

---

**Beleidsregel aanpassingen aanvaardbare kosten revalidatiecentra 2005**

---

**1. ALGEMEEN**

- a. Deze beleidsregel is van toepassing op organen voor gezondheidszorg als vermeld in artikel 1, onder A, nummer 28a van het Besluit werkingssfeer Wet tarieven gezondheidszorg 1992 (Stb. 1991, 732), dat laatstelijk gewijzigd is bij Besluit van 25 oktober 2002 (Stb. 2002, 527) en bij Besluit van 5 november 2002 (Stb. 2002, 549).
  - b. De beleidsregel treedt in werking op 1 januari 2005 en werkt terug tot die datum indien de bekendmaking van de neerlegging van de beleidsregel in de Staatscourant na deze datum plaatsvindt.
  - c. De termijn waarvoor de beleidsregel geldt: 1 januari 2005 tot en met 31 december 2005.
  - d. De in deze beleidsregel genoemde bedragen zijn gebaseerd op het loon- en prijsniveau 2004.
  - e. Deze beleidsregel kan worden aangehaald als "Beleidsregel aanpassingen aanvaardbare kosten revalidatiecentra 2005".
- 

**2. AANPASSING VAN DE AANVAARDBARE KOSTEN 2005****2.1 Pijnrevalidatie en revalidatietechnologie**

De instellingen die op grond van artikel 8 WBMV in de beleidsvisie inzake pijnrevalidatie en revalidatietechnologie zijn aangewezen als ontwikkelcentrum voor pijnrevalidatie kunnen in aanmerking komen voor een verhoging van de aanvaardbare kosten 2005 ten behoeve van de ontwikkeling en kennisoverdracht van nieuwe behandelstrategieën op het gebied van complexe pijnklachten. De aanpassing van de aanvaardbare kosten 2005 bedraagt € 430.000 per ontwikkelcentrum / instelling.

De instellingen die op grond van artikel 8 WBMV in de beleidsvisie inzake pijnrevalidatie en revalidatietechnologie zijn aangewezen als ontwikkelcentrum voor revalidatietechnologie kunnen in aanmerking komen voor een verhoging van de aanvaardbare kosten 2005 ten behoeve van de invoeren van technologische innovaties in de zorgpraktijk, alsmede de verspreiding van de verworven kennis, ervaring en inzichten. De aanpassing van de aanvaardbare kosten 2005 bedraagt € 400.000 per ontwikkelcentrum / instelling.