

Beschikbaarheidsbijdrage (Medische) Vervolgopleidingen 2014

Kenmerk
AL/BR-0035

Ingevolge artikel 57, eerste lid, onderdeel e, van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg), stelt de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) beleidsregels vast met betrekking tot het uitoefenen van de bevoegdheid tot het vaststellen van een beschikbaarheidsbijdrage als bedoeld in artikel 56a van de Wmg.

Ingevolge artikel 59, onderdeel e, Wmg heeft de Minister van VWS per brief van 28 juni 2013 (kenmerk 125996-105636-MC) ten behoeve van de ziekenhuisopleidingen als bedoeld in artikel 3.1.2 van deze beleidsregel een aanwijzing op grond van artikel 7 Wmg aan de NZa gegeven.

Op de beschikbaarheidsbijdrage is afdeling 4.2 ('subsidies') van de Algemene wet bestuursrecht van toepassing. De beschikbaarheidsbijdrage wordt beschikbaar gesteld uit het Zorgverzekeringsfonds (Zvf) en het Algemeen Fonds Bijzondere Ziektekosten (AFBZ).

1. Reikwijdte

Deze beleidsregel is van toepassing op het door een zorgaanbieder beschikbaar hebben van (medische) vervolgoepleidingen als bedoeld in artikel 2 van het Besluit beschikbaarheidsbijdrage Wmg, juncto onderdeel B, onder 1, sub a, b en c, van de bijlage. In artikel 3.1 van deze beleidsregel worden deze (medische) vervolgoepleidingen benoemd.

Conform de aanwijzing van de minister betreft deze beleidsregel het gehele traject, vanaf het behandelen van aanvragen tot en met de afwikkeling van de vaststellingen, dat de NZa doorloopt ten behoeve van de verstrekking van de beschikbaarheidsbijdrage van het kalenderjaar 2014, ongeacht in welk jaar de activiteiten van de NZa plaatsvinden.

2. Doel van de beleidsregel

Het doel van deze beleidsregel is om vast te leggen hoe opleidende zorgaanbieders in aanmerking kunnen komen voor een beschikbaarheidsbijdrage ter bekostiging van (medische) vervolgoepleidingen en op welke wijze de NZa gebruik maakt van haar bevoegdheden om deze beschikbaarheidsbijdragen toe te kennen.

3. Begripsbepalingen

Onderstaande begripsbepalingen zijn geldig voor alle opleidingen waarop deze beleidsregel van toepassing is. Wanneer een begripsbepaling alleen van toepassing is op de vervolgoepleidingen tot (medisch) specialist is dit beschreven in artikel 3.6 tot en met 3.14 en voor de ziekenhuisopleidingen in artikel 3.15 tot en met 3.19.

3.1 (Medische) vervolgoepleidingen

De (medische) vervolgoepleidingen waarop deze beleidsregel van toepassing is, zijn te verdelen in twee categorieën:

3.1.1 *Vervolgopleidingen tot (medisch) specialist*

In deze beleidsregel wordt verstaan onder de vervolgopleiding tot (medisch) specialist:

- a. de 27 erkende medisch specialismen, te weten: anesthesiologie, cardiologie, cardio-thoracale chirurgie, dermatologie en venerologie, heelkunde, interne geneeskunde, keel-neus-oorheelkunde, kindergeneeskunde, klinische genetica, klinische geriatrie, longziekten en tuberculose, maag-darm-leverziekten, medische microbiologie, neurochirurgie, neurologie, nucleaire geneeskunde, obstetrie en gynaecologie, oogheelkunde, orthopedie, pathologie, plastische chirurgie, psychiatrie, radiologie, radiotherapie, reumatologie, revalidatiegeneeskunde en urologie;
- b. de technische zorgspecialismen, te weten: klinische chemie, klinische fysica en ziekenhuisfarmacie;
- c. de tandheelkundige specialismen, te weten: orthodontie en kaakchirurgie;
- d. overige specialismen, te weten: arts verstandelijk gehandicapten, SEH-arts, huisarts en specialist ouderengeneeskunde
- e. gezondheidszorgpsycholoog in een epilepsie-inrichting, revalidatiecentrum, de gehandicaptenzorg, de GGZ, de verpleeghuiszorg en de ziekenhuiszorg;
- f. klinisch psycholoog in de gehandicaptenzorg, de GGZ en de ziekenhuiszorg, psychotherapeut in de gehandicaptenzorg en de GGZ en verpleegkundig specialist in de GGZ.

3.1.2 *Ziekenhuisopleidingen*

In deze beleidsregel wordt verstaan onder de ziekenhuisopleidingen de vervolgopleidingen tot gespecialiseerd verpleegkundige en medisch ondersteunend personeel. De volgende opleidingen zijn hierbij te onderscheiden:

- a. Gespecialiseerd verpleegkundigen, te weten: IC-verpleegkundige, IC-neonatologieverpleegkundige, IC-kinderverpleegkundige, kinderverpleegkundige, dialyseverpleegkundige, oncologieverpleegkundige, SEH-verpleegkundige en obstetrie-verpleegkundige, ziekenhuis hygiënist en gipsverbandmeester;
- b. Medische ondersteunend personeel, te weten: operatieassistent, anesthesiemedewerker, radiodiagnostisch laborant, radiotherapeutisch laborant en klinisch perfusionist.

3.2 *Opleidende zorgaanbieder*

Instelling die door een registratiecommissie, het CZO, PDO of Rino is erkend voor het verzorgen van een (deel van een) (medische) vervolgopleiding.

3.3 *Beschikbaarheidsbijdrage*

Bijdrage als bedoeld in artikel 56a Wmg.

3.4 *Minister*

Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

3.5 *fte*

Full time equivalent (voltijdse plaats).

Begripsbepalingen vervolgopleiding tot (medisch) specialist

Artikel 3.6 tot en met 3.14 beschrijven de begripsbepalingen waarvan de definities alleen van toepassing zijn op de vervolgopleidingen tot (medisch) specialist genoemd in artikel 3.1.1.

3.6 Instroomplaats

Opleidingsplaatsen voor (medisch) specialisten in opleiding die in het jaar 2014 met een vervolgopleiding tot (medisch) specialist beginnen.

3.7 Doorstroomplaats

Opleidingsplaatsen voor (medisch) specialisten in opleiding die voorafgaand aan het jaar 2014 met een vervolgopleiding tot (medisch) specialist zijn begonnen.

3.8 Registratiecommissie

- a. Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS), danwel
- b. Stichting Opleiding Klinisch Fysicus (OKF), danwel
- c. Specialisten Registratiecommissie van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie (SRC KNMP), danwel
- d. Registratiecommissie van de Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie en Laboratoriumgeneeskunde (NVKC), danwel
- e. Specialisten Registratiecommissie van de Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Tandheelkunde (SRC NMT).

3.9 PDO en Rino

Opleidingsinstituten die erkenningen afgeven aan opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van opleidingen als genoemd in artikel 3.1.1 onder lid e en f.

3.10 Opleidingsoverzicht

Overzicht van de gerealiseerde opleidingsplaatsen per opleiding per opleidende zorgaanbieder, uitgesplitst naar instroomplaatsen (medisch) specialist en doorstroomplaatsen (medisch) specialist, zoals dat blijkt uit het opleidingsregister van de voor de betreffende vervolgopleiding tot (medisch) specialist relevante registratiecommissie.

3.11 Gerealiseerde opleidingsplaats

Het aantal uren, uitgedrukt in fte's, dat de (medische) specialist in opleiding blijkt het relevante opleidingsregister de vervolgopleiding in het jaar 2014 feitelijk heeft gevolgd. Het maximum is overeenkomstig de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst of sectorale rechtspositieregeling.

3.12 Verdeelplan

- a. Overzicht van de verdeling van het maximaal aantal instroomplaatsen voor de vervolgopleiding tot (medisch) specialist per specialisme per opleidende zorgaanbieder, zoals dat is opgesteld door de Minister.
- b. Het verdeelplan bepaalt ook het maximaal aantal doorstroomplaatsen voor de vervolgopleiding tot (medisch) specialist per opleidende zorgaanbieder voor de opleidingen gezondheidszorgpsycholoog in een epilepsie-inrichting, revalidatiecentrum, de gehandicaptenzorg, GGZ, verpleeghuiszorg en ziekenhuiszorg, klinisch psycholoog in de gehandicaptenzorg, GGZ en ziekenhuiszorg, psychotherapeut in

de gehandicaptenzorg GGZ, verpleegkundig specialist in de GGZ huisarts en specialist ouderengeneeskunde.

Kenmerk
AL/BR-0035

Pagina
4 van 18

3.13 *Opleidingen met een vooropleiding*

Om de opleidingen longziekten en tuberculose, maag-, darm- en leverziekten, cardiologie, klinische geriatrie, reumatologie of nucleaire geneeskunde te mogen volgen, dienen (medisch) specialisten in opleiding ook de opleiding interne geneeskunde af te ronden. De opleiding interne geneeskunde wordt bij deze opleidingen de vooropleiding genoemd.

Voor de opleidingen orthopedie, urologie, plastische chirurgie of cardio-thoracale chirurgie is vereist dat de (medisch) specialist in opleiding ook de opleiding heilkunde volgt. De opleiding heilkunde wordt bij deze opleidingen de vooropleiding genoemd.

3.14 *Instroomjaar*

Het kalenderjaar waarin de (medische) specialist in opleiding start met de opleiding.

Begripsbepalingen ziekenhuisopleidingen

Artikel 3.15 tot en met 3.19 beschrijven de begripsbepalingen waarvan de definities alleen van toepassing zijn op de ziekenhuisopleidingen genoemd in artikel 3.1.2.

3.15 *CZO*

College voor Zorgopleidingen statutair gevestigd te Utrecht, dat erkenningen afgeeft voor opleidende zorgaanbieders om de ziekenhuisopleidingen te mogen verzorgen.

3.16 *Instroom*

Opleidingsplaats voor een natuurlijk persoon die voor de eerste keer aanvangt met een volledige ziekenhuisopleiding bij een opleidende zorgaanbieder. Dit betreft de opleidingen tot operatieassistent, anesthesiemedewerker, radiodiagnostisch laborant, radiotherapeutisch laborant en klinisch perfusionist.

3.17 *Gediplomeerde*

Natuurlijk persoon die blijkens een diploma van het CZO met goed gevolg een volledige ziekenhuisopleiding heeft voltooid bij een opleidende zorgaanbieder.

3.18 *Opgeleide personen*

Gediplomeerden alsmede, voor zover het betreft de opleidingen tot operatieassistent, anesthesiemedewerker, radiodiagnostisch laborant, radiotherapeutisch laborant en klinisch perfusionist, personen die in de desbetreffende opleiding zijn ingestroomd.

3.19 *Opleidingsopgave van de Minister*

De NZa ontvangt van de Minister, op basis van de registratie van het CZO, een opgave van:

- a. de vergoedingsbedragen uitgesplitst naar de onderscheiden ziekenhuisopleidingen;
- b. de erkende zorgaanbieders waarbij is aangegeven welke zorgaanbieder welke ziekenhuisopleiding verzorgt;
- c. het aantal opgeleide personen in het afgelopen kalenderjaar uitgesplitst naar opleiding en erkende zorgaanbieder.

4. Algemeen

- 4.1 De NZa kan een beschikbaarheidsbijdrage verstrekken voor het bekostigen van (medische) vervolgopleidingen.
- 4.2 De NZa verleent uitsluitend beschikbaarheidsbijdragen aan opleidende zorgaanbieders die door een registratiecommissie, PDO, Rino of het CZO erkend zijn om een (medische) vervolgopleiding te verzorgen.

5. Aanvraagprocedure beschikbaarheidsbijdrage

- 5.1 Een opleidende zorgaanbieder kan een beschikbaarheidsbijdrage ontvangen als zij hiervoor een aanvraag indient bij de NZa.
- 5.2 De NZa behandelt alleen aanvragen van opleidende zorgaanbieders die vóór 1 oktober 2013 compleet zijn ingediend. Aanvragen die de NZa op of na 1 oktober ontvangt, worden zonder inhoudelijke beoordeling afgewezen.
- 5.3 Een aanvraag van een opleidende zorgaanbieder is compleet, indien het aanvraagformulier dat beschikbaar is gesteld door de NZa volledig en correct is ingediend. De opleidende zorgaanbieder gebruikt voor de aanvraag van alle (medische) vervolgopleidingen één exemplaar van het formulier 'Aanvraagformulier Beschikbaarheidsbijdrage (Medische) Vervolgopleidingen 2014'. Dit digitale formulier is te vinden op de website van de NZa: www.nza.nl.
- 5.4 De opleidende zorgaanbieder dient een aanvraag in voor instroom en/of doorstroomplaatsen.
- 5.5 De opleidende zorgaanbieder stuurt het ingevulde formulier naar het e-mailadres: info@nza.nl, vergezeld van het volledig ingevulde en door de bevoegde vertegenwoordiger van de zorgaanbieder ondertekende voorblad. In het onderwerp van de e-mail dient 'Beschikbaarheidsbijdrage opleidingen + het NZa-nummer' te worden vermeld.

6. Verlening beschikbaarheidsbijdrage

- 6.1 De NZa geeft na ontvangst van het aanvraagformulier een beschikking af met daarin de verlening van de voorlopige beschikbaarheidsbijdrage voor het bekostigen van opleidingsplaatsen.
- 6.2 De hoogte van de beschikbaarheidsbijdrage bedraagt per opleidingsplaats de vergoeding die door de Minister jaarlijks wordt vastgesteld.
- 6.3 De NZa geeft afzonderlijke beschikkingen aan opleidende zorgaanbieders voor (medische) vervolgopleidingen die gefinancierd worden uit het Zorgverzekeringsfonds (Zvf) en het Algemeen Fonds Bijzondere Ziektekosten (AFBZ).

7. Verlening beschikbaarheidsbijdrage vervolgopleiding tot (medisch) specialist

- 7.1 De NZa toetst het aangevraagde aantal instroomplaatsen (medisch) specialist aan het verdeelplan. De aanvraag voor het aantal instroomplaatsen (medisch) specialist per opleiding per opleidende zorgaanbieder kan het aantal instroomplaatsen (medisch) specialist uit het verdeelplan niet overschrijden.
- 7.2 De verlening van de beschikbaarheidsbijdrage voor de instroomplaatsen (medisch) specialist van opleidingen met een vooropleiding vindt plaats na afloop van het jaar waarin de opleiding is verzorgd. De beschikbaarheidsbijdrage voor deze opleidingen wordt bij de vaststelling berekend zoals bepaald in artikel 13.
- 7.3 De NZa verleent een beschikbaarheidsbijdrage voor doorstroomplaatsen (medisch) specialist aan opleidende zorgaanbieders wanneer deze zijn opgenomen in een overzicht van een registratiecommissie, zoals genoemd in artikel 3.8, met peildatum van in beginsel 31 oktober 2013.
- 7.4 De NZa toetst voor de vervolgopleidingen genoemd in artikel 3.12 onder b het aantal aangevraagde doorstroomplaatsen aan het verdeelplan.

8. Verlening beschikbaarheidsbijdrage ziekenhuisopleiding

- 8.1 De NZa verleent op aanvraag een beschikbaarheidsbijdrage aan opleidende zorgaanbieders voor instroomplaatsen ziekenhuisopleiding voor de opleidingen tot operatieassistent, anesthesiemedewerker, radiodiagnostisch laborant, radiotherapeutisch laborant en klinisch perfusionist wanneer deze zijn opgenomen in de opleidingsopgave van de Minister.
- 8.2 De NZa verleent op aanvraag een beschikbaarheidsbijdrage aan opleidende zorgaanbieders ten behoeve van het bekostigen van gediplomeerden wanneer deze zijn opgenomen in de opleidingsopgave van de Minister.

9. Voorwaarden, voorschriften en beperkingen

Indien aan een opleidende zorgaanbieder een beschikbaarheidsbijdrage wordt verleend, zal de NZa de in dit artikel opgenomen voorwaarden, voorschriften en beperkingen opnemen in de beschikking.

- 9.1 De beschikbaarheidsbijdrage wordt uitsluitend besteed aan de activiteiten en daarmee verband houdende kosten van de (medische) vervolgopleidingen waarvoor deze is verleend.
- 9.2 De opleidende zorgaanbieder draagt zorg voor een overzichtelijke en doelmatige administratie die een juist, volledig en actueel beeld geeft van de activiteiten waarvoor de beschikbaarheidsbijdrage is verleend.

- 9.3 De opleidende zorgaanbieder is verantwoordelijk voor het juist en tijdig laten registreren van de opleidingsgegevens van de (medische) beroepsbeoefenaars in opleiding bij de registratiecommissie, PDO, Rino of het CZO.
- 9.4 De opleidende zorgaanbieder doet zo spoedig mogelijk schriftelijk mededeling aan de NZa wanneer een opleidingserkenning wordt ingetrokken of van andere omstandigheden die van belang kunnen zijn voor een beslissing tot intrekking van de beschikbaarheidsbijdrage. Daarbij worden de relevante stukken overgelegd.
- 9.5 Van alle uitgaven die betrekking hebben op activiteiten waarvoor de beschikbaarheidsbijdrage is verleend alsmede van alle inkomsten die betrekking hebben op de vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage bewaart de zorgaanbieder deugdelijke bewijsstukken.

Kenmerk
AL/BR-0035

Pagina
7 van 18

10. Bevoorschotting

De NZa bepaalt een maandelijks voorschot op basis van de verlening van de beschikbaarheidsbijdrage voor dat jaar. Het maandelijks voorschot bedraagt in januari 8%, februari 8%, maart 8%, april 7%, mei 16%, juni 7%, juli 8%, augustus 8%, september 7%, oktober 8% van het voor het desbetreffende jaar verleende beschikbaarheidsbijdrage. In de maanden november en december vindt geen bevoorschotting plaats.

11. Betalingen door het Zorginstituut¹

Een zorgaanbieder kan een beschikbaarheidsbijdrage bij het Zorginstituut Nederland (ZiNL) in rekening brengen op grond van artikel 56a Wmg door middel van het formulier 'Opgave Bankrekeningnummer beschikbaarheidsbijdrage' van het ZiNL.

12. Vaststelling beschikbaarheidsbijdrage

- 12.1 De opleidende zorgaanbieder dient uiterlijk vóór 1 mei 2015 een aanvraag voor vaststelling van de definitieve beschikbaarheidsbijdrage 2014 in bij de NZa.
- 12.2 De NZa behandelt alleen aanvragen tot vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage indien het door de NZa verstrekte aanvraagformulier volledig en correct is ingediend. De aanvraag tot vaststelling moet vergezeld gaan van een assurancerapport van een accountant als bedoeld in artikel 393, eerste lid, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, overeenkomstig het door de NZa vastgestelde model assurancerapport in het controleprotocol. Het digitale aanvraagformulier en het controleprotocol zijn te zijner tijd te vinden op de website van de NZa: www.nza.nl,
- 12.3 De opleidende zorgaanbieder stuurt het ingevulde formulier als bedoeld in artikel 12.2 naar het e-mailadres info@nza.nl vergezeld met het volledig ingevulde en door een bevoegde vertegenwoordiger van de opleidende zorgaanbieder ondertekende voorblad.

¹ Tot april 2014 was dit het College voor Zorgverzekeringen (CVZ)

In het onderwerp van de e-mail dient 'Vaststelling Beschikbaarheidsbijdrage opleidingen + [NZa-nummer]' te worden vermeld.

Kenmerk
AL/BR-0035
Pagina
8 van 18

- 12.4 De NZa geeft na ontvangst en beoordeling van het aanvraagformulier voor de vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage een beschikking af waarmee de beschikbaarheidsbijdrage definitief wordt vastgesteld.
- 12.5 De NZa stelt na afloop van 2014 de definitieve beschikbaarheidsbijdrage vast. Het definitief vastgestelde bedrag wordt verrekend met de bevoorschotting. Bij een positief verschil - wanneer de definitieve beschikbaarheidsbijdrage hoger uitvalt dan de bevoorschotting - bepaalt de NZa in de vaststellingsbeschikking dat het openstaande bedrag door het ZiNL wordt voldaan aan de opleidende zorgaanbieder. Bij een negatief verschil - wanneer de definitieve beschikbaarheidsbijdrage lager uitvalt dan de bevoorschotting - bepaalt de NZa dat de opleidende zorgaanbieder het te betalen bedrag dient te voldoen aan het ZiNL.

13. Vaststellen hoogte beschikbaarheidsbijdrage vervolgopleiding tot (medisch) specialist²

- 13.1 De NZa toetst alle ingevulde gegevens per opleiding aan het verdeelplan, zoals omschreven in artikel 3.10 van deze beleidsregel, waarbij:
- a) Het aantal instroomplaatsen niet hoger vastgesteld kan worden dan het aantal instroomplaatsen vastgesteld in het verdeelplan tenzij er sprake is van:
 - een (medisch) specialist in vooropleiding die in het instroomjaar niet de opleiding volgt bij de opleidende zorgaanbieder waaraan de instroomplaats (medisch) specialist is toegewezen;
 - vervanging van een (medisch) specialist in opleiding binnen een instroomjaar, waardoor het totaal aantal personen het verdeelplan kan overschrijden. Het aantal fte mag in dit geval niet hoger uitvallen dan het verdeelplan;
 - een opleiding Radiotherapie of Nucleaire geneeskunde waarbij de (medisch) specialist in opleiding in het instroomjaar bij twee verschillende instellingen opleiding volgt. Alleen bij deze twee opleidingen is dit toegestaan.
 - b) Het aantal instroomplaatsen (medisch) specialist én het aantal doorstroomplaatsen³ zoals opgenomen in het verdeelplan per opleidende zorgaanbieder niet hoger vastgesteld kan worden dan het aantal opleidingsplaatsen dat voor die zorgaanbieder in het verdeelplan is vastgelegd, tenzij er sprake is van:
 - het intrekken van een opleidingserkenning bij een opleidende zorgaanbieder, waardoor een andere opleidende zorgaanbieder een of meer opleidingsplaatsen boven het verdeelplan krijgt toegewezen. Hiervoor dient een besluit van

² Zie bijlage 1 voor een schematische weergave waaraan de brongegevens worden getoetst.

³ Enkel de GGZ opleidingen zoals vermeld in artikel 3.10b zijn vermeld in het verdeelplan van de Minister.

- de registratiecommissie c.q. het PDO/Rino ten grondslag te liggen;
- het herstellen van ingetrokken opleidingserkenning waarbij de oorspronkelijke zorgaanbieder voor de teruggeplaatste (medisch) specialist(en) kan afwijken van het verdeelplan. Hiervoor dient een besluit van de registratiecommissie c.q. het PDO/Rino ten grondslag te liggen;
 - faillissement van een opleidende zorgaanbieder, waardoor een andere opleidende zorgaanbieder een of meer opleidingsplaatsen boven het verdeelplan krijgt toegewezen. Hiervoor is goedkeuring nodig van het nieuwe opleidingsschema vanuit de registratiecommissie c.q. het PDO/Rino;
 - fusie van twee of meerdere opleidende zorgaanbieders waardoor één zorgaanbieder of de opvolgende rechtspersoon de opleidingsplaatsen krijgt toegewezen. Het totaal aantal plaatsen van de gefuseerde zorgaanbieders kan niet hoger zijn dan het aantal plaatsen van de afzonderlijke zorgaanbieders voor de fusie;
 - overplaatsing van de (medische) specialist in opleiding naar aanleiding van een uitspraak van een geschillencommissie of een centrale opleidingscommissie vanuit een opleidende zorgaanbieder naar de andere opleidende zorgaanbieder.
- c) verlenging van de duur van de opleiding van de (medisch) specialist in opleiding vanwege opleidingsinhoudelijke redenen. Hiervoor dient een besluit van de registratiecommissie c.q. PDO/Rino ten grondslag te liggen waarin de duur van de opleiding wordt verlengd. Indien het aantal doorstroomplaatsen hoger is dan opgenomen in het verdeelplan, dan dient dit expliciet te worden toegelicht in het aanvraagformulier.
- 13.2 Tussen instroomplaatsen en doorstroomplaatsen kan geen uitruil plaatsvinden.
- 13.3 Een (medische) beroepsbeoefenaar in opleiding die doorstromer is en stopt met de opleiding, wordt - ongeacht de reden hiervan - aangemerkt als "uitval" en mag niet worden vervangen, uitzondering hierop is:
- De opleiding tot huisarts in het geval van zwangerschaps- en bevallingsverlof. Deze tijd mag blijven meetellen bij het gerealiseerde aantal fte;
 - Uitval als gevolg van langdurige ziekte. Deze mag wel meetellen bij het gerealiseerde aantal fte indien de zorgaanbieder een loonbetalingsverplichting heeft.
- 13.4 De NZa toetst daarnaast de ingevulde instroomplaatsen van de opleidingen met een vooropleidingen en de ingevulde doorstroomplaatsen van de vervolgoopleidingen tot (medisch) specialist aan de opleidingsoverzichten van de registratiecommissies met een peildatum van in beginsel 31 december 2014.
- 13.5 De opleiding Radiotherapie geldt volgens artikel 3.11 niet als opleiding met een vooropleiding, maar de AIOS volgt hier wel een aantal maanden de opleiding interne geneeskunde. De gerealiseerde cijfers van de opleidende zorgaanbieder toetst de NZa aan de opleidingsoverzichten van de registratiecommissies conform art. 13.4.

- 13.6 De opleidingen 'heelkunde' en 'interne geneeskunde' kunnen zowel als vooropleiding, zoals omschreven in art.3.11, en als eindopleiding worden gevolgd. De NZa toetst of deze opleiding bedoeld is als vooropleiding of eindopleiding. In beide gevallen toetst de NZa de gerealiseerde cijfers van de opleidende zorgaanbieder aan de opleidingsoverzichten van de registratiecommissies conform art. 13.4.
- 13.7 Wanneer uit de toets blijkt dat bij één of meerdere opleidingen het aantal ingevulde plaatsen hoger is dan het verdeelplan of de gegevens van de registratiecommissie, dan zal de NZa het aantal fte en personen instroom en/of doorstroom neerwaarts bijstellen tot het maximum conform bovengenoemde toets.
- 13.8 Het resultaat van de toets is een aantal fte per opleiding.
- 13.9 Vervolgens bepaalt de NZa per opleiding met welk vergoedingsbedrag zij dit aantal fte vermenigvuldigt. De basis hiervoor is bijlage I, tabel 5 tot en met 8.
- 13.10 De beschikbaarheidsbijdrage kan lager worden vastgesteld, indien:
- De activiteiten waarvoor de beschikbaarheidsbijdrage is verleend niet of niet geheel hebben plaatsgevonden;
 - De zorgaanbieder niet heeft voldaan aan de beschikbaarheidsbijdrage verbonden verplichtingen;
 - De zorgaanbieder onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt en de verstrekking van juiste en volledige gegevens tot een andere beschikking op de aanvraag tot verlening zou hebben geleid; of
 - De verlening van de beschikbaarheidsbijdrage anderszins onjuist was en de zorgaanbieder dit wist of dit behoorde te weten.
- 13.11 De NZa stelt de definitieve beschikbaarheidsbijdrage vast. Dit bedrag wordt verrekend met de bevoorschotting. Bij een positief verschil - wanneer de definitieve beschikbaarheidsbijdrage hoger uitvalt dan de bevoorschotting - bepaalt de NZa in de vaststellingsbeschikking dat het openstaande bedrag door het Zorginstituut wordt voldaan aan de opleidende zorgaanbieder. Bij een negatief verschil - wanneer de definitieve beschikbaarheidsbijdrage lager uitvalt dan de bevoorschotting - bepaalt de NZa dat de opleidende zorgaanbieder het te betalen bedrag dient te voldoen aan het Zorginstituut.

14. Vaststellen hoogte beschikbaarheidsbijdrage ziekenhuisopleiding

- 14.1 De hoogte van de beschikbaarheidsbijdrage voor de ziekenhuisopleidingen wordt vastgesteld op basis van de vergoeding zoals vastgesteld door de Minister vermenigvuldigd met het aantal gerealiseerde opleidingsplaatsen, waarbij:
- het aantal gerealiseerde opleidingsplaatsen uitgedrukt wordt in het aantal gediplomeerden en het aantal instroom in de ziekenhuisopleidingen genoemd in artikel 8.1;
 - het aantal instroom in de ziekenhuisopleidingen genoemd in artikel 8.1 niet hoger vastgesteld kan worden dan het aantal instroom vastgesteld in de opleidingsopgave van de Minister;

- c. de instromer voor de eerste keer aanvangt met een ziekenhuisopleiding;
- d. het aantal gediplomeerden niet hoger kan zijn dan het aantal gediplomeerden dat in de opgave van de Minister is genoemd;
- e. de opleidende zorgaanbieder een erkenning heeft van het CZO voor opleidingen waarvoor de beschikbaarheidsbijdrage is aangevraagd.

Kenmerk
AL/BR-0035

Pagina
11 van 18

- 14.2 De beschikbaarheidsbijdrage kan lager worden vastgesteld, indien:
- a. de activiteiten waarvoor de beschikbaarheidsbijdrage is verleend niet of niet geheel hebben plaatsgevonden;
 - b. de zorgaanbieder niet heeft voldaan aan de beschikbaarheidsbijdrage verbonden verplichtingen zoals opgenomen in de verleningsbeschikking en deze beleidsregel;
 - c. de zorgaanbieder onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt en de verstrekking van juiste en volledige gegevens tot een andere beschikking op de aanvraag tot verlening zou hebben geleid; of
 - d. de verlening van de beschikbaarheidsbijdrage anderszins onjuist was en de zorgaanbieder dit wist of dit behoorde te weten.

15. Intrekking oude beleidsregel

Gelijktijdig met de inwerkingtreding van deze beleidsregel wordt de beleidsregel 'Beschikbaarheidsbijdrage (Medische) Vervolgopleidingen 2014', met kenmerk AL/BR-0016, ingetrokken.

16. Inwerkingtreding en citeerregel

Deze beleidsregel treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin de mededeling als bedoeld in artikel 20, tweede lid, onderdeel b, van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg), wordt geplaatst en werkt terug tot 1 januari 2014.

Deze beleidsregel wordt aangehaald als: "Beschikbaarheidsbijdrage (Medische) Vervolgopleidingen 2014".

Toelichting

Kenmerk
AL/BR-0035

Pagina
12 van 18

Algemeen

Om zorg als omschreven bij of krachtens de Zorgverzekeringswet (Zvw) of Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) beschikbaar te hebben, zijn (medische) vervolgopleidingen noodzakelijk. In het Besluit beschikbaarheidbijdrage Wmg (een algemene maatregel van bestuur op grond van artikel 56a van de Wmg) zijn daarom de (medische) vervolgopleidingen aangewezen die in aanmerking kunnen komen voor een beschikbaarheidbijdrage (artikel 2 van het Besluit en onderdeel B, onder 1, van de bijlage bij het Besluit).

Artikelsgewijs

Artikel 1 Reikwijdte

Deze beleidsregel is van toepassing op alle erkende opleidende zorgaanbieders die de (medische) vervolgopleidingen verzorgen. Voor het kalenderjaar 2014 is deze beleidsregel ook van toepassing op zorgaanbieder die de ziekenhuisopleidingen verzorgen.

Artikel 4 Algemeen

Alleen erkende opleidende zorgaanbieders kunnen een aanvraag voor een beschikbaarheidbijdrage indienen. Een opleidende zorgaanbieder ontvangt van een registratiecommissie een erkenning om een vervolgopleiding tot (medisch) specialist te mogen verzorgen. De betreffende registratiecommissie stelt eisen aan een opleiding en controleert opleidende zorgaanbieders of ze zich hieraan houden. Bij de opleidingen in de GGZ genoemd in artikel 3.1 onder e en f worden de erkenning verstrekt door het Rino of het PDO. Bij de ziekenhuisopleidingen ontvangen opleidende zorgaanbieders een erkenning van het CZO.

Artikel 5 Aanvraagprocedure beschikbaarheidbijdrage

De opleidende zorgaanbieder dient een aanvraag in bij de NZa om aanspraak te maken op een beschikbaarheidbijdrage. Vóór 1 oktober 2013 dient de NZa de aanvragen te hebben ontvangen middels het daarvoor geldende aanvraagformulier.

De NZa streeft er naar om ieder jaar het aanvraagformulier in de eerste week van september te publiceren op de website. De aanvrager dient dit formulier nauwkeurig en compleet in te vullen. Het is daarbij belangrijk dat de aanvrager de toelichting zorgvuldig leest, zodat de NZa een complete aanvraag ontvangt. De aanvrager gebruikt één formulier voor alle (medische) vervolgopleidingen waarvoor zij een beschikbaarheidbijdrage aanvraagt.

Bij het indienen van het formulier dient de opleidende zorgaanbieder met het volgende rekening te houden:

- Het onderwerp van de e-mail luidt 'Beschikbaarheidsbijdrage opleidingen + [NZa-nummer]
- In de bijlage van de e-mail voegt de zorgaanbieder het ingevulde aanvraagformulier in Excel toe onder vermelding van het NZa-nummer van de zorgaanbieder.
- In de bijlage van de e-mail voegt de zorgaanbieder het ondertekende voorblad in PDF toe onder vermelding van het NZa-nummer van de zorgaanbieder.
- De e-mail wordt verstuurd naar info@nza.nl

Kenmerk
AL/BR-0035

Pagina
13 van 18

Indien de NZa een beschikbaarheidsbijdrage verleent, kan de opleidende zorgaanbieder met de verleningsbeschikking een betaling van het voorschot aanvragen bij het ZiNL.

Wanneer de NZa de aanvraag van een opleidende zorgaanbieder op of na 1 oktober 2013 heeft ontvangen, zal de aanvraag zonder inhoudelijke beoordeling afgewezen worden. De opleidende zorgaanbieder verliest hiermee de mogelijkheid om voorschotten te ontvangen.

Na afloop van het jaar wordt de beschikbaarheidsbijdrage definitief vastgesteld. Indien een opleidende zorgaanbieder geen beschikbaarheidsbijdrage heeft aangevraagd, maar gedurende het jaar wel (medisch) beroepsbeoefenaren heeft opgeleid (conform verdeelplan, de regels van de geldende registratiecommissie of het CZO), kan de opleidende zorgaanbieder bij de aanvraag tot vaststelling alsnog een beschikbaarheidsbijdrage aanvragen. De procedure als beschreven in artikel 12 moet dan worden gevolgd.

Artikel 6 Verlening beschikbaarheidsbijdrage

Nadat de NZa een aanvraag heeft ontvangen van een erkende opleidende zorgaanbieder, geeft de NZa beschikkingen af. De NZa geeft afzonderlijke beschikkingen af voor opleidingen die bekostigd worden uit het Zorgverzekeringsfonds en het Algemeen fonds bijzondere ziektekosten. Een opleidende zorgaanbieder ontvangt maximaal twee verleningsbeschikkingen. De beschikbaarheidsbijdrage wordt per (kalender) jaar verstrekt.

De opleidingen voor arts verstandelijke gehandicapten, specialist ouderengeneeskunde, gezondheidszorgpsycholoog voor gehandicaptenzorg en verpleeghuis, klinisch psycholoog gehandicaptenzorg en psychotherapeut gehandicaptenzorg worden bekostigd uit het AFBZ. De andere in het Besluit beschikbaarheidsbijdrage Wmg genoemde opleidingen worden bekostigd uit het Zvf.

Met de beschikking ontvangt de opleidende zorgaanbieder een voorlopige aanspraak op de beschikbaarheidsbijdrage voor het verzorgen van de (medische) vervolgoedingen. De Minister informeert de NZa jaarlijks over de hoogte van de vergoeding per opleidingsplaats. Zodra de vergoedingen bekend zijn, publiceert de NZa de hoogte van de vergoedingen per opleiding op de website www.nza.nl.

Artikel 7 Verlening beschikbaarheidsbijdrage vervolgopleiding tot (medisch) specialist

Voor de vervolgopleiding tot (medisch) specialist beoordeelt de NZa de aanvraag als volgt:

Kenmerk
AL/BR-0035

Pagina
14 van 18

Bekostiging van instroomplaatsen (medisch) specialist

De Minister legt jaarlijks het maximum aantal instroomplaatsen (in personen en fte) voor opleidingen tot (medisch) specialist per specialisme per opleidende zorgaanbieder vast in het verdeelplan. Na bekendmaking van het verdeelplan, dienen opleidende zorgaanbieders een aanvraag in bij de NZa voor een voorlopige verlening van de beschikbaarheidsbijdrage voor instroomplaatsen (medisch) specialist. De NZa toetst de individuele aanvragen aan het verdeelplan. Wanneer de aanvraag het maximum aantal opleidingsplaatsen (medisch) specialist per opleiding van de opleidende zorgaanbieder in het verdeelplan overschrijdt, zal de NZa deze overschrijding afwijzen.

Bekostiging van instroomplaatsen van opleidingen met een vooropleiding

Opleidende zorgaanbieders kunnen geen aanvraag voor de bekostiging van de instroomplaatsen (medisch) specialist van opleidingen met een vooropleiding indienen, omdat van tevoren niet duidelijk is waar de vooropleiding precies wordt gevolgd. Dit betekent dat de instroomplaatsen (medisch) specialist van de opleidingen met een vooropleiding niet worden bevoorschot gedurende het jaar. De realisatie van deze instroomplaatsen berekent en verrekent de NZa bij de vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage na afloop van het jaar waarin de vooropleiding is verzorgd. De opleidende zorgaanbieder dient hiervoor bij de NZa een aanvraag tot vaststelling in. Zie toelichting bij artikel 12.

Bekostiging van doorstroomplaatsen

De Minister legt voor een aantal opleidingen in het verdeelplan het aantal doorstroomplaatsen (medisch) specialist per opleiding vast. Opleidende zorgaanbieders kunnen voor deze opleidingen een aanvraag voor een beschikbaarheidsbijdrage indienen bij de NZa. De NZa toetst de aanvraag voor deze doorstroomplaatsen (medisch) specialist ook aan het verdeelplan.

Artikel 8 Verlening beschikbaarheidsbijdrage ziekenhuisopleidingen

De NZa ontvangt van de Minister een overzicht met historische gegevens, afkomstig van het CZO, waarin per opleidende zorgaanbieder staat aangegeven voor welke opleidingen zij in aanmerking komen voor een beschikbaarheidsbijdrage. De opleidende zorgaanbieder dient een aanvraag in voor de ziekenhuisopleidingen. Dit gebeurt in hetzelfde aanvraagformulier voor (medische) vervolgopleidingen. Met de beschikking ontvangt de opleidende zorgaanbieder een voorlopige verlening van de beschikbaarheidsbijdrage voor het bekostigen van de instroom (medisch) specialist en gediplomeerden.

Artikel 10 Bevoorschotting

Opleidende zorgaanbieders worden gedurende het jaar tot 85% bevoorschot. Hiervoor is gekozen zodat het merendeel van de opleidende zorgaanbieders na afloop van het jaar zo min mogelijk hoeft terug te betalen. Tevens heeft de NZa de voorkeur voor uniformiteit in de bekostiging van (medische) vervolgopleidingen, wat de reden is geweest om voor één bevoorschottingsregeling te kiezen.

Om betaling van de voorschotten te realiseren, moeten opleidende zorgaanbieders, conform artikel 56 lid a van de Wmg, zelf een aanvraag indienen bij het ZiNL. Het ZiNL is de beheerder van het Zvf en het AFBZ en is daarmee verantwoordelijk voor het verzorgen van de betalingen.

Artikel 11 Betalingen door het Zorginstituut

Voor het uitbetalen van de voorschotten wordt de volgende procedure gevolgd:

- a. De zorgaanbieder vult ten behoeve van het ZiNL een formulier 'opgave bankrekeningnummer' in. Op het formulier dient de zorgaanbieder het bankrekeningnummer, de tenaamstelling en de bank aan te geven die door het ZiNL gehanteerd dienen te worden voor uitbetaling;
- b. Het formulier dient te worden ondertekend door een daartoe procuratie houdende functionaris (bevoegd om te tekenen) binnen de organisatie van de zorgaanbieder. Deze procuratiehouder dient geregistreerd te zijn bij de Kamer van Koophandel;
- c. Ter verificatie dient de zorgaanbieder een kopie van een recent uittreksel van de Kamer van Koophandel mee te sturen bij het formulier aan ZiNL;
- d. De zorgaanbieder dient het bijbehorende beschikkingsnummer op het formulier te vermelden. U vindt dit nummer linksboven op uw beschikking;
- e. Een kopie van de beschikking 'Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoedingen 2014' dient mee gezonden te worden.

Artikel 12 Vaststelling beschikbaarheidsbijdrage

Nadat door de opleidende zorgaanbieder een aanvraag tot vaststelling is gedaan, geeft de NZa beschikkingen af om de beschikbaarheidsbijdrage definitief vast te stellen. Met de beschikking krijgen de opleidende zorgaanbieders die met de bevoorschotting in totaal minder hebben ontvangen, recht op betaling van het restant van de beschikbaarheidsbijdrage. Opleidende zorgaanbieders die meer hebben ontvangen, ontvangen van de NZa een beschikking die verplicht tot storting in het Zorgverzekeringsfonds en/of het Algemeen Fonds Bijzondere Ziektekosten.

Artikel 13 Vaststellen hoogte beschikbaarheidsbijdrage vervolgoeding tot (medisch) specialist

De NZa houdt bij de vaststelling van de definitieve beschikbaarheidsbijdrage van de opleidingen tot (medisch) specialist rekening met het opleidingsoverzicht, waarbij;

- opleidingen niet altijd per 1 januari van het jaar beginnen; (medische) specialisten in opleiding kunnen ook gedurende het jaar met de opleiding starten. Daarnaast kan het voorkomen dat de opleidende zorgaanbieder minder instroomplaatsen (medisch) specialist heeft gerealiseerd dan voorafgaand van het jaar is aangevraagd;
- gedurende het jaar (medische) specialisten in opleiding die een doorstroomplaats (medisch) specialist bezetten, kunnen wisselen van opleidende zorgaanbieder, conform de regelgeving van de registratiecommissies. Deze wijzigingen moeten worden doorgegeven aan de registratiecommissies. De wijzigingen worden na afloop door de NZa verwerkt bij de vaststelling van de

- beschikbaarheidsbijdrage. Mutaties kunnen alleen plaatsvinden bij doorstroomplaatsen (medisch) specialist met uitzondering van de opleiding Radiotherapie en Nucleaire Geneeskunde. Bij opleidingen genoemd in artikel 3.12 lid b kunnen geen mutaties plaatsvinden (met uitzondering van de mutaties genoemd in artikel 13.1 lid a);
- tussen instroomplaatsen (medisch) specialist en doorstroomplaatsen (medisch) specialist geen uitruil kan plaatsvinden;
 - de opleidende zorgaanbieder een aanvraag indient voor vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage van de instroomplaatsen (medisch) specialist van vooropleidingen. De NZa heeft geen beschikking afgegeven voor de verlening van de beschikbaarheidsbijdrage van de opleidingen met een vooropleiding. Daarom vindt de bekostiging van deze opleidingen volledig achteraf plaats.

Afwijken van het verdeelplan

De NZa kan in bepaalde gevallen afwijken van het verdeelplan:

- Een (medische) beroepsbeoefenaar in opleiding kan worden overgeplaatst naar een andere opleidende zorgaanbieder als de registratiecommissie c.q. het opleidingsinstituut besluit de opleidingserkenning van een opleidende zorgaanbieder in te trekken. De persoon in opleiding kan – met goedkeuring van de registratiecommissie – de opleiding elders volgen.
- Bij faillissement van een opleidende zorgaanbieder is het mogelijk om de opleidingsplaatsen over te hevelen naar een andere opleidende zorgaanbieder, mits deze opleidingsbevoegd is voor die betreffende opleiding. Van belang is dat de erkenning van de failliete instelling is/wordt ingetrokken en dat de registratiecommissie c.q. opleidingsinstituut het nieuwe opleidingsschema goedkeurt.
- Indien een opleidende zorgaanbieder fuseert met een andere opleidende zorgaanbieder kunnen de opleidingsplaatsen samengevoegd worden.
- Een instroomplaats (medisch) specialist met een vooropleiding wordt in het verdeelplan toegewezen aan de opleidende zorgaanbieder waar de eindopleiding wordt gevolgd. De Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) meldt na afloop van het jaar aan de NZa bij welke opleidende zorgaanbieder de beroepsbeoefenaar in opleiding als instromer is begonnen met de opleiding. Bij enkele (medische) vervolgoopleidingen is het toegestaan dat een (medisch) beroepsbeoefenaar in opleiding met de eindopleiding begint en op een later moment start met de vooropleiding. Als uit het opleidingsschema van de (medisch) beroepsbeoefenaar in opleiding blijkt dat hij/zij begint met de eindopleiding, dan kan de beschikbaarheidsbijdrage alleen worden verstrekt aan de opleidende zorgaanbieder die de instroomplaats (medisch) specialist toegewezen heeft gekregen.
- Een (medisch) beroepsbeoefenaar in opleiding kan worden overgeplaatst naar een andere opleidende zorgaanbieder, mits hieraan een besluit van een geschillencommissie of van een centrale opleidingscommissie ten grondslag ligt.

Bij een vervanging in het instroomjaar kan bij de vaststelling het aantal fte niet hoger zijn dan verleend. Alleen het aantal personen is hoger. Deze afwijking van het verdeelplan is toegestaan, mits aangetoond kan worden dat er sprake is van vervanging in het instroomjaar. Het instroomjaar is het kalenderjaar dat de (medische) beroepsbeoefenaar in opleiding start met de opleiding.

Artikel 14 Vaststellen hoogte beschikbaarheidsbijdrage ziekenhuisopleiding

De vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage voor ziekenhuisopleidingen kent hetzelfde proces als de vaststelling voor de beschikbaarheidsbijdrage voor de vervolgopleiding tot (medisch) specialist. De NZa houdt bij de definitieve vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage voor ziekenhuisopleidingen rekening met de opleidingsopgave van de Minister die gebaseerd is op de registratie van het CZO. Er wordt per (medische) beroepsbeoefenaar in opleiding één keer een vergoeding verstrekt voor de aanvang van een ziekenhuisopleiding. (Medische) beroepsbeoefenaren in opleiding die een zorgopleiding afbreken en later opnieuw beginnen of (medische) beroepsbeoefenaren in opleiding die de ziekenhuisopleiding bij een andere zorgaanbieder voortzetten, tellen niet voor een tweede keer mee voor een vergoeding vanuit de beschikbaarheidsbijdrage. Dat geldt ook als de (medische) beroepsbeoefenaar in opleiding verandert van ziekenhuisopleiding.

Wanneer een opleidende zorgaanbieder een beschikbaarheidsbijdrage voor een opleidingsplaats ontvangt dient een erkenning door het CZO voor deze opleiding aanwezig te zijn. Dit betekent voor de bekostiging van opleidingsplaatsen dat op het moment dat het diploma behaald wordt, een erkenning aanwezig is voor betreffende opleiding. Bij de opleidingen tot operatieassistent, anesthesiemedewerker, radiodiagnostisch laborant, radiotherapeutisch laborant en klinisch perfusionist dient de erkenning aanwezig te zijn wanneer wordt gestart met de opleiding.

Kenmerk
AL/BR-0035

Pagina
17 van 18

Bijlage IKenmerk
AL/BR-0035**Aan welke brongegevens worden de gerealiseerde cijfers bij de vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage getoetst?**Pagina
18 van 18

VP = Verdeelplan

RC = Registratiecommissie

	Personen	Instroom fte	Doorstroom fte
Medische vervolgopleiding <u>Zonder</u> vooropleiding, als bedoeld in art. 3.6	VP	VP	RC
Medische vervolgopleiding <u>Met</u> vooropleiding, als bedoeld in art. 3.11 en de opleiding Radiotherapie	RC	RC	RC
GGZ opleidingen, als bedoeld in art. 3.10b	VP	VP	VP
Uitzondering: Arts verstandelijk gehandicapten	VP	VP	RC

	Gerealiseerde opleidingsplaatsen
Ziekenhuisopleidingen, als bedoeld in 3.1.2	Opleidingsopgave van de Minister