

COUPRY

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

MOB/Thuiszorgnet

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document naar waarheid is ingevuld.

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld. De volmacht van koper is aangehecht als **Bijlage 1**. De volmacht van verkoper is aangehecht al **Bijlage 2**.

Namens MOB Maatschappelijk Ondersteuningsbureau B.V. (koper) J.J.M. Sluijs, advocaat Den Haag, 2 januari 2016	Namens Mr. E.P. Pandelitschka, curator (verkoper) J.J.M. Sluijs, advocaat Den Haag, 2 januari 2016
---	--

COUPRY

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

I.1 Organisatie 1

(Statutaire) naam organisatie:	MOB Maatschappelijk Ondersteuningsbureau B.V. ("MOB")
Nummer Kamer van Koophandel:	24366758
Zorgaanbieder:	Ja
Deze zorgaanbieder doet door meer dan 50 personen zorg verlenen.	

Contactpersoon

De heer	
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Graaf Florisstraat 45 3021 CC Rotterdam
Telefoonnummer	010 - 476 08 18

Voorzitter ondernemingsraad

De heer	
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Graaf Florisstraat 45, 3021 CC Rotterdam
Telefoonnummer	010-4760818

Voorzitter cliëntenraad

De heer	
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Graaf Florisstraat 45, 3021 CC Rotterdam

COUPRY

Telefoonnummer	010-476081
----------------	------------

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

MOB biedt de volgende diensten aan:

Wmo: alle ondersteuning vanuit Wmo, arrangementen voor de cliëntgroep LB (Lichamelijke beperkten), GGZ (Geestelijke Gezondheidszorg) Extramuraal en Ouderen.

Zvw: Persoonlijke Verzorging (S2) en Verpleging (S2), Indiceren van Persoonlijke Verzorging en Verpleging (S2), niet-toewijsbare wijkverpleegkundige zorg (S1) en Medisch Specialistische Verpleging in de Thuisituatie.

MOB richt zich van oorsprong en hoofdzakelijk op allochtone cliënten. Met de overname van overname van Internos (melding van 14 maart 2016) biedt MOB ook haar diensten aan autochtone cliënten aan.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Regio Rotterdam/Schiedam en Dordrecht, Zwijndrecht en Ridderkerk met hoofdkantoor in Rotterdam.

I.2 Organisatie 2

(statutaire) naam organisatie:	Stichting Thuiszorgnet ("Thuiszorgnet")
Nummer Kamer van Koophandel:	34243880
Zorgaanbieder:	Ja
Deze zorgaanbieder doet door minder dan 50 personen zorg verlenen.	

Contactpersoon

De heer	
Initialen	E.P.
Naam	Pandelitschka
E-mailadres	pandelitschka@certalegal.nl
Postadres	Keizersgracht 620, 1017 ER Amsterdam

COUPRY

Telefoonnummer 06 26 06 8944

Voorzitter ondernemingsraad

Niet van toepassing.

Voorzitter cliëntenraad

Niet van toepassing.

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Thuiszorgnet biedt aan, hoofdzakelijk:

Zvw-diensten: Persoonlijke Verzorging (S2) en Verpleging (S2), Indiceren van Persoonlijke Verzorging en Verpleging (S2) voor 69 cliënten

WLZ: voor in totaal 18 cliënten,

WMO: 1 cliënt

Geef aan in welke regio(s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Thuiszorgnet is actief in Amstelveen, Uithoorn, Aalsmeer, Kudelstaart en De Kwakel.

- I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie en vermeld de overeenkomsten en andere documenten waar de concentratie op berust (voeg deze overeenkomsten en andere documenten bij).
- De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
 - Beschrijf het karakter in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet.

De voorgenomen concentratie is neergelegd in een overeenkomst tot koop en verkoop activa tussen de curator van Thuiszorgnet als verkoper en MOB B.V. als koper (de "**Koopovereenkomst**", concept 2 januari 2017, is aangehecht als **Bijlage 3**). Op basis van de Koopovereenkomst worden alle activa van Thuiszorgnet (inventaris, handelsnamen, domeinnamen, rechten uit zorgcontracten) aan koper overgedragen. Gezien de staat van de zogeheten stille bewindvoering (pre-pack) waarin Thuiszorgnet tot en met 1 januari 2017 verkeerde is het van groot belang geacht voor de continuïteit van de dienstverlening en betrokken partijen dat de overname op zo kort mogelijke termijn

C O U P R Y

kan worden afgerond. Op 2 januari 2017 is het faillissement uitgesproken. Closing van de transactie is voorzien in de week 1 januari 2016. In de koopovereenkomst wordt in artikel 9.1 als opschortende voorwaarde de instemming van het personeel met een arbeidsovereenkomst met MOB genoemd. Op 4 januari 2017 worden er gesprekken gevoerd met het personeel over de voorgenomen overname. Partijen verwachten dat het personeel positief zal instemmen met het voornemen en dat zij de aangeboden arbeidsovereenkomsten zullen aanvaarden, mede nu deze, net als hun huidige contract, de CAO VVT volgen. In artikel 9.3 van de Koopovereenkomst is als opschortende voorwaarde goedkeuring van de NZa opgenomen.

c. Op welke documenten berust de concentratie.

