



Aan de besturen van  
Opleidende zorgaanbieders

**Behandeld door**  
Directie Regulering

**Telefoonnummer**  
088 – 770 87 70

**E-mailadres**  
info@nza.nl

**Kenmerk**  
0461333/1473224

**Onderwerp**  
Beleidsregel beschikbaarheidsbijdrage  
(medische) vervolgopleidingen 2024

**Datum**  
13 juli 2023

Geachte heer, mevrouw,

Met deze brief informeren wij u over de publicatie van de Beleidsregel beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgopleidingen (BR/REG-24110) voor het subsidiejaar 2024. De beleidsregel treedt per 1 januari 2024 in werking en is te vinden op ons documentenplatform <https://puc.overheid.nl/nza/>

De beleidsregel licht het beleid toe over de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgopleidingen. Zo weet u wat u van ons kunt verwachten bij de afhandeling van uw aanvraag voor zowel de verlening als de vaststelling en aan welke regels u dient te voldoen om de beschikbaarheidsbijdrage te kunnen aanvragen. Elk jaar passen we de beleidsregel aan naar aanleiding van signalen uit het opleidersveld en/of naar aanleiding van andere (externe) wijzigingen. In deze brief lichten wij de wijzigingen in de beleidsregel toe over subsidiejaar 2024 ten opzichte van 2023.

### **Algemene wijziging**

#### *Tekstuele wijzigingen*

Wij hebben de beleidsregel gecheckt op leesbaarheid en consistentie en op basis daarvan enkele tekstuele wijzigingen doorgevoerd.

#### *Erkenningsvereisten voor gezondheidszorgpsycholoog en psychotherapeut*

Om in aanmerking te komen voor een beschikbaarheidsbijdrage geldt dat een erkenning om op te leiden van de daartoe bevoegde registratiecommissie aanwezig moet zijn. Dit ter garantie van de kwaliteit van de vervolgopleiding. Voor de opleiding tot gezondheidszorgpsycholoog en psychotherapeut (beroepen op grond van artikel 3 Wet BIG) werden in de praktijk aan opleidende zorgaanbieders de erkenningen afgegeven door de Commissie Registratie en Toezicht (CRT) van de Federatie van Gezondheidszorgpsychologen en Psychotherapeuten (FGzPt). Een juridische grondslag op basis waarvan deze registratiecommissie een erkenning mag afgeven ontbreekt echter ten aanzien van deze opleidingen voor de beroepen op grond van artikel 3 Wet BIG. Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

(VWS) heeft daarom bepaald dat per 2024 voor de opleidingen tot gezondheidszorgpsycholoog en psychotherapeut de opleidende zorgaanbieder (de praktijkopleidingsinstelling) een samenwerkingsovereenkomst met een door de minister in het kader van de Wet BIG aangewezen opleidingsinstelling moet hebben om op te mogen leiden, zodat er voor deze opleidingen een beschikbaarheidsbijdrage verstrekt kan worden. Deze samenwerkingsovereenkomst moet bestaan gedurende de gehele periode waarover de beschikbaarheidsbijdrage wordt aangevraagd. Wordt de samenwerkingsovereenkomst opgezegd, dan stopt vanaf dat moment ook het recht op de beschikbaarheidsbijdrage.

Voorgaande heeft geleid tot diverse wijzigingen in de beleidsregel (BR/REG-24110). In de volgende artikelen zijn aanpassingen verwerkt:

- Artikel 1 (begripsbepalingen): 1.2 sub e & f, 1.4, 1.5, 1.20 sub a
- Artikel 4 (algemeen): 4.2, 4.6 sub j
- Artikel 6 (berekening verlening): 6.3
- Artikel 9 (vaststelling): 9.3, 9.5
- Artikel 10 (berekening vaststelling): 10.1 sub b (punt 1, 2 & 5) en sub d
- Toelichting: 1.5 sub b, artikel 3, artikel 4.2

### **Wijzigingen per artikel**

#### *Artikel 1.2 sub a (BR/REG-23236a) – Verwijderen opleiding nucleaire geneeskunde*

Zoals in de voetnoot in dit artikel bij deze opleiding is beschreven is de opleiding nucleaire geneeskunde per 1 juli 2015 toegevoegd aan de opleiding radiologie. In 2024 zijn er geen doorstromers aios nucleaire geneeskunde meer in opleiding.

#### *Artikel 1.18 sub c en 1.19 sub c (BR/REG-24110) – Aanpassen naamgeving SRC van KNMP*

De Specialisten Registratiecommissie (SRC) kent twee kamers: één voor de ziekenhuisfarmacie (SRC-ZF) en één voor de openbare farmacie (SRC-OF). De beleidsregel is alleen van toepassing op de SRC-ZF. Dit hebben wij gespecificeerd in artikel 1.18 sub c en 1.10 sub c.

#### *Artikel 4.2 – Verduidelijking werkgevers voor specifieke opleidingen*

Om beschikbaarheidsbijdrage te kunnen ontvangen moet een opleidende zorgaanbieder erkend zijn door een registratiecommissie (m.u.v de opleidingen tot gezondheidszorgpsycholoog en psychotherapeut, zie onder 'algemene wijziging'). Voor de opleidingen tot gezondheidszorgpsycholoog en psychotherapeut moet sprake zijn van een samenwerkingsovereenkomst tussen praktijkopleidingsinstelling en een door de Minister aangewezen opleidingsinstelling voor de gehele periode waarover beschikbaarheidsbijdrage wordt aangevraagd.

