



MELDING CONCENTRATIE

Formulier betreffende de aanmelding in de zin van artikel 49a Wet Marktordening gezondheidszorg van de concentratie, tevens verzoek tot ontheffing in de zin van artikel 49d Wet Marktordening gezondheidszorg

van

Stichting Marente

en

Stichting Ouderenzorg Dominicanessen van Voorschoten

versie 13 december 2016

Openbare versie

In deze openbare versie van de Concentratiemelding zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven

Inhoudsopgave	
Vertrouwelijkheid	3
ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties	4
I.1 Organisatie 1	4
I.2 Organisatie 2	6
ONDERDEEL II – Effectrapportage	8
II.1 Doelstellingen van de voorgenomen concentratie	8
II.2 Redenen om te kiezen voor een concentratie	8
II.3 De structuur van de organisatie, voor en na de concentratie	9
II.4 De gevolgen voor de zorgverlening	9
II.5 Het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteuning	12
II.6 De verwachte financiële gevolgen van de voorgenomen concentratie	13
II.7 Onderliggende stukken voor verwachte financiële gevolgen	13
II.8 Wijze waarop stakeholders zijn betrokken	13
ONDERDEEL III – Cruciale zorg	16
III.1 Vormen van cruciale zorg	16
III.2 Wlz-zorg	16
ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen	16
IV.1 Overige informatie	16
IV.2 Bijlagen	17

Vertrouwelijkheid

Hetgeen in het formulier en bijlagen gemarkeerd, wordt door Partijen als vertrouwelijke informatie in de zin van de Wet openbaarheid van bestuur ("Wob") beschouwd. De vertrouwelijke gegevens staan vetgedrukt en tussen 'vierkante haken' weergegeven: **[vertrouwelijke gegevens]**. Voor wat betreft alle persoonsgegevens wordt niet per vermelding een onderbouwing gegeven, maar wordt hierbij ten behoeve van de onderbouwing éénmalig verwezen naar artikel 10 lid 1 sub d Wob alsmede artikel 10 lid 1 sub c Wob. De overige als vertrouwelijk weergegeven passages en bijlagen behelzen bedrijfsvertrouwelijke informatie in de zin van artikel 10 lid 1 sub c Wob. Voor wat betreft deze passages en bijlagen wordt ook niet per passage en vermelding van de bijlage een onderbouwing gegeven, maar wordt hierbij ten behoeve van de onderbouwing éénmalig verwezen naar de (in de jurisprudentie ontwikkelde) definitie van bedrijfsvertrouwelijke informatie. Op basis van deze definitie kunnen gegevens worden aangemerkt als bedrijfsvertrouwelijke informatie: *"indien en voor zover uit de gegevens wetenswaardigheden kunnen worden gelezen of afgeleid met betrekking tot de technische bedrijfsvoering of het productieproces, dan wel met betrekking tot de afzet van producten of de kring van afnemers of leveranciers"*.

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties**I.1 Organisatie 1**

(statutaire) naam organisatie:	Stichting Marente
Nummer Kamer van Koophandel:	28102621
Zorgaanbieder:	Ja
Deze zorgaanbieder doet door 2.000 personen zorg verlenen.	

Contactpersoon

De heer/mevrouw	de heer
Initialen	E.
Naam	van der Veen
Functie	advocaat
E-mailadres	evanderveen@tk.nl
Postadres	Postbus 201, 2300 AE Leiden
Telefoonnummer	071-5358067

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Marente levert thuiszorg, verpleeg- en verzorgingshuiszorg (extra- en intramuraal) en Geriatrische Revalidatiezorg. De activiteiten van Marente worden gefinancierd uit de Wet langdurige zorg ("Wlz"), Zorgverzekeringswet ("Zvw") en Wet maatschappelijke ondersteuning ("Wmo").