- Koopovereenkomst

ONDERDEEL II – Effectrapportage

II.1 Vermeld de doelstellingen van de voorgenomen concentratie.

De doelstelling van de voorgenomen transactie is het voortzetten van de dienstverlening van Thuiszorgnet na het faillissement waardoor de continuïteit van zorg voor de cliënten gegarandeerd is en de relatie tussen zorgverlener en cliënt zonder onderbreking en wijziging wordt voorgezet. Tevens is de financiële stabiliteit en de werkgelegenheid hiermee gegarandeerd voor de medewerkers van Thuiszorgnet.

II.2 Vermeld de redenen om te kiezen voor een concentratie.

Welke alternatieven zijn in beschouwing genomen? Waarom heeft de concentratie de voorkeur gekregen?

Er zijn geen andere alternatieven onderzocht. Thuiszorgnet bevindt zich in staat van faillissement. Het is de opdracht van de curator om de activiteiten van Thuiszorgnet onder te brengen bij een geïnteresseerde koper met het doel de continuïteit en de belangen van alle belanghebbenden zo goed mogelijk te waarborgen.

II.3 Beschrijf de structuur van de organisatie, voor en na de concentratie. Voeg organogrammen toe van de oude en de nieuwe structuur.

Het gaat hier zowel om de structuur van eigendom, de bestuurlijke structuur en de bijbehorende verantwoordelijkheidsverdeling, alsook de organisatiestructuur.

De activiteiten van Thuiszorgnet worden ondergebracht in MOB B.V.

COUPRY

Thuiszorgnet is geen onderdeel van een bepaalde structuur/organisatie, het betreft louter een stichting. Voor de structuur van MOB na de transactie: zie **Bijlage 4**.

II.4 Beschrijf onder a t/m i de gevolgen van de concentratie voor de cliënt en het integratie-/veranderproces met betrekking tot de zorgverlening.

Ga bij beantwoording van de vragen a t/m h uit van het tijdsbestek waarbinnen alle uit de concentratie voortkomend veranderingen in de zorgverlening zijn gerealiseerd.

a. Geef aan wat er verandert in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

Denk hierbij aan de vraag of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.

MOB neemt het volledige zorgaanbod van Thuiszorgnet over. Thuiszorgnet heeft circa 87 cliënten die EUR [...] vertegenwoordigen.

Met betrekking tot de overname van het zorgaanbod is goedkeuring van de 3 gecontracteerde zorgverzekeraars (Zorg en Zekerheid, Zilveren Kruis en Menzis) van Thuiszorgnet verkregen, Zilveren Kruis heeft hierbij als voorwaarde dat er een gesprek komt over de doelmatigheid van de geleverde zorg. Er zijn derhalve geen veranderingen in het zorgaanbod te verwachten als gevolg van de concentratie.

De schaalgrootte van het aanbod wijzigt niet in Uithoorn en Amstelveen, aangezien MOB tot op heden haar dienstverlening daar niet aanbiedt.

b. Geef aan of zorgprocessen worden (her)ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de volgende vragen: In hoeverre verschillen de zorgprocessen van de betrokken organisaties van elkaar? Hoe wordt hiermee omgegaan? In hoeverre worden de zorgprocessen gewijzigd en/of op elkaar afgestemd?

De zorgprocessen die door MOB en Thuiszorgnet worden gehanteerd zijn niet afwijkend van elkaar. Beide organisaties leveren huishoudelijke hulp, begeleiding individueel, wijkverpleging en verpleeghuiszorg thuis (extramuraal). De zorgprocessen zullen in eerste instantie zonder aanpassingen worden voortgezet. Daarna zal de dienstverlening in overleg met cliënten en medewerkers worden gedigitaliseerd om de ondersteuning en transparantie voor cliënten te vergroten.

c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

COUPRY

Denk bijvoorbeeld aan de vragen: Komen er locaties bij, worden er locaties afgestoten of blijft het aantal locaties gelijk? Welke gevolgen heeft dit voor de cliënt (bijvoorbeeld in reistijd, andere zorgverleners, andere processen)?

