

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Melding concentratie

Formulier betreffende de aanmelding in de zin van artikel 49a Wet Marktordening gezondheidszorg van de concentratie

van

TopzorgGroep Holding B.V.

en

vermogensbestanddelen van Fysio Bussum B.V.

en

vermogensbestanddelen van Medisch Centrum Nijverheidswerf B.V.

d.d. 21 maart 2022*

Hierbij verklaren de onderstaande gemachtigde(n) van de bovengenoemde organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld

mr. D.W.L.A. Schrijvershof Advocaat Amsterdam, 27 juni 2022*	mr. drs. W.B. Jans Advocaat Amsterdam, 27 juni 2022*
--	--

* dit meldingsformulier is op verzoek van de NZa op 18 juli 2022 aangevuld



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

Inhoudsopgave

1	Bij de concentratie betrokken organisaties.....	4
1.1	Organisatie 1.....	4
	Activiteiten	5
	Regio's en locaties	5
1.2	Organisatie 2.....	5
	Activiteiten	6
	Regio's en locaties	6
1.3	Organisatie 3.....	6
	Activiteiten	7
	Regio's en locaties	7
1.4	Beschrijf het karakter van de concentratie.....	8
2	Effectrapportage.....	11
3	Cruciale zorg	20
4	Overige informatie en bijlagen.....	21

VERTROUWELIJKHEID

Dit aanmeldingsformulier bevat vertrouwelijke bedrijfsgeheimen. Deze aanmelding en de daarin vervatte bedrijfsgeheimen worden slechts aan de Nederlandse Zorgautoriteit ten behoeve van een onderzoek van de onderhavige transactie onder artikel 49 c van de Wet Marktordening gezondheidszorg ter beschikking gesteld. De bedrijfsgeheimen mogen niet openbaar worden gemaakt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de betrokken ondernemingen.

Inleiding

1. Deze melding betreft de voorgenomen concentratie ("**de Concentratie**") waarbij TopzorgGroep Holding B.V. door middel van haar 100% dochtervennootschappen Topzorggroep Fysio Bussum B.V. en Topzorggroep MCN B.V. (gezamenlijk "**TopzorgGroep**") uitsluitende zeggenschap verkrijgt over de vermogensbestanddelen van de Fysio Bussum B.V. en Medisch Centrum Nijverheidswerf B.V. gezamenlijk handelend onder de handelsnaam Kliniek Kop en Lijf ("**de Onderneming**" of "**Kliniek Kop en Lijf**"). Hierna zal naar TopzorgGroep en Kliniek Kop en Lijf gezamenlijk ook worden verwezen met "**Partijen**".
2. De onderhavige Concentratie, waarbij TopzorgGroep uitsluitende zeggenschap zal verkrijgen over Kliniek Kop en Lijf, kwalificeert als een concentratie in de zin van de Mededingingswet ("**Mw**").
3. De TopzorgGroep is als zorgaanbieder actief op het gebied van paramedische zorg. De TopzorgGroep is een vennootschap die voor [...] (indirect) wordt gehouden door Capital A Fund VIII Holding Coöperatief U.A. ("**Capital A**"). [...] van de aandelen in de TopzorgGroep wordt gehouden door Holding Fysiotherapie Van Loo & Veerhoek B.V. ("**HVLV**"). De overige [...] van de aandelen wordt gehouden door Stichting Administratiekantoor TopzorgGroep Holding ("**STAK**").
4. Capital A is een participatie onderneming die zich richt op middelgrote ondernemingen gevestigd in Nederland en België. Capital A heeft als doel het ondersteunen van dergelijke ondernemingen die een strategie van groei nastreven. Dit doet Capital A voornamelijk door het verschaffen van (groei)kapitaal. Met de TopzorgGroep en haar samenwerkingspartners heeft Capital A een platform opgericht waarmee zij actief is op het gebied van paramedische zorg. Tevens wordt in samenwerking met andere partijen revalidatie en re-integratie zorg verleend.
5. Kliniek Kop en Lijf is een handelsnaam van Fysio Bussum B.V. en Medisch Centrum Nijverheidswerf en fungeert als (kennis)centrum en behandelinstituut voor 1^e lijn paramedische zorg. Kliniek Kop en Lijf heeft ten aanzien van de inzet van personeel een samenwerking met Stichting Kliniek Kop en Lijf ("**SKKL**") door middel van een uitbesteding van zorg. De kliniek is een multidisciplinaire kliniek in Bussum en daar worden patiënten behandeld met mentale en fysieke klachten gerelateerd aan psychische geneeskunde, re-integratie en revalidatie voor de Basis GGZ, Gespecialiseerde GGZ en Medisch Specialistische Revalidatie. Fysio Bussum B.V. levert aldaar paramedische zorg en exploiteert een praktijk voor manuele- en fysiotherapie en het verlenen van curatieve en preventieve Arbozorg. Medisch Centrum Nijverheidswerf B.V. richt zich binnen Kliniek Kop en Lijf op basis GGZ, specialistisch GGZ, het intensiveren en integreren van de psychiatrie en revalidatie geneeskunde.
6. Nu er sprake is van een concentratie in de zin van de Mw en Capital A via haar portfoliobedrijven (die kwalificeren als zorgaanbieder in de zin van de Wmg) indirect met meer dan 50 personen zorg doet verlenen, wordt de Concentratie conform artikel 49a Wmg gemeld bij de Nederlandse Zorgautoriteit ("**NZa**").
7. Partijen bieden geen cruciale zorg zoals bedoeld in artikel 49a Wmg aan. Met andere woorden, Partijen leveren geen ambulancezorg, spoedeisende hulp, acute verloskunde en crisisopvang

geestelijke gezondheidszorg. Ook op het gebied van Wlz-zorg, gezien in de sociale context zoals bedoeld in het meldingsformulier van de NZa, zijn Partijen niet actief. Kortom, de Concentratie zal op ieder van deze terreinen geen gevolgen kunnen hebben.

