



In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Mr. E.R. Lam
Advocaat, Kennedy Van der Laan N.V.
Amsterdam, 3 november 2022
[...]

Handtekening

Een volmacht is bijgevoegd als **Bijlage 1**.

Procedure

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van “Zorgspecifieke concentratietoets”.
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de actuele datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT

- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

Publicatie

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 5.1 van de Wet open overheid niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook ‘Privacyverklaring’.

Privacyverklaring

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wet marktordening gezondheidszorg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

Contact

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

Onderdeel I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd (meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	EQLR Holding B.V. (hierna: "EQLR")
Nummer Kamer van Koophandel:	76383210
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 135 personen zorg verlenen.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Le Havre 11, 5627 ST Eindhoven
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

EQLR is een holdingmaatschappij die op dit moment geen bedrijfsactiviteiten verricht. EQLR houdt alle aandelen in Equilar B.V. (hierna: "**Equilar**"), Medicum Consult B.V. (hierna: "**Medicum Consult**"), Trans Lion B.V. (hierna: "**Trans Lion**") en Solid Sense B.V. (hierna: "**Solid Sense**") tezamen "**Equilar Groep**".

NB: Equilar Groep treedt sinds kort naar buiten onder de handelsnaam "Aquilum Groep". Ook zal de statutaire naam van EQLR binnenkort wijzigen in 'Aquilum Groep'. Het streven is om naamsverandering per 1 januari 2023 door te voeren. In deze melding wordt nog wel gesproken over 'Equilar Groep'.

Equilar Groep is een landelijke speler op gebied van duurzame inzetbaarheid. Het doel van de dienstverlening van Equilar Groep is verzuim te voorkomen en, voor zover dit niet mogelijk is, verzuim optimaal te begeleiden. Equilar Groep voorziet in preventie-, verzuim- en re-integratiedienstverlening. Een deel van de werkzaamheden van Equilar Groep betreft arbodienstverlening, uitgevoerd door zelfstandig geregistreerde bedrijfsartsen en verzuimcoaches. EQLR maakt onderdeel uit van participatiemaatschappij Karmijn Kapitaal, een participatiemaatschappij die investeert in het Nederlandse MKB.

Equilar is een arbodienstverlener die met ruim 120 professionals werkgevers ondersteunt door heel Nederland bij het voorkomen en verlagen van verzuim. Equilar kwalificeert als zorgaanbieder als bedoeld in artikel 1, onderdeel 1 onder 1 van de Wet Marktordening Gezondheidszorg.

Medicum Consult is een arbodienstverlener en richt zich op het leveren van diensten in het kader van de maatwerkregeling Arbowet (preventie en arbozorg), waaronder het leveren van diensten in het kader van ziekteverzuimbegeleiding en het voorkomen van ziekteverzuim, periodiek arbeidsgezondheidskundige onderzoeken (PAGO), aanstellingskeuringen en het uitvoeren en opstellen van de Risico-inventarisatie & Evaluatie (RI&E). Medicum Consult kwalificeert als zorgaanbieder als bedoeld in artikel 1, onderdeel 1 onder 1 van de Wet Marktordening Gezondheidszorg.

Trans Lion richt zich op het adviseren en ondersteunen op het gebied van HRM dienstverlening, arbeidsdeskundig onderzoek en de re-integratie van langdurig ziek personeel, waaronder eerste, tweede en derde spoortrajecten, verzuimbegeleiding (al dan niet via het Poortwachtersloket) en werkzaamheden onder de Arbowet. Trans Lion is geen zorgaanbieder als bedoeld in artikel 1, onderdeel c, onder 1 van de Wet Marktordening Gezondheidszorg.

