

BELEIDSREGEL CA-138

Loonkosten

Kenmerk
CA-138

1. Algemeen

- a. Deze beleidsregel is van toepassing op de zorg of dienst als omschreven bij of krachtens de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) en wordt geleverd door zorgaanbieders die zijn toegelaten voor de functies ondersteunende begeleiding, activerende begeleiding, behandeling en verblijf als omschreven in Besluit zorgaanpak AWBZ, voor verzekerden met een zintuiglijke handicap.
- b. Deze beleidsregel treedt in werking op 1 januari 2007 en werkt terug tot die datum indien de mededeling in de Staatscourant dat de beleidsregel bij de NZa ter inzage ligt na deze datum plaatsvindt.
- c. De onderstaande bedragen zijn gebaseerd op het loonkostenniveau ultimo 2006.
- d. De Beleidsregel loonkosten met nummer CA-84 eindigt op 31 december 2006.
- e. Deze beleidsregel kan worden aangehaald als 'Beleidsregel loonkosten'.

Doelgroep

Deze beleidsregel geldt voor zorgaanbieders die zich richten op het verblijf en de behandeling van visueel gehandicapten.

Definities

Toelaten plaats:

Eenheid van capaciteit als zodanig bepaald in de toelatingsbeschikking ingevolge artikel 8. van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.

Bezette plaatsen:

Het totaal aantal bezette plaatsen (intramuraal) bedraagt het aantal afgesproken verpleegdagen gedeeld door 365.

2. Loonkosten

I Onder loonkosten dient te worden verstaan de bruto salarissen vermeerderd met alle sociale kosten en hebben betrekking op het totale personeel (directie, administratie, civiele dienst, onderhoudspersoneel direct-patiëntgebonden personeel, geestelijke verzorging /maatschappelijk werk en overig personeel), exclusief het wasserijpersoneel.

De loonkosten hebben eveneens betrekking op de kosten van personeel niet in loondienst en diensten van derden.

II De bedragen per bezette plaats gelden op jaarbasis.

III Bij het vaststellen van de Beleidsregel loonkosten is met een afwezigheid wegens arbeids-ongeschiktheid van 6,48% rekening gehouden.

IV De kosten van onderhoudspersoneel voor locaties die onder de Beleidsregel kleinschalig wonen vallen dienen te worden bestreden uit die betreffende beleidsregel.

3. Directie en administratie

Voor de loonkosten van directie en administratie is maximaal incalculeerbaar:

- Per verpleegdag:	€	6,30
- Per instelling:	€	107.325,00

Tot de administratie worden tevens alle secretariaatswerkzaamheden gerekend.

4. Civiele dienst

Voor de loonkosten van het civiel personeel geldt een maximum bedrag:

- Per verpleegdag:	€	4,09
- Per bezette plaats:	€	3.435,18

5. Verpleegkundig, opvoedkundig en verzorgend personeel groepsleiding (inclusief hoofd groepsleiding)

Voor de loonkosten van de groepsleiding is maximaal incalculeerbaar:

a. Groepsleiding voor blinden, inclusief 'maatschappelijk blinden'

	Per bezette plaats	Per verpleegdag
normaal blinden	€ 14.066,69	€ 16,51
meervoudig gehandicapten	€ 17.561,54	€ 20,62
Jeugdigen	€ 17.561,54	€ 20,62

b. Groepsleiding voor slechtzienden

	Per bezette plaats	Per verpleegdag
normaal slechtzienden	€ 10.692,12	€ 12,56
meervoudig gehandicapten	€ 13.341,57	€ 15,66

6. Paramedisch personeel en medisch hulppersoneel

Voor de loonkosten van het therapeutisch personeel, overig paramedisch personeel en medisch hulppersoneel gelden de volgende maxima:

	Per bezette plaats	Per verpleegdag
10 jaar of ouder normaal begaafd	€ 1.324,73	€ 1,55
jonger dan 10 jaar normaal begaafd	€ 1.938,29	€ 2,28
meervoudig gehandicapten	€ 2.203,23	€ 2,58

7. Medisch en sociaal wetenschappelijke staf

Voor de loonkosten van de medisch en sociaal wetenschappelijke staf gelden de volgende maxima:

	Per bezette plaats	Per verpleegdag
10 jaar of ouder normaal begaafd	€ 1.030,14	€ 1,21
jonger dan 10 jaar normaal begaafd	€ 1.394,45	€ 1,63
meervoudig gehandicapten	€ 1.816,28	€ 2,13

8. Overige personeelscategorieën

Voor de loonkosten van de geestelijke verzorging en maatschappelijk werk is maximaal incalculeerbaar:

- Per verpleegdag:	€	1,01
- Per instelling:	€	859,33

9. Regiotoeslag in verband met arbeidsmarktomsandigheden

1. Voor instellingen die geëxploiteerd worden in een onder 2. genoemde NZi-regio, geldt een toeslag van € 176,22 per bezette plaats aan loonkosten.
2. De NZi-regio's waarvoor deze regiotoeslag geldt zijn:
 - Utrecht : 9
 - 't Gooi : 11
 - Kennemerland : 13
 - Amsterdam : 14
 - Leiden : 15
 - 's-Gravenhage : 16
 - Delft : 17
 - Rijnmond : 19

10. Toeslag in verband met werkdrukmiddelen 2000

In het kader van de werkdrukmiddelen 2000 wordt voor meervoudig gehandicapten een toeslag ingecalculeerd van € 3,22 per dag.