

Beschikbaarheidsbijdrage (Medische) Vervolgopleidingen

Kenmerk
AL/BR-0039

Ingevolge artikel 57, eerste lid, onderdeel e, van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg), stelt de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) beleidsregels vast met betrekking tot het uitoefenen van de bevoegdheid tot het vaststellen van een beschikbaarheidsbijdrage als bedoeld in artikel 56a van de Wmg.

Ten behoeve van de vervolgopleidingen tot (medisch) specialist als bedoeld in artikel 3.1.1 van deze beleidsregel heeft de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) per brief van 17 oktober 2013 (kenmerk 132010-106827-MC) een aanwijzing op grond van artikel 7 Wmg aan de NZa gegeven.

Ingevolge artikel 59, onderdeel e, Wmg heeft de Minister van VWS per brief van 28 juni 2013 (kenmerk 125996-105636-MC) ten behoeve van de ziekenhuisopleidingen als bedoeld in artikel 3.1.2 van deze beleidsregel een aanwijzing op grond van artikel 7 Wmg aan de NZa gegeven.

Ingevolge artikel 59, onderdeel e, Wmg heeft de Minister van VWS met brief van 30 juni 2015, kenmerk 776201-137544-MC, ten behoeve van de medische opleidingen tot sportarts, klinisch neuropsycholoog en arts voor verstandelijk gehandicapten een aanwijzing op grond van artikel 7 Wmg aan de NZa gegeven.

Op de beschikbaarheidsbijdrage is afdeling 4.2 ('subsidies') van de Algemene wet bestuursrecht van toepassing. De beschikbaarheidsbijdrage wordt beschikbaar gesteld uit het Zorgverzekeringsfonds (Zvf) en het Fonds langdurige zorg (Flz)

Artikel 1. Reikwijdte

Deze beleidsregel is van toepassing op het door een zorgaanbieder beschikbaar hebben van (medische) vervolgopleidingen als bedoeld in artikel 2 van het Besluit beschikbaarheidsbijdrage Wmg, juncto onderdeel B, onder 1, sub a, b en c, van de bijlage.

Artikel 2. Doel van de beleidsregel

Deze beleidsregel beschrijft hoe zorgaanbieders in aanmerking kunnen komen voor een beschikbaarheidsbijdrage ter bekostiging van (medische) vervolgopleidingen en op welke wijze de NZa gebruik maakt van haar bevoegdheden om deze beschikbaarheidsbijdrage toe te kennen.

Artikel 3. Begripsbepalingen

Onderstaande begripsbepalingen zijn geldig voor alle opleidingen waarop deze beleidsregel van toepassing is. Wanneer een begripsbepaling alleen van toepassing is op de vervolgopleidingen tot (medisch) specialist is dit beschreven in artikel 3.09 tot en met 3.19 en voor de ziekenhuisopleidingen in artikel 3.20 tot en met 3.24.

3.1 *(Medische) vervolgopleidingen*

De (medische) vervolgopleidingen waarop deze beleidsregel van toepassing is, zijn te verdelen in twee categorieën:

- Vervolgopleidingen tot (medisch) specialist;
- Ziekenhuisopleidingen.

Kenmerk
AL/BR-0039

Pagina
2 van 20

3.1.1 *Vervolgopleidingen tot (medisch) specialist*

In deze beleidsregel wordt verstaan onder de vervolgopleiding tot (medisch) specialist:

- a. de 27 erkende medisch specialismen, te weten: anesthesiologie, cardiologie, cardio-thoracale chirurgie, dermatologie en venerologie, heelkunde, interne geneeskunde, keel-neus-oorheelkunde, kindergeneeskunde, klinische genetica, klinische geriatrie, longziekten en tuberculose, maag-darm-leverziekten, medische microbiologie, neurochirurgie, neurologie, nucleaire geneeskunde¹, obstetrie en gynaecologie, oogheelkunde, orthopedie, pathologie, plastische chirurgie, psychiatrie, radiologie, radiotherapie, reumatologie, revalidatiegeneeskunde en urologie;
- b. de technische zorgspecialismen, te weten: klinische chemie, klinische fysica en ziekenhuisfarmacie;
- c. de tandheelkundige specialismen, te weten: orthodontie en kaakchirurgie;
- d. overige specialismen, te weten: sportarts², arts voor verstandelijk gehandicapten, SEH-arts, huisarts en specialist ouderengeneeskunde
- e. gezondheidszorgpsycholoog in een epilepsie-inrichting, revalidatiecentrum, de gehandicaptenzorg, de GGZ, de verpleeghuiszorg en de ziekenhuiszorg;
- f. klinisch neuropsycholoog³, klinisch psycholoog in de gehandicaptenzorg, de GGZ en de ziekenhuiszorg, psychotherapeut in de gehandicaptenzorg en de GGZ en verpleegkundig specialist in de GGZ.

3.1.2 *Ziekenhuisopleidingen*

In deze beleidsregel wordt verstaan onder de ziekenhuisopleidingen de vervolgopleidingen tot gespecialiseerd verpleegkundige en medisch ondersteunend personeel. De volgende opleidingen zijn hierbij te onderscheiden:

- a. Ziekenhuis hygiënist, gipsverbandmeester en gespecialiseerd verpleegkundigen, te weten: IC-verpleegkundige, IC-neonatologieverpleegkundige, IC-kinderverpleegkundige, kinderverpleegkundige, dialyseverpleegkundige, oncologieverpleegkundige, SEH-verpleegkundige en obstetrie-verpleegkundige;
- b. Medisch ondersteunend personeel, te weten: operatieassistent, anesthesiemedewerker, radiodiagnostisch laborant, radiotherapeutisch laborant en klinisch perfusionist.

3.2 *Opleidende zorgaanbieder*

Zorgaanbieder die door een registratiecommissie, het College voor Zorgopleidingen (CZO), de opleidingsinstellingen⁴, Registratiecommissie

¹ Vanaf 1 juli 2015 valt de opleiding nucleaire geneeskunde onder radiologie.

² Per 2016

³ Per 2016

⁴ De opleidingsinstellingen zijn: Stichting Postdoctorale ggz-opleidingen Amsterdam/RINO Noord-Holland; Samenwerkingsverband Rijksuniversiteit Groningen

Specialismen Gezondheidszorgpsycholoog (RSG) of de Stichting GGZ-VS⁵ is erkend voor het verzorgen van een (deel van een) (medische) vervolgopleiding.

Kenmerk
AL/BR-0039

Pagina
3 van 20

3.3 *Beschikbaarheidsbijdrage*
Bijdrage als bedoeld in artikel 56a Wmg.

3.4 *Minister*
Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

3.5 *FTE*
Full time equivalent (voltijdse plaats). De berekening van de realisatie per (medische) beroepsbeoefenaar (in FTE) vindt plaats op basis van de volgende formule:

“Aantal uren opleiding volgens de personeels-/salarisadministratie van de zorgaanbieder” / “uren reguliere werkweek overeenkomstig de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst of sectorale rechtspositieregeling”.

Hierbij mag het “aantal uren opleiding volgens de personeels-/salarisadministratie van de zorgaanbieder” maximaal het aantal toegekende uren van de (medische) beroepsbeoefenaar bedragen, zoals opgenomen in het opleidingsregister.

De collectieve arbeidsovereenkomst of sectorale rechtspositieregeling wordt gehanteerd van de opleidende zorgaanbieder waar de (medische) beroepsbeoefenaar zijn formeel dienstverband heeft.

Bij de berekening van de FTE, worden boventallige (medisch) specialisten in opleiding niet meegenomen.

Een persoon mag maximaal met 1 FTE worden opgevoerd.

3.6 *Startmoment van de opleiding*
Het startmoment van de opleiding is dat moment waarop de (medisch) specialist in opleiding met zijn opleiding begint.

3.7 *Jaar t*
Jaar t is het lopende subsidiejaar waarin de opleiding plaatsvindt en de beschikbaarheidsbijdrage in voorschotten wordt uitgekeerd.

3.8 *Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa*
Het Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa omschrijft de procedure die gehanteerd wordt ten aanzien van de verstrekking van de beschikbaarheidsbijdrage door de NZa. Dit kader is ook van toepassing op de beschikbaarheidsbijdrage voor de (medische) vervolgopleidingen. In enkele gevallen geldt een uitzondering op de uniforme procedure. Deze uitzondering staat in dat geval omschreven in de betreffende beleidsregel.

Begripsbepalingen vervolgopleiding tot (medisch) specialist

en de Stichting Praktijkinstellingen van de postdoctorale ggz-opleidingen regio Oost-Noord Nederland; Stichting PDO-GGZ Leiden/Rotterdam; RINO Zuid-Nederland; Samenwerkingsverband Radboud Universiteit Nijmegen en de Stichting Praktijkinstellingen van de postdoctorale ggz-opleidingen regio Oost-Nederland (SPON); en Stichting PDO-GGZ Utrecht

⁵ GGZ-VS: Opleidingsinstelling Geestelijke Gezondheidszorg Verpleegkundig Specialist.

Artikel 3.09 tot en met 3.19 beschrijven de begripsbepalingen waarvan de definities alleen van toepassing zijn op de vervolgopleidingen tot (medisch) specialist genoemd in artikel 3.1.1.

Kenmerk
AL/BR-0039
Pagina
4 van 20

3.9 *Instroomplaats*

Opleidingsplaats voor (medisch) specialist in opleiding die:

- a. in het jaar t met een vervolgopleiding tot (medisch) specialist begint, of;
- b. voorafgaand aan het jaar t met een niet-gesubsidieerde vervolgopleiding tot (medisch) specialist is begonnen en in jaar t op een rechtmatige instroomplaats de opleiding vervolgt.

3.10 *Doorstroomplaats*

Opleidingsplaats voor (medisch) specialist in opleiding die voorafgaand aan het jaar t met een vervolgopleiding tot (medisch) specialist is begonnen op een instroomplaats.

3.11 *Registratiecommissies voor medische specialismen:*

- a. Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) van de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG), danwel
- b. Stichting Opleiding Klinisch Fysicus (OKF), danwel
- c. Specialisten Registratiecommissie van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie (SRC KNMP), danwel
- d. Registratiecommissie van de Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie en Laboratoriumgeneeskunde (NVKC), danwel
- e. Registratiecommissie Tandheelkundig Specialismen van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Tandheelkunde (RTS KNMT).
- f. Federatie van Gezondheidszorgpsychologen en psychotherapeuten (FGzPt).

3.12 *Erkende opleidingsinstituten voor medische specialismen*

- a. De Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) van het KNMG geeft erkenningen af aan opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van opleidingen als genoemd in artikel 3.1.1 onderdelen a en d.
- b. De Stichting Opleiding Klinisch Fysicus (OKF) geeft erkenning af aan opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van opleidingen als genoemd in artikel 3.1.1 onderdeel b.
- c. De Specialisten Registratie Commissie (SRC) van het KNMP geeft erkenningen af aan de opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van opleidingen als genoemd in artikel 3.1.1 onderdeel b.
- d. De Registratiecommissie van de NVKC geeft erkenningen af aan opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van opleidingen als genoemd in artikel 3.1.1 onder lid b.
- e. De Registratiecommissie Tandheelkundig Specialismen (RTS) geeft erkenningen af aan opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van opleidingen als genoemd in artikel 3.1.1 onderdeel c.

3.13 *Erkende opleidingsinstituten voor GGZ-opleidingen*

- a. De opleidingsinstellingen, zoals toegelicht in artikel 3.2 zijn opleidingsinstituten voor de GGZ die erkenningen afgeven aan opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van opleidingen

- als genoemd in artikel 3.1.1 onderdelen e en f, met uitzondering van de opleiding tot verpleegkundig specialist in de GGZ.
- b. De Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) geeft erkenningen af aan opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van de opleiding tot verpleegkundig specialist in de GGZ.

Kenmerk
AL/BR-0039

Pagina
5 van 20

3.14 *Werkgevers voor specifieke opleidingen*

Voor enkele opleidingen geldt dat de (medisch) specialist in opleiding niet in dienst is van een opleidende zorgaanbieder, maar bij een stichting die verantwoordelijk is voor het gehele proces van de beschikbaarheidsbijdrage en financiering van de opleiding. Deze worden in deze beleidsregel beschouwd als opleidende zorgaanbieder. Dit zijn:

- a. Stichting Beroepsopleiding Huisartsen (SBOH). De SBOH is de werkgever van huisartsen in opleiding en specialisten ouderengeneeskunde in opleiding. Met ingang van 2016 wordt de SBOH werkgever van de artsen in opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten die in 2016 starten met hun opleiding;
- b. Stichting Beroepsopleiding tot Sportarts (SBOS). De SBOS is de werkgever van sportartsen in opleiding.

3.15 *Opleidingsoverzicht*

Overzicht van de gerealiseerde opleidingsplaatsen per opleiding, per opleidende zorgaanbieder, uitgesplitst naar instroomplaatsen (medisch) specialist en doorstroomplaatsen (medisch) specialist, zoals dat blijkt uit het opleidingsregister van de voor de betreffende vervolgopleiding tot (medisch) specialist relevante registratiecommissie.

3.16 *Gerealiseerde opleidingsplaats*

Het aantal uren, uitgedrukt in fte, dat de (medisch) specialist in opleiding, blijkens de personeels-/salarisadministratie en het relevante opleidingsoverzicht de vervolgopleiding in het jaar t feitelijk heeft gevolgd, tot een maximum overeenkomstig de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst of sectorale rechtspositieregeling

3.17 *Verdeelplan*

- a. Overzicht van de verdeling van het maximaal aantal instroomplaatsen en bijbehorende FTE voor de vervolgopleiding tot (medisch) specialist per specialisme per opleidende zorgaanbieder, zoals dat is opgesteld door de Minister.
- b. In het verdeelplan is ook het maximaal aantal doorstroomplaatsen en bijbehorende FTE voor de vervolgopleiding tot (medisch) specialist per opleidende zorgaanbieder voor de opleidingen: verpleegkundig specialist in de GGZ, huisarts en specialist ouderengeneeskunde vastgelegd.

3.18 *Opleidingen met een vooropleiding*

- a. Voor de opleidingen longziekten en tuberculose, maag-, darm- en leverziekten, cardiologie, klinische geriatrie, reumatologie of nucleaire geneeskunde⁶ geldt dat de medisch beroepsbeoefenaar in opleiding tevens de vooropleiding interne geneeskunde dient te volgen.
- b. Om de opleidingen orthopedie, urologie en plastische chirurgie te mogen volgen, geldt dat de medisch beroepsbeoefenaar in opleiding tevens de vooropleiding heelkunde dient te volgen.

