

Aan het bestuur van:
- Zorgaanbieders Cure en Care

Newtonlaan 1-41
3584 BX Utrecht

Postbus 3017
3502 GA Utrecht

T 030 296 81 11

F 030 296 82 96

E info@nza.nl

I www.nza.nl

Behandeld door
Directie Regulering

Telefoonnummer
088 770 8 770

E-mailadres
info@nza.nl

Kenmerk
CI/16/34c

Onderwerp
Nieuwe beleidsregel (medische) vervolgoopleidingen augustus 2016

Datum
29 juli 2016

Geachte heer, mevrouw,

Met deze brief informeren wij u over de publicatie van de nieuwe 'Beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (Medische) Vervolgopleidingen' (BR/REG-17108). Deze beleidsregel treedt per 1 augustus 2016 in werking. Daarnaast informeren wij u over de procedure voor het aanvragen van de verlening voor de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen 2017. Deze aanvraagprocedure verloopt via een nieuw webportaal.

Ten opzichte van de vorige beleidsregel zijn er geen grote beleidsmatige wijzigingen doorgevoerd. De aanpassingen zijn voornamelijk bedoeld ter verduidelijking van bestaand beleid. Het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) heeft in juli 2016 een aanwijzing¹ aan de NZa gegeven met daarin de hoogte van de vergoedingsbedragen voor 2017 en 2018. De aanwijzing heeft geen inhoudelijke wijzigingen met zich meegebracht.

In deze circulaire gaan we eerst in op de achtergrond van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen. Daarna lichten we toe wat er verandert in de beleidsregel.

Achtergrond

In 2012 heeft de NZa de uitvoering van het proces van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen overgenomen van het Ministerie van VWS. De wijze waarop de NZa de procedure vormgeeft, beschrijven we in onze beleidsregels. Beleidsregels komen tot stand via een zorgvuldig proces van consultatie van veldpartijen en belanghebbenden.

De NZa kan aan opleidende zorgaanbieders een beschikbaarheidsbijdrage verstrekken ten behoeve van de bekostiging van (medische) vervolgoopleidingen. Dit proces bestaat uit twee aanvraagmomenten;

- *De verlening* – deze aanvraagprocedure vindt plaats in het jaar voorafgaand aan het kalenderjaar dat de opleidingen worden

¹ Aanwijzing van 6 juli 2016 met kenmerk 984591-152516-MC.

verzorgd. Na beoordeling en goedkeuring van deze aanvraag kunt u een voorschot op de beschikbaarheidsbijdrage in rekening brengen bij het Zorginstituut Nederland (ZiNL). In maandelijkse termijnen betaalt het ZiNL 85% van de verleende beschikbaarheidsbijdrage uit.

Kenmerk
CI/16/34c

Pagina
2 van 4

- *De vaststelling* – deze aanvraagprocedure vindt plaats in het jaar na afloop van het kalenderjaar dat de opleidingen zijn verzorgd. Na beoordeling van deze aanvraag ontvangt u de definitieve vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage. U kunt daarmee nog geld ontvangen of u dient het teveel ontvangen voorschot terug te betalen.

Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa (AL/BR-0026)

Naast de 'Beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (Medische)

Vervolgopleidingen' is het Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage van toepassing. Het Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage heeft tot doel om het beleid voor het toekennen van een beschikbaarheidsbijdrage dat voor elke zorgfunctie geldt, uniform vast te leggen. Het Uniform Kader heeft betrekking op alle procedurele aspecten van het toekennen van de beschikbaarheidsbijdrage door de NZa. Te denken valt aan bepalingen ten aanzien van de aanvraagprocedure voor de verlening en de vaststelling, inclusief de verantwoording, en een kortingsbeleid. Maar ook de betalingsprocedure door ZiNL.

De zorgaanbieder die een beschikbaarheidsbijdrage aanvraagt en/of ontvangt, moet kennis nemen van zowel de regels uit dit Uniform kader als van de op hem van toepassing zijnde specifieke beleidsregel(s).

Wanneer wij voor de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgopleidingen afwijken van het Uniform kader, dan hebben wij dit expliciet in de beleidsregel vermeld.

Aanpassingen in de beleidsregel

Zoals in de inleiding vermeld staat, zijn de aanpassingen voornamelijk gedaan ter verduidelijking van het beleid. Wij benoemen eerst de grotere aanpassingen, daarna de kleinere.

De grotere aanpassingen zijn de volgende:

1. In het Uniform kader staat beschreven dat instellingen alleen een aanvraag tot vaststelling kunnen doen, indien er aan hen een beschikbaarheidsbijdrage is verleend. Ondanks dat het Uniform kader hier duidelijk over is, hebben we dit punt in de beleidsregel scherper onder de aandacht gebracht. Dit omdat wij merken dat het nog voorkomt dat instellingen geen aanvraag voor verlening indienen en daardoor geen verleningsbeschikking van ons ontvangen. Een aanvraag moet vóór 1 oktober van jaar t-1 bij ons zijn ingediend. Na 1 oktober van jaar t-1 nemen wij een aanvraag voor verlening niet in behandeling en ontvangt de instelling geen verleningsbeschikking. Hierdoor heeft de instelling ook geen recht op een vaststellingsbeschikking.
2. Conform het Uniform kader hoeven instellingen met een verleend bedrag van minder dan € 125.000 geen assurance-rapport meer aan te leveren bij de verantwoording. Instellingen met een

verleningsbeschikking van tussen € 25.000 en € 125.000 worden steekproefsgewijs door ons gecontroleerd. Middels een aselechte steekproef wordt 25% van het totaal aantal instellingen uit de bovengenoemde groep geselecteerd. Deze groep dient zich alsnog middels een assurance-rapport te verantwoorden. De betreffende instellingen worden hierover tijdig geïnformeerd.

