

Loonkosten

---

## 1. ALGEMEEN

- a. Deze beleidsregel is van toepassing op de organen voor gezondheidszorg als vermeld in artikel 1, onder A, nummer 10 (én toegelaten voor behandeling en verblijf voor verzekerden met een zintuiglijke handicap), van het Besluit werkingssfeer WTG 1992 (Stb. 1991, 732), dat laatstelijk gewijzigd is bij Besluit van 25 oktober 2002 (Stb. 2002, 527) en bij Besluit van 5 november 2002 (Stb. 2002, 549).
  - b. Deze beleidsregel treedt in werking op 1 januari 2005 en werkt terug tot die datum indien de bekendmaking van de nederlegging van de beleidsregel in de Staatscourant na deze datum plaatsvindt.
  - c. De termijn waarvoor deze beleidsregel geldt: onbepaald.
  - d. De onderstaande bedragen zijn gebaseerd op het loonkostenniveau ultimo 2004.
  - e. De termijn waarvoor de goedgekeurde beleidsregel III-815 met betrekking tot onderstaande onderwerpen en de onder 1.a aangeduide categorieën van organen voor gezondheidszorg geldt, wordt gewijzigd van 'onbepaald' in 'tot en met 31 december 2004'.
  - f. Deze beleidsregel kan worden aangehaald als 'Beleidsregel loonkosten'.
- 

## DOELGROEP

Deze beleidsregel geldt voor instellingen die zich richten op het verblijf en de behandeling van visueel gehandicapten.

## DEFINITIES

Toelaten plaats:

Eenheid van capaciteit als zodanig bepaald in de toelatingsbeschikking ingevolge artikel 8. van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.

Bezette plaatsen:

Het totaal aantal bezette plaatsen (intramuraal) bedraagt het aantal afgesproken verpleegdagen gedeeld door 365.

## 2. LOONKOSTEN

I Onder loonkosten dient te worden verstaan de bruto salarissen vermeerderd met alle sociale kosten en hebben betrekking op het totale personeel (directie, administratie, civiele dienst, onderhoudspersoneel, direct-patiëntgebonden personeel, geestelijke verzorging/maatschappelijk werk en overig personeel), exclusief het wasserijpersoneel.

De loonkosten hebben eveneens betrekking op de kosten van personeel niet in loondienst en diensten van derden.

II De bedragen per bezette plaats gelden op jaarbasis.

III Bij het vaststellen van de Beleidsregel loonkosten is met een afwezigheid wegens arbeids-ongeschiktheid van 6,48% rekening gehouden.

**3. DIRECTIE EN ADMINISTRATIE**

Voor de loonkosten van directie en administratie is maximaal incalculeerbaar:

- Per verpleegdag: € 6,15
- Per instelling: € 104.776,00

Tot de administratie worden tevens alle secretariaatswerkzaamheden gerekend.

**4. CIVIELE DIENST**

Voor de loonkosten van het civiel personeel geldt een maximum bedrag:

- Per verpleegdag: € 3,99
- Per bezette plaats: € 3.353,58

**5. VERPLEEGKUNDIG, OPVOEDKUNDIG EN VERZORGEND PERSONEEL GROEPSLEIDING (INCLUSIEF HOOFD GROEPSLEIDING)**

Voor de loonkosten van de groepsleiding is maximaal incalculeerbaar:

- a. Groepsleiding voor blinden, inclusief 'maatschappelijk blinden'

Soort	Per bezette plaats	Per verpleegdag
normaal blinden	13.732,54	16,12
meervoudig gehandicapten	17.144,37	20,13
Jeugdigen	17.144,37	20,13

- b. Groepsleiding voor slechtzienden

Soort	Per bezette plaats	Per verpleegdag
normaal slechtzienden	10.438,13	12,26
meervoudig gehandicapten	13.024,65	15,29

**6. PARAMEDISCH PERSONEEL EN MEDISCH HULPPERSONEEL**

Voor de loonkosten van het therapeutisch personeel, overig paramedisch personeel en medisch hulppersoneel gelden de volgende maxima:

Soort	Per bezette plaats	Per verpleegdag
10 jaar of ouder normaal begaafd	1.293,26	1,51
jonger dan 10 jaar normaal begaafd	1.892,25	2,23
meervoudig gehandicapten	2.150,89	2,52

**7. MEDISCH EN SOCIAAL WETENSCHAPPELIJKE STAF**

Voor de loonkosten van de medisch en sociaal wetenschappelijke staf gelden de volgende maxima:

Soort	Per bezette plaats	Per verpleegdag
10 jaar of ouder normaal begaafd	1.005,67	1,18
jonger dan 10 jaar normaal begaafd	1.361,33	1,60
meervoudig gehandicapten	1.773,13	2,08

**8. OVERIGE PERSONEELSCATEGORIEËN**

Voor de loonkosten van de geestelijke verzorging en maatschappelijk werk is maximaal incalculeerbaar:

- Per verpleegdag: € 0,99
- Per instelling: € 838,92

**9. REGIOTOESLAG IN VERBAND MET ARBEIDSMARKTOMSTANDIGHEDEN**

1. Voor instellingen die geëxploiteerd worden in een onder 2. genoemde NZi-regio, geldt een toeslag van € 172,03 per bezette plaats aan loonkosten.
2. De NZi-regio's waarvoor deze beleidsregel geldt zijn:
  - Utrecht : 9
  - 't Gooi : 11
  - Kennemerland : 13
  - Amsterdam : 14
  - Leiden : 15
  - 's-Gravenhage : 16
  - Delft : 17
  - Rijnmond : 19

**10. TOESLAG IN VERBAND MET WERKDRUKMIDDELEN 2000**

In het kader van de werkdrukmiddelen 2000 wordt voor meervoudig gehandicapten een toeslag ingecalculereerd van € 3,14 per dag.