8. Partijen zijn voornemens dezelfde zorg na de totstandkoming van de Concentratie aan te bieden. Er is geen reden om aan te nemen dat de cliënten of de medewerkers van Partijen negatief staan ten opzichte van de Concentratie. De relevante stakeholders zijn waar mogelijk door Partijen geraadpleegd. Partijen hebben geen redenen om aan te nemen dat zij negatief ten opzichte van de Concentratie staan.
9. Partijen wensen de Concentratie op de kortst mogelijke termijn te voltrekken en verzoeken de NZa dan ook om spoedig te besluiten om, zonder voorwaarden, voorschriften of beperkingen, haar goedkeuring voor de Concentratie te verlenen.

1 Bij de concentratie betrokken organisaties

1.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	TopzorgGroep Holding B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	74840517
Zorgaanbieder:	TopzorgGroep Holding B.V. kwalificeert indirect via TopzorgGroep B.V. als zorgaanbieder. Tevens heeft Capital A een andere zorgaanbieder in haar portfolio, Kraamzus.
Indien zorgaanbieder:	Kraamzus doet door ongeveer [...] personen zorg verlenen. De TopzorgGroep doet door ongeveer [...] personen zorg verlenen. Gezamenlijk doen zij door ongeveer [...] personen zorg verlenen.

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	De heer
Initialen	W.B.
Naam	Jans
E-mailadres	wouter.jans@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozziilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 238 20 06

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Voorzitter cliëntenraad	
De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]

E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

10. De TopzorgGroep is een door Capital A opgericht platform en exploiteert o.a. fysiotherapiepraktijken. Met Capital A werkt de TopzorgGroep aan het kostenefficiënter maken van de zorg in Nederland en streeft het naar landelijke dekking. Met de TopzorgGroep heeft Capital A een platform opgericht waarmee zij actief is op het gebied van paramedische zorg. De TopzorgGroep heeft een samenwerking met partijen in de revalidatie en re-integratie.

Regio's en locaties

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

11. TopzorgGroep Holding B.V. is gevestigd in Goes en Topzorggroep B.V. is gevestigd in Kapelle. De TopzorgGroep is met meerdere vestigingen actief in voornamelijk de provincie Zeeland, Utrecht, Noord-Brabant, Overijssel en Gelderland.¹ Meer specifiek heeft de TopzorgGroep vestigingen in Goes, Kapelle, Kortgene, Kruijningen, Made, Breda, Oosterhout, Middelburg, Rilland, Terheijden, Vlissingen, Wagenberg, Tilburg, Wemeldinge, Zierikzee, Almere, Amersfoort, Oosterhout, Doetinchem, Zeist, Utrecht, Rotterdam, Deurne, Mierlo en Haarlem, Zwolle en Bergen op Zoom.

1.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Fysio Bussum B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	74080784
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	Fysio Bussum B.V. doet [...] personen zorg verlenen.

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	De heer
Initialen	W.B.
Naam	Jans
E-mailadres	wouter.jans@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozziilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 238 20 06

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.

¹ Zie ook: www.topzorggroep.nl



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Voorzitter cliëntenraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

- Kliniek Kop en Lijf is een handelsnaam van Fysio Bussum B.V. en Medisch Centrum Nijverheidswerf en fungeert als (kennis)centrum en behandelinstituut voor 1^e lijn paramedische zorg. Kliniek Kop en Lijf heeft ten aanzien van de inzet van personeel een samenwerking met Stichting Kliniek Kop en Lijf door middel van een uitbesteding van zorg. De kliniek is een multidisciplinaire kliniek in Bussum en daar worden patiënten behandeld met mentale en fysieke klachten gerelateerd aan psychische geneeskunde, re-integratie en revalidatie voor de Basis GGZ, Gespecialiseerde GGZ en Medisch Specialistische Revalidatie. Fysio Bussum B.V. levert aldaar paramedische zorg en exploiteert een praktijk voor manuele- en fysiotherapie en het verlenen van curatieve en preventieve Arbozorg.
- De onderneming Kliniek Kop en Lijf houdt de activa en passiva die onderwerp zijn van de Concentratie.

Regio's en locaties

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

- De onderneming Kliniek Kop en Lijf is statutair gevestigd in Bussum. De Onderneming Kliniek Kop en Lijf opereert onder de naam Kliniek Kop en Lijf en is met 1 vestiging actief in Bussum.

1.3 Organisatie 3

Statutaire naam organisatie:	Medisch Centrum Nijverheidswerf B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	70676666
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	Medisch Centrum Nijverheidswerf B.V. doet door [...] personen zorg verlenen.