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Marente is actief in de regio's Leiden en de Duin- en Bollenstreek (zorgkantorregio Zuid Holland Noord) en heeft de volgende 14 locaties:

1. Verpleeghuis De Wilbert in Katwijk
2. Verpleeghuis Bernardus in Sassenheim
3. Verpleeghuis Mariënhaven in Warmond
4. Verpleeghuis Van Wijckerslooth in Oegstgeest
5. Wooncentrum Bolero in Voorhout
6. Hospice De Mare in Oegstgeest
7. Woonzorgcentrum en kleinschalige verpleeghuiszorg Gerto in Voorhout
8. Woonzorgcentrum Mariëngaerde/weide in Warmond
9. Verzorgingshuis en verpleegunit Jeroen in Noordwijk
10. Woonzorgcentrum Bernardus in Sassenheim
11. Woonzorgcentrum Rustenborch in Oegstgeest
12. Woonzorgcentrum Hofwijck in Oegstgeest
13. Woonzorgcentrum Berkhout in Lisse
14. Woonzorgcentrum Huis op de Waard in Leiden

I.2 Organisatie 2

(statutaire) naam organisatie:	Stichting Ouderenzorg Zusters Dominicanessen van Voorschoten
Nummer Kamer van Koophandel:	41165759
Zorgaanbieder:	Ja
Deze zorgaanbieder doet door 35 personen zorg verlenen.	

Contactpersoon

De heer/mevrouw	de heer
Initialen	E.
Naam	van der Veen
Functie	advocaat
E-mailadres	evanderveen@tk.nl
Postadres	Postbus 201, 2300 AE Leiden
Telefoonnummer	071-5358067

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Stichting Ouderenzorg Zusters Dominicanessen van Voorschoten ("Stichting Ouderenzorg") levert verpleeg- en verzorgingshuiszorg (extra- en intramuraal). De activiteiten van Stichting Ouderenzorg worden gefinancierd uit de Wlz.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Stichting Ouderenzorg is actief in de gemeente Voorschoten (zorgkantoorregio Zuid-Holland Noord). Zij verleent zorg aan bewoners (zusters, paters en burgerbewoners) van het klooster op het terrein Oud Bijdorp ("Oud Bijdorp").

1.3 Karakter van de concentratie

Beschrijf het karakter van de concentratie en vermeld de overeenkomsten en andere documenten waar de concentratie op berust (voeg deze overeenkomsten en andere documenten bij).

- a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- b. Beschrijf het karakter in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet.

De concentratie betreft een fusie in de zin van Titel 7 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, waarbij Marente onder algemene titel het gehele vermogen verkrijgt van Stichting Ouderenzorg, waarna Stichting Ouderenzorg zal ophouden te bestaan.

- c. Op welke documenten berust de concentratie.

De concentratie berust op de fusie- en samenwerkingsovereenkomst wonen, welzijn en zorg, die is bijgevoegd als **bijlage 1**.

In de fusie- en samenwerkingsovereenkomst worden een aantal opschortende voorwaarden genoemd, aan welke moet worden voldaan voordat de overeenkomst in werking treedt. Aan deze voorwaarden is inmiddels voldaan, zodat daarop geen beroep meer kan worden gedaan. Een toelichting per punt:

[...]

ONDERDEEL II – Effectrapportage

II.1 Doelstellingen van de voorgenomen concentratie

Vermeld de doelstellingen van de voorgenomen concentratie. Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie?

Het doel van de concentratie is het waarborgen van de continuïteit en kwaliteit van de zorgverlening aan de bewoners van Oud Bijdorp.

Stichting Ouderenzorg is opgericht om zorg te verlenen aan de zusters van de Congregatie van de H. Catharina van Siëna zusters Dominicanessen van Voorschoten ("Congregatie") in Oud Bijdorp. In de loop der jaren heeft de Congregatie ook burgers toegelaten tot Oud Bijdorp, aan wie Stichting Ouderenzorg ook zorg verleent. Ondertussen laat de Congregatie geen burgers meer toe.

Mede door een teruglopend aantal zusters heeft de Congregatie besloten toe te werken naar haar voltooiing. Daarop heeft Stichting Ouderenzorg ook besloten haar activiteiten te beëindigen.

