

Aan het bestuur van:
- Zorgaanbieders Cure en Care

Newtonlaan 1-41
3584 BX Utrecht

Postbus 3017
3502 GA Utrecht

T 030 296 81 11

F 030 296 82 96

E info@nza.nl

I www.nza.nl

Behandeld door
Directie Zorgmarkten Cure

Telefoonnummer
088 770 8 770

E-mailadres
vragecure@nza.nl

Kenmerk
CI/15/41c
138609/194918

Onderwerp
Nieuwe beleidsregel (medische) vervolgopleidingen 2015 e.v.

Datum
4 augustus 2015

Geachte heer, mevrouw,

Met deze brief wil ik u informeren over het gewijzigde beleid voor de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgopleidingen voor het subsidiejaar 2015 en verder (zie de beleidsregel met kenmerk AL/BR-0039). Daarnaast wil ik u informeren over de mogelijkheid om de verlening voor de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgopleidingen 2016 aan te vragen. Het aanvraagformulier is voor het eerst via een webapplicatie beschikbaar.

We hebben ons beleid aangepast omdat we een structureel beleid op willen stellen. Ook sluiten we met de aanpassing aan bij het Uniform Kader beschikbaarheidsbijdrage NZa (met kenmerk AL/BR-0026) dat per 1 januari 2015 is ingegaan.

Een andere reden voor het aanpassen van onze beleidsregel was de aanwijzing¹ die wij medio juli 2015 hebben ontvangen van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en sport (VWS). Om de wijzigingen voor de (medische) vervolgopleidingen per 1 januari 2016 mogelijk te maken heeft de minister ervoor gekozen om eerst een aanwijzing af te geven en vervolgens het Besluit beschikbaarheidsbijdrage Wmg aan te passen. Een aantal onderwerpen is in de nieuwe beleidsregel opgenomen onder voorbehoud van het in werking treden van het gewijzigde Besluit beschikbaarheidsbijdrage Wmg.

Naast de beleidsmatige aanpassingen zijn er andere (kleinere) technische wijzigingen die we hebben doorgevoerd in de voorliggende beleidsregel.

In deze circulaire gaan we eerst in op de achtergronden van de wijzigingen. Daarna lichten we nader toe wat er verandert.

¹ Aanwijzing van 30 juni 2015 met kenmerk 776201-137544-MC.

Achtergrond

In 2012 heeft de NZa de uitvoering van het proces van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen overgenomen van het ministerie van VWS. De wijze waarop wij de procedure vormgeven, beschrijven we in onze beleidsregels. Beleidsregels komen tot stand via een zorgvuldig proces van consultatie van veldpartijen en belanghebbenden.

Kenmerk

CI/15/41c
138609/194918

Pagina

2 van 5

De NZa kan aan opleidende zorgaanbieders een beschikbaarheidsbijdrage verstrekken ten behoeve van de bekostiging van (medische) vervolgoopleidingen. Dit proces bestaat uit twee aanvraagmomenten;

- *De verlening* – deze aanvraagprocedure vindt plaats in het jaar voorafgaand aan het kalenderjaar dat de opleidingen worden verzorgd. Na beoordeling en goedkeuring van deze aanvraag kunt u een voorschot op de beschikbaarheidsbijdrage in rekening brengen bij het Zorginstituut Nederland (ZiNL).² In maandelijkse termijnen betaalt het ZiNL 85% van de verleende beschikbaarheidsbijdrage uit.
- *De vaststelling* – deze aanvraagprocedure vindt plaats in het jaar na afloop van het kalenderjaar dat de opleidingen zijn verzorgd. Na beoordeling van deze aanvraag ontvangt u de definitieve vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage. U kunt daarmee nog geld ontvangen of u dient het teveel ontvangen voorschot terug te betalen.

Beleidswijzigingen

Nu de gehele cyclus van verlening en vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage voor de eerste keer is doorlopen voor het opleidingsjaar 2013, zijn wij van mening dat de vormgeving van de procedure verbeterd kan worden. De voornaamste verbeteringen zijn:

1. Als NZa willen we in plaats van een beleidsregel per subsidiejaar, een doorlopende beleidsregel opstellen. Deze beleidsregel zal gaan gelden voor het jaar 2015 en verder. Hiermee beogen wij dat het beleid een meer structureel karakter krijgt en alle veldpartijen ruim voorafgaand aan het subsidiejaar weten waar zij aan toe zijn. Mogelijke toekomstige wijzigingen op de beleidsregel zullen aan betrokken partijen kenbaar worden gemaakt.
2. Volgens ons oorspronkelijke beleid voor 2013 en 2014 toetsen wij voor de vaststelling de aanvraag van de opleidende zorgaanbieder aan de gegevens van de registratiecommissies. Daarbij gold het aantal fte en personen van de registratiecommissie als een maximum. Echter, er is gebleken dat er verschillen bestaan tussen het aantal fte dat de opleidende zorgaanbieder aanvraagt en het aantal fte dat de betreffende registratiecommissie heeft opgenomen in het register. De NZa heeft geconcludeerd dat de doelstelling van de registratiecommissies (opleidingsregister en kwaliteit) niet op hetzelfde niveau overeenkomen met de doelstellingen van de NZa (vaststellen beschikbaarheidsbijdrage). Wij hebben ons beleid daarom aangepast. In het gewijzigde beleid volgen wij de aanvraag van de instelling, voorzien van een

