

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

*Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*¹

Sint Maartenskliniek Naam en functie rechtsgeldig vertegenwoordiger[...] 11 mei 2022, Ubbergen	Ziekenhuis Gelderse Vallei Naam en functie rechtsgeldig vertegenwoordiger[...] 11 mei 2022, Ede
Handtekening	Handtekening

*Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*²

Naam gemachtigde 1 Functie gemachtigde Plaats en datum	Naam gemachtigde 2 Functie gemachtigde Plaats en datum
Handtekening	Handtekening

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren.

² In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

PROCEDURE

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de juiste datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT
- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

PUBLICATIE

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook 'Privacyverklaring'.

PRIVACYVERKLARING

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wet marktordening gezondheidszorg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

CONTACT

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd ([meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting](#)):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1³

Statutaire naam organisatie:	Stichting Sint Maartenskliniek
Nummer Kamer van Koophandel:	41055111
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 1500 personen zorg verlenen. ⁴	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Hengstdal 3 6574 NA Ubbergen
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Voorzitter ondernemingsraad⁵

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Hengstdal 3 6574NA Ubbergen
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad⁶

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Hengstdal 3 6574NA Ubbergen
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

De Sint Maartenkliniek (hierna: **SMK**) is een landelijk en internationaal gerenommeerd gespecialiseerd ziekenhuis voor de behandeling van patiënten met aandoeningen aan het houdings- en bewegingsstelsel en de aansturing daarvan, met als specialismen: orthopedie, reumatologie, revalidatiegeneeskunde en pijnbestrijding.

SMKin cijfers:

³ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

⁴ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

⁵ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁶ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

[...]

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

SMK heeft een landelijke adherentie. SMK vindt het belangrijk om niet alleen vanaf de hoofdlocatie in Ubbergen zorg te bieden, maar dicht bij de patiënt te zitten. Daarom heeft SMK op dit moment een hoofdlocatie en vijf nevenvestigingen.

Sint Maartenskliniek Ubbergen

Vanuit de hoofdlocatie in Ubbergen biedt SMK haar patiënten basis zorg en complexe zorg op het gebied van houding en beweging. De locatie Ubbergen biedt de specialisme reumatologie, orthopedie, revalidatie en pijnbestrijding.

CWZ Nijmegen

De SMK-locatie CWZ biedt poliklinische reumatologie en revalidatie. SMK vervult daarbij voor het CWZ de invulling van het reumatologie en revalidatie zorgaanbod.

Maasziekenhuis Pantein Boxmeer

SMK is gevestigd in het Maasziekenhuis Pantein vanwege de aanwezigheid van een kinderafdeling. Tevens is de ligging van Maasziekenhuis Pantein direct aan de A73, waardoor het een goede toegankelijkheid heeft voor patiënten in Limburg en Brabant. In de SMK-locatie Pantein wordt kinderreumatologie, kinderorthopedie en kinderrevalidatie aangeboden. Tevens wordt er in de SMK-locatie Pantein door SMK volwassenen orthopedie, volwassenen reumatologie en volwassenen revalidatie aangeboden.

Sint Antonius Ziekenhuis Woerden

De SMK-locatie Antonius Ziekenhuis in Woerden biedt reumatologie en orthopedie poliklinisch aan.

Sint Annaziekenhuis Geldrop

De SMK-locatie Sint Annaziekenhuis is de belangrijkste toegangspoort voor de inwoners van het zuiden van Noord-Brabant tot de Maartenskliniek. Het verleent toegang tot medisch specialistische reumatologische zorg.

Alphen aan de Rijn

De SMK-locatie Alphen aan de Rijn biedt reumatologie poliklinisch aan.

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei
Nummer Kamer van Koophandel:	41049860
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 2500 personen zorg verlenen. ⁷

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Willy Brandtlaan 10, 6716 RP Ede
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad⁸

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Willy Brandtlaan 10, 6716 RP Ede
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad⁹

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Willy Brandtlaan 10, 6716 RP Ede
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Ziekenhuis Gelderse Vallei (hierna: **ZGV**) is een algemeen ziekenhuis met een adherentie uit met name west en midden-Gelderland en Oost Utrecht. Zij biedt alle specialisme aan, met uitzondering van Oogheelkunde.

⁷ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

⁸ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁹ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

De locaties waarop ZGV-breed zorg* wordt geleverd zijn:

Ede

Hoofdlocatie

Barneveld

polikliniek van ZGV

Wageningen

polikliniek van ZGV en een onderdeel van het Handencentrum Midden Nederland

Veenendaal

polikliniek van ZGV en een onderdeel van het Handencentrum Midden Nederland

***Specifieke reumatologische zorg** wordt op de hoofdlocatie (Ede) en de buitenlocaties (Barneveld en Veenendaal) geleverd. Op de buitenlocatie Wageningen wordt geen reumatologische zorg geboden. Om die reden wordt Wageningen in deze aanvraag verder buiten beschouwing gelaten.

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Op 11 juni 2021 hebben SMK en ZGV een intentieovereenkomst getekend waarin zij zich verbinden om zich in te spannen om overeenstemming te bereiken over "de realisatie van een SMK Reumatologie polikliniek op de locatie ZGV te Ede alsmede een overheveling van de reumatologische zorg van ZGV naar SMK in de vorm van een activa-transactie." De reumatologische zorg van ZGV vindt plaats in haar hoofdvestiging in Ede en haar buitenpoli's te Veenendaal en Barneveld.

Kort gezegd, beogen partijen de overname door SMK van de afdeling Reumatologie van ZGV.

Op basis van de Intentieovereenkomst hebben partijen nader overleg gevoerd en zij hebben gezamenlijk een concept opgesteld van een overnameovereenkomst die de verwerving van zeggenschap door SMK over de afdeling reumatologie tot stand zal moeten brengen (de Conceptovernameovereenkomst Stichting Sint Maartenskliniek – Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei).

Op grond van de conceptovernameovereenkomst zal SMK per leveringsdatum de volgende activa overnemen van ZGV:

- a. [...]
- b. [...]
- c. [...]

De conceptovernameovereenkomst voorziet erin dat SMK de volgende passiva overneemt:

- a. [...]
- b. [...]

De conceptovernameovereenkomst voorziet erin dat SMK de volgende contracten overneemt:

- a. [...]
- b. [...]

[...]

[...]

De voorgenomen concentratie betreft aldus een activa/passiva transactie waarmee SMK zeggenschap beoogt te verkrijgen over de afdeling Reumatologie van ZGV in de vestigingen van ZGV in Ede, Barneveld en Veenendaal. Blijkens de Mededeling bevoegdheidskwesties zal een dergelijke transactie als een (meldingsplichtige) concentratie moeten worden beschouwd indien de betrokken vermogensbestanddelen het geheel of een deel van een onderneming vormen. Een onderneming is een (deel van een) bedrijf dat op de markt aanwezig is en waaraan duidelijk een marktomzet kan worden toegewezen. Uit de overheveling van het budget van de zorgverzekeraars blijkt dat een duidelijke omzet aan de afdeling reumatologie van ZGV kan worden toegerekend. In 2021 bedroeg deze EUR [...]