Solid Sense is gericht op coaching- en trainingstrajecten op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, loopbaanontwikkeling, teamontwikkeling, leiderschap, duurzame inzetbaarheid, outplacement, stress en burn-out, verzuim en re-integratie. Solid Sense is geen zorgaanbieder als bedoeld in artikel 1, onderdeel c, onder 1 van de Wet Marktordening Gezondheidszorg.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Equilar Groep is actief in heel Nederland. Equilar Groep beschikt over circa 110 spreekuurlocaties verspreid over heel Nederland. Het administratief hoofdkantoor van Equilar Groep is gelegen in Eindhoven. Voor meer informatie over Equilar Groep wordt verwezen naar de website www.equilar.nl, www.medicumconsult.nl, www.solidsense.nl en www.translion.nl.

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Welke Professionals B.V. (hierna: " Welke Professionals ")
Nummer Kamer van Koophandel:	54483050
Zorgaanbieder:	Nee
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door aantal personen zorg verlenen. N.v.t.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Huizermaatweg 17, 1273NA Huizen
Telefoonnummer	[...]

En

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Huizermaatweg 17, 1273NA Huizen
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Welke Professionals houdt zich bezig met het begeleiden van werkgevers en werkzoekenden op de arbeidsmarkt, onder meer door middel van werving en selectie, re-integratie projecten, begeleiding outplacement trajecten. Welke Professionals is niet actief in de zorg.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Welke Professionals is actief in heel Nederland en beschikt over 1 locatie in Nederland. Welke Professionals is gevestigd in Huizen aan de Huizermaatweg 17, 1273NA. Voor meer informatie over Welke Professionals wordt verwezen naar de website www.welkebegeleiding.nl

1.2.1. Organisatie 3

Statutaire naam organisatie:	Ardeon B.V. (hierna: "Ardeon")
Nummer Kamer van Koophandel:	82579326
Zorgaanbieder:	Nee
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door aantal personen zorg verlenen.-N.v.t.	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Huizermaatweg 17, 1273NA Huizen
Telefoonnummer	[...]

En

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Huizermaatweg 17, 1273NA Huizen
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	n.v.t
Initialen	n.v.t
Naam	n.v.t
E-mailadres	n.v.t
Postadres	n.v.t
Telefoonnummer	n.v.t

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	n.v.t
Initialen	n.v.t
Naam	n.v.t
E-mailadres	n.v.t
Postadres	n.v.t
Telefoonnummer	n.v.t

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Ardeon richt zich op het leveren van arbeidsdeskundige ondersteuning en expertise, in de breedste zin van het woord, ter bevordering van re-integratie van personen. Ardeon is niet actief in de zorg.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Ardeon is actief in heel Nederland. De arbeidsdeskundigen van Ardeon zijn actief in heel Nederland en zijn vaak gekoppeld aan een regio. Ardeon beschikt over 1 locatie in Nederland, deze bevindt zich in Huizen, aan de Huizermaatweg 15, 1273NA. Voor meer informatie over Ardeon wordt verwezen naar www.ardeon.nl.

1.2.2. Organisatie 4

Statutaire naam organisatie:	Schakelverzuim Management B.V. (hierna: "Schakel")
Nummer Kamer van Koophandel:	62147463
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 11 personen zorg verlenen.	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Huizermaatweg 17, 1273NA Huizen
Telefoonnummer	[...]

En

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Huizermaatweg 17, 1273NA Huizen
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	n.v.t
Initialen	n.v.t
Naam	n.v.t
E-mailadres	n.v.t
Postadres	n.v.t
Telefoonnummer	n.v.t

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	n.v.t
Initialen	n.v.t
Naam	n.v.t
E-mailadres	n.v.t
Postadres	n.v.t
Telefoonnummer	n.v.t

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Schakel is actief in de zorgsector arbobegeleiding en re-integratie.

Schakel verleent diensten op het gebied van verzuimbegeleiding aan werkgevers in de vorm van (middel)grote bedrijven. Schakel bestaat uit meerdere casemanagers, consultants en bedrijfsartsen, die helpen bij het duurzaam inzetten van werknemers, het realiseren van een optimaal verzuimbeleid en adviseren wat de beste strategische aanpak is. De dienstverlening is zo ontwikkeld, dat (een deel van) de uitvoering van het verzuimmanagement kan worden uitbesteed aan Schakel.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Schakel is actief in heel Nederland vanuit haar locatie in Huizen aan de Huizermaatweg 15, 1273NA. Daarnaast is Schakel actief vanuit locaties van opdrachtgevers. Voor meer informatie over Schakel wordt verwezen naar www.schakelverzuim.nl.

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap of de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting.

a De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

EQLR is voornemens alle aandelen in Welke Professionals, Ardeon en Schakel over te nemen van de huidige aandeelhouders.

[...]

Door de transactie verkrijgt EQLR uitsluitende zeggenschap over Welke Professionals, Ardeon en Schakel in de zin van artikel 27, lid 1, onder b Mw (de "**Concentratie**").

Als gevolg van de voorgenomen transactie verkrijgt EQLR volledige zeggenschap over Welke Professionals, Ardeon en Schakel. Er verandert als gevolg van de Concentratie op middellange termijn niets in de (juridische) structuur van Welke Professionals, Ardeon en Schakel of EQLR's zorgverlenende dochtervennootschappen Equilar en Medicum Consult.

c Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status nog redelijkerwijs een belemmering kan vormen voor de doorgang van de transactie.

Als opschortende voorwaarden zijn in de koopovereenkomst opgenomen:

1. Alle meldingen aan de NZa ingevolge de Wet marktordening gezondheidszorg moeten gedaan en alle wachtperioden met betrekking tot dergelijke meldingen zijn verstreken en de NZa:

(i) heeft een besluit genomen dat de ondertekening en nakoming van deze Overeenkomst toelaat al dan niet onder oplegging van voorwaarden of verplichtingen, welke voorwaarden of verplichtingen voor Koper aanvaardbaar zijn; of

(ii) heeft een besluit genomen waarin wordt verklaard dat geen goedkeuring nodig is; of

(iii) heeft de zaak overeenkomstig de toepasselijke wetgeving naar een andere bevoegde autoriteit verwezen en vervolgens is goedkeuring verleend overeenkomstig het bepaalde in dit artikel;

2. [...]

3. [...]

(i) [...]

[...]

[...]

[...]

Na de ondertekening van de koopovereenkomst gaan Partijen met bovengenoemde opschortende voorwaarden onder 2 en 3 aan de slag. Partijen zien de vervulling van deze voorwaarden met vertrouwen tegemoet en verwachten dat dit redelijkerwijs geen belemmering zal vormen voor voltooiing van de transactie.

Na de ondertekening van de koopovereenkomst zijn Partijen aan de slag gegaan met opschortende voorwaarden 2 en 3. De status van opschortende voorwaarde 2: "De financiers zijn positief over de aanvraag en hebben aangegeven dat de aanvraag haalbaar is. De afspraken met de bank omtrent de conveniërende overnamefinanciering zijn bijna rond, de verwachting is dat de overnamefinanciering volgende week wordt toegezegd. Deze voorwaarde staat de voorgenomen concentratie aldus redelijkerwijs niet in de weg, de vervulling van voorwaarde 2 zien partijen met vertrouwen tegemoet. De status van opschortende voorwaarde 3 is dat met alle partijen (i, ii, iii, en iv) is gesproken en kennisgemaakt, deze partijen hebben geen bezwaren tegen de voorgenomen concentratie. Opschortende voorwaarde 3 is aldus vervuld.

- d Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.
Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

Partijen beschikken niet over toezichthoudende organen zoals hier bedoeld.

- e Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.
- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
 - (Concept) Koopovereenkomst (bijvoegen).
 - Statuten(wijziging) (bijvoegen).
 - Oprichtingsakte (bijvoegen).
 - Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
 - Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
 - Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).
- f Geef aan of de voorgenomen concentratie tevens meldingsplichtig is bij een andere toezichthouder.
- ~~ACM~~
 - ~~Europese Commissie~~
 - ~~Anders, namelijk: Meerdere toezichthouders mogelijk~~

Onderdeel II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat zijn de beweegredenen van partijen om voor elkaar te kiezen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

Partijen delen de ambitie om de dienstverlening te verbeteren door het bundelen van elkaars krachten.