⁶ Vanaf 1 juli 2015 wordt de opleiding nucleaire geneeskunde toegevoegd aan de opleiding radiologie. Vanaf dat moment is nucleaire geneeskunde niet langer een opleiding met vooropleiding.

3.19 *Instroomjaar*

Het kalenderjaar waarin de (medische) specialist in opleiding start met de opleiding.

Begripsbepalingen ziekenhuisopleidingen

In de artikelen 3.20 tot en met 3.24 zijn de begripsbepalingen beschreven waarvan de definities alleen van toepassing zijn op de ziekenhuisopleidingen genoemd in artikel 3.1.2.

3.20 *Registratiecommissie voor ziekenhuisopleidingen:*

College voor Zorgopleidingen (CZO).

3.21 *Erkende opleidingsinstituten voor de ziekenhuisopleidingen*

Het CZO geeft erkenningen af aan opleidende ziekenhuizen voor het verzorgen van ziekenhuisopleidingen als genoemd in artikel 3.1.2.

3.22 *Instroomplaats*

Opleidingsplaats voor een natuurlijk persoon die voor de eerste keer aanvangt met een volledige ziekenhuisopleiding bij een opleidende zorgaanbieder. Dit betreft de opleidingen tot operatieassistent, anesthesiemedewerker, radiodiagnostisch laborant, radiotherapeutisch laborant en klinisch perfusionist.

3.23 *Gediplomeerde*

Natuurlijk persoon die blijkens een diploma van het CZO met goed gevolg een volledige ziekenhuisopleiding heeft voltooid bij een erkende opleidende zorgaanbieder.

3.24 *Opleidingsopgave van de Minister*

De NZa ontvangt van de Minister een opgave van:

- a. De erkende zorgaanbieders waarbij is aangegeven welke zorgaanbieder welke ziekenhuisopleiding verzorgt;
- b. Het gerealiseerde aantal ingestroomde en gediplomeerde personen in jaar t uitgesplitst naar opleiding en door het CZO erkende zorgaanbieder.

4 Algemeen

- 4.1 De NZa kan op aanvraag een beschikbaarheidsbijdrage verstrekken voor het bekostigen van (medische) vervolgoopleidingen. De opleidende zorgaanbieders moeten vóór 1 oktober van jaar t-1 de verlening bij de NZa aanvragen. De opleidende zorgaanbieders moeten vóór 1 juni van jaar t+1 de vaststelling van de definitieve beschikbaarheidsbijdrage bij de NZa aanvragen.
- 4.2 De NZa verstrekt uitsluitend beschikbaarheidsbijdragen aan opleidende zorgaanbieders die door een registratiecommissie als genoemd in artikel 3.12, de opleidingsinstellingen als genoemd in artikel 3.13, of het CZO als genoemd in artikel 3.21, erkend zijn om een (medische) vervolgoopleiding te verzorgen.
- 4.3 In aanvulling op de in het 'Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa' genoemde voorwaarden gelden de volgende voorwaarden, voorschriften en beperkingen ten aanzien van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen:

- a. De opleidende zorgaanbieder is verantwoordelijk voor het juist en tijdig laten registreren van de opleidingsgegevens van de (medische) specialist in opleiding bij de registratiecommissie, de opleidingsinstellingen als genoemd in artikel 3.2, of het CZO.
- b. Substitutie van toegewezen fte's tussen soorten zorgopleidingen, alsmede substitutie van fte's tussen de categorieën instroom en doorstroom is niet mogelijk. Het is wel mogelijk dat een boventallige doorstromer instroomt op een rechtmatige instroomplek. De betreffende (medisch) specialist in opleiding kan vervolgens na afloop van dat jaar, subsidiabel doorstromen.
- c. Er wordt geen vergoeding verstrekt aan (medische) specialisten in opleiding die zijn ingestroomd voor eigen rekening, voor rekening van de opleidende zorgaanbieder of voor rekening van derden. Er wordt ook geen vergoeding verstrekt voor deze (medische) specialisten in opleiding in latere jaren. Uitzondering op dit laatste vormt de (medische) beroepsbeoefenaar die later op een instroomplaats in het verdeelplan wordt toegewezen aan de opleidende zorgaanbieder .
- d. De beschikbaarheidsbijdrage gaat, binnen het aantal beschikte opleidingsplaatsen per zorgopleiding, naar de zorgaanbieder die de (medische) specialisten in opleiding opleidt.
- e. Niet-gerealiseerde instroom of doorstroom van beroepsbeoefenaren in opleiding kan niet worden doorgeschoven naar een volgend kalenderjaar.
- f. Bij de bepaling van het gerealiseerde aantal opleidingsplaatsen dient rekening te worden gehouden met het startmoment van de opleiding en met deeltijdarbeid, zoals vermeld in de (leer)-arbeidsovereenkomst.
- g. De opleidende zorgaanbieder doet zo spoedig mogelijk schriftelijk mededeling aan de NZa wanneer een opleidingserkenning wordt ingetrokken of van andere omstandigheden die van belang kunnen zijn voor een beslissing tot intrekking van de beschikbaarheidsbijdrage. Daarbij worden relevante stukken overlegd.
- 4.4 De NZa beoordeelt de ontvangen aanvragen aan de in deze beleidsregel en het 'uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa' gestelde criteria.
- 4.5 De NZa stelt, indien voldaan wordt aan de criteria genoemd in deze beleidsregel en het 'uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa', de beschikbaarheidsbijdrage vast.
- 4.6 De beschikbaarheidsbijdrage kan lager worden vastgesteld, indien:
- De aanvraag tot vaststelling niet of niet compleet is ingediend;
 - de zorgaanbieder niet heeft voldaan aan de beschikbaarheidsbijdrage verbonden verplichtingen zoals opgenomen in de verleningsbeschikking en deze beleidsregel;
 - De zorgaanbieder onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt en de verstrekking van juiste en volledige gegevens tot een andere beschikking op de aanvraag tot verlening zou hebben geleid;
 - De verlening van de beschikbaarheidsbijdrage anderszins onjuist was en de zorgaanbieder dit wist of dit behoorde te weten.

5 Berekening verlening beschikbaarheidsbijdrage - vervolgopleiding tot (medisch) specialist

- 5.1 De NZa toetst het aangevraagde aantal instroomplaatsen (medisch) specialist aan het verdeelplan. In de beschikking op aanvraag voor het aantal instroomplaatsen (medisch) specialist per opleiding per opleidende zorgaanbieder kan het aantal instroomplaatsen (medisch) specialist uit het verdeelplan niet overschreden worden.
- 5.2 Bij het berekenen van de beschikbaarheidsbijdrage worden de instroomplaatsen voor (medisch) specialisten van opleidingen met een vooropleiding niet meegenomen. Opleidingen met een vooropleiding worden achteraf gefinancierd, zie hiervoor art. 8.1 sub c.
- 5.3 De NZa verleent een beschikbaarheidsbijdrage voor doorstroomplaatsen (medisch) specialist aan opleidende zorgaanbieders wanneer deze per opleiding zijn opgenomen in een overzicht van een registratiecommissie. Uitzondering hierop is de opleiding verpleegkundig specialist in de GGZ, de opleiding tot huisarts en de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. De NZa toetst voor deze vervolgopleiding het aantal aangevraagde doorstroomplaatsen aan het verdeelplan. De aanvraag voor het aantal doorstroomplaatsen voor deze opleiding kan het aantal doorstroomplaatsen uit het verdeelplan niet overschrijden.
- 5.4 De hoogte van de beschikbaarheidsbijdrage wordt berekend aan de hand van de vergoedingsbedragen van de onderscheiden opleidingen die de NZa van de Minister heeft ontvangen. De NZa indexeert deze vergoedingsbedragen jaarlijks met de door VWS aangegeven percentages. Bij de berekening van de beschikbaarheidsbijdrage wordt er rekening gehouden met de staffel, zoals omschreven in artikel 6, tweede lid, van de Aanwijzing⁷.

