

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

*Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*¹

Pleyade Naam en functie rechtsgeldig vertegenwoordiger[...]22-6-2022	Naam organisatie 2 Naam en functie rechtsgeldig vertegenwoordiger Plaats en datum
Handtekening	Handtekening

*Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*²

Naam gemachtigde 1 Functie gemachtigde Plaats en datum	E. R. Looijen Curator Het Schild 22-6-2022
--	--

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren.

² In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

Handtekening

Handtekening

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

PROCEDURE

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de juiste datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT
- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

PUBLICATIE

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook 'Privacyverklaring'.

PRIVACYVERKLARING

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wet marktordening gezondheidszorg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

CONTACT

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd ([meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting](#)):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1³

Statutaire naam organisatie:	Stichting Pleyade
Nummer Kamer van Koophandel:	09125621
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 1500 personen zorg verlenen. ⁴	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Van Kleffensstraat 16 6842 CV Arnhem
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad⁵

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Van Kleffensstraat 16 6842 CV Arnhem
Telefoonnummer	026 - 751 7300

Voorzitter cliëntenraad⁶

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Van Kleffensstraat 16 6842 CV Arnhem
Telefoonnummer	026 - 751 7300

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Pleyade is een VVT organisatie die zorg levert binnen de Wlz, ZVW en WMO. Hierbij richt Pleyade zich met name op de somatiek en PG.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

³ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

⁴ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

⁵ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁶ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Pleyade is actief in de regio Arnhem en heeft 15 locaties in de gemeenten Arnhem, Overbetuwe en de Liemers.

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Stichting Het Schild, centrum voor visueel gehandicapte ouderen
Nummer Kamer van Koophandel:	41047384
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 80 personen zorg verlenen. ⁷

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	De heer
Initialen	E.R.
Naam	Looijen
E-mailadres	[...]
Postadres	SICKESZPLEIN 1 Postbus 3155 6802 DD ARNHEM
Telefoonnummer	06 - 54 69 73 86

Voorzitter ondernemingsraad⁸

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Wolfhezerweg 101, 6874 AD Wolfheze
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad⁹

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Wolfhezerweg 101, 6874 AD Wolfheze
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Het Schild is een VVT organisatie die zorg levert binnen de Wlz, ZVW en WMO. Als doelgroep richt Het Schild zich op blinde en slechtziende senioren.

⁷ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

⁸ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁹ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Wolfheze, gemeente Renkum

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

De eerste stappen na overname zullen gericht zijn op het leven voorop zetten, individuele benadering en welzijn. Vertaald in leuke activiteiten van Stichting Het Schild, ontspanning en focus op "wat kan wel". Pleyade kiest er niet voor om direct alles op de "Pleyade manier" in te zetten of om alle werkprocessen om te zetten. We zullen met een manager en ondersteunend team samen met medewerkers eerst kijken naar de huidige werkwijze en die als vertrekpunt nemen. Dit geeft stabiliteit en vertrouwen en sluit onnodige risico's die ten gevolge van andere werkprocessen zouden kunnen ontstaan. Onder het motto "genieten van de verschillen" kunnen we van elkaar leren en op basis daarvan de vanuit bewoners of medewerkers gewenste veranderingen invoeren.

Er is dus sprake van overname van activa en het personeel.

Stichting Het Schild huurde de locatie van de Beheersstichting Het Schild, zij zijn eigenaar van het pand. Met het bestuur van deze Beheersstichting voert Pleyade constructieve gesprekken over enerzijds het afsluiten van een nieuw huurcontract voor de transitieperiode en anderzijds de structurele oplossing voor de langere termijn.

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

Opschortende voorwaarden propositie

Een eventuele overname van de activiteiten van Het Schild vindt plaats onder de voorwaarde dat op de nader overeen te komen overnamedatum de navolgende opschortende voorwaarden in vervulling zijn gegaan, tenzij Pleyade schriftelijk hiervan afstand heeft gedaan:

1. De curator stemt ermee in dat Dirkzwager de belangen van Pleyade kan en mag behartigen in de juridische ondersteuning bij deze mogelijke overname; Status: geen belemmering voor doorgang verwacht, curator is akkoord.

2. Een voor Pleyade bevredigende uitkomst van de (her)onderhandelingen met de verhuurders van het door Het Schild gehuurde vastgoed. Waarbij wij op dit moment constructief met elkaar de dialoog voeren. Afgestemd is dat beide partijen binnen een week na indienen propositie de contouren met elkaar kunnen afronden. Status: er zijn constructieve gesprekken gevoerd en zaken reeds op papier uitgewerkt. Mondeling is uitgesproken dat partijen geen belemmeringen zien om tot overeenkomst te komen. Hierdoor voorzien we geen belemmering voor doorgang op dit punt.

3. Het bereiken van overeenstemming over alle juridische documentatie, opgesteld door Dirkzwager N.V., zijnde de juridisch adviseur van Pleyade, voor de overname in al haar facetten. Status: geen belemmering voor doorgang verwacht.

4. Het verkrijgen van, voor zover vereist, alle benodigde goedkeuringen en vergunningen voor het aangaan van de overname, al dan niet op grond van de wet, waaronder die van de Nederlandse

Zorgautoriteit (NZa), de Autoriteit Consument en Markt (ACM), de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ) en Waarborgfonds zorgsector voor de zorgsector; Status: geen belemmering voor doorgang verwacht. Melding ACM is onderzocht en niet noodzakelijk i.v.m. het niet overschrijden van de omzeldrempels.

5. Het verkrijgen van goedkeuring respectievelijk het verlenen van medewerking voor het aangaan van de overname in al haar facetten van de betrokken zorgverzekeraars, zorgkantoren en gemeenten waarmee Het Schild overeenkomsten heeft gesloten met betrekking tot de bekostiging van door haar te verlenen zorg aan cliënten; Status: geen belemmering voor doorgang verwacht.

6. Het behouden danwel opnieuw verkrijgen van een toelating op grond van de Wet Toelating Zorginstellingen (WTZa). Pleyade toetst bij het CIBG in hoeverre een nieuwe toelating noodzakelijk vanwege het uitbreiden van de doelgroepen met blinden en slechtazienden. Status: geen belemmering voor doorgang verwacht.

7. Onder voorbehoud dat minimaal 70% van de huidige zorgmedewerkers van Het Schild de overstap naar Pleyade maakt zodat Pleyade de zorg en ondersteuning kan blijven voortzetten. Status: op 22 en 23 juni worden alle personeelsleden van Het Schild uitgenodigd voor een sollicitatie gesprek. Op 23 juni kan ingeschat worden of de minimale 70% haalbaar lijkt.

8. Indien de overname geen doorgang vindt omdat één of meer van de genoemde opschortende voorwaarde(n) niet in vervulling gaat, heeft Het Schild noch de curator noch Pleyade recht op vergoeding voor gemaakte kosten en/of welke andere vergoeding of schadeloosstelling dan ook. Status: geen belemmering voor doorgang verwacht.

De volgende opschortende voorwaarden staan in de koopovereenkomst:

- Als niet wordt voldaan aan de betalingsplicht: Status: dit is geen belemmering, wordt aan voldaan.
- De Rechter-Commissaris heeft toestemming verleend: Status: is verkregen.

d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichhoudende organen is verkregen.

Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

Goedkeuring door de raad van toezicht van Pleyade is verleend. Daarnaast staan de OR en CR van Pleyade zeer positief tegenover de overname. Zie tevens bij II.8.

De curator verwijst voor wat betreft Het Schild naar II.8 Beheersstichting ziet toe op de Stichting Het Schild en is akkoord met de overname.

e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.
Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

Op 2 juni is Stichting Het Schild failliet vonnis uitgesproken door de rechtbank. Door Menzis is aan verschillende partijen gevraagd om de mogelijkheden tot overname te onderzoeken. Pleyade heeft hiervoor op 17 juni een propositie ingediend en heeft op 20 juni de gunning toegekend gekregen van de curator. Pleyade hoopt op een akkoord op de overname van de NZa via een spoedprocedure uiterlijk 24 juni te ontvangen.

Reactie Pleyade

Gisteren en vandaag voert Pleyade sollicitatiegesprekken met de oud medewerkers van Het Schild. We hebben als ontbindende voorwaarde in de propositie opgenomen dat minimaal 70% van het personeel de overstap naar Pleyade moet maken, anders is voortzetting van de zorgverlening niet mogelijk. Deze medewerkers moeten z.s.m. starten want de bewoners hebben permanent zorg nodig en daarom krijgen ze een overeenkomst aangeboden met ingangsdatum 27 juni as. Hiervoor is echter een goedkeuring van de NZa nodig zodat de koopovereenkomst ondertekent kan worden.

Reactie curator:

Een faillissement is een algemeen beslag op het vermogen van een failliet. Het vormt een executiescenario en brengt met zich mee, dat de exploitatie van een verlieslatende onderneming of instelling door de curator met *onmiddellijke* ingang wordt gestaakt. Dat is dus de hoofdregel. Hiermee heeft de wetgever beogen te voorkomen dat een verlieslatende exploitatie door de curator wordt voortgezet en het nog aanwezige verhaalsvermogen steeds verder slinkt ten nadele van de faillissementscrediteuren.

Exact deze situatie doet zich voor binnen Het Schild en ligt ook ten grondslag aan het faillissement: het loon over juni kon bijvoorbeeld niet meer worden betaald. De werknemers hebben een beroep moeten doen op de loongarantieregeling. Bij een executiescenario hoort ook het opzeggen van arbeidsovereenkomsten. Die opzegging heeft door mij plaatsgevonden op 3 juni. De werknemers zijn aan het solliciteren en lopen als zand door mijn vingers wanneer Pleyade hen geen dienstverband kan aanbieden. Dat zal nog weken het geval zijn in geval de spoedprocedure niet wordt gevolgd. De *laatste* werknemers zijn op 15 juli uit dienst, dit gelet op de bijzondere opzeggingstermijn van artikel 40 lid1 Fw.

Een ander deel van de medewerkers is werkzaam als Zzp-er of als uitzendkracht. Zzp-ers en uitzendbureaus zijn alleen bereid door te werken respectievelijk om personeel aan Het Schild uit te lenen als ik kan instaan voor hun betaling: dat kan ik niet. Ook huur- en nutsovereenkomsten kan ik niet gestand doen. Als er geen snelle oplossing komt is er dus geen zorg, zijn er geen medicijnen, maar is er ook geen gas en electriciteit.

