



29 maart 2017

## Afwezigheid in de langdurige zorg

Voor bekostiging in de Wlz moet een cliënt daadwerkelijk aanwezig zijn in de instelling of op zijn/haar woonadres. Als een cliënt tijdelijk afwezig is, kan die afwezigheid in enkele gevallen toch bekostigd worden. Deze factsheet geeft een overzicht van de regels voor (het declareren van) afwezigheidsdagen in de langdurige zorg.

### Voor wie is deze factsheet bedoeld?

Zorgaanbieders die zzp- en/of vpt-prestaties leveren.

### Welke regelingen zijn van toepassing?

De afwezigheidsdagen zijn geregeld in de volgende regelingen:

- beleidsregel Prestatiebeschrijvingen en tarieven zorgzwaartepakketten (zzp);
- beleidsregel Prestatiebeschrijvingen en tarieven volledig pakket thuis (vpt);
- nadere regel Declaratievoorschriften Wlz-zorg.

### Definitie afwezigheid

De periode van tijdelijke afwezigheid begint op de eerste dag na vertrek bij de zorgaanbieder of bij het woonadres en eindigt op de dag vóór de terugkomst.

### Afwezigheid in geval van een zzp-prestatie

Afwezigheid bij een zzp-prestatie bekostigen we in de volgende gevallen:

- Als een cliënt tijdelijk is opgenomen bij een andere zorgaanbieder of op een andere locatie van de huidige zorgaanbieder voor:
  - Wlz-zorg met behandeling, terwijl de cliënt eerder alleen Wlz-verblijf zonder behandeling ontving;

- revalidatiezorg. Dit kan ook geriatrische revalidatiezorg volgens de Zvw of herstelgerichte behandeling met verpleging en verzorging volgens de Wlz zijn;
- gespecialiseerde ggz;
- medisch-specialistische zorg.

Als men verwacht dat de afwezigheid langer dan 91 dagen duurt, moet de Wlz-uitvoerder binnen deze 91 dagen toestemming geven voor verlenging van het bekostigen van afwezigheid.

- Bij afwezigheid vanwege vakantie of detentie kan afwezigheid worden bekostigd voor:
  - maximaal 14 aaneengesloten dagen per keer en;
  - maximaal 42 dagen per kalenderjaar. Weekenddagen tellen mee in de telling van de dagen. De cliënt moet wel al minimaal 14 dagen het woonadres hebben bij de instelling waar hij/zij verblijft.
- Afwezigheid op zaterdag en zondag (buiten vakantie/detentie om) geldt als weekendverlof. Voor weekendverlof geldt geen maximum aantal dagen per kalenderjaar.
- Voor cliënten die dagonderwijs volgen, wordt maximaal de wettelijke vakantieduur bekostigd bij afwezigheid.
- Afwezigheid kan niet worden gedeclareerd in combinatie met toeslagen.

### Afwezigheid in geval van een vpt-prestatie

De voorwaarden voor het bekostigen van afwezigheid bij een vpt-prestatie komen vrijwel overeen met die bij een zzp-prestatie. De volgende verschillen gelden:

- Afwezigheid bij een vpt-prestatie kan ook bekostigd worden bij tijdelijk verblijf bij familie of bij logeren om de mantelzorger te ontlasten.

- Afwezigheid kan in geval van vpt niet gedeclareerd worden in combinatie met de opslag kapitaallasten, opslag inventaris, afzonderlijk afgesproken dagbesteding, vervoer naar dagbesteding en afzonderlijk afgesproken behandeling.
- Een cliënt moet al 14 dagen vpt hebben ontvangen.

### **Voorbeeld**

Een cliënt verblijft sinds 1 januari 2017 bij een zorgaanbieder (zzp) of ontvangt vanaf dat moment vpt. Hij gaat op woensdag 1 maart 2017 met vakantie. Op vrijdag 10 maart 2017 komt hij terug in de instelling. Er gelden acht afwezigheidsdagen: de eerste is donderdag 2 maart, de laatste - de dag voor heropname - donderdag 9 maart.

Stel dat deze cliënt terugkomt op zondag 17 maart 2017. De eerste afwezigheidsdag blijft dan donderdag 2 maart. De laatste afwezigheidsdag is nu woensdag 15 maart. De dagen vanaf donderdag 16 maart tellen namelijk niet mee, omdat het maximum van 14 aaneengesloten dagen per keer is bereikt.

Als deze cliënt op zondag 8 januari 2017 met vakantie was gegaan, wordt zijn afwezigheid niet bekostigd. Hij verbleef voorafgaand aan de vakantie immers nog geen 14 dagen in de instelling/ontving nog geen 14 dagen vpt.

Als een cliënt verschillende keren per jaar op vakantie gaat en/of in detentie is, geldt de regel dat maximaal 14 afwezigheidsdagen per keer worden vergoed. Bovendien mag het totale aantal afwezigheidsdagen dat in een jaar gedeclareerd wordt niet groter zijn dan 42.

Bovenstaande voorbeelden gelden ook voor detentie in plaats van vakantie en kunnen ook worden gebruikt in geval van een vpt.

Wanneer er sprake is van detentie, geldt voor het maximum van 14 aaneengesloten dagen en het maximum van 42 dagen per kalenderjaar het totaal aantal dagen van vakantie en detentie samen.