Meer specifiek: Welke Professionals, Ardeon en Schakel bieden verschillende diensten aan op het gebied van duurzame inzetbaarheid en reïntegratie. [...]

Welke Professionals biedt werkgevers, werknemers en verzekeraars trajecten op het gebied van verzuim en re-integratie, duurzame inzetbaarheid en outplacement.

Ardeon biedt werkgevers arbeidsdeskundig onderzoek, arbeidsdeskundig 1e spoor trajecten, 13e week-checks, loonwaardebepaling en hulp bij vragen rondom complexe verzuimvraagstukken.

Schakel biedt werkgevers verzuimanalyse, keuringen, interventies, coaching, risico evaluaties en risico inventarisaties.

Equilar Groep is een landelijke speler op gebied van duurzame inzetbaarheid. Equilar Groep beschikt over een groot netwerk van ZZP-bedrijfsartsen (circa 110) en team van eigen medische specialisten zoals bedrijfsartsen, praktijk ondersteuners en casemanagers.

[...]

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (juridische eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

EQLR is een houdstermaatschappij die alle aandelen houdt in Equilar, Trans Lion, Medicum Consult en Solid Sense. EQLR is onderdeel van Karmijn Kapitaal. De huidige deelnemingsstructuur van Karmijn Kapitaal is als volgt:

[...]

[...]

[...]

- II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m h uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie, of dat de (zorg)inhoudelijke aansturing zal wijzigen.

Niet van toepassing. Er zijn geen wijzigingen in de organisatie van de zorgverlening.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Niet van toepassing. Welke Professionals en Ardeon zijn geen zorgaanbieder.

Als gevolg van de concentratie worden er geen veranderingen doorgevoerd in de zorgprocessen van Schakel. Als gevolg van de concentratie worden er ook geen veranderingen doorgevoerd in de zorgprocessen van Equilar Groep. Er vindt geen (her)inrichting van de zorgprocessen plaats.

[...]

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Niet van toepassing. Er is geen wijziging in de locaties waar zorg wordt verleend. Ook is er geen herverdeling van het zorgaanbod op de verschillende locaties waar zorg wordt verleend.

- d. Geef aan of er wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt de zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

Er worden geen wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening voorzien.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

De bestaande cliënt-medewerker relatie wordt in stand gelaten. De cliënt ervaart derhalve geen zorginhoudelijke wijzigingen als gevolg van de voorgenomen concentratie

- f. Beschrijf welke (bedrijfs)cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze (bedrijfs)cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Partijen zien geen (of beperkte) cultuurverschillen tussen de betrokken organisaties. Beide organisaties passen goed bij elkaar omdat zij dezelfde kernwaarde "werkplezier" hebben. Beide organisaties vinden het bijvoorbeeld belangrijk om door korte lijnen verbonden te zijn met hun medewerkers. Ook vinden beide organisaties het belangrijk om open en eerlijk met werknemer, arts en klant te communiceren.

[...] zal na de voorgenomen concentratie met alle medewerkers van Welke Professionals, Ardeon en Schakel een persoonlijk kennismakingsgesprek voeren van ongeveer één uur per medewerker. In dit

gesprek is het de bedoeling dat de medewerkers haar leren kennen, en andersom. Er is ruimte voor vragen en na deze kennismaking is het de hoop dat medewerkers de weg naar [...] weten te vinden als zich problemen voordoen of als er vragen zijn, bij eventuele cultuurverschillen.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Niet van toepassing.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Omdat (het aanbod van) de dienstverlening van Welke Professionals, Ardeon en Schakel niet wordt gewijzigd en de organisatie zelfstandig blijft opereren, waarborgt Equilar Groep dat er geen grote veranderingen plaatsvinden voor klanten en medewerkers.

Equilar Groep is een bekende arbodienstverlener met een goede track-record, hetgeen naar verwachting alle betrokken partijen extra vertrouwen zal geven. Partijen zien dan ook geen noemenswaardige risico's die zich tijdens en na het integratieproces kunnen voordoen.

- II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).
(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.
Van welke (ICT-)systemen maken de betrokken organisaties gebruik? Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

Belangrijke veranderingen: Het boekhoudsysteem zal overgezet worden naar [...]. Welke, Ardeon en Schakel zullen op termijn ook gaan werken met [...] (dit is een verzuimsysteem). Dit zijn allebei systemen waar Equilar Groep nu ook al mee werkt. Bepaalde werkzaamheden rondom kwaliteit en certificeringen, die medewerkers nu zelf "erbij" doen, worden overgedragen naar Equilar Groep. Dit betekent dat medewerkers meer tijd zullen hebben voor de dienstverlening. Daarnaast zal de website en layout in lijn worden gebracht met Equilar Groep en zal ervoor worden gezorgd dat Welke Professionals, Ardeon en Schakel worden gecertificeerd in lijn met de NEN-7510 norm. Deze veranderingen hebben minimale gevolgen voor het huidig ondersteunend personeel van Welke Professionals, Ardeon en Schakel. Het ondersteunend personeel zal wellicht kort moeten wennen aan de nieuwe systemen. De verwachting is dat dit snel gaat, omdat het intuïtieve systemen zijn en er trainingen beschikbaar zijn om ermee te leren werken.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Niet van toepassing.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Niet van toepassing.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Voor het Boekhoudsysteem [...] en voor het verzuimsysteem [...] geldt dat deze systemen stapsgewijs en in overleg met het team zullen worden geïmplementeerd vanaf het tweede kwartaal van 2023. Voor het volledig implementeren van de systemen wordt het hele jaar 2023 gebruikt.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.
Bijvoorbeeld risico's die zich kunnen voordoen bij het integreren van verschillende ICT-systemen.

Niet van toepassing.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

De Concentratie heeft geen negatieve gevolgen voor de operationele activiteiten van de zorgaanbieders. De financiële gevolgen van de concentratie zijn opgenomen in de financiële meerjarenprognose zoals opgenomen in **Bijlage 4**.

[...]

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie.

Synergievoordelen worden met name aan de commerciële kant gerealiseerd. Zoals het aanbieden van diensten aan klanten van Equilar Groep (werkgevers). Daarnaast kunnen Welke Professionals, Ardeon en Schakel de arbo-, training -en coachingsdienstverlening van Equilar Groep aanbieden aan haar klanten.

- II.7 De NZa onderscheidt twee verschillende situaties voor wat betreft de financiële gezondheid van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties. De situatie bepaalt welke financiële onderbouwing van de voorgenomen concentratie moet worden aangeleverd. Daarnaast dient extra informatie verstrekt te worden wanneer naast de goedkeuring van de NZa ook de goedkeuring van een andere externe toezichthouder vereist is (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting). Geef aan welke situatie(s) van toepassing is/zijn.

- Alle bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties hebben een positief exploitatieresultaat (categorie A). Minimaal aan te leveren documentatie:
- (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Toelichting op de opbouw – omvang en verdeling - van de financiering van de overnamesom.

[...]

- Eén van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties heeft een negatief exploitatieresultaat (categorie B). Partijen dienen minimaal de benodigde documenten aan te leveren zoals opgenomen staat bij categorie A en daarbij een:
 - Beschrijving/toelichting op welke wijze de negatieve financiële situatie wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie;
 - Beschrijving van de synergievoordelen die ontstaan na de voorgenomen concentratie en mede bijdragen aan de ombuiging naar een positief exploitatieresultaat.
- Als naast goedkeuring van de NZa ook goedkeuring van een andere toezichthouder, bijvoorbeeld de ACM, vereist is voor de voorgenomen concentratie, dan verwacht de NZa dat een volledig financieel business plan wordt aangeleverd. Een financieel business plan bestaat uit:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Verwachte synergievoordelen in de komende vijf jaren;
 - Geprognostiseerde integratiekosten inzake de voorgenomen concentratie;
 - (Geconsolideerde) prognose kasstroomoverzicht voor de komende vijf jaar.

