

**FORMULIER MELDING CONCENTRATIE
KRACHTENS ARTIKEL 49A LID 2 WMG
BETREFFENDE DE VOORGENOMEN FUSIE VAN
STICHTING HORIZON JEUGDZORG EN SPECIAAL ONDERWIJS
MET
STICHTING DE NIEUWE KANS**

27 november 2015

In deze versie van de concentratiemelding zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Inhoudsopgave

VERTROUWELIJKHEID VAN GEGEVENS.....	4
INLEIDING.....	5
1. INLICHTINGEN OVER DE BETROKKEN ORGANISATIES.....	7
1.1 Gegevens betrokken ondernemingen.....	7
1.2 Beschrijving bedrijfsactiviteiten.....	7
1.3 Gegevens contactpersonen.....	8
1.4 Betrokken organisaties die zorgaanbieder zijn.....	8
1.5 Aantal zorgverleners.....	9
2. GEGEVENS OVER DE CONCENTRATIE.....	9
2.1 Beschrijving van het karakter van de operatie.....	9
2.2 Wijze en tijdsbestek waarbinnen de concentratie wordt gerealiseerd.....	11
2.3 De doelstellingen van de concentratie.....	11
2.4 Redenen en alternatieven concentratie.....	12
3. GEGEVENS OVER DE GEVOLGEN VAN DE CONCENTRATIE.....	13
3.1 De financiële gevolgen van de concentratie voor de betrokken zorgaanbieders.....	13
3.2 De gevolgen van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt.....	14
3.3 De risico's van de concentratie voor de bereikbaarheid van de zorg en de wijze waarop deze risico's worden ondervangen.....	15
3.4 De risico's van de concentratie voor de kwaliteit van de zorg en de wijze waarop deze risico's worden ondervangen.....	15
4. GEGEVENS OVER DE CONTINUÏTEIT VAN CRUCIALE ZORG.....	17
4.1 Gegevens over de continuïteit van de zorg.....	17
4.2 Normen voor cruciale zorgvormen.....	17
5. GEGEVENS OVER DE BETROKKENHEID VAN CLIËNTEN, PERSONEEL EN ANDERE STAKEHOLDERS.....	18
5.1 Gegevens Cliëntenraad.....	18
5.2 Raadpleging cliënten.....	18
5.3 Gegevens ondernemingsraad.....	19
5.4 Raadpleging ondernemingsraad.....	19
5.5 Identificatie andere stakeholders.....	21
5.6 Gegevens andere stakeholders.....	21
5.7 Raadpleging van andere stakeholders.....	21
6. MEE TE ZENDEN DOCUMENTEN.....	23
6.1 Contractuele documenten.....	23
6.2 Vertegenwoordigingsbevoegdheid.....	23

6.3	Raadplegingsdocumentatie	23
	HANDTEKENINGEN	24
	LIJST VAN AFKORTINGEN	25
	BIJLAGEN	26

VERTROUWELIJKHEID VAN GEGEVENS

Dit formulier melding concentratie en de daarbij horende bijlagen bevat bedrijfsvertrouwelijke gegevens in de zin van artikel 10 lid 1 sub c Wet openbaarheid van bestuur. Deze gegevens worden uitsluitend aan de Nederlandse Zorgautoriteit ("**NZa**") verstrekt met het oog op het onderzoek naar de voorgenomen transactie krachtens artikel 49c Wet Marktordening Gezondheidszorg ("**WMG**"). Zij mogen slechts overeenkomstig Hoofdstuk 5 WMG worden gebruikt en mogen niet openbaar worden gemaakt anders dan krachtens en in overeenstemming met de Wet openbaarheid van bestuur.

INLEIDING

Concentratie

Deze melding heeft betrekking op de voorgenomen bestuurlijke fusie ("**Transactie**") van Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs ("**Stichting Horizon**") met Stichting De Nieuwe Kans ("**De Nieuwe Kans**", tezamen "**Partijen**").

Toepassingsbereik artikel 49a WMG

De Transactie is een concentratie in de zin van artikel 27 lid 1 onder a Mededingingswet ("**Mw**"). Stichting Horizon heeft onder andere middellijke zeggenschap over een groep van vennootschappen die onder de naam Opvoedpoli ("**Opvoedpoli**") zorg verleent in de zin van de Zvw en/of de Wlz en derhalve zorgaanbieder is in de zin van artikel 1 onderdeel c onder 1 WMG.

De Nieuwe Kans is geen zorgaanbieder in de zin van die bepaling.

Opvoedpoli doet in de regel door meer dan vijftig personen zorg verlenen in de zin van artikel 1 onderdeel b WMG.

Hiermee valt de Transactie binnen het toepassingsbereik van artikel 49a WMG.

Partijen

Stichting Horizon is de controlerende entiteit van een groep van rechtspersonen ("**Horizon**") die geïndiceerde specialistische jeugdzorg verleent aan kinderen en jongeren van 0 tot ca. 23 jaar met zware gedragsproblematiek en aan hun gezinnen. Deze specialistische jeugdzorg wordt geboden in de vorm van gesloten jeugdzorg, residentiële jeugdzorg, pleegzorg, en specifieke ambulante jeugdzorg. Daarnaast biedt Horizon speciaal onderwijs (SO en VSO) aan kinderen en jongeren van 4 tot ca. 18 jaar met een cluster-4 indicatie..

De Nieuwe Kans biedt een begeleiding aan van 'harde kern'-jongeren in Rotterdam. De overgrote meerderheid van deze jongeren heeft geen startkwalificatie; een tekort aan vaardigheden en niet realistische verwachtingen van zichzelf. De Nieuwe Kans is een pionier organisatie die haar methodiek ontwikkelt en onderbouwt in samenwerking met de Academische Werkplaats. Met dit onderzoek ontstaat synergie tussen praktijk en wetenschap. De samenwerking in de academische werkplaats beoogt te zorgen voor een bewezen methodiek voor deze bijzondere doelgroep.

