

BELEIDSREGEL CA-256

Prestatiebeschrijvingen intramurale zorg

Kenmerk
CA-256

1. Algemeen

- a. Deze beleidsregel is van toepassing op de zorg of dienst als omschreven bij of krachtens de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) en wordt geleverd door zorgaanbieders die zijn toegelaten voor de functies persoonlijke verzorging, verpleging, ondersteunende begeleiding, activerende begeleiding, en verblijf als omschreven in Besluit zorgaanspraken AWBZ, voor verzekerden met een verstandelijke, lichamelijke of zintuiglijke handicap.
- b. Deze beleidsregel treedt in werking op 1 januari 2008 en werkt terug tot die datum indien de mededeling in de Staatscourant dat de beleidsregel bij de NZa ter inzage ligt na deze datum plaatsvindt.
- c. De Beleidsregel prestatiebeschrijvingen intramurale zorg met nummer III-915 eindigt op 31 december 2007.
- d. Deze beleidsregel kan worden aangehaald als Beleidsregel prestatiebeschrijvingen intramurale zorg.

2. Prestatiebeschrijvingen intramurale zorg

2.1 Voor instellingen als bedoeld in artikel 1 onder a én niet toegelaten voor de functie behandeling gelden de volgende prestatiebeschrijvingen:

Prestatie	Globale beschrijving
Verpleegdag exclusief behandeling	Een verpleegdag exclusief behandeling is iedere dag vanaf het moment van inschrijving van de bewoner in de AWBZ-instelling tot het moment van uitschrijving uit de AWBZ-instelling. Het aantal verpleegdagen per toegelaten plaats per jaar bedraagt maximaal 365. In een schrikkeljaar bedraagt dit aantal 366.

2.2 Voor instellingen als bedoeld in artikel 1 onder a én toegelaten voor de functie behandeling gelden de volgende prestatiebeschrijvingen:

Prestatie	Globale beschrijving
Verpleegdag inclusief behandeling	Een verpleegdag inclusief behandeling is iedere dag waarop een bij de AWBZ-instelling ingeschreven bewoner in de instelling aanwezig is. Tijdelijke afwezigheid van de bewoner tot een maximum van 14 etmalen per keer (te beginnen op de eerste dag na vertrek uit de instelling) wordt – behoudens afwezigheid wegens opname in een ziekenhuis- tevens als verpleegdag(en) aangemerkt. De maximale afwezigheidsstermijn van 14 etmalen geldt <u>niet</u> voor bewoners die als leerlingen aan een school of cursus voor dagonderwijs staan ingeschreven (en dit onderwijs daadwerkelijk volgen). Voor deze bewoners zal het maximum gelijk zijn aan de wettelijke vakantieduur. Het aantal verpleegdagen per toegelaten plaats per jaar bedraagt maximaal 365. In een schrikkeljaar bedraagt dit aantal 366. Van dit maximum kan worden afgeweken indien aan elk van de volgende voorwaarden wordt voldaan:

Prestatie	Globale beschrijving
	<p>1. in 2007 zijn meer dan 365 dagen per toegelaten plaats door de NZa vastgesteld;</p> <p>2. de productieafspraken kan niet groter zijn dan de gerealiseerde productie in 2007;</p> <p>3. voor de bepaling van het aantal toegelaten plaatsen wordt de tijdelijke ophoging van de toegelaten capaciteit waarvoor geen productieafspraken mogen worden gemaakt, de zogenaamde frictieplaatsen, buiten beschouwing gelaten;</p> <p>4. de zorgaanbieder en het zorgkantoor doen een gezamenlijke aanvraag;</p> <p>5. het betreft kort verblijf.</p> <p>De gezamenlijke aanvraag wordt getoetst aan de contracteerruimte.</p>

2.3 Voor de auditieve instellingen als bedoeld in artikel 1 onder a én toegelaten voor de functie behandeling gelden de volgende prestatiebeschrijvingen:

Prestatie	Globale beschrijving
Verpleegdag inclusief behandeling	<p>Een verpleegdag inclusief behandeling is iedere dag waarop een bij de AWBZ-instelling ingeschreven bewoner in de instelling aanwezig is. Tijdelijke afwezigheid van de bewoner tot een maximum van 14 etmalen per keer (te beginnen op de eerste dag na vertrek uit de instelling) wordt - behoudens afwezigheid wegens opname in een ziekenhuis - tevens als verpleegdag(en) aangemerkt.</p> <p>De maximale afwezigheidsstermijn van 14 etmalen geldt <u>niet</u> voor bewoners die als leerlingen aan een school of cursus voor dagonderwijs staan ingeschreven (en dit onderwijs daadwerkelijk volgen). Voor deze bewoners zal het maximum gelijk zijn aan de wettelijke vakantieduur.</p> <p>Het aantal verpleegdagen per toegelaten plaats per jaar bedraagt maximaal 365. In een schrikkeljaar bedraagt dit aantal 366. Van dit maximum kan worden afgeweken indien aan elk van de volgende voorwaarden wordt voldaan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. in 2007 zijn meer dan 365 dagen per toegelaten plaats door de NZa vastgesteld; 2. de productieafspraken kan niet groter zijn dan de gerealiseerde productie in 2007; 3. voor de bepaling van het aantal toegelaten plaatsen wordt de tijdelijke ophoging van de toegelaten capaciteit waarvoor geen productieafspraken mogen worden gemaakt, de zogenaamde frictieplaatsen, buiten beschouwing gelaten; 4. de zorgaanbieder en het zorgkantoor doen een gezamenlijke aanvraag; 5. het betreft kort verblijf. <p>De gezamenlijke aanvraag wordt getoetst aan de contracteerruimte.</p> <p>Voor het bovenstaande geldt dat de totale afwezigheidsdagen die de auditieve instelling declareert als aanwezigheidsdagen in 2009 niet meer dan 30% van 365 dagen per toegelaten plaats mag bedragen.</p>