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	De heer



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

Initialen	W.B.
Naam	Jans
E-mailadres	wouter.jans@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozziilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 238 20 06

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Voorzitter cliëntenraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

15. Kliniek Kop en Lijf is een handelsnaam van Fysio Bussum B.V. en Medisch Centrum Nijverheidswerf en fungeert als (kennis)centrum en behandelinstituut voor 1^e lijn paramedische zorg. Kliniek Kop en Lijf heeft ten aanzien van de inzet van personeel een samenwerking met Stichting Kliniek Kop en Lijf door middel van een uitbesteding van zorg. De kliniek is een multidisciplinaire kliniek in Bussum en daar worden patiënten behandeld met mentale en fysieke klachten gerelateerd aan psychische geneeskunde, re-integratie en revalidatie voor de Basis GGZ, Gespecialiseerde GGZ en Medisch Specialistische Revalidatie. Medisch Centrum Nijverheidswerf B.V. richt zich binnen Kliniek Kop en Lijf op basis GGZ, specialistisch GGZ, het intensiveren en integreren van de psychiatrie en revalidatie geneeskunde.
16. De onderneming Kliniek Kop en Lijf houdt de activa en passiva die onderwerp zijn van de Concentratie.

Regio's en locaties

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

17. De onderneming Kliniek Kop en Lijf is statutair gevestigd in Bussum. De Onderneming Kliniek Kop en Lijf opereert onder de naam Kliniek Kop en Lijf en is met 1 vestiging actief in Bussum.

1.4 Beschrijf het karakter van de concentratie.

- a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:
 - artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
 - artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
 - artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).
 - b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.
18. De TopzorgGroep Holding B.V. zal door middel van de 100% dochtervennootschappen Topzorggroep Fysio Bussum B.V. (KvK-nummer 87025078) en Topzorggroep MCN B.V. (KvK-nummer 87025914) activa en passiva verwerven van Onderneming Kliniek Kop en Lijf. De activa en passiva van Onderneming Kliniek Kop en Lijf omvatten de onderneming Kliniek Kop en Lijf. Hierdoor verkrijgt TopzorgGroep uitsluitende zeggenschap over de in Kliniek Kop en Lijf ondergebrachte activa en passiva. Partijen beogen met de Concentratie dat de zorg welke Kliniek Kop en Lijf levert duurzaam en zorginhoudelijk ongewijzigd wordt voortgezet.
19. Tevens wordt een lange termijn overeenkomst en samenwerking aangegaan met de Stichting Kliniek Kop en Lijf. [...]
20. De huidige activa van Fysio Bussum B.V. zullen in TZG Fysio Bussum B.V. worden ondergebracht. Zo worden de huidige activa van MCN B.V. overgebracht naar de TZG MCN B.V. In TZG Fysio Bussum B.V. zal de paramedische zorg worden ondergebracht. De specialistische ondersteuning voor de Stichting Kliniek Kop en Lijf zal door TZG MCN B.V. worden verricht. [...]
21. Topzorggroep Fysio Bussum B.V. en Topzorggroep MCN B.V. zijn specifiek als acquisitiemiddelen voor onderhavige Concentratie opgericht. Deze entiteiten hebben geen economische activiteiten voorafgaand aan de Concentratie. TopzorgGroep GGZ B.V. wordt specifiek als tussenholding voor de onderhavige Concentratie opgericht. Thans is er nog geen KvK-registratie. TopzorgGroep GGZ B.V. heeft geen economische activiteiten voorafgaand aan de Concentratie en zal na de Concentratie enkel de aandelen in Topzorggroep Fysio Bussum B.V. en Topzorggroep MCN B.V. houden.
22. Alle aandelen van TopzorgGroep worden gehouden door TopzorgGroep Holding B.V. De aandelen van TopzorgGroep Holding B.V. zijn verdeeld tussen Capital A U.A. [...], Holding Fysiotherapie van Loo & Veerhoek B.V. [...] en STAK Topzorggroep Holding [...]. De certificaathouders in de STAK hebben geen zeggenschap. Uit de aandeelhoudersovereenkomst van TopzorgGroep Holding B.V. blijkt dat Capital A U.A. en Holding Fysiotherapie van Loo & Veerhoek B.V. gezamenlijke zeggenschap hebben over TopzorgGroep Holding B.V.
23. De TopzorgGroep is een zelfstandige gemeenschappelijke onderneming die de functies van een zelfstandige economische eenheid vervult: in dit geval het verlenen van fysiotherapie en verwante behandelingsmethoden. Deze activiteiten worden onafhankelijk van de aandeelhouders van de TopzorgGroep uitgeoefend. De TopzorgGroep beschikt over [...] eigen middelen om onafhankelijk en op duurzame basis op de markt werkzaam te zijn. Zo beschikt de TopzorgGroep over eigen [...] en voorziet de TopzorgGroep in de eigen financieringsbehoefte (zie ook de

aandeelhoudersovereenkomst). Ook huurt de TopzorgGroep bedrijfspanden van derden. De TopzorgGroep beschikt over een eigen bestuur dat zich aan haar dagelijkse bedrijfsvoering van de TopzorgGroep wijdt. In de dagelijkse bedrijfsvoering handelt het bestuur autonoom en onafhankelijk van de aandeelhouders van de TopzorgGroep. Tot slot blijkt uit de aandeelhoudersovereenkomst dat de samenwerking tussen de aandeelhouders van TopzorgGroep is aangegaan voor een periode van minimaal [...] jaar, waarna een exit zal kunnen plaatsvinden. Daaruit blijkt dat de TopzorgGroep als volwaardige gemeenschappelijke onderneming op een duurzame basis werkzaam is.

24. Partijen zijn voornemens om [...] dagen na goedkeuring van de NZa de transactie te voltrekken. Het heeft de voorkeur voor TopzorgGroep en Kliniek Kop en Lijf om voldoende tijd en aandacht te besteden aan de voorbereidingen van de overdracht.

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

25. De opschortende voorwaarden van de koopovereenkomst luiden als volgt:

Opschortende voorwaarde	Status
(i) de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) heeft de Transactie goedgekeurd;	De NZa is verzocht om zo spoedig mogelijk haar goedkeuring te verlenen.
[...]	[...]