Aard en doelstelling van de concentratie

De Concentratie zal inhouden dat Partijen beide worden geplaatst onder een hen beide besturende, nieuw op te richten holding stichting ("**Holding Stichting**"). Daarmee zal de Transactie een concentratie teweeg brengen in de zin van artikel 27 lid 1 onder a Mw, het fuseren van twee voorheen van elkaar onafhankelijke ondernemingen. Partijen hebben het voornemen de Concentratie op 1 januari 2016 uit te voeren, of zoveel later als zij goedkeuring van de NZa verkrijgen.

De Transactie is gevoed door de wens van de gemeente Rotterdam als belangrijkste subsidiegever van De Nieuwe Kans om deze organisatie te steunen door inbedding in een grotere partner in het veld.

Gevolgen van de Concentratie

Partijen beogen geen operationele integratie van Horizon en De Nieuwe Kans te bewerkstelligen.

Beide Partijen zijn financieel gezond. Al hun respectieve vestigingen zullen gehandhaafd blijven. De Concentratie zal geen (negatieve) gevolgen hebben voor de zorgverlening aan de cliënt, de bereikbaarheid van de zorg en de kwaliteit van de zorg.

Cruciale zorg

Partijen verlenen geen cruciale zorg in de zin van artikel 49c lid 2 onderdeel c WMG.

Betrokkenheid cliënten, werknemers en andere stakeholders

Alle stakeholders, waaronder met name de cliënten, de werknemers, en de gemeente Rotterdam zijn tijdig en volledig geïnformeerd over de Transactie en hebben daar positief op gereageerd. Hun opmerkingen zijn door Partijen beargumenteerd betrokken bij hun besluitvorming over de Transactie.

1. INLICHTINGEN OVER DE BETROKKEN ORGANISATIES

1.1 Gegevens betrokken ondernemingen

De betrokken ondernemingen zijn Stichting Horizon en De Nieuwe Kans.

Statutaire naam: Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs
Rechtsvorm: Stichting
Adres: Mozartlaan 150
3055 KM Rotterdam
Telefoon: 010 285 4700
Fax: 010 285 4790
E-mail: directie@horizon.eu
KvK: 41169931
Contactpersoon: De heer J.J. du Prie
Voorzitter

Statutaire naam: Stichting De Nieuwe Kans
Rechtsvorm: Stichting
Adres: Piekstraat 29
3071 EL Rotterdam
Telefoon: 010 841 7285
Fax: nvt
E-mail: info@denieuwekans.org
KvK: 55041507
Contactpersoon: de heer P. Boekhoud
Voorzitter

Stichting Horizon heeft volmacht verleend aan Herman Speyart en Arnout Koeman van NautaDutilh N.V. tot het melden van de betrokken concentratie aan de NZa.

Naam: NautaDutilh N.V.
Herman Speyart
Arnout Koeman
Adres: Postbus 7113
1007 JC Amsterdam
E-mail: herman.speyart@nautadutilh.com
arnout.koeman@nautadutilh.com
Telefoon: 020 717 1557
Fax: 020 717 1338

1.2 Beschrijving bedrijfsactiviteiten

Geef een beschrijving van de (bedrijfs)activiteiten van alle betrokken organisaties en geef aan in welke sectoren zij werkzaam zijn.

Horizon

Stichting Horizon is de controlerende stichting voor Horizon, een groep van rechtspersonen die geïndiceerde specialistische jeugdzorg verleent aan kinderen en jongeren van 0 tot ca. 23 jaar met zware gedragsproblematiek en aan hun gezinnen. Onderdeel van Horizon is Opvoedpoli, een groep van vennootschappen die in Noord-Holland, Utrecht en Zuid-Holland actief is in de jeugdzorg en de jeugd-GGZ, in het bijzonder op het gebied van ouderschap, opvoeding en ontwikkeling.¹

Deze specialistische jeugdzorg wordt geboden in de vorm van gesloten jeugdzorg, residentiële jeugdzorg, pleegzorg, en specifieke ambulante jeugdzorg. Een overzicht van de zorglocaties van Horizon is opgenomen als **Bijlage 1**. Daarnaast biedt Horizon op 16 locaties speciaal onderwijs (SO en VSO) aan kinderen en jongeren van 4 tot ca. 18 jaar met een cluster-4 indicatie. Dit zijn zowel kinderen in een normale thuissituatie of een pleeggezin, als kinderen die verblijven op één van de Horizon zorglocaties.

Horizon ziet in iedere mens een persoonlijkheid met kwaliteiten en de ambitie om te presteren en zich te ontplooiën. Door problemen in de leefomgeving, gedragsproblemen of -stoornissen is het voor sommige jongeren moeilijk om zich als zodanig te ontwikkelen. Door een stabiele en veilige omgeving te creëren, waar de jongere de zorg en het onderwijs krijgt die hij/zij nodig heeft, kan hij/zij zichzelf ontwikkelen tot een zelfstandig mens met dromen en mogelijkheden.

De Nieuwe Kans

De Nieuwe Kans biedt een begeleiding aan van 'harde kern'-jongeren in Rotterdam. De overgrote meerderheid van deze jongeren heeft geen startkwalificatie; een tekort aan vaardigheden en niet realistische verwachtingen van zichzelf. De Nieuwe Kans is een pionier organisatie die haar methodiek ontwikkelt en onderbouwt in samenwerking met de Academische Werkplaats. Met dit onderzoek ontstaat synergie tussen praktijk en wetenschap. De samenwerking in de academische werkplaats beoogt te zorgen voor een bewezen methodiek voor deze bijzondere doelgroep.

1.3 Gegevens contactpersonen

Vermeld de namen, adressen, telefoonnummers, faxnummers, eventuele elektronische postadressen en functies van de aangewezen contactpersonen.

Zie hiervoor onder 1.1.

1.4 Betrokken organisaties die zorgaanbieder zijn

¹ De verkrijging van zeggenschap over Opvoedpoli door Horizon is op 27 juli 2014 gemeld door partijen aan de NZa en door deze goedgekeurd bij besluit 91380 van 18 augustus 2014.

Geef aan welke van de betrokken organisaties zorgaanbieder zijn.

Horizon

De meldingsplicht van artikel 49a WMG geldt alleen voor zorgaanbieders in de zin van artikel 1 onderdeel c, onder 1 WMG, dat wil zeggen voor rechtspersonen die zorg verlenen of doen verlenen in de zin van de Zvw of de Wlz. Ten tijde van de melding van verkrijging van zeggenschap door Horizon over Opvoedpoli kwalificeerde alleen Opvoedpoli als een zorgaanbieder in de zin van artikel 1, onderdeel c, onder 1 WMG. Sinds 1 januari 2015 is vrijwel alle jeugdzorg van de Zvw en (toen nog) de AWBZ echter overgeheveld naar de Jeugdwet, waardoor op dit moment onduidelijk is ontstaan of nog een deel van de activiteiten van Opvoedpoli wordt vergoed krachtens de Zvw of de Wlz. Opvoedpoli ontvangt thans alleen nog een gering deel van haar middelen voor hulp in het kader van jeugd GGZ, dat vergoed wordt krachtens de Zvw.

De Nieuwe Kans

De Nieuwe Kans verleent zelf geen zorg in de zin van Zvw of de Wlz.

1.5 Aantal zorgverleners

Geef voor elk van de betrokken zorgaanbieders aan door hoeveel personen zij in de regel zorg doen verlenen. Licht uw antwoord toe.

Horizon

Bij Horizon zijn in de regel 1.900 werknemers op diverse locaties werkzaam. Hiervan verlenen 275 personen in de regel zorg in de zin van artikel 1 onderdeel b WMG.

De Nieuwe Kans

Bij De Nieuwe Kans verleent niemand zorg in de zin van artikel 1 onderdeel b WMG. De Nieuwe Kans is geen zorgverlener in de zin van artikel 1 onderdeel c onder 1 WMG en geen enkele werknemer van De Nieuwe Kans valt onder de Wet BIG. Er zijn op dit moment circa 27 personen werkzaam.

2. GEGEVENS OVER DE CONCENTRATIE

2.1 Beschrijving van het karakter van de operatie

Beschrijf het karakter van de operatie

- Vermeld daarbij of het gaat om een fusie, de verkrijging van uitsluitende of gezamenlijke zeggenschap of de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie, in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet.
- Zet uiteen hoe de structuur van eigendom en zeggenschap er na de concentratie uit zal zien.

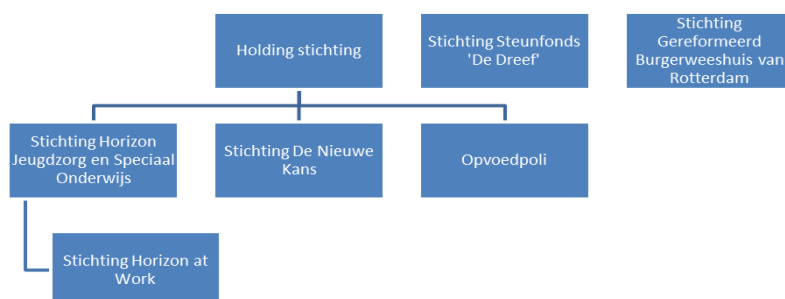
Om het karakter van de operatie juist te beschrijven dient een onderscheid gemaakt te worden tussen de huidige situatie en de toekomstige situatie als partijen gefuseerd zijn.

Huidige situatie

Stichting Horizon is thans een zelfstandige stichting die zeggenschap uitoefent over Stichting Horizon at Work en Opvoedpoli B.V.. Stichting Horizon at Work heeft een ander fiscaal regime, dat gericht is op leer-werk-trajecten. Aan Stichting Horizon zijn twee steunstichtingen gelieerd: Stichting Steunfonds De Dreef en Stichting Gereformeerd Burgerweeshuis van Rotterdam. Deze stichtingen opereren onafhankelijk van de Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs.

Toekomstige situatie

In de beoogde situatie zullen Stichting Horizon, De Nieuwe Kans en Opvoedpoli B.V. gebracht worden onder een nieuw op te richten Holding stichting, waarbij de Stichting Horizon at Work nog steeds zal hangen onder Stichting Horizon. Hiermee wordt toegewerkt naar een situatie waarbij er in de toekomst ook andere stichtingen onder deze koepel kunnen worden gebracht. Zie ook figuur 1 hieronder.



Figuur 1

De Holding Stichting omvat de directieraad van Horizon en (waarschijnlijk) een ondersteunende staf (mogelijk in de toekomst te organiseren als Serviceorganisatie voor de verschillende onderdelen). Voor de precieze invulling van de structuur zal binnen Horizon nader overleg worden gevoerd. Voor deze fusie is relevant dat de Nieuwe Kans wordt gepositioneerd onder de Holding Stichting en naast Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs.

De Nieuwe Kans zal opereren als een autonome entiteit met een eigen directie en vooralsnog ook met een eigen kleine ondersteunende dienst. Ter bevordering van het primair proces zal het label De Nieuwe Kans een zelfstandig label voor de externe communicatie zijn met een eigen huisstijl.

De raad van bestuur van de Holding Stichting zal eindverantwoordelijk zijn voor de activiteiten van alle dochterstichtingen, waaronder ook De Nieuwe Kans.

Daarmee zal de beoogde transactie een concentratie teweeg brengen in de zin van artikel 27 lid 1 onder a Mw, het fuseren van twee voorheen van elkaar onafhankelijke ondernemingen.

- Vermeld alle overeenkomsten en transacties die de concentratie belichamen of die daarmee samenhangen. Met de concentratie samenhangende overeenkomsten en transacties dienen ook te worden vermeld indien deze reeds zijn aangegaan of uitgevoerd.