SMK en ZGV beogen de conceptovernameovereenkomst uiterlijk op [1 juli 2022] te tekenen. Zij willen de voorgenomen transactie op 1 juli 2022 tot stand brengen.

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

De conceptovernameovereenkomst bevat de volgende opschortende voorwaarden:

- a. [...]
 - b. [...]
 - c. [...]
 - d. de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) en de Autoriteit Consument en Markt (ACM) hebben, indien vereist, hun toestemming aan de beoogde Transactie verleend;
- [...]

e. [...]

f. [...]

[...]

[...]

[...]

d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.

Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

De leden en voorzitter van de Raad van Toezicht van SMK zijn op 10 maart 2022 geïnformeerd over de voorgenomen Transactie. De Raad van Toezicht van SMK heeft geen bezwaren geuit tegen de Transactie (Bijlage 1. besluit RvT SMK overheveling reumatologie ZGV-SMK). De leden en voorzitter van de Raad van Toezicht van ZGV zijn op 14 maart 2022 geïnformeerd over de voorgenomen Transactie. De Raad van Toezicht van ZGV heeft geen bezwaren geuit tegen de Transactie (Bijlage 2. Goedkeuring RvT ZGV_overheveling reumatologie naar SMK).

e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.
Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? ([Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting](#))

Aanleiding

- In januari 2021 hebben de vakgroep reumatologie en het management thema Beschouwend van Gelderse Vallei van ZGV een voorstel gedaan aan de Raad van Bestuur van ZGV over de toekomst van de Afdeling Reumatologie van ZGV. Samengevat adviseren de reumatologen van het ZGV het **overhevelen van alle reumatologische zorgproducten** naar SMK, om daarmee de beste garantie te borgen op voortbestaan en optimaliseren van reumatologische zorg binnen de ziekenhuismuren ten behoeve van de inwoners van verzorgingsgebied ZGV.
- In de verkenning van samenwerking met SMK hebben **medisch-inhoudelijke en bedrijfsmatige argumenten** een belangrijke rol gespeeld. Op hoofdlijnen zijn de volgende argumenten in het advies genoemd:
 - Kwaliteit en continuïteit van zorg waarborgen
 - Efficiency vakgroep verhogen
 - Toegangstijd verlagen
- De raad van bestuur van ZGV, het stafbestuur van ZGV, de raad van bestuur van SMK en het VMS bestuur van SMK zijn geïnformeerd door hun vakgroepen reumatologie over de verkenning van samenwerking. Beide raden van bestuur, het stafbestuur ZGV en het VMS bestuur van SMK staan er positief tegenover en hebben in juni 2021 een intentieverklaring getekend voor het overhevelen van de reumatologische zorg van ZGV naar SMK.

Er zijn voor beide partijen drie belangrijke argumenten om over te gaan tot de overheveling van de reumatologische zorg van ZGV naar SMK.

1. Duurzaam hoog kwaliteitsniveau reumazorg

Blijven garanderen van kwalitatief hoogwaardige reumazorg naar de toekomst voor de inwoners van het adherentiegebied ZGV. Het leveren van kwalitatief hoogwaardige zorg in Nederland is de missie van SMK

- **Kwaliteit en continuïteit van zorg**
[...]
- **Kwaliteit vakgroep medewerkers**
[...]
- **Speerpunt leefstijl & voeding**
[...]
- **De beste zorg voor onze patiënten**
[...]

2. Reumazorg thuis bij de patiënt of op de locatie van Ziekenhuis Gelderse Vallei, beide onder het label Sint Maartenskliniek

SMK wil het kwaliteitsniveau van de reumazorg in Nederland verbeteren en ZGV wil de inwoners van het adherentiegebied ZGV kwalitatief goede reumazorg op de vertrouwde locatie van ZGV blijven aanbieden. De strategie is thuis als het kan, in het ziekenhuis als het moet.

- **Reumazorg thuis als het kan**
[...]
- **Dichtbij de patiënt**
[...]
- **Juiste Zorg op de Juiste Plek – regionaal**
[...]
- **Vertrouwde locatie voor de patiënt**
[...]

- **Volledige pallet aan zorg**

[...]

3. Voordelen schaalgrootte reumapraktijk

SMK en ZGV hebben samen de conclusie getrokken dat er op het gebied van kwaliteit van zorg en organisatie van zorg voordelen zijn aan schaalvergroting van de reumapraktijk

- **Reuma = een kennis-vak**
- [...]
- **Leren als vakgroep**
- [...]
- **Opleiden**
- [...]
- **Wetenschappelijk onderzoek**
- [...]
- **Investeren**
- [...]
- **Innovatie en steeds verbeteren**
- [...]
- **Geneesmiddelen & Kosten**
- [...]
- **Toegangstijd**

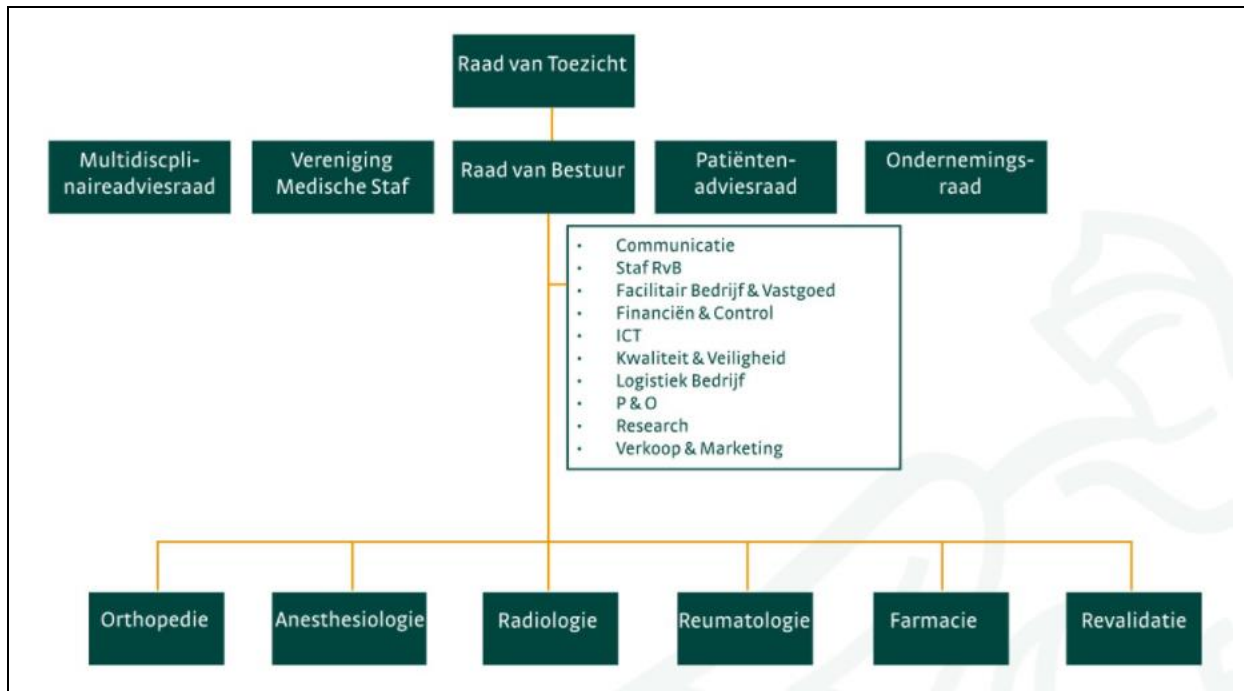
[...]

