

# Integrale bekostiging geboortezorg

Ervaringen van IGO's en zorgverzekeraars

Januari 2022

De NZa brengt de komende jaren in beeld hoe zorgverzekeraars, integrale geboortezorgorganisaties (IGO's), verloskundige samenwerkingsverbanden, zorgaanbieders en patiënten de verschillende bekostigingsvormen van de geboortezorg ervaren en welke effecten en resultaten zij zien. In dit kader hebben we eind 2021 een korte enquête uitgezet onder zorgverzekeraars en IGO's. We vroegen naar hun recente ervaringen met de integrale bekostiging op basis van de [Beleidsregel integrale geboortezorg](#). Deze informatiekaart bevat een overzicht van de resultaten. Voor een overzicht van alle resultaten, zie de [bijlage](#).

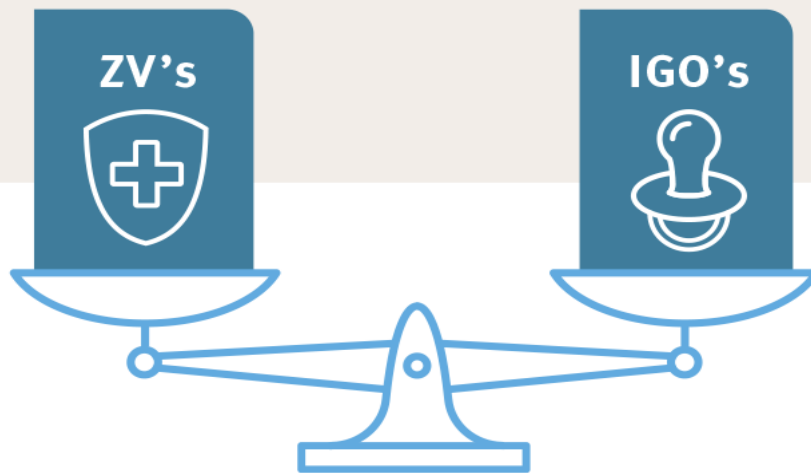
## Contracteerproces integrale geboortezorg

De zorgverzekeraars en IGO's ervaren over het algemeen een fijne sfeer tijdens het contracteerproces. IGO's geven aan dat de contractonderhandelingen iets meer gestuurd worden door de zorgverzekeraar dan door de IGO zelf. De zorgverzekeraars geven het juist andersom aan: de contractonderhandelingen worden volgens hen iets meer gestuurd door de IGO's.

We zien dus een wederzijdse afhankelijkheid tijdens het contracteerproces dat in evenwicht lijkt te zijn. Het contracteerproces duurt van twee maanden tot ruim een jaar. Zorgverzekeraars volgen contracten van andere zorgverzekeraars deels. Twee zorgverzekeraars volgen nooit.



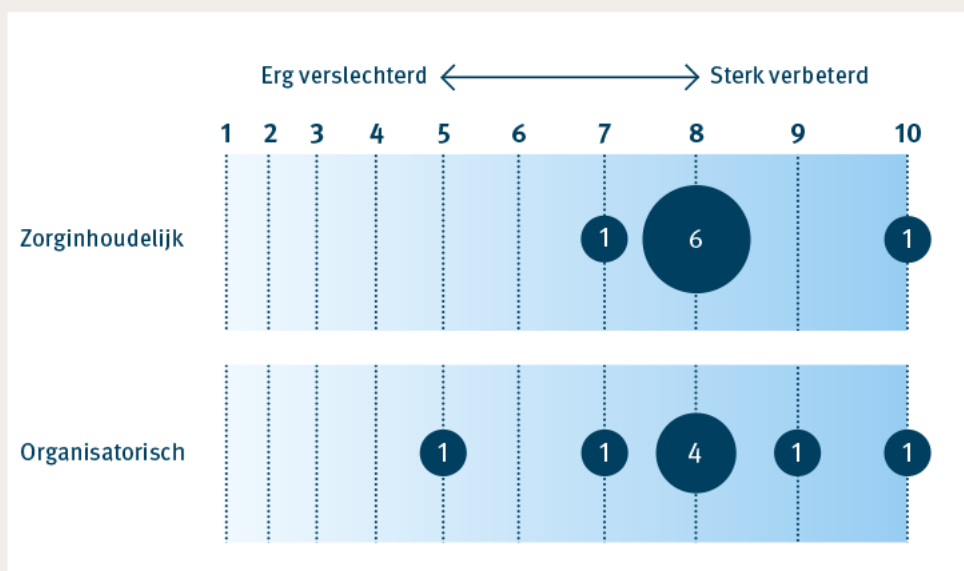
**MARKTVERHOUDINGEN TUSSEN ZORGVERZEKERAARS EN INTEGRALE GEBOORTEZORGORGANISATIES (IGO'S) LIJKEN IN 2021-2022 REDELIJK GELIJK**



