

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

## Zorgspecifieke concentratietoets

### Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

*Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*<sup>1</sup>

Prinsenchurching W.S.A. Huibregtsen, directeur Purmerend, 14 september 2022	Stiching PluZorg J.S. van Dijk, raad van bestuur Waarland, 14 september 2022
Handtekening	Handtekening

*Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*<sup>2</sup>

Naam gemachtigde 1 Functie gemachtigde Plaats en datum	Naam gemachtigde 2 Functie gemachtigde Plaats en datum
Handtekening	Handtekening

<sup>1</sup> Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren.

<sup>2</sup> In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

*Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.*

## PROCEDURE

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan [info@nza.nl](mailto:info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".  
*Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.*
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de juiste datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:  
  
Nederlandse Zorgautoriteit  
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets  
Postbus 3017  
3502 GA UTRECHT
- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

## PUBLICATIE

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook 'Privacyverklaring'.

## PRIVACYVERKLARING

### **Informatie over het verwerken van persoonsgegevens**

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

### **Waarom vragen wij deze gegevens?**

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

### **Hoe verwerken we de persoonsgegevens?**

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wet marktordening gezondheidszorg.

### **Hoe lang bewaren wij deze gegevens?**

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

### **Wat zijn uw rechten?**

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

## CONTACT

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail ([info@nza.nl](mailto:info@nza.nl)), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

## ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd ([meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting](#)):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

**I.1 Organisatie 1<sup>3</sup>**

Statutaire naam organisatie:	Stichting PluZorg
Nummer Kamer van Koophandel:	69156549
Zorgaanbieder:	Ja
VERTROUWELIJK: [Deze zorgaanbieder doet door [...] personen zorg verlenen]. <sup>4</sup>	

Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Westkade 1a, 1738 DT Waarland
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad<sup>5</sup>

PluZorg beschikt vanwege het aantal medewerkers op dit moment (nog) niet over een ondernemingsraad.

Voorzitter cliëntenraad<sup>6</sup>

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Westkade 1a, 1738 DT Waarland
Telefoonnummer	[...]

**Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

PluZorg levert wonen, zorg, dagbesteding en logeren binnen de sectoren V&V, GZ en VG.

**Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

PluZorg heeft locaties in Noord-Holland, m.n. in Noord-Holland Noord en West-Friesland, zoals de gemeenten Schagen, Hollands Kroon en Opmeer.

<sup>3</sup> Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

<sup>4</sup> Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

<sup>5</sup> De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

<sup>6</sup> De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

## I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Prinsentichting
Nummer Kamer van Koophandel:	41177807
Zorgaanbieder:	Ja
VERTROUWELIJK: [Deze zorgaanbieder doet door [...] personen zorg verlenen. <sup>7</sup> (aantal zorgmedewerkers werkzaam op de over te dragen locatie Aartswoud.) De gehele Prinsentichting doet door ongeveer [...] personen zorg verlenen.]	

### Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 123, 1440 AC Purmerend
Telefoonnummer	[...]

### Voorzitter ondernemingsraad<sup>8</sup>

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 123, 1440 AC Purmerend
Telefoonnummer	[...]

### Voorzitter cliëntenraad<sup>9</sup>

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 123, 1440 AC Purmerend
Telefoonnummer	[...]

### **Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

Prinsentichting levert behandeling, begeleiding en zorg aan mensen met een verstandelijke beperking. Daarbij richten zij zich op mensen met een complexe zorgvraag.

### **Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

<sup>7</sup> Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

<sup>8</sup> De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

<sup>9</sup> De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Prinsenzichting heeft locaties in Noord Holland, met de nadruk op de regio Zaanstreek-Waterland.

**I.3** Beschrijf het karakter van de concentratie.

*Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?*

[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

PluZorg is voornemens per uiterlijk 31 oktober 2022 de activiteiten over te nemen die Prinsenzichting op het gebied van dagbesteding, wonen, begeleiding, behandeling en verzorging verricht in Aartswoud.

Het is de intentie dat de aan de activiteiten verbonden activa op de overdrachtsdatum worden overgedragen en dat per die datum de bij Prinsenzichting werkzame personen verbonden aan de activiteiten mee overgaan, zodat Pluzorg het geheel van georganiseerde middelen verkrijgt om de activiteiten duurzaam te kunnen voortzetten.

Tot de activa behoren de cliëntenovereenkomsten van Prinsenzichting horende bij de activiteiten, keuken, apparatuur, bekabeling, meubels, handgereedschap en een auto.

De overname heeft geen effect voor de structuur van de beide organisaties.

De zorgverzekeraars staan positief tegenover deze overname. Het uitgangspunt is dat het relevante budget/zorgvolume van Prinsenzichting dat samenhangt met de betreffende cliënten per de overdrachtsdatum wordt overgedragen aan PluZorg.

De betreffende medewerkers zullen op grond van de overgang van onderneming (artikel 7:662 BW) van rechtswege in dienst komen van Pluzorg.

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

De Transactie geschiedt onder de volgende opschortende voorwaarden:

a. Prinsenzichting heeft PluZorg een volledig overzicht van de bestaande cliëntenovereenkomsten en arbeidsovereenkomsten verstrekt;

*Status:* Dit is gebeurd in de maand juni 2022.

b. Partijen hebben voldaan aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving inzake fusies en overname in de breedste zin des woords, waaronder doch niet uitsluitend wordt verstaan, de bepalingen uit de Wet op de Ondernemingsraden, de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen, het SER-besluit Fusiegedragsregels 2000 en de CAO VG;

*Status:* Hier is aan voldaan.

c. Partijen hebben adviezen ontvangen van hun ondernemingsraden en cliëntenraden, welke adviezen minst genomen neutraal zijn;

*Status:*

Hier is grotendeels aan voldaan, zie toelichting bij punt II. 8 a en b.

De cliëntenraad van Prinsenchurching heeft nog geen advies uitgebracht omdat zij nog niet met (vertegenwoordigers van) cliënten hebben kunnen spreken. Dit zullen zij doen n.a.v. de aangepaste adviesaanvraag en op het moment dat de cliënten en vertegenwoordigers geïnformeerd zijn over de voorgenomen overdracht. Het advies wordt verwacht op 7 september 2022.

d. Prinsenchurching heeft goedkeuring gekregen voor de Transactie van de raad van bestuur van Stichting De Opbouw, moederstichting van Prinsenchurching;

*Status:*

De raad van bestuur van De Opbouw is volledig op de hoogte en steunt de overname. Het voornemen is er om hiertoe officieel te besluiten mits toestemming volgt en alle andere formaliteiten zijn afgehandeld en de overeenkomst definitief is, zodat deze kan worden ondertekend.

PluZorg heeft goedkeuring gekregen van de Raad van Toezicht.

e. PluZorg beschikt over een geldige huurovereenkomst ten behoeve van het pand aan de Schoolstraat 43 te Aartswoud;

*Status:* PluZorg beschikt over een getekende huurovereenkomst, getekend op 17 augustus 2022.

f. Partijen zijn niet gebleken van wettelijke beletsels ten aanzien van de Transactie;

*Status:* dit is het geval.

g. Partijen hebben alle noodzakelijke goedkeuringen en toestemmingen ontvangen, waaronder doch niet uitsluitend van de Nederlandse zorgautoriteit (NZa) in het kader van de zorg specifieke concentratietoets;

*Status:* aanvraag bij de NZa is ingediend in juli 2022. Dit is voldoende tijdig t.b.v. de beoogde datum van overdracht.

h. De zorgverzekeraars waarmee Prinsenchurching een contractuele verhouding heeft hebben geen blijk gegeven van bezwaren tegen de Transactie;