Andere alternatieven voor de concentratie zijn:

- Huidige situatie continueren (Bijlage 3. memo rvb-vergadering reumatologie ZGV) Huidige praktijk wil vanwege efficiency redenen, vakgroepgrootte en olopende wachttijd niet zelfstandig verder.
- Beëindiging van de reumapraktijk ZGV;
Dit alternatief voor de concentratie kan niet de voordelen voor de inwoners regio brengen die de samenwerking SMK-ZGV biedt.
- Oftewel de overdracht van de reumapraktijk aan andere externe partij.
De verwachting is dat een andere partij niet alle synergievoordelen genoemd onder II.1 kan opbrengen

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. ([Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting](#))*

Organogram SMK voor overname



De Transactie zal geen wijziging in de organisatiestructuur van SMK aanbrengen. Er komt een uitbreiding van negen medewerkers van de afdeling reumatologie. Het budget van de zorgverzekeraars van de reumapraktijk wordt overgeheveld van ZGV naar SMK.

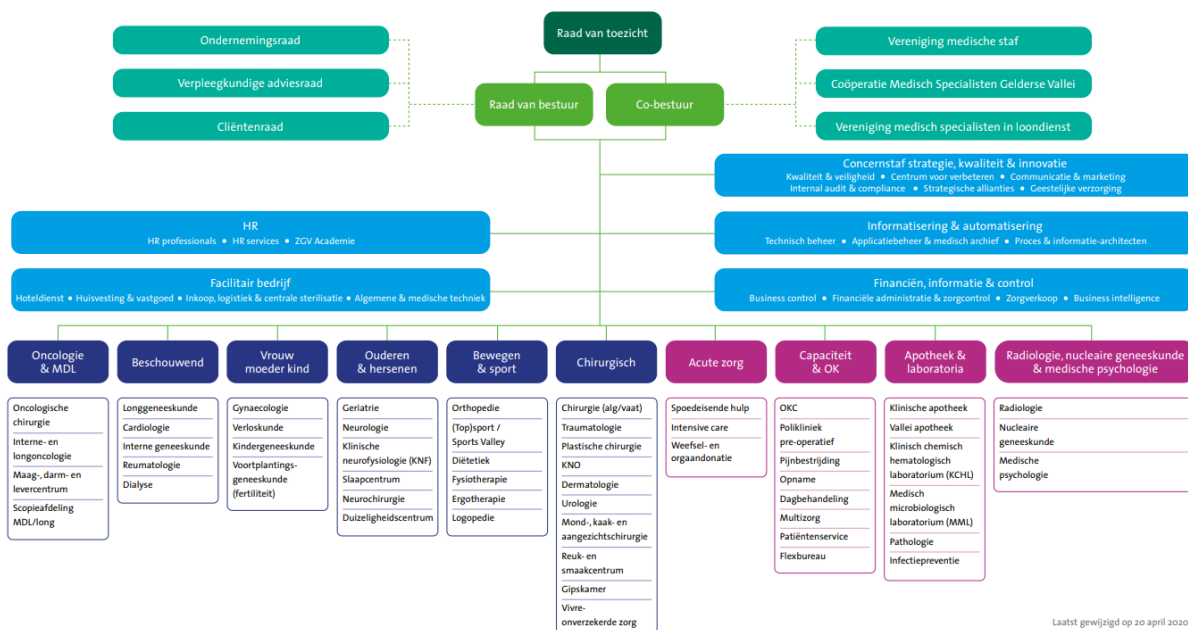
Binnen ZGV werken drie reumatologen, een reumaverpleegkundige, drie doktersassistenten en twee secretaresses. Na overgang van de reumapraktijk zullen zij allen indienst komen van SMK.

SMK is georganiseerd conform bovenstaand organogram. De medewerkers die overgaan van ZGV (eerder beschreven) zullen te werk worden gesteld op de afdeling reumatologie. De patiëntenpopulatie die reumatologiezorg ontvangt in Ede, Barneveld en Veenendaal zal hetzelfde blijven.

In het organogram van ZGV zal onder het thema beschouwende de afdeling reumatologie wegvallen.

ZGV heeft een co-bestuur, bestaande uit de voorzitter en de vicevoorzitter van het bestuur vereniging medische staf. De voorzitter en de vicevoorzitter representeren respectievelijk de CMSGV (coöperatie van medisch specialisten Gelderse Vallei) en VMSD (Vereniging van medisch specialisten in dienstverband). De twee co-bestuurders zijn aanwezig bij de RvB vergaderingen. De adviesfunctie van VMS en VMSD wordt uitgeoefend in de RvB vergadering (zie artikel 2.3.1 van het bestuurlijk convenant). De raad van bestuur is statutair eindverantwoordelijk en neemt de besluiten, maar neemt voor het ziekenhuis strategische besluiten alleen na overleg daarover en afweging daarvan met de co-bestuurders.

Organisatiestructuur Ziekenhuis Gelderse Vallei



Laatst gewijzigd op 20 april 2020

[...] [...]

[...]

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.

1. De afdeling reumatologie van ZGV gaat over naar SMK. De zorg blijft op de huidige drie locaties, te weten, Ede, Veendendaal en Barneveld aangeboden worden.
2. Alle medewerkers, waaronder (zoals hierboven genoemd: drie reumatologen, een reumaverpleegkundige, drie doktersassistenten en twee secretaresses, die bij ZGV werkzaam zijn ten behoeve van de Afdeling Reumatologie komen in dienst van SMK.
3. Patiënten zullen voor de reumatologische zorg overstappen naar SMK of een andere aanbieder van reumatologische zorg. Een andere aanbieder van reumatologische zorg is een ander ziekenhuis in de buurt zoals het Rijnstate in Arnhem of het Meander medisch centrum in Amersfoort. De patiënt heeft de keuze om over te stappen naar een van deze centra.
4. De huidige afdeling reumatologie ZGV wordt opgeheven als gevolg van de overheveling naar de afdeling reumatologie van SMK.
5. Het zorgaanbod voor reumapatiënten blijft gelijk.
6. De personele bezetting blijft gelijk.