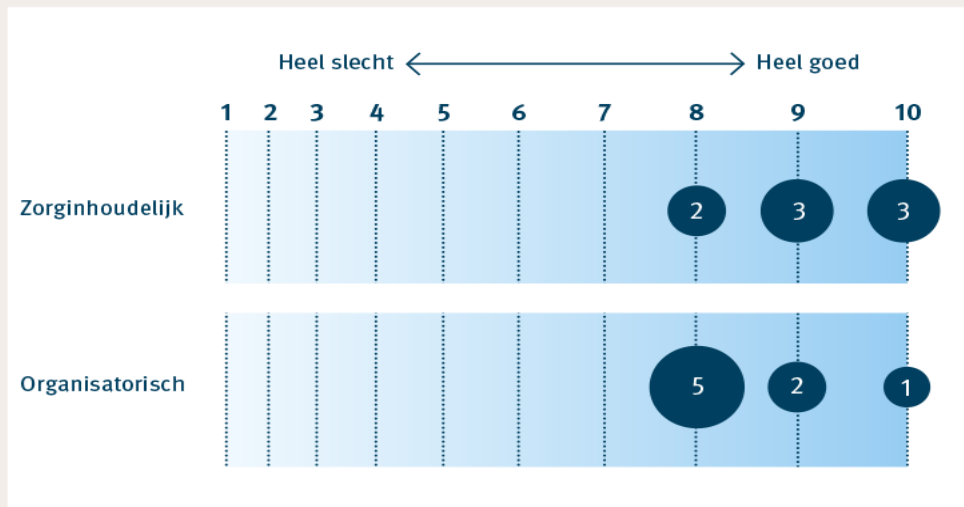
**Ervaringen over de samenwerking tussen de verschillende beroepsgroepen en aanbieders**

De samenwerking tussen beroepsgroepen binnen hun IGO is goed, aldus de IGO's. Deze samenwerking – zowel organisatorisch als zorginhoudelijk – is ook het afgelopen jaar nog verbeterd. Eén IGO gaf aan dat de organisatorische samenwerking het afgelopen jaar niet is verbeterd.

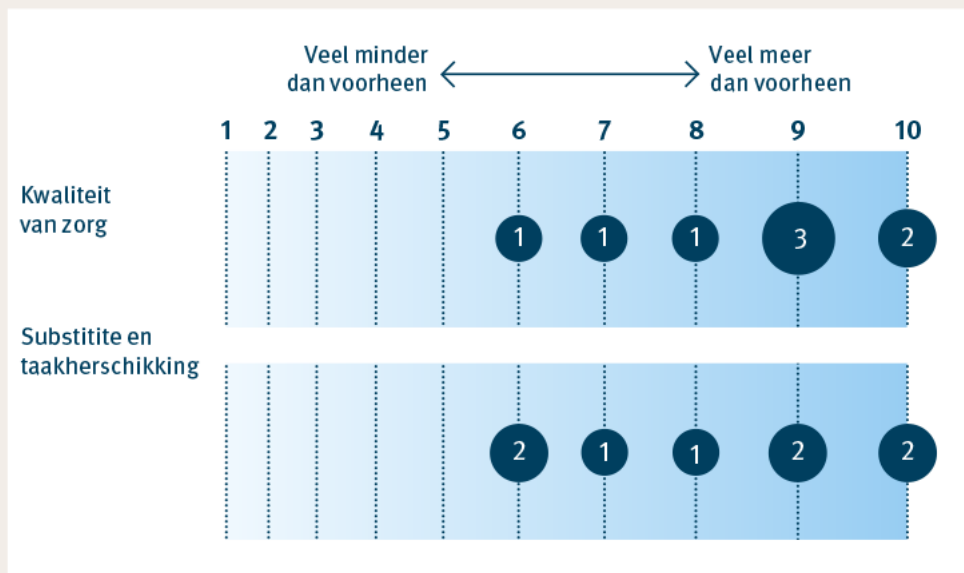
**IS DE SAMENWERKING TUSSEN DE VERSCHILLENDE BEROEPSGROEPEN VERBETERD OF VERSLECHTERD IN 2021 TEN OPZICHTE VAN VOORGAANDE JAREN?**



## HOE ERVAREN DEELNEMERS DE SAMENWERKING TUSSEN DE VERSCHILLENDE BEROEPSGROEPEN BINNEN DE INTEGRALE GEBOORTEZORGORGANISATIE?



