

BESLISSING OP BEZWAAR**252798-371162**

Door Zorgspectrum Het Zand (hierna: Het Zand) is op 28 juli 2017 per email bezwaar gemaakt tegen het besluit van de NZa tot afwijzing van de aanvraag voor verlening van een beschikbaarheidsbijdrage voor de (medische) vervolgoedingen 2017 voor uw organisatie met kenmerk 232449/323882 van 10 februari 2017. Naar hiertoe verzocht te zijn heeft u bij brief van 3 augustus 2017, die is ontvangen door de NZa op 8 augustus 2017, het bezwaar schriftelijk bij de NZa ingediend. In aansluiting op onze brief van 2 augustus 2017 delen wij u als volgt mee.

Zoals volgt uit de artikelen 6:7 tot en met 6:9 van de Algemene wet bestuursrecht (hierna: de Awb), is de termijn van zes weken voor het maken van bezwaar verstreken op 24 maart 2017.

Te late indiening van een bezwaar kan niet-ontvankelijkheid daarvan tot gevolg hebben. Ingevolge artikel 6:11 van de Awb treedt dit gevolg echter niet op, indien redelijkerwijs niet kan worden gesteld dat u met de te late indiening in verzuim bent geweest.

In uw brief van 3 augustus 2017 hebt u uiteengezet waarom uw bezwaar te laat is ingediend. U hebt aangevoerd dat de brief met het besluit van 10 februari 2017 pas te voorschijn is gekomen in een overdrachtsdocument van een medewerker, nadat deze in juni 2017 uw organisatie heeft verlaten. U was niet eerder op de hoogte van de inhoud van het besluit.

De door u genoemde omstandigheden maken de termijnoverschrijding niet verschoonbaar. De bezwaartermijn van zes weken die artikel 6:7 van de Awb voorschrijft, is van openbare orde. Dat wil zeggen dat dit een wettelijke termijn is, die door de NZa niet kan worden verlengd of waar de NZa anderszins coulant mee om mag gaan.

Uit jurisprudentie over artikel 6:11 van de Awb blijkt dat de bestuursrechter uiterst terughoudend is in het aanvaarden van omstandigheden die partijen aanvoeren voor de verschoonbaarheid van de termijnoverschrijding. In het kader van de rechtszekerheid is het immers van groot belang dat het voor alle betrokkenen helder en duidelijk is wanneer een besluit onherroepelijk wordt.

De omstandigheid dat door een medewerker van uw organisatie het besluit pas bij uitdiensttreding met de rest van de organisatie is gedeeld, vormt niet een dergelijke omstandigheid. Door de NZa is het besluit op de voorgeschreven wijze aan u bekend gemaakt. U draagt vervolgens zelf de verantwoordelijkheid voor de wijze waarop uw organisatie met het besluit omgaat. Indien niet tijdig bezwaar wordt gemaakt omdat het besluit bij een medewerker is blijven liggen, komt dit voor uw rekening en risico. Dit vormt geen bijzondere omstandigheid die de termijnoverschrijding kan rechtvaardigen.

Ook voor het overige zijn ons geen bijzondere omstandigheden gebleken die toepassing van artikel 6:11 van de Awb kunnen rechtvaardigen.

Derhalve kan niet worden geoordeeld dat u, de indiener van het bezwaarschrift, redelijkerwijs niet in verzuim bent geweest.

Op grond van het Besluit organisatie, mandaat, volmacht en machtiging is de directeur Strategie & Juridische Zaken van de NZa bevoegd om namens de NZa te beslissen op het bezwaarschrift. De directeur verklaart namens de NZa het bezwaar niet-ontvankelijk. Dit betekent dat het bezwaar niet inhoudelijk wordt beoordeeld.

U bent niet uitgenodigd voor een hoorzitting, voorafgaand aan deze beslissing op bezwaar, omdat hiervan op grond van artikel 7:3, aanhef en onder a, van de Awb kan worden afgezien indien het bezwaar niet-ontvankelijk is.

Hoogachtend,
De Nederlandse Zorgautoriteit

drs. A.M. van der Laan
plaatsvervangend directeur Strategie

Ingevolge artikel 8:1 van de Awb, in samenhang gelezen met artikel 8:6 van de Awb en hoofdstuk 2, artikel 4 van Bijlage 2 van de Awb (Bevoegdheidsregeling bestuursrechtspraak) kan een belanghebbende binnen zes weken na de datum van verzending van dit besluit beroep instellen bij het College van Beroep voor het bedrijfsleven, Postbus 20021, 2500 EA, 's-Gravenhage. Het beroep dient conform artikel 6:5, eerste lid, van de Awb schriftelijk en ondertekend te worden ingediend en moet ten minste de volgende gegevens bevatten: naam en adres van de indiener, een omschrijving van het besluit waartegen het beroep zich richt en de gronden van het beroep. Indien beschikbaar dient een afschrift van het besluit te worden meegezonden.