De (zorg) inhoudelijke aansturing na de voorgenomen concentratie zal er als volgt uit gaan zien. De Raad van Bestuur van de Sint Maartenskliniek bestaat uit een tweekoppige Raad van Bestuur waarin zowel zorg als bedrijfsvoering is geborgd. Zij sturen het Management Team aan van de afdeling reumatologie. In het MT zit een manager bedrijfsvoering en een medisch manager. Zij sturen de afdeling reumatologie van de SMK aan, waar alle nevenlocaties onder vallen. De locaties zijn: Sint Maartenskliniek Ubbergen, CWZ Nijmegen, Maasziekenhuis Pantein Boxmeer, Sint Anonius Ziekenhuis Woerden, Sint Annaziekenhuis Geldrop, Alphen aan de Rijn en Ziekenhuis Gelderse Vallei Ede, met de buitenlocaties die gevestigd zijn in Veendendaal en Barneveld. De medisch manager is verantwoordelijk voor de medisch inhoudelijke zorg die geleverd wordt en de manager bedrijfsvoering is verantwoordelijk voor de hele bedrijfsvoering (productie, financiën en HR) De reumatologen op alle locaties leggen verantwoording af aan het de medisch manager. [...] De manager bedrijfsvoering stuurt de ondersteunende afdelingen aan. De manager bedrijfsvoering stuurt het afdelingshoofd van de poli aan. Het afdelingshoofd hoofd is de leidinggevende van alle polimedewerkers in dienst van de SMK op alle locaties



- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Medisch inhoudelijk zal de zorg gelijk zijn. De zorgprocessen zullen worden aangepast aan de zorgprotocollen van de Sint Maartenskliniek met in achtneming van de lokale situatie. [...]

De infuustherapie zal niet meer plaatsvinden op de dagbehandeling van ZGV in Ede maar voortaan plaatsvinden op de polikliniek Reumatologie ZGV locatie Ede onder begeleiding van een dedicated team van gespecialiseerde reumaverpleegkundigen [...]

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Aantal locaties

Het aantal locaties waarop SMK reumatologische zorg verleent breidt zich uit met de locatie Ede, Veendendaal en Barneveld. De locaties zijn: Sint Maartenskliniek Ubbergen, CWZ Nijmegen, Maasziekenhuis Pantein Boxmeer, Sint Anonius Ziekenhuis Woerden, Sint Annaziekenhuis Geldrop, Alphen aan de RIjn en Ziekenhuis Gelderse Vallei Ede.

Toegankelijkheid van zorg

De toegankelijkheid van zorg blijft gelijk of wordt beter. Vanwege schaalvoordelen van de vakgroep zal de wachttijd korter zijn voor de reuma patient in het adherentiegebied van ZVG.

Reistijd

De reistijd om reumatologische zorg te ontvangen voor de patiënten in adherentiegebied van ZGV blijft gelijk.

Andere zorgprocessen

De infuustherapie zal niet meer plaatsvinden op de dagbehandeling van ZGV in Ede maar voortaan plaatsvinden op de polikliniek Reumatologie ZGV locatie Ede onder begeleiding van een dedicated team van gespecialiseerde reumaverpleegkundigen.

Op andere zorgprocessen heeft e.e.a. geen invloed, omdat de reumapatiënten in Ede zorg van andere specialisten en diagnostiek etc, ongewijzigd vanuit ZGV blijven ontvangen.

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

De schaalgrootte van de reumatologie vakgroep SMK wordt uitgebreid. De reumatologen van ZGV worden onderdeel van de reumatologie vakgroep SMK, de samengevoegde groep bestaat daarmee uit [...] reumatologen, [...] kinderreumatologen en [...] physician assistents. De groep zal zorg leveren op de huidige locaties van SMK als op de huidige locaties van ZGV. Alle locaties blijven in de nieuwe situatie behouden.

De voordelen van schaalgrootte reumapraktijk voor de patiënt SMK en ZGV hebben samen de conclusie getrokken dat er op het gebied van kwaliteit van zorg en organisatie van zorg voordelen zijn aan schaalvergroting van de reumapraktijk

- **Reuma = een kennis vak, meer mensen = makkelijker kennis bijhouden en implementeren**

In een grote vakgroep is het mogelijk als vakgroep zelf aan kennisopbouw te doen en binnen de vakgroep te zorgen voor continuering van kennis. De reumatologen die nu werkzaam zijn in ZGV komen in dienst van SMK. Daar komen ze in een vakgroep waarbij er veel tijd wordt besteed aan het delen van kennis. Met [...] reumatologen is het makkelijker om de stand van de wetenschap en de laatste innovaties bij te houden en implementeren in het patientenproces. Patienten hebben het voordeel dat ze zorg ontvangen van reumatologen die een brede achterban hebben waardoor ze de laatste kennis op het gebied van reumatologische ziekten hebben. En komen die nieuwste inzichten sneller bij de patiënt zoals de up to date behandelprotocollen, up to date medicatiebeleid, in reumatologie gespecialiseerde apotheek voor medicatiebegeleiding, onderdeel van een grote goed georganiseerde vakgroep, beschikbaarheid van spiegelinformatie en andere kwaliteitsdata.

- **Leren als vakgroep, patient krijgt zorg van een reumatoloog die vaker wordt bevroegd door collega's over zijn manier van werken, zorgverleners en keuzes die hij maakt bij de zorg.**

In een grote vakgroep kun je van elkaar leren, elkaar de maat nemen, kritisch naar elkaar kijken en zorgen voor een goede organisatie. Patiënten krijgen zorg van een arts die vaker door andere artsen wordt bevroegd over de keuzes die hij maakt met zijn patiënten over de behandeling.

- **Wetenschappelijk onderzoek**

SMK voert toegepast wetenschappelijk onderzoek uit waarbij de resultaten direct worden toegepast in de zorgverlening aan patiënten. ZGV en de patiënten die in dat adherentie gebied wonen kunnen daar direct van profiteren. Patiënten zijn vaker in de gelegenheid mee te doen aan wetenschappelijk onderzoek waarbij zij daarnaast de resultaten van wetenschappelijk onderzoek sneller terug zien in hun eigen behandeling indien dit positieve effecten meebrengt voor de uitkomsten.

- **Investeren**

Schaalgrootte geeft de mogelijkheid investeringen (vooral ICT en digitalisering) te doen die bij kleinere praktijken niet mogelijk zijn. Patiënten krijgen zorg waarbij de nieuwste innovaties kunnen worden ingezet.

- **Innovatie en steeds verbeteren**

SMK heeft als kliniek en vakgroep reumatologie de grootte om te innoveren en steeds verder te verbeteren. Het samengaan van de vakgroepen kan beiderzijds leiden tot nieuwe inspiratie om zaken verder te verbeteren dan wel samen te komen tot nieuwe innovaties. [...]

- **Toegangstijd**

Een grote reumapraktijk kan met een groot aantal reumatologen een constante en korte toegangstijd voor patiënten waarborgen. SMK heeft op de meeste locaties een toegangstijd van twee tot vier weken. ZGV heeft een toegangstijd van [...] dagen. Door de overheveling van de zorg kan worden gezorgd dat voor patiënten in het adherentiegebied Ede de toegangstijd verkort wordt. Patiënten kunnen bij klachten dus eerder dan voorheen gezien worden.