Marente werkt momenteel al samen met Stichting Ouderenzorg bij het verlenen van verpleeghuiszorg en ondersteunende processen (waaronder ICT) in Oud Bijdorp. Nu Stichting Ouderenzorg stopt met haar activiteiten, is Marente een logische partner om de zorgverlening aan alle bewoners van Oud Bijdorp over te nemen. Een concentratie is de enige wijze om de continuïteit van zorg aan bewoners in Oud Bijdorp te waarborgen.

Partijen kiezen ervoor om de concentratie nu vorm te geven om te voorkomen dat er een onverantwoord niveau van cliëntenzorg ontstaat. Stichting Ouderenzorg is een zeer kleine zorginstelling, waarvan het aantal patiënten gestaag terugloopt. Dat zal er op termijn toe leiden dat zij niet langer kan voldoen aan de geldende kwaliteitsnormen.

II.2 Redenen om te kiezen voor een concentratie

Vermeld de redenen om te kiezen voor een concentratie. Welke alternatieven zijn in beschouwing genomen? Waarom heeft de concentratie de voorkeur gekregen?

Stichting Ouderenzorg is opgericht om zorg te verlenen aan de zusters van de Congregatie en heeft voornamelijk leden van de Congregatie als cliënt. Voor de Congregatie is het van belang dat haar leden tot het laatst toe in de eigen omgeving kunnen blijven wonen, verzorgd en verpleegd.

Omdat de Stichting Ouderenzorg te klein is om zelfstandig professioneel zorg te kunnen blijven verlenen en daarbij te voldoen aan de steeds strenger wordende eisen aan kwaliteit van zorg, is zij samen met de Congregatie op zoek gegaan naar een partij die dat wel kan. Zoals onder II.1 toegelicht, was Marente hierin een logische keuze, omdat Marente nu al een deel van de behandeling uitvoert.

Omdat Stichting Ouderenzorg op termijn zou ophouden te bestaan, is besloten dat proces te versnellen en te kiezen voor een fusie in plaats van een samenwerkingsovereenkomst. Zo wordt ook voorkomen dat de Congregatie met twee partijen te maken zou krijgen, net

als dat er onduidelijkheid over verantwoordelijkheidsverdeling zou ontstaan.

Bovendien stelt het zorgkantoor een fusie als voorwaarde voor het verlenen van medewerking.

II.3 De structuur van de organisatie, voor en na de concentratie

Beschrijf de structuur van de organisatie, voor en na de concentratie.

De structuur van Marente blijft ongewijzigd, met dien verstande dat Oud Bijdorp een zelfstandig onderdeel binnen Marente wordt. De Raad van Bestuur ("RvB") van Marente blijft gelijk. De RvB van Stichting Ouderenzorg treedt af per fusiedatum. Direct onder de RvB van Marente komt een Manager Zorg Oud Bijdorp te functioneren, die aansturing zal geven aan het voormalig zorgpersoneel van Stichting Ouderenzorg en het personeel van Marente dat nu al werkzaam is voor Oud Bijdorp. Het zorgpersoneel van Oud Bijdorp wordt op die manier een aparte kolom binnen Marente.

De toekomstige structuur is vastgelegd in een organogram, dat is bijgevoegd als **bijlage 2**. De verantwoordelijkheidsverdeling tussen Marente en de Congregatie is bijgevoegd als **bijlage 3**.

II.4 De gevolgen voor de zorgverlening

Beschrijf onder a t/m i de gevolgen van de concentratie voor de cliënt en het integratie-/veranderproces met betrekking tot de zorgverlening.

- a. Geef aan wat er verandert in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

Oud Bijdorp blijft na de fusie in stand, net als de huidige locaties van Marente. Marente zet de zorgverlening aan de cliënten van Stichting Ouderenzorg onverminderd voort. Het aanbod van zorg blijft volledig in stand.