*Status:* het Zorgkantoor Noord-Holland Noord, VGZ, heeft aangegeven positief te adviseren over de transactie. (bijlage 1)

i. Partijen hebben goedkeuring gekregen van de zorgverzekeraars om het budget/contract volume van Prinsenchurching met betrekking tot de over te dragen cliëntenovereenkomsten per de Overdrachtsdatum over te dragen aan PluZorg. PluZorg zal zich inspannen om in overleg met de zorgverzekeraars deze voorwaarde te doen vervullen, maar kan nimmer garanderen dat het budget/contractvolume kan worden overgedragen, omdat deze toets is voorbehouden aan de zorgverzekeraars;

*Status:* Zie de status bij punt h.

j. Partijen hebben definitieve overeenstemming over de volledige voorwaarden van de Transactie bereikt, hetgeen heeft geresulteerd in een door alle Partijen ondertekende definitieve overeenkomst (hierna: de "Koopovereenkomst").

*Status:* er is een concept koopovereenkomst opgesteld (d.d. 19 augustus 2022) waarover overeenstemming bestaat (bijlage 2). Een definitieve overeenkomst wordt opgesteld zodra aan de voorwaarden is voldaan.



- d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.  
*Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.*

Voor Prinsentichting is geen goedkeuring nodig van de raad van toezicht, omdat geen sprake is van een ingrijpende wijziging.

PluZorg heeft op 24 maart 2022 goedkeuring gekregen van de Raad van Toezicht (bijlage 3).

- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijlage 4).
- Concept koopovereenkomst (bijlage 2).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

## ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.  
*Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? ([Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting](#))*

In Aartswoud heeft Prinsenchurching een zorgboerderij waar op dit moment zeven cliënten wonen. Op dezelfde locatie is het Rundveemuseum gevestigd, waar de cliënten werken. De zorgboerderij ligt ver van de overige locaties van Prinsenchurching en is om die reden al langere tijd niet goed te exploiteren. Prinsenchurching huurt de locatie in Aartswoud. Gesprekken met de verhuurder om te komen tot een lagere huurprijs of een kortere huurovereenkomst hebben geen positief resultaat gehad. Prinsenchurching heeft om die reden moeten besluiten de zorgverlening op de betreffende locatie te gaan beëindigen. Voor de cliënten en medewerkers heeft het echter de voorkeur wanneer zij op dezelfde locatie kunnen blijven wonen en werken.

PluZorg levert levert zorg op kleinschalige locaties in het gebied waarin Aartswoud ligt. De zorglocaties van PluZorg zijn bovendien vergelijkbaar met het aanbod in Aartswoud. De zorgboerderij in Aartswoud is dan ook een aanvulling voor PluZorg. De zorgboerderij past in het profiel van agrarisch georiënteerd zijn, staat in de regio van PluZorg en biedt de mogelijkheid om het aanbod uit te breiden.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. ([Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting](#))*

Het organogram PluZorg is toegevoegd in bijlage 5.

PluZorg is ontstaan uit een fusie van de stichtingen:

- PROV Jeugd en Gezin
- Heemz.org
- Zorgerf Waarland

PluZorg wordt bestuurd door een raad van bestuur en een raad van toezicht.

De juridische eigendomsstructuur van PluZorg is als volgt weer te geven:

[...]

Zie voor de statuten van PluZorg bijlage 6.

Het organogram van Prinsenstichting is toegevoegd in bijlage 7.  
De over te dragen locatie in Aartswoud valt onder de locaties wonen en dagbesteding.  
Prinsenstichting maakt onderdeel uit van zorggroep De Opbouw.  
[...]

De besturingsstructuur van De Opbouw is als volgt:

[...]

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.  
*Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.*

PluZorg neemt de zorg die op de betrokken locatie op dit moment door Prinsenstichting wordt verleend geheel over. Hierdoor is er geen sprake van verandering in de organisatie van de zorgverlening of het aanbod van de zorg.