[...]	[...]
[...]	[...]
[...]	[...]
[...]	[...]

d. *Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichhoudende organen is verkregen. Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.*

26. Goedkeuringen van (interne) toezichhoudende organen zijn niet aan de orde voor onderhavige Concentratie.



- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.
- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
 - Koopovereenkomst (bijvoegen).
 - Statuten(wijziging) (bijvoegen).
 - Oprichtingsakte (bijvoegen).
 - Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
 - Voorstel tot fusie ex. Art. 2:312 BW (bijvoegen).
 - Anders, namelijk: Indicatieve bieding (bijvoegen).

27. Voor een nadere duiding van de Concentratie verwijzen Partijen naar de getekende koopovereenkomst, aangehecht als **BIJLAGE 1**.

2 Effectrapportage

2.1. Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenen concentratie. Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie?

28. De huidige eigenaar van Kliniek Kop en Lijf wenst ontzorgt te worden zodat hij zich kan richten op de zorg en daarnaast kan groeien in de regio. Vanwege de financiële (en tijds-) bestendigheid en zekerheid voor de medewerkers en patiënten heeft de verkoper voor aansluiting bij de TopzorgGroep gekozen. Door de overhead en algemene zaken uit te besteden aan TopzorgGroep meent de verkoper dat de medewerkers van Kliniek Kop en Lijf zich volkomen kunnen richten op patiënten belangen en patiëntenzorg.
29. Momenteel ervaren Fysio Bussum en Medisch Centrum Nijverheidswerf, net als veel andere relatief kleine zorgorganisaties, het ondersteunende en de administratieve aspect rondom de zorgverlening als een intensief en belastend proces. Gezien de ervaring van TopzorgGroep op de zorgverkoop en de centralisatie van de ondersteunende diensten hebben zij voor de voorgenen Concentratie gekozen. Er zijn geen alternatieven voor TopzorgGroep overwogen.
30. Door de Concentratie wordt Kliniek Kop en Lijf in staat gesteld organisch verder te groeien en aan haar patiënten op maat gemaakte juiste zorg te verlenen. Zij kan door aan te sluiten bij de TopzorgGroep haar organisatie verder professionaliseren door kennis en kunde te bundelen met andere bij de TopzorgGroep aangesloten ondernemingen.
31. Voor Capital A is de Concentratie een opportune uitbreiding van haar investeringsportfolio. Capital A ziet Kliniek Kop en Lijf als een gespecialiseerde kennisorganisatie met groeipotentie. Voor Capital A is dit tevens een vervolgstap in een eerder met de TopzorgGroep ingezette buy & build strategie in de zorg.
32. [...]Als toegelicht in de melding spreekt het uiteraard voor zich dat, indien noodzakelijk, eventuele toekomstige overnames net als nu tijdig gemeld zullen worden bij de NZa in het kader van de zorgspecifieke fusietoets. Het voorgaande heeft voor TopzorgGroep of Capital A geen gevolgen voor

de zorgverlening of de locaties waar zorg wordt verleend door de aan haar gelieerde zorgaanbieders (TopzorgGroep en Kraamzus)

2.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd.

33. Hieronder volgt een schematische weergave van de vertrouwelijke organisatiestructuur van Kliniek Kop en Lijf voor én na de Concentratie.

Huidige structuur Kliniek Kop en Lijf

[...]

Structuur Kliniek Kop en Lijf na de Concentratie

34. Na de transactie zal TopzorgGroep Holding via Topzorggroep Fysio Bussum B.V. en Topzorggroep MCN B.V. ('Topzorggroep'), Kliniek Kop en Lijf (althans de vermogensbestanddelen van de Onderneming Kliniek Kop en Lijf, zijnde de activa en passiva van Fysio Bussum B.V. en de activa en passiva van Medisch Centrum Nijverheidswerf B.V.) gaan houden.

35. [...]

[...]

De vermogensbestanddelen van Kliniek Kop en Lijf komen binnen de entiteit TZG Fysio Bussum B.V. en TZG MCN B.V.

36. De huidige activa van Fysio Bussum B.V. zullen in TZG Fysio Bussum B.V. worden ondergebracht. Zo worden de huidige activa van MCN B.V. overgebracht naar de TZG MCN B.V. In TZG Fysio Bussum B.V. zal de paramedische zorg worden ondergebracht. De specialistische ondersteuning voor de Stichting Kliniek Kop en Lijf zal door TZG MCN B.V. worden verricht. [...]

37. Topzorggroep Fysio Bussum B.V. en Topzorggroep MCN B.V. worden specifiek als acquisitiemiddelen voor onderhavige Concentratie opgericht. Thans zijn er nog geen KvK-registraties. Deze entiteiten hebben geen economische activiteiten voorafgaand aan de Concentratie. TopzorgGroep GGZ B.V. wordt specifiek als tussenholding voor de onderhavige Concentratie opgericht. Thans is er nog geen KvK-registratie. TopzorgGroep GGZ B.V. heeft geen economische activiteiten voorafgaand aan de Concentratie en zal na de Concentratie enkel de aandelen in Topzorggroep Fysio Bussum B.V. en Topzorggroep MCN B.V. houden.

38. [...]

39. Hieronder is een schematische en vereenvoudigde weergave van de vertrouwelijke organisatiestructuur van Capital A weergegeven.

[...]