[...]

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

De patiënt wisselt van digitaal dossier. Patiënten hebben nu een MijnZGV account en zullen na overgang van onderneming een MijnMaartenskliniek account krijgen. Beide digitale account reiken

de patiënt dezelfde mogelijkheden, zoals het controleren van gegevens en het maken van afspraken. De look en feel van beide tools is anders.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Regionaal verband

Cultuurverschillen zijn heel beperkt aanwezig, dat komt doordat: beide ziekenhuizen begeven zich in een regionetwerk waarin beide organisaties elkaar al lang en goed kennen. En beide vakgroepen volgen in dit regiooverleg dezelfde refereeravonden en onderwijsavonden

Sterk geprotocolleerd werken

De SMK is gewend sterk geprotocolleerd te werken op medisch gebied, dat geldt voor reumtaologen en reumaverpleegkundigen. Om het verschil in geprotocolleerd werken te mitigeren is er zoveel mogelijk contact tussen de reumatologen en reumaverpleegkundigen in beide huizen tijdens het overgangsproces en worden ze uitgenodigd bij informerele bijeenkomsten. Daarbij heeft de SMK drie jaar geleden haar protocollen gedeeld met de reumatologen van ZGV, die toen al voor een groot deel overgenomen zijn cq. waarvan het voornemen bestaat ze over te nemen. Tevens delen de reumatologen van de SMK veel spiegelinformatie en wordt dit met elkaar besproken en gedeeld. Voor de nieuwe reumatologen zal dit in het begin wellicht nieuw zijn. In het kader van een geleidelijke overgang zijn zij al voor de overname betrokken bij verschillende vakgroepaangelegenheden zodat zij zich al thuisvoelen binnen de vakgroep zijn op het moment dat zij spiegelinformatie gaan delen.

Grote versus kleine organisatie

Werken in een grote organisatie brengt rigide werkafspraken met zich mee. Daarbij is een grote organisatie minder flexibel dan een kleinere organisatie. De medewerkers uit ZGV die overgaan naar SMK zullen daaraan moeten wennen.

Aan de andere kant bieden werkafspraken houvast en duidelijkheid. Dit verschil wordt gezien en de medewerkers zullen hieraan moeten wennen. Dit verschil is er voor de medewerkers ten positieve op organisatie niveau, de SMK is kleiner dan ZGV. Dit verschil is er ten negatieve voor de medewerkers op afdelingsniveau, de afdeling wordt groter.

Ervaring met werken in andere ziekenhuizen

SMK heeft daarnaast de ervaring om zich een andere cultuur van een ziekenhuis eigen te maken omdat zij al ervaring heeft met het werken in andere ziekenhuizen. Daarbij heeft SMK en specifiek de afdeling reumatologie laten zien dat zij makkelijk in staat te zijn zich aan te passen aan de cultuur van een ander ziekenhuis.

Algemeen ziekenhuis versus categoriaal huis

Een verschil is dat ZGV medewerkers op dit moment onderdeel zijn van een groot algemeen ziekenhuis, dat brengt een andere dynamiek mee dan een kleiner categoriaal ziekenhuis. Voor deze overstap is vanaf mei 2021 gewerkt aan een langzame overgang in plaats van een abrupte.

Medewerkers van ZGV:

- [...]
- [...]
- [...]
- [...]
- [...]
- [...]
- [...]

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Stappenplan

Stap	Wie	Planning
Projectgroepen HR, Juridisch, Zorg, Integratie, ICT, Facilitair, Financien, Communicatie worden opgestart voor de integratie. Alle medewerkers van ZGV nemen deel aan een of meerdere werkgroepen. Op deze manier zijn en sturen zij zelf het integratieproces.	Alle reumatologische medewerkers ZGV & aantal medewerkers SMK	[...]
Bezoeken SMK ter kennismaking	Alle reumatologische medewerkers ZGV	[...]
Bijwonen bijeenkomst "Weten en Eten" op SMK. Een avond waarbij alle reumatologen en ondersteuning bij elkaar komt om kennis uit te wisselen, te praten over ontwikkelingen in het vak op alle niveau's	Alle reumatologische medewerkers ZGV & SMK	[...]
Gezamenlijk het proces van de patiënt in kaart brengen	Alle reumatologische medewerkers ZGV & aantal medewerkers SMK	[...]
Samenvoegen gezamenlijke overleggen reumatologen, reumaverpleegkundigen en polibesprekingen	Alle reumatologische medewerkers ZGV & SMK	[...]
E-learnings: alle medewerkers van ZGV krijgen al SMK e-learnings om zich de SMK specifieke zaken eigen te kunnen maken ver voor het begin	Alle reumatologische medewerkers ZGV & aantal medewerkers SMK	[...]
Scholingsdag waarbij de ICT, Kwaliteit en veiligheid, patiëntenzorg en het medisch dossier aan de orde komen	Alle reumatologische medewerkers ZGV & aantal medewerkers SMK	[...]
Meeloopdagen waarbij ZGV medewerkers mee lopen met een collega in SMK om de scholing in de praktijk te brengen.	Alle reumatologische medewerkers ZGV & aantal medewerkers SMK	[...]
Twee weken van overgang: de eerste twee weken van overgang zal er op alle niveau's personeel van SMK aanwezig zijn in ZGV om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen. In dat kader zal tevens worden geregeld dat de benodigde medewerkers van SMK toegang zullen krijgen tot de systemen van ZGV en vice versa. ZGV zal ervoor zorgdragen dat de polikliniek reumatologie van Maartenskliniek in het ziekenhuis van ZGV gevestigd zal worden en dat patiënten van ZGV daarvan gebruik kunnen maken. Patiënten zullen merken dat de zorgverleners gaan werken met nieuwe systemen. Om dit te mitigeren zal in de patiëntenplanning extra ruimte worden opgenomen zodat vragen/problemen kunnen worden opgelost buiten patiëntentijd.	Alle reumatologische medewerkers ZGV & aantal medewerkers SMK	[...]

Alle stappen in dit integratieproces zijn er op gericht de reumatologische medewerkers voor de daadwerkelijke startdatum zo goed mogelijk te laten integreren ten einde dat de patiënt tijdens de regulier zorg geruisloos overgaat.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Het grootste risico is dat de medewerkers van ZGV niet volledig geïntegreerd zijn, als het gaat over protocollen en systemen, bij de startdatum. Patiënten kunnen dat gaan merken als professionals zich systemen nog deels eigen moeten maken.

Om dit risico te ondervangen is er op 25 maart 2022 een scholingsdag georganiseerd waarin alle aspecten aan bod zijn gekomen om een geruisloze overgang te maken van het ene systeem naar het andere systeem. Deze scholingsdag wordt opgevolgd door een tweede scholingsdag op 17 mei te organiseren. Daarin zal worden toegespitst op HiX.

Scholingsdag			Docent
8:30-9:00	Inloop Koffie en Thee		
9:00-9:30	Algemene introductie SMK (ins& outs)		
9:30-10:00	Werken en registreren patiënten in systeem SMK en openen dbc		zorgadministratie
10:00-11:00	kennismakings HiX + delen instructies + uitleggen werkplek 3.0 etc.		ICT
11:00-12:00	Uitleg [...] Groep 1: reumatologen en verpleegkundig consulenten reumatologie	Uitleg [...] Groep 2: doktersassistenten en medisch secretaresses	Reumatoloog SMK en polimedewerker SMK
11:00-12:00	Oefenen in [...]		Reumatoloog SMK en polimedewerker SMK ICT
12:00-13:00	Lunch		
13:00-14:00	[...] accreditatie - Kwaliteit		Kwaliteit & Veiligheid en Reumatoloog
14:00-15:00	Maartensapotheek, voorschrijven recepten		hoofd apotheek
15:00-16:00	Groep 2: doktersassistenten en medisch secretaresses Preferentiebeleid en zorgpaden	Groep 2: doktersassistenten en medisch secretaresses Poliproces	
16:00-17:00	Afsluitende borrel met hapjes		

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).
([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))

a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

Er worden geen ondersteunende afdelingen of processen geïntegreerd.

De medewerkers van ZGV komen in dienst bij SMK. Zij blijven echter op dezelfde locatie werken in Ede. De SMK reumatologie polikliniek locatie ZGV zal voor haar ondersteuning ondersteuning ontvangen van SMK ipv ZGV voor de volgende zaken:

- HR
- ICT
- (zorg)administratie
- Kwaliteit en Veiligheid
- Communicatie

Deze ondersteunende processen worden niet aangepast, deze blijven ongewijzigd. Het verschil zit erin dat zij extra medewerkers bedienen/ extra locaties/ extra zorg factureren/ extra patiënten opnemen binnen de kwaliteit en veiligheid analyses.

De SMK reumatologie polikliniek locatie Ede, Barneveld en Veendendaal zal ondersteuning ontvangen van ZGV zoals zij gewend is:

- Facilitair: ruimtes/ onderhoud/ bevoorrading van de polikliniek van spullen/schoonmaak/post/
- Laboratorium: diagnostiek voor reumatische aandoeningen
- Apotheek: levering normale medicatie
- Radiologie: diagnostiek voor reumatische aandoeningen

[...]

[...]

[...]

[...]

[...]

[...]

b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Er hoeven geen keuzes meer gemaakt te worden
--

c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

n.v.t.

d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

n.v.t.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Een mogelijk risico is dat ondersteunende afdelingen voor de reumatologie op afstand in Ubbergen gevestigd zijn. Dit risico is beperkt en kan SMK op basis van haar ervaring opvangen. SMK heeft drie locaties, te weten; Pantein Boxmeer, Sint Anonius Ziekenhuis Woerden en Sint Annaziekenhuis Geldrop waarbij de medewerkers (in dienst van SMK) op deze locaties gebruikmaken van de ondersteunende afdelingen HR, ICT, (zorg)administratie, Kwaliteit en Veiligheid en Communicatie. Voor ZGV worden geen aanvullende risico's verwacht.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

De overeenstemming tussen partijen leidt tot een activa passiva overeenkomst, waarbij de activa en passiva door partijen zijn gewaardeerd, [...]

[...]

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

SMK heeft een van de grootste reumatologie praktijken van Nederland met 23 reumatologen. Bij ZGV zijn momenteel drie reumatologen werkzaam waarvan er een binnen niet al te lange tijd met pensioen zal gaan. Om de continuïteit van de reumatologiezorg in de regio Gelderse vallei te kunnen waarborgen vindt er concentratie van reumatologiezorg plaats door overname van de afdeling reumatologie van ZGV door SMK. Ook de vakinhoudelijke ontwikkeling kan met een grotere aantal reumatologen beter worden gefaciliteerd wat de kwaliteit van zorg ten goede komt.

- II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

Inleiding

Voor de overname van de praktijk van ZGV is een business case opgesteld. Dit is op basis van de meest recente afspraken die zijn gemaakt in het gesprek tussen beide raden van bestuur.

In de begroting hieronder staan de kosten (structureel en incidenteel) en opbrengsten (structureel) benoemd die we verwachten voor SMK na overname van de praktijk van ZGV.

[...]

[...]

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.¹⁰

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#))

Intentieverklaring

De beiden Raden van Bestuur hebben middels een intentieverklaring (Bijlage 5. 20210617 INTENTIEVERKLARING ZGV SMK) in juni 2021 het voornemen uitgesproken om de reumatologische zorgproducten van ZGV onder te brengen bij SMK.

Cliëntenraad ZGV

De RvB ZGV heeft dit voornemen ter advies voorgelegd aan de cliëntenraad (Bijlage 6. 20210621_Brief RvB aan OR en CR adviesaanvraag intentieverklaring). De RvB heeft de cliëntenraad in de overlegvergadering nadere toelichting gegeven over de afwegingen om tot dit voornemen te komen, als ook over de kaders waarbinnen de overname gaat plaatsvinden. De cliëntenraad staat positief tegenover de samenwerking met als uitgangspunt dat het perspectief van de patiënt hierin wordt meegenomen (Bijlage 7. 20210713_Advies CR reumatologische zorg SMK intentieverklaring).

De RvB ZGV heeft een voorgenomen besluit genomen tot overdracht van de reumatologiepraktijk ZGV aan SMK en heeft daarbij een adviesvraag neergelegd bij de cliëntenraad (Bijlage 8. 20220222_Brief RvB aan CR reumatologie voorgenomen besluit). De cliëntenraad van ZGV heeft positief advies uitgebracht (Bijlage 9. 20220310_Advies CR overhevelen reumatologie naar SMK).

De RvB ZGV houdt de cliëntenraad op de hoogte van de voortgang in de overlegvergaderingen.

¹⁰ Wij sluiten aan bij de Wmcz. Dit betekent dat wij de betrokkenheid van cliënten beoordelen indien uw organisatie op grond van de Wmcz gehouden is een cliëntenraad in te stellen en onder de zorgspecifieke concentratietoets valt omdat uw organisatie door minimaal 50 personen zorg doet verlenen.

Patiëntenadviesraad SMK

De RvB SMK heeft bij het voornemen van de intentieverklaring de Patiëntenadviesraad meegenomen in het voornemen en de intentie en heeft de Patiëntenadviesraad op de hoogte gehouden van de voortgang tijdens de overlegvergaderingen.

De RvB SMK heeft een voorgenomen besluit genomen tot overname van de reumatologiepraktijk ZGV en heeft daarbij een adviesvraag neergelegd bij de Patiëntenadviesraad (Bijlage 10. 2021-11-24-B203-RvB-PAR-Adviesaanvraag overheveling reumatologische zorg Ziekenhuis Gelderse Vallei naar Sint Maartenskliniek). De Patiëntenadviesraad heeft positief advies uitgebracht (Bijlage 11. 2021-6 Advies overheveling reumatologische zorg ZGV naar SMK).

Communicatie patiënten reumatologiepraktijk

Alle patiënten die zorg ontvangen in de reumatologiepraktijk in ZGV worden na goedkeuring van de NZa aanvraag geïnformeerd (Bijlage 12. 20220331 Communicatieplan reuma ZGV naar SMK en (Bijlage 13. 20220405 Actieplan communicatie reuma ZGV naar SMK). Bij opstelling van het communicatieplan zijn twee patiënten van Ziekenhuis Gelderse Vallei betrokken om hun input en visie mee te nemen in de communicatie.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#)).

Intentieverklaring

Beide Raden van Bestuur hebben middels een intentieverklaring (Bijlage 5. 20210617 INTENTIEVERKLARING ZGV SMK) in juni 2021 het voornemen uitgesproken om de reumatologische zorgproducten van ZGV onder te brengen bij SMK.

Ondernemingsraad ZGV

De RvB ZGV heeft dit voornemen ter advies voorgelegd aan de ondernemingsraad (Bijlage 6. Brief RvB aan OR reumatologie). De ondernemingsraad antwoorde toen (Bijlage 14. 20210716_Advies OR Intentieverklaring reumatologen en Sint Maarten kliniek) dat zij zich nog geen beeld vormen over de impact van het overhevelen van deze zorgproducten. De OR vroeg toen naar aanleiding van de verkenning met een uitgewerkt plan te komen waarin de consequenties voor de financiën, personele gevolgen en de mogelijkheden tot uitwisselbaarheid van patiënt gegevens binnen de verschillende EPD's worden aangegeven. De ondernemingsraad is vervolgens in de verdere uitwerking meegenomen door een van de reumatologen en de externe projectleider. Hierbij is toegelicht dat sprake is van overgang van onderneming en is besproken welke consequenties dit heeft voor het personeel. Ditzelfde is ook met het betrokken personeel besproken. Vervolgens zijn de vragen die uit dit overleg naar voren zijn gekomen gebundeld en beantwoord in een vervolgoverleg wat met de medewerkers heeft plaatsgevonden.

De RvB ZGV heeft op 1 november 2021 vastgesteld dat er bij de overheveling van de reumatologische zorgproducten binnen ZGV sprake is van overgang van onderneming conform wet- en regelgeving. Dit is zowel per brief (Bijlage 15. 20211108_Brief RvB aan OR adviesaanvraag overgang van onderneming) als mondeling nader toegelicht aan de ondernemingsraad, alsook de antwoorden op de vragen, die de OR hierover heeft gesteld. Deze zijn ook gedeeld met de betrokken medewerkers. De RvB ZGV heeft de ondernemingsraad advies gevraagd over de overgang van onderneming, conform de WOR, artikel 25, lid 1a. De ondernemingsraad heeft hierop bij brief van 3 december 2021 geadviseerd de samenwerking met de Sint Maartenskliniek verder uit te werken en heeft daarbij aandacht gevraagd voor de praktische uitwerking van de overgang van onderneming (Bijlage 16. 20211203_Advies OR overgang van onderneming reumatologie naar Sint Maartenskliniek). De OR noemde in dit kader betrokken te willen zijn bij het sociaal overdrachtsprotocol. Daarnaast wenste de OR nog het verslag van de impactanalyse te ontvangen.

De ondernemingsraad heeft hierbij aangegeven tevreden te zijn over de manier waarop medewerkers tot dan toe betrokken zijn geweest bij de ontwikkelingen.

Op het moment dat de geformuleerde aandachtspunten waren opgevolgd en de RvB met de Sint Maartenskliniek tot afspraken heeft kunnen komen, heeft de RvB op 21 februari 2022 het voorgenomen besluit genomen tot overheveling van de reumatologische zorg naar de Sint Maartenskliniek. De RvB heeft de ondernemingsraad per brief hierover geïnformeerd, als ook over de stand van zaken van de door de ondernemingsraad meegegeven aandachtspunten (Bijlage 17. 20220222_Brief RvB aan OR reumatologie voorgenomen besluit). De RvB heeft de ondernemingsraad gevraagd – in lijn met de eerdere adviezen – om te bevestigen dat de ondernemingsraad definitief positief adviseert tot overheveling van de reumatologiepraktijk ZGV aan SMK. De ondernemingsraad van ZGV heeft positief advies uitgebracht (Bijlage 18. 20220310_Advies OR overhevelen Reumatologie naar Sint Maartenkliniek)

De RvB ZGV houdt de ondernemingsraad op de hoogte van de voortgang in de overlegvergaderingen.

De Medische Staf ZGV

De medische staf van ZGV is vertegenwoordigd in een co-bestuursrol op grond van een convenant in de vergaderingen van de Raad van Bestuur. De besluiten die de RvB neemt, hebben daarbij materieel altijd de goedkeuring van de medische staf. Ook over dit besluit is het advies namens de medische staf positief en reeds meegewogen in de besluitvorming van de RvB per fase.

Ondernemingsraad SMK

De RvB SMK heeft in dit voornemen de ondernemingsraad meegenomen. De ondernemingsraad is vervolgens in de verdere uitwerking meegenomen door een van de reumatologen en de externe projectleider.

De RvB SMK heeft op 1 november 2021 vastgesteld dat er bij de overheveling van de reumatologische zorgproducten van ZGV naar SMK sprake is van overgang van onderneming conform wet- en regelgeving. Hierbij gaan alle negen medewerkers ZGV met behoud van hun arbeidsvoorwaarden van rechtswege over naar de SMK. De SMK treedt per overgangdatum op als hun werkgever. Aangezien zowel ZGV als SMK onder de CAO Ziekenhuizen en PfZW vallen zijn er voor wat betreft het behoud van de arbeidsvoorwaarden weinig problemen/verrassingen te verwachten. Dit is nader toegelicht aan de OR, alsook de antwoorden op de vragen, die de OR hierover heeft gesteld.