Prinsenstichting werkt volgens het principe van zelforganisatie. De zorginhoudelijk aansturing van de locatie vindt plaats door het regioteam, bestaande uit regiomanager, gedragsdeskundige en teamcoach. Het regioteam draagt zorg voor de juiste omstandigheden en ondersteuning van het team van de locatie zodat het team de benodigde zorg kan verlenen. De zorg wordt verleend op basis van de doelstellingen zoals opgenomen in het cliëntplan. Het regioteam legt verantwoording af aan de directie.

Na de overdracht zal Pluzorg de zorg overnemen. Leidend hierbij is het individuele ondersteuningsplan van de cliënt. Het team wordt aangestuurd door de locatiemanager van de locatie Aartswoud. De locatiemanager wordt bijgestaan door een gedragsdeskundige en legt verantwoording af aan de bestuurder.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De zorgprocessen op de betreffende locatie blijven gehandhaafd na de overdracht aan PluZorg. Hierdoor is er geen sprake van gevolgen voor de cliënten.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Er is geen sprake van een wijziging in het aantal locaties of van herverdeling van de zorgverlening over andere locaties. Medewerkers zullen (op een na i.v.m. aanstaande pensionering) allemaal op deze locatie blijven werken. Derhalve is er geen sprake van gevolgen voor de cliënt. Zonder de overname door PluZorg zal er voor de cliënten wel sprake zijn van gevolgen, doordat de zorgverlening op deze locatie dan wordt beëindigd en zij op een andere locatie (van Prinsentichting of een andere aanbieder) een plek zullen krijgen.

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.  
*Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?*

De schaalgrootte op de locatie Aartswoud blijft ongewijzigd, er zijn 10 intramurale plaatsen. [...]

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Er zijn geen andere wijzigingen voorzien met gevolgen voor de cliënt.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Prinsentichting en PluZorg zijn in de basis zeer verschillende organisaties, denk hierbij aan omvang en doelgroep. Dit brengt cultuurverschillen met zich mee. Prinsentichting is een grote organisatie, maar werkt vanuit de kleinst mogelijke eenheid: de driehoek cliënt-verwant-medewerker; in deze relatie wordt de zorg vormgegeven. De driehoek krijgt optimale regelruimte om de zorg te organiseren. Er zit niet meer dan één hiërarchische laag tussen werkvloer en directeur en er wordt gewerkt met zelforganisatie als middel om de regie zo laag mogelijk te houden. De organisatie van de zorg is in eerste instantie gericht op doelgroepen, en pas in tweede instantie regionaal.

PluZorg is zo decentraal mogelijk georganiseerd. De organisatie bestaat uit grotendeels zelfstandig werkende locaties, die werken op de wijze die het meest passend is bij de locatie, de cliënten en het team.

De locatie in Aartswoud verschilt qua cultuur echter niet van de overige locaties van PluZorg. De reden hiervoor is dat de locatie in Aartswoud door de ligging zeer zelfstandig werkte ten opzichte van de grotere locaties van Prinsentichting. De medewerkers en de cliënten van de locatie passen dan ook goed bij de nieuwe aanbieder.

PluZorg heeft meerdere zorgboederijen in de regio en het concept past daardoor beter in het zorgaanbod van deze organisatie en de ervaring/netwerk in Noord-Holland-Noord.

Indien er na de voorgenomen concentratie sprake blijkt te zijn van cultuurverschillen zal PluZorg samen met de locatiemanager en het team extra aandacht besteden aan de verschillen en zorgdragen voor aangepast programma zodat veiligheid en kwaliteit volgens de normen van Pluzorg goed geborgd worden en de medewerkers vertrouwd raken met hun nieuwe werkomgeving.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Het vierde kwartaal van 2022 wordt gebruikt om het team van de locatie Aartswoud op sterkte te brengen en de drie open cliëntplaatsen op te vullen.

[...]

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

*Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.*

Mogelijke risico's zijn de volgende:

- Medewerkers hebben aangegeven graag te blijven werken op deze locatie en bij PluZorg in dienst te willen treden. Het risico dat na de overdracht medewerkers zullen vertrekken, is vergelijkbaar met het risico dat medewerkers vertrekken wanneer de locatie niet wordt overgenomen. Zie hiervoor ook de toelichting bij II. 4 e.