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie.

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

1. *stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
2. *hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
3. *dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

Raadpleeg paragraaf 2.5 van de Toelichting voor wat de NZa verwacht.

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (*Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting*).

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.

Equilar Groep beschikt niet over een cliëntenraad en is daar op grond van artikel 2 sub e onder 4 Besluit Wmcz 2018 ook niet toe verplicht.

Equilar Groep is een groep van bedrijven die zich richt op duurzame inzetbaarheid van werknemers. Naast arbodienstverlening (wat kwalificeert als zorg als bedoelt in de Wmg), levert Equilar Groep ook andere dienstverlening op gebied van duurzame inzetbaarheid. We hebben ons hier beperkt tot de zorg-activiteiten van Equilar Groep. Deze worden geleverd door Equilar (als arbodienstverlener) en Medicum (als artsennetwerk).

Equilar Groep werkt in opdracht van werkgevers, voor wie het inschakelen van een bedrijfsarts een wettelijke plicht is. Er komt dus een opdrachtrelatie tot stand tussen de werkgever en Equilar Groep, die op basis van die overeenkomst een bedrijfsarts aan de werkgever ter beschikking stelt. De voornaamste

contactpersonen van Equilar Groep bij opdrachtgevers zijn HR-managers. Tussen de bedrijfsarts en een zieke werknemer komt geen behandelingsovereenkomst tot stand (art. 7:446 lid 4 BW). Wel zijn een aantal bepalingen uit de WGBO van overeenkomstige toepassing (art. 7:464 BW).

De relatie tussen bedrijfsarts en werknemer is dus atypisch ten opzichte van andere vormen van zorg, waarbij er een rechtstreekse behandelrelatie ontstaat tussen de zorgaanbieder en de cliënt. Anders dan het rechtstreekse contact tussen de arbodienstverlener/bedrijfsarts en de werknemer, heeft het management van Equilar Groep in de regel geen rechtstreeks contact met werknemers, bijvoorbeeld in de vorm van nieuwsbrieven, klanttevredenheidsonderzoeken of anderszins.

Het voorgaande betekent ook dat Equilar Groep geen rechtstreeks contact kan hebben met werknemers (de 'cliënten' van de bedrijfsarts), met wie zij immers geen contractuele relatie heeft. Daarnaast heeft de concentratie absoluut geen invloed op de werknemers. De contractuele relatie tussen Equilar Groep en de werkgever blijft in stand. De werknemers houden dezelfde bedrijfsarts en er verandert niets aan de zorg die zij krijgen (dat geldt ook voor werknemers die gezien worden door een re-integratiecoach of andere begeleider, maar dat valt buiten het bestek van deze melding). Daarom informeert Equilar Groep haar opdrachtgevers na closing, en niet direct de betrokken werknemers. De opdrachtgevers kunnen vervolgens (via de HR-managers) zelf de betrokken werknemers die bij de bedrijfsarts lopen informeren. Het is aan de opdrachtgevers om te beoordelen of zij dit nodig achten. Equilar Groep zal dus niet zelf de betrokken werknemers die gezien worden door de bedrijfsarts informeren en dit kan ook niet van haar worden gevraagd.

[...]

Bovendien: de arbodienstverlening is een 'klein wereldje' waarin veel mensen elkaar kennen. Equilar Groep wil de tijd tot aan closing graag gebruiken om het eigen personeel en het personeel van Welke Professionals, Ardeon en Schakel te spreken. Dat wordt mogelijk verstoord als er ook al geluiden van buitenaf komen over de voorgenomen concentratie.

Welke Professionals en Ardeon zijn geen zorgaanbieder en beschikken niet over een cliëntenraad.

Schakel beschikt niet over een cliëntenraad en is daar op grond van artikel 2 sub e onder 4 Besluit Wmcz 2018 ook niet toe verplicht.