De volgende overeenkomsten en transacties (voor de volledigheid worden statutenwijzigingen ook vermeld) belichamen of zijn gerelateerd aan de Transactie:

- oprichting Holding Stichting;
- intentieovereenkomst tussen onder meer de Holding Stichting, Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs en de Nieuwe Kans;
- statutenwijziging van diverse betrokken stichtingen;
- oprichting van een stichting die als service centrum zal gaan fungeren;
- Bestuurswijzigingen in alle betrokken stichtingen;
- Instellen raad van advies bij De Nieuwe Kans;
- Overdracht van aandelen Opvoedpoli door Horizon JSO aan Horizon Holding

2.2 Wijze en tijdsbestek waarbinnen de concentratie wordt gerealiseerd

Beschrijf de wijze waarop en het tijdsbestek waarbinnen de concentratie zal worden gerealiseerd. Beschrijf hierbij:

- *welke activiteiten de organisatie na concentratie zal ontplooiën;*
- *over welke periode de daadwerkelijke integratie van (onderdelen van) de organisaties zich uitstrekt;*
- *hoe het implementatieplan eruit ziet. Hiertoe behoort ook een goede inventarisatie van integratieproblematiek bij de bedrijfsvoering (ICT-systemen, financiële systemen, integratie van ondersteunende en operationele processen e.d.).*

Partijen hebben het voornemen de concentratie op 1 januari 2016 uit te voeren, of zoveel later als zij goedkeuring van de NZa verkrijgen.

Er bestaan geen voornemens om het huidige ondernemingsbeleid van de Nieuwe Kans materieel te wijzigen of om de activiteiten van Horizon te integreren met de activiteiten van de Nieuwe Kans. Uitgangspunt is dat beide organisaties als operationeel onafhankelijke organisaties voort blijven bestaan.

Dit houdt in dat partijen naar aanleiding van deze transactie niet voornemens zijn om ondersteunende afdelingen zoals ICT, HRM of Financiën te integreren. De Nieuwe Kans zal opereren als een autonome entiteit met een eigen directie en vooral nog ook met een eigen ondersteunende dienst. Ter bevordering van het primair proces zal het label De Nieuwe Kans een zelfstandig label voor de externe communicatie zijn met een eigen huisstijl.

2.3 De doelstellingen van de concentratie.

Beschrijf de doelstellingen van de concentratie.

De Transactie is gevoed door de wens van de gemeente Rotterdam als belangrijkste subsidiegever van De Nieuwe Kans om deze organisatie te steunen door inbedding in een grotere partner in het veld.

Partijen delen de ambitie om via praktijkonderwijs, arbeidstoeleiding en zorg kansen te bieden aan jongeren met ernstige gedragsproblemen en ‘harde kern’-jongeren (tot 27 jaar) in de regio Rotterdam. Op dit moment bekleden zij op dit terrein een gezaghebbende positie. De partijen willen hun methodieken, kennis, ervaring en netwerken delen. Zij verwachten synergie door:

- gezamenlijke outreachende aanwezigheid met een onderling aansluitend aanbod (de moeilijkste groepen binnenhalen en houden);
- de gezamenlijke inzet van netwerken in wonen, werken, leren en (professionele en informele) zorg;
- de gezamenlijke methodische ontwikkeling met hulp van het wetenschappelijk veld en zo een expertisecentrum worden ten behoeve van het werk van De Nieuwe Kans, het Educatief Centrum en verwante activiteiten binnen en buiten Horizon, zoals bijvoorbeeld Het Anker of de Care Expres;
- het van elkaar leren bij de uitvoering van het werk;
- het gezamenlijk ontwikkelen van aanvullend aanbod, zoals bijvoorbeeld een diagnostisch centrum voor intake voor jongeren van startcolleges;
- het op termijn samenvoegen van de afdelingen bedrijfsvoering van partijen; en
- het verminderen van de kwetsbaarheid van De Nieuwe Kans

2.4 Redenen en alternatieven concentratie

Beschrijf de redenen voor concentratie. Beschrijf daarbij welke alternatieven in de voorbereiding in beschouwing zijn genomen en waarom concentratie daarbij uiteindelijk de voorkeur heeft gekregen.

De fusie is gevoed door de wens van de gemeente Rotterdam als belangrijkste subsidiegever van de Nieuwe Kans om deze organisatie te steunen door inbedding in een grotere partner in het veld.

Daarbij zijn de volgende visie en uitgangspunten geformuleerd:

Visie

De jongeren / jongvolwassenen hebben recht op een kans, een positieve benadering, leiding van mensen die ze aan een gezond wereldbeeld helpen en ze helpen op weg naar werk of onderwijs door:

- hands-on begeleiding gericht op concrete leerdoelen;
- de jongeren raken met de aanpak en werken vanuit gerichtheid op hun behoeften;
- toepassen van de evidence based-methodieken;
- gebruik van netwerken voor werk, zorg en wonen; en
- gezonde contacten met gewone mensen.

Uitgangspunten

Horizon en De Nieuwe Kans realiseren deze visie door:

- doelgroep gericht werken, aansluitend bij de kaders (leerplicht, juridisch kader, vrijwillig kader) en de ernst van de problematiek (LVB, verslaving, psychiatrie, criminele carrière);
- de inzet van fysiek gescheiden groepen met het oog op veiligheid en het voorkomen van kopiëren van rolgedrag;

- het methodisch werken op basis van een integrale diagnose (vragenlijsten gebaseerd op onderwijskundige, GGZ, criminogene kenmerken);
- het ervoor zorgen dat de uitstroom aansluit bij onderwijs, zorg of de arbeidsmarkt en gebeurt op basis van afspraken met de relevante partijen; en
- het persoonsgericht werken vanuit persoonlijk leiderschap.

3. GEGEVENS OVER DE GEVOLGEN VAN DE CONCENTRATIE

3.1 De financiële gevolgen van de concentratie voor de betrokken zorgaanbieders

Beschrijf de financiële gevolgen van de concentratie voor de betrokken zorgaanbieder(s).

Overleg hierbij ten minste:

- *het businessplan met de verwachte kosten en baten van de concentratie;*

– *de verwachte synergievoordelen in de vijf jaren na de transactie.*
Licht uw antwoord toe. Geef daarbij aan wie de financier(s) is/zijn en of uw business case wordt ondersteund door financiers.

Er zijn nauwelijks financiële gevolgen van de concentratie (m.u.v. de beperkte kosten voor de holdingstichting). Als de bedrijfsvoeringsactiviteiten worden samengevoegd zal dit alleen gebeuren als daar (financiële) voordelen uit voortvloeien.

3.2 De gevolgen van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt

Beschrijf de gevolgen van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt.

Beschrijf hierbij, voor zover van toepassing, ten minste:

- *veranderingen in het aanbod van zorg;*
- *de herinrichting van de zorgprocessen;*
- *de verplaatsing van zorgaanbod tussen locaties;*
- *de verandering van het aantal locaties waar zorg wordt verleend;*
- *de aanpassing van de schaalgrootte van de zorgverlening op de locaties.*

Ga hierbij uit van het tijdsbestek waarbinnen alle uit de concentratie voortkomende veranderingen in de zorgverlening zijn gerealiseerd.

Er bestaan geen voornemens om het huidige ondernemingsbeleid van de Nieuwe Kans materieel te wijzigen of om de activiteiten van Horizon te integreren met de activiteiten van de Nieuwe Kans. Er zal geen integratie van ondersteunende of primaire processen plaats vinden.

Voor de cliënt blijft de zorgverlening gelijk; er vindt wel een synergie van het aanbod plaats, waardoor een traject nog beter op maat gemaakt kan worden voor de cliënt. Dit vindt echter plaats door aansluiting en afstemming van zorgprocessen onderling zonder dat er sprake is van verschuiving van zorgprocessen van de ene naar de andere organisatie. Hier zal gebruik gemaakt worden van de kennis die opgedaan wordt door onder andere de Academische Werkplaats over de doelgroep. Een betere aansluiting op de behoeften van de deelnemers/patiënten zal hopelijk zorgen voor betere zorg.

Horizon behandelt verschillende doelgroepen. Jeugdbescherming, wijkteams en huisartsen stellen de indicatie op voor de klant waarbij klanten verwezen worden naar Horizon indien sprake is van een indicatie voor specialistisch jeugdzorg t.b.v. kinderen met ernstige gedragsproblematiek en multiproblemgelzinnen. Indien re-integratie een onderdeel vormt van het door verwijzers vastgestelde traject, zal afhankelijk van de doelgroep door verwijzers bepaald worden welke andere zorgaanbieder hierbij betrokken wordt.

Het aantal locaties moet mogelijk krimpen als gevolg van bezuinigingen en keuzes van zorgverzekeraars en gemeenten; dit is echter geen doel of gevolg van de concentratie.

Daar er geen sprake is van operationele integratie tussen Horizon en de Nieuwe Kans zijn er vanuit deze samenwerking dan ook geen personele consequenties, dan wel gevolgen voor de vestiging van de Nieuwe Kans. Eventuele toekomstige openingen van nieuwe vestigingen of de sluiting van de hoofdvesting zullen op eigen merites genomen worden binnen het kader van de bedrijfsvoering en de strategie van de Nieuwe Kans zelf. De Nieuwe Kans is net als andere instellingen afhankelijk van

afspraken met gemeenten hetgeen consequenties kan hebben voor de bedrijfsmatige keuzen.

3.3 De risico's van de concentratie voor de bereikbaarheid van de zorg en de wijze waarop deze risico's worden ondervangen

Beschrijf de risico's van de concentratie voor de bereikbaarheid van de zorg en de wijze waarop deze risico's worden ondervangen.

Onder vraag 3.2 heeft u de eventuele veranderingen in het zorgaanbod en de locaties waar zorg wordt verleend beschreven. Beschrijf welke risico's deze veranderingen met zich meebrengen voor de bereikbaarheid van de zorg.

Beschrijf hierbij, voor zover van toepassing, ten minste:

- *de gevolgen van de concentratie voor het aantal locaties dat cliënten kunnen bezoeken;*
- *de gevolgen van de concentratie voor de reisafstand die cliënten moeten afleggen.*

Er zullen geen locaties gesloten worden als gevolg van de concentratie. Zoals aangegeven zullen dergelijke besluiten indien van toepassing genomen worden vanuit de bedrijfsvoering en strategie van beide organisaties afzonderlijk.

Wij zien derhalve dan ook geen risico's voor de bereikbaarheid van de zorg als gevolg van de concentratie.

3.4 De risico's van de concentratie voor de kwaliteit van de zorg en de wijze waarop deze risico's worden ondervangen

Beschrijf de risico's van de concentratie voor de kwaliteit van de zorg en de wijze waarop deze risico's worden ondervangen.

Beschrijf hierbij ten minste:

- *wat het verwachte effect van de concentratie is op de cliënttevredenheid.*
- *hoe is geborgd dat het bestuur gedurende het concentratieproces voldoende aandacht heeft voor het primaire proces.*
- *hoe u het risico inschat op kwaliteitsverlies door bijvoorbeeld:*
- *cultuurverschillen tussen de concentrerende organisaties;*

De concentratie heeft geen directe gevolgen voor de cliënten.

Er is zeker sprake van cultuurverschillen. Daar de organisaties echter zelfstandig verder gaan en er geen operationele integratie plaatsvindt, is dit aspect niet van invloed op de implementatie.