2.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de en de zorgprocessen van betrokken organisaties.

a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

40. Kliniek Kop en Lijf zal na het voltrekken van de Concentratie als *stand alone* onderneming blijven opereren binnen de TopzorgGroep. De verkrijging van zeggenschap door de TopzorgGroep zal niet gepaard gaan met veranderingen met betrekking tot zorgverlening voor cliënten van Kliniek Kop en Lijf als bedoeld in vraag 2.3. Dit wordt inzichtelijk gemaakt in onderstaande tabel.

Gevolgen van de Concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt	Kliniek Kop en Lijf
Verandering in het aanbod van zorg	Geen
Herinrichting zorgprocessen	Geen
Verplaatsen van zorgaanbod tussen locaties	Geen
Verandering van het aantal locaties waar zorg wordt verleend	Geen
De aanpassing van de schaalgrootte van de zorgverlening op de locaties	Geen
Veranderingen in de organisatie van zorgverlening	Geen
Overige gevolgen	Geen

41. De verkoper blijft voor [...] aan bij Kliniek Kop en Lijf. Het voornemen van Partijen is om de huidige coördinerende rol en zorginhoudelijke aansturing van de verkoper binnen de praktijk te houden bij verkoper. Hierdoor worden eventuele onvoorziene risico's verder weggenomen.

b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

42. Er zal geen sprake zijn van een herinrichting van de zorgprocessen van Partijen. Kliniek Kop en Lijf blijft op stand-alone basis actief, waardoor er geen gevolgen voor de cliënt zijn.

43. Er zijn geen directe gevolgen voor de zorgprocessen. Door middel van de samenwerking stelt TZG de (kapitaal- en arbeids-) investeringen beschikbaar voor kwaliteitsverbetering en certificering. Het personeel zal na de Concentratie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de TZG Academy en kennisnetwerk. De opgedane kennis en ervaring kan zich vervolgens vertalen in een hogere kwaliteit van zorg.

c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

44. Ook brengt het voorgaande met zich mee dat er geen gevolgen zijn voor de reisafstanden die cliënten moeten afleggen bij Kliniek Kop en Lijf. Dit wordt door middel van onderstaande tabel inzichtelijk gemaakt.

Gevolgen van de Concentratie voor de bereikbaarheid	Kliniek Kop en Lijf
Het aantal locaties dat cliënten kunnen bezoeken	Geen
De reisafstand die cliënten moeten afleggen	Geen

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
45. Er zijn geen directe wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening voorzien. [...]. Het spreekt uiteraard voor zich dat, indien noodzakelijk, eventuele toekomstige overnames net als nu tijdig gemeld zullen worden bij de NZa in het kader van de zorgspecifieke fusietoets. Partijen zullen in dat kader uiteraard ook antwoord geven op de vraag of er, en zo ja, welke gevolgen er zijn met betrekking tot de zorgverlening en het integratie-/veranderproces van ondersteunende diensten.
46. Kliniek Kop en Lijf wordt door de Concentratie in staat gesteld organisch verder te groeien. Deze groei heeft geen gevolgen voor de zorgverlening als bedoeld in vraag 2.3. Ook zal Kliniek Kop en Lijf door middel van de Concentratie in staat zijn haar organisatie verder te professionaliseren. In vraag 2.4 is toegelicht wat hiertoe de concrete stappen zijn.
- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.
47. Er zijn ook geen risico's dat als gevolg van de Concentratie de kwaliteit van de zorg achteruit zal gaan. Partijen zullen immers als toegelicht de activiteiten van Kliniek Kop en Lijf als gevolg van de Concentratie niet wijzigen. Wel geldt dat Kliniek Kop en Lijf door de Concentratie ondersteuning vindt voor haar (huidige) streven om op kwalitatief hoogwaardige zorg te leveren, zonder dat er daarbij sprake is van verandering van zorg als bedoeld in vraag 2.3.
- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.
48. Er is geen voornemen om Partijen op zorginhoudelijk vlak te integreren. Voorts geldt dat de huidige medewerkers bij Kliniek Kop en Lijf werkzaam blijven. Er zal binnen Kliniek Kop en Lijf daarom naar verwachting überhaupt nauwelijks veranderingen voordoen die kunnen leiden tot cultuurverschillen. Er is in dat kader dus ook geen aanleiding om op dit moment maatregelen als bedoeld in vraag 2.3 onder f te nemen. Partijen hebben zowel tijdens als na Concentratieproces als toegelicht wel blijvende aandacht voor eventuele cultuurverschillen die (dreigen te) ontstaan en zullen dit als gezegd – waar nodig – proactief proberen weg te nemen. TopzorgGroep (integratie en kwaliteitsfunctionaris) zal met alle medewerkers van Kliniek Kop en Lijf afzonderlijk ter plaatse spreken over de Concentratie en aandacht behouden in dit proces.
49. Mochten er onverhoopt toch cultuurverschillen tussen Partijen ontstaan tijdens of na het Concentratieproces, zijn Partijen vastberaden om deze cultuurverschillen proactief weg te nemen



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

om van de Concentratie een succes te maken. Dit bijvoorbeeld door tijdens en na het Concentratieproces continu in contact met elkaar te blijven door middel van overlegstructuren en andere communicatie uitwisselingen. Indien eventuele cultuurverschillen onverhoopt toch (dreigen te) ontstaan, dan kunnen Partijen hierdoor direct actie ondernemen om deze weg te nemen. TopzorgGroep zal daar een voortrekkersrol bij spelen. Daarbij geldt dat binnen TopzorgGroep een communicatiedeskundige aanwezig die – waar nodig – vanuit haar discipline een bijdrage kan leveren om eventuele cultuurverschillen weg te nemen.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

50. Er zijn geen te zetten stappen zoals bedoeld in 2.3 onder g.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

51. Aangezien Kliniek Kop en Lijf als *stand alone* onderneming actief zal blijven en niet geïntegreerd zal worden in de TopzorgGroep (of een van de portfoliobedrijven van Capital A), zal de Concentratie niet leiden tot zorgspecifieke integratierisico's. De risico's hiervoor hoeven dus ook niet ondervangen te worden. Daar komt bij dat de TopzorgGroep veel ervaring heeft met overnames in de zorg. Mogelijke risico's kunnen adequaat worden ondervangen.