6 Berekening verlening beschikbaarheidsbijdrage - ziekenhuisopleiding

- 6.1 De NZa toetst of de aanvragende zorgaanbieder in de opleidingsopgave van de Minister van jaar t-2 voorkomt.
- 6.2 De NZa verleent op aanvraag een beschikbaarheidsbijdrage voor instroomplaatsen en gediplomeerden van ziekenhuisopleidingen, wanneer deze zijn opgenomen in de opleidingsopgave van de Minister van jaar t-2.
- 6.3 De verlening van de beschikbaarheidsbijdrage voor de instroomplaatsen van de ziekenhuisopleidingen vindt eenmalig per (medische) beroepsbeoefenaar in opleiding plaats, voor aanvang van de opleiding.
- 6.4 De hoogte van de beschikbaarheidsbijdrage wordt berekend aan de hand van de vergoedingsbedragen voor de ziekenhuisopleidingen die de NZa van de Minister heeft ontvangen. De NZa indexeert deze

⁷ De aanwijzing van 17 september 2012, MC-U-3131142.

vergoedingsbedragen jaarlijks met de door VWS aangegeven percentages.

Kenmerk
AL/BR-0039

Pagina
9 van 20

7 Bevoorschotting

- 7.1 De op grond van artikel 5 en 6 van onderhavige beleidsregel verleende beschikbaarheidsbijdrage wordt, in afwijking van het 'Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa', voor 85% van de geheel toegekende beschikbaarheidsbijdrage door middel van een bevoorschotting gefinancierd aan de opleidende zorgaanbieder.
- 7.2 De bevoorschotting vindt, in afwijking van het 'Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa', in maandelijkse termijnen als volgt plaats: januari 8%, februari 8%, maart 8%, april 7%, mei 16%, juni 7%, juli 8%, augustus 8%, september 7%, oktober 8% van het voor het desbetreffende jaar verleende beschikbaarheidsbijdrage. In de maanden november en december vindt geen bevoorschotting plaats.
- 7.3 De feitelijke betaling van de voorschotten gebeurt door het Zorginstituut Nederland (ZiNL).

8 Berekening vaststelling beschikbaarheidsbijdrage - vervolgopleiding tot (medisch) specialist

- 8.1 De hoogte van de FTE's voor de vervolgopleiding tot (medisch) specialist wordt vastgesteld, waarbij:
- a. het aantal instroomplaatsen en/of FTE (medisch) specialist per specialisme per opleidende zorgaanbieder niet hoger vastgesteld kan worden dan het aantal instroomplaatsen en/of FTE (medisch) specialist dat voor die zorgaanbieder in het verdeelplan is vastgelegd. Indien blijkt dat bij één of meerdere opleidingen het aantal ingevulde plaatsen en/of FTE hoger is dan het verdeelplan, dan zal de NZa het aantal fte en/of personen instroom neerwaarts bijstellen tot het maximum van het verdeelplan, tenzij er sprake is van:
 - een (medisch) specialist in vooropleiding die in het instroomjaar niet de opleiding volgt bij de opleidende zorgaanbieder waaraan de instroomplaats (medisch) specialist is toegewezen. De instroomplaatsen van opleidingen met een vooropleiding zijn in het verdeelplan toegewezen aan de eindopleider.
 - vervanging van een (medisch) specialist in opleiding binnen een instroomjaar, waardoor het totaal aantal personen het verdeelplan kan overschrijden. Het aantal fte mag in dit geval niet hoger uitvallen dan het verdeelplan.
 - een opleiding Radiotherapie of Nucleaire geneeskunde⁸ waarbij de (medisch) specialist in opleiding in het instroomjaar bij twee verschillende instellingen opleiding volgt. Alleen bij deze twee opleidingen is dit toegestaan.
 - b. het aantal instroomplaatsen (medisch) specialist én het aantal doorstroomplaatsen zoals opgenomen in het verdeelplan per opleiding, per opleidende zorgaanbieder niet hoger vastgesteld

⁸ Vanaf 1 juli 2015 is de opleiding Nucleaire Geneeskunde samengevoegd met de opleiding Radiologie. Daardoor is deze uitzondering vanaf dat moment niet meer van toepassing.

kan worden dan het aantal opleidingsplaatsen dat voor die zorgaanbieder in het verdeelplan is vastgelegd. Indien blijkt dat bij één of meerdere opleidingen het aantal ingevulde plaatsen en/of FTE hoger is dan het verdeelplan, dan zal de NZa het aantal fte en personen instroom en/of doorstroom neerwaarts bijstellen tot het maximum van het verdeelplan, tenzij er sprake is van onderstaande uitzonderingen. Alle genoemde uitzonderingen moeten aan de hand van de hieronder nader gespecificeerde documenten bij de aanvraag worden aangetoond. De uitzonderingen zijn:

Kenmerk
AL/BR-0039
Pagina
10 van 20

- het intrekken van een opleidingserkenning bij een opleidende zorgaanbieder, waardoor een andere opleidende zorgaanbieder een of meer opleidingsplaatsen boven het verdeelplan krijgt toegewezen. Hiervoor dient een besluit van de registratiecommissie c.q. de opleidingsinstellingen als genoemd in artikel 3.2 ten grondslag te liggen;
 - het herstellen van ingetrokken opleidingserkenning waarbij de oorspronkelijke zorgaanbieder voor de teruggeplaatste (medisch) specialist(en) kan afwijken van het verdeelplan. Hiervoor dient een besluit van de registratiecommissie c.q. de opleidingsinstellingen als genoemd in artikel 3.2 ten grondslag te liggen;
 - faillissement van een opleidende zorgaanbieder, waardoor een andere opleidende zorgaanbieder een of meer opleidingsplaatsen boven het verdeelplan krijgt toegewezen. Hiervoor is goedkeuring nodig van het nieuwe opleidingsschema vanuit de registratiecommissie c.q. de opleidingsinstellingen als genoemd in artikel 3.2;
 - fusie van twee of meerdere opleidende zorgaanbieders waardoor één zorgaanbieder of de opvolgende rechtspersoon de opleidingsplaatsen krijgt toegewezen. Het totaal aantal plaatsen van de gefuseerde zorgaanbieders kan niet hoger zijn dan het aantal plaatsen van de afzonderlijke zorgaanbieders voor de fusie;
 - overplaatsing van de (medisch) specialist in opleiding naar aanleiding van een uitspraak van een geschillencommissie of een centrale opleidingscommissie vanuit een opleidende zorgaanbieder naar de andere opleidende zorgaanbieder;
 - verlenging van de duur van de opleiding van de (medisch) specialist in opleiding vanwege opleidingsinhoudelijke redenen. Hier dient een besluit van de registratiecommissie de opleidingsinstellingen als genoemd in artikel 3.2 aan ten grondslag te liggen waaruit blijkt dat de duur van de opleiding wordt verlengd.
- c. Het aantal instroomplaatsen (medisch) specialist voor de (opleidingen met een) vooropleiding wordt vastgesteld op basis van de aanvraag tot vaststelling.
- d. Het aantal doorstroomplaatsen (medisch) specialist niet hoger kan worden vastgesteld dan het aantal doorstroomplaatsen (medisch) specialist zoals vermeld in het verdeelplan voor de opleidingen zoals genoemd in artikel 3.17 onderdeel b. Indien het aantal doorstroomplaatsen (medisch) specialist hoger uitvalt dan vastgesteld in het verdeelplan, dient dit expliciet te worden toegelicht in het aanvraagformulier. Het totaal aan doorstroomplaatsen (medisch) specialist kan voor deze opleidingen hoger vastgesteld worden wanneer er sprake is van een van de in artikel 8.1 onderdeel b genoemde situaties.

- e. Een medisch beroepsbeoefenaar in opleiding⁹ kan een deel van de opleiding buiten Nederland volgen, mits er vooraf toestemming is van de registratiecommissie. Voorwaarden zijn:
- Dat het dienstverband en/of de arbeidsovereenkomst tussen de opleidende zorgaanbieder en de medisch beroepsbeoefenaar in opleiding moet voortduren;
 - De opleiding buiten Nederland is vastgelegd in het opleidingsschema;
 - De opleiding buiten Nederland mag niet leiden tot verlenging van de duur van de opleiding.

8.2 De beschikbaarheidsbijdrage kan naast de in artikel 4.6 genoemde omstandigheden lager worden vastgesteld, indien:

- a. Een (medische) beroepsbeoefenaar in opleiding met een doorstroomplaats stopt met de opleiding. Dit wordt - ongeacht de reden hiervan - aangemerkt als "uitval" en mag niet worden vervangen. Uitzonderingen hierop zijn:
- de opleiding tot huisarts in het geval van zwangerschaps- en bevallingsverlof. Deze tijd mag blijven meetellen bij het gerealiseerde aantal fte;
 - uitval als gevolg van langdurige ziekte. Deze mag wel meetellen bij het gerealiseerde aantal fte indien de zorgaanbieder een loonbetalingsverplichting heeft.
 - wanneer er sprake is van onderbreking gedurende een geschil. De periode van onderbreking telt mee bij het gerealiseerde aantal fte indien de zorgaanbieder een loonbetalingsverplichting heeft.
- b. De tijd, die (medische) beroepsbeoefenaren in opleiding besteden aan activiteiten die buiten de opleidingen vallen, zoals het verrichten van onderzoek.
- c. Onderdelen van de opleiding die de (medische) beroepsbeoefenaar uit hoofde van vrijstellingen door eerder gevolgde opleidingen niet hoeft te volgen.
- d. Als een opleiding in eigen tijd wordt gevolgd
- e. Als (medische) specialisten zijn ingestroomd voor eigen rekening, voor rekening van opleidende aanbieder of voor rekening van derden, indien deze niet later op een instroomplaats in het verdeelplan van de zorgaanbieder wordt toegewezen.

8.3 De NZa houdt bij de vaststelling van de definitieve beschikbaarheidsbijdrage van de opleidingen tot (medisch) specialist er rekening mee dat:

- opleidingen niet altijd per 1 januari van het jaar beginnen;
- gedurende het jaar (medische) specialisten in opleiding die een doorstroomplaats (medisch) specialist bezetten, kunnen wisselen van opleidende zorgaanbieder, conform de regelgeving van de registratiecommissies. De wijzigingen worden na afloop door de NZa verwerkt bij de vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage. Mutaties kunnen alleen plaatsvinden bij doorstroomplaatsen (medisch) specialist. Bij opleidingen genoemd in artikel 3.17 onderdeel b kunnen geen mutaties plaatsvinden (met uitzondering van de mutaties genoemd in artikel 8.1 onderdeel a);

⁹ Deze situatie heeft geen betrekking op de gz-opleidingen (gezondheidszorgpsycholoog, klinisch psycholoog, psychotherapeut en verpleegkundig specialist).

- tussen instroomplaatsen (medisch) specialist en doorstroomplaatsen (medisch) specialist geen uitruil kan plaatsvinden;
- de opleidende zorgaanbieder een aanvraag indient voor vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage van de instroomplaatsen (medisch) specialist van vooropleidingen. De NZa heeft geen beschikking afgegeven voor de verlening van de beschikbaarheidsbijdrage van de opleidingen met een vooropleiding. Daarom vindt de bekostiging van deze opleidingen volledig achteraf plaats;
- Een instroomplaats (medisch) specialist met een opleiding met een vooropleiding wordt in het verdeelplan toegewezen aan de opleidende zorgaanbieder waar de eindopleiding wordt gevolgd.

Kenmerk
AL/BR-0039

Pagina
12 van 20

8.4 De hoogte van de beschikbaarheidsbijdrage wordt vastgesteld, waarbij:

- het aantal FTE per opleiding wordt bepaald, rekening houdend met de criteria van de artikelen 8.1 tot en met 8.3;
- de vergoedingsbedragen, zoals vastgesteld door de Minister en geïndexeerd door de NZa, worden bepaald per onderscheiden opleiding. Bij de berekening van de vergoedingsbedragen wordt er rekening gehouden met de staffel, zoals omschreven in artikel 6, tweede lid, van de Aanwijzing¹⁰;
- het aantal gerealiseerde fte per opleiding, zoals door de NZa vastgesteld op de wijze zoals beschreven in deze beleidsregel, vermenigvuldigd wordt met de corresponderende vergoedingsbedragen;
- de vastgestelde beschikbaarheidsbijdrage wordt verrekend met de bevoorschotting. Bij een positief verschil - wanneer de definitieve beschikbaarheidsbijdrage hoger uitvalt dan de bevoorschotting - bepaalt de NZa in de vaststellingsbeschikking dat het openstaande bedrag door het Zorginstituut Nederland wordt voldaan aan de opleidende zorgaanbieder. Bij een negatief verschil - wanneer de definitieve beschikbaarheidsbijdrage lager uitvalt dan de bevoorschotting - bepaalt de NZa dat de opleidende zorgaanbieder het te betalen bedrag dient te voldoen aan het Zorginstituut.

9 Berekening vaststelling beschikbaarheidsbijdrage - ziekenhuisopleiding

9.1 De hoogte van de beschikbaarheidsbijdrage voor de ziekenhuisopleidingen wordt vastgesteld op basis van de vergoeding zoals vastgesteld door de Minister, en geïndexeerd door de NZa, vermenigvuldigd met het aantal gerealiseerde opleidingsplaatsen, waarbij:

- a. Het aantal gerealiseerde opleidingsplaatsen uitgedrukt wordt in het aantal gediplomeerden en het aantal instroom in de ziekenhuisopleidingen;
- b. Het aantal instroom in de ziekenhuisopleidingen niet hoger vastgesteld kan worden dan het aantal instroom vastgesteld in de opleidingsopgave van de Minister over jaar t;
- c. De instromer voor de eerste keer aanvangt met een ziekenhuisopleiding;

¹⁰ De aanwijzing van 17 september 2012, MC-U-3131142.

- d. Het aantal gediplomeerden niet hoger kan zijn dan het aantal gediplomeerden dat in de opgave van de Minister is genoemd over jaar t;
- e. De opleidende zorgaanbieder een erkenning heeft van het CZO voor opleidingen waarvoor de beschikbaarheidsbijdrage is aangevraagd.

Kenmerk
AL/BR-0039

Pagina
13 van 20

10 Inwerkingtreding en citeerregel

10.1 Deze beleidsregel treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin de mededeling als bedoeld in artikel 20, tweede lid, onderdeel b, van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg), wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 2015.

10.2 Deze beleidsregel betreft het gehele traject, vanaf het behandelen van aanvragen tot en met de afwikkeling van de vaststellingen, dat de NZa doorloopt ten behoeve van de verstrekking van de beschikbaarheidsbijdragen, vanaf het subsidiejaar 2015, ongeacht in welk jaar de activiteiten van de NZa plaatsvinden.

10.3 Gelijktijdig met de inwerkingtreding van deze beleidsregel wordt de beleidsregel 'Beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (Medische) Vervolgopleidingen 2015', met kenmerk AL/BR-0020, ingetrokken.

10.4 Deze beleidsregel wordt aangehaald als: 'Beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (Medische) Vervolgopleidingen'.

11. Voorbehoud

Op het moment van vaststelling van deze 'Beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (Medische) Vervolgopleidingen' is het wetgevingsproces tot een wijziging van het Besluit beschikbaarheidsbijdrage WMG gestart. De wijziging betreft:

- het toevoegen van de medische opleidingen tot sportarts en klinisch neuropsycholoog als opleidingen die in aanmerking komen voor bekostiging door middel van een beschikbaarheidsbijdrage als bedoeld in artikel 56a Wmg;
- de SBOH op aanvraag te belasten met een dienst dienst van algemeen belang voor de vervolgopleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten¹¹ én;
- de SBOS op aanvraag te belasten met een dienst dienst van algemeen belang voor de vervolgopleiding tot sportarts.

Deze 'Beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (Medische) Vervolgopleidingen' is opgesteld op basis van de aanwijzing van het ministerie van VWS van 30 juni 2015 met kenmerk 776201-137544-mc. Deze 'Beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (Medische) Vervolgopleidingen' is door de NZa vastgesteld onder voorbehoud van politieke besluitvorming inzake de inwerkingtreding van de wijziging van het Besluit beschikbaarheidsbijdrage WMG.

Indien de in de vorige alinea genoemde wijziging van het Besluit beschikbaarheidsbijdrage WMG niet uiterlijk op 1 januari 2016 in werking

¹¹ Voor zover het de artsen in opleiding tot specialist betreft die met ingang van 1 januari 2016 met de opleiding beginnen.

is getreden, stelt de NZa een gewijzigde beleidsregel vast. Dit betekent dat indien de NZa geen beleidsregel heeft vastgesteld die de voorliggende vervangt, de 'Beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (Medische) Vervolgopleidingen' onverkort van toepassing is.

Kenmerk
AL/BR-0039

Pagina
14 van 20

Toelichting

Kenmerk
AL/BR-0039

Pagina
15 van 20

Algemeen

Om zorg als omschreven bij of krachtens de Zorgverzekeringswet (Zvw) of Wet Langdurige Zorg (Wlz)¹² beschikbaar te hebben, zijn (medische) vervolgopleidingen noodzakelijk. In het Besluit beschikbaarheidbijdrage Wmg (een algemene maatregel van bestuur op grond van artikel 56a van de Wmg) zijn daarom de (medische) vervolgopleidingen aangewezen die in aanmerking kunnen komen voor een beschikbaarheidbijdrage (artikel 2 van het Besluit en onderdeel B, onder 1, van de bijlage bij het Besluit).

Het uniform kader beschikbaarheidbijdrage NZa geldt als algemene beleidsregel voor meerdere beschikbaarheidbijdragen die de NZa verstrekt, waaronder de beschikbaarheidbijdrage voor (medische) vervolgopleidingen. Dit betekent dat de NZa in beginsel haar beleid uitvoert conform dit uniform kader, tenzij de onderhavige beleidsregel iets anders voorschrijft.

Artikelsgewijs

Artikel 1 Reikwijdte

Deze beleidsregel is van toepassing op alle erkende opleidende zorgaanbieders die de (medische) vervolgopleidingen verzorgen. Sinds het kalenderjaar 2014 is deze beleidsregel ook van toepassing op zorgaanbieders die de ziekenhuisopleidingen verzorgen.

Artikel 3.5 FTE

De realisatie mag alleen worden opgegeven voor (medisch) specialisten in opleiding.

Alleen de uren in opleiding vallen onder de beschikbaarheidbijdrage. Stel dat een arts in opleiding meer uren werkt dan hij/zij in opleiding is, bijvoorbeeld bij een parttime opleiding maar met een volledige deelname in het dienstenrooster, dan tellen deze extra uren naast de parttime-opleidingsuren niet mee in het gerealiseerde aantal FTE.

De collectieve arbeidsovereenkomst of sectorale rechtspositieregeling wordt gehanteerd van de opleidende zorgaanbieder waar de (medische) beroepsbeoefenaar zijn formeel dienstverband heeft. Bijvoorbeeld: wanneer een (medisch) specialist in opleiding vanuit een universitair medisch centrum (UMC) voor een bepaalde periode wordt gedetacheerd naar een algemeen ziekenhuis, dan blijft voor de berekening van het gerealiseerde aantal FTE de cao van de UMC van toepassing. Alleen in het geval er sprake is van een formele indiensttreding bij het algemene ziekenhuis, in dit voorbeeld, zal het algemeen ziekenhuis voor dat gedeelte de aanvraag indienen en moet de cao van het algemene ziekenhuis worden toegepast.

Een boventallige (medische) specialist in opleiding is iemand die is ingestroomd voor eigen rekening, voor rekening van de opleidende zorgaanbieder of voor rekening van derden.

Een persoon mag maximaal als 1 FTE worden opgevoerd. Bijvoorbeeld: een detachering tussen twee aanbieders met verschillende cao's kan niet leiden tot een realisatie die hoger is dan 1 FTE.

¹² Voorheen Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ).

Artikel 3.8 Uniform kaderbeschikbaarheidsbijdrage NZa

Het uniform kader is van toepassing vanaf het moment dat de verleningsprocedure voor 2016 aanvangt en vanaf het moment dat de vaststelling 2015 aanvangt. En voor alle procedures hierop volgend.

Kenmerk
AL/BR-0039

Pagina
16 van 20

Artikel 3.18 Opleidingen met vooropleiding

Door middel van onderstaand voorbeeld wordt de vooropleiding uitgelegd:

De afdeling 'Maag-Darm-Leverziekten' (MDL) verzorgt de opleiding tot MDL-arts. De opleiding tot MDL-arts duurt zes jaar en bestaat uit twee jaar (voor)opleiding interne geneeskunde en vier jaar (eind)opleiding MDL. Dit betekent dat de medisch beroepsbeoefenaar in opleiding niet de volledige opleiding interne geneeskunde dient af te ronden, maar twee jaar van deze opleiding volgt.

De vooropleiding hoeft niet per definitie voorafgaand aan de 'eindopleiding' te worden gevolgd.

Artikel 4 Algemeen

Alleen erkende opleidende zorgaanbieders kunnen in aanmerking komen voor een beschikbaarheidsbijdrage. Een opleidende zorgaanbieder ontvangt van een registratiecommissie een erkenning om een vervolgopleiding tot (medisch) specialist te mogen verzorgen. Het college van de betreffende registratiecommissie stelt eisen aan een opleiding en de betreffende registratiecommissie controleert opleidende zorgaanbieders of ze zich hieraan houden. Bij de opleidingen in de GGZ genoemd in artikel 3.1.1 onder e en f worden de erkenningen verstrekt door het de Registratiecommissie Specialismen Gezondheidszorgpsycholoog (RSG) of door de opleidingsinstellingen als genoemd in artikel 3.2. Bij de ziekenhuisopleidingen ontvangen opleidende zorgaanbieders een erkenning van het CZO.

De opleidende zorgaanbieder dient een aanvraag in bij de NZa om aanspraak te maken op een beschikbaarheidsbijdrage. Zoals vermeld in het uniform kader beschikbaarheidsbijdrage dient de NZa de aanvragen voor de verlening te hebben ontvangen vóór 1 oktober van jaar t-1 middels het daarvoor geldende aanvraagformulier. De aanvraag van de vaststelling moet de NZa ontvangen vóór 1 juni van jaar t+1.

De NZa streeft er naar om de aanvraagformulieren uiterlijk twee maanden voor het verstrijken van de deadline te publiceren. De aanvrager dient dit formulier nauwkeurig en compleet in te vullen. Het is daarbij belangrijk dat de aanvrager de toelichting zorgvuldig leest, zodat de NZa een complete aanvraag ontvangt. De aanvrager gebruikt één formulier voor alle (medische) vervolgopleidingen (dus zowel voor de opleidingen tot medisch beroepsbeoefenaar als de ziekenhuisopleidingen) waarvoor zij een beschikbaarheidsbijdrage aanvraagt.

Indien de NZa een beschikbaarheidsbijdrage verleent, kan de opleidende zorgaanbieder met de verleningsbeschikking een beschikbaarheidsbijdrage in rekening brengen op grond van artikel 56a Wmg door middel van het formulier 'Opgave Bankrekeningnummer beschikbaarheidsbijdrage' van het Zorginstituut Nederland.

Wanneer de NZa de aanvraag van een opleidende zorgaanbieder op of na 1 oktober van jaar t-1 heeft ontvangen, zal de aanvraag, zonder inhoudelijke beoordeling, niet in behandeling worden genomen. Zie hiervoor ook het 'Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa'. De

opleidende zorgaanbieder verliest hiermee dus ook de mogelijkheid om voorschotten te ontvangen.

Kenmerk
AL/BR-0039

Pagina
17 van 20

Van belang is dat de aanvraag voor de vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage tijdig en compleet wordt ingediend. De aanvraag is compleet indien het formulier volledig is ingevuld. De verklaring is rechtsgeldig wanneer het is ondertekend door de Raad van Bestuur of bevoegde vertegenwoordiger. De procedure voor de volledige indiening staat beschreven in het uniform kader beschikbaarheidsbijdrage.

Vanwege het grote belang van tijdig indienen, kan de NZa een kortingsmethodiek hanteren indien de aanvraag niet tijdig en compleet wordt ingediend. De kortingsmethodiek staat beschreven in het uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa.

Nadat de NZa een aanvraag heeft ontvangen van een erkende opleidende zorgaanbieder, geeft de NZa na beoordeling van de aanvraag, beschikkingen af. De NZa geeft afzonderlijke beschikkingen af voor opleidingen die bekostigd worden uit het Zvf en het FLZ¹³. Een opleidende zorgaanbieder ontvangt maximaal twee verlenings- en vaststellingsbeschikkingen. De beschikbaarheidsbijdrage wordt per kalenderjaar verstrekt.

De opleidingen voor arts verstandelijke gehandicapten, specialist ouderengeneeskunde, gezondheidszorgpsycholoog voor gehandicaptenzorg en verpleeghuis, klinisch psycholoog gehandicaptenzorg en psychotherapeut gehandicaptenzorg worden bekostigd uit het FLZ. De andere in het Besluit beschikbaarheidsbijdrage Wmg genoemde opleidingen worden bekostigd uit het Zvf.

Met de verleningsbeschikking ontvangt de opleidende zorgaanbieder een voorlopige aanspraak op de beschikbaarheidsbijdrage voor het verzorgen van de (medische) vervolgopleidingen. De Minister informeert de NZa jaarlijks over de hoogte van de vergoeding per opleidingsplaats. Zodra de vergoedingen bekend zijn, publiceert de NZa de hoogte van de vergoedingen per opleiding op de website www.nza.nl.

Het is mogelijk om een boventallige doorstromer een instroomplaats toe te wijzen. Vanaf het moment dat de boventallige doorstromer is toegewezen aan een rechtmatige instroomplaats, kan deze persoon na afloop van dat jaar subsidiabel doorstromen. Dit moet bij de desbetreffende registratiecommissie kenbaar gemaakt worden. Een boventallige (medische) specialist in opleiding is iemand die is ingestroomd voor eigen rekening, voor rekening van de opleidende zorgaanbieder of voor rekening van derden.

Artikel 5 Berekening verlening beschikbaarheidsbijdrage - vervolgopleiding tot (medisch) specialist

Voor de vervolgopleiding tot (medisch) specialist beoordeelt de NZa de aanvraag als volgt:

Bekostiging van instroomplaatsen (medisch) specialist

De Minister legt jaarlijks het maximum aantal instroomplaatsen (in personen en fte) voor opleidingen tot (medisch) specialist per specialisme per opleidende zorgaanbieder vast in het verdeelplan. Na

¹³ Voorheen AFBZ (Algemeen Fonds Bijzondere Ziektekosten).

bekendmaking van het verdeelplan, dienen opleidende zorgaanbieders een aanvraag in bij de NZa voor een voorlopige verlening van de beschikbaarheidsbijdrage voor instroomplaatsen (medisch) specialist. De NZa toetst de individuele aanvragen aan het verdeelplan. Wanneer de aanvraag het maximum aantal opleidingsplaatsen (medisch) specialist per opleiding van de opleidende zorgaanbieder in het verdeelplan overschrijdt, zal de NZa deze overschrijding afwijzen. Uitzondering hierop vormen de (opleidingen met een) vooropleidingen.

Kenmerk
AL/BR-0039
Pagina
18 van 20

Bekostiging van instroomplaatsen van opleidingen met een vooropleiding

Bij het berekenen van de beschikbaarheidsbijdrage worden de instroomplaatsen voor (medisch) specialisten van opleidingen met een vooropleiding niet meegenomen, omdat van tevoren niet duidelijk is waar de vooropleiding precies wordt gevolgd. Dit betekent dat de instroomplaatsen (medisch) specialist van de opleidingen met een vooropleiding niet worden bevoorschot gedurende het jaar. De realisatie van deze instroomplaatsen berekent en verrekent de NZa bij de vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage na afloop van het jaar waarin de vooropleiding is verzorgd. De opleidende zorgaanbieder dient hiervoor bij de NZa een aanvraag tot vaststelling in. Zie hiervoor ook de toelichting bij artikel 8.

Bekostiging van doorstroomplaatsen

De Minister legt voor een aantal opleidingen in het verdeelplan het aantal doorstroomplaatsen (medisch) specialist per opleiding per zorgaanbieder vast. De NZa toetst de aanvraag voor deze doorstroomplaatsen (medisch) specialist ook aan het verdeelplan. Voor de doorstroomplaatsen (medisch) specialist van opleidingen die niet opgenomen zijn in het verdeelplan, toetst de NZa niet aan het verdeelplan.

