

BESLISSING OP BEZWAAR**236013-337261**

Bij brief van 9 maart 2017, die is ontvangen door de de NZa op 14 maart 2017, is door GGZ Oost-Brabant bezwaar gemaakt tegen de tariefbeschikking met kenmerk NZa-300-1358-2015-4 van 19 januari 2017, gepubliceerd op 20 januari 2017. In aansluiting op onze brief van 21 maart 2017 met kenmerk 236013-331039 delen wij u het volgende mee.

Zoals blijkt uit de artikelen 6:7 tot en met 6:9 van de Algemene wet bestuursrecht (hierna: de Awb), is de termijn van zes weken voor het maken van bezwaar verstreken op 6 maart 2017.

Te late indiening van een bezwaarschrift kan niet-ontvankelijkheid daarvan tot gevolg hebben. Ingevolge artikel 6:11 van de Awb treedt dit gevolg echter niet op, indien redelijkerwijs niet kan worden gesteld dat u met de te late indiening in verzuim bent geweest.

In uw brief van 3 april 2017 hebt u uiteengezet waarom uw bezwaarschrift te laat is ingediend. Volgens u is sprake van een hoge administratieve last binnen uw organisatie door een toegenomen regeldruk in de GGZ-sector, wat de uit te voeren taken en de beschikbare capaciteit onder druk zet. In dat kader verwijst u naar het rapport 'het roer om' van GGZ Nederland. Hierdoor heeft u keuzes moeten maken in uw interne controle werkzaamheden, waardoor u de nacalculatie 2015 pas later heeft kunnen controleren. U geeft aan dat u met de kennis van nu de interne controle van de nacalculatie 2017 anders had moeten organiseren. Vanwege de toegenomen regeldruk binnen de GGZ-sector is volgens u de termijnoverschrijding te rechtvaardigen.

De door u genoemde omstandigheden maken de termijnoverschrijding niet verschoonbaar. De bezwaartermijn van zes weken die artikel 6:7 van de Awb voorschrijft, is een termijn van openbare orde. De bezwaartermijn is derhalve geen termijn die door de NZa kan worden verlengd of waar de NZa anderszins coulant mee om kan gaan.

Uit de jurisprudentie over artikel 6:11 van de Awb blijkt dat de bestuursrechter uiterst terughoudend is in het aanvaarden van omstandigheden die partijen aanvoeren voor de verschoonbaarheid van de termijnoverschrijding. In het kader van de rechtszekerheid is het immers van groot belang dat helder en duidelijk is wanneer een beschikking juridisch onherroepelijk wordt.

De door u aangehaalde regeldruk binnen de GGZ-sector vormt niet een dergelijke aanvaardbare omstandigheid. De NZa is van oordeel dat u zelf de verantwoordelijkheid draagt voor de wijze waarop u de interne controle inricht en uitvoert. Daarbij draagt u zelf het risico indien de interne controle niet op tijd wordt uitgevoerd. De door u ervaren regeldruk geldt voor alle WLZ-zorgaanbieders en vormt zodoende geen bijzondere omstandigheid die de termijnoverschrijding kan rechtvaardigen.

Ook voor het overige zijn ons geen bijzondere omstandigheden gebleken die toepassing van artikel 6:11 van de Awb kunnen rechtvaardigen. Derhalve kan niet worden geoordeeld dat u, de indiener van het bezwaarschrift, redelijkerwijs niet in verzuim is geweest.

Op grond van het Besluit organisatie, mandaat, volmacht en machtiging NZa is de directeur Strategie van de NZa bevoegd om namens de NZa te beslissen op het bezwaarschrift. Gezien het voorgaande verklaart de directeur namens de NZa het bezwaar niet-ontvankelijk. Dit betekent dat het bezwaar niet inhoudelijk wordt beoordeeld.

U bent niet uitgenodigd voor een hoorzitting, voorafgaand aan deze beslissing op bezwaar, omdat hiervan op grond van artikel 7:3, aanhef en onder a, van de Awb kan worden afgezien indien het bezwaar niet-ontvankelijk is.

Hoogachtend,
De Nederlandse Zorgautoriteit

drs. A.M. van der Laan,
waarnemend directeur Strategie

Ingevolge artikel 8:1 van de Awb, in samenhang gelezen met artikel 8:6 van de Awb en artikel 4 van de Bevoegdheidsregeling bestuursrechtspraak behorende bij de Awb, kan een belanghebbende binnen zes weken na de datum van verzending van dit besluit beroep instellen bij het College van Beroep voor het bedrijfsleven, Postbus 20021, 2500 EA 's-Gravenhage. Het beroep dient conform artikel 6:5, eerste lid, van de Awb schriftelijk en ondertekend te worden ingediend en moet ten minste de volgende gegevens bevatten: naam en adres van de indiener, een omschrijving van het besluit waartegen het beroep zich richt en de gronden van het beroep. Indien beschikbaar dient een afschrift van het besluit te worden meegezonden.