² Voorheen het College voor Zorgverzekeringen (CVZ).

accountantscontrole. Wel hebben we als NZa de bevoegdheid om nadere informatie op te vragen bij zorgaanbieders, als de aanvraag daar aanleiding toe geeft.

Kenmerk

CI/15/41c

138609/194918

3. Als NZa willen we de beleidsregel laten aansluiten op het Uniform Kader beschikbaarheidsbijdrage NZa. Dit heeft ertoe geleid dat bijvoorbeeld de indieningstermijn voor de vaststelling is verschoven van 1 mei naar 1 juni. Daarnaast is er een kortingsbeleid opgenomen in het Uniform Kader. Dubbelingen met het Uniform Kader zijn uit de beleidsregel gehaald.
4. De minister heeft besloten om opleidingen toe te voegen. In de aanwijzing staan twee nieuwe opleidingen genoemd die onder de beschikbaarheidsbijdrage gaan vallen vanaf 2016. Het gaat om de sportarts en de klinisch neuropsycholoog. Daarnaast beschrijft de aanwijzing dat de Stichting Beroepsopleiding tot Sportarts (SBOS) en de Stichting Beroepsopleiding Huisartsen (SBOH) een beschikbaarheidsbijdrage kunnen aanvragen voor respectievelijk de opleiding tot sportarts en de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten.

Pagina

3 van 5

Kleinere technische beleidswijzigingen

Wij hebben diverse technische wijzigingen in de beleidsregel doorgevoerd. Het gaat hierbij onder andere om:

1. Het verduidelijken van de definitie van een fte en het maximeren van de fte op één. Wij hebben vanuit de vaststelling 2013 gemerkt dat er instellingen zijn die een aios registreren als 1,05 fte of zelfs meer. Het maximum van 1 fte was al onderdeel van de regeling uit 2006 van het ministerie van VWS over de financiering van de (medische) vervolgopleiding. In de nieuwe beleidsregel hebben we dit verduidelijkt.
2. Verduidelijking dat een boventallige aios later mag instromen op een instroomplaats. Dit was in de regelgeving wel toegestaan, maar was tot nu toe niet expliciet opgenomen.
3. Het vervangen van een aios in het instroomjaar. Dit mag in een instroomjaar altijd, mits het aantal fte niet hoger wordt dan het aantal fte zoals opgenomen in het verdeelplan. Deze regel is onterecht uit de beleidsregel geschrapd en is in deze versie hersteld.

Uniform Kader beschikbaarheidsbijdrage NZa (AL/BR-0026)

Het Uniform kader heeft tot doel om het beleid dat voor elke zorgfunctie al geldt voor het toekennen van een beschikbaarheidsbijdrage, uniform vast te leggen. De zorgaanbieder die een beschikbaarheidsbijdrage aanvraagt en/of ontvangt, moet dan ook kennis nemen van zowel de regels uit dit Uniform kader als van de op hem van toepassing zijnde specifieke beleidsregel(s).

Het Uniform Kader heeft betrekking op alle procedurele aspecten van het toekennen van de beschikbaarheidsbijdrage door de NZa. Te denken valt aan bepalingen ten aanzien van de aanvraagprocedure voor de verlening

en de vaststelling, inclusief de verantwoording, en een kortingsbeleid. Maar ook de betalingsprocedure door Zorginstituut Nederland.

Kenmerk

CI/15/41c

138609/194918

Pagina

4 van 5

Het Uniform Kader beschikbaarheidsbijdrage stelt de NZa in staat om, middels een steekproef, de juistheid van de aanvragen te borgen. Vanwege het wegvallen van de controlemogelijkheid via de registratiecommissies gaat de NZa de controle anders vormgeven. Aangezien deze mogelijkheid vanuit het uniforme kader al bestaat, is dit niet afzonderlijk opgenomen in de beleidsregel (medische) vervolgoopleidingen. De wijze waarop de steekproeven worden ingevuld gaan wij nog nader bepalen in samenwerking met de brancheverenigingen. Wij zullen u hierover nader informeren begin 2016.

Wanneer er voor de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen wordt afgeweken van het Uniform kader dan hebben wij dit expliciet in de beleidsregel vermeld. Het Uniform kader is van toepassing vanaf de vaststelling van 2015 en de verlening voor 2016.

Aanvraagprocedure verlening

Om in aanmerking te komen voor een beschikbaarheidsbijdrage voor het verzorgen van (medische) vervolgoopleidingen in 2016, dient u uiterlijk vóór 1 oktober 2015 bij ons een aanvraag in via het online webformulier. Op 1 oktober sluit het aanvraagformulier en kunt u geen aanvraag meer indienen. U dient één aanvraagformulier in voor zowel de opleidingen tot medisch specialist als de ziekenhuisopleidingen.

Let op: uw aanvraag is pas compleet en volledig ingediend als:

- gebruik is gemaakt van het juiste digitale aanvraagformulier;
- de te verwachten activiteiten zijn ingevuld (hiermee bedoelen we de te verwachte hoeveelheid opleidingen);
- het formulier is ondertekend door de procuratiehouder.

Webapplicatie

De aanvraag voor de verlening van de beschikbaarheidsbijdrage 2016 zal dit jaar voor het eerst verlopen via het nieuwe webformulier. Tot nu toe diende u de aanvragen voor de beschikbaarheidsbijdrage bij ons in met behulp van een Excel-formulier. Op 14 augustus 2013 hebben wij u met een circulaire 'Digitalisering budgetteringsproces' (met kenmerk CI/13/30C) geïnformeerd over het digitaliseren van het aanvraagproces bij de NZa. Daarnaast bent u medio juli 2015 via een brief geïnformeerd over het verkrijgen van uw gebruikersnaam en wachtwoord voor de webapplicatie. We digitaliseren niet alleen het aanvraagformulier. Ook de beschikking(en) voor de verlening 2016 ontvangt u straks online via dezelfde webapplicatie. Hiervan krijgt u per e-mail een notificatie. De beschikking(en) voor de vaststelling 2014 ontvangt u nog via de post.

Toegang tot de webapplicatie

Inloggen op de webapplicatie kan via <https://toegang.nza.nl/>.

U kunt de webapplicatie overal benaderen via een beveiligde toegang. U heeft geen specifieke software nodig om het formulier te kunnen indienen. Het formulier werkt het best wanneer u de internetbrowser Google Chrome gebruikt maar ook is bijvoorbeeld Internet Explorer bruikbaar. U logt in op het portaal met een gebruikersnaam en

wachtwoord. Medio augustus kunt u het aanvraagformulier voor de opleidingen op uw persoonlijke webpagina vinden en invullen.

Kenmerk

CI/15/41c

138609/194918

Pagina

5 van 5

Let op: zorgaanbieders die zorg aanbieden onder de Wet langdurige zorg worden binnenkort via een aparte brief geïnformeerd over de indiening van de Wlz-formulieren.

Hoogte vergoedingsbedragen en het verdeelplan

De minister van VWS stelt de hoogte van de vergoeding per opleidingsplaats per fte vast per kalenderjaar. Wij publiceren de geïndexeerde vergoedingsbedragen op onze website. Uiterlijk 15 augustus 2015 publiceert het ministerie van VWS het zogenaamde verdeelplan op hun website. Het verdeelplan beschrijft het maximale aantal opleidingsplaatsen per opleidende zorgaanbieder voor het jaar 2016.

Voorwaarden, voorschriften en beperkingen

Om definitief recht te hebben op een beschikbaarheidsbijdrage voor (medische) vervolgoopleidingen dient u na afloop van het kalenderjaar opnieuw een aanvraag bij ons in. Bij deze aanvraag voegt u een verantwoording van de gerealiseerde opleidingsplaatsen. Ziet u hiervoor de beleidsregel Beschikbaarheid-bijdrage (medische) vervolgoopleidingen (met kenmerk AL/BR-0039) en de beleidsregel Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa (met kenmerk AL/BR-0026) voor de exacte regelgeving. U ontvangt dan na beoordeling van ons een vaststellingsbeschikking. Met deze vaststellingsbeschikking wordt de definitieve beschikbaarheidsbijdrage vastgesteld.

Tot slot

Het accountantsprotocol ten behoeve van de vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage over het jaar 2015 zal nog gepubliceerd worden. Deze zal zo snel mogelijk, maar zeker vier maanden voor de indieningstermijn van de vaststellingsaanvraag, gepubliceerd worden.

Op onze website www.nza.nl houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen rondom de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen.

Heeft u vragen? De informatielijn is op werkdagen telefonisch bereikbaar van 09.00 tot 14.00 uur op telefoonnummer 088-7708770. U kunt uw vraag ook via e-mail stellen aan vragencure@nza.nl.

Met vriendelijke groet,
Nederlandse Zorgautoriteit,

dr. M. van der Kraan MBA
unitmanager GGZ, FZ en beschikbaarheidszorg