- II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).  
([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

*Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?*

Er is geen sprake van veranderingen in de ondersteunende diensten van beide zorgaanbieders. De locatie zal gebruik gaan maken van de ondersteunende diensten van PluZorg, incl. bijbehorende processen.

Inventarisaties zijn gedaan op het gebied van facilitaire zaken en ICT. De benodigde acties worden in gang gezet, zodat per datum van de overdracht alle processen op dit gebied onder verantwoordelijkheid van PluZorg kunnen plaatsvinden.

PluZorg en Prinsenchurching maken gebruik van verschillende Electronische Cliëntendossiers (ECD). De overdracht van het cliëntendossier dient zorgvuldig te gebeuren. Betrokken organisaties hebben een eigen wijze van een cliëntendossier bijhouden. Om interpretatieverschillen te voorkomen en alle cliëntwensen goed te interpreteren hebben gedragsdeskundigen van beide organisaties de cliëntdossiers doorgenomen. Daarnaast zal, direct na overname, de inhoud van de cliëntdossiers worden overgezet van het systeem van Prinsenchurching naar het systeem van PluZorg

Per 1 oktober 2022 beschikt de aankomend locatiemanager over toegang tot het ECD van PluZorg, zodat zij tijdig kan zorgdragen voor een goede overgang van gegevens. Prinsenchurching bewaart het cliëntdossier volgens de wettelijke bewaartermijnen, zodat toegang tot de gegevens ook na de overdracht gewaarborgd is.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

N.v.t.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

N.v.t.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

N.v.t.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

De transactie brengt naar verwachting geen risico's met zich mee voor de kwaliteit en bereikbaarheid van de zorg.

Risico: aanpassing van medewerkers aan de nieuwe organisatie en eventueel vertrekkende werknemers. Medewerkers moeten gewoonlijk wennen aan nieuwe werkafspraken, nieuwe collega's en een nieuwe werkgever. Voorafgaand aan de transactie heeft Pluzorg al kennismakingsgesprekken met de betreffende medewerkers van Prinsenstichting gevoerd. In de opstartfase wordt extra aandacht besteed aan de introductie en het inwerken, zodat de veiligheid en kwaliteit volgens de normen van Pluzorg goed geborgd worden en de medewerkers vertrouwd raken met hun nieuwe werkomgeving.

Risico is laag.

Risico: overdracht van het cliëntendossier. Betrokken organisaties hebben een eigen wijze van een cliëntendossier bijhouden. Om interpretatieverschillen te voorkomen en alle cliëntwensen goed te interpreteren hebben gedragsdeskundigen van beide organisaties de cliëntdossiers doorgenomen. Daarnaast zal, direct na overname, de inhoud van de cliëntdossiers worden overgezet van het systeem van Prinsenstichting naar het systeem van PluZorg.

Risico is laag.

Risico: een cliënt is ontevreden. Dit risico zal zich waarschijnlijk niet snel voordoen, omdat in veel gevallen dezelfde vertrouwde medewerker zorg blijft verlenen aan de cliënt.

Risico is laag.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

De zorg wordt gefinancierd vanuit de Wlz. De locatie is een huurlocatie.

De overnamesom voor inventaris en installaties wordt nog bepaald. Het bedrag zal uitkomen op enkele duizenden euro's. PluZorg kan dit uit eigen vermogen bekostigen.

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

[...]

- II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

- Prognose van de balans, (bijlage 10).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen, (bijlage 11).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).

- Businessplan, (bijlage 12).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

*Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).*

*Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:*

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.<sup>10</sup>

*Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#))*

#### Cliëntenraad Prinsenstichting

De commissie huisvesting van de cliëntenraad (CR) van Prinsenstichting is op 1 april 2022 via e-mail op de hoogte gebracht van de situatie m.b.t. de locatie in Aartswoud waarna een overleg heeft plaatsgevonden met een van de leden van de CR om dit nader toe te lichten. In de e-mail is aangegeven dat het mogelijk zou kunnen zijn dat er in de maanden daarna een andere zorgpartij interesse zou tonen.

