



Directie Dienstverlening, Expertise, Team Onderzoek en Expertise Land en Taal (TOELT)

Het Arabisch Schiereiland || Rapport

Het Kafalasyteem

Verblijfsrecht arbeidsmigranten in de Verenigde Arabische Emiraten, Saoedi-Arabië, Koeweit, Qatar, Bahrein, Oman.

Deel 1: De Verenigde Arabische Emiraten.

Inhoud

Inleiding	1
1 Wetgeving en relevante verdragen.....	2
1.1 Nationale verdragen:	2
1.2 Internationale verdragen:	2
2 Het Kafalastelsel	3
2.1 Toegang	4
2.1.1 De verschillende soorten visa.....	4
2.1.2 Sponsors	4
2.2 De toegangprocedure voor werknemers	4
2.2.1 De verschillende stappen	5
2.3 Toegang Syriërs en Palestijnse Syriërs.....	6
3 Verblijf.....	6
3.1 Nationale identiteitskaart	7
3.2 In- en uitreizen na verkrijgen verblijfsvergunning.....	7
4 Verblijfsrecht familieleden (1^e graad en 2^e graad)	8
4.1 Verblijfsrecht echtgeno(o)t(e)	8
4.2 Verblijfsrecht kinderen	9
4.3 Ouders/ humanitair, grootouders/ humanitair.....	9
5 Naturalisatie	10
6 Beëindiging verblijfsvergunning en vertrek	10
6.1 Vrijwillig vertrek.....	10
6.2 Gedwongen vertrek Syriërs en Palestijnse Syriërs	11
7 Misstanden binnen het kafalastelsel	12
7.1 Uitbuiting door het wervingsbureau en de werkgevers/ sponsors.....	12
7.2 Uitbuiting huishoudelijke hulpen en werknemers in de bouw	13
8 Emiratisering (Nationalisation, Qatarization, Omanisation, Saudization)	14
9 Relevante informatie en relevante websites	15
9.1 Ambassades en consulaten Syrië in de VAE.....	15
9.2 Ambtsbericht VAE	15
9.3 Onderzoek Buitenlandse Zaken.....	16
9.4 Handige websites	16
9.5 Arabische termen	16
10 Afbeeldingen.....	16
11 Lijst van gebruikte bronnen.....	23

Inleiding

Indeling van dit rapport

Dit rapport bevat een aantal korte hoofdstukken met informatie over de wijze waarop het verblijfsrecht voor mensen van buiten het Arabisch Schiereiland¹ is geregeld in de Verenigde Arabische Emiraten². Onderwerpen die onder meer aan bod komen zijn op welke wijze men verblijf kan krijgen, afhankelijk verblijfsrecht voor familieleden, beëindiging van het verblijfsrecht, en misstanden onder het kafalasyteem.

Doel

Team Onderzoek en Expertise Land en Taal (TOELT) heeft dit rapport opgesteld met het doel inzage te geven in het kafalasyteem in de verschillende emiraten van de Verenigde Arabische Emiraten.

Disclaimer

Dit rapport is niet openbaar, maar bestemd voor intern gebruik. Het is nadrukkelijk niet de bedoeling om de in dit rapport opgenomen informatie integraal aan derden beschikbaar te stellen. De in dit rapport opgenomen informatie kan echter wel gebruikt worden in een voornemen, beschikking of ander openbaar (proces) stuk. In dat geval dient echter verwezen te worden naar de in dit rapport genoemde achterliggende, oorspronkelijke bronnen. Het is niet de bedoeling naar dit rapport of naar TOELT te verwijzen als uitgevende instantie. Verwijs alleen naar de hier opgevoerde bronnen.

Dit rapport is geschreven aan de hand van de Gemeenschappelijke EU-richtlijnen voor het verwerken van feitelijke landeninformatie (Common EU-guidelines for processing factual COI, april 2008). Het is samengesteld op basis van zorgvuldig geselecteerde, openbaar toegankelijke bronnen. Elke bron is vermeld middels een referentie. Alle hier gepresenteerde informatie (met uitzondering van voor de hand liggende feiten) is gecrosschecked met andere bronnen tenzij dit anders is vermeld in de tekst.

Alle geleverde informatie is met uiterste zorg onderzocht, geëvalueerd en verwerkt binnen een beperkte tijdsspanne.

Dit document pretendeert niet volledig te zijn en ook niet uitsluitend te geven voor wat betreft de waarde van een aanvraag voor een vluchtelingenstatus of asiel. De gepresenteerde informatie is niet perse een weerspiegeling van de mening van TOELT.

Indien bepaalde gebeurtenissen, personen of organisaties niet in dit rapport worden genoemd, betekent dit niet dat de gebeurtenis niet heeft plaatsgevonden of dat de persoon of organisatie niet bestaat, alleen dat deze niet zijn teruggevonden in openbare bronnen. In deze gevallen wordt aangeraden contact op te nemen met TOELT.

¹ Het Arabisch Schiereiland: Saoedi-Arabië, Jemen, Oman, de Verenigde Arabische Emiraten, Koeweit, Qatar, en Bahrein.

² De Verenigde Arabische Emiraten bestaan uit Abu Dhabi, Dubai, Sharjah, Ajman, Umm Al Qaywayn, Ras al-Khaimah en Fujairah.

In dit rapport wordt gebruikt gemaakt van de transcriptie en spelling als gebruikt in de betreffende bron. Onder de Arabische naam wordt, indien van toepassing, een alternatieve transcriptie door Team Onderzoek en Expertise Land en Taal vermeld. Bij twijfel over gebruik van namen en spelling kan altijd contact worden opgenomen met Team Onderzoek en Expertise Land en Taal.

Ook bij twijfel over bronnen, brongebruik of inhoud, of indien u nadere achtergrondinformatie wenst, kunt u altijd contact opnemen met TOELT. Zie het Intranet voor actuele informatie over de landenspecialisten. Via de interne mail is TOELT ook centraal bereikbaar op naam van [intern mailadres](#).

1 Wetgeving en relevante verdragen

Om een beeld te geven van waar de Verenigde Arabische Emiraten (hierna VAE) qua mensenrechtenverdragen, en familie- en arbeidsrecht staan ten opzichte van andere landen volgt hieronder een niet limitatieve opsomming van relevante wetgeving in de VAE en van verdragen waarbij de VAE wel of niet zijn aangesloten. Onderstaande wetgeving betreft federale wetgeving en is dus van toepassing in alle emiraten.

1.1 *Nationale verdragen:*

De grondwet of Basic Law (1971) (= een combinatie van shariawetgeving en niet-religieus recht)

Immigration Law: The Federal Law No.6 of 1973

Immigration Law: UAE Federal Law No. (12) of 1981 Amending the Schedule of Fees Attached to Federal Law No. (6) of 1973 in respect of Residence and Immigration Law

Immigration Law: UAE Federal Law No. (7) of 1985 Concerning Issuing Residence and Immigration Law

Immigration Law: UAE Federal Law No. (13) of 1996 Concerning Immigration and Residence of Foreigners

Labor Law: Federal Law No. 8 of 1980 Regulating Labour Relations as amended by Federal Laws No. 24 of 1981, No.15 of 1985 and No.12 of 1986 (the "Law")

United Arab Emirates' Nationality Law No. 17 of 1 January 1972, en het amendement hierop, te weten Law No. 10 of 1975

1.2 *Internationale verdragen³:*

Aangesloten:

CAT – Convention against Torture and Other Cruel Inhuman or Degrading Treatment or Punishment

CEDAW – Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women

CERD – International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination

CRC – Convention on the Rights of the Child

CRPD – Convention on the Rights of Persons with Disabilities

Palermo Protocol (protocol ter voorkoming van mensenhandel en mensensmokkel)

Niet aangesloten:

1951 Convention relating to the Status of Refugees, and its 1967 Protocol

1954 Convention relating to the Status of Stateless Persons

1961 Convention on the Reduction of Statelessness

CAT-OP – Optional Protocol of the Convention against Torture

³ United Nations Human Rights, *Human Rights Bodies, the ratification status by country or by treaty.*

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Treaty.aspx?Treaty=CAT&Lang=en

CCPR – International Covenant on Civil and Political Rights

CCPR-OP2-DP – Second Optional Protocol to the International Covenant on Civil and Political Rights aiming to the abolition of the death penalty

CED – Convention for the Protection of All Persons from Enforced Disappearance

CESCR – International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights

CMW – International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families

CRC-OP-AC – Optional Protocol to the Convention on the Rights of the Child on the involvement of children in armed conflict

CRC-OP-SC – Optional Protocol to the Convention on the Rights of the Child on the sale of children child prostitution and child pornography

De VAE kennen geen asielwetgeving. Het is dus niet mogelijk om een asielvergunning in de VAE te krijgen. De VAE zijn ook niet aangesloten bij het VN-vluchtelingenverdrag. De VAE kennen daarom ook geen vluchtelingenstatus toe aan bijvoorbeeld gevluchte Syriërs.

2 Het Kafalastelsel

In de landen van het Arabisch Schiereiland, met uitzondering van Jemen, geldt een stelsel op basis waarvan migranten van buiten de Gulf Cooperation Council⁴(GCC) op grond van arbeid tijdelijk verblijfsrecht kunnen verkrijgen: het kafalastelsel⁵. Binnen dit stelsel is er een afhankelijke relatie tussen de buitenlandse werknemer en zijn zogeheten sponsor. Deze werkgever, in het kafalastelsel de sponsor (Arabisch: kafeel), is in dit stelsel verantwoordelijk voor de arbeidsmigrant. De sponsor kan een individuele werkgever (niet per se een Emirati), een overheidsinstelling of een privaatornderneming zijn. De sponsor draagt de volledige verantwoordelijkheid voor onder meer de reiskosten, de aanstellingskosten, de medische keuring en het verkrijgen van de wettelijke documenten.⁶

De arbeidsmigrant kan alleen op basis van het arbeidscontract in het land verblijven en heeft in de praktijk vaak toestemming nodig van de sponsor om het land te verlaten. Het is onder voorwaarden mogelijk om van sponsor te veranderen. In het geval dat het arbeidscontract wordt beëindigd door ontslag of een andere reden, dan vervalt ook daarmee het verblijfsrecht. Het is meestal niet mogelijk dat een buitenlandse werknemer (m.u.v. een aantal door de overheid van de VAE aangewezen nationaliteiten) het land inreist op een visum en dan op zoek gaat naar een sponsor. De werknemer dient van tevoren, dus voor inreis, een sponsor te hebben gevonden. Zijn verblijf is dan ook strikt gekoppeld aan de arbeidsovereenkomst en de sponsor.⁷

⁴ Gulf Cooperation Council (GCC): een politieke en economische unie die bestaat uit de volgende landen: Bahrein, Koeweit, Oman, Qatar, Saoedi Arabië, en de Verenigde Arabische Emiraten.

⁵ Het kafalastelsel wordt ook sponsorshipsysteem genoemd. Kafala is het Arabische woord voor sponsor.

⁶ Center for Migrations and Citizenship, Noora Lori, *Temporary Workers or Permanent Migrants? The Kafala System and Contestations over Residency in the Arab Gulf States*, November 2012, p. 15 – 17.

<http://www.ifri.org/en/publications/enotes/notes-de-lifri/temporary-workers-or-permanent-migrants-kafala-system-and>

⁷ Center for Migrations and Citizenship, Noora Lori, *Temporary Workers or Permanent Migrants? The Kafala System and Contestations over Residency in the Arab Gulf States*, November 2012, p. 15 – 17.

<http://www.ifri.org/en/publications/enotes/notes-de-lifri/temporary-workers-or-permanent-migrants-kafala-system-and>

2.1 Toegang

Mensen van buiten de VAE kunnen de VAE bezoeken voor kort en lang verblijf. Meestal is er een inreisvisum nodig. Voor de meeste reizigers geldt dat het paspoort nog tenminste zes maanden geldig moet zijn.⁸

2.1.1 De verschillende soorten visa

Het type visum dat nodig is om de VAE binnen te reizen is afhankelijk van een aantal factoren o.a.:

- nationaliteit;
- het verblijfsdoel;
- de duur van het verblijf.

Burgers van de GCC landen, alsmede een lijst van landen, waaronder de EU-landen, Monaco, Vaticaanstad, San Marino, Andorra, Australië, Nieuw Zeeland, Japan, de speciale administratieve regio Hongkong van de Volksrepubliek China, Maleisië, Singapore, Zuid-Korea, Brunei, Canada, en de Verenigde Staten, hebben geen inreisvisum nodig voor de VAE. Zij krijgen na aankomst ter plaatse een visum, daarna kunnen zij een sponsor regelen. Alle andere nationaliteiten, inclusief Syriërs, hebben van tevoren een inreisvisum en een sponsor nodig om te kunnen inreizen.

Er zijn zestien verschillende soorten inreisvisa variërend van een inreisvisum voor lang verblijf, een inreisvisum voor studie of medische behandeling tot een toeristenvisum of een transitvisum.⁹

2.1.2 Sponsoren

Alle buitenlanders met een nationaliteit anders dan hierboven wordt vermeld, die willen werken¹⁰ in de VAE, hebben een inreisvisum en een sponsor nodig om in te kunnen reizen. Dit inreisvisum wordt in bijna alle gevallen door de sponsor aangevraagd. Zonder sponsor is het voor deze nationaliteiten niet mogelijk om een inreisvisum te verkrijgen. Toegestane sponsoren voor werknemers en hun familieleden zijn bedrijven en overheidsinstellingen in de VAE, burgers van de VAE, en mensen met rechtmatig verblijf in de VAE.¹¹

2.2 De toegangsprocedure voor werknemers

Binnen het kafalasyteem zijn het verkrijgen van een werkvergunning en een verblijfsvergunning aan elkaar gekoppeld, en dient de buitenlandse werknemer altijd een werkgever als sponsor te hebben. Zonder een sponsor kan de buitenlandse werknemer niet legaal werken en dus ook geen legaal verblijf hebben in de VAE. Om als bedrijf of als individuele sponsor een buitenlandse werknemer in dienst te kunnen nemen geldt er een vastgestelde procedure om te doorlopen. Verschillende overheidsorganisaties, zoals bijvoorbeeld het Immigration Department en het Ministry of Labour, zijn betrokken bij het

⁸ Embassy of the United Arab Emirates in Canberra, *Visas*, 2015.

<http://uae-embassy.ae/embassies/au/content/775>

⁹ United Arab Emirates, Ministry of Foreign Affairs, May 2015.

<http://www.mofa.gov.ae/EN/ConsularServices/Pages/Visa-Information.aspx>

¹⁰ Dit rapport gaat niet over buitenlandse werknemers werkzaam in de zogenaamde Free Zones, waar speciale wetgeving geldt aangaande belastingen, import en export van goederen en douane.

¹¹ United Arab Emirates, Ministry of Foreign Affairs, May 2015.

<http://www.mofa.gov.ae/EN/ConsularServices/Pages/Visa-Information.aspx>

toelatingsproces.¹² Met andere woorden: alles wordt vastgelegd en er kan dus niet worden afgeweken van deze procedure. Arbeidsmigranten worden uiteindelijk in het bezit gesteld van een in het paspoort aangebrachte verblijfsvergunning.¹³ Op deze verblijfsvergunning wordt aangegeven welke functie de buitenlandse werknemer bekleedt, bijvoorbeeld manager. En als men niet werkt dan wordt er bijvoorbeeld housewife of student op de verblijfsvergunning aangegeven.

2.2.1 De verschillende stappen

Zodra een bedrijf een werknemer over wil laten komen dient dit bedrijf een werkvergunning aan te vragen bij het Ministry of Labour. Het bedrijf heeft daarna zes maanden de tijd om de procedure te doorlopen en af te ronden. Het bedrijf zal vervolgens bij het Immigration and Residency Department van het Ministry of Interior een werkvisum (in feite een inreisvisum) aanvragen op basis waarvan de toekomstige buitenlandse werknemer de VAE kan binnen reizen. Dit werkvisum is twee maanden geldig en de buitenlandse werknemer kan op basis van dit visum dertig dagen in de VAE verblijven. Zodra dit werkvisum wordt afgegeven zal het bedrijf dit visum meestal via een bemiddelingsbureau en anders via de ambassade in het land van herkomst van de buitenlandse werknemer, doorspelen naar de toekomstige werknemer. De werknemer reist vervolgens op basis van dit visum naar de VAE.¹⁴

De werknemer dient na inreis een bloedonderzoek te ondergaan.¹⁵ Het bedrijf neemt het paspoort en de werkvergunning in en verzoekt het Ministry of Interior een verblijfsvergunning (Arabisch: iqama) in het paspoort aan te brengen. De verblijfsvergunning in het paspoort bevat de volgende gegevens: afgiftedatum vergunning, de geldigheidsduur van de vergunning voor een periode van maximaal drie jaar, een pasfoto van de werknemer, het beroep van de werknemer en de naam van de werkgever.¹⁶ In principe krijgt de werknemer zijn of haar paspoort terug. Dit gebeurt echter vaak ook niet.¹⁷ Zie hierover ook hoofdstuk 7 Misstanden binnen het kafalastelsel.

De VAE zetten de laatste jaren enorm in op elektronische dienstverlening. Tot en met 2013 werden er nog werkvergunningen afgegeven in de vorm van een plastic pasje. Dit is met ingang van juli 2014 afgeschaft en vervangen door een elektronische werkvergunning of e-card. Nadat de e-card is afgegeven worden de gegevens naar het Ministry of Interior, de Emirates ID Authority en de General Directorate of Residency and Foreigners Affairs verstuurd zodat de verblijfsprocedure kan worden afgehandeld.¹⁸ Uiteindelijk wordt er een identiteitskaart afgegeven met daarop alle relevante informatie met

¹² Al Tamimi & Company, *UAE Labour Law*, September 2012.

<http://uaelaborlaw.com/>

¹³ General Directorate of Residence & Foreigners, *Issuance of a Residence Visa/ Affixing a New Residence Visa for all Categories (Government, Work, Domestic Labour, Residence)*, 30 April 2014.

http://www.dnrd.ae/en/Rules_Reg/Pages/RuleDetails.aspx?RuleId=65

¹⁴ Human Rights Watch, *The Island of Happiness, Exploitation of Migrant Workers on Saadiyat Island, Abu Dhabi*, 19 May 2009, p. 28, 29.

<http://www.refworld.org/docid/4a125f4b2.html>

¹⁵ Guide2Dubai, *Medical Tests in Dubai*, 14 September 2015.

<http://www.guide2dubai.com/living/expat-life/medical-tests-visa>

¹⁶ Zie ook de afbeeldingen van een verblijfsvergunning in hoofdstuk 10.

¹⁷ The Guardian, *Why it's time to end kafala*, 26 February 2014.

<http://www.theguardian.com/global-development/2014/feb/26/time-to-end-kafala>

¹⁸ Gulf News, *UAE labour cards and contracts go electronic*, 5 July 2014

<http://gulfnews.com/news/uae/general/uae-labour-cards-and-contracts-go-electronic-1.1356047>

en

The National, *UAE, Wafa Issa, Labour cards for UAE workers scrapped*, 21 October 2013.

<http://www.thenational.ae/uae/government/labour-cards-for-uae-workers-scrapped>

betrekking tot de buitenlandse werknemer. Zie met betrekking tot de identiteitskaart ook hoofdstuk 3.1. Samenvattend, een werknemer krijgt een in het paspoort aangebrachte verblijfsvergunning en een identiteitskaart bij verblijf als werknemer in de VAE.

Elk emiraat heeft zijn eigen overheidsorganisatie waarbij de aanvraag voor een werkvergunning moet worden ingediend. De aanvraag wordt dus ingediend bij de overheidsinstantie van het emiraat waar de buitenlander wil wonen en werken. Volgens een informele lokale bron kunnen de voorwaarden per emiraat licht verschillen, maar de basiswetgeving is hetzelfde voor elk emiraat. Het betreft immers federale wetgeving.

2.3 Toegang Syriërs en Palestijnse Syriërs

Voor gevluchte (Palestijnse) Syriërs geldt dat zij niet in aanmerking komen voor een asielstatus omdat in de VAE een asielvergunning niet bestaat. De VAE niet zijn aangesloten bij het VN Vluchtelingenverdrag uit 1951 en het aanvullend protocol uit 1967. De VAE hebben dan ook geen vluchtelingenbeleid ten aanzien van (Palestijnse) Syriërs die vanwege de oorlog zijn gevlucht. Deze gevluchte (Palestijnse) Syriërs verblijven in de VAE op grond van de immigratiewetgeving voor werknemers (kafalasyteem). Deze (Palestijnse) Syriërs dienen dan ook, net zoals de meeste andere buitenlanders, voor inreis een sponsor te regelen, anders kunnen zij de VAE niet inreizen. Uit informele lokale bron blijkt hierover onder meer het volgende. “(Palestijnse) Syriërs komen de VAE niet binnen zonder een visum. Visa worden niet bij aankomst verkregen en moet men dus visa voorafgaand aanvragen, hetzij bij een ambassade/consulaat van de VAE of een zogenaamd e-visum (zie bijlagen). Er gelden geen soepelere regels aangaande inreis en verblijf in de VAE voor gevluchte (Palestijnse) Syriërs. Zij worden net zo behandeld als alle andere nationaliteiten.” “Een hier geboren Syriër die recent van job is veranderd, krijgt voor zijn nieuwe baan geen visum. Hij probeert nu om een visum te krijgen als ‘business partner’ van de onderneming van een vriend. Zo niet, exit.”

Met betrekking tot eventuele financiële ondersteuning voor gevluchte (Palestijnse) Syriërs schrijft deze informele bron het volgende. “Men kan niet zonder visum de VAE inreizen en er is geen sprake van financiële ondersteuning.” “De VAE geeft geen financiële steun aan individuen, maar doneert geld en goederen (humanitaire hulp) voor onder meer opvangkampen in de regio.”

3 Verblijf

De buitenlandse werknemer kan de verblijfsvergunning verlengen zolang er een sponsor is. Ook kan de buitenlandse werknemer van sponsor veranderen. Hieraan zijn wel beperkende eisen gesteld. Om van werkgever te veranderen gedurende de eerste twee jaar van de arbeidsovereenkomst is er een verklaring van geen bezwaar nodig van de sponsor (No Objection Certificate of NOC). Geeft de sponsor deze verklaring niet af maar gaat de werknemer toch weg, dan kan de sponsor aan het Ministry of Labour vragen om een zogenaamde “ban” te plaatsen op de werknemer. Dat betekent dat het de werknemer gedurende zes maanden of één jaar verboden wordt om in de VAE te werken.¹⁹

Na twee jaar gewerkt te hebben voor dezelfde sponsor, kan de buitenlandse werknemer van baan veranderen zonder dat er een verklaring van geen bezwaar nodig is. Daarnaast kan de buitenlandse werknemer onder bepaalde voorwaarden binnen deze twee jaar van baan veranderen zonder toestemming

¹⁹ Al Tamimi & Company, *UAE Labour Law*, September 2012.

<http://uaelaborlaw.com/>

van de sponsor. Deze voorwaarden zijn voornamelijk gekoppeld aan het niveau van de baan en het daaraan gekoppelde (hoge) salaris (bijvoorbeeld medisch personeel, docenten, ingenieurs, hoger technisch personeel).²⁰

Er bestaat geen verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd. Zelfs wanneer een buitenlandse werknemer al veertig jaar in de VAE heeft gewerkt en met pensioen gaat (in principe met 60 jaar in de private sector, met 65 jaar in de overheidssector) geeft dit geen recht op een onbepaalde status. Een dergelijke status bestaat eenvoudigweg niet en de buitenlandse werknemer dient dan ook na pensionering ofwel verblijf bij een familielid te vragen ofwel het land te verlaten.²¹

3.1 Nationale identiteitskaart

Een nationale identiteitskaart is vanaf de leeftijd van vijftien jaar verplicht voor alle burgers van de VAE en voor alle personen die rechtmatig verblijf hebben in de VAE. Een identiteitskaart kan aangevraagd worden bij de Emirates Identity Authority (EIDA). Een UAE ID card bevat in ieder geval de volgende gegevens van de kaarthouder: identiteitsnummer, naam, geslacht, foto, nationaliteit, paspoortgegevens, en vingerafdrukken. Het is een plastic smartcard met een elektronische chip waarmee je ook elektronisch toegang kan krijgen tot allerlei overheidsdiensten. De geldigheidsduur is vijf of tien jaar voor burgers van de VAE. De geldigheidsduur van de identiteitskaart voor mensen met rechtmatig verblijf wordt gekoppeld aan de duur van de verblijfsvergunning.²² Uit gegevens van de website van de Emirates Identity Authority blijkt verder dat de gegevens van de identiteitskaart en de verblijfsvergunning gekoppeld worden.

3.2 In- en uitreizen na verkrijgen verblijfsvergunning

Eenmaal in het bezit van een verblijfsvergunning kan de buitenlander in- en uitreizen op vertoon van het paspoort voorzien van de verblijfsvergunning. De buitenlander kan vrij reizen binnen de emiraten van de VAE op vertoon van de ID-kaart. Echter, beide documenten zijn nodig om zich elders te kunnen vestigen binnen de emiraten van de VAE. Om te kunnen reizen binnen de GCC landen, moet een (online) e-visum aangevraagd worden, waarbij voor sommige landen (o.a. Qatar) precies is aangegeven welke beroepen voor een e-visum in aanmerking komen. Voor een aantal nationaliteiten (Syriërs vallen daar niet onder) kan een visa upon arrival worden verkregen.

²⁰ Ministry of Labour, *U.A.E. Labour, Federal Law No. (8) of 1980, Labour Law and its Amendments*, art. 128, 129, 130.

<http://www.mol.gov.ae/newcontrolpanel2010/Attachments/21062012/Labour%20law%20no.8%20year%201980.pdf>
Ministry of Labour, *Ministerial Resolution No. (1186) for 2010 Rules and Conditions of Granting a New Work Permit to an Employee after Termination of the Work Relationship in Order to Move from One Establishment to Another*, art. 1 - 4.

<http://www.mol.gov.ae/newcontrolpanel2010/Attachments/09012014/cancellation%20and%20absence%20from%20work%207.pdf>

Al Tamimi & Company, *UAE Labour Law*, September 2012. <http://america.aljazeera.com/articles/2015/4/27/syria-relaxes-passport-rules-lets-refugees-apply.html>

²¹ Gulf News, Bassma Al Jandaly, *Working after retirement in the UAE*, 2 May 2009. <http://gulfnews.com/working-after-retirement-in-the-uae-1.440878>

Guide2Dubai, Dubai Expat Life, *Cancellation of Residence Visas and Retirement Age*, 4 September 2015. <http://www.guide2dubai.com/living/expat-life/cancellation-residence-visas-retirement-age>

²² Emirates Identity Authority, *About Emirates ID*, 07 May 2013. <http://www.id.gov.ae/en/emirates-id/about-emirates-id.aspx>

De regel is dat men het land mag verlaten wanneer er legaal verblijf is in de VAE. Alleen in geval van een reisverbod, betrokkenheid bij een rechtszaak, uitstaande schulden of als een kind onderwerp is van een voogdijzaak tussen de ouders, kan het zijn dat men het land niet mag verlaten. Bij permanent vertrek moet de werkvergunning worden geannuleerd. De sponsor regelt dit bij de overheid voor de werknemer. Gebeurt dit niet dan kan de vreemdeling als 'absconder' (voortvluchtig zijn) aangemeld worden bij de overheid. Het is dan mogelijk dat de vreemdeling na aankomst in de VAE gearresteerd wordt.²³

In de praktijk lopen (veelal laaggeschoolde) werknemers er tegenaan dat de werkgever of het bedrijf waarvoor ze werken, het paspoort inneemt. Dit innemen van het paspoort is illegaal, maar in de praktijk komt het veelvuldig voor. De werkgever bindt hiermee de werknemer aan zich, weet zeker dat gemaakte investeringskosten dus niet verloren gaan en maakt de werknemer afhankelijk van zijn toestemming om uit te reizen. Daarnaast is de werkgever als sponsor juridisch aansprakelijk voor de werknemer. Zou deze illegaal van werkgever wisselen of weglopen omdat er sprake is van uitbuiting, dan dient de werkgever het weglopen van de werknemer te melden bij de autoriteiten. Deze autoriteiten vragen dan om het paspoort van de weggelopen werknemer.²⁴

4 Verbljfsrecht familieleden (1^e graad en 2^e graad)

De buitenlander die in het bezit is van een geldige verblijfsvergunning, kan zijn of haar gezin laten overkomen. Het is ook mogelijk om andere familieleden, zoals bijvoorbeeld de ouders of grootouders, over te laten komen, maar hiervoor gelden wel andere voorwaarden. In de meeste gevallen zal het gaan om de echtgenote en de minderjarige kinderen. De buitenlander wordt in deze situatie zelf sponsor (kafeel) voor zijn gezin. Er geldt een inkomenseis. Afhankelijke gezinsleden mogen niet werken op basis van deze verblijfsvergunning. Minderjarige kinderen kunnen tot hun achttiende jaar verblijf krijgen bij één van de ouders, daarna dienen ze een zelfstandige vergunning aan te vragen. Meerderjarige dochters, kunnen, zolang zij ongehuwd zijn, verblijf krijgen bij één van de ouders. Wanneer het verblijfsrecht van de hoofdpersoon komt te vervallen, vervalt daarmee ook het verblijfsrecht van de afhankelijke gezinsleden.

4.1 Verbljfsrecht echtgeno(o)t(e)

De echtgenote kan verblijf krijgen bij haar echtgenoot. De echtgenoot treedt als sponsor op voor zijn echtgenote. Er geldt een inkomenseis. De sponsor dient tenminste een maandinkomen te genereren ter hoogte van 4000 Emirati Dirhams (996 euro) exclusief accommodatie of 3000 Emirati Dirhams (747 euro) inclusief accommodatie.²⁵ Omgekeerd kan de echtgenote sponsor zijn voor haar echtgenoot en kinderen. Er gelden echter wel beperkende voorwaarden die niet gelden voor een man, bijvoorbeeld op het gebied van arbeidssectoren waarin de vrouw werkzaam moet zijn. Een van de voorwaarden is dat de vrouw hoogopgeleid moet zijn en moet werken in de volgende sectoren: gezondheidszorg (artsen en verpleegkundigen), onderwijs, ingenieurswezen of vergelijkbare beroepen die een universitaire op-

²³ Gov.UK, Foreign Travel Advice, United Arab Emirates, *Entry-Requirements*. 10 July 2015.

<https://www.gov.uk/foreign-travel-advice/united-arab-emirates/entry-requirements>

²⁴ Human Rights Watch, *"I Already Bought You" – Abuse and Exploitation of Female Migrant Domestic Workers in the United Arab Emirates*, 23 October 2014, p. 38, 39. <http://www.refworld.org/docid/544a1b784.html>

²⁵ The Official Portal of Dubai Government, *Get a Dubai Residency Visa for your Family*. 21 May 2013.

<http://www.dubai.ae/en/Lists/HowToGuide/DispForm.aspx?ID=44&ContentTypeId=0x01007E122AA709A51444A7876587273FBF8E>

leiding of specialistische opleiding vereisen.²⁶ De echtgeno(o)te dient na binnenkomst een medisch onderzoek te ondergaan.

Zodra het verblijfsrecht van de hoofdpersoon wordt beëindigd (bv. geen arbeidsovereenkomst meer, pensionering, overlijden), eindigt ook het verblijf van de afhankelijke echtgeno(o)t(e).

Op basis van een verblijfsafhankelijke vergunning bij echtgeno(o)t(e) mag men niet werken.

4.2 *Verblijfsrecht kinderen*

Kinderen kunnen verblijf bij één van de ouders (de sponsor) krijgen. Ook hier geldt een inkomenseis. De sponsor dient tenminste een maandinkomen te genereren ter hoogte van 4000 Emirati Dirhams (996 euro) exclusief accommodatie of 3000 Emirati Dirhams (747 euro) inclusief accommodatie. Bovendien is de norm om een echtgenote en kinderen over te laten komen²⁷. Kinderen vanaf vijftien jaar dienen een medisch onderzoek te ondergaan. Minderjarige kinderen kunnen tot hun 18^e jaar verblijf bij één van de ouders krijgen. Zonen kunnen van hun 18^e tot hun 21^e jaar verblijf bij één van de ouders krijgen als zij nog studeren of zij kunnen zelf een werkgever als sponsor zoeken. Dochters kunnen zolang zij ongehuwd zijn verblijf bij één van de ouders krijgen. Na een eventueel huwelijk van de dochter zal de echtgenoot als sponsor kunnen optreden mits hij voldoende inkomen genereert. Kinderen met een verblijfsafhankelijke vergunning bij ouders mogen niet werken. Zodra het verblijfsrecht van de hoofdpersoon wordt beëindigd, eindigt ook het verblijfsrecht van de verblijfsafhankelijke kinderen.²⁸

Voor kinderen geboren in of buiten de VAE uit een moeder die rechtmatig verblijf heeft in de VAE, geldt dat het verblijf van het kind binnen 120 dagen na de geboorte gelegaliseerd dient te worden. Een aanvraag voor de verblijfsvergunning van het kind kan bij the Immigration Authority ingediend worden.²⁹

4.3 *Ouders/ humanitair, grootouders/ humanitair*

(Groot)ouders of schoonouders kunnen verblijf bij hun (klein)kind krijgen. De sponsor dient ten minste een maandsalaris ter hoogte van 19,000 Emirati Dirham (4732 euro) inclusief accommodatie of 20,000 Emirati Dirham (4981 euro) exclusief accommodatie, te verdienen. Ook dient er per (groot)ouder een borg van 5000 Emirati Dirham (1275 euro) gedeponneerd te worden. De (schoon)ouders kunnen alleen samen verblijf vragen bij hun kind en de sponsor moet aantonen dat hij of zij de enige verzorger is van de (groot)ouders en dat er in het land van herkomst geen mogelijkheid tot zorg voor de (groot)ouders beschikbaar is. De vergunning wordt telkens voor maximaal een jaar afgegeven en kan jaarlijks verlengd worden.³⁰

²⁶ United States Department of States, *Country Report on Human Rights Practices – United Arab Emirates*, 25 June 2015, p. 15. <http://www.refworld.org/docid/559bd52e12.html>

²⁷ Canada: Immigration and Refugee Board of Canada, *Saudi Arabia and United Arab Emirates: Work and residence permits; citizenship rights for children born to Syrians in Saudi Arabia and the United Arab Emirates*, 13 August 2014. P. 4. <http://www.refworld.org/docid/540420f61.html>

²⁸ General Directorate of Residency and Foreigners Affairs–Dubai, *Issuing families Residence visa –resident's family reside in UAE*, 11 October 2015. http://www.dnrd.ae/en/Rules_Reg/Pages/RuleDetails.aspx?RuleId=65

²⁹ The Official Portal of Dubai Government, *Get a residency visa for a new born baby in Dubai*, 21 April 2013. <http://www.dubai.ae/en/Lists/HowToGuide/DispForm.aspx?ID=12>

³⁰ General Directorate of Residency and Foreigners Affairs–Dubai, *Issuing families Residence visa –resident's family reside in UAE*, 11 October 2015. http://www.dnrd.ae/en/Rules_Reg/Pages/RuleDetails.aspx?RuleId=65

5 Naturalisatie

Naturalisatie is beperkt mogelijk in de VAE. Wetgeving aangaande naturalisatie is opgenomen in de United Arab Emirates' Nationality Law No. 17 of 1 January 1972, en het amendement hierop, te weten Law No. 10 of 1975.

In overeenstemming met de wet, kan men onder de volgende voorwaarden naturaliseren:

1. Arabische burgers uit Qatar, Oman en Bahrein die ten minste drie jaar rechtmatig verblijf hebben gehad in de VAE;
2. Personen van Arabische afkomst die ten minste zeven jaar rechtmatig verblijf hebben gehad in de VAE;
3. Alle andere personen die ten minste dertig jaar rechtmatig verblijf hebben gehad in de VAE, waarvan twintig jaar na 1 januari 1972.³¹

Daarnaast kan een buitenlandse vrouw, door te trouwen met een man die de nationaliteit heeft van de VAE, ook de nationaliteit verkrijgen. Omgekeerd kan een buitenlandse man door een huwelijk met een vrouw uit de VAE niet de nationaliteit van de VAE krijgen. Tot slot kan een buitenlander op basis van buitengewone prestaties naturaliseren. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan buitengewone prestaties op het gebied van sport. In alle gevallen dient de oorspronkelijke nationaliteit opgegeven te worden.

Buitenlandse werknemers in de VAE hebben op grond van arbeid in de VAE tijdelijk verblijf en zijn dientengevolge uitgesloten van het recht op naturalisatie. Zij kunnen dus ook niet onder optie drie (zie vorige pagina) naturaliseren. De familieleden met een afgeleide verblijfsstatus hebben evenmin recht op naturalisatie.³²

6 Beëindiging verblijfsvergunning en vertrek

6.1 *Vrijwillig vertrek*

Zolang een buitenlander in het bezit is van een sponsor is er rechtmatig verblijf in de VAE. Zodra het sponsorship wordt beëindigd vervalt daarmee ook het rechtmatig verblijf. De buitenlander en eventuele verblijfsafhankelijke familieleden dienen dan de VAE te verlaten. Hiervoor wordt een periode gegeven van maximaal dertig dagen. Binnen deze dertig dagen kan de buitenlander een nieuwe sponsor proberen te vinden. Als het niet lukt om een nieuwe sponsor te vinden en de buitenlander niet binnen deze periode de VAE verlaat, is hij of zij illegaal in de VAE. Hierop staat een boete voor elke dag dat de buitenlander langer in de VAE blijft en men kan gedetineerd en gedeporteerd worden. Ook kan dit gevol-

³¹ Federal Law No (17) for 1972 Concerning Nationality, Passports and Amendments thereof. Artikel 5, 8.

<http://www.refworld.org/docid/3fba182d0.html>

Federal Law No (10) for 1975 Concerning Amendments of Certain Articles of the Nationality and Passport Law No (17)n for 1972. Artikel 5, 6. <http://www.refworld.org/docid/3fba19484.html>

³² Arabian Business.com, *UAE flatly rejects citizenship for foreign workers*, 12 December 2007

en Gulf News, *Give expats an opportunity to earn UAE citizenship*, 22 September 2013.

<http://gulfnews.com/opinion/thinkers/give-expats-an-opportunity-to-earn-uae-citizenship-1.1234167>

<http://www.arabianbusiness.com/uae-flatly-rejects-citizenship-for-foreign-workers-122627.html>

gen hebben voor toekomstig verblijf in de VAE.³³ Om het land legaal te verlaten moet de sponsor of het bemiddelingsbureau een uitreisvisum voor de werknemer aanvragen bij het General Directorate of Residency and Foreigners Affairs³⁴. Bij het definitief verlaten van de VAE wordt de verblijfsvergunning in het paspoort geannuleerd en moet de ID-kaart ingeleverd worden en tot slot wordt er bij vertrek een uitreisstempel in het paspoort of het reisdocument geplaatst.³⁵

Het is niet zo dat een buitenlander gedurende een bepaalde periode verblijfsrecht kan opbouwen. Met andere woorden, een buitenlander die één jaar verblijf heeft gehad op basis van werk heeft dezelfde rechten als een buitenlander die veertig jaar verblijf heeft gehad op basis van werk en met pensioen gaat. Je blijft dus altijd een tijdelijke migrant.

Voor de VAE geldt dat een buitenlander met rechtmatig verblijf maximaal zes maanden buiten de VAE kan verblijven zonder dat de verblijfsvergunning komt te vervallen. Hiervoor is toestemming nodig van de sponsor. Verlaat de buitenlander zonder toestemming van de sponsor voor langere periode de VAE, dan kan de sponsor de buitenlander als absconder aanmelden bij de overheid. Zie met betrekking tot absconding ook hoofdstuk 3.2. Na zes maanden buiten de VAE vervalt de verblijfsvergunning automatisch ook al is de einddatum nog niet bereikt. De vergunning kan wel weer opnieuw aangevraagd worden met medewerking van de werkgever. Er zijn mogelijkheden om langer dan zes maanden buiten de VAE te verblijven zonder het verblijfsrecht te verliezen. Te denken valt aan een medische behandeling of een studie buiten de VAE.³⁶

6.2 Gedwongen vertrek Syriërs en Palestijnse Syriërs

Er zijn geen aanwijzingen dat gevluchte Syriërs of gevluchte Palestijnse Syriërs na beëindiging van de verblijfsvergunning gedwongen worden om terug te keren naar Syrië. Dat Syriërs of Palestijnen uit Syrië er zelf voor kiezen om naar een ander land af te reizen dan Syrië lijkt, gelet op de huidige situatie in Syrië, logisch. De landen van het Arabisch Schiereiland en dus ook de VAE, ontvangen steeds meer kritiek vanuit de eigen regio en de (westerse) wereld dat zij te weinig doen aan de opvang van Syrische vluchtelingen in de eigen regio. Wel geven de VAE en de andere landen van het Arabisch Schiereiland veel geld aan de UNHCR in het kader van hulp aan Syrische vluchtelingen.³⁷ Toch liggen deze bedragen nog altijd lager dan de bedragen die bijvoorbeeld door de Verenigde Staten of het Verenigd Koninkrijk worden gedoneerd.

³³ Federal Law No (13) for 1996 Concerning "Aliens Entry and Residence". *Amending some provisions of the Federal Law No (6) for 1973 relating to immigration and residence*. Artikel 21, 29.

<http://www.refworld.org/pdfid/3fba168c4.pdf>

³⁴ General Directorate of Residency and Foreigners Affairs, *Issuing a Departure Permit for the Sponsored of Entry Permit(visits) after Closure of the Case*, 16 November 2015.

http://dnrd.ae/en/Rules_Reg/Pages/RuleDetails.aspx?RuleId=205

³⁵ Federal Law No (6) for 1973 Concerning Immigration and Residence. Artikel 3.

<http://www.refworld.org/docid/3fb9fab24.html>

³⁶ Abu Dhabi eGovernment Gateway, *Activation of Residency Visa for those Staying outside UAE for More than Six Months*. 2015.

https://www.abudhabi.ae/portal/public/en/citizens/citizenship_and_residence/residency_sponsorship_by_expatriates/service58?docName=ADEGP_DF_340934_EN&_adf.ctrl-state=1drg0xhk0w_4&_afrLoop=11872901977536211#

³⁷ Jane Kinninmont, Deputy Head and Senior Research Fellow, Middle East and North Africa Programme, Chatham House, The Royal Institute of International Affairs, *Why aren't Gulf Countries taking in Syrian Refugees?* 08 September 2015, p. 1-3.

<https://www.chathamhouse.org/expert/comment/why-aren-t-gulf-countries-taking-syrian-refugees>

Volgens recente berichten (september 2015) zouden de VAE soepeler omgaan met de immigratieregels aangaande Syriërs. Zo blijkt uit verschillende artikelen in kranten gericht op de Golfregio dat Syriërs die vanwege de oorlog niet in staat zijn om hun paspoort te verlengen en/of niet aan andere documenten kunnen komen noodzakelijk voor verlenging van hun sponsorship, toch in het bezit worden gesteld van een nieuwe verblijfsvergunning.³⁸ Uit deze artikelen blijkt niet dat er net zo soepel wordt omgegaan met het verstrekken van verblijfsvergunningen aan Syriërs die geen sponsor hebben. Een informele lokale bron bevestigt dit laatste. “Zoals alle andere nationaliteiten, moeten Syriërs het land verlaten of zoals soms ook gebeurt, blijven zij illegaal in de VAE. Ze kunnen dan niet werken, hebben geen toegang tot medische zorg en kinderen kunnen niet naar school.” “(...) als het sponsorship is beëindigd, dan heeft men 30 dagen de tijd om ander werk te vinden of te vertrekken. Als men langer dan zes maanden buiten de VAE heeft verbleven, dan vervalt de verblijfsvergunning. Men moet de procedure dus opnieuw starten. Voor (Palestijnse) Syriërs worden geen uitzonderingen gemaakt.” “Gezinshereniging zoals in Nederland kent men hier niet. Zo is een in 2012 gevluchte Syrische vrouw, die hier met een nieuwe echtgenoot verblijft, al meer dan 3 jaar bezig om haar nu 18-jarige dochter die in Libanon verblijft, hier naar toe te halen. Telkens weer wordt de visumaanvraag zonder verdere opgave van redenen geweigerd.”

7 Misstanden binnen het kafalasyteem

Een beschrijving van het kafalasyteem is niet compleet zonder een hoofdstuk over de misstanden die veelvuldig voorkomen binnen dit systeem. Het zijn voornamelijk laaggeschoolde arbeiders die kwetsbaar zijn voor uitbuiting. Te denken valt aan werknemers in de bouw en huishoudelijke hulpen werkzaam in het huis van de sponsor zelf. Omdat deze groep mensen zeer waarschijnlijk geen klanten vormen voor de Immigratie- en Naturalisatiedienst, zal het bij een korte beschrijving van de misstanden blijven.

7.1 *Uitbuiting door het wervingsbureau en de werkgevers/ sponsors*

Voor veel buitenlandse werknemers die laaggeschoolde arbeid gaan verrichten, is de eerste stap om werk te vinden in de VAE op zoek te gaan naar een wervingsbureau dat kan bemiddelen tussen bedrijven in de VAE en werknemers in het buitenland. Zonder deze bemiddelingsbureaus is het voor deze groep laaggeschoolde werknemers in de praktijk moeilijk om een sponsor te vinden in de VAE.³⁹ Deze wervingsbureaus rekenen een bedrag aan bemiddelingskosten voor toegang tot werkvisa en werkvergunningen welke alleen maar te verkrijgen zijn via een sponsor in de VAE. Hierdoor komt het vaak voor dat buitenlandse werknemers al aan een hoge schuld vastzitten voordat ze zijn begonnen met hun werkzaamheden in de VAE.⁴⁰

³⁸ Gulf News, *UAE has eased residency rules for Syrians*, 10 September 2015,

<http://gulfnews.com/news/uae/government/uae-has-eased-residency-rules-for-syrians-1.1582025>

en

Inter Press Service News Agency, *UAE Government Stresses its Abiding Support for Syrian Refugees*,

17 September 2015,

<http://www.ipsnews.net/2015/09/uae-government-stresses-its-abiding-support-for-syrian-refugees/>

en

Middle East Eye, *UAE says over \$1bn spent on Syrian refugees*, 17 September 2015.

<http://www.middleeasteye.net/news/uae-says-over-1-bn-spent-syrian-refugees-1369633280>

³⁹ Human Rights Watch, *“I Already Bought You” – Abuse and Exploitation of Female Migrant Domestic Workers in the United Arab Emirates*, 23 October 2014, p. 20–22.

<http://www.refworld.org/docid/544a1b784.html>

⁴⁰ Human Rights Watch, *“The Island of Happiness” Exploitation of Migrant Workers on Saadiyat Island, Abu Dhabi*, May 2009, p. 31– 34. <http://www.refworld.org/docid/4a125f4b2.html>

Wetgeving verplicht de sponsor om de eerste kosten om een werknemer aan te kunnen nemen op zich te nemen. Deze financiële investering van de sponsor leidt er vaak toe dat een sponsor zelf beperkende regels opstelt om te voorkomen dat de werknemer wegloopt. Vaak gebeurt dat door het paspoort van de werknemer in te nemen of salaris in te houden.⁴¹ Hoewel dit wettelijk niet is toegestaan gebeurt dit regelmatig.⁴² Ook gebeurt het dat werknemers in het land van herkomst bij het wervingsbureau een arbeidsovereenkomst tekenen waarin bepaalde arbeidsvoorwaarden zijn opgenomen. Bij aankomst wordt de werknemer echter geconfronteerd met een nieuw arbeidscontract, vaak alleen in het Arabisch opgesteld, waarin veel slechtere arbeidsvoorwaarden zijn opgenomen. De werknemer heeft dit maar te slikken omdat hij/zij niet zonder toestemming van de sponsor van werkgever mag veranderen. Ook heeft de sponsor vaak het paspoort ingenomen waardoor de werknemer het land niet kan verlaten. Tot slot heeft de werknemer vaak een hoge schuld opgebouwd vanwege de bemiddelingskosten en zal hij of zij geen andere keuze hebben om tegen een lager salaris te gaan werken, zodat de schuld kan worden afgelost en achtergebleven familieleden financieel gesteund kunnen worden.⁴³

7.2 *Uitbuiting huishoudelijke hulpen en werknemers in de bouw*

Speciale aandacht verdienen vrouwelijke werknemers in de huishouding (domestic workers) en werknemers in de bouw (construction workers). Zij vormen een kwetsbare groep omdat zij in geval van uitbuiting niet beschermd worden door de arbeidswetgeving, en vrouwen daarnaast ook niet door de shariawetgeving. Uit verschillende bronnen zoals bijvoorbeeld Amnesty International, Human Rights Watch, de United States Department of State en Freedom House, blijkt dat er zeer veel misstanden plaatsvinden binnen deze twee sectoren. Te denken valt aan te lange werkdagen, geen recht op verlof, geen uitbetaling van het salaris, uitbetaling van een lager salaris dan afgesproken, geen eigen kamer en/of slaapplek in het huis van de sponsor, verbale en fysieke bedreiging, aanranding, mishandeling en verkrachting, het innemen van het paspoort en de mobiele telefoon, opgesloten worden in het huis van de sponsor, geen toestemming krijgen om uit te reizen of van sponsor te veranderen, werken onder extreme temperaturen, het niet voldoen aan de veiligheidsvoorschriften, het rekenen van kosten voor bemiddeling et cetera.⁴⁴

Omdat deze mannen en vrouwen in de praktijk vaak ook vastzitten aan een schuld aan het bemiddelingsbureau, daarnaast in het thuisland er een familie is die compleet afhankelijk is van het geld dat

⁴¹ Americans for Democracy & Human Rights in Bahrain, *Slaving Away – Migrant Labor exploitation and human trafficking in the Gulf, Saudi Arabia – The Kafala system and the recruitment process*, April 2014, p.41. http://www.adhrb.org/wp-content/uploads/2014/06/ADHRB_Slaving-Away-Migrant-Rights-and-Human-Trafficking-the-the-Gulf-Web-Pre-Publication.pdf

⁴² The Guardian, *Why it's time to end kafala, the Middle East sponsorship system undermines the balance between employer and worker – an must be abolished*, 25 February 2014. <http://www.theguardian.com/global-development/2014/feb/26/time-to-end-kafala>

⁴³ UN Human Rights Council, *Report of the Special Rapporteur on trafficking in persons, especially women and children, Addendum : Mission to the United Arab Emirates*, 22 February 2013, p. 3 – 4. <http://www.refworld.org/docid/51aefc064.html>

⁴⁴ Human Rights Watch, *World Report 2015 – United Arab Emirates*, 29 January 2015, p. 2 – 3,

<http://www.refworld.org/docid/54cf837415.html>

Human Rights Watch, *"I Already Bought You" – Abuse and Exploitation of Female Migrant Domestic Workers in the United Arab Emirates*, 23 October 2014, p. 3, 4,

<http://www.refworld.org/docid/544a1b784.html>

International Trade Union Confederation, *2012 Annual Survey of Violations of Trade Union Rights – United Arab Emirates*, 6 June 2012, p. 1 – 2,

<http://www.refworld.org/docid/4fd8891cc.html>

Human Rights Watch, *The Island of Happiness, Exploitation of Migrant Workers on Saadiyat Island, Abu Dhabi, May 2009*, p. 2 – 4. <http://www.refworld.org/docid/4a125f4b2.html>

vanuit de VAE wordt opgestuurd, en zij weinig tot geen bescherming vinden in de wetgeving, is vertrek uit de VAE geen optie en zitten ze vast aan een werkgever die hen straffeloos kan uitbuiten.

De VAE ontvangen enorm veel kritiek op het kafalastelsel van NGO's, maar ook van bondgenoten (o.a. de VS) en de landen die veel werknemers leveren. Doen de VAE iets met deze kritiek? Ja, maar volgens de meeste NGO's niet genoeg. De VAE hebben nieuwe arbeidswetgeving geïntroduceerd waarin onder meer staat voorgeschreven dat sponsors via elektronische betalingen het salaris dienen uit te betalen, dat er een minimumloon geldt voor werknemers (maar niet voor laaggeschoold werk), dat werknemers na twee jaar arbeid zonder een toestemmingsverklaring van de sponsor van werkgever mogen veranderen. Reeds bestaande wetgeving aangaande het verbod op het betalen van bemiddelingskosten door werknemers is nogmaals bekrachtigd. Toch lijkt het erop dat er in de praktijk geen handhaving door de overheid plaatsvindt en dat werkgevers nog steeds ongestoord hun werknemers kunnen uitbuiten. Het vervolgrapport van Human Rights Watch met betrekking tot de arbeidsomstandigheden op Saadiyat Island uit 2015 schetst nog steeds een weinig rooskleurig beeld en vermeldt dat er nog steeds ernstige zorgen zijn over schendingen van de rechten van arbeiders in de bouw.⁴⁵

Uit een artikel in de online krant Gulf News blijkt dat er met ingang van 1 januari 2016 nieuwe arbeidswetgeving in werking zal treden. Zo zullen er onder meer aanpassingen plaatsvinden op het gebied van de arbeidsovereenkomst, deze wordt gestandaardiseerd, men mag als werkgever niet zelf meer een arbeidsovereenkomst opstellen. Ook komt er nieuwe wetgeving aangaande het beëindigen van de arbeidsovereenkomst en het aangaan van een nieuwe arbeidsovereenkomst. Dit laatste geldt alleen voor geschoolde werknemers.⁴⁶

8 Emiratisation (Nationalisation, Qatarization, Omanisation, Saudization)

Syrische asielzoekers stellen met regelmaat dat overheden van de landen van het Arabisch Schiereiland, inclusief de VAE, actief verblijfsvergunningen intrekt op basis van hun Syrische of Palestijnse-Syrische herkomst. Tot op heden is hiervoor geen bewijs gevonden in bekende openbare bronnen, zoals bijvoorbeeld Human Rights Watch, Amnesty International of landenrapporten van bijvoorbeeld de US Department of State. Het zou kunnen dat er bepaalde werkgevers zijn die mogelijk minder op hebben met Syriërs of Palestijnse Syriërs, maar van overheidswege is er geen actief beleid bekend om vergunningen van Syriërs of Palestijnse Syriërs in te trekken.

Wel is er in de Golfregio sprake van een proces dat, afhankelijk van het land, Emiratisation of Qatarization of Omanisation of Saudization heet. Hiermee wordt bedoeld dat de landen van het Arabisch Schiereiland een actief beleid voeren om hun eigen burgers aan werk te helpen en dit gaat uiteraard ten koste van de buitenlandse werknemers. Binnen de overheid worden er banen gereserveerd voor eigen burgers en bedrijven worden via wetgeving gedwongen om bepaalde quota met betrekking tot het inhuren van eigen burgers te halen. Er wordt veel geld geïnvesteerd in het onderwijs en er bestaan

⁴⁵ Human Rights Watch, *Migrant Workers' Rights on Saadiyat Island in the United Arab Emirates – 2015 Progress Report*, February 2015, p. 5, 20–24.

<https://www.hrw.org/report/2015/02/10/migrant-workers-rights-saadiyat-island-united-arab-emirates/2015-progress-report>

⁴⁶ Gulf News, *Qualitative leap in improving labour conditions; new rules to ensure healthy labour market*, 29 September 2015.

<http://gulfnews.com/news/uae/government/qualitative-leap-in-improving-labour-conditions-new-rules-to-ensure-healthy-labour-market-1.1591499>

(voorzichtige) plannen om meer vrouwen te laten werken in beroepen die voor hen voorheen onbereikbaar waren.⁴⁷

De achterliggende gedachte van Emiratisation is onder meer dat in de landen van het Arabisch Schiereiland qua bevolkingsaantallen de verhouding eigen burgers – buitenlandse werknemers erg scheef ligt en dat men in de toekomst minder afhankelijk wil zijn van buitenlandse werknemers. Uit een rapport⁴⁸ van de overheid van de VAE blijkt uit een telling uit 2011 dat op een totale bevolking van 8,264,070 er 7,316,073 buitenlanders in de VAE wonen en/of werken. Daarnaast wil men het groeiend aantal hoger opgeleiden een arbeidsperspectief kunnen aanbieden.⁴⁹

Ondanks dit ingezette proces van Emiratisation is het werkloosheidscijfer onder Emirati's nog steeds hoog. Er zijn bronnen die stellen dat het Emiratisationproces is mislukt. Bedrijven in de private sector zouden niet willen meewerken aan het beleid en vinden manieren om de quota te omzeilen. Daarnaast zou er te weinig worden geïnvesteerd in trainingen die de Emirati's de nodige skills leren om te kunnen werken in de private sector. Ook heeft het werken in de private sector versus het werken in de publieke sector te kampen met een imago-probleem. De meeste Emirati's zouden de voorkeur geven aan het werken binnen de publieke sector vanwege de goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.⁵⁰

9 Relevante informatie en relevante websites

9.1 Ambassades en consulaten Syrië in de VAE

Er is een Syrische ambassade gevestigd in Abu Dhabi. Er is een Syrisch consulaat–generaal gevestigd in Dubai. Beide vestigingen geven paspoorten af en verlengen paspoorten van Syrische burgers⁵¹. De Syrische Oppositie heeft in 2013 in Qatar een eigen ambassade geopend.⁵² Zij zouden verlengingsstickers plaatsen in verlopen paspoorten van Syriërs. Er is geen informatie beschikbaar over de juridische status en internationale acceptatie van deze verlengingen.

9.2 Ambtsbericht VAE

Er bestaat geen ambtsbericht voor de VAE. In het ambtsbericht voor Syrië staat geen informatie met betrekking tot het kafalasyteem en het verblijfsrecht van (Palestijnse) Syriërs in de VAE.

⁴⁷ Curtin University of Technology. Randeree, K. Strategy, *Policy and Practice in the Nationalisation of Human Capital: 'Project Emiratisation', (research paper)*, 2009.

<http://rphrm.curtin.edu.au/2009/issue1/emiratisation.html>

⁴⁸ United Arab Emirates, National Bureau of Statistics, *Population Estimates*, 2011, p. 4, 5.

<http://www.uaestatistics.gov.ae/ReportPDF/Population%20Estimates%202006%20-%202010.pdf>

⁴⁹ INSEAD The Business School for the World, Economics and Finance, *Emiratisation: The way forward?* 25 July 2011.

<http://knowledge.insead.edu/economics-politics/emiratisation-the-way-forward-1346>

⁵⁰ Arabian Business.com, Al Mulla. C. Trenwith, *Emiratisation failing to cut UAE jobless rate*, 12 November 2013.

<http://www.arabianbusiness.com/uae-flatly-rejects-citizenship-for-foreign-workers-122627.html>

⁵¹ Al Jazeera, *Syria relaxes passport rules, letting refugees and draft dodgers apply*, 27 April 2015 en Website Embassy of the Syrian Arab Republic in Abu Dhabi.

<http://america.aljazeera.com/articles/2015/4/27/syria-relaxes-passport-rules-lets-refugees-apply.html>

⁵² Al Jazeera, *Syria Opposition opens embassy in Qatar*, 28 March 2013.

<http://www.aljazeera.com/news/middleeast/2013/03/201332801947829802.html>

9.3 Onderzoek Buitenlandse Zaken

Onderzoek door Buitenlandse Zaken in de VAE is mogelijk.

9.4 Handige websites

Abu Dhabi e-government <https://www.abudhabi.ae>

Emirates Identity Authority <http://www.id.gov.ae>

General Directorate of Residency and Foreigners Affairs–Dubai <http://dnrd.ae>

Gov.UK Foreign Travel Advice <https://www.gov.uk>

Guide2Dubai, everything Dubai <http://www.guide2dubai.com>

Gulf News <http://gulfnews.com/>

Ministry of Labour UAE <https://www.mol.gov.ae>

The Official Portal of Dubai Government <http://www.dubai.ae>

United States Department of State Country Reports on Human Rights Practices <http://www.state.gov>

9.5 Arabische termen

Verblijfsvergunning: tasreeh al iqama – تصريح الإقامة

Verblijfsdocument: watheqat al iqama – وثيقة الإقامة

Visum: taashera – تأشيرة

Inreisvisum: taasherat dokhoul – تأشيرة دخول

Exit visum: taasherat khorouj – تأشيرة خروج

ID-kaart: betaqat al haweya – بطاقة الهوية

Rijbewijs: rokhsat al qeyada – رخصة القيادة

Sponsorshipsysteem: nethaam al kafala – نظام الكفالة

Sponsor: kafeel – كفيل

Werkvergunning: tasreeh al amal – تصريح العمل

Werknemer: aamel/moowathaf – عامل/موظف

Werkgever: rabb al amal – رب العمل

10 Afbeeldingen⁵³

plaatje copyright

Verblijfsvergunning werk
plaatje copyright

Verblijfsvergunning familie
plaatje copyright

Geannuleerde verblijfsvergunning
plaatje copyright

30 dagen visum
plaatje copyright

Inreisvisum, toerist
plaatje copyright

E-visa
plaatje copyright



Exit stamp
plaatje copyright

Entry stamp
plaatje copyright

Identiteitskaart buitenlander voorkant
plaatje copyright

Identiteitskaart buitenlander. achterkant
plaatje copyright

Identiteitskaart Emirati, void (ongeldig), voorkant
plaatje copyright

Identiteitskaart Emirati, achterkant
plaatje copyright



Driving licence, voorkant
plaatje copyright

Driving licence, achterkant
plaatje copyright

11 Lijst van gebruikte bronnen

Abu Dhabi eGovernment Gateway, *Activation of Residency Visa for those Staying outside UAE for More than Six Months*, 2015,

https://www.abudhabi.ae/portal/public/en/citizens/citizenship_and_residence/residency_sponsorship_by_expatriates/service58?docName=ADEGP_DF_340934_EN&adf.ctrl-state=1drg0xhk0w_4&afrLoop=11872901977536211#, geraadpleegd op 31 december 2015

Al Jazeera

- *Syria relaxes passport rules, letting refugees and draft dodgers apply*, 27 April 2015, <http://america.aljazeera.com/articles/2015/4/27/syria-relaxes-passport-rules-lets-refugees-apply.html>, geraadpleegd op 31 december 2015;
- *Syria Opposition opens embassy in Qatar*, 28 March 2013, <http://www.aljazeera.com/news/middleeast/2013/03/201332801947829802.html>, geraadpleegd op 5 januari 2016

Al Tamimi & Company, *UAE Labor Law*, September 2012, <http://uaelaborlaw.com/>, geraadpleegd op 5 januari 2016

Americans for Democracy & Human Rights in Bahrain, *Slaving Away – Migrant Labor exploitation and human trafficking in the Gulf, Saudi Arabia – The Kafala system and the recruitment process*, April 2014, http://www.adhrb.org/wp-content/uploads/2014/06/ADHRB_Slaving-Away-Migrant-Rights-and-Human-Trafficking-the-the-Gulf-Web-Pre-Publication.pdf, geraadpleegd op 5 januari 2016

Arabian Business.com, *UAE flatly rejects citizenship for foreign workers*, 12 December 2007, <http://www.arabianbusiness.com/uae-flatly-rejects-citizenship-for-foreign-workers-122627.html>, geraadpleegd op 5 januari 2016

Canada: Immigration and Refugee Board of Canada, *Saudi Arabia and United Arab Emirates: Work and residence permits; citizenship rights for children born to Syrians in Saudi Arabia and the United Arab Emirates*, 13 August 2014, <http://www.refworld.org/docid/540420f61.html>, geraadpleegd op 7 januari 2016

Center for Migrations and Citizenship, Lori, Noora, *Temporary Workers or Permanent Migrants? The Kafala System and Contestations over Residency in the Arab Gulf States*. November 2012, <http://www.ifri.org/en/publications/enotes/notes-de-lifri/temporary-workers-or-permanent-migrants-kafala-system-and>, geraadpleegd op 13 oktober 2015

Curtin University of Technology. Randeree, K., *Strategy, Policy and Practice in the Nationalisation of Human Capital: 'Project Emiratisation'*, (research paper), 2009, <http://rphrm.curtin.edu.au/2009/issue1/emiratisation.html>, geraadpleegd op 7 januari 2016

Embassy of the Syrian Arab Republic in Abu Dhabi, <http://www.syrianembassy.ae/>, geraadpleegd op 7 januari 2016

Embassy of the United Arab Emirates in Canberra, *Visas*, 2015, <http://uae-embassy.ae/embassies/au/content/775>, geraadpleegd op 7 januari 2016

Emirates Identity Authority, *About Emirates ID*, 07 May 2013, <http://www.id.gov.ae/en/emirates-id/about-emirates-id.aspx>, geraadpleegd op 7 januari 2016

Federal Law No (13) for 1996 Concerning “Aliens Entry and Residence” Amending some provisions of the Federal Law No (6) for 1973 relating to immigration and residence, <http://www.refworld.org/pdfid/3fba168c4.pdf>, geraadpleegd op 7 januari 2016

