



In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.

Stichting De Zorgcirkel	Stichting Wonen en Zorg Purmerend
-------------------------	-----------------------------------

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.

Stichting De Zorgcirkel (Volmacht in Bijlage 1a) Stichting Wonen en Zorg Purmerend (Volmacht in Bijlage 1b) Amsterdam, 5 november 2024 M.M. Visser Van Doorne N.V.
--

Inleiding

Deze melding heeft betrekking op de voorgenomen concentratie waarbij Stichting De Zorgcirkel (“**De Zorgcirkel**”) en Stichting Wonen en Zorg Purmerend (“**SWZP**”) beogen een juridische fusie tot stand te brengen. Zij worden hierna gezamenlijk aangeduid als “**Partijen**”.

Partijen bieden elk zorg en ondersteuning krachtens de Wet langdurige zorg, Zorgverzekeringswet en Wet Maatschappelijke Ondersteuning. Het zorgportfolio van Partijen sluit op elkaar aan en versterkt elkaar. Partijen bieden generalistische en specialistische ouderenzorg, vanaf het moment dat professionele hulp thuis nodig is tot en met de laatste levensfase.

SWZP heeft in december 2023 geconstateerd dat de continuïteit van de zorg op haar drie locaties in Purmerend niet zelfstandig gewaarborgd kan worden. Daarop heeft zij contact gezocht met De Zorgcirkel. Op basis van de gesprekken en het gedane vooronderzoek, hebben Partijen gezamenlijk het voornemen een juridische fusie aan te gaan. De Zorgcirkel heeft zich bereid getoond om de continuïteit van zorg voor de cliënten en medewerkers van SWZP te borgen, middels de beoogde juridische fusie.

De voorgenomen concentratie is op zorgvuldige wijze voorbereid en de gevolgen ervan zijn in kaart gebracht. De ondernemingsraden, cliëntenraden en raden van toezicht van Partijen zijn tijdig ingelicht en in de gelegenheid gesteld hun visie over de juridische fusie te geven. De raden van toezicht, de medewerkers en de cliënten van Partijen staan positief tegenover de voorgenomen concentratie.

Om voornoemde redenen en gelet op hetgeen hierna zal worden toegelicht, zijn Partijen van mening dat er geen bezwaren zijn tegen de voorgenomen concentratie. Partijen hebben belang bij een voorspoedige behandeling van deze melding en verzoeken de NZa daarom op korte termijn te besluiten dat goedkeuring wordt verleend voor de concentratie.

Deze melding bestaat uit het meldingsformulier en bijlagen. Onderdelen van het meldingsformulier en de bijlagen bevatten gegevens waaruit wetenswaardigheden kunnen worden gelezen of afgeleid met betrekking tot de bedrijfsvoering van Partijen of belanghebbende partijen van Partijen. Deze informatie wordt slechts aan de NZa verstrekt met het oog op het onderzoek in de zin van artikel 49a Wmg. Het betreft bedrijfsgegevens in de zin van artikel 5.1, eerste lid, onder c, van de Wet open overheid. Zij worden vertrouwelijk aan de NZa verstrekt en kunnen niet publiek bekend worden gemaakt, anders dan na schriftelijke goedkeuring vooraf door Partijen.

De vertrouwelijke gegevens in dit meldingsformulier zijn als zodanig aangemerkt door de toevoeging van de opmerking **vertrouwelijk** en **grijze markering**. De vertrouwelijke bijlagen zijn eveneens als zodanig aangemerkt op de lijst met bijlagen.

Onderdeel I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd (meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	Stichting De Zorgcirkel
Nummer Kamer van Koophandel:	41236520 Zie Bijlage 0a .
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door [...] personen zorg verlenen.	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	De heer Mevrouw
Initialen	M M.M.
Naam	Terlouw Visser
E-mailadres	Terlouw@vandoorne.com Visser.M@vandoorne.com
Postadres	Jachthavenweg 121 1081 KM Amsterdam
Telefoonnummer	06-46057669 06-15351709

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Persijnlaan 99, 1447 EG Purmerend
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter centrale cliëntenraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Persijnlaan 99, 1447 EG Purmerend
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

De Zorgcirkel is actief op het gebied van langdurige zorg, revalidatie, dagbesteding, thuiszorg, hulp bij huishouding, verpleeghuiszorg, specialistische zorg voor dementie en somatische aandoeningen en biedt aanleunwoningen aan. Meer informatie over De Zorgcirkel is beschikbaar via: <https://zorgcirkel.nl/>.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

De Zorgcirkel heeft 29 locaties verspreid over verschillende gemeenten in Noord-Holland. Daarnaast heeft De Zorgcirkel 5 dagbestedingslocaties in Noord-Holland. De Zorgcirkel heeft de volgende locaties:

Agnes – Egmond aan Zee
De Amandelbloesem – Wormerveer
De Amberhof – Heiloo
De Keern – Landsmeer

De Mieuwijd – Graft
De Notaris – Oosthuizen
De Seevanck – Oosthuizen
De Vierhorst – Purmerend
Fries Vlaak – Volendam
Gouwzee – Volendam
Het Buitenhuis – Wijdewormer
Hoeverstaete – Alkmaar
Jaap van Praag – Purmerend
Jonkerhof – Landsmeer
Middelwijk – Middenbeemster
Molentocht – Purmerend
Novawhere – Purmerend
Ontmoetingsplek De Hoef – Alkmaar
Ontmoetingsplek De Houtduif – Alkmaar
Ontmoedingsplek Eilandspolder – De Rijk
Ontmoedingsplek Het Hoefblad – Alkmaar
Prins Hendrik – Egmond aan Zee
Respijthuis Alkmaar – Alkmaar
Saenden – Zaandam
Sint Nicolaashof – Volendam
Torenerf – Wormer
Triton – Purmerend
Villa Westervene – Heiloo
Westerhout – Alkmaar
Zorgcirkel Revalidatie Transitorium – Purmerend
Zorgcirkel Revalidatie Westerhout – Alkmaar
Zuidland - Purmerend

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Stichting Wonen en Zorg Purmerend
Nummer Kamer van Koophandel:	36053029 Zie Bijlage 0b .
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door [...] personen zorg verlenen.	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	De heer Mevrouw
Initialen	M M.M.
Naam	Terlouw Visser
E-mailadres	Terlouw@vandoorne.com Visser.M@vandoorne.com
Postadres	Jachthavenweg 121 1081 KM Amsterdam
Telefoonnummer	06-46057669 06-15351709

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Wolthuissingel 1, 1441 DN Purmerend
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter centrale cliëntenraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Wolthuissingel 1, 1441 DN Purmerend
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

SWZP is actief op het gebied van langdurige zorg (met en zonder behandeling), psychogeriatrische zorg met groepswonen, (specialistische) dagbesteding, thuiszorg en biedt aanleunwoningen aan. Meer informatie over SWZP is beschikbaar via: <https://www.wonenenzorgpurmerend.nl/>.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

SWZP heeft drie zorglocaties te weten: De Rusthoeve, De Tien Gemeenten en Heel Europa. Daarnaast heeft SWZP twee ontmoetingscentra: De Dageraad en De Orchidee. Alle locaties bevinden zich in Purmerend.

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap of de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting.

a De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- Artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- Artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- Artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdsplan en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

De Zorgcirkel en SWZP streven ernaar per 1 januari 2025 juridisch te fuseren (“**Beoogde Fusiedatum**”). Hierbij zal De Zorgcirkel de verkrijgende stichting zijn en SWZP de verdwijnende stichting. Als gevolg van de juridische fusie gaan De Zorgcirkel en SWZP vanuit juridisch opzicht volledig samen in één rechtspersoon. Alle cliënten en werknemers en alle overige activa en passiva van SWZP zullen van rechtswege overgaan op De Zorgcirkel. De statuten van De Zorgcirkel zullen ten gevolge van de juridische fusie niet gewijzigd worden. Partijen hebben hiertoe een Intentieovereenkomst ondertekend op 27 augustus 2024.

Partijen beogen de voorgenomen concentratie als gezegd per 1 januari 2025 tot stand te brengen, waarna het hierna beschreven integratiejaar zal starten met het oog op de organisatorische inbedding van de (ondersteunende) SWZP-organisatie in De Zorgcirkel.

c Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status nog redelijkerwijs een belemmering kan vormen voor de doorgang van de transactie.

In de intentieovereenkomst van 27 augustus 2024 zijn in artikel 4 de volgende opschortende voorwaarden opgenomen:

- Bevredigende uitkomsten van de adviestrajecten met de relevante medezeggenschapsorganen van Partijen.

Status: De adviesaanvraag is 28 augustus 2024 gedeeld met de OR'en en CCR'en van De Zorgcirkel en SWZP. De medezeggenschapsorganen staan positief tegenover de voorgenomen juridische fusie. Op 25 september 2024 heeft de CCR en op 8 oktober 2024 heeft de OR van De Zorgcirkel positief geadviseerd over de juridische fusie. Op 4 oktober 2024 heeft de CCR aangegeven positief tegenover de juridische fusie te staan en op 7 oktober 2024 heeft de OR van SWZP positief geadviseerd. Zie voor nadere toelichting onderdeel II.8, onder a en b.

- Goedkeuring van de NZa in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets.

- Goedkeuring van de raad van toezicht van De Zorgcirkel voor het besluit van de raad van bestuur tot juridische fusie en besluitvorming tot juridische fusie door de raad van toezicht van SWZP.

Status: De formele goedkeuring van de raad van toezicht van De Zorgcirkel en het besluit van de raad van

toezicht van SWZP tot juridische fusie zal vlak voorafgaand aan de Beoogde Fusiedatum worden verkregen. De raden van toezicht hebben hun steun geuit voor de juridische fusie (zie onder 1.3d en **Bijlage 2** en **Bijlage 3**). Dit betreft derhalve een louter formele handeling, conform de statuten van Partijen.

Geen van de opschortende voorwaarden zal naar verwachting een belemmering vormen voor de doorgang van de juridische fusie.

- d Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.
Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

De raad van toezicht van De Zorgcirkel heeft tijdens de RvT-vergadering van 21 augustus 2024 diens steun uitgesproken voor de juridische fusie (**Bijlage 2**). De formele statutaire goedkeuring zal logischerwijs volgen nadat alle overige opschortende voorwaarden zijn vervuld.

Op 26 augustus 2024 heeft de raad van toezicht van SWZP tijdens een RvT-vergadering diens steun uitgesproken voor de juridische fusie (**Bijlage 3**). Het uiteindelijke formele statutaire besluit zal de raad van toezicht logischerwijs nemen na vervulling van alle overige opschortende voorwaarden.

Ter aanvulling en zoals telefonisch toegelicht op 15 oktober jl.: op basis van de statuten van SWZP is het aan de RvT van SWZP om definitief te besluiten tot juridische fusie. In zoverre is geen goedkeuring van de RvT van SWZP vereist: de RvT SWZP neemt zelf het besluit. Dat kan pas nadat alle (andere) opschortende voorwaarden zijn vervuld (waaronder de NZa-goedkeuring) en de verklaring van non-verzet van de rechtbank is verkregen. Aan de kant van De Zorgcirkel is het aan de raad van bestuur om definitief te besluiten tot juridische fusie en is er wel een goedkeuringsrecht. Ook de RvT van De Zorgcirkel zal pas na het vervullen van alle (andere) opschortende voorwaarden en de verklaring van non-verzet van de rechtbank – op het moment dat zeker is dat de juridische fusie op basis van de daartoe opgestelde fusiestukken kan plaatsvinden – haar formele goedkeuring (kunnen) verlenen. Zoals uit **Bijlage 2** en **Bijlage 3** blijkt, hebben beide raden van toezicht wel al expliciete steun uitgesproken voor de juridische fusie.

- e Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.
- Intentieovereenkomst (**Bijlage 4**).
 - (Concept) Koopovereenkomst (bijvoegen).
 - Statuten(wijziging) (bijvoegen).
 - Oprichtingsakte (bijvoegen).
 - Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
 - Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
 - Anders, namelijk: Voorovereenkomst (**Bijlage 5**), concept fusievoorstel (**Bijlage 6**), concept toelichting bij fusievoorstel (**Bijlage 7**) en concept akte van fusie (**Bijlage 8**).
- f Geef aan of de voorgenomen concentratie tevens meldingsplichtig is bij een andere toezichthouder.
- ACM
 - Europese Commissie
 - Anders, namelijk: Meerdere toezichthouders mogelijk
 - Niet van toepassing

Monitor in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Op 1 januari 2023 is de Algemene Maatregel van Bestuur verlopen die regelt dat de omzetzempels voor

het concentratietoezicht in de zorg op grond van de Mededingingswet tijdelijk werden verlaagd (Stb. 2017, 503). In opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport monitort de NZa op grond van artikel 32 Wmg het effect van het wegvallen van de verlaagde omzetcategorieën voor het concentratietoezicht op grond van de Mededingingswet.

g Geef aan of de voorgenomen concentratie onder de verlaagde omzetcategorieën zou vallen zoals die golden tot 1 januari 2023 (Stb. 2007, 518).

Ja

Nee

Overleg ter onderbouwing hiervan de meest recente jaarrekening van de betrokken ondernemingen. Deze worden enkel gebruikt voor monitoringsdoeleinden en hebben geen invloed op de beoordeling in het kader van de Zorgspecifieke concentratietoets.

Zie **Bijlage 9** voor de jaarrekening 2023 van De Zorgcirkel en zie **Bijlage 10** voor de jaarrekening 2023 van SWZP.

Onderdeel II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat zijn de beweegredenen van partijen om voor elkaar te kiezen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

De verschillende organen van SWZP verkregen in december 2023 het inzicht dat op termijn de continuïteit van de zorg op de drie locaties in Purmerend niet zelfstandig gewaarborgd zou kunnen worden. In maart 2024 heeft SWZP contact opgenomen met De Zorgcirkel en zijn de gesprekken over een mogelijke samenwerking gestart.

Na ondertekening van de voorovereenkomst op 14 mei jl. is een vooronderzoek gestart naar de samenwerking tussen De Zorgcirkel en SWZP. Dit vooronderzoek omvatte een due diligence onderzoek, onderzoek naar de kwaliteit van zorg en het in kaart brengen van de synergievoordelen van de samenwerking op de korte en de lange termijn. Op basis van de uitkomsten van het vooronderzoek hebben De Zorgcirkel en SWZP op 27 augustus 2024 een intentieovereenkomst gesloten met het oog op een juridische fusie per 1 januari 2025.

Partijen hebben verschillende beweegredenen voor de juridische fusie:

- Voor de organisatie: SWZP ziet zich – gezien de financiële situatie – genooddaakt om samen te gaan met een andere zorgaanbieder, om zo de continuïteit van de zorg in de toekomst te kunnen borgen. Dit is de aanleiding voor SWZP geweest om het gesprek met De Zorgcirkel aan te gaan en het besluit te nemen over te gaan tot een juridische fusie. Als VVT-organisaties met verschillende locaties in Purmerend voelt De Zorgcirkel de maatschappelijke verantwoordelijkheid om de zorg voor ouderen in Purmerend te behouden en te versterken. Deze maatschappelijke verantwoordelijkheid rust ook op andere partijen, zoals het zorgkantoor, zorgverzekeraars, andere zorgaanbieders in de regio en de gemeente. Door de juridische fusie ondersteunt De Zorgcirkel niet alleen een diepgewortelde zorgorganisatie in Purmerend die in financiële moeilijkheden verkeert, maar waarborgt zij ook de continuïteit en het behoud van verpleeghuiscapaciteit in Purmerend, hetgeen cruciaal is voor de bewoners van Purmerend.

- Voor de cliënten en medewerkers: Door de fusie is de continuïteit van wonen en werken op de SWZP-locaties voor de toekomst gewaarborgd. De meerwaarde van deze fusie ligt in het feit dat er voor de huidige cliënten van beide organisaties geen directe veranderingen in het zorgaanbod merkbaar zullen zijn. Het zorgaanbod wordt niet verkleind, en de huidige activiteiten van SWZP worden 'as is' voortgezet door De Zorgcirkel, uitgevoerd door de huidige SWZP-medewerkers. Alle medewerkers van SWZP gaan per de Beoogde Fusiedatum over naar De Zorgcirkel. Dit geldt ook voor de cliënten en de medewerkers van de locatie Heel Europa van SWZP die uiterlijk medio 2025 zullen verhuizen naar de locatie Molentocht van De Zorgcirkel. De huidige SWZP-locaties kunnen daarnaast optimaal gebruik maken van de expertise van De Zorgcirkel op het gebied van langer thuis wonen (bijv. het 'Leef Thuis' concept) en de inzet van technologie. Daarnaast kunnen de huidige SWZP-locaties profiteren van de arbeidscampagne van De Zorgcirkel 'Samen maken we de cirkel rond' en van de verzuimaanpak waarmee tot op heden goede resultaten zijn behaald.

- Voor de bedrijfsvoering: De sector langdurige zorg in Nederland staat financieel onder grote druk door tariefs- en volumekortingen. De noodzakelijke veranderingen om de sector te hervormen vereisen aanzienlijke investeringen, niet alleen om zorgprofessionals te werven en te behouden, maar ook op het gebied van bedrijfsvoering. Met de juridische fusie wordt De Zorgcirkel een grotere organisatie. Hiermee kunnen schaarse en dure professionals op het gebied van bijvoorbeeld data, BI, ICT, privacy en domotica nog efficiënter worden ingezet binnen een fusieorganisatie. Daarnaast is een grotere werkgever vaak aantrekkelijker op de arbeidsmarkt voor deze professionals vanwege betere opleidings- en

loopbaanmogelijkheden. Investerings in technologie, zoals AI en geavanceerde applicaties, vereisen bovendien een aanzienlijke schaalomvang om ze te kunnen doen.

- Versterking van de strategische positie door samenwerking: De Zorgcirkel is een belangrijke gesprekspartner voor alle betrokken partijen, zoals andere zorgaanbieders, zorgverzekeraars, het zorgkantoor en de gemeente. Door de uitbreiding in volume kan De Zorgcirkel nog beter het voortouw nemen in samenwerkingsverbanden zoals G'oud en op het gebied van pilots en innovaties. Zo kan gezamenlijk gewerkt worden aan de verbetering van de kwaliteit van zorg in de regio, in lijn met het IZA.

Een juridische fusie tussen De Zorgcirkel en SWZP was gezien de financiële situatie van SWZP de enige optie om de continuïteit van SWZP te kunnen borgen.

Naast de juridische fusie zijn de volgende alternatieven overwogen:

- Bestuurlijke fusie: Het realiseren van de synergievoordelen (zie onderdeel II.6) zal in het geval van een bestuurlijke fusie slechts ten dele en bovendien minder snel gerealiseerd kunnen worden.

Dat zou betekenen dat de verlieslatendheid van SWZP in de toekomst zou continueren waardoor de continuïteit van SWZP niet is gewaarborgd. [...]. Daarmee is de zorg aan de cliënten van SWZP niet meer gewaarborgd. Daarnaast kan dit onzekerheid met zich meebrengen voor medewerkers en cliënten. Dit levert geen bijdrage aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid die De Zorgcirkel ervaart.

- Activa/passiva transactie: [...]. Daarnaast heeft een activa/passiva transactie meer handelingen en frictiekosten tot gevolg.

Naast het onderzoek naar de samenwerking, is ook gesproken over de mogelijkheid om [...] cliënten van de locatie Heel Europa van SWZP onder te brengen op de locatie Molentocht van De Zorgcirkel. SWZP zocht een vervangende locatie voor de huidige cliënten en medewerkers van locatie Heel Europa omdat zij begin 2024 – met betrokkenheid van de medezeggenschapsorganen – heeft moeten besluiten de locatie te sluiten. [...]Beoogd wordt dat deze cliënten in het tweede kwartaal 2025 naar de locatie Molentocht van De Zorgcirkel verhuizen. Omdat de juridische fusie beoogd is per 1 januari 2025, zal deze verhuizing binnen de fusieorganisatie plaatsvinden.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (juridische eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

Juridische structuur voorafgaand aan de voorgenomen concentratie

[...]

Juridische structuur na de voorgenomen concentratie

[...]

Organisatiestructuur voorafgaand aan de voorgenomen concentratie; SWZP

[...]

Toelichting:

Dit organogram geeft de hiërarchische (blauwe lijn/vlakken) en de functionele verhoudingen weer (groene lijn/vlakken). De stippellijn geeft aan dat er informatie-, advies- of instemmingsbevoegdheden zijn.

* De Locatiemanager (LM) is verantwoordelijk voor de betreffende locaties, voor onder meer de cliënten, de medewerkers en de te leveren (kwaliteit van) zorg. Dat impliceert onder meer dat de LM bevoegd en verantwoordelijk is voor de roostering (incl. nachtdienst en oproeppoule) en inhuizing. Intern Welzijn is onderdeel van de teams en valt daarmee ook onder de bevoegdheid van de LM.

**De Manager Kwaliteit en Veiligheid is verantwoordelijk voor de kwaliteitsorganisatie en heeft daarom een functionele lijn ten aanzien van de QVP, de behandelaren en opleidingen.

De dagelijkse leiding over de organisatie is in handen van het Managementteam, bestaande uit de Bestuurder, de Manager Thuiszorg, Behandelteam en Welzijn (WT-B) en de twee locatiemanagers. Het management wordt gecompleteerd door de Manager kwaliteit en veiligheid en de Manager Bedrijfsvoering.

De directe zorginhoudelijke aansturing is belegd bij de Manager WT-B en de beide locatiemanagers, die gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor het primaire proces. Het primaire proces en de organisatie als geheel worden ondersteund vanuit de overige teams.

Organisatiestructuur voorafgaand aan de voorgenomen concentratie; De Zorgcirkel

[...]

De organisatiestructuur van De Zorgcirkel is ingericht op basis van regio's. Elke regio wordt aangestuurd door een regiodirecteur, en binnen elke regio is een beperkte ondersteunende dienst aanwezig. De staf- en ondersteunende diensten zijn centraal gepositioneerd en worden aangestuurd door stafdirecteuren.

Elke regio beschikt over managers die de teams aansturen

[...].

Organisatiestructuur na de voorgenomen concentratie

De organisatiestructuur en het besturingsmodel van De Zorgcirkel zal niet worden aangepast na de juridische fusie met SWZP. De locaties van SWZP zullen primair gezamenlijk als separate regio worden toegevoegd aan de organisatiestructuur van De Zorgcirkel. De (locatie)managers van SWZP zullen gaan vallen onder de kwartiermaker. De kwartiermaker zal – net zoals de regiodirecteuren van SWZP – werkzaam zijn onder de raad van bestuur van De Zorgcirkel.

De bestaande organisatiestructuur van SWZP sluit goed aan bij de structuur van De Zorgcirkel, waarvan zij onderdeel zal gaan uitmaken. De belangrijkste verandering is dat de (locatie) managers na de fusie onder de kwartiermaker zullen vallen in plaats van direct onder het bestuur.

[...]

[...]

Bij de juridische fusie komt het bestuur van SWZP te vervallen. De fusie brengt geen wijzigingen mee in de samenstelling van de huidige raad van bestuur van De Zorgcirkel. De huidige bestuurder van SWZP zal tot 1 maart 2025 betrokken blijven ten behoeve van een soepele overdracht.