52. Volledigheidshalve voeren Partijen aan dat het bovenstaande ook geldt voor de andere zorgaanbieders binnen het portfolio van Capital A, Kraamzus, en TZG. Ook bij Kraamzus en TZG zal de Concentratie op geen enkele wijze gevolgen hebben voor de zorgverlening.

2.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

53. Kliniek Kop en Lijf zal haar (huidige) ondersteunende afdelingen en processen, ten dele onderbrengen in de TopzorgGroep. Het gaat daarbij om HR, zorgadministratie (de elektronische patiëntendossiers "EPD"), financiële administratie en ICT. Doel is om de praktijk te ontlasten zodat maximale zorg kan worden geleverd voor de patiënt.

54. Voor wat betreft de interne aanspreekpunten is het (ook op de middellange termijn) vooralsnog niet de bedoeling die te integreren. Verkoper blijft voor [...] verbonden en het gezicht in de praktijk. Ten aanzien van de coördinatie zal de TopzorgGroep ondersteunen waar nodig. De risico's met betrekking tot de integratie zijn daarom beperkt. De praktijkcoördinator fungeert als het aanspreekpunt voor alle medewerkers op de locatie van Kliniek Kop en Lijf. Dit betekent dat medewerkers te allen tijde bij de praktijkcoördinator terecht kunnen met vragen op het gebied van personeelszaken, operationele zaken en zorginhoudelijke zaken. Anderzijds kan de praktijkcoördinator indien nodig ook specifieke medewerkers aanspreken ten aanzien van deze onderwerpen. De praktijkcoördinator is een vestigingsverantwoordelijke in de brede zin van het woord en via deze functionaris zal veel communicatie en informatie uitwisseling plaatsvinden. Dit

betreft zowel personeelszaken, operationele zaken en zorginhoudelijke zaken. De praktijkcoördinator op de locatie van Kliniek Kop en Lijf zal na de Concentratie blijvend worden ondersteund op personeels- en zorginhoudelijke zaken door de bestuurders, medewerkers van het shared service center van TopzorgGroep en praktijkcoördinatoren van andere locaties.

55. Fysio Bussum en Medisch Centrum Nijverheidswerf zullen stand-alone blijven. De betrokken medewerkers zullen in de lead blijven en aan de achterkant probeert TopzorgGroep schaalvoordelen te creëren door praktijken bijvoorbeeld onder te brengen bij één HR afdeling. Dit houdt dan in dat de externe kosten voor HR/salarissen deels intern worden. Dit geldt ook voor de financiële administratie. Door deze kostenbesparingen worden er middelen vrijgespeeld voor investeringen.
56. Fysio Bussum en Medisch Centrum Nijverheidswerf maken op dit moment gebruik van EPD [...] maar dit zal op de middellange termijn overgezet worden naar [...]. Dit is het EPD waar TopzorgGroep reeds mee werkt en dit volgens de hoge standaarden heeft ingericht. Dit proces wordt begeleid door een integratiemanager en er zal voldoende training en ondersteuning volgen voor personeel. Het doel hiervan is een strak aangestuurde back office.

b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

57. Er zijn verder geen belangrijke keuzes die nog gemaakt moeten worden in het kader van het integratie-/veranderproces. Gelet hierop is er geen afwegingskader op grond waarvan de hiervoor genoemde keuzes gemaakt zullen worden.

c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

58. Het algemene doel en het afwegingskader van de integratie is om de praktijk te ontlasten zodat maximale zorg kan worden geleverd voor de patiënt.

d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

59. De TopzorgGroep maakt voor haar financiële administratie gebruik van een kwalitatief hoogwaardige systeem ([...]). De bedoeling is dat Kliniek Kop en Lijf op [...] over zal stappen na closing. Partijen zien geen risico's met betrekking tot het integreren van de financiële administratie. Dit heeft de TopzorgGroep al eerder gedaan met andere ondernemingen. Er worden dus juist risico's weggenomen.

60. De ICT-processen zullen op termijn worden geïntegreerd. De TopzorgGroep is reeds begonnen met het ontwikkelen van een nieuw ICT-platform. De bedoeling is dat dit platform in de loop van 2022 in samenwerking met aangesloten zorginstellingen verder wordt ontwikkeld en voltooid. Wanneer het platform is voltooid zullen alle bij de TopzorgGroep aangesloten zorginstellingen geleidelijk overstappen op het nieuwe systeem. Aangezien de ontwikkeling van het nieuwe platform zorgvuldig en in samenspraak met Partijen en door middel van projectgroepen gebeurt, zien Partijen hier geen risico's.



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

61. Partijen willen hun zorgadministraties graag integreren. Het is de bedoeling de EPD-systemen zo snel mogelijk na het voltrekken van de Concentratie te integreren. Partijen zijn zich terdege bewust dat zij dit met grote zorg en aandacht moeten realiseren. Dit zal dan ook stapsgewijs gebeuren. Hierdoor worden risico's die gepaard zouden gaan met de overstap ondervangen. Hiertoe heeft de TZG een integratiemanager die dit proces begeleidt en meerdere keren (in andere overname processen) heeft begeleid.
62. Er is een theoretisch risico dat de medewerkers van Kliniek Kop en Lijf hinder ondervinden en/of niet goed kunnen werken met de nieuwe systemen van TopzorgGroep. Dit wordt zoveel als mogelijk ondervangen doordat de TopzorgGroep een integratiemanager aanstelt die het integratieproces ten aanzien van ondersteunende diensten bij Kliniek Kop en Lijf begeleidt. Daarbij geldt ook dat medewerkers van Kliniek Kop en Lijf – waar nodig – de mogelijkheid krijgen om training en uitleg krijgen om overweg te kunnen met de nieuwe systemen van TopzorgGroep.
63. De Concentratie zal daarom slechts beperkte gevolgen hebben voor ondersteunende processen van de aan de TopzorgGroep gelieerde ondernemingen (of andere ondernemingen uit het portfolio van Capital A). Bovendien zullen alle veranderingen ofwel zorgvuldig worden voorbereid ofwel geleidelijk plaatsvinden.

2.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

64. [...]
65. Kliniek Kop en Lijf zal zich aansluiten bij de TopzorgGroep en daarmee is voor Capital A de voorgenomen Concentratie een opportune uitbreiding en een logisch vervolg van haar eerder ingezette buy & build-strategie in de zorg.
66. De aansluiting bij de TopzorgGroep zal ervoor zorgen dat Kliniek Kop en Lijf er in de toekomst financieel sterk voor staat. Hiermee wordt de continuïteit van de zorgverlening geborgd.
67. [...]

2.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie.

68. Er zullen geen noemenswaardige financiële gevolgen dan wel synergievoordelen ontstaan daar de bedrijfsactiviteiten van de Partijen in beginsel ongewijzigd voortgezet zullen worden. Wel zal de aansluiting bij de TopzorgGroep er – in het algemeen – voor zorgen dat Kliniek Kop en Lijf er ook in de toekomst financieel sterk voor staat.
69. Gezien de aard van de Concentratie; het feit dat de activiteiten van Partijen na de Concentratie ongewijzigd worden voortgezet; en er slechts beperkt sprake is van integratie van de ondersteunende processen activiteiten van Kliniek Kop en Lijf in de activiteiten van de TopzorgGroep

of Capital A, geldt dat voor Kliniek Kop en Lijf geen (noemenswaardige) frictiekosten en/of synergievoordelen te verwachten zijn.

2.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken.

- ✓ Prognose van de balans (bijvoegen).
- ✓ Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk ... (bijvoegen).

70. Een (vertrouwelijke) geconsolideerde prognose opgenomen van TopzorgGroep die uitgaat van een situatie na het voltrekken van de Concentratie is aangehecht als **BIJLAGE 2**. Aangehechte prognose houdt geen rekening met exogene factoren. [...]

2.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

71. Capital A is geen zorgaanbieder en heeft dan ook geen cliëntenraad ("CR"). Kraamzus (portfoliobedrijf Capital A) heeft wel een CR. De onderhavige Concentratie geeft echter geen aanleiding die specifieke CR te raadplegen ten aanzien van de Concentratie. Dit houdt onder andere verband met het feit dat de betrokken CR van Kraamzus uitsluitend vertegenwoordiger is van de cliënten van Kraamzus. Ook ziet de zorg van Kraamzus (kraamzorg) op een andere zorgsector dan de zorg van Kliniek Kop en Lijf .

72. De TopzorgGroep heeft een CR. De CR van TopzorgGroep is op 16 februari 2022 per e-mailbericht geïnformeerd over de Concentratie (**BIJLAGE 3**). Mondeling heeft de CR reeds bij eerdere concentraties al laten weten goedkeurend tegenover nieuwe concentraties in het algemeen te staan. De cliëntenraad van TopzorgGroep heeft positief geadviseerd over de Concentratie. Dit positieve advies is aangehecht als **BIJLAGE 3**.

73. Partijen hebben gedurende het gehele proces de belangen van cliënten en medewerkers in acht genomen. Partijen zijn van mening dat hun cliënten en medewerkers gebaat zijn bij de Concentratie. Tot op heden hebben Partijen geen vragen en/of opmerkingen van medewerkers en cliënten ontvangen. Hoewel er geen enkele aanwijzing is dat er stakeholders negatief ten opzichte van de Concentratie staan, was en blijft TopzorgGroep bereid om cliënten en medewerkers van aanvullende toelichting te voorzien indien dat wel het geval is. In het geval van wezenlijke bezwaren staan Partijen tevens nadrukkelijk open voor een constructieve dialoog met stakeholders om de mogelijke

bezwaren weg te nemen. Gelet op het voorgaande menen Partijen dat de cliënten en personeel tijdig en voldoende zijn betrokken bij de voorgenomen Concentratie.