In de beleidsregel worden de werkgevers voor specifieke opleidingen (de SBOH en SBOS) aangemerkt als opleidende zorgaanbieder. Zij ontvangen beschikbaarheidsbijdrage voor specifieke opleidingen maar worden niet erkend door een registratiecommissie. In artikel 4.2 is daarom een verwijzing gemaakt naar de werkgevers voor specifieke opleidingen.

#### *Nieuw artikel: Artikel 4.4 (BR/REG-24110) – Verduidelijking geen mutaties in het instroomjaar*

Naar aanleiding van de beschreven redenen onder artikel 10.1 sub a, punt 3, is artikel 4.4 toegevoegd aan hoofdstuk 4 (Algemeen) van de beleidsregel. Dit artikel beschrijft geen nieuw beleid maar verduidelijkt geldend beleid:

*De NZa accepteert geen mutaties in het instroomjaar, met uitzondering van de opleidingen klinische fysica en de situatie beschreven in artikel 1.15 sub b. De NZa houdt in alle gevallen, met uitzondering van de situaties genoemd in artikel 10.1 (sub a en sub b), het verdeelplan aan voor de berekening van de beschikbaarheidsbijdrage over het instroomjaar.*

*Artikel 4.5 sub f (BR/REG-23236a) – Verduidelijking artikel voorkomen dubbelfinanciering*

Artikel 4.5 sub f is in 2022 in de beleidsregel opgenomen om eventuele dubbelfinanciering te voorkomen. Dit artikel blijkt te strikt te zijn omschreven. Het is niet de bedoeling de beschikbaarheidsbijdrage in zijn totaliteit niet toe te kennen als via een andere subsidieregeling voor diezelfde kosten subsidie is ontvangen. De NZa kan de component die dubbel wordt ontvangen in mindering brengen.

*Verwijderen artikel 10.1a punt 3 (BR/REG-23236a) - Berekening vaststelling beschikbaarheidsbijdrage*

In een aantal situaties kan een aanvraag boven verdeelplan door de NZa worden gehonoreerd. Artikel 10.1a beschrijft deze uitzonderingen. Eén van deze uitzonderingen geeft aan:

- Een opleiding radiotherapie, klinisch fysica of nucleaire geneeskunde<sup>7</sup> waarbij de (medisch) specialist in opleiding in het instroomjaar bij twee verschillende zorgaanbieders opleiding volgt. Alleen bij deze opleidingen is dit toegestaan.

*Voetnoot 7: Vanaf 1 juli 2015 is de opleiding nucleaire geneeskunde samengevoegd met de opleiding Radiologie. Daardoor is deze uitzondering vanaf dat moment niet meer van toepassing*

Wij hebben besloten dit artikel te verwijderen en op te laten gaan in een nieuw artikel in hoofdstuk 4 van de beleidsregel (artikel 4.4), dit vanwege de volgende redenen:

(1) In 2022 is de opleiding tot klinisch fysicus toegevoegd aan dit artikel. Mutaties in het instroomjaar moeten mogelijk zijn voor de klinisch fysicus vanwege opleidingsinhoudelijke redenen. De financiering kan echter alleen aangevraagd worden door de zorgaanbieder die de verdeelplanplek toegewezen heeft gekregen. Het opnemen van de klinisch fysicus in artikel 10.1a punt 2 wekt ten onrechte de indruk dat de NZa de beschikbaarheidsbijdrage kan toekennen aan het stage instituut. Daarom is besloten bovenstaande tekst uit artikel 10.1 te schrappen en een nieuw artikel op te nemen onder artikel 4.

(2) Zoals de voetnoot achter nucleaire geneeskunde beschrijft is deze opleiding vanaf 1 juli 2015 samengevoegd met de opleiding radiologie. Er kan dan ook geen sprake meer zijn van instromers nucleaire geneeskunde. Nucleaire geneeskunde inclusief de voetnoot vervalt in dit artikel.

(3) De opleiding tot radiotherapie wordt geschrapt uit dit artikel. Deze situatie zoals omschreven doet zich in de praktijk niet voor.

*Toelichting artikel 10.2 sub e – Zorgpersoneel in dienst van Defensie*

Per 2022 kan is het niet langer mogelijk dat zorgpersoneel in dienst van Defensie instroomt op subsidiabele instroomplekken. Er kan in 2024 dan ook geen sprake meer zijn van instroom van zorgpersoneel in dienst van Defensie. In de alinea over de ziekenhuisopleidingen stond nog twee keer 'instromers' weergegeven.

Dit was ook in 2023 niet mogelijk maar per abuis was dit nog niet verwijderd in de beleidsregel van 2023.

*Bijlage 1, tabel 4 – Vergoedingsbedrag opleiding tot sportarts*

De werkgever van de sportartsen in opleiding, de SBOS, betaalt een vergoeding aan ziekenhuizen voor het opleiden van de aios sportgeneeskunde. Deze opleidingsvergoeding is verhoogd. Het vergoedingsbedrag is hierop aangepast.

Het nieuwe vergoedingsbedrag voor de opleiding tot sportarts is opgenomen in bijlage 1, tabel 4 van de beleidsregel.

**Vragen? We helpen u graag verder**

Als u naar aanleiding van deze brief vragen heeft, dan kunt u contact opnemen met de NZa (zie [www.nza.nl/contact](http://www.nza.nl/contact)).

Met vriendelijke groet,  
Nederlandse Zorgautoriteit

Marijke Folkertsma  
Projectleider beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen