



Aan de besturen van  
Opleidende zorgaanbieders

**Behandeld door**  
Directie Regulering

**Telefoonnummer**  
088 - 770 87 70

**E-mailadres**  
[info@nza.nl](mailto:info@nza.nl)

**Kenmerk**  
0430816/1400912

**Datum**  
22 juli 2022

**Onderwerp**  
Beleidsregel beschikbaarheidsbijdrage  
(medische) vervolgopleidingen 2023

Geachte heer, mevrouw,

Met deze brief informeren wij u over de publicatie van de Beleidsregel beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgopleidingen (BR/REG-23136) voor het subsidiejaar 2023. De beleidsregel treedt per 1 januari 2023 in werking en is te vinden op ons documentenplatform.

De beleidsregel licht het beleid toe over de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgopleidingen. Zo weet u wat u van ons kunt verwachten bij de afhandeling van uw aanvraag voor zowel de verlening als de vaststelling en aan welke regels u dient te voldoen om de beschikbaarheidsbijdrage te kunnen aanvragen.

Elk jaar passen we de beleidsregel aan naar aanleiding van signalen uit het opleidersveld en/of naar aanleiding van andere (externe) wijzigingen. In deze brief lichten wij de wijzigingen in de beleidsregel toe over subsidiejaar 2023 ten opzichte van 2022.

### **Tekstuele wijzigingen**

Wij hebben de beleidsregel gecheckt op leesbaarheid en consistentie en op basis daarvan enkele tekstuele wijzigingen doorgevoerd.

### **Wijzigingen per artikel**

#### *Artikel 10.2 sub a – verduidelijking verlof*

Wanneer een (medisch) specialist in opleiding stopt met de opleiding of de opleiding tijdelijk onderbreekt mag deze periode niet meetellen in de berekening van het aantal fte. Artikel 10.2 hebben wij tekstueel verduidelijkt omdat zorgaanbieders ons regelmatig vragen wanneer er sprake is van uitval. Daarnaast heeft artikel 10.2 een toelichting gekregen.

*Artikel 10.4 sub e. en bijlage 1, tabel 2 – opleiding tot verslavingsarts en tabel 3 – opleiding tot huisarts (HA), arts verstandelijk gehandicapten (AVG) en specialist ouderengeneeskunde (SO)*

De SBOH is een organisatie die in hoge mate afhankelijk is van financiering door de beschikbaarheidsbijdrage. De beschikbaarheidsbijdrage is een kostendeekkende vergoeding en daarom is er weinig tot geen ruimte om een reserve op te bouwen van waaruit eventuele onvoorziene kosten kunnen worden betaald. Om te voorkomen dat het vergoedingsbedrag in de periode tussen twee kostenonderzoeken in (gedeeltelijk) moet worden aangepast, wordt per 1 januari 2023 een opslag van 2% toegevoegd in de opbouw van het vergoedingsbedrag voor de opleiding tot huisarts, verslavingsarts, arts voor verstandelijk gehandicapten en de specialist ouderengeneeskunde. De algemene reserve per opleiding die gerealiseerd is uit de beschikbaarheidsbijdrage, mag niet meer dan 10% van de totale omzet uit de beschikbaarheidsbijdrage voor die opleiding bedragen.

Het nieuwe vergoedingsbedrag voor de verslavingsarts is opgenomen in bijlage 1, tabel 2 van de beleidsregel. De nieuwe vergoedingsbedragen voor de huisarts, arts verstandelijk gehandicapten en de specialist ouderengeneeskunde zijn opgenomen in bijlage 1, tabel 3 in de beleidsregel.

*Bijlage 1, tabel 4 – opleiding tot sportarts*

Aan het vergoedingsbedrag voor de SBOS, is net als bij de SBOH, een opslag van 2% toegevoegd in de opbouw van het vergoedingsbedrag voor de sportarts om dezelfde redenen als hierboven genoemd bij de SBOH. Daarnaast is het vergoedingsbedrag voor de sportarts op twee andere punten aangepast, vooruitlopend op de uitkomsten van het kostenonderzoek naar de beschikbaarheidsbijdrage voor de medisch specialistische opleidingen in 2024.

- Door de invoering van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) per 1 januari 2020 zijn de werkgeverlasten van de SBOS gestegen. Het vergoedingsbedrag is hier op aangepast.
- De opleidingsvergoeding die de SBOS de ziekenhuizen betaalt voor het opleiden van sportartsen is de afgelopen jaren gestegen. Het vergoedingsbedrag is hier op aangepast.

Het nieuwe vergoedingsbedrag voor de opleiding tot sportarts is opgenomen in bijlage 1, tabel 4 van de beleidsregel.

*Toelichting artikel 6.7 – verduidelijking staffel*

Voor de opleidingen gezondheidszorgpsycholoog, psychotherapeut, klinisch psycholoog, klinisch neuropsycholoog, psychiater in de ggz, klinisch geriater in de ggz, verpleegkundig specialist in de ggz wordt bij de berekening van de beschikbaarheidsbijdrage sinds 2020 rekening gehouden met een staffel. In de toelichting hebben wij nu ter verduidelijking opgenomen dat we bij het hanteren van de staffel geen onderscheid maken tussen opleidingen die bekostigd worden uit het Zvf (vanuit de Zvw gefinancierde opleidingen) of het Flz (vanuit de Wlz gefinancierde opleidingen). Deze passage heeft enkel betrekking op instellingen die zowel opleidingsplekken hebben die gefinancierd worden vanuit het Zorgverzekeringsfonds (Zvw) als opleidingsplekken gefinancierd uit het Fonds Langdurige Zorg (Flz).

**Vragen? We helpen u graag verder**

Als u naar aanleiding van deze brief vragen heeft, dan kunt u contact opnemen met de NZa (zie [www.nza.nl/contact](http://www.nza.nl/contact)).

Met vriendelijke groet,  
Nederlandse Zorgautoriteit

Marijke Folkertsma  
Projectleider beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen