

BELEIDSREGEL CA-318

Loonkosten jeugdig licht verstandelijk gehandicapten (JLVG)



Kenmerk
CA-318

1. Algemeen

- a. Deze beleidsregel is van toepassing op de zorg of dienst als omschreven bij of krachtens de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) en die wordt geleverd door zorgaanbieders die zijn toegelaten voor de functies verblijf en behandeling eventueel in combinatie met een of meer van de functies persoonlijke verzorging, verpleging of begeleiding als omschreven in Besluit zorgaanspraken AWBZ, voor verzekerden met een verstandelijke handicap.
- b. De beleidsregel treedt in werking op 1 januari 2009. Indien de Staatscourant waarin de mededeling als bedoeld in artikel 20, tweede lid, sub b, van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) wordt geplaatst, wordt uitgegeven na 31 december 2008, treedt de beleidsregel in werking met ingang van de dag na uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 2009.
- c. De onderstaande bedragen zijn gebaseerd op het loonkostenniveau ultimo 2008.
- d. De Beleidsregel loonkosten met nummer CA-247 eindigt op 31 december 2008.
- e. Deze beleidsregel kan worden aangehaald als 'Beleidsregel loonkosten jeugdig licht verstandelijk gehandicapten (JLVG)'.

Doelgroep

Deze beleidsregel geldt voor zorgaanbieders die zich richten op het verblijf en de behandeling van jeugdig licht verstandelijk gehandicapten (JLVG)

Definities

Toegelaten plaats:

Eenheid van capaciteit, als zodanig bepaald in de toelatingsbeschikking ingevolge artikel 8 van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.

Toegelaten plaats ten behoeve van achtervangfunctie/ achtervangfunctie besloten opvang:

Eenheid van capaciteit als zodanig bepaald in de toelatingsbeschikking ingevolge artikel 8 van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.

Toegelaten plaats ten behoeve van MFC (Multifunctioneel centrum) plaatsen:

Eenheid van capaciteit als zodanig bepaald in de toelatingsbeschikking ingevolge artikel 8 van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.

Hoofdlocatie:

De locatie met het grootste aantal plaatsen.

2. Loonkosten

I Onder loonkosten dient te worden verstaan: De bruto salariskosten, vermeerderd met alle sociale kosten

De loonkosten hebben betrekking op het totale personeel (directie, administratie, civiele dienst, onderhoudspersoneel, direct-patiëntgebonden personeel, geestelijke verzorging/maatschappelijk werk, en overig personeel), exclusief het wasserijpersoneel. De kosten wasserij zijn onderdeel van de materiële kosten.

De loonkosten hebben eveneens betrekking op de kosten van personeel niet in loondienst en diensten van derden.

II De bedragen per toegelaten plaats gelden op jaarbasis.

III Bij het vaststellen van de Beleidsregel loonkosten is met een afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid van 6% rekening gehouden.

3. Directie en Administratie

Voor de loonkosten van de directie en administratie is afhankelijk van het aantal toegelaten plaatsen maximaal incalculeerbaar:

Aantal toegelaten plaatsen	Per verpleegdag
< 75	€ 8,69
75 - < 150	€ 8,69 – € 7,48
150 - <350	€ 7,48 – € 6,14

Tot de administratie worden tevens alle secretariaatswerkzaamheden gerekend.

4. Civiele dienst

Voor algemeen civiel/huishoudelijk personeel / schoonmaakpersoneel / keuken (inclusief personeelsrestaurant) geldt een maximum van:

- Plaatsen achtervangfunctie: € 15,28 per verpleegdag
- Overige plaatsen: € 15,10 per verpleegdag

5. Verzorgingsfuncties

Voor het verpleegkundig, opvoedkundig en verzorgend en therapeutisch personeel gelden de volgende maxima:

- Gedragsgestoorde bewoners: € 121,53 per verpleegdag
- Overige bewoners: € 65,32 per verpleegdag

6. Behandelfuncties

Voor de loonkosten voor fysieke- en bewegingstherapie, overig paramedisch en medisch hulppersoneel en medisch- en sociaal wetenschappelijke staf is, afhankelijk van de aard van het bewonersbestand (niveau, leeftijd, lichamelijke handicap) maximaal incalculerbaar:

Per verpleegdag: € 4,60 – € 9,14

7. Overige personeelscategorieën

Voor de loonkosten voor de geestelijke verzorging en maatschappelijk werk is maximaal incalculerbaar:

Per verpleegdag: € 2,51

8. Toeslag onderhoud

Voor de loonkosten van het personeel van de technische en agrarische dienst, de kler- en schoenmakerij, stoffeerderij, matrassenmakerij en naaikamer is maximaal incalculerbaar:

Per verpleegdag: € 5,02

9. Direct-patiëntgebonden personeel in instellingen voor JLVG, voorzover dit betreft het expliciet in de toelatingsbeschikking opgenomen aantal plaatsen ten behoeve van de achtervangfunctie

Onder het direct-patiëntgebonden personeel wordt in dit kader verstaan: verpleegkundig, opvoedkundig en verzorgend personeel, personeel therapieën, personeel fysieke- en bewegings-therapie, overig paramedisch personeel en medisch hulppersoneel, medische- en sociaal wetenschappelijke staf, maatschappelijk werk en geestelijke verzorging. De loonkosten per verpleegdag bedragen voor deze categorie personeelsleden maximaal € 176,93.

10. Toeslag voor de instellingen voor JLVG voorzover dit betreft het expliciet in de toelatingsbeschikking opgenomen aantal plaatsen ten behoeve van de achtervangfunctie besloten opvang

Voor de meerkosten van de achtervangfunctie besloten opvang ten opzichte van de reguliere achtervangfunctie geldt een toeslag van maximaal € 20,72 per verpleegdag.

11. Toeslag voor de instellingen voor JLVG voorzover het betreft de expliciet in de toelatingsbeschikking vermelde plaatsen ten behoeve van de multifunctionele centra voor licht verstandelijk gehandicapte jongeren met psychiatrische stoornissen (MFC)

Per MFC-verpleegdag geldt een toeslag van € 142,08. Deze toeslag geldt niet voor gedragsgestoorde bewoners.

12. Regiotoeslag in verband met arbeidsmarktomstandigheden

1. Voor instellingen die geëxploiteerd worden in een onder 2. genoemde NZI-regio, geldt een toeslag van € 185,95 per toegelaten plaats aan loonkosten.
2. *De NZI-regio's waarvoor deze toeslag geldt zijn:*

Utrecht	9
't Gooi	11
Kennemerland	13
Amsterdam	14
Leiden	15
's-Gravenhage	16
Delft	17
Rijnmond	19

13. Deconcentratie

13.1 Voor plaatsen die voldoen aan de onder 13.2 gestelde criteria, geldt een toeslag van € 1.499,32 per toegelaten plaats voor loonkosten.

13.2 *De te hanteren criteria zijn:*

- a. de intramurale instelling dient met transformatie-/deconcentratieprocessen bezig te zijn;
- b. de plaatsen dienen ter vervanging van plaatsen op de hoofdlocatie;
- c. de plaatsen zijn in 1996 of later gerealiseerd.

13.3 Het maximaal aantal plaatsen dat voor de toeslag in aanmerking komt kan nooit meer zijn dan het aantal toegelaten plaatsen verminderd met het aantal plaatsen op de hoofdlocatie