74. Fysio Bussum en Medisch Centrum Nijverheidswerf zijn respectievelijk actief op het gebied van het uitoefenen van een praktijk voor manuele- en fysiotherapie en het intensiveren en integreren van de psychiatrie en revalidatie geneeskunde. Uit de parlementaire geschiedenis bij de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (“Wmcz”) bleek ondubbelzinnig dat het niet de bedoeling van de wetgever is geweest om de verplichting om een cliëntenraad in te stellen ook voor, onder andere, dit soort zorgaanbieders te laten gelden. In de Wmcz 2018 (artikel 3, lid 1, onder b) en het Besluit Wmcz 2018 (artikel 3 en de Nota van toelichting) is opgenomen dat voor zorginstellingen waar cliënten niet langer dan één dag kunnen verblijven, geldt dat een cliëntenraad pas verplicht is als er door meer dan 25 mensen zorg wordt verleend. Dit is niet het geval voor Fysio Bussum en Medisch Centrum Nijverheidswerf.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

75. Capital A heeft geen ondernemingsraad (“OR”). Waar er binnen portfoliobedrijven van Capital A wel een OR aanwezig is, geldt dat de onderhavige Concentratie geen aanleiding geeft die specifieke OR te raadplegen ten aanzien van de Concentratie. Dit houdt onder andere verband met het feit dat de betrokken OR’s uitsluitend de vertegenwoordiger zijn van de werknemers van die betrokken organisaties.
76. De TopzorgGroep heeft ook geen OR. De organisatie van TopzorgGroep bestaat uit gefragmenteerde losstaande praktijken met deels eigen praktijkmanagement (back office is zoveel als mogelijk uniform). Deze praktijken komen afzonderlijk niet boven de 50 medewerkers uit. Gelet op de groeiplannen van TopzorgGroep is het instellen van een eventuele gezamenlijke ondernemingsraad een lopend project teneinde ervoor zorg te dragen dat er ook regionale inspraak is binnen TopzorgGroep. Er is echter geen ondernemingsraad die ten tijde van de aanvraag kan worden geraadpleegd.
77. Het personeel van TopzorgGroep is op 2 juni 2022 zowel via de mail (**BIJLAGE 4**) als via de website (**BIJLAGE 7**) geïnformeerd over de Concentratie. Tot op heden zijn er geen reacties ontvangen. Net als bij eerdere concentraties hebben de medewerkers de mogelijkheid (gekregen) om op het voornemen te reageren. Gedurende het jaar wordt het personeel van TopzorgGroep zorgvuldig ingelicht en op de hoogte gehouden van de voornemens (waaronder de overnames) van TopzorgGroep. Aansluitingen van andere partijen zijn aldus bekend en komen niet als een verrassing. Mondeling hebben medewerkers reeds laten weten positief tegenover de Concentratie te staan. Het personeel maar ook de cliëntenraad van TopzorgGroep hebben tot op heden geen enkel bezwaar geuit tegen overnames en zien juist de voordelen daarvan (zoals diversificatie van het zorgportfolio). Vanwege het bovenstaande meent de TopzorgGroep dat medewerkers voldoende mogelijkheid hebben om op de Concentratie te reageren. De TopzorgGroep blijft openstaan voor nadere reacties op de toekomstplannen van de medewerkers.
78. Kliniek Kop en Lijf is op grond van de Wet op de ondernemingsraden niet OR-plichtig. Ook doet Kliniek Kop en Lijf door minder dan 50 personen zorg verlenen in de zin van de Wmg en valt daarom niet onder de reikwijdte van artikel 49a Wmg.



79. Partijen hebben gedurende het gehele proces de belangen van cliënten en medewerkers in acht genomen. Partijen zijn van mening dat hun cliënten en medewerkers gebaat zijn bij de Concentratie. Tot op heden hebben Partijen geen vragen en/of opmerkingen van medewerkers en cliënten ontvangen. Hoewel er geen enkele aanwijzing is dat er stakeholders negatief ten opzichte van de Concentratie staan, was en blijft TopzorgGroep bereid om cliënten en medewerkers van aanvullende toelichting te voorzien indien dat wel het geval is. In het geval van wezenlijke bezwaren staan Partijen tevens nadrukkelijk open voor een constructieve dialoog met stakeholders om de mogelijke bezwaren weg te nemen. Gelet op het voorgaande menen Partijen dat de cliënten en personeel tijdig en voldoende zijn betrokken bij de voorgenomen Concentratie.

c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

80. De zorgverzekeraars zoals gemeld bij de opschortende voorwaarden uit de koopovereenkomst (**BIJLAGE 1**) zijn door Partijen over de Concentratie geïnformeerd.

d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met de betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

81. CZ, VGZ, ONVZ en Zilveren Kruis zijn op 25 april 2022 door Medisch Centrum Nijverheidswerf geïnformeerd over de Concentratie (**BIJLAGE 8**). Enkel VGZ heeft hierop gereageerd (**BIJLAGE 9**). De reactie van VGZ is enkel van administratieve aard – VGZ heeft dus niet aangegeven bezwaren te hebben ten aanzien van de Concentratie.

82. Partijen zijn voornemens om de contractuele verhoudingen met deze zorgverzekeraars na de Concentratie ongewijzigd te continueren.

83. Zonder tegenbericht is het gebruikelijk dat contractuele verhoudingen met de zorgverzekeraars worden gecontinueerd. Er is geen enkele reden om aan te nemen dat de zorgverzekeraars negatief staan ten opzichte van de Concentratie.

3 Cruciale zorg

3.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

- Ambulancezorg
- Spoedeisende hulp
- Acute verloskunde
- Crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- Geen cruciale zorg

3.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de

concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

3.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

3.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

3.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

3.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

59. Niet van toepassing. Partijen bieden de zorg als genoemd in vragen 3.1 t/m 3.6 niet aan.

4 Overige informatie en bijlagen

4.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

60. Niet van toepassing.

4.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

OVERZICHT BIJLAGEN		
1	Koopovereenkomst	
2	Financiële prognose	
3	Berichtgeving CR TZG	
4	Berichtgeving medewerkers TZG	
5	Aandeelhoudersovereenkomst TZG	
6	Volmacht TZG	
7	Websitebericht TZG	
8	Berichtgeving zorgverzekeraars	
9	Reactie VGZ	
10	Onderaannemingsovereenkomst	