## IS ER SPRAKE VAN KWALITEITSVERBETERING, SUBSTITUTIE VAN ZORG EN TAAKHERSCHIKKING NA DE START VAN DE IGO?



Na de start van de IGO vond er kwaliteitsverbetering, substitutie en taakherschikking plaats.

Aangedragen voorbeelden zijn bijvoorbeeld: het gezamenlijk begeleiden van een medische bevalling en de invoering van het gbs-protocol waarbij de eerste lijn een groot deel van de patiënten blijft begeleiden in plaats van overdracht naar de tweede lijn (zie voor meer voorbeelden de [bijlage](#)).

Een IGO is een grote speler in de regio geworden. Volgens de IGO's is de samenwerking met andere aanbieders in de regio die niet deelnemen aan de IGO ook verbeterd na start van de IGO. Zorgverzekeraars zijn verdeeld over de marktmacht van een IGO ten opzichte van *andere zorgaanbieders* in een regio. Gemiddeld genomen zien zij geen marktmacht van een IGO in een regio. We hebben daarbij wel gevraagd naar de situatie in 2022 en niet naar de toekomst.

## Ervaringen met kwaliteitsafspraken

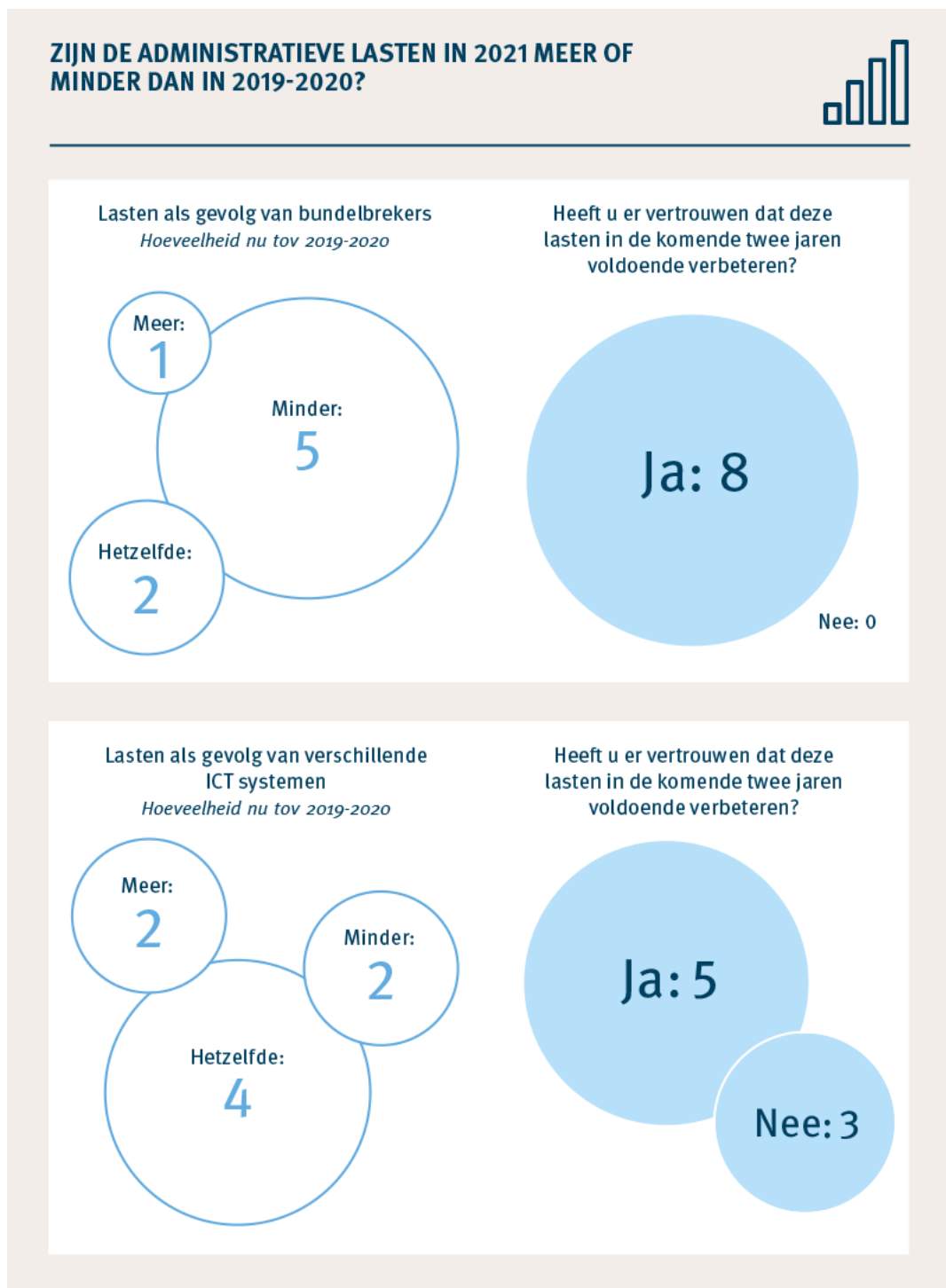
Volgens zorgverzekeraars worden er meer kwaliteitsafspraken met IGO's afgesproken dan met aanbieders met wie ze alleen contractafspraken maken over de monodisciplinaire prestaties. Te denken valt aan afspraken over de verhouding tussen complexe en reguliere zorg, integrale huisbezoeken (met onder andere aandacht voor preventie en samenwerking met diverse partijen), over voorlichting aan de (zwangere) vrouw, zorginhoudelijke afspraken zoals het verminderen van fluxus (bloedverlies) of het verminderen van verwijzingen naar de tweede lijn. De gemaakte kwaliteitsafspraken verschillen vaak (deels) tussen de IGO's.

Voor het behalen van specifieke kwaliteitsdoelen worden meestal geen beloningsafspraken (in de vorm van een hoger tarief of budget) gemaakt. Zorgverzekeraars ervaren een negatief financieel rendement bij IGO's. Het gaat dan om IGO's die langer dan twee jaar met de Beleidsregel integrale bekostiging werken.



## Ervaringen met administratieve lasten

Bijna alle IGO's gebruiken de monodisciplinaire prestaties in de financiële administratie als schaduwboekhouding.



IGO's geven aan dat ze het afgelopen jaar minder administratieve lasten hebben gehad als gevolg van bundelbrekers. Ze hebben er vertrouwen in dat dat de komende twee jaar voldoende verder zal afnemen. De administratieve lasten vanwege het gebruik van verschillende ICT-systemen zijn niet verminderd. Niet alle IGO's hebben er vertrouwen in dat dit in de komende twee jaren gaat verbeteren.

## Verdere ontwikkeling integrale geboortezorgorganisaties

De onzekerheid over toekomstige regelgeving omtrent integrale bekostiging remt de ontwikkeling van de IGO's. Sommige IGO's gaven aan dat de machtsverhoudingen tussen beroepsgroepen de verdere ontwikkeling van de IGO ook remt. Maar over het algemeen gaven IGO's aan dat scheve machtsverhoudingen tussen beroepsgroepen nauwelijks een rol spelen bij de verdere ontwikkeling van de IGO. Eventueel verlies van autonomie van beroepsgroepen binnen de IGO speelt ook nauwelijks een rol bij de verdere ontwikkeling van de IGO.

## Ervaringen verloskundige samenwerkingsverbanden (VSV's) en patiënten

VSV's en patiënten zijn niet meegenomen in deze uitraag. Daarom kunnen we deze resultaten niet vergelijken met (de contractering van) VSV's. De komende jaren willen we de vragenlijst herhalen om de ontwikkelingen te volgen. We willen de ontwikkelingen de komende jaren ook volgen voor de andere bekostigingsvormen in de geboortezorg. Daar zullen de VSV's en ook de patiënten(organisaties) onderdeel van gaan uitmaken.

### **Meer informatie of vragen?**

*Meer informatie over integrale geboortezorg en de bekostiging van integrale geboortezorgorganisaties vindt u op [onze website](#).*

*Heeft u naar aanleiding van deze informatiekaart vragen? Dan kunt u contact met ons opnemen. Dit kan per e-mail via [info@nza.nl](mailto:info@nza.nl) of via Whatsapp (telefoonnummer 088 - 770 8 770).*



Newtonlaan 1-41 • 3584 BX Utrecht • Postbus 3017 • 3502 GA Utrecht  
T 030 - 296 81 11 • F 030 - 296 82 96 • E [info@nza.nl](mailto:info@nza.nl) • [www.nza.nl](http://www.nza.nl)