

BESLISSING OP BEZWAAR**118618-170780**

Bij brief van 4 maart 2015, ontvangen op 13 maart 2015, hebt u bezwaar gemaakt tegen de hierboven vermelde beslissing op uw aanvraag inzake verlening beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolopleidingen 2015. De beslissing is verzonden op 22 december 2014 (kenmerk 0111124/0155644). In aansluiting op onze brief van 25 maart 2015 (kenmerk 118618-169263) delen wij u het volgende mee.

Zoals blijkt uit de artikelen 6:7 tot en met 6:9 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb), is de termijn van zes weken voor het maken van bezwaar verstreken op 3 februari 2015.

Te late indiening van een bezwaarschrift kan niet-ontvankelijkheid daarvan tot gevolg hebben. Ingevolge artikel 6:11 Awb treedt dit gevolg echter niet op, indien redelijkerwijs niet kan worden gesteld dat u met de te late indiening in verzuim bent geweest.

In uw brief van 31 maart 2015, door de NZa ontvangen op 3 april 2015, hebt u uiteengezet waarom uw bezwaarschrift te laat is ingediend. U hebt aangegeven dat de reden van de termijnoverschrijding gelegen is in uw persoonlijke omstandigheden. U bent plotseling ernstig ziek geworden en hierdoor is onze brief door uw afwezigheid niet op tijd opgemerkt.

Inzake de door u genoemde omstandigheid in relatie tot de verschoonbaarheid van de termijnoverschrijding, delen wij u mede, dat de genoemde omstandigheid de termijnoverschrijding niet verschoonbaar maakt, ondanks uw persoonlijke situatie.

De reden is gelegen in het feit dat de bezwaartermijn van zes weken die artikel 6:7 van de Awb voorschrijft een termijn van openbare orde is. De bezwaartermijn is derhalve geen termijn die door de NZa kan worden verlengd of waar de NZa anderszins coulant mee om kan gaan.

Uit de jurisprudentie over artikel 6:11 Awb blijkt dat de bestuursrechter uiterst terughoudend is in het aanvaarden van omstandigheden die partijen aanvoeren voor de verschoonbaarheid van de termijnoverschrijding. In het kader van de rechtszekerheid is het immers van groot belang dat helder en duidelijk is wanneer een beschikking juridisch onherroepelijk wordt.

In dit verband is de NZa van oordeel dat het redelijkerwijs op de weg van bezwaarde, als professionele instelling, had gelegen om adequaat en tijdig vervanging te regelen in gevallen van onvoorziene omstandigheden die hebben geleid tot uitval van een van de medewerkers¹.

¹ Zie o.m. CRvB 15 december 2006, ECLI:NL:CRVB:2006:AZ5293; Gerechtshof Arnhem 7 januari 2009, ECLI:NL:GHARN:2009:BH0079

Ook voor het overige zijn ons geen bijzondere omstandigheden bekend die toepassing van artikel 6:11 van de Awb kunnen rechtvaardigen.

Derhalve kan niet worden geoordeeld dat de indiener van het bezwaarschrift redelijkerwijs niet in verzuim is geweest.

Op grond van de Mandaatregeling van de NZa is de directeur bevoegd om te beslissen omtrent bezwaarschriften die kennelijk niet-ontvankelijk zijn. Gezien het voorgaande verklaart de directeur namens de NZa het bezwaar niet-ontvankelijk. Dit betekent dat het bezwaar niet inhoudelijk wordt beoordeeld.

Artikel 7:3, aanhef en onder a, van de Awb bepaalt dat van het horen van belanghebbenden kan worden afgezien, indien het bezwaar kennelijk niet-ontvankelijk is. Gelet hierop zijn belanghebbenden niet uitgenodigd voor een hoorzitting, voorafgaand aan deze beslissing op bezwaar.

Ingevolge artikel 8:1 Algemene wet bestuursrecht (Awb) juncto 8:6 Awb juncto hoofdstuk 2, artikel 4 van Bijlage 2 Awb (Bevoegdheidsregeling bestuursrechtspraak) kan een belanghebbende binnen zes weken na de datum van verzending van dit besluit beroep instellen bij het College van Beroep voor het bedrijfsleven, Postbus 20021, 2500 EA 's-Gravenhage. Het beroep dient conform artikel 6:5 lid 1 Awb schriftelijk en ondertekend te worden ingediend en moet ten minste de volgende gegevens bevatten: naam en adres van de indiener, een omschrijving van het besluit waartegen het beroep zich richt en de gronden van het beroep. Indien beschikbaar dient een afschrift van het besluit te worden meegezonden.

Hoogachtend,
De Nederlandse Zorgautoriteit

dr. M.C. Mikkers RA,
directeur Strategie en Juridische Zaken