Federal Law No (6) for 1973 Concerning Immigration and Residence, <http://www.refworld.org/docid/3fb9fab24.html>, geraadpleegd op 7 januari 2016

Federal Law No (10) for 1975 Concerning Amendments of Certain Articles of the Nationality and Passport Law No (17) for 1972, <http://www.refworld.org/docid/3fba19484.html>, geraadpleegd op 7 januari 2016

Federal Law No (17) for 1972 Concerning Nationality, Passports and Amendments thereof, <http://www.refworld.org/docid/3fba182d0.html>, geraadpleegd op 7 januari 2016

Freedom House, *Women's Rights in the Middle East and North Africa 2010 – United Arab Emirates*, 3 March 2010, <https://www.freedomhouse.org/report/women039s-rights-middle-east-and-north-africa/womens-rights-middle-east-and-north-africa-2010>, geraadpleegd op 8 januari 2016

General Directorate of Residence & Foreigners–Abu Dhabi, *Issuance of a Residence Visa/ Affixing a New Residence Visa for all Categories (Government, Work, Domestic Labour, Residence)*, 30 April 2014, <http://www.adnrd.ae/article.action?id=605&h=237998779>, geraadpleegd op 8 januari 2016

General Directorate of Residency and Foreigners Affairs–Dubai

- *Issuing families Residence visa –resident’s family reside in UAE*, 11 October 2015, http://www.dnrd.ae/en/Rules_Reg/Pages/RuleDetails.aspx?RuleId=65, geraadpleegd op 8 januari 2016
- *Issuing a Departure Permit for the Sponsored of Entry Permit(visits) after Closure of the Case*. 16 November 2015, http://dnrd.ae/en/Rules_Reg/Pages/RuleDetails.aspx?RuleId=205, geraadpleegd op 18 januari 2016

Gov.UK, Foreign & Commonwealth Office, *Overseas ‘Living in’ guides, Middle East and Help for British nationals overseas*, last update 30 July 2014, <https://www.gov.uk/guidance/living-in-the-united-arab-emirates>, geraadpleegd op 8 januari 2016

Gov.UK, Foreign Travel Advice, *United Arab Emirates, Entry–Requirements*. 10 July 2015, <https://www.gov.uk/foreign-travel-advice/united-arab-emirates/entry-requirements>, geraadpleegd op 8 januari 2016

The Guardian, *Why it's time to end kafala, the Middle East sponsorship system undermines the balance between employer and worker – an must be abolished*, 25 February 2014, <http://www.theguardian.com/global-development/2014/feb/26/time-to-end-kafala>, geraadpleegd op 8 januari 2016

Guide2Dubai

- *Medical Tests in Dubai*, 14 September 2015, <http://www.guide2dubai.com/living/expat-life/medical-tests-visa>, geraadpleegd op 8 januari 2016
- *Expat Life, Cancellation of Residence Visas and Retirement Age*, 4 September 2015, <http://www.guide2dubai.com/living/expat-life/cancellation-residence-visas-retirement-age>, geraadpleegd op 8 januari 2016

Gulf News

- *Qualitative leap in improving labour conditions; new rules to ensure healthy labour market*, 29 September 2015, <http://gulfnews.com/news/uae/government/qualitative-leap-in-improving-labour-conditions-new-rules-to-ensure-healthy-labour-market-1.1591499>, geraadpleegd op 8 januari 2016
- *UAE has eased residency rules for Syrians*, 10 September 2015, <http://gulfnews.com/news/uae/government/uae-has-eased-residency-rules-for-syrians-1.1582025>, geraadpleegd op 8 januari 2016
- *UAE labour cards and contracts go electronic*, 5 July 2014, <http://gulfnews.com/news/uae/general/uae-labour-cards-and-contracts-go-electronic-1.1356047>, geraadpleegd op 8 januari 2016
- *Give expats an opportunity to earn UAE citizenship*, 22 September 2013, <http://gulfnews.com/opinion/thinkers/give-expats-an-opportunity-to-earn-uae-citizenship-1.1234167>, geraadpleegd op 8 januari 2016
- *Working after retirement in the UAE*, 2 May 2009, <http://gulfnews.com/working-after-retirement-in-the-uae-1.440878>, geraadpleegd op 8 januari 2016

Human Rights Watch

- *Migrant Workers' Rights on Saadiyat Island in the United Arab Emirates 2015 Progress Report*, February 2015, <https://www.hrw.org/report/2015/02/10/migrant-workers-rights-saadiyat-island-united-arab-emirates/2015-progress-report>, geraadpleegd op 8 januari 2016
- *World Report 2015 - United Arab Emirates*, 29 January 2015, <http://www.refworld.org/docid/54cf837415.html>, geraadpleegd op 8 januari 2016
- *"I Already Bought You" - Abuse and Exploitation of Female Migrant Domestic Workers in the United Arab Emirates*, 23 October 2014, <http://www.refworld.org/docid/544a1b784.html>, geraadpleegd op 13 oktober 2015
- *"The Island of Happiness": Exploitation of Migrant Workers on Saadiyat Island, Abu Dhabi*, 19 May 2009, <http://www.refworld.org/docid/4a125f4b2.html>, geraadpleegd op 8 januari 2016

INSEAD The Business School for the World, Economics and Finance, *Emiratisation: The way forward?* 25 July 2011, <http://knowledge.insead.edu/economics-politics/emiratisation-the-way-forward-1346>, geraadpleegd op 8 januari 2016

International Labour Office Geneva, *Domestic workers across the world: Global and regional statistics and the extent of legal protection*, 2013, p. 129, http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dqreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_173363.pdf, geraadpleegd op 8 januari 2016

International Trade Union Confederation, *2012 Annual Survey of Violations of Trade Union Rights – United Arab Emirates*, 6 June 2012, <http://www.refworld.org/docid/4fd8891cc.html>, geraadpleegd op 8 januari 2016

Inter Press Service News Agency, *UAE Government Stresses its Abiding Support for Syrian Refugees*, 17 September 2015, <http://www.ipsnews.net/2015/09/uae-government-stresses-its-abiding-support-for-syrian-refugees/>, geraadpleegd op 8 januari 2016

Kinninmont, Jane, Deputy Head and Senior Research Fellow, Middle East and North Africa Programme, Chatham House, The Royal Institute of International Affairs, *Why aren't Gulf Countries taking in Syrian Refugees?* 08 September 2015, <https://www.chathamhouse.org/expert/comment/why-aren-t-gulf-countries-taking-syrian-refugees>, geraadpleegd op 8 januari 2016

ivm copyright

Middle East Eye, *UAE says over \$1bn spent on Syrian refugees*, 17 September 2015, <http://www.middleeasteye.net/news/uae-says-over-1-bn-spent-syrian-refugees-1369633280>, geraadpleegd op 8 januari 2016

Ministry of Labour

- *U.A.E. Labour, Federal Law No. (8) of 1980, Labour Law and its Amendments*, <http://www.mol.gov.ae/newcontrolpanel2010/Attachments/21062012/Labour%20law%20no.8%20year%201980.pdf>, geraadpleegd op 8 januari 2016
- *Ministerial Resolution No. (1186) for 2010 Rules and Conditions of Granting a New Work Permit to an Employee after Termination of the Work Relationship in Order to Move from One Establishment to Another*, <http://www.mol.gov.ae/newcontrolpanel2010/Attachments/09012014/cancellation%20and%20absence%20from%20work%207.pdf>, geraadpleegd op 8 januari 2016

The National, UAE, Wafa Issa, *Labour cards for UAE workers scrapped*, 21 October 2013, <http://www.thenational.ae/uae/government/labour-cards-for-uae-workers-scrapped>, geraadpleegd op 8 januari 2016

The Official Portal of Dubai Government

- *Get a Dubai Residency Visa for your Family*. 21 May 2013, <http://www.dubai.ae/en/Lists/HowToGuide/DispForm.aspx?ID=44&ContentTypeld=0x01007E122AA709A51444A7876587273FBF8E>, geraadpleegd op 8 januari 2016
- *Get a residency visa for a new born baby in Dubai*, 21 April 2013, <http://www.dubai.ae/en/Lists/HowToGuide/DispForm.aspx?ID=12>, geraadpleegd op 8 januari 2016

Protocol for the Treatment of Palestinians in Arab States (“Casablanca Protocol”), 11 September 1965, <http://www.refworld.org/docid/460a2b252.html>, geraadpleegd op 8 januari 2016

UN Human Rights Council, *Report of the Special Rapporteur on trafficking in persons, especially women and children, Addendum : Mission to the United Arab Emirates*, 22 February 2013, <http://www.refworld.org/docid/51aefc064.html>, geraadpleegd op 8 januari 2016

United Arab Emirates, Ministry of Foreign Affairs, May 2015, <http://www.mofa.gov.ae/EN/ConsularServices/Pages/Visa-Information.aspx>, geraadpleegd op 8 januari 2016

United Arab Emirates, National Bureau of Statistics, *Population Estimates*, 2011, <http://www.uaestatistics.gov.ae/ReportPDF/Population%20Estimates%202006%20-%202010.pdf>, geraadpleegd op 8 januari 2016

United Nations Human Rights, *Human Rights Bodies, the ratification status by country or by treaty*, http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Treaty.aspx?Treaty=CAT&Lang=en, geraadpleegd op 8 januari 2016

United States Department of State, *2014 Country Reports on Human Rights Practices – United Arab Emirates*, 25 June 2015, <http://www.refworld.org/docid/559bd52e12.html>, geraadpleegd op 8 januari 2016