

**BESLISSING OP BEZWAAR****314486-482417**

Bij brief van 27 november 2018 die is ingekomen bij de NZa op 29 november 2018 is door Stichting Triversum (hierna: bezwaarde) bezwaar gemaakt tegen de vaststellingsbeschikking met kenmerk 0008526-BB-2017-Z1V-VA01 d.d. 6 juli 2018. In deze beschikking wordt de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen 2017 (Zvw) vastgesteld. Het bezwaar is gericht tegen deze door de NZa verleende beschikbaarheidsbijdrage.

Op grond van het Besluit organisatie, mandaat, volmacht en machtiging is de directeur Strategie van de NZa bevoegd om namens de NZa te beslissen op het bezwaarschrift. De directeur verklaart namens de NZa het bezwaar niet-ontvankelijk. Dit betekent dat het bezwaar niet inhoudelijk wordt beoordeeld.

Hieronder wordt het besluit toegelicht.

*Juridisch kader*

Zoals blijkt uit de artikelen 6:7 tot en met 6:9 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb), is de termijn van zes weken voor het maken van bezwaar verstreken op 17 augustus 2018.

Te late indiening van een bezwaar kan niet-ontvankelijkheid daarvan tot gevolg hebben. Ingevolge artikel 6:11 van de Awb treedt dit gevolg echter niet op, indien redelijkerwijs niet kan worden gesteld dat u met de te late indiening in verzuim bent geweest.

De termijn van indiening van een bezwaarschrift is van openbare orde. Hieruit volgt dat de NZa niet de vrijheid heeft om zelfstandig de termijn voor het indienen van een bezwaar aan te passen of in deze een coudance beleid te volgen. Dit betekent dat de NZa slechts van de termijn kan afwijken indien er sprake is van een verschoonbare termijnoverschrijding. Is dit niet het geval dan is de NZa gehouden een bezwaar dat te laat is ingediend niet-ontvankelijk te verklaren.

Uit jurisprudentie over artikel 6:11 van de Awb blijkt dat de bestuursrechter uiterst terughoudend is in het aanvaarden van omstandigheden voor de verschoonbaarheid van de termijnoverschrijding. In het kader van de rechtszekerheid is het immers van groot belang dat helder en duidelijk is wanneer een beschikking juridisch onherroepelijk wordt.

*Reden termijnoverschrijding*

In de brief van 27 november 2018 heeft bezwaarde uiteengezet waarom het bezwaar te laat is ingediend. Bezwaarde heeft aangevoerd dat Stichting Triversum sinds januari 2018 is gefuseerd met GGZ Noord Holland Noord. Het jaar 2017 was een overgangsjaar. In dat jaar heeft GGZ Noord Holland Noord een groot deel van de administratieve taken overgenomen. De medewerker die bij Stichting Triversum verantwoordelijk was voor de administratie van de medische vervolgoopleidingen, heeft ontslag genomen. De medewerker die bij GGZ

Noord Holland Noord verantwoordelijk is voor deze administratie heeft nooit contact gehad met de medewerker van Stichting Triversum.

Bezwaarde heeft eind november 2018 ontdekt dat zij heeft verzuimd om een personeelslid op te nemen in de vaststelling medische vervolgonopleidingen 2017 voor de maanden oktober tot en met december 2017 voor 0,25 fte. In deze periode was dit personeelslid gedetacheerd bij Stichting Triversum.

#### *Beoordeling gronden*

Het overdragen van administratieve taken behoort tot de normale gang van zaken van een instelling, ook in het geval van een fusie, en zeker bij vertrek van een medewerker.

Dat bezwaarde dit heeft nagelaten is voor rekening en risico van bezwaarde.

#### *Oordeel*

De door bezwaarde genoemde omstandigheden maken de termijnoverschrijding niet verschoonbaar.

Ook overigens zijn ons geen omstandigheden bekend die toepassing van artikel 6:11 van de Awb kunnen rechtvaardigen. Derhalve kan niet worden geoordeeld dat de indiener van het bezwaar redelijkerwijs niet in verzuim is geweest.

#### *Conclusie*

Het bezwaar is daarom niet ontvankelijk.

U bent niet uitgenodigd voor een hoorzitting, voorafgaand aan deze beslissing op bezwaar, omdat hiervan op grond van artikel 7:3, aanhef en onder a, van de Awb kan worden afgezien indien het bezwaar niet ontvankelijk is.

Ingevolge artikel 8:1 van de Awb juncto 8:6 van de Awb juncto hoofdstuk 2, artikel 4 van Bijlage 2 van de Awb (Bevoegdheidsregeling bestuursrechtspraak) kan een belanghebbende binnen zes weken na de datum van verzending van dit besluit beroep instellen bij het College van Beroep voor het bedrijfsleven, Postbus 20021, 2500 EA 's-Gravenhage. Het beroep dient conform artikel 6:5 lid 1 van de Awb schriftelijk en ondertekend te worden ingediend en moet ten minste de volgende gegevens bevatten: naam en adres van de indiener, een omschrijving van het besluit waartegen het beroep zich richt en de gronden van het beroep. Indien beschikbaar dient een afschrift van het besluit te worden meegezonden.

Hoogachtend,  
De Nederlandse Zorgautoriteit

drs. A.M. van der Laan  
plv. directeur Strategie