De raden van toezicht van SWZP en De Zorgcirkel hebben gezamenlijk besloten dat na de Beoogde Fusiedatum de raad van toezicht van SWZP ophoudt te bestaan. De leden van de raad van toezicht van De Zorgcirkel blijven na de juridische fusie aan. Om de kennis, historie en continuïteit vanuit SWZP gedurende de integratieperiode te borgen zal door de raden van toezicht worden onderzocht of één lid van de raad van toezicht van SWZP tijdelijk (voor één jaar) plaats zal nemen in de raad van toezicht van De Zorgcirkel. De eventuele benoeming van dit lid zal conform de statuten ter advisering worden voorgelegd aan de OR en CCR van De Zorgcirkel.

De raden van bestuur van De Zorgcirkel en SWZP hebben in gezamenlijk overleg met de medezeggenschapsgrmedia de inrichting van de medezeggenschapsstructuur van De Zorgcirkel na de juridische fusie besproken en hiertoe een voorstel gedaan. Momenteel zijn de medezeggenschapsgrmedia met elkaar in gesprek over dit voorstel, wat kortgezegd het volgende inhoudt:

[...]

De ondernemingsraden en de centrale cliëntenraden van De Zorgcirkel en SWZP zijn reeds met elkaar in contact gebracht om met elkaar te overleggen en elkaar (en elkaars organisaties) te leren kennen.

De Zorgadviesraad van SWZP (ZAR) en de Verpleegkundige adviesraad (VVAR) van De Zorgcirkel worden eveneens met elkaar in contact gebracht om elkaar (en elkaars organisatie) te leren kennen. [...]

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m h uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.
Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie, of dat de (zorg)inhoudelijke aansturing zal wijzigen.

Door de juridische fusie zullen er geen veranderingen zijn in het zorgaanbod voor de huidige cliënten van beide organisaties. Het bestaande zorgaanbod blijft bij De Zorgcirkel en SWZP ongewijzigd en blijft door dezelfde medewerkers uitgevoerd worden. De huidige activiteiten van SWZP worden 'as is' voortgezet door De Zorgcirkel. De werkwijzen binnen SWZP en De Zorgcirkel en de zorgverlening op en vanuit de verschillende locaties zullen als gevolg van de juridische fusie ook niet veranderen. [...]Het is daarbij de uitdrukkelijke bedoeling dat de bewoners en medewerkers bij elkaar blijven en gezamenlijk verhuizen.

Partijen kiezen er bewust voor om de focus te leggen op het voorbereiden van hetgeen noodzakelijk is om tot de juridische fusie te komen en niet tegelijkertijd een (operationele) integratie voor te bereiden. Daarmee wordt voorkomen dat het fusietraject vertraging oploopt en een te zware belasting gaat leggen op (de primaire processen van) de organisaties. In dit licht zullen Partijen vanuit de gefuseerde situatie met elkaar nader onderzoeken waar integratie op termijn mogelijk en nuttig is en waar juist niet. [...]

Gezien de groeiende behoefte aan het bieden van langdurige zorg thuis, in samenwerking met het netwerk van de cliënt en ondersteund door digitale zorgoplossingen, is verdere verdieping van de regionale samenwerking essentieel. De kennis en ervaring bij Partijen zullen worden benut om het zorgaanbod waar nodig verder te ontwikkelen.

Al met al zijn de effecten van de juridische fusie voor de (zorgverlening aan) cliënt beperkt. Het bestaande aanbod en de werkwijzen op de verschillende locaties blijven in de basis gelijk. Eventuele veranderingen in dit verband zullen het resultaat zijn van de (los van de fusie) lopende strategische programma's bij beide Partijen, die zullen doorlopen. Indien daarbij mogelijkheden worden geïdentificeerd tot verbetering van de zorgorganisatie in het licht van de bredere veranderopgave waar de ouderenzorg voor staat, kan daarop worden ingespeeld. Centraal staat daarbij dat er binnen De Zorgcirkel ruimte blijft voor de eigen identiteit van elke locatie, zolang dit bijdraagt aan de kwaliteit van zorg.

Door de juridische fusie ontstaat er voor onder meer de behandelaren van SWZP de mogelijkheid tot (meer) overleg met collega's, waardoor de persoonlijke groei wordt gestimuleerd en de kwaliteit van zorg aan cliënten zal worden verbeterd. De zorginhoudelijke aansturing zal niet veranderen na de fusie en is momenteel vergelijkbaar ingericht, met managers WT-B en locatiemanagers vanuit SWZP en zorgmanagers per regio vanuit De Zorgcirkel[...]

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Partijen herkennen elkaar in een zorgvisie die voortvloeit uit de landelijke richtlijnen. Het huidige zorgbeleid van De Zorgcirkel zal van toepassing zijn op de nieuwe organisatie. De bestaande zorgprocessen van SWZP sluiten goed aan bij het zorgproces van De Zorgcirkel.

[...]

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Het aantal locaties zal direct na de juridische fusie niet wijzigen. Wel zal de locatie Heel Europa van SWZP in het tweede kwartaal van 2025 sluiten, waarbij de bewoners en medewerkers verhuizen naar locatie Molentocht van De Zorgcirkel in Purmerend, zoals bij onderdeel II.1 en hieronder toegelicht. Het besluit daarover is reeds in februari 2024 door het bestuur van SWZP genomen. Met de verhuizing naar Molentocht blijven de cliënten en medewerkers bij elkaar. Er zullen geen andere locaties van SWZP of De Zorgcirkel verdwijnen of integreren.

Zoals opgemerkt bij onderdeel II.1 zullen de cliënten en de medewerkers van de locatie Heel Europa van SWZP in het tweede kwartaal van 2025 verhuizen naar de locatie Molentocht van De Zorgcirkel. De locatie Molentocht wordt op dit moment verbouwd waardoor er capaciteit ontstaat om de [...] cliënten en het bijbehorend personeel van Heel Europa te huisvesten. De gemeente, medewerkers, cliënten en familie van de locatie Heel Europa zijn door SWZP ingelicht over de verhuizing, zowel door middel van nieuwsbrieven, e-mail, fysieke bijeenkomsten als telefonisch. Zie hiervoor **Bijlage 11 en Bijlage 12**. De gemeente is voorafgaand aan het persbericht telefonisch geïnformeerd. De medewerkers van locatie Molentocht zijn vroegtijdig op de hoogte gesteld omtrent de verhuizing. Daarbij zijn de medezeggenschapsorganen van De Zorgcirkel telefonisch op de hoogte gesteld voordat het persbericht is verstuurd. Zowel de locatie Heel Europa, als de hernieuwde locatie Molentocht bevinden zich in Purmerend.

[...].

- d. Geef aan of er wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt de zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

Er zullen als gevolg van de concentratie geen wijzigingen plaatsvinden in de schaalgrootte op de locaties waar zorg wordt verleend. Dit laat onverlet dat de activiteiten van de locatie Heel Europa zullen verhuizen naar de locatie Molentocht zoals hiervoor toegelicht.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Er zijn geen wijzigingen voorzien en dus ook geen gevolgen voor de cliënten. De cliënten van De Zorgcirkel zullen zorg blijven ontvangen van hun huidige medewerkers en ook de cliënten van SWZP zullen zorg blijven ontvangen van de medewerkers van SWZP.

[...]

- f. Beschrijf welke (bedrijfs)cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze (bedrijfs)cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Zowel SWZP als De Zorgcirkel delen een zorgvisie gericht op het bieden van persoonsgerichte zorg en ondersteuning aan ouderen. De Zorgcirkel doet dit vanuit haar kernwaarden, terwijl SWZP zich baseert op de christelijke traditie. Naar de aard van de organisaties, verschilt de cultuur in bepaalde mate per locatie. Dit is ook nu al het geval, binnen beide organisaties. Deze cultuurverschillen zijn overwegend locatiegebonden en uitgangspunt is om deze lokale context ook na de voorgenomen concentratie te behouden.