De locatie van Thuiszorgnet in Uithoorn wordt gehandhaafd; het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt derhalve niet. Zie ook het antwoord op vraag II.4(a) hierboven.

- d. Geef aan welke verplaatsingen van zorgaanbod zijn voorzien en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de vraag hoe het zorgaanbod wordt verdeeld tussen locaties?

Er zijn geen verplaatsingen van zorgaanbod voorzien. Zie ook het antwoord op vraag II.4(a) hierboven.

- e. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op de locaties worden voorzien en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

Er zal geen wijziging in schaalgrootte zijn.
Zie ook het antwoord op vraag II.4(a) hierboven.

- f. Beschrijf de veranderingen in de organisatie van zorgverlening.

Denk bijvoorbeeld aan integratie van maatschappen en/of medische afdelingen.

De concentratie zal niet leiden tot significante veranderingen in de organisatie van de zorgverlening. Het doel van MOB is om de activiteiten van Thuiszorgnet te continueren.

- g. Geef aan of andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Niet van toepassing.

- h. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

COUPRY

Na de closing en goedkeuring NZa zal MOB een apart team vormen onder aansturing van een teamleider (waarvoor de huidige directeur van Thuiszorgnet interesse heeft).

MOB zal, evenals bij de eerdere fusies (Internos, melding 14 maart 2016 en IZAH, melding 28 juni 2016) toegaan naar zelfregelende teams, met een meewerkende teamleider en een planner binnen de teams om alle operationele zaken zo dicht mogelijk bij de cliënten te organiseren. Dit wordt ingevuld door de medewerkers van Thuiszorgnet die daar nu reeds werkzaam zijn (ex-directeur), zij zullen deze taak op zich nemen zodra goedkeuring ontvangen is.

Ten opzichte van de huidige structuur van Thuiszorgnet betekent de overgang naar zelfregelende teams dat de functie van planner komt te vervallen. Daarmee worden lagere overheadkosten en hogere participatie van de medewerkers in het oplossen van de uitdagingen waar de zorg voor staat gecreëerd.

- i. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Gezien de doelstelling om de activiteiten te continueren, ziet MOB geen significante risico's. Eventuele risico's verbonden aan de concentratie worden zoveel echter mogelijk beperkt door goede communicatie met de medewerkers en cliënten. De aansturing van het overgangsproces vanuit MOB zal worden gedaan door een bestuurder die dit proces als hoofdtaak heeft. Daarnaast wordt de algemeen manager zorg van MOB beschikbaar gesteld om eventuele vragen direct op te pakken. De kwaliteit en de bereikbaarheid van het zorgaanbod zal onveranderd worden voortgezet en waar nodig verbeterd. Daarnaast zal ondersteuning plaatsvinden vanuit de medewerkers van MOB waar dit nodig is (indiceren, opleidingen etc.)

Tussen MOB en Thuiszorgnet bestaan geen cultuurverschillen in de praktijk van alle dag. In totaal heeft MOB circa 2.000 cliënten, waarvan circa 60% autochtoon en 40% allochtoon. De opbouw van de medewerkers, evenals van het management, is gelijk aan deze verdeling. Zo zijn er teams met voornamelijk autochtone medewerkers, gemengde teams en voornamelijk allochtone teams. Hierdoor verwacht MOB geen uitdaging ten aanzien van culturele verschillen. Het team van Thuiszorgnet zal daarnaast aangestuurd gaan worden door management met dezelfde culturele achtergrond.

COUPRY

II.5 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf, financiën).

a. Beschrijf de belangrijke veranderingen die gaan plaatsvinden na de concentratie.

Na de concentratie zal Thuiszorgnet overgaan op de bestaande HR, ICT, administratie en financiële systemen van MOB. De cliënten van Thuiszorgnet zullen worden overgezet op Nedap ONS (plannings- en factureringssysteem van MOB). De huidige applicatie van Thuiszorgnet zal hiervoor zo spoedig mogelijk worden stopgezet. Alle overige zaken die nodig zijn voor de medewerkers (telefoons, auto's) zullen ondergebracht worden bij de contracten die hiervoor afgesloten zijn door MOB.

b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Alle keuzes zijn reeds gemaakt ten aanzien van locaties, ICT en aansturing van de nieuwe medewerkers. MOB zal zorgen dat de medewerkers van Thuiszorgnet goed begeleid zullen worden.

c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Niet van toepassing.

d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Vanaf heden worden alle voorbereidingen getroffen waarbij op dit moment met name de salarisadministratie de aandacht krijgt om vanaf het moment van closing de overgang geruisloos te maken.