- b. Geef aan of zorgprocessen worden (her)ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De filosofie van Marente is gebaseerd op het kleinschalig, lokaal en decentraal organiseren van ouderenzorg. Op al haar locaties heerst zodoende een eigen cultuur, die past bij de cliëntenpopulatie van die locatie. De bejegening van cliënten en de wijze van zorgverlening is daar grotendeels op afgestemd. Marente respecteert de heersende cultuur binnen Oud Bijdorp. Dat is ook een voorwaarde die de Congregatie stelt. In die zin verandert er niets in de wijze van zorgverlening. Wel zal het kwaliteitsbeleid van Marente binnen Oud Bijdorp worden uitgerold. In de zorgverlening zal er binnen Oud Bijdorp een grotere aandacht zijn voor professionele kwaliteit. Dat wordt bereikt door middel van scholing en het werken volgens (up-to-date) protocollen. De professionele standaarden die Marente binnen Oud Bijdorp wil gebruiken zijn bijgevoegd als **bijlage 4**. Zoals uit de daarin opgesomde standaarden kan worden afgeleid gaat het voornamelijk om het formaliseren van processen. Medewerkers zullen scherper zijn op onder meer hygiëne, gerichtere registratie, het actueel houden van het zorgplan, medicatieveiligheid en BOPZ beleid (zoals registratie van

vrijheidsbeperkende maatregelen en aandacht voor onbegrepen gedrag). Cliënten merken daar in beginsel niets van: zij krijgen dezelfde zorg van dezelfde medewerkers. Die zorg wordt alleen veiliger en beter.

Verder zijn de gevolgen nihil. Marente verleent nu al zorg aan 18 cliënten met zwaardere zorgzwaartepakketten in Oud Bijdorp (verblijf met behandeling) volgens de binnen Marente gangbare zorgprocessen. Voor die cliënten verandert er niets. Na de concentratie zal Marente, naast de zorg aan voornoemde cliënten ook zorg gaan verlenen aan 28 cliënten met lichtere zorgzwaartepakketten. Laatstgenoemde cliënten ontvangen in principe dezelfde zorg maar met meer aandacht voor continuïteit, kwaliteit en veiligheid.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Door de fusie wordt het aantal locaties niet gewijzigd.

- d. Geef aan welke verplaatsingen van zorgaanbod zijn voorzien en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Er zullen geen verplaatsingen van het zorgaanbod plaatsvinden.

- e. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op de locaties worden voorzien en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Er worden geen wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening voorzien.

- f. Beschrijf de veranderingen in de organisatie van zorgverlening.

De organisatie van zorgverlening blijft grotendeels ongewijzigd. Het zorgpersoneel van Stichting Ouderenzorg wordt een apart team binnen Marente. Bij de werkzaamheden wordt meer gewerkt vanuit protocollen en standaarden, waardoor de zorg naar externe partijen beter kan worden verantwoord door middel van de juiste registraties en in- en externe audits. Dit zal leiden tot verbeterplannen die vervolgens worden geïmplementeerd. Die verbeterplannen zien op de invoering van de professionele standaarden, zoals beschreven bij vraag II.4.b. Er zal worden geïnventariseerd volgens welke werkwijzen er nu door de medewerkers van Stichting Ouderenzorg wordt gewerkt en waar de prioriteiten liggen om dat in lijn te krijgen met de professionele standaarden binnen Marente. Op die manier wordt stap voor stap gewerkt aan een meer professionele wijze van zorgverlening binnen Oud Bijdorp. Zie voor een verdere toelichting nogmaals het antwoord op vraag II.4.b. en de daar genoemde bijlage 4.

De aansturing van het zorgteam wijzigt; op dit moment zijn er 2 managers Zorg die samen deze functie delen. Zij worden aangestuurd door de directeur. In de nieuwe situatie vindt de operationele aansturing plaats door een teamleider; voor de tactische zaken stelt Marente een manager Zorg aan.

- g. Geef aan of andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

In het kloosterverzorgingshuis zijn door de Congregatie betaalde mantelzorgers aangesteld (het coördinatieteam), aangestuurd door een leidinggevende van de Congregatie. Daardoor is het serviceniveau erg hoog en is er in het verleden weinig aandacht geweest voor de zelfregie en zelfredzaamheid van de bewoners. In 2017 worden er duidelijke afspraken gemaakt in de samenwerking tussen het zorgteam en het coördinatieteam. Mantelzorgers (en vrijwilligers) krijgen een duidelijkere positie.

Het zorgteam en het team voedingsassistentes werken nu niet samen. Vanaf januari 2017, wordt het voedingsteam integraal onderdeel van het zorgteam waardoor er meer samenhang zal zijn in de zorg. Dit komt de zorg aan de individuele bewoner ten goede.

- h. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

In het tweede kwartaal van 2016 is open en uitgebreid tussen partijen gesproken over het intensiveren van de samenwerking.

In het derde kwartaal van 2016 stond de interne communicatie en het besluitvormingsproces centraal: er zijn voorgenomen besluiten genomen en de ondernemings- en (centrale) cliëntenraden zijn om advies gevraagd.

In het vierde kwartaal van 2016 wordt gewerkt aan de personele overgang, de aansluiting op het ICT-netwerk van Marente en het invoegen van de verschillende administraties binnen Marente. Dit moet per ultimo 2016 gereed zijn, zodat Marente per 1 januari 2017 de volledige verantwoordelijkheid kan nemen over de bedrijfsvoering. Dit is een reële planning, gelet op de beperkte omvang van de fusie en het feit dat Stichting Ouderenzorg voor haar primaire processen dezelfde systemen gebruikt (elektronisch patiëntendossier). Ook het meest tijdrovende proces, het handmatig overzetten van de personeelsgegevens van de ongeveer 45 medewerkers van Stichting Ouderenzorg, past in deze planning. Dit traject heeft geen gevolgen voor de cliënt.

Verder zal een verbeterplan inzake zorg en veiligheid worden opgesteld. Dit plan zal gedurende het gehele jaar 2017 worden uitgevoerd. De exacte planning hiervan zal in januari 2017 beschikbaar zijn. Dit heeft beperkte gevolgen voor de cliënt. De feitelijke zorgverlening zal grotendeels gelijk blijven: cliënten blijven zorg ontvangen van hun vertrouwde zorgverleners. Die zorgverleners zullen echter meer aandacht moeten krijgen voor kwaliteitsaspecten. Dit betekent onder meer dat zij werken volgens protocollen en scherper zijn op onder meer hygiëne, registratie en medicatieveiligheid. Daardoor zal het niveau van zorgverlening aan cliënten stijgen. De professionele standaarden die Marente binnen Oud Bijdorp wil gebruiken zijn bijgevoegd als **bijlage 4**.

- i. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De voorziene risico's zijn beperkt vanwege de beperkte omvang van de fusie en het vele contact dat er nu al tussen de organisaties is.

Op personeel vlak zijn de risico's beperkt. Het personeel van Stichting Ouderenzorg blijft dezelfde zorg aan dezelfde cliënten verlenen. Ook het personeel van Marente dat nu al zorg verleent in Oud Bijdorp blijft hetzelfde. De ontmoetingen die op dit moment tussen het personeel van beide organisatie plaatsvinden, worden als prettig ervaren.

Medewerkers van Oud Bijdorp kijken positief naar de concentratie. Zij krijgen meer zekerheid over hun toekomst door in dienst te komen van Marente. In deze organisatie is er voldoende werkgelegenheid zodat zij bij een afnemende cliëntenpopulatie in Oud Bijdorp, kunnen solliciteren op interne vacatures elders binnen Marente. Ook is de mogelijkheid voor verdere professionalisering van de individuele medewerker groter vanwege het interne scholingsaanbod.

Oud Bijdorp is een vrij besloten veilige werkomgeving met een heel eigen cultuur. Medewerkers hebben veelal lang hier gewerkt. Voor hen kan het een bedreiging zijn om in een grote zorgorganisatie te werken met andere eisen aan het werkproces (meer volgens protocollen en wet- en regelgeving en meer borging). Hier wordt zorgvuldig mee omgegaan door medewerkers op de werkvloer te coachen en te begeleiden (onder andere door de inzet van een kwaliteitsverpleegkundige), door hen eventueel scholing aan te bieden en door de mogelijkheid om vooraf kennis te maken met andere locaties binnen Marente door middel van uitwisseling.

Voor de cliëntenzorg worden geen risico's verwacht. De cliënten van Stichting Ouderenzorg krijgen dezelfde zorg in dezelfde omgeving van dezelfde vertrouwde zorgverleners, maar nu nog meer ondersteund door de organisatie van Marente. Door die ondersteuning op onder andere het gebied van kwaliteit, verwachten partijen een kwaliteitsimpuls.

II.5 Het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteuning

Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf, financiën).

- a. Beschrijf de belangrijke veranderingen die gaan plaatsvinden na de concentratie.

Het personeel van Stichting Ouderenzorg komt in loondienst bij Marente. Beide organisaties vallen onder de cao VVT, zodat arbeidsvoorwaarden gelijk blijven. Er wordt geen boventaligheid verwacht. [...]

De ondersteunende processen van Stichting Ouderenzorg worden aangesloten op het ICT-netwerk van Marente. Dit gebeurt door de data uit de systemen van Stichting Ouderenzorg te migreren naar de systemen van Marente. Dit betreft met name de HR- en financiële systemen. Beide organisaties gebruiken dezelfde systemen voor hun primaire proces (i.e. het elektronisch patiëntendossier). Dit proces is ultimo 2016 voltooid.

De Congregatie blijft eigenaar van het terrein en de gebouwen Oud Bijdorp en wordt verantwoordelijk voor het wonen en welzijn binnen Oud Bijdorp: zij neemt de facilitaire dienstverlening op zich.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Alle belangrijke keuzes zijn gemaakt.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

n.v.t.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Zie het antwoord op vraag II.4 onder h.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Er worden geen belangrijke risico's gezien. Het proces is eenvoudig en zeer beperkt in omvang.

II.6 De verwachte financiële gevolgen van de voorgenomen concentratie

Beschrijf de verwachte financiële gevolgen van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

Er wordt geen koopprijs betaald voor de fusie. De fusiekosten zijn beperkt en worden gefinancierd uit eigen middelen.
Marente verwacht na de fusie een positief resultaat te halen met Oud Bijdorp.
[...]

II.7 Onderliggende stukken voor verwachte financiële gevolgen

Waar blijken de verwachte financiële gevolgen uit, zoals beschreven bij randnummer II.6?

Het formatieplaatsenplan is bijgevoegd als **bijlage 5**. De financiële businesscase is met toelichting bijgevoegd als **bijlage 6**.

II.8 Wijze waarop stakeholders zijn betrokken

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten als bijlagen toe aan dit formulier.

Marente

In juni 2016 is de Centrale Cliëntenraad ("CCR"), gelijktijdig met de Ondernemingsraad ("OR"), vertrouwelijk geïnformeerd over het voornemen tot fusie.

De CCR is vanaf toen steeds bijgepraat over het voornemen inzake de fusie. De formele

adviesaanvraag is in september 2016 gelijktijdig aan de CCR en OR verstuurd. De adviesaanvraag is bijgevoegd als **bijlage 7**. De onderlegger bij de adviesaanvraag is bijgevoegd als **bijlage 8**. Beide medezeggenschapsorganen hebben positief geadviseerd. De positieve adviezen zijn bijgevoegd als **bijlage 12**. De reacties van de RvB van Marente zijn bijgevoegd als **bijlage 13**.

Stichting Ouderenzorg

In april 2016 zijn de medewerkers en cliënten van Stichting Ouderenzorg geïnformeerd over de toekomst van de stichting. Vervolgens zijn er regelmatig bijeenkomsten gehouden over de voortgang van de plannen.

De formele adviesaanvragen aan de CR en OR zijn in september 2016 verstuurd. De adviesaanvraag is bijgevoegd als **bijlage 9**. Beide medezeggenschapsorganen hebben positief geadviseerd. De positieve adviezen zijn bijgevoegd als **bijlage 14**. De reactie van de RvB van Stichting Ouderenzorg is bijgevoegd als **bijlage 15**. De Congregatie is nauw bij de overleggen betrokken.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten als bijlage toe aan dit formulier.

Marente

De OR is steeds gelijktijdig met de CCR geïnformeerd over de fusieplannen en de voortgang daarvan. Zie het antwoord op vraag II.8 onder a. Naast de OR, is ook het managementteam sterk betrokken bij het traject.

Stichting Ouderenzorg

Het personeel is steeds gelijktijdig met de cliënten geïnformeerd over de fusieplannen en de voortgang daarvan. Zie het antwoord op vraag II.8 onder a.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie zijn betrokken, vermeld hierbij ook de contactgegevens.

Zorgkantoor Zorg en Zekerheid

[...]

ABN AMRO

[...]

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg de correspondentie, gespreksverslagen, et cetera, toe aan dit formulier.

Zorgkantoor

Met het zorgkantoor is door Marente en Stichting Ouderenzorg overlegd. Het zorgkantoor staat positief tegenover het fusievoornemen, omdat hierdoor de continuïteit van zorg aan de huidige cliënten beter is gewaarborgd. Correspondentie met het zorgkantoor is bijgevoegd als **bijlage 10**. Er bestaan geen gespreksverslagen van de overleggen met het zorgkantoor.

ABN AMRO & Waarborgfonds voor de zorgsector

De ABN AMRO en het Waarborgfonds voor de zorgsector zijn ter kennisgeving op de hoogte gesteld van de fusieplannen.

Vakbonden

De vakbonden zijn bij brief van 7 november 2016 geïnformeerd over de fusie. De brief aan de vakbonden is bijgevoegd als **bijlage 11**. Er is voor gekozen om de vakbonden te informeren nadat cliënten en personeel waren geïnformeerd, omdat de baanzekerheid van het personeel niet in gevaar komt.

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

III.1 Vormen van cruciale zorg

Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

Beide organisaties verlenen Wlz-zorg.

III.2 Wlz-zorg

Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, welke gevolgen de concentratie heeft voor de sociale context van de Wlz-zorg.

Er zijn geen gevolgen voor de sociale context. De zorg wordt ongewijzigd op dezelfde locatie aangeboden. Marente hecht grote waarde aan lokale zorgverlening en respecteert de lokale cultuur. Dit is merkbaar binnen al haar locaties. Dit is nu ook al zo binnen Oud Bijdorp. Cliënten erkennen en waarderen dat. Dit is bovendien de voorwaarde die de Congregatie stelt om met Marente in zee te gaan.

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Overige informatie

Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

n.v.t.

IV.2 Bijlagen

Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

Bijlagenoverzicht		Vertrouwelijkheid
1.	Concept Fusie- en samenwerkingsovereenkomst	Vertrouwelijk
2.	Organogram	-
3.	Functieverdeling Marente Congregatie	Vertrouwelijk
4.	Te implementeren kwaliteitsstandaarden	Vertrouwelijk
5.	Formatieplaatsenplan	Vertrouwelijk
6.	Financiële businesscase	Vertrouwelijk
7.	Adviesaanvraag OR & CCR Marente	Vertrouwelijk
8.	Onderlegger adviesaanvragen	Vertrouwelijk
9.	Adviesaanvraag OR & CR Stichting Ouderenzorg	Vertrouwelijk
10.	Correspondentie met zorgkantoor	Vertrouwelijk
11.	Brief aan vakbonden	Vertrouwelijk
12.	Positieve adviezen OR & CCR Marente	Vertrouwelijk
13.	Reactie RvB Marente op adviezen OR & CCR	Vertrouwelijk
14.	Positieve adviezen OR & CCR Stichting Ouderenzorg	Vertrouwelijk
15.	Reactie RvB Stichting Ouderenzorg op adviezen OR & CCR	Vertrouwelijk
16.	Goedkeuring RvT's Marente & Stichting Ouderenzorg	Vertrouwelijk
17.	Goedkeuring Congregatiebestuur	Vertrouwelijk

Dagtekening: 13 december 2016

Ondertekening:

E. van der Veen
TeekensKarstens advocaten notarissen