Kenmerk
CI/16/34c

Pagina
3 van 4

3. Het begrip 'boventallig (medisch) specialist in opleiding' is opgenomen in de begripsbepalingen. Boventallige opleidingen zijn opleidingen die beginnen aan een (medische) vervolgopleiding, terwijl hun opleidingsplek niet wordt vergoed vanuit de beschikbaarheidsbijdrage.
4. Sportgeneeskunde is toegevoegd als erkend medisch specialisme.

De kleinere aanpassingen zijn de volgende:

1. Wij hebben expliciet opgenomen dat wij gegevens van de desbetreffende registratiecommissies kunnen raadplegen. Dit doet de NZa al langer en het is nu verduidelijkt in de beleidsregel. De aanvraag van de zorgaanbieder is leidend, maar wij behouden ons de mogelijkheid om de gegevens van de registratiecommissies te gebruiken om de aanvraag te controleren bij opvallende zaken.
2. De doorstroomplekken van de opleiding tot verpleegkundig specialist in de ggz staan per 1-1-2017 niet meer in het verdeelplan. Dit heeft als gevolg dat wij doorstroomplekken van deze opleiding vanaf dan niet meer controleren aan de hand van het verdeelplan.
3. Cardio-thoracale chirurgie is toegevoegd als opleiding met de vooropleiding heelkunde.
4. Vanaf 1-1-2017 worden doorstroomplekken van artsen voor verstandelijk gehandicapten die direct in dienst zijn van Stichting SBOH opgenomen in het verdeelplan.
5. Elke instelling die een verleningsaanvraag van minstens € 125.000 doet, moet een assurance-rapport aanleveren. CZO-opleidingen zijn vrijgesteld van deze grens. Dit gold al bij de vorige beleidsregel, maar wij hebben het verduidelijkt door het expliciet te vermelden in de beleidsregel.
6. Naar aanleiding van diverse vragen van zorgaanbieders over wie de beschikbaarheidsbijdrage mag aanvragen, hebben wij artikel 4.3d verduidelijkt.
7. De Vereniging Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland (V&VN) is toegevoegd als registratiecommissie.

Aanvraagprocedure verlening

Om in aanmerking te komen voor een beschikbaarheidsbijdrage voor het verzorgen van (medische) vervolgoopleidingen in 2017, dient u uiterlijk vóór 1 oktober 2016 bij ons een aanvraag in via het online webformulier. De formulieren komen in de week van 22 augustus online. Op 1 oktober sluit het aanvraagformulier en kunt u geen aanvraag meer indienen.

Dit jaar zult u gebruik maken van het vernieuwde NZa-portaal. U maakte vorig jaar gebruik van het portaal <https://toegang.nza.nl> voor het

aanvragen van de verlening. Bij de verlening 2017 gaat u gebruik maken van het portaal <https://aanvragen.nza.nl>. Met dit vernieuwde portaal zet de NZa een volgende stap in het digitaliseren van de aanvragen van de beschikbaarheidsbijdrage voor (medische) vervolgoopleidingen.

Kenmerk
CI/16/34c

Pagina
4 van 4

Aan alle zorgaanbieders die een vaststelling 2015 en/of een verlening 2016 hebben aangevraagd hebben wij in de week van 25 juli 2016 een aanvullende brief gestuurd. Deze brief bevat een nadere toelichting over de aanvraagprocedure in het vernieuwde portaal. Mocht u deze brief nog niet ontvangen hebben, neem dan contact op met de NZa.

Let op: uw aanvraag is pas compleet en volledig ingediend als:

- u gebruik maakt van het juiste digitale aanvraagformulier, of de juiste digitale aanvraagformulieren wanneer u er twee invult;
- u de te verwachten activiteiten hebt ingevuld (hiermee bedoelen we de te verwachten hoeveelheid opleidingen);
- het formulier is ondertekend door de procuratiehouder.

Hoogte vergoedingsbedragen en het verdeelplan

De minister van VWS stelt de hoogte van de vergoeding per opleidingsplaats per fte vast per kalenderjaar. Wij publiceren de geïndexeerde vergoedingsbedragen op onze website in augustus 2016. Uiterlijk 15 augustus 2016 publiceert het ministerie van VWS het zogenaamde verdeelplan op hun website. Het verdeelplan beschrijft het maximale aantal opleidingsplaatsen per opleidende zorgaanbieder voor het jaar 2017.

Tot slot

Het accountantsprotocol ten behoeve van de vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage over het jaar 2016 zal nog gepubliceerd worden. Deze zal zo snel mogelijk, maar zeker vier maanden voor de indieningstermijn van de vaststellingsaanvraag, gepubliceerd worden.

Op onze website www.nza.nl houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen rondom de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen.

Heeft u vragen? De informatielijn is op werkdagen telefonisch bereikbaar van 09.00 tot 17.00 uur op telefoonnummer 088-7708770. U kunt uw vraag ook via e-mail stellen aan info@nza.nl.

Met vriendelijke groet,
Nederlandse Zorgautoriteit,

dr. H. Lieverdink
unitmanager Beschikbaarheid en innovatie van zorg