

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document naar waarheid is ingevuld.¹

Alle geel gemarkeerde informatie in dit document dient als vertrouwelijk te worden beschouwd en mag niet openbaar worden gemaakt.

Organisatie 1	Organisatie 2
Holland Venture Ondernemers Fonds II B.V. [...] – Managing Partner Holland Venture Amsterdam 1-8-2016	PGZ Groep B.V. [...] – Algemeen directeur Nederweert 1-8-2016
Handtekening	Handtekening
Organisatie 3	Organisatie 4
Coach-ster B.V. [...] – Algemeen directeur Roermond 1-8-2016	Nova B.V. [...] – Algemeen directeur Roermond 1-8-2016
Handtekening	Handtekening

I.1 Organisatie 1

(statutaire) naam organisatie:	Holland Venture Ondernemers Fonds II B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	59206802
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 119 personen zorg verlenen.	

[Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting](#)

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren.

Zorg verlenen zoals bedoeld in artikel 1 WMG uit de zorgverzekeringswet of de wet langdurige zorg of handelingen door de Wet BIG. Het gaat om personen, niet om FTE.

De deelnemingen van Holland Venture Ondernemers Fonds II betreffen:

Deelneming	Totaal aantal personen werkzaam	Totaal aantal personen werkzaam die zorg verlenen
Holland Venture	10	0
PGZ Groep	96	14
RDW Holland	120	105
Humeca	11	0
Esdec	15	0
Qi ICT	124	0
Totaal	376	119

Gelet op het voorgaande heeft uitsluitend Holland Venture (via RDW Holland) goedkeuring van de NZa in de zin van artikel 49a WMG voor de concentratie. Daartoe zal alleen Holland Venture dit meldingsformulier invullen. Wel zal in voor zover relevant zoveel mogelijk informatie worden verschaft inzake PGZ, Coach-ster en Nova om het inzicht in de beoogde transactie te bevorderen.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Franz Zieglerstraat 24, 1087 HN Amsterdam
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

Holland Venture Ondernemers Fonds II B.V. heeft geen OR ingesteld. Na afstemming met dhr. Klootwijk is overeen gekomen dat hier de gegevens van de OR van PGZ Groep worden opgenomen. Ditzelfde geldt voor de Clientenraad.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.Holland Venture Ondernemers Fonds II B.V.

Holland Venture is een investeringsmaatschappij die met haar Ondernemers Fonds investeert in volwassen bedrijven actief in de Gezondheidszorg en de Technologie sector om deze bedrijven te ondersteunen bij een verdere groei van het bedrijf. Vanuit die visie is een belang verkregen in o.a. RDW Holland B.V. (een keten van tandartsen) en PGZ Groep B.V. (begeleiding en behandeling van o.a. geestelijke stoornissen).

RDW

RDW Holland is een groep van 8 tandartspraktijken en een tandtechniekbedrijf. RDW Holland heeft in totaal 120 medewerkers waarvan [...] middels een overeenkomst van opdracht (VAR-WUO) en [...] medewerkers staan op de loonlijst. Van het totaal van 120 medewerkers verlenen er 13 medewerkers geen zorg (administratief medewerker, receptioniste etc.), de overige medewerkers zijn tandartsen, orthodontisten, mondhygiënisten en assistenten.

PGZ

PGZ is actief binnen de sector GGZ en levert specialistische ambulante behandeling, begeleiding en beschermende woonvormen voor cliënten met een psychiatrische diagnose en/of licht verstandelijke beperking. We doen dit voor mensen van alle leeftijden maar de meeste cliënten zijn jonger dan 30 jaar. De organisatie levert zorg in het kader van de Jeugdwet en Wmo. Voor 10 cliënten is de Wlz van toepassing en een klein aantal volwassenen valt binnen de ZVW. Binnen PGZ werken 4 BIG geregistreerde medewerkers (3 GZ psychologen en 1 psychiater [...]) en gemiddeld 8 á 10 gedragswetenschappers/orthopedagogen.

Coach-ster

Coach-ster richt zich op het aanbieden van ambulante hulpverlening en specialistische groepsbegeleiding voor kinderen, volwassenen en gezinnen met psychiatrische problematiek en/of een verstandelijke beperking (care). Ca. [...] % betreft behandeling voor kinderen, [...] % volwassenen en gaat voornamelijk om langdurige begeleiding. Coach-ster heeft 15 medewerkers in dienst, waarvan 3 in ondersteunende functies, en verleent de zorg vanuit de WMO.

Nova

Nova is een kleinschalige zorginstelling gericht op het verlenen van curatieve specialistische geestelijke gezondheidszorg (SGGZ) aan een brede doelgroep van kinderen, volwassenen en gezinnen met matige tot ernstige psychische problematiek (cure). [...] % van de cliënten valt onder de WMO (kinderen jonger dan 18) en [...] % van de cliënten onder de ZVW.

Nova heeft 11 medewerkers in dienst, waarvan 8 personen zorg verlenen. 2 Personen zijn BIG Geregistreerd. Uitgaande van het percentage cliënten leveren ca. 6 personen zorg in de ZVW.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Holland Venture is gevestigd in Amsterdam en investeert in bedrijven in Nederland.

RDW Holland is gevestigd in Kampen. Zij heeft in totaal 8 tandartspraktijken in de regio Zuid-Holland, Noord-Holland, Gelderland en Overijssel.

PGZ is actief in 5 jeugdzorgregio's en meerdere Wmo regio's gelegen in Noordoost Brabant, Zuidoost Brabant en geheel Limburg (3 jeugdzorgregio's). PGZ heeft momenteel vestigingen in Beek (Zuid Limburg), Boxmeer (Noordoost Brabant) en Nederweert. Daarnaast heeft zij een

samenwerking met Viecuri Medisch Centrum te Venlo alwaar een paar dagdelen een ruimte wordt gehuurd.

Coach-ster is gevestigd in Roermond en heeft daarnaast een locatie in Heerlen.

Nova is ook gevestigd in Roermond en heeft daarnaast locaties in Heerlen en Venlo.

I.2 Beschrijf het karakter van de concentratie en vermeld de overeenkomsten en andere documenten waar de concentratie op berust (voeg deze overeenkomsten en andere documenten bij).
Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie [artikel 27 Mededingingswet](#))?

[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet.

Het indirect verkrijgen van zeggenschap door Holland Venture in Coach-ster B.V. en Nova B.V. via haar deelneming PGZ Groep B.V. door de verwerving van participaties in het kapitaal

c. Op welke documenten berust de concentratie.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Anders, namelijk: *Meerdere documenten mogelijk* (bijvoegen).

Geef aan of de toezichthoudende organen hun goedkeuring aan de voorgenomen concentratie hebben verleend.

De volgende toezichthoudende organen hebben hun goedkeuring aan de voorgenomen concentratie verleend

- Raad van Commissarissen van PGZ Groep B.V.
 - Raad van Commissarissen van Nova B.V. hebben op 11 februari 2016 goedkeuring verleend aan de verkoop van de aandelen door Janneke van Laer door PGZ
- Bij RDW Holland B.V. is een Raad van Commissarissen geïnstalleerd. Dit orgaan is niet geïnformeerd over de concentratie van PGZ, Coach-ster en Nova.

ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

De NZa zal beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Vermeld de doelstellingen van de voorgenumen concentratie.
Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? ([Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting](#))

Continuïteit van Coach-ster en Nova, haar werknemers en de zorg voor de cliënten door het aantrekken van een nieuwe aandeelhouder voor Coach-ster BV en Nova BV die kan helpen bij verdere professionalisering en versterking.

- II.2 Vermeld de redenen om te kiezen voor een concentratie.
Welke alternatieven zijn in beschouwing genomen? Waarom heeft de concentratie de voorkeur gekregen? ([Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting](#))

Oprichter en directrice [...] wenst haar aandelen in de twee bedrijven te verkopen. Redenen van verkoop zijn van persoonlijke aard en ambities.

- II.3 Beschrijf de structuur van de organisatie, voor en na de concentratie. Voeg organogrammen toe van de oude en de nieuwe structuur.
Het gaat hier zowel om de structuur van eigendom, de bestuurlijke structuur en de bijbehorende verantwoordelijkheidsverdeling, alsook de organisatiestructuur. ([Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting](#))

Juridische structuur Holland Venture Ondernemers Fonds II en PGZ (pre-transactie)

[...]

Juridische structuur van Coach-ster B.V. en Nova B.V. (pre-transactie)

[...]

Juridische structuur Holland Venture en PGZ (post-transactie)

[...]

Organisatorische structuur PGZ (pre-transactie)

[...]

Organisatorische structuur Coach-ster & Nova (pre-transactie)

[...]

Oprichtster en aandeelhouder [...] vormt de directie bij Coach-ster en de Raad van Bestuur bij Nova.

Organisatorische structuur PGZ (post-transactie)

[...]

II.4 Beschrijf onder a t/m i de gevolgen van de concentratie voor de cliënt en het integratie-/veranderproces met betrekking tot de zorgverlening.

Ga bij beantwoording van de vragen a t/m h uit van het tijdsbestek waarbinnen alle uit de concentratie voortkomend veranderingen in de zorgverlening zijn gerealiseerd. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

a. Geef aan wat er verandert in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

Denk hierbij aan de vraag of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.

De overname van de aandelen van oprichtster van Laer door PGZ heeft geen invloed op het aanbod van zorg voor de client van PGZ, Coach-ster, Nova of RDW Holland. Na de transactie zullen de activiteiten van alle ondernemingen worden gecontinueerd in dezelfde situatie. Er worden geen zorgactiviteiten gestaakt, dan wel uitgebreid.

b. Geef aan of zorgprocessen worden (her)ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Denk bijvoorbeeld aan de volgende vragen: In hoeverre verschillen de zorgprocessen van de betrokken organisaties van elkaar? Hoe wordt hiermee omgegaan? In hoeverre worden de zorgprocessen gewijzigd en/of op elkaar afgestemd?

De concentratie vindt alleen plaats op aandeelhoudersniveau. De zorgprocessen van alle organisaties blijven intact.

c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de vragen: Komen er locaties bij, worden er locaties afgestoten of blijft het aantal locaties gelijk? Welke gevolgen heeft dit voor de cliënt (bijvoorbeeld in reistijd, andere zorgverleners, andere processen)?

De huidige locaties van PGZ, Coach-ster en Nova zijn complementair aan elkaar en blijven intact. Partijen hebben geen concrete plannen om nieuwe locaties te openen, of huidige locaties te sluiten.

Gezien de groei ambities van PGZ is het mogelijk dat zij haar werkgebied in de komende jaren uit zal breiden. Hiervoor zijn momenteel geen concrete plannen. Uit het boekenonderzoek dat PGZ heeft gedaan bij Coach-ster en Nova, zijn geen zaken geïdentificeerd waaruit een sluiting van een vestiging zou blijken. De groei ambities van PGZ hebben geen gevolgen voor de cliënten die zorg ontvangen vanuit de WMG.

De locaties van RDW Holland zullen niet worden gebruikt voor zorgverlening van PGZ, Coach-ster

en Nova of vice versa. Derhalve heeft de voorgenomen concentratie en de groei ambities geen gevolgen voor de cliënten die zorg ontvangen vanuit de WMG.

- d. Geef aan welke verplaatsingen van zorgaanbod zijn voorzien en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de vraag hoe het zorgaanbod wordt verdeeld tussen locaties?

Er zal geen verplaatsing van het zorgaanbod plaatsvinden.

- e. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op de locaties worden voorzien en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

Met de transactie wordt geen verandering van schaalgrootte verwacht op de locaties.

- f. Beschrijf de veranderingen in de organisatie van zorgverlening.

Denk bijvoorbeeld aan integratie van maatschappen en/of medische afdelingen.

Binnen de organisatie wordt de leiding van Coach-ster en Nova overgenomen van oprichter en huidig directrice [...] door [...], algemeen directeur van PGZ. Verder zal de Raad van Commissarissen van Nova worden voortgezet. De concentratie heeft geen impact op de organisatie van RDW Holland.

Binnen Coach-ster en Nova zullen de administratieve systemen worden omgezet naar dezelfde systemen als PGZ.

- g. Geef aan of andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Er worden geen andere wijzigingen voorzien die gevolgen hebben voor de cliënten van RDW, PGZ, Coach-ster en Nova.

- h. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Op 17 juni 2016 hebben partijen een koopovereenkomst getekend, met als voorwaarde voor levering een goedkeuring van de NZa. Uitgaande van een positief advies zal de concentratie medio juli geëffectueerd worden. [...]

De RVC van Nova zal na transactiedatum worden voortgezet.

- i. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

De concentratie heeft alleen organisatorische gevolgen voor de directie van Coach-ster en Nova. Holland Venture ziet geen risico's voor de cliënten van RDW, PGZ, Coach-ster en Nova.

II.5 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf, financiën).
([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))

a. Beschrijf de belangrijke veranderingen die gaan plaatsvinden na de concentratie.

De concentratie heeft geen effect voor de ondersteunende afdelingen/processen van RDW. Ook de afdelingen binnen Coach-ster en Nova blijven intact. De enige verandering betreft de wijziging van de administratieve systemen, zoals toegelicht in II4H

b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Er worden geen keuzes voorzien die nog gemaakt moeten worden

c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Niet van toepassing

d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Niet van toepassing

e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Het enige risico dat zich kan voordoen is een vertraging van de overgang van de systemen. Aangezien Coach-ster en Nova beide kunnen worden gecategoriseerd als kleine onderneming (omzet van ca. EUR [...]), is de over te zetten data van het ene systeem naar het andere beperkt, en het risico van vertraging daarmee ook beperkt. Deze overgang heeft geen impact op de zorginhoudelijke activiteiten van de organisaties.

II.6 Beschrijf de verwachte financiële gevolgen van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

Denk hierbij aan de vraag welke financiële gevolgen de concentratie heeft. Hoe wordt de concentratie gefinancierd? Welke synergievoordelen ontstaan door de concentratie? ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

De koop van de aandelen van Coach-ster en Nova wordt gefinancierd [...]
De concentratie heeft geen financiële gevolgen voor RDW of haar klanten.

II.7 Waar blijken de verwachte financiële gevolgen uit, zoals beschreven bij randnummer II.6 (meerdere antwoorden mogelijk)?

De prognoses dienen ten minste de vijf jaren vanaf de concentratie te betreffen. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: uit de constatering dat RDW Holland of haar tandartspraktijken geen onderdeel uitmaken van de transactie tussen PGZ, Coach-ster en Nova en zij geen financiering verstrekken om de transactie te realiseren. Op verzoek van de NZa is de jaarrekening 2015 van PGZ Groep BV als bijlage toegevoegd. Daarnaast is een financiële prognose van Coach-Ster en Nova over de komende 5 jaar toegevoegd.

II.8 Beschrijf de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen.

Door beantwoording van deze vraag kan de NZa beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie.

Stakeholders dienen in ieder geval tijdig en op begrijpelijke wijze op de hoogte te zijn gebracht van de inhoud van de concentratieplannen en de manier waarop oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar worden gemaakt.

Voorts beoordeelt de NZa of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten, personeel en andere stakeholders overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen in de besluitvorming tot concentratie. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#))

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten als bijlagen toe aan dit formulier.
Hierbij dient te worden aangesloten bij de procedures die worden voorgeschreven door de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen. Van belang is ook te beschrijven hoe is omgegaan met de inbreng van de cliënten.

RDW Holland

De stakeholders van RDW betreffen personeel, cliënten, zorgverzekeraars en externe financiers. Zij zullen niet worden geïnformeerd over de concentratie, aangezien de concentratie tussen PGZ, Coach-ster en Nova niet voor deze stakeholders relevant is en deze concentratie geen gevolgen voor hen heeft.

Coach-ster & Nova

De cliëntenraden van Coach-ster en Nova zijn mondeling geïnformeerd middels een fysieke bijeenkomst op 22 juni 2016 en notulen gemaakt (bijgevoegd in de aanvraag). Er is geen adviesaanvraag aangeleverd. Beide cliëntenraden hebben middels een brief positief advies gegeven over de concentratie alsmede enkele tips rondom de communicatie naar buiten toe. De adviezen van de CR zijn bijgevoegd. Een reactie van de Raad van Bestuur hierop was dus niet noodzakelijk.

PGZ

De cliëntenraad van PGZ is op 15 juni 2016 mondeling geïnformeerd over de beoogde concentratie, op anonieme basis. Na het tekenen van de koopovereenkomst is de CR op 22 juni opnieuw geïnformeerd, inclusief de namen van de betreffende ondernemingen, middels bijgevoegde brief. De cliëntenraad heeft een positief advies gegeven op de concentratie. Een reactie van de Raad van Bestuur hierop was dus niet noodzakelijk.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten als bijlage toe aan dit formulier.

Hierbij dient te worden aangesloten bij de procedures die worden voorgeschreven door de Wet op de ondernemingsraden. Van belang is ook te beschrijven hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel.

Personeel RDW

Zie toelichting bij II.8.a

Personeel Coach-ster & Nova

Coach-ster en Nova hebben geen OR. De medewerkers van Coach-ster en Nova zijn op 17 juni middels een e-mail uitgenodigd voor een plenaire bijeenkomst op maandag 20 juni 2016. Het personeel is op maandag eerst mondeling geïnformeerd over de overname en het aftreden van Janneke van Laer als directrice, door Janneke van Laer zelf. Vervolgens is Rene Boumans geïntroduceerd om zichzelf voor te stellen en over PGZ te vertellen. Er zijn geen notulen gemaakt of een presentatie gegeven. Het personeel heeft positief gereageerd op de concentratie en er zijn geen vragen gesteld, aangezien het personeel inziet dat er voor hen geen concrete veranderingen optreden.

Personeel PGZ

De OR van PGZ is geïnstalleerd in PGZ Limburg Noord Brabant B.V. De overname van Coach-ster & Nova wordt gedaan door PGZ Groep B.V. Deze vennootschap heeft geen OR en hoeft geen advies hierover te geven. Desalniettemin betreft PGZ Groep graag de OR van haar dochterorganisatie in dit proces. De OR van PGZ is op 16 juni 2016 mondeling geïnformeerd over een mogelijke concentratie, op anonieme basis. Na het tekenen van de koopovereenkomst is de OR op 22 juni opnieuw geïnformeerd, waarin de partij is benoemd en additionele toelichting is gegeven op de concentratie. De OR heeft mondeling positief advies afgegeven over de beoogde concentratie.

Ook is het personeel van PGZ Groep B.V. en haar dochter vennootschappen geïnformeerd over de beoogde concentratie. Op 20 juni 2016 heeft een plenair overleg plaatsgevonden met het voltallige personeel, waar middels een korte presentatie de belangrijkste zaken zijn behandeld. Dezelfde presentatie is na afloop van het plenair overleg per e-mail naar alle medewerkers gestuurd.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie zijn betrokken, vermeld hierbij ook de contactgegevens.

Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

Personeel RDW

Zie toelichting bij II.8.a

Overige stakeholders PGZ

Overige stakeholders van PGZ, Coach-ster en Nova betreffen:

Zorgverzekeraar VGZ: hier heeft Nova een overeenkomst mee

Gemeenten die Coach-ster en Nova gecontracteerd hebben voor de WMO zorg en Jeugdwet

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg de correspondentie, gespreksverslagen, et cetera, toe aan dit formulier.

Op 20 juni 2016 zijn er brieven gestuurd naar alle stakeholders, waarin ze geïnformeerd worden over de beoogde concentratie. Indien gewenst kan op verzoek van de stakeholder een

bijeenkomst worden gepland waarin deze door de bestuurders van de vennootschappen nader wordt toegelicht.

Aangezien dit enkel WMO zorg betreft, heeft de verdere communicatie naar deze stakeholders geen toegevoegde waarde voor het concentratiebesluit van de NZA.

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

Niet van toepassing

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.

Niet van toepassing

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.

Niet van toepassing

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

Niet van toepassing

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, welke gevolgen de concentratie heeft voor de sociale context van de Wlz-zorg.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

PGZ levert aan ca. [...] cliënten zorg vanuit de Wlz. Deze zorg en de sociale context zal door de concentratie niet veranderen. Coach-ster en Nova leveren geen zorg vanuit de Wlz.

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Er wordt geen andere informatie relevant geacht

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

Denk bijvoorbeeld aan de volgende bijlagen:

- Een schriftelijk bewijsstuk waaruit blijkt dat de contactperso(n)en de betrokken organisaties kunnen vertegenwoordigen.
- Een gedateerd exemplaar van de meest recente stukken op grond waarvan de concentratie tot stand zal komen (zoals een intentieovereenkomst, een koopovereenkomst, een statutenwijziging, et cetera.).
- De documenten met betrekking tot het medezeggenschapsproces, zoals genoemd bij randnummer **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden..**
- De financiële onderbouwing, zoals genoemd bij randnummer **Fout! Verwijzingsbron niet evonden..**

(Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting)

Bijlagen:

1. Getekende koopovereenkomst
2. Concept Jaarrekening 2015 PGZ Groep BV
3. Brief Advies Clientenraad Nova
4. Brief Advies Clientenraad Coach-ster
5. Brief informering Advies Clientenraad PGZ
6. Adviesaanvraag OR PGZ
7. Informerende brief t.b.v. de 18 Zuidelijke Gemeenten
8. Informerende brief t.b.v. zorgverzekeraar VGZ
9. Besluit Raad van Commissarissen PGZ Groep
10. Raad van Commissarissen van Nova B.V.
11. Presentatie voor personeel PGZ
12. Brief Advies Clientenraad PGZ
13. Notulen bijeenkomst Clientenraad Coach-ster
14. Notulen bijeenkomst Clientenraad Nova
15. Financiële prognose Coach-ster
16. Financiële prognose Nova

Notitie: bovenstaande 16 documenten zijn vertrouwelijk en dienen niet openbaar gemaakt te worden.

IV.3 Geef aan welke van de onder IV.2 genoemde bijlagen verstrekt zijn aan de ondernemingsraden, cliëntenraden en/of overige stakeholders van de betrokken organisaties voordat zij hun oordelen en aanbevelingen hebben kunnen geven.

1. Getekende koopovereenkomst: niet verstrekt aan stakeholders
 2. Concept Jaarrekening 2015 PGZ Groep BV: niet verstrekt aan stakeholders
- T.b.v. de overige documenten is in de naam van het bestand de betreffende stakeholder opgenomen