- *stagnerende implementatie van de concentratie;*

Partijen zijn inmiddels akkoord en gereed voor de implementatie van de concentratie. Zij hebben een stuurgroep opgericht die meteen knelpunten kan signaleren en oplossen bij de implementatie.

- *vertrekkend personeel;*

Er zal geen personeel vertrekken.

- *welke scenario's voor risicobeheersing u heeft opgesteld;*

De Raad van Toezicht van Horizon houdt toezicht op het bestuur en de activiteiten van Horizon en haar dochterstichtingen. Binnen de Raad van Toezicht van de holding stichting zal één positie worden ingevuld vanuit de huidige Raad van Toezicht van de Nieuwe Kans.

De Nieuwe Kans krijgt tevens een Raad van Advies. Deze staat de directie van de Nieuwe Kans met raad en daad bij. De Raad van Advies heeft adviesrecht voor het activiteitenplan van de Nieuwe Kans en de begroting en verlies- en winstrekening. Jaarlijks vindt een voortgangsoverleg plaats tussen de Raad van Bestuur van Horizon Holding, de directie van de Nieuwe Kans en de Raad van Advies van de Nieuwe Kans. De Raad van Advies heeft de bevoegdheid om opdracht te geven tot een externe evaluatie van het functioneren van de Nieuwe Kans binnen de Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs Holding. Voorzien is om een dergelijke evaluatie na drie jaren uit te voeren. De Raad van Advies adviseert over eventuele wijzigingen van de governance structuur die impact hebben op de positie van de Nieuwe Kans.

- *de wijze waarop u het optreden van dergelijke risico's monitort:*

Er bestaan geen voornemens om het huidige ondernemingsbeleid van de Nieuwe Kans materieel te wijzigen of om de activiteiten van Horizon te integreren met de activiteiten van de Nieuwe Kans.

De directeur/ van Horizon en de directeur bedrijfsvoering van de Nieuwe Kans blijven verantwoordelijk voor het primaire proces binnen hun eigen organisatie en rapporteren rechtstreeks aan het bestuur van de organisatie waar zij toe behoren.

Aangezien beide organisaties apart blijven opereren, zien wij geen extra risico's op kwaliteitsverlies ontstaan.

4. GEGEVENS OVER DE CONTINUÏTEIT VAN CRUCIALE ZORG

4.1 Gegevens over de continuïteit van de zorg

Indien één of meer van de betrokken zorgaanbieders voorafgaand aan de concentratie één of meer van de genoemde vormen van cruciale zorg aanbiedt, beschrijf de gevolgen van de concentratie voor de continuïteit van:

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- AWBZ, bezien in de sociale context

a. *Beschrijf in geval van ambulancezorg, spoedeisende hulp of acute verloskunde ten minste de verandering van spreiding en capaciteit (per locatie) van deze zorg.*

b. *Beschrijf in geval van crisisopvang geestelijke gezondheidszorg ten minste de verandering van afspraken over crisisopvang in de regio('s) waarin u actief bent.*

c. *Beschrijf in geval van AWBZ de verandering in de sociale context van de zorg zoals de geografische ligging van het zorgaanbod, het bij je partner kunnen blijven wonen en de aansluiting bij de godsdienst of levensovertuiging van cliënten en hun leefomgeving.*

Niet van toepassing. Noch Horizon noch De Nieuwe Kans verleent cruciale zorg in de zin van artikel 49c lid 2 onder c WMG.

4.2 Normen voor cruciale zorgvormen

Beschrijf of door de concentratie de normen voor deze vormen van cruciale zorg in gevaar komen en de wijze waarop deze risico's worden ondervangen.

Niet van toepassing, zie hiervoor onder 4.1.

5. GEGEVENS OVER DE BETROKKENHEID VAN CLIËNTEN, PERSONEEL EN ANDERE STAKEHOLDERS

5.1 Gegevens Cliëntenraad

Vermeld indien van toepassing, van elke betrokken zorgaanbieder, naam, adres, telefoonnummer en eventuele elektronisch postadres van de voorzitter van de cliëntenraad.

Horizon

De cliëntenraad van Horizon kan benaderd worden via het Centraal Kantoor van Horizon. met de adresgegevens onder punt 1.1. De cliëntenraad van Horizon is bereikbaar op 010 285 4705.

De Nieuwe Kans

De Nieuwe Kans heeft geen cliëntenraad.

5.2 Raadpleging cliënten

Beschrijf indien van toepassing, voor elke betrokken zorgaanbieder:

a. Het verloop van de raadpleging van cliënten:

- Op welke wijze zijn cliënten betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen?*
- Op welke wijze hebben cliënten hun oordeel en aanbevelingen kenbaar kunnen maken?*
- Zijn cliënten van mening dat de zorgaanbieder hen voldoende tijd heeft gegeven om te reageren op het concentratievoornemen?*
- Zijn cliënten in de gelegenheid gesteld om, indien gewenst, een deskundige te raadplegen? Zijn cliënten van mening dat de zorgaanbieder hen hiervoor voldoende tijd en zo nodig (financiering van) expertise ter beschikking heeft gesteld, zodat een oordeel over de concentratie kan worden gegeven?*

De bestuurders van Horizon hebben de plannen t.a.v. de concentratie voorgelegd aan en besproken met haar cliëntenraad. De cliëntenraad heeft schriftelijk bevestigd voldoende geïnformeerd te zijn en akkoord te gaan met de concentratie en is van mening dat hij voldoende tijd heeft gehad voor zijn advies. De cliëntenraad heeft de mogelijkheid om experts in te schakelen, gefinancierd door de zorgaanbieder, maar heeft hiervan geen gebruik gemaakt.

De Nieuwe Kans heeft geen cliëntenraad.

b. Of cliënten van mening zijn dat zij tijdig en op begrijpelijke wijze aantoonbaar voldoende geïnformeerd zijn over:

- de verwachte gevolgen van de concentratie voor de inrichting van de zorg*
- de inhoud van de concentratieplannen*
- de mogelijkheden om daar bezwaar tegen te maken*
- de mogelijkheden om alternatieven of andere zienswijzen in te brengen*
- de manier waarop oordelen of aanbevelingen hierover kenbaar kunnen worden gemaakt.*

De cliëntenraad van Horizon heeft aangegeven tijdig, volledig en op begrijpelijke wijze

geïnformeerd te zijn door Partijen. De Nieuwe Kans heeft geen cliëntenraad.

c. Het oordeel van cliënten:

- *Hoe luidt het oordeel en de aanbevelingen van cliënten over het voornemen tot concentratie?*
- *Zijn het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd meegewogen in de besluitvorming tot concentratie*

De cliëntenraad van Horizon heeft positief gereageerd op het concentratievoornemen van Partijen en haar reactie is beargumenteerd meegewogen in de besluitvorming van Partijen. Zoals hierboven aangegeven heeft De Nieuwe Kans geen cliëntenraad.

5.3 Gegevens ondernemingsraad

Vermeld indien van toepassing, van elke betrokken zorgaanbieder, naam, adres, telefoonnummer en eventuele elektronisch postadres van de voorzitter van de ondernemingsraad.

Horizon

De gegevens van de ondernemingsraad van Horizon zijn als volgt:

Secretariaat ondernemingsraad

Adres: [...]
Telefoonnummer: [...]
e-mailadres: [...]

De voorzitter van de Horizon Ondernemingsraad is [...], werkzaam op locatie Horizon Anker en bereikbaar op [...]

Opvoedpoli:

De voorzitter van de Opvoedpoli Ondernemingsraad is [...].
Hij is bereikbaar via: [...], of per post: [...]

De Nieuwe Kans

De voorzitter van de personeelsvertegenwoordiging van De Nieuwe Kans is [...]. Hij is bereikbaar via [...] of per post: [...].

5.4 Raadpleging ondernemingsraad

Beschrijf indien van toepassing, voor elke betrokken zorgaanbieder:

- a) *Het verloop van de raadpleging van het personeel:*
- *Op welke wijze is het personeel betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen?*
 - *Op welke wijze heeft het personeel zijn oordeel en aanbevelingen kenbaar kunnen maken?*
 - *Is het personeel van mening dat de zorgaanbieder hen voldoende tijd gegeven heeft om te*

- reageren op het concentratievoornemen?*
- *Is het personeel in de gelegenheid gesteld om, indien gewenst, een deskundige te raadplegen? Is het personeel van mening dat de zorgaanbieder hen hiervoor voldoende tijd en zo nodig (financiering van) expertise ter beschikking heeft gesteld, zodat een oordeel over de concentratie kan worden gegeven?*

Horizon

Het bestuur van Horizon en de Opvoedpoli heeft gedurende het traject van kennismaking en onderzoek naar mogelijkheden tot samenwerking steeds de Ondernemingsraden geïnformeerd gedurende de overlegvergaderingen. Het personeel is geïnformeerd middels nieuwsbrieven. De Ondernemingsraden hebben een adviesaanvraag ontvangen en positief advies uitgebracht. Het adviesbureau dat de fusie heeft begeleid, TNO Management Consultants, heeft de Ondernemingsraden van Horizon op hun verzoek nader geïnformeerd. De Ondernemingsraden menen voldoende tijd en mogelijkheid tot inroepen van expertise te hebben gekregen.

De Nieuwe Kans

De personeelsvertegenwoordiging en het personeel in brede zin zijn gedurende het gehele traject geïnformeerd. Beide bestuurders van De Nieuwe Kans hebben met de medewerkers gesproken. De directie heeft de personeelsvertegenwoordiging en specifiek de voorzitter veelvuldig geïnformeerd. De personeelsvertegenwoordiging meent voldoende tijd en mogelijkheid tot inroepen van expertise te hebben gekregen.

- b) Of het personeel van mening is dat het tijdig en op begrijpelijke wijze aantoonbaar voldoende geïnformeerd is over:*
- *de verwachte gevolgen van de concentratie voor de inrichting van de zorg*
 - *de inhoud van de concentratieplannen*
 - *de mogelijkheden om daar bezwaar tegen te maken*
 - *de mogelijkheden om alternatieven of andere zienswijzen in te brengen*
 - *de manier waarop oordelen of aanbevelingen hierover kenbaar kunnen worden gemaakt.*

Horizon

De gevolgen van de concentratie zijn gering voor het personeel. Het personeel heeft aangegeven voldoende geïnformeerd te zijn over bovenstaande zaken.

De Nieuwe Kans

Het personeel is voldoende geïnformeerd en betrokken. Ze zijn akkoord met de gang van zaken.

- c) Het oordeel van het personeel:*
- *Hoe luidt het oordeel en de aanbevelingen van het personeel over het voornemen tot concentratie?*
 - *Zijn het oordeel en de aanbevelingen van het personeel overtuigend en beargumenteerd meegewogen in de besluitvorming tot concentratie? Indien aanbevelingen van het personeel niet zijn overgenomen, geef aan waarom niet.*

Horizon

Het personeel heeft positief geadviseerd. Men onderschrijft de concentratie volledig.

De Nieuwe Kans

Het personeel heeft positief geadviseerd. Men onderschrijft de concentratie volledig.

5.5 Identificatie andere stakeholders

Beschrijf welke andere stakeholders zoals zorgverzekeraars/zorgkantoren, banken en regionale en lokale overheden bij de concentratie zijn betrokken en wat hun relatie is tot de betrokken zorgaanbieder.

De stakeholder, die zowel voor Horizon als De Nieuwe Kans betrokken is, is de gemeente Rotterdam, als subsidiegever voor zowel De Nieuwe Kans als Horizon. De gemeente Rotterdam heeft de samenwerking tussen partijen geëntameerd en staat hier volledig achter.