De activiteiten van Partijen komen grotendeels overeen. Beide leveren zorg- en dienstverlening in de regio Purmerend en werken al samen in het kader van verschillende (regionale) initiatieven. Beide organisaties onderschrijven de uitgangspunten van het IZA: "Zelf als het kan, thuis als het kan, digitaal als het kan."

Partijen verschillen in omvang. De Zorgcirkel is een vele malen grotere organisatie dan SWZP. Om dit verschil te ondervangen is hiervoor aandacht door het behoud van korte lijnen en dit zal een aandachtspunt zijn voor de kwartiermaker. Met de juridische fusie blijft er ook voldoende ruimte om de eigen identiteit van de locaties van SWZP te behouden, net zoals dat nu geldt voor de locaties van De Zorgcirkel.

De geïdentificeerde verschillen zijn niet van dien aard dat zij een risico zouden kunnen vormen. Voor zover er in dit verband op enig moment toch vragen mochten rijzen bij cliënten en/of medewerkers, dan kunnen zij daarvoor terecht bij de betrokken teamleiders en bij de in het kader van de juridische fusie aan te stellen kwartiermaker. Ook zullen de OR, CCR en VAR korte lijnen houden met de medewerkers en cliënten van de locaties van SWZP.

Partijen achten het van belang om in algemene zin aandacht te hebben voor eventuele cultuurverschillen. Cultuur is naar haar aard organisch en kan over tijd veranderen. Daarbij kunnen in de loop der tijd – al dan niet in het verlengde van de voorgenomen concentratie – eventuele cultuurverschillen zichtbaar worden. In dat kader zal in het overgangsjaar ook aandacht worden besteed aan eventuele cultuurverschillen. Dit wordt meegenomen in het integratieplan.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Als gevolg van de voorgenomen concentratie worden geen wezenlijke wijzigingen in de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties voorzien. Zoals onder II.3a al opgemerkt zullen de locaties van SWZP primair *as is* worden voortgezet in de organisatie van De Zorgcirkel.

[...]

Om het traject vorm te geven zullen er werkgroepen met medewerkers van SWZP en De Zorgcirkel gevormd worden in Q4 2024. Deze werkgroepen zullen verschillende onderwerpen gaan onderzoeken en waar mogelijk/nodig uitwerken op het gebied van zorg en behandeling, staf- en ondersteuning, vastgoed en facilitair. Elke werkgroep krijgt een specifieke (onderzoeks)opdracht van de raden van bestuur en verdiepen zich in de werkwijzen, richtlijnen en protocollen van De Zorgcirkel en SWZP. Daarbij wordt onderzocht waar integratie mogelijk (op termijn) wenselijk/nodig is. Uitgangspunt hierbij is het behoud van de eigenheid en signatuur van SWZP locaties. Vanuit de werkgroepen zullen adviezen worden geformuleerd over de verschillende onderwerpen zoals hiervoor benoemd. Daarbij geldt dat niet wordt beoogd veranderingen aan te brengen in de zorgverlening, tenzij dit (op termijn) in het belang is van de kwaliteit van zorg aan cliënten.

In 2025 zal uitvoering worden gegeven aan de adviezen van de werkgroepen en waar nodig nog verdere verdieping plaatsvinden. Daarbij zullen in ieder geval de volgende onderwerpen terugkomen:

[...]

De daadwerkelijke uitwerking van dit proces zal plaatsvinden op basis van de situatie op dat moment.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Partijen realiseren dat zich dat aan de juridische fusie ook risico's zijn verbonden:

- De integratie van SWZP in de zorgorganisatie van De Zorgcirkel verloopt niet snel genoeg. *De verwachte synergievoordelen dienen zo snel mogelijk te worden behaald, zodat de verlieslatende situatie bij SWZP naar een nullijn of positieve situatie omgebogen kan worden. Met de inzet van een kwartiermaker wordt de voortgang van de integratie zoveel mogelijk geborgd. [...]*

- Behoud van kwaliteit van zorg voor de cliënten van SWZP en het behoud van medewerkers van SWZP. *Hiertoe is een zorgvuldige inbedding, met aandacht voor het behoud van de 'eigen' identiteit van SWZP binnen De Zorgcirkel noodzakelijk. Dit is onderdeel van het integratieplan en de kwartiermaker is verantwoordelijk om dit zorgvuldig te laten verlopen.*

- Behoud van ingezette lijnen [...] op het gebied van kwaliteit bij SWZP vasthouden. *Dit vergt organisatorisch aandacht – o.a. door de kwartiermaker – op de betreffende terreinen [...].*

- II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).
(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Van welke (ICT-)systemen maken de betrokken organisaties gebruik? Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

Alle werknemers van SWZP gaan over naar De Zorgcirkel. De staf- en ondersteunende diensten van De Zorgcirkel zijn gevestigd op locatie [...] in Purmerend. De staf- en ondersteunende diensten van beide organisaties zullen gedurende het integratiejaar worden samengevoegd. Vlak na de juridische fusie zal – daar waar dat al mogelijk is en in overleg met de betrokken medewerkers – een deel van de staf- en ondersteunende diensten van SWZP geïntegreerd worden in de staf- en ondersteunende diensten van De Zorgcirkel op de locatie [...] en een deel van de staf- en ondersteunende diensten gelokaliseerd blijven bij de locaties van SWZP. Tijdens de integratieperiode (gedurende het jaar 2025) zal verder worden bekeken hoe dit het best kan plaatsvinden en wat de gevolgen zijn voor de werkzaamheden en de medewerkers. Het uitgangspunt is dat alle medewerkers mee over zullen gaan na de juridische fusie.

Als hier eventuele personele of organisatorische wijzigingen uit voortvloeien zal ingevolge de WOR de ondernemingsraad daarbij betrokken worden.

De belangrijkste cliëntgerelateerde applicatie – [...] (elektronisch cliëntendossier) en [...] (elektronisch toedienregistratiesysteem voor medicatie) – wordt door De Zorgcirkel en SWZP gebruikt, waardoor de verwachting is dat de integratie soepel zal verlopen. Op andere gebieden wordt soms met dezelfde applicaties of verschillende applicaties gewerkt. De belangrijkste kernapplicaties die verschillen tussen SWZP en De Zorgcirkel zijn [...] voor o.a. planning en HR, en [...] voor de financiële administratie. De integratie hiervan wordt verder uitgewerkt in het integratieplan. Of en hoe integratie van de (overige) systemen kan plaatsvinden, zal worden onderzocht en vervolgens worden vastgelegd in het integratieplan. De medewerkers die met nieuwe systemen zullen moeten gaan werken, zullen getraind worden in het gebruik daarvan.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Omdat de locaties van SWZP primair *as is* zullen worden voortgezet zullen er op het gebied van de ondersteunende diensten primair ook geen veranderingen plaatsvinden. Op korte termijn is het volgens Partijen van belang om bewust flexibiliteit te behouden en op basis van nader onderzoek naar een afweging van diverse systemen keuzes te kunnen maken voor de wijze van integratie van de ondersteunende diensten en systemen. Hierbij blijft de balans tussen snelheid (voor optimale ondersteuning van het primair proces en de ondersteunende diensten) en zorgvuldigheid leidend. Daarom kiezen Partijen voor een zorgvuldig proces met een geleidelijk overgang.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Primair zullen de staf- en ondersteunende diensten *as is* overgaan, wat maakt dat de ondersteunende diensten en systemen als zodanig overgaan.

De kwartiermaker gaat samen met de stafdirecteuren/management van De Zorgcirkel en SWZP aan de slag om per proces/afdeling een grondige analyse uit te voeren van de huidige situatie en een voorstel te doen voor eventuele integratie. Dat zal gebeuren mede op basis van de in te richten werkgroepen zich gaan richten op de staf- en ondersteunende diensten. Deze werkgroep zal onder leiding van de kwartiermaker aan de slaggaan met het in kaart brengen van onder meer de volgende processen:

inkoop, finance, ICT, HRM, kwaliteit, bestuurssecretariaat, communicatie en zorgbemiddeling. Nadat de werkgroepen advies hebben uitgebracht, gaat de kwartiermaker samen met de directeur Finance, directeur ICT, directeur HR en de bestuurssecretaris aan de slag om per proces/afdeling tot een voorstel voor eventuele integratie te komen.

[...].

Daarbij wordt de werkgroepen specifiek als aandachtspunt meegegeven om oog te hebben voor de bewaking van (de voortgang van) de huidige processen binnen SWZP en De Zorgcirkel en de overeenkomsten en verschillen daarin, met als doel de integratie soepel te laten verlopen en daarbij aan te sluiten bij het primaire proces in beide organisaties.

d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

- Q4 inrichting werkgroepen met het thema Staf- en ondersteuning (Inkoop, Finance, ICT, HR, Kwaliteit, Bestuurssecretariaat, Communicatie en Zorgbemiddeling);
- Eind 2024 analyse door stafdirecteuren/management De Zorgcirkel en SWZP van de ondersteunende processen/afdelingen en opstellen voorstel tot integratie aan de hand van de adviezen van de werkgroep. Hierbij zal de focus liggen op het samenvoegen van de teams, harmonisatie van processen en het (eventueel) migreren van applicaties;
- Q1-2 2025 Naar aanleiding van de input van de werkgroep zal het integratieplan nader worden ingevuld en daar waar nodig zal verdere verdieping plaatsvinden;
- Q1-4 2025 Uitvoering van het integratieplan mbt de staf- en ondersteunende diensten; en
- Q1 2026 volledige inbedding staf- en ondersteunende diensten SWZP in de organisatie van De Zorgcirkel gereed.

e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Bijvoorbeeld risico's die zich kunnen voordoen bij het integreren van verschillende ICT-systemen.

Zoals toegelicht bij onderdeel II.4, onder a, maken Partijen op bepaalde gebieden gebruik van verschillende systemen. Voor de medewerkers die na de juridische fusie gebruik zullen moeten gaan maken van een ander systeem zal er gezorgd worden dat deze medewerkers training ontvangen. Bij de integratie van de ondersteunende systemen zal de kwartiermaker de keuzes hiertoe begeleiden en borgen dat het gebruik van het systeem zorgvuldig zal verlopen.

II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

De voorgenomen concentratie betreft een juridische fusie waarbij De Zorgcirkel de verkrijgende stichting vormt en SWZP de verdwijnende stichting. Er is geen koopsom gemoeid met de juridische fusie.

[...]

II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie.

Op basis van o.a. de uitkomsten van het due diligence onderzoek is gekeken op welke wijze synergie kan worden bereikt na de fusie door gebruik te maken van de complementaire krachten en middelen van SWZP en De Zorgcirkel:

- Kostenbesparing [...].

- Verhoging van omzet [...] en verbouwing locatie Molentocht waardoor efficiëntere indeling van de capaciteit mogelijk is ([...]).

-Verbetering van de operationele efficiëntie. [...]

II.7 De NZa onderscheidt twee verschillende situaties voor wat betreft de financiële gezondheid van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties. De situatie bepaalt welke financiële onderbouwing van de voorgenomen concentratie moet worden aangeleverd. Daarnaast dient extra informatie verstrekt te worden wanneer naast de goedkeuring van de NZa ook de goedkeuring van een andere externe toezichthouder vereist is (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting). Geef aan welke situatie(s) van toepassing is/zijn.

- Alle bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties hebben een positief exploitatieresultaat (categorie A). Minimaal aan te leveren documentatie:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren; (**Bijlage 13**)
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren; (**Bijlage 13**)
 - Toelichting op de opbouw – omvang en verdeling – van de overnamesom en de wijze waarop de overnamesom wordt gefinancierd.
- Eén van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties heeft een negatief exploitatieresultaat (categorie B). Partijen dienen minimaal de benodigde documenten aan te leveren zoals opgenomen staat bij categorie A en daarbij een:
 - Beschrijving/toelichting op welke wijze de negatieve financiële situatie wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie;
 - Beschrijving van de synergievoordelen die ontstaan na de voorgenomen concentratie en mede bijdragen aan de ombuiging naar een positief exploitatieresultaat.
- Als naast goedkeuring van de NZa ook goedkeuring van een andere toezichthouder, bijvoorbeeld de ACM, vereist is voor de voorgenomen concentratie, dan verwacht de NZa dat een volledig financieel business plan wordt aangeleverd. Een financieel business plan bestaat uit:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Verwachte synergievoordelen in de komende vijf jaren;
 - Geprognostiseerde integratiekosten inzake de voorgenomen concentratie;
 - (Geconsolideerde) prognose kasstroomoverzicht voor de komende vijf jaar.

Toelichting op opbouw van de overnamesom en de wijze waarop de overnamesom wordt gefinancierd

[...]

Beschrijving/toelichting op welke wijze de negatieve financiële situatie wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie

[...]

Beschrijving van de synergievoordelen die ontstaan na de voorgenomen concentratie en mede bijdragen aan de ombuiging naar een positief exploitatieresultaat

Zie de synergievoordelen bij onderdeel II.6.

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie.

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

1. *stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*

2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;
3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.

Raadpleeg paragraaf 2.5 van de Toelichting voor wat de NZa verwacht.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (*Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting*).
Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.

De Zorgcirkel en SWZP beschikken allebei over een centrale cliëntenraad (“**CCR**”).

De CCR van SWZP is vanaf december 2023 meegenomen in het traject van het zoeken naar een fusiepartner. Dat wil zeggen dat de stand van zaken tijdens elke vergadering door de bestuurder is toegelicht. Ook tussentijds is hierover informatie uitgewisseld. Voorts zijn de cliënten en hun naasten geïnformeerd door middel van nieuwsbrieven.

Op 28 augustus 2024 hebben de beide CCR-en de adviesaanvraag ontvangen. Zie **Bijlage 14a-c**.

Centrale cliëntenraad De Zorgcirkel

Op 3 september 2024 is tijdens een overlegvergadering van de CCR van De Zorgcirkel een toelichting gegeven over de adviesaanvraag. Zie **Bijlage 15**. Op 12 september 2024 heeft er een informatieavond plaatsgevonden waarin de adviesaanvraag aan de CCR van De Zorgcirkel nader is toegelicht en was er gelegenheid om vragen te stellen. Hierbij waren zowel de bestuurders van De Zorgcirkel als SWZP aanwezig.

Op 25 september 2024 heeft de CCR van De Zorgcirkel reeds positief geadviseerd over de voorgenomen juridische fusie. Zie **Bijlage 17a**. Op 7 oktober 2024 heeft de CCR daarnaast positief gereageerd op de voorgestelde inrichting van de medezeggenschapsorganen. Zie **Bijlage 17b**. De raad van bestuur van De Zorgcirkel heeft op 17 oktober 2024 een reactie op het advies van de CCR gegeven. Zie **Bijlage 17c**.