Op 13 april 2022 is een adviesaanvraag verstuurd aan de CR waarin advies wordt gevraagd t.a.v. de sluiting van de locatie, aangezien op dat moment nog niet bekend was dat PluZorg de locatie kon en wilde overnemen (bijlage 13).

In de vergadering van de commissie huisvesting CR van 3 mei 2022 is aangegeven dat een andere zorgaanbieder interesse heeft getoond voor overname van de locatie (bijlage 14).

Eveneens op 3 mei 2022 is een schriftelijke update gestuurd aan de CR (bijlage 15).

In de overlegvergadering van 25 mei 2022 stond de adviesaanvraag sluiting Aartswoud op de agenda (bijlage 14). Vanwege de ontwikkelingen die inmiddels bekend waren bij de leden, is er voor gekozen geen advies uit te brengen over de sluiting, maar te wachten op een aangepaste adviesaanvraag, waarin de overdracht is verwoord.

De adviesaanvraag m.b.t. de overdracht is verstuurd op 16 juni 2022 (bijlage 16).

De CR vindt het van belang alle (vertegenwoordigers van) cliënten te vragen naar hun mening over de overdracht. De vertegenwoordigers ontvangen op 22 juli 2022 een brief namens de CR met de vraag of contact met hen mag worden opgenomen door de CR (bijlage 17).

<sup>10</sup> Wij sluiten aan bij de Wmcz. Dit betekent dat wij de betrokkenheid van cliënten beoordelen indien uw organisatie op grond van de Wmcz gehouden is een cliëntenraad in te stellen en onder de zorgspecifieke concentratietoets valt omdat uw organisatie door minimaal 50 personen zorg doet verlenen.

De CR heeft op 4 september 2022 per brief laten weten dat zij van mening zijn dat sprake is van een instemmingsaanvraag i.p.v. een adviesaanvraag en dat geen instemming wordt verleend omdat één cliënt niet in het profiel van PluZorg zou passen en voor hem nog geen passende oplossing beschikbaar zou zijn (bijlage 18). Op 6 september 2022 heeft de directie per brief (bijlage 19) laten weten dat het hier gaat om adviesrecht vanwege overdracht van zeggenschap en dat PluZorg (conform de inhoud van de intentieovereenkomst en de concept koopovereenkomst) heeft aangegeven alle cliënten van de locatie over te willen nemen. Alle cliënten kunnen dan ook blijven wonen in Aartswoud. Wanneer een cliënt de voorkeur geeft aan elders wonen, ondersteunt Prinsenstichting daarbij. In de tussentijd, tot er een geschikte plaats beschikbaar is, kan de cliënt blijven wonen in Aartswoud, ook na overname door PluZorg.

In de overlegvergadering van 7 september is door CR en directie hierover gesproken. De CR heeft in de vergadering aangegeven zich te kunnen vinden in het adviesrecht en positief te zullen adviseren wanneer voor alle cliënten sprake is van een passende oplossing, waar de cliëntvertegenwoordigers vertrouwen in hebben. (bijlage 20)

#### Cliënten en vertegenwoordigers Prinsenstichting

Op 29 april 2022 zijn de cliënten met hun wettelijk vertegenwoordiger en een verwant er bij persoonlijk geïnformeerd over de sluiting van de locatie (bijlage 21). Ter bevestiging hebben de verwanten aansluitend een brief met deze informatie ontvangen (bijlage 22).

Cliënten, hun wettelijk vertegenwoordiger en verwanten zijn op 18 en 19 juli door een vaste medewerker mondeling/telefonisch geïnformeerd over de voorgenomen overdracht. Daarna ontvingen zij deze informatie ter bevestiging per brief d.d. 20 juli (bijlage 23).

#### Cliëntenraad PluZorg

De Cliëntenraad van PluZorg (zich noemend cliëntenraad van Zorgerf) is in de week van 21 maart 2022 mondeling geïnformeerd over de voorgenomen overname van de locatie Aartswoud door PluZorg. De bestuurder heeft hierbij aangegeven wat de voorgenomen overname inhoudt, wat het beoogde tijdsplan is en wat de effecten zijn voor de huidige cliënten en medewerkers van PluZorg. De locatie in Aartswoud biedt mogelijkheden voor passend werk voor enkele van de huidige cliënten van PluZorg. Voor medewerkers betekent deze extra locatie dat er iets meer keuzemogelijkheid is in locaties en teams om te werken. De cliëntenraad heeft aangegeven zich te kunnen vinden in de voorgenomen overname van de locatie Aartswoud (bijlage 24).

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

*Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#)).*

#### Ondernemingsraad Prinsenstichting

De directeur heeft begin april 2022 de voorzitter van de Ondernemingsraad mondeling op de hoogte gebracht van de situatie m.b.t. de locatie in Aartswoud.

Op 12 april 2022 is een adviesaanvraag verstuurd aan de OR waarin advies wordt gevraagd t.a.v. de sluiting van de locatie, aangezien op dat moment nog niet bekend was dat PluZorg de locatie kon en wilde overnemen (bijlage 25).

In de overlegvergaderingen van 25 april en 30 mei 2022 stond de adviesaanvraag sluiting Aartswoud op de agenda (bijlage 26). In de laatste vergadering is aangegeven dat een andere zorgaanbieder interesse heeft getoond voor overname van de locatie, waarvoor een intentieovereenkomst is gesloten.

De OR heeft vervolgens op 1 juni 2022 een reactie gestuurd op de adviesaanvraag van 12 april (bijlage 27).



De adviesaanvraag m.b.t. de overdracht is verstuurd op 16 juni 2022 (bijlage 16).  
De OR heeft positief geadviseerd over de overdracht op 4 juli 2022 (bijlage 28).

#### Medewerkers locatie Aartswoud

De medewerkers van de locatie Aartswoud zijn op 20 april jl. door de regiomanager, projectleider en HR adviseur in een gezamenlijk overleg geïnformeerd over de sluiting van de locatie.

Op 3 mei 2022 is een schriftelijke update gestuurd aan de OR (bijlage 15).

In juni 2022 zijn de meeste medewerkers van Aartswoud individueel gesproken door de regiomanager, HR adviseur en projectleider. De gespreksinhoud was voor alle gesprekken hetzelfde. Iedereen heeft de voorkeur aangegeven voor een overgang naar PluZorg. In alle gesprekken is ook het scenario besproken wat te doen wanneer de overdracht PluZorg niet zou lukken.

[...]

#### Medewerkers PluZorg

Vanwege de omvang van de organisatie beschikt PluZorg op dit moment niet over een Ondernemingsraad.

De medewerkers van PluZorg zijn geïnformeerd via de werkoverleggen (bijlage 29). In alle werkoverleggen is het voornemen tot overname van de locatie Aartswoud besproken. Hiermee zijn alle medewerkers geïnformeerd en zijn zij de gelegenheid in de gelegenheid geweest om vragen te stellen. Er waren echter geen vragen.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

*Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.*

#### Zorgkantoor Noord-Holland-Noord, VGZ.

Goedkeuring van het Zorgkantoor is vereist.

Contactgegevens:

[...]

#### Gemeente Opmeer

Goedkeuring van de gemeente is niet vereist.

Contactgegevens:

[...]

#### Rundveemuseum Aat Grootes

Goedkeuring van het rundveemuseum is niet vereist.

Contactgegevens:

[...]

#### Holland Immo Group, verhuurder

Een huurovereenkomst van PluZorg met de verhuurder is vereist.

Contactgegevens:

[...]

#### Huisarts

Goedkeuring van de huisarts is niet vereist.

Contactgegevens:

[...]