5.6 Gegevens andere stakeholders

Vermeld de namen, adressen, telefoonnummers, faxnummers, eventuele elektronische postadressen en naam en functies van contactpersonen van deze stakeholders.

Horizon

Naam: [...]
Organisatie: Gemeente Rotterdam, afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling Jeugd
Telefoonnummer: [...]
E-mail: [...]

De Nieuwe Kans

Naam: [...]
Organisatie: Gemeente Rotterdam, afdeling Maatschappelijke ontwikkeling Jeugd
E-mail: [...]

5.7 Raadpleging van andere stakeholders

Beschrijf voor elke stakeholder:

- a) *Het verloop van de raadpleging van de stakeholder:*
 - *Op welke wijze zijn stakeholders betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen?*
 - *Op welke wijze hebben stakeholders hun oordeel en aanbevelingen kenbaar kunnen maken?*
 - *Zijn de stakeholders van mening dat de zorgaanbieder hen voldoende tijd heeft gegeven om te reageren op het concentratievoornemen?*

- b) *Of stakeholders van mening zijn dat zij tijdig en op begrijpelijke wijze aantoonbaar voldoende geïnformeerd zijn over:*
- *de inhoud van de concentratieplannen;*
 - *de mogelijkheden om daar bezwaar tegen te maken;*
 - *de mogelijkheden om alternatieven of andere zienswijzen in te brengen;*
 - *de manier waarop oordelen of aanbevelingen hierover kenbaar kunnen worden gemaakt.*
- c) *Het oordeel van stakeholders:*
- *Hoe luidt het oordeel en de aanbevelingen van stakeholders over het voornemen tot concentratie?*

Horizon

Zie vraag 5.5.

De Nieuwe Kans

Zie vraag 5.5.

- *Zijn het oordeel en de aanbevelingen van stakeholders overtuigend en beargumenteerd meegewogen in de besluitvorming tot concentratie? Indien aanbevelingen van overige stakeholders niet zijn overgenomen, geef aan waarom niet.*

Horizon

Zie vraag 5.5.

De Nieuwe Kans

Zie vraag 5.5.

6. MEE TE ZENDEN DOCUMENTEN

6.1 Contractuele documenten

Stuur een gedateerd exemplaar van de meest recente stukken op grond waarvan de concentratie tot stand zal komen. De stukken moeten duidelijkheid geven over de (voorgenomen) binding die ten grondslag ligt aan de concentratie. In het bijzonder moet blijken welke de eigendom- en zeggenschapsverhoudingen na de concentratie zullen zijn.

Partijen leggen de volgende stukken over:

- Fusiedocument Horizon en De Nieuwe Kans d.d. 9 juli 2015, **Bijlage 2**.
- Bekrachtiging van de Samenwerking Horizon en De Nieuwe Kans d.d. 10 november 2015, **Bijlage 3**.

6.2 Vertegenwoordigingsbevoegdheid

Stuur een schriftelijk bewijsstuk, waaruit de vertegenwoordigingsbevoegdheid van de aangewezen contactpersoon of -personen blijkt. Deze vraag heeft zowel betrekking op functionarissen van de betrokken partijen als op externe adviseurs, zoals advocaten.

Hierbij gaan als **Bijlagen 4 en 5** de uittreksels uit het handelsregister van de Kamer van Koophandel waaruit de vertegenwoordigingsbevoegdheid van de aangewezen contactpersonen blijkt. Daarnaast leggen Partijen als **Bijlage 6** de volmacht over die aan NautaDutilh is verstrekt voor het doen van deze melding.

6.3 Raadplegingsdocumentatie

Stuur alle definitieve versies van schriftelijke stukken over de concentratieplannen waarmee u cliënten, personeel en eventuele andere stakeholders over de concentratieplannen hebt geïnformeerd. Vermeld op ieder document de datum waarop het is opgesteld.

Partijen leggen de volgende stukken over:

- Fusiedocument Horizon en De Nieuwe Kans d.d. 9 juli 2015,
- Persbericht d.d. 29 oktober 2015, **Bijlage 7**.
- De adviesaanvraag aan de cliëntenraad van Horizon d.d. 15 september 2015, **Bijlage 8**.
- Positief advies van de Ondernemingsraad van Horizon, **Bijlage 9**.

HANDTEKENINGEN

Plaats en datum:

Stichting de Nieuwe Kans

Pieter Boekhoud, voorzitter

Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs

Hans du Prie, bestuurder

LIJST VAN AFKORTINGEN

De Nieuwe Kans	Stichting De Nieuwe Kans
 Holding Stichting	de op te richten stichting die zeggenschap zal verkrijgen over Partijen
Horizon	de groep van entiteiten die worden gecontroleerd door Stichting Horizon
Mw	Mededingingswet
NZa	de Nederlandse Zorgautoriteit
Opvoedpoli	de groep van vennootschappen die worden gecontroleerd door Opvoedpoli B.V.
Partijen	De Nieuwe Kans en Stichting Horizon
Stichting Horizon	Stichting Horizon Jeugdzorg en Speciaal Onderwijs
Transactie	de voorgenomen bestuurlijke fusie van Stichting Horizon met De Nieuwe Kans
WMG	Wet Marktordening Gezondheidszorg

BIJLAGEN

Bijlage 1	Overzicht van zorglocaties van Horizon
Bijlage 2	Fusiedocument Horizon/DNK d.d. 9 juli 2015
Bijlage 3	Bekrachtiging van de samenwerking Horizon/DNK d.d. 10 november 2015
Bijlage 4	Kamer van Koophandel uittreksel Horizon
Bijlage 5	Kamer van Koophandel uittreksel De Nieuwe Kans
Bijlage 6	Volmacht voor NautaDutilh N.V.
Bijlage 7	Persbericht d.d. 29 oktober 2015
Bijlage 8	Adviesaanvraag Horizon cliëntenraad d.d. 15 september 2015
Bijlage 9	Positief advies van de Horizon Ondernemingsraad d.d. 21 september 2015