Centrale cliëntenraad SWZP

Voor de OR, CCR en ZAR van SWZP heeft op 19 september 2024 een gezamenlijke bijeenkomst plaatsgevonden waarin de adviesaanvraag is toegelicht en was er gelegenheid om vragen te stellen. Zie **Bijlage 16**. Alle medezeggenschapsorganen hebben aan het einde van de bijeenkomst aangegeven positief te staan tegenover de beoogde fusie en hun nadere adviezen/vragen/opmerkingen schriftelijk te zullen verwoorden. Op 25 september 2024 is tijdens een overlegvergadering van de CCR van SWZP kennis gemaakt met de bestuurders van De Zorgcirkel en was er de gelegenheid om vragen te stellen. Op 4 oktober 2024 heeft de CCR van SWZP inhoudelijk gereageerd op de voorgenomen juridische fusie. Bij haar advies heeft de CCR enkele aandachtspunten meegegeven. De CCR staat positief tegenover de juridische fusie. Zie **Bijlage 18a**. De raad van bestuur van SWZP heeft op 15 oktober 2024 een reactie op dit advies gegeven. Zie **Bijlage 18b**. Naar aanleiding van deze reactie heeft er overleg plaatsgevonden tussen de CCR en RvB SWZP. Vervolgens heeft op 5 november 2024 de CCR van SWZP gereageerd op de reactie van de RvB. Zie **Bijlage 18c**. Daarmee kan het adviestraject als afgerond worden beschouwd.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat

met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (*Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting*). *Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.*

De Zorgcirkel en SWZP beschikken allebei over een ondernemingsraad (“OR”). Op 28 augustus 2024 hebben beide OR'en de adviesaanvraag ontvangen. Zie **Bijlage 14**.

De OR van SWZP is vanaf december 2023 meegenomen in het traject van het zoeken naar een fusiepartner. Dat wil zeggen dat de stand van zaken tijdens elke OR-vergadering door de bestuurder is toegelicht. Ook tussentijds is hierover informatie uitgewisseld. Voorts zijn de medewerkers geïnformeerd door middel van fysieke medewerkersbijeenkomsten, nieuwsbrieven, berichten op intranet en e-mails.

Op 17 september 2024 heeft er bij De Zorgcirkel een gecombineerde informatieavond en overlegvergadering plaatsgevonden waarin de adviesaanvraag is toegelicht en besproken. Hierbij waren zowel de bestuurders van De Zorgcirkel als SWZP aanwezig.

Voor de OR, CCR en ZAR van SWZP heeft op 19 september 2024 een gezamenlijke bijeenkomst plaatsgevonden waarin de adviesaanvraag is toegelicht en er gelegenheid was om vragen te stellen (**Bijlage 16**). Op 26 september 2024 is tijdens een overlegvergadering van de OR van SWZP kennis gemaakt met de bestuurder van De Zorgcirkel en was er gelegenheid om vragen te stellen. Hierbij waren zowel de bestuurders van SWZP als De Zorgcirkel aanwezig.

Ondernemingsraad De Zorgcirkel

De OR van De Zorgcirkel staat positief tegenover de voorgenomen juridische fusie. Naar aanleiding van de adviesaanvraag heeft de OR vragen gesteld aan de raad van bestuur. Op 23 september 2024 heeft de raad van bestuur de vragen van de OR beantwoord (**Bijlage 19a**). Daarnaast heeft de OR een aantal aanvullende vragen gesteld. Op 30 september 2024 heeft de raad van bestuur de aanvullende vragen beantwoord (**Bijlage 19b**). Op 8 oktober 2024 heeft de OR van De Zorgcirkel positief geadviseerd over de voorgenomen juridische fusie. Zie **Bijlage 19c**. In haar advies geeft de OR enkele aandachtspunten mee. Op 17 oktober 2024 heeft de raad van bestuur van De Zorgcirkel inhoudelijk gereageerd op deze aandachtspunten. Zie **Bijlage 19d**.

Ondernemingsraad SWZP

In vervolg op de bijeenkomst op 19 september heeft op 24 en 26 september een overleg plaatsgevonden van de OR met het bestuur. Daarbij zijn de schriftelijke vragen van de OR beantwoord en is toelichting gegeven op het proces. Op 30 september 2024 heeft de OR een studiedag gehad waarin de raad van bestuur van SWZP aanvullende vragen heeft beantwoord. Op 7 oktober 2024 heeft de OR van SWZP geadviseerd over de voorgenomen juridische fusie¹. Bij haar advies heeft de OR enkele aandachtspunten en aanbevelingen meegegeven. Zie **Bijlage 20a**. Op 21 oktober 2024 heeft de raad van bestuur van SWZP inhoudelijk gereageerd op deze aandachtspunten en aanbevelingen. Zie **Bijlage 20b**. Op 28 oktober 2024 heeft de OR hierop gereageerd en aangegeven dat de vragen en aandachtspunten daarmee afdoende zijn beantwoord. [De OR merkt in haar reactie op dat de CCR van SWZP ook haar advies heeft gestuurd en nog enkele aandachtspunten heeft. Dit is inmiddels afgerond. Zie voor een toelichting hierop onderdeel II.8, onder a.] Zie **Bijlage 20c**.

¹ Het advies is gedateerd op 1 oktober 2024, maar op 7 oktober 2024 per e-mail verstuurd aan de raad van bestuur van SWZP

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.
Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

De volgende stakeholders hebben Partijen betrokken bij de plannen voor de juridische fusie: het zorgkantoor, gemeente Purmerend, financiers (banken en Waarborgfonds voor de Zorg), Verzorgende en Verpleegkundige Adviesraad van De Zorgcirkel ("VVAR"), ZorgAdviesRaad van SWZP ("ZAR"), zorgverzekeraars, vakbonden.

Geen van de stakeholders dient goedkeuring te verlenen voor de juridische fusie.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

De verschillende stakeholders zijn op de onderstaande wijze betrokken bij de plannen tot juridische fusie:

Het zorgkantoor

Het betrokken zorgkantoor [...] is in 2023 en 2024 periodiek op de hoogte gesteld van de stand van zaken van de financiële positie van SWZP en de stappen die zijn gezet en hebben geleid tot de Beoogde Fusie. Dat is gebeurd tijdens meerdere (telefoon)gesprekken en schriftelijk (e-mail). Daarnaast is het zorgkantoor formeel geïnformeerd op 25 september 2024. Zie **Bijlage 21a**. Zorgkantoor [...] heeft op 2 oktober 2024 laten weten geen bezwaren te hebben tegen de juridische fusie. Zie **Bijlage 21b**. Het zorgkantoor [...] betrokken bij De Zorgcirkel voor een andere regio (Noord-Kennemerland) is ook geïnformeerd op 25 september. Zie **Bijlage 22a**. Op 11 oktober 2024 heeft [...] laten weten zich aan te sluiten bij het advies van [...] (en daarmee ook geen bezwaren hebben tegen de juridische fusie). Zie **Bijlage 22b**.

De gemeente Purmerend

De wethouder verantwoordelijk voor ouderenzorg in Purmerend is regelmatig op de hoogte gesteld. Op 18 september 2024 vond er een gezamenlijke bijeenkomst plaats met de gemeente om de Beoogde Fusie en voorzetting van de subsidies van SWZP te bespreken. De gemeente is tevens schriftelijk geïnformeerd op 25 september 2024. Zie **Bijlage 23a**. De gemeente heeft aangegeven dat de wethouder het ter kennisname aan de gemeenteraad heeft gestuurd en het raadsbesluit op 24 oktober a.s. wordt verwacht. Na ontvangst zullen wij deze nasturen. Zie **Bijlage 23b**. Uit de definitieve reactie van de gemeente blijkt dat de gemeenteraad geen expliciete reactie heeft gegeven en het voornemen tot juridische fusie van De Zorgcirkel en SWZP ter kennisname heeft aangenomen. Zie **Bijlage 23c**.

De gemeente Wormerland en Gemeente Zaanstad

In het kader van afgegeven zekerheden zijn deze gemeenten schriftelijk geïnformeerd op 25 september 2024. Zie **Bijlage 24a-b**. Hierop is geen schriftelijke reactie ontvangen.

Financiers

De betrokken banken zijn schriftelijk geïnformeerd op 25 september 2024. Zie **Bijlage 25a**. (deze brief is met alle betrokken banken gedeeld, te weten [...]). Uit de reactie van [...] op 30 september 2024 en [...] van 25 september 2024 blijkt dat zij geen bezwaren hebben tegen de juridische fusie. De [...] heeft geen reactie gegeven binnen de gestelde reactietermijn. Zie **Bijlage 25b en 25c**.