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

#### Zorgkantoor Noord-Holland Noord

Telefonisch is door beide zorgorganisaties gesproken met het Zorgkantoor. Het Zorgkantoor heeft schriftelijk aangegeven positief te adviseren over de overdracht aan PluZorg (bijlage 1).

#### Gemeente Opmeer

Telefonisch overleg door directeur Prinsenstichting op 17 mei 2022 met [...] (wethouder). Deze gaf aan blij te zijn dat de locatie en de cliënten en medewerkers overgenomen kunnen worden door PluZorg.

#### Rundveemuseum Aat Grootes

Vanwege de samenwerking met het rundveemuseum, waarbij cliënten van de locatie werkzaamheden/dagbesteding verrichten bij het museum, is door beide organisaties mondeling overleg geweest met het bestuur van het museum. Tevens is door PluZorg gesproken met de vrijwilligers van het museum. Het Rundveemuseum is betrokken geweest bij het opstellen van een gezamenlijk persbericht (bijlage 30). Het bestuur van het museum wil het Rundveemuseum laten functioneren zoals tot nu toe het geval is. Daarbij is de samenwerking met de cliënten en de medewerkers op het gezamenlijke erf belangrijk. Dat bepaalt de uitstraling en de sfeer van het museum. Het bestuur heeft na de gesprekken veel vertrouwen in de toekomst.

#### Holland Immo Groep

Na overleg heeft Prinsenstichting in eerste instantie de huur opgezegd. PluZorg heeft aangegeven de zorgverlening op deze locatie over te willen nemen en heeft een huurovereenkomst met de verhuurder voor het huren van het pand.

#### Huisarts

De huisarts is in eerste instantie geïnformeerd over de voorgenomen sluiting en vervolgens over de voorgenomen overdracht van de locatie aan PluZorg.

## ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*  
*Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.*

n.v.t.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*  
*Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

n.v.t.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*  
*De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

n.v.t.

- III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

*Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.*

n.v.t.

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

*Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.*

Zowel PluZorg als Prinsenstichting leveren zorg op grond van de Wlz.

De overdracht naar PluZorg zorgt er voor dat de cliënten van de locatie in hun vertrouwde omgeving kunnen blijven wonen en werken/dagbesteding. Juist het niet doorgaan van de overdracht zal zorgen voor veranderingen in de sociale context, vanwege de beëindiging van de zorg- en dagbestedingslocatie.

## ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

n.v.t.

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.  
([Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting](#))

Bijlagen:

1. Advies zorgkantoor
2. Concept koopovereenkomst
3. Bevestiging raad van toezicht akkoord PluZorg
4. Intentieovereenkomst
5. Organogram PluZorg
6. Statuten PluZorg
7. Organogram Prinsenstichting
8. Statuten De Opbouw
9. Statuten Prinsenstichting
10. Meerjarenbegroting PluZorg balans
11. Meerjarenbegroting PluZorg winst en verlies
12. Businesscase
13. Adviesaanvraag sluiting Aartswoud Cliëntenraad
14. Verslagen Cliëntenraad en commissie huisvesting Cliëntenraad
15. Stand van zaken Aartswoud 2 mei 2022
16. Adviesaanvraag overdracht Aartswoud OR en CR
17. Brief namens cliëntenraad aan cliënten/verwanten 22 juli 2022
18. Instemmingsbrief cliëntenraad Prinsenstichting 4 september 2022
19. Reactie op instemmingsbrief directie Prinsenstichting 6 september 2022
20. Verslag cliëntenraad Prinsenstichting 7 september 2022
21. Vooraankondiging aan cliënten verwanten 25 april 2022
22. Brief aan cliënten verwanten 29 april 2022
23. Brief aan verwanten toekomst zorgboerderij 20 juli 2022
24. Bevestiging cliëntenraad PluZorg
25. Adviesaanvraag sluiting Aartswoud OR
26. Verslagen OR Prinsenstichting
27. Reactie OR sluiting Aartswoud
28. Advies OR overname Aartswoud
29. Verslagen werkoverleggen PluZorg
30. Persbericht