

**Loonkosten**

---

**1. ALGEMEEN**

- a. Deze beleidsregel is van toepassing op de organen voor gezondheidszorg als vermeld in artikel 1, onder A, nummer 10 (én toegelaten voor behandeling en verblijf voor verzekerden met een zintuiglijke handicap) van het Besluit werkingssfeer WTG 1992.
  - b. Deze beleidsregel treedt in werking op 1 januari 2006 en werkt terug tot die datum indien de bekendmaking van de nederlegging van de beleidsregel in de Staatscourant na deze datum plaatsvindt.
  - c. De termijn waarvoor deze beleidsregel geldt: onbepaald
  - d. De onderstaande bedragen zijn gebaseerd op het loonkostenniveau ultimo 2005.
  - e. De termijn waarvoor de goedgekeurde beleidsregel III-899 met betrekking tot onderstaande onderwerpen en de onder 1.a aangeduide categorieën van organen voor gezondheidszorg geldt, wordt gewijzigd van 'onbepaald' in 'tot en met 31 december 2005'.
  - f. De bij brief van 28 november (kenmerk: ECAO/ybas/CARE/05/980) aan de Minister aangeboden beleidsregel CA-39 komt te vervallen.
  - g. Deze beleidsregel kan worden aangehaald als 'Beleidsregel loonkosten'.
- 

**DOELGROEP**

Deze beleidsregel geldt voor instellingen die zich richten op het verblijf en de behandeling van auditief gehandicapten.

**DEFINITIES**

Toegelaten plaats:

Eenheid van capaciteit als zodanig bepaald in de toelatingsbeschikking ingevolge artikel 8 van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.

Bezette plaatsen:

Het totaal aantal bezette plaatsen (intramuraal) bedraagt het aantal afgesproken verpleegdagen gedeeld door 365.

**2. LOONKOSTEN**

I Onder loonkosten dient te worden verstaan de bruto salarissen vermeerderd met alle sociale kosten en hebben betrekking op het totale personeel (directie, administratie, civiele dienst, onderhoudspersoneel, direct-patiëntgebonden personeel, geestelijke verzorging / maatschappelijk werk en overig personeel), exclusief het wasserijpersoneel.

De loonkosten hebben eveneens betrekking op de kosten van personeel niet in loondienst en diensten van derden.

II De bedragen per bezette plaats gelden op jaarbasis.

III Bij het vaststellen van de Beleidsregel loonkosten is met een afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid van 7% rekening gehouden.

### 3. ADMINISTRATIE, INCLUSIEF ECONOMISCH (ADJUNCT) DIRECTEUR

Voor de loonkosten van de administratie, inclusief de economisch (adjunct-) directeur, is maximaal incalculeerbaar:

- Per bezette plaats:	€	1.110,26
- Per verpleegdag intramuraal:	€	0,46

Tot de administratie worden tevens alle secretariaatswerkzaamheden gerekend.

### 4. CIVIELE DIENST

Voor de loonkosten van het civiel personeel geldt een maximum bedrag van:

- Per bezette plaats:	€	3.072,03
- Per verpleegdag intramuraal:	€	3,88

### 5. TOESLAG ONDERHOUD

Voor locaties die niet onder de Beleidsregel kleinschalig wonen vallen is voor de loonkosten van de technische en agrarische dienst, kleermakerij, matrassenmakerij, stoffeerderij, schoenmakerij en naaikamer maximaal incalculeerbaar:

- Per bezette plaats:	€	1.221,86
-----------------------	---	----------

### 6. BEHANDELFUNCTIES

Voor de loonkosten van de groepsleiding (inclusief hoofdgroepsleiding), het paramedisch personeel en medisch hulppersoneel en de medisch en sociaal-wetenschappelijke staf gelden de volgende maxima:

#### Instellingen voor doven

Soort	Per bezette plaats	Per verpleegdag
jonger dan 7 jaar normaal begaafd	8.526,49	56,58
7 jaar of ouder normaal begaafd	8.526,49	50,15
meervoudig gehandicapt	8.526,49	70,48

#### Instellingen voor slechthorenden

Soort	Per bezette plaats	Per verpleegdag
jonger dan 7 jaar normaal begaafd	8.526,49	39,01
7 jaar of ouder normaal begaafd	8.526,49	33,58
meervoudig gehandicapt	8.526,49	50,67

### 7. OVERIGE PERSONEELSCATEGORIEËN

Voor de loonkosten van de geestelijke verzorging en maatschappelijk werk is maximaal incalculeerbaar:

- Per bezette plaats:	€	571,97
-----------------------	---	--------

**8. REGIOTOESLAG IN VERBAND MET ARBEIDSMARKTOMSTANDIGHEDEN**

1. Voor instellingen die geëxploiteerd worden in een onder 2. genoemde NZI-regio, geldt een toeslag van € 174,75 per bezette plaats aan loonkosten.
2. De NZI-regio's waarvoor deze beleidsregel geldt zijn:

Utrecht	9
't Gooi	11
Kennemerland	13
Amsterdam	14
Leiden	15
's-Gravenhage	16
Delft	17
Rijnmond	19

**9. TOESLAG IN VERBAND MET WERKDRUKMIDDELEN 2000**

In het kader van de werkdrukmiddelen 2000 wordt voor meervoudig gehandicapten een toeslag ingecalculeerd van € 3,19 per dag.