Waarborgfonds voor de Zorg

Het waarborgfonds is schriftelijk geïnformeerd op 25 september 2024. Zie **Bijlage 26a**. Hierna hebben er verschillende gesprekken plaatsgevonden en zijn er schriftelijk aanvullende vragen gesteld. Op 21 oktober 2024 heeft het Waarborgfonds laten weten in te stemmen met de voorgenomen juridische fusie. Zie **Bijlage 26b**.

VVAR De Zorgcirkel

De adviesaanvraag t.b.v. de centrale cliëntenraden en ondernemingsraden is ter informatie gedeeld met de VVAR. Op 1 oktober 2024 is tijdens een overlegvergadering een toelichting gegeven over het fusietraject. Zie **Bijlage 27a**. De VVAR staat positief tegenover de juridische fusie. Zie **Bijlage 27b** voor de notulen van de bijeenkomst van 1 oktober 2024.

Daarnaast is de VVAR meegenomen in de interne communicatie. Daarnaast wordt een kennismaking gepland in oktober/november 2024 met een afvaardiging van de ZAR en VVAR in het bijzijn van de bestuurssecretarissen van SWZP en De Zorgcirkel.

ZAR SWZP

Op 19 september heeft er een gezamenlijke informatieavond van de CCR, OR en ZAR plaatsgevonden. Zie **Bijlage 16**. Daarnaast is de adviesaanvraag t.b.v. de centrale cliëntenraden en ondernemingsraden is gedeeld met de ZAR. Zij zijn in de gelegenheid gesteld om, een reactie te geven en vragen te stellen. Tijdens een overleg van de bestuurder van SWZP met de ZAR op 23 september 2024 is de adviesaanvraag besproken, zijn vragen gesteld en beantwoord. De ZAR heeft tijdens die bijeenkomst zijn positieve houding herhaald en op 25 september 2024 schriftelijk reactie gegeven. Zie **Bijlage 28a**.

Op 15 oktober 2024 heeft de Raad van Bestuur van SWZP gereageerd op de reactie van de ZAR. Zie **Bijlage 28b**.

Daarnaast wordt een kennismaking gepland in oktober/november 2024 met een afvaardiging van de ZAR en VVAR in het bijzijn van de bestuurssecretarissen van SWZP en De Zorgcirkel.

Zorgverzekeraars

De betrokken zorgverzekeraars zijn geïnformeerd op 25 september 2024 en gevraagd om, indien gewenst, binnen twee weken te reageren. Zie **Bijlage 29a** (deze brief is met alle betrokken zorgverzekeraars gedeeld, te weten [...]. Van [...] is een schriftelijk reactie ontvangen. Daaruit zijn geen bezwaren naar voren gekomen. Zie **Bijlage 29b-29e**. Van de andere verzekeraars is geen reactie ontvangen binnen de gestelde reactietermijn van twee weken.

Vakbonden

De vakbonden FNV Zorg & Welzijn, CNV Zorg & Welzijn (onderdeel CNV connectief), NU'91, FBZ (Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg) zijn op 10 september 2024 geïnformeerd over de juridische fusie. Zie **Bijlage 30a-b**. Voorafgaand is het bericht telefonisch aangekondigd en de vakbondbestuurders reageerden positief. Op deze brief is geen reactie ontvangen.

Onderdeel III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef per organisatie aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisatie(s) worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

Niet van toepassing

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.

Niet van toepassing

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.

Niet van toepassing

III.5 Indien de betrokken organisatie(s) crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

Niet van toepassing

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisatie(s) Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na) bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

Zowel SWZP als De Zorgcirkel delen een zorgvisie gericht op het bieden van persoonsgerichte zorg en ondersteuning aan ouderen. De Zorgcirkel doet dit vanuit haar kernwaarden, terwijl SWZP zich baseert op de christelijke traditie. Daarnaast bevinden de locaties van SWZP zich enkel in Purmerend en heeft De Zorgcirkel meerdere locaties, waarvan ook een aantal gevestigd in Purmerend.

Na de juridische fusie blijft er voldoende ruimte voor behoud van de eigen identiteit van de locaties en de cliënten van SWZP en de locaties en cliënten van De Zorgcirkel. De sociale context waarin De Zorgcirkel en SWZP de zorg leveren verandert door de juridische fusie dus niet. Ook met de verhuizing van de locatie Heel Europa van SWZP naar de locatie Molentocht van De Zorgcirkel zal er voor de cliënten (en medewerkers) voldoende ruimte blijven voor de eigen identiteit. Beide locaties bevinden zich in Purmerend waardoor de 'slechts' de locatie voor de cliënten van SWZP zal wijzigen. Zie voor een nadere toelichting op de verhuizing onderdeel II.3c.

Onderdeel IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Niet van toepassing.

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
(Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting)

Bijlagen:

0a. Uittreksel KvK De Zorgcirkel

0b. Uittreksel KvK SWZP

1a. Volmacht De Zorgcirkel

1b. Volmacht SWZP

2. Goedkeuring RvT De Zorgcirkel

3. Goedkeuring RvT SWZP

4. Ondertekende intentieovereenkomst

5. Voorovereenkomst

6. Concept fusievoorstel

7. Concept toelichting bij fusievoorstel

8. Concept akte van fusie

9. Jaarrekening 2023 De Zorgcirkel

10. Jaarrekening 2023 SWZP

11. Communicatiebericht verhuizing Heel Europa (Persbericht)

12. Communicatiebericht verhuizing Heel Europa (Intern bericht)

13. Geconsolideerde financiële meerjarenprognose (winst- en verliesrekening en balans)

14a. Adviesaanvraag CCR en OR De Zorgcirkel en SWZP

14b. Begeleidende brief adviesaanvraag CCR en OR De Zorgcirkel

14c. Begeleidende brief adviesaanvraag CCR en OR SWZP

15. Bijeenkomst 3 sept CCR De Zorgcirkel

- 16. Overleg 19 sept OR CCR ZAR SWZP
- 17a. Advies CCR De Zorgcirkel 25 sept
- 17b. Reactie RvB op advies CCR De Zorgcirkel
- 18a. Advies CCR SWZP
- 18b. Reactie RvB op advies CCR SWZP
- 18c. Reactie CCR op reactie RvB SWZP
- 19a. Tussentijdse vragen OR en antwoorden RvB De Zorgcirkel 23 sept
- 19b. Tussentijdse vragen OR en antwoorden RvB nav DD De Zorgcirkel
- 19c. Advies OR De Zorgcirkel
- 19d. Reactie RvB op advies OR De Zorgcirkel
- 20a. Advies OR SWZP
- 20b. Reactie RvB op advies OR SWZP
- 20c. Reactie OR op reactie RvB SWZP
- 21a Brief Zorgkantoor [...]
- 21b. Reactie Zorgkantoor [...]
- 22a. Brief Zorgkantoor [...]
- 22b. Reactie Zorgkantoor [...]
- 23a. Brief Gemeente Purmerend
- 23b. Reactie Gemeente Purmerend
- 23c. Reactie Gemeente Purmerend
- 24a. Brief gemeente Wormerland
- 24b. Brief gemeente Zaanstad
- 25a. Brief financiers
- 25b. Reactie [...]
- 25c. Reactie [...]
- 26a. Brief Waarborgfonds voor de Zorg

- 26b. Instemming Waarborgfonds voor de Zorg
- 27a. Presentatie VVAR De Zorgcirkel 1 oktober 2024
- 27b. Notulen bijeenkomst VVAR De Zorgcirkel
- 28a. Reactie ZAR SWZP
- 28b. Reactie RvB op de reactie van ZAR SWZP
- 29a. Brief zorgverzekeraars
- 29b. Reactie [...]
- 29c. Reactie [...]
- 29d. Reactie [...]
- 29e. Reactie [...]
- 30a. Brief vakbonden
- 30b. Bijlage bij brief vakbonden