Schakel werkt in opdracht van werkgevers, voor wie het inschakelen van een bedrijfsarts een wettelijke plicht is. De voornaamste contactpersonen van Schakel bij opdrachtgevers zijn HR-managers. De relatie tussen bedrijfsarts en werknemer is dus atypisch ten opzichte van andere vormen van zorg. Anders dan het rechtstreekse contact tussen de arbodienstverlener/bedrijfsarts en de werknemer, heeft het management van Schakel in de regel geen rechtstreeks contact met werknemers, bijvoorbeeld in de vorm van nieuwsbrieven, klanttevredenheidsonderzoeken of anderszins. Om dezelfde redenen als hiervoor beschreven voor Equilar Groep, kan en zal Schakel de werknemers van opdrachtgevers die door een bedrijfsarts van Schakel worden gezien, dus niet informeren en dit kan ook niet van haar worden gevraagd.

- b. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.
Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

De werknemers van Equilar Groep worden als volgt geïnformeerd over de voorgenomen Concentratie.

Equilar Groep heeft het managementteam steeds op de hoogte gehouden over de voorgenomen Concentratie en hen op 17 november 2022 geïnformeerd over de ondertekening van de koopovereenkomst (**Bijlage 5**) en daarmee dus ook over de voorgenomen concentratie. Het managementteam van Equilar Groep staat positief tegenover de voorgenomen Concentratie en is ook verder in staat gesteld te reageren op dit voornemen. Overige personeelsleden (in loondienst) van Equilar Groep zijn op 24 november 2022 geïnformeerd over de voorgenomen Concentratie, middels een nieuwsbrief (**Bijlage 6**). Aan hen wordt gedurende twee weken de gelegenheid gegeven om vragen te stellen over de voorgenomen Concentratie en eventuele zorgen te uiten. Het managementteam heeft deze nieuwsbrief ook ontvangen op 24 november 2022. De personeelsleden hebben gedurende de twee weken geen zorgen geuit of vragen gesteld over de voorgenomen Concentratie. Zij hadden enkel positieve opmerkingen over de uitbreiding van hun mogelijkheden binnen het dienstverband en over de nieuwe samenwerking. Omdat er enkel positieve reacties zijn geweest, heeft EQLR niet officieel gereageerd op de opmerkingen van de personeelsleden.

Welke Professionals heeft minder dan vijftig personen in dienst en heeft daarom geen ondernemingsraad. Ardeon heeft minder dan vijftig personen in dienst en heeft daarom geen ondernemingsraad. Schakel heeft minder dan vijftig personen in dienst en heeft daarom geen ondernemingsraad. Wel worden de teams van Welke Professionals, Ardeon en Schakel geïnformeerd over de voorgenomen Concentratie en maken kennis met het managementteam van Equilar Groep. Daarbij zal er voldoende ruimte zijn voor de medewerkers om vragen te stellen en eventuele zorgen kenbaar te maken.

De bij Welke Professionals, Ardeon en Schakel werkzame ZZP'ers worden zo snel mogelijk na closing over de voorgenomen Concentratie geïnformeerd.

- c. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Niet van toepassing.

Onderdeel III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef per organisatie aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisatie(s) worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

n.v.t.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.

n.v.t.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.

N.v.t.

III.5 Indien de betrokken organisatie(s) crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

n.v.t.

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisatie(s) Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na) bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

n.v.t.

Onderdeel IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

n.v.t.

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_3377_22/1/

Bijlagen:

Bijlage 1 – Volmacht EQLR, Welke Professionals, Ardeon en Schakel

Bijlage 2 – Getekende koopovereenkomst van 31 oktober 2022

Bijlage 3 – KvK uittreksel EQLR, Karmijn Kapitaal, Welke Professionals, Ardeon en Schakel

Bijlage 4 – Meerjarenprognose

Bijlage 5 – Notulen bijeenkomst MT Equilar Groep van 17 november 2022

Bijlage 6 – Nieuwsbrief aan medewerkers Equilar Groep van 24 november 2022