Alle medewerkers die thans een arbeidscontract voor onbepaalde tijd hebben, wordt een contract voor onbepaalde tijd aangeboden. Medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract (5 in totaal) wordt een contract voor bepaalde tijd. De aangeboden contracten volgen, evenals de huidige contracten van de Thuiszorgnet medewerkers, de CAO VVT. Het doel is de nieuwe contracten in de week van 2 januari 2017 aan de Thuiszorgnet medewerkers aan te bieden.

De salaris- en overige administratie zal meteen bij closing worden aangepast.

COUPRY

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Gezien de doelstelling om de activiteiten te continueren, ziet MOB geen significante risico's.

- II.6 Beschrijf de verwachte financiële gevolgen van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

Denk hierbij aan de vraag welke financiële gevolgen de concentratie heeft. Hoe wordt de concentratie gefinancierd? Welke synergievoordelen ontstaan door de concentratie?

De overname van de activiteiten van Thuiszorgnet wordt door MOB geheel uit eigen middelen gefinancierd.

MOB heeft een businessplan geschreven voor de periode 2015 - 2020 (aangehecht als **Bijlage 5**). Onderdeel van dit businessplan is onder meer de uitbreiding van de dienstverlening van MOB naar een aantal andere steden in Nederland waaronder Amsterdam, Utrecht en Tilburg. Steden met veel inwoners die een andere culturele achtergrond hebben en waar de dienstverlening van MOB onderscheidend in is. Dit is in ons businessplan verder uitgewerkt.

Gezien de zeer strakke tijdslijn, zijn er op dit moment nog geen gedetailleerde financiële prognoses beschikbaar. De verwachting van MOB is dat de omzet van Thuiszorgnet in de eerste jaren gestabiliseerd kan worden op EUR [...]. Doelstelling is om vanaf een rendement van [...]% (EUR [...] – EUR [...]) met de Thuiszorgnet activiteiten te behalen. Daarbij is ervan uitgegaan dat in het eerste jaar alle positieve cashflow zal worden geherinvesteerd maar ook dat door de integratie synergievoordelen door de gezamenlijke backoffice gerealiseerd zullen worden van circa EUR [...].

Vanaf 2018 zal de dienstverlening van Thuiszorgnet blijvend een bijdrage leveren aan het rendement van MOB en zal de allochtone doelgroep ook onderdeel van de dienstverlening worden van Thuiszorgnet uitgebreid worden, zodat men een groei van de omzet verwacht met circa [...]% in 2018 naar ongeveer EUR [...].

Om Thuiszorgnet financieel gezond te maken en deze doelstellingen te realiseren zijn of worden de volgende concrete maatregelen genomen:

COUPRY

- (i) Salarissen: geen
 - (ii) De kosten verbonden aan het management worden teruggebracht met € 45.000
 - (iii) De ondersteunende diensten worden gezamenlijk gevoerd vanaf datum akkoord NZa, dit heeft een positieve invloed op het resultaat van beide organisaties die in 1 entiteit komen.
 - (iv) Planningen worden geoptimaliseerd.
 - (v) Indicatiestellingen worden gedigitaliseerd.
- MOB verwacht synergie te creëren door de invoering van een gedeelde financiële en personele administratie voor MOB en de Thuiszorgnet activiteiten. Dit zal leiden tot kostenbesparingen. Daarnaast zal Nedap Ons worden geïmplementeerd waardoor de zorgdossiers digitaal beschikbaar zullen komen voor de medewerkers.

II.7 Waar blijken de verwachte financiële gevolgen uit, zoals beschreven bij randnummer II.6?
De prognoses dienen ten minste de vijf jaren vanaf de concentratie te betreffen.

Gezien de zeer strakke tijdslijn, zijn er op dit moment nog geen gedocumenteerde financiële prognoses beschikbaar. Alleen de prognose voor 2017 is beschikbaar. Deze is toegevoegd als **Bijlage 6**.

II.8 Beschrijf de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten als bijlagen toe aan dit formulier.

MOB: de heer I. Meral, bestuurder van MOB, heeft de voorzitter van de OR schriftelijk en de voorzitter van cliëntenraad mondeling geïnformeerd over de voorgenomen overname van Thuiszorgnet en heeft beiden daarbij om advies gevraagd. Hierop is inmiddels van zowel OR als cliëntenraad een positief advies ontvangen. Zie **Bijlage 7**: adviesvraag en antwoord.