Indexering vergoedingsbedragen

Voor indexering wordt een verhouding aangehouden van 70% van de index voor de personele kosten en 30% van de index voor de materiële kosten. Alleen voor de opleiding tot huisarts wordt een afwijkende verhouding gehanteerd van 97% van de index voor personele kosten en 3% voor de materiële kosten.

De index voor de personele kosten is gebaseerd op het percentage dat de overheid vaststelt: de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA). Het Centraal Planbureau berekent het percentage op basis van de CAO's en loonkostenontwikkeling in de markt.

De index voor de materiële kosten is gebaseerd op het prijsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan (CEP) van het Centraal Planbureau.

De vergoedingsbedragen worden afgerond op een veelvoud van 100 euro.

Artikel 6 Berekening verlening beschikbaarheidsbijdrage - ziekenhuisopleidingen

De NZa ontvangt van de Minister een overzicht met opleidingsgegevens, afkomstig van het CZO, waarin per opleidende zorgaanbieder staat aangegeven voor welke opleidingen zij in aanmerking komen voor een beschikbaarheidsbijdrage. De opleidende zorgaanbieder dient een aanvraag in voor de ziekenhuisopleidingen. Dit gebeurt in hetzelfde

aanvraagformulier voor (medische) vervolgopleidingen. Met de beschikking ontvangt de opleidende zorgaanbieder een voorlopige verlening van de beschikbaarheidsbijdrage voor het bekostigen van de instroom en gediplomeerden.

Kenmerk
AL/BR-0039
Pagina
19 van 20

Zie de toelichting op artikel 5 voor de wijze van het indexeren van de vergoedingsbedragen.

Artikel 7 Bevoorschotting

Opleidende zorgaanbieders worden gedurende het jaar tot 85% bevoorschot. Hiervoor is gekozen zodat het merendeel van de opleidende zorgaanbieders na afloop van het jaar zo min mogelijk hoeven terug te betalen. Tevens heeft de NZa de voorkeur voor uniformiteit in de bekostiging van (medische) vervolgopleidingen, wat de reden is geweest om voor één bevoorschottingsregeling te kiezen.

Om betaling van de voorschotten te realiseren, moeten opleidende zorgaanbieders, conform artikel 56 lid a van de Wmg, zelf een aanvraag indienen bij ZiNL. ZiNL is de beheerder van het Zvf en het FLZ en is daarmee verantwoordelijk voor het verzorgen van de betalingen.

Artikel 8 Berekening vaststelling beschikbaarheidsbijdrage - vervolgopleiding tot (medisch) specialist

De NZa houdt bij de vaststelling van de definitieve beschikbaarheidsbijdrage van de opleidingen tot (medisch) specialist rekening met het verdeelplan, waarbij;

- opleidingen niet altijd per 1 januari van het jaar beginnen; (medische) specialisten in opleiding kunnen ook gedurende het jaar met de opleiding starten. Daarnaast kan het voorkomen dat de opleidende zorgaanbieder minder instroomplaatsen (medisch) specialist heeft gerealiseerd dan voorafgaand van het jaar is aangevraagd;
- gedurende het jaar (medische) specialisten in opleiding die een doorstroomplaats (medisch) specialist bezetten, kunnen wisselen van opleidende zorgaanbieder, conform de regelgeving van de registratiecommissies. Deze wijzigingen moeten vooraf worden doorgegeven aan de registratiecommissies. De wijzigingen worden na afloop door de NZa verwerkt bij de vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage. Mutaties kunnen alleen plaatsvinden bij doorstroomplaatsen (medisch) specialist en instroomplaatsen medisch beroepsbeoefenaar op (opleidingen met) vooropleidingen en instroomplaatsen medische specialist op de opleiding Radiotherapie en Nucleaire Geneeskunde¹⁴. Bij opleidingen genoemd in artikel 3.17 lid b kunnen geen mutaties plaatsvinden bij zowel instroom als doorstroomplaatsen (met uitzondering van de mutaties genoemd in artikel 8.1 lid a);
- tussen toegewezen instroomplaatsen (medisch) specialist en doorstroomplaatsen (medisch) specialist geen uitruil kan plaatsvinden;
- de opleidende zorgaanbieder een aanvraag indient voor vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage van de instroomplaatsen (medisch) specialist van vooropleidingen. De NZa heeft geen beschikking afgegeven voor de verlening van de beschikbaarheidsbijdrage van de

¹⁴ Vanaf 1 juli 2015 geldt deze uitzondering niet langer voor nucleaire geneeskunde. Vanaf dat moment valt nucleaire geneeskunde onder radiologie.

- opleidingen met een vooropleiding. Daarom vindt de bekostiging van deze opleidingen volledig achteraf plaats.
- Een instroomplaats (medisch) specialist met een opleiding met een vooropleiding wordt in het verdeelplan toegewezen aan de opleidende zorgaanbieder waar de eindopleiding wordt gevolgd. Bij enkele (medische) vervolgoopleidingen is het toegestaan dat een (medisch) beroepsbeoefenaar in opleiding met de eindopleiding begint en op een later moment start met de vooropleiding. Als uit het opleidingsschema van de (medisch) beroepsbeoefenaar in opleiding blijkt dat hij/zij begint met de eindopleiding, dan kan de beschikbaarheidsbijdrage alleen worden verstrekt aan de opleidende zorgaanbieder die de instroomplaats (medisch) specialist toegewezen heeft gekregen.

Kenmerk
AL/BR-0039

Pagina
20 van 20

Verder bevat dit artikel een opsomming van uitzonderlijke situaties waarin afgeweken kan worden van het verdeelplan.

Bij een vervanging in het instroomjaar kan bij de vaststelling het aantal fte niet hoger zijn dan in het verdeelplan staat. Alleen het aantal personen kan hoger zijn dan het verdeelplan. Dit is toegestaan, mits aangetoond kan worden dat er sprake is van vervanging in het instroomjaar.

Artikel 9 Berekening vaststelling beschikbaarheidsbijdrage - ziekenhuisopleiding

De vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage voor ziekenhuisopleidingen kent hetzelfde proces als de vaststelling voor de beschikbaarheidsbijdrage voor de vervolgoopleiding tot (medisch) specialist. De NZa houdt bij de definitieve vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage voor ziekenhuisopleidingen rekening met de opleidingsopgave van de Minister die gebaseerd is op de registratie van het CZO. Er wordt per (medische) beroepsbeoefenaar in opleiding één keer een vergoeding verstrekt voor de aanvang van een ziekenhuisopleiding. (Medische) beroepsbeoefenaren in opleiding die een zorgopleiding afbreken en later opnieuw beginnen of (medische) beroepsbeoefenaren in opleiding die de ziekenhuisopleiding bij een andere zorgaanbieder voortzetten, tellen niet voor een tweede keer mee voor een vergoeding vanuit de beschikbaarheidsbijdrage. Dat geldt ook als de (medische) beroepsbeoefenaar in opleiding verandert van ziekenhuisopleiding.

Wanneer een opleidende zorgaanbieder een beschikbaarheidsbijdrage voor een opleidingsplaats ontvangt dient een erkenning door het CZO voor deze opleiding aanwezig te zijn. Dit betekent voor de bekostiging van opleidingsplaatsen dat op het moment dat het diploma behaald wordt, een erkenning aanwezig is voor betreffende opleiding. Bij de opleidingen tot operatieassistent, anesthesiemedewerker, radiodiagnostisch laborant, radiotherapeutisch laborant en klinisch perfusionist dient de erkenning aanwezig te zijn wanneer wordt gestart met de opleiding.