De RvB SMK heeft de ondernemingsraad advies gevraagd over de overgang van onderneming, conform de WOR, artikel 25, lid 1a (Bijlage 19. 2021-11-22-B0XX-MVH-OR-Adviesaanvraag overheveling reumatologische zorg Ziekenhuis Gelderse Vallei naar Sint Maartenskliniek). De ondernemingsraad heeft hierop positief geadviseerd (Bijlage 20. 2021-12-23-B168-OR-MVH-Overhevelen Reumatologische Zorg van ZGV naar SMK). De ondernemingsraad heeft hierbij aangegeven tevreden te zijn over de manier waarop medewerkers tot dan toe betrokken zijn geweest bij de ontwikkelingen. De ondernemingsraad heeft tevens twee adviezen gegeven over het tijdig op de hoogte houden van betrokkenen, zowel aan de ZGV kant als aan de SMK kant. Vervolgens is daarom een projectgroep integratie opgericht die zich hiermee bezig heeft gehouden. De kerngroep heeft een integratieplan en planning opgesteld welke bestaat uit; (1) scholingsprogramma voor nieuwe medewerkers; waaronder de reguliere introductieochtend en scholingsdagen zowel theorie als praktijk, (2) een integratieprogramma voor nieuwe medewerkers waarin zij de Maartenskliniek en elkaar beter leren kennen en (3) andersom ook een kennismaking met ZGV waarbij SMK collega's in ZGV kunnen komen kijken, omdat integratie twee kanten opgaat. Daarnaast heeft de OR gevraagd om een nieuwe aanvraag te doen rondom het integratieplan en de businesscase die de RvB heeft gedaan (Bijlage 21. 2022-05-11-B086-MVH-OR-Aanvullende info positief advies overheveling reumatologische zorg van ZGV naar SMK). De reactie van de OR zal worden nagezonden aan de NZa wanneer deze binnen komt.

De Vereniging Medische Staf SMK

De RvB SMK heeft in dit voornemen de vereniging medische staf meegenomen. De vereniging medische staf is vervolgens in de verdere uitwerking meegenomen door de reumatologen en de RvB SMK tijdens de gemeenschappelijke vergaderingen.

De RvB SMK heeft de vereniging medische staf advies gevraagd over de overgang van onderneming (Bijlage 22. 2021-11-24-B204-RvB-VMS-Adviesaanvraag overheveling reumatologische zorg Ziekenhuis Gelderse Vallei naar Sint Maartenskliniek). De VMS heeft hierop positief geadviseerd (Bijlage 23. 20220105 RvB Advies Overhevelen reumatologische zorg ZGV naar SMK). Zij hadden daarbij adviezen over de binding nieuwe collega's, taakstelling reumatologie, ondersteunde diensten, standaardisatie van processen, risicomanagement en aansturing organisatie. De RvB heeft deze adviezen ter harte genomen in de verdere uitwerking. Zo heeft zij een uitgebreid programma voor de integratie opgezet, een positieve businesscase voor locatie ZGV, de inrichting van de locatie gebaseerd op standaardisatie en processen zoals op andere buitenpolie en wordt er gewerkt met een aansturing van de locatie door middel van een coördinerend medisch specialist. (Bijlage 24. 2022-02-23-B211-MVH-VMS-Positief advies VMS op overheveling reumatologische zorg ZGV naar SMK)

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

Zowel ZGV als SMK hebben de zorgverzekeraars, de banken en het waarborgfonds meegenomen.

[...]

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

[...]

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

- III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

Uitsluitend de afdeling reumatologie van ZGV gaat over naar SMK en dat is geen cruciale zorg. Voor de overige vormen van cruciale zorg die ZGV levert heeft deze overgang geen invloed. De SMK levert geen cruciale zorg.

Onderstaand is aangekruist welke cruciale zorg ZGV levert:

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

- III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanneming van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

Uitsluitend de afdeling reumatologie van ZGV gaat over naar SMK en dat is geen cruciale zorg. Voor de overige vormen van cruciale zorg die ZGV levert heeft deze overgang geen invloed. De SMK levert geen cruciale zorg.

- III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. *Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

Uitsluitend de afdeling reumatologie van ZGV gaat over naar SMK en dat is geen cruciale zorg. Voor de overige vormen van cruciale zorg die ZGV levert heeft deze overgang geen invloed. De SMK levert geen cruciale zorg.

- III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. *De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

Uitsluitend de afdeling reumatologie van ZGV gaat over naar SMK en dat is geen cruciale zorg. Voor de overige vormen van cruciale zorg die ZGV levert heeft deze overgang geen invloed. De SMK levert geen cruciale zorg.

--

- III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

nvt

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

nvt

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Overige informatie

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
([Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting](#))

Bijlagen:

1. Bijlage 1. besluit RvT SMK_overheveling reumatologie ZGV-SMK
2. Bijlage 2. Goedkeuring RvT ZGV_overheveling reumatologie naar SMK
3. Bijlage 3. memo rvb-vergadering reumatologie ZGV
4. Bijlage 4. Memo voorstel overgang reumatologie Bestuurlijk Overleg 04 02
5. Bijlage 5. 20210617 INTENTIEVERKLARING ZGV SMK
6. Bijlage 6. 20210621_Brief RvB aan OR en CR adviesaanvraag intentieverklaring
7. Bijlage 7. 20210713_Advies CR reumatologische zorg SMK intentieverklaring
8. Bijlage 8. 20220222_Brief RvB aan CR reumatologie voorgenomen besluit
9. Bijlage 9. 20220310_Advies CR overhevelen reumatologie naar SMK
10. Bijlage 10. 2021-11-24-B203-RvB-PAR-Adviesaanvraag overheveling reumatologische zorg Ziekenhuis Gelderse Vallei naar Sint Maartenskliniek
11. Bijlage 11. 2021-6 Advies overheveling reumatologische zorg ZGV naar SMK
12. Bijlage 12. 20220331 Communicatieplan reuma ZGV naar SMK
13. Bijlage 13. 20220405 Actieplan communicatie reuma ZGV naar SMK
14. Bijlage 14. 20210716_Advies OR Intentieverklaring reumatologen en Sint Maarten kliniek
15. Bijlage 15. 20211108_Brief RvB aan OR adviesaanvraag overgang van onderneming
16. Bijlage 16. 20211203_Advies OR overgang van onderneming reumatologie naar Sint Maartenskliniek
17. Bijlage 17. 20220222_Brief RvB aan OR reumatologie voorgenomen besluit
18. Bijlage 18. 20220310_Advies OR overhevelen Reumatologie naar Sint Maartenkliniek
19. Bijlage 19. 2021-11-22-B0XX-MVH-OR-Adviesaanvraag overheveling reumatologische zorg Ziekenhuis Gelderse Vallei naar Sint Maartenskliniek
20. Bijlage 20. 2021-12-23-B168-OR-MVH-Overhevelen Reumatologische Zorg van ZGV naar SMK
21. Bijlage 21. 2022-05-11-B086-MVH-OR-Aanvullende info positief advies overheveling reumatologische zorg van ZGV naar SMK
22. Bijlage 22. 2021-11-24-B204-RvB-VMS-Adviesaanvraag overheveling reumatologische zorg Ziekenhuis Gelderse Vallei naar Sint Maartenskliniek
23. Bijlage 23. 20220105 RvB Advies Overhevelen reumatologische zorg ZGV naar SMK
24. Bijlage 24. 2022-02-23-B211-MVH-VMS-Positief advies VMS op overheveling reumatologische zorg ZGV naar SMK
25. Bijlage 25. 2022-03-24 D0418 - 0105 instemming overdracht activiteiten reumatologie (002)
26. Bijlage 26. Brieven naar de zorgverzekeraars vanuit ZGV en SMK