Thuiszorgnet: Thuiszorgnet heeft geen OR noch een cliëntenraad. De betreffende medewerkers van Thuiszorgnet verstrekken 4 januari 2017 bij het verlenen van de zorg aan de betreffende cliënten een mailing (**Bijlage 8**). De verwachting is dat, nu de betreffende zorg sinds het uitgesproken faillissement door dezelfde zorgmedewerker wordt verleend (in afwachting van een spoedige doorstart), cliënten zich hierover geen zorgen zullen maken.

COUPRY

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten als bijlage toe aan dit formulier.

MOB: zie antwoord op vraag II.8(a).

Alle medewerkers worden op 4 januari 2017 via het nieuwsmagazine geïnformeerd over het voornemen om Thuiszorgnet over te nemen. Daarnaast zijn de medewerkers die ondersteuning bieden bij de overname op 2 januari 2017 geïnformeerd binnen MOB dit betreffen de leidinggevenden van ICT, HRM en Financiën.

Thuiszorgnet: Op 2 januari 2017 heeft op het kantoor van Thuiszorgnet te Uithoorn een algemene bijeenkomst met het personeel plaatsgevonden, waarbij is aangegeven dat er na een periode van stille bewindvoering (pre-pack) van twee weken, op 2 januari 2017 het faillissement is uitgesproken van Stichting Thuiszorgnet. Dat gaf enige beroering bij het personeel, maar de direct daaropvolgende mededeling dat er een voorgenomen doorstart kandidaat voorhanden is, welke doorstart evenwel pas kan plaatsvinden na goedkeuring en instemming van de NZa, gaf direct weer veel rust bij het betreffende personeel. Ook het feit dat de rechter-commissaris toestemming heeft gegeven om deze week de betreffende zorg nog te continueren, gaf bij het zeer loyale personeel veel goede moed om de schouders eronder te zetten en de doorstart mede te kunnen doen realiseren. Enkele personeelsleden zagen overigens wel dat Thuiszorgnet enigszins in zwaar weer verkeerde en waren juist opgelucht dat deze mogelijke oplossing nu voorhanden is en dat zij onder de vleugels van de potentiële doorstarter hun baan in principe kunnen behouden. Zonder uitzondering waren alle loyale personeelsleden zeer positief na afloop van de betreffende bijeenkomst en zijn zij ook weer en masse aan het werk gegaan. De zorg wordt derhalve deze week gecontinueerd in afwachting van een spoedige doorstart.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie zijn betrokken, vermeld hierbij ook de contactgegevens.

Verzekeraars

De curator heeft de voorgenomen overname met de zorgverzekeraars – Menzis, Zilveren Kruis, CZ en zorgkantoor Zorg en Zekerheid – afgestemd. Alle hebben ingestemd met de voorgenomen overname door MOB. Zie **Bijlage 9**: correspondentie curator met stakeholders.

COUPRY

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg de correspondentie, gespreksverslagen, et cetera, toe aan dit formulier.

Zie antwoord op vraag II.8(c).

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

- III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

Wlz zorg

- III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing.

- III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing.

- III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing.

COUPRY

- III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Niet van toepassing.

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, welke gevolgen de concentratie heeft voor de sociale context van de Wlz-zorg.
Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, etcetera.

MOB richt zich op de verlening van zorg aan kwetsbare personen in de regio Rotterdam, Schiedam, Dordrecht, Zwijndrecht en Ridderkerk. In deze doelgroep bevindt zich een aanzienlijk aantal cliënten met een niet-Westerse achtergrond. Thuiszorgnet is een organisatie met een cliëntenbestand in de regio Amstelland en de Meerlanden. De voorgenomen concentratie heeft geen gevolgen voor de sociale context van de Wlz-zorg zoals door MOB aangeboden.

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

- IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Gezien de strakke tijdslijn die noodzakelijk is als gevolg van het feit dat Thuiszorgnet in staat van faillissement verkeert vanaf 2 januari 2017, dienen partijen gelijktijdig met deze melding een ontheffingsverzoek conform artikel 49d Wmg in.

- IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
Denk bijvoorbeeld aan de volgende bijlagen:

Bijlagen:

1. Volmacht MOB
2. Volmacht Curator
3. Kopie koopovereenkomst (concept 2 januari 2017)
4. Organogram MOB
5. Businessplan MOB
6. Prognose 2017 Thuiszorgnet
7. Correspondentie OR en CR MOB

C O U P R Y

- 8. Mailing Thuiszorgnet aan cliënten
- 9. Correspondentie curator met stakeholders

IV.3 Geef aan welke van de onder IV.2 genoemde bijlagen verstrekt zijn aan de ondernemingsraden, cliëntenraden en/of overige stakeholders van de betrokken organisaties voordat zij hun oordelen en aanbevelingen hebben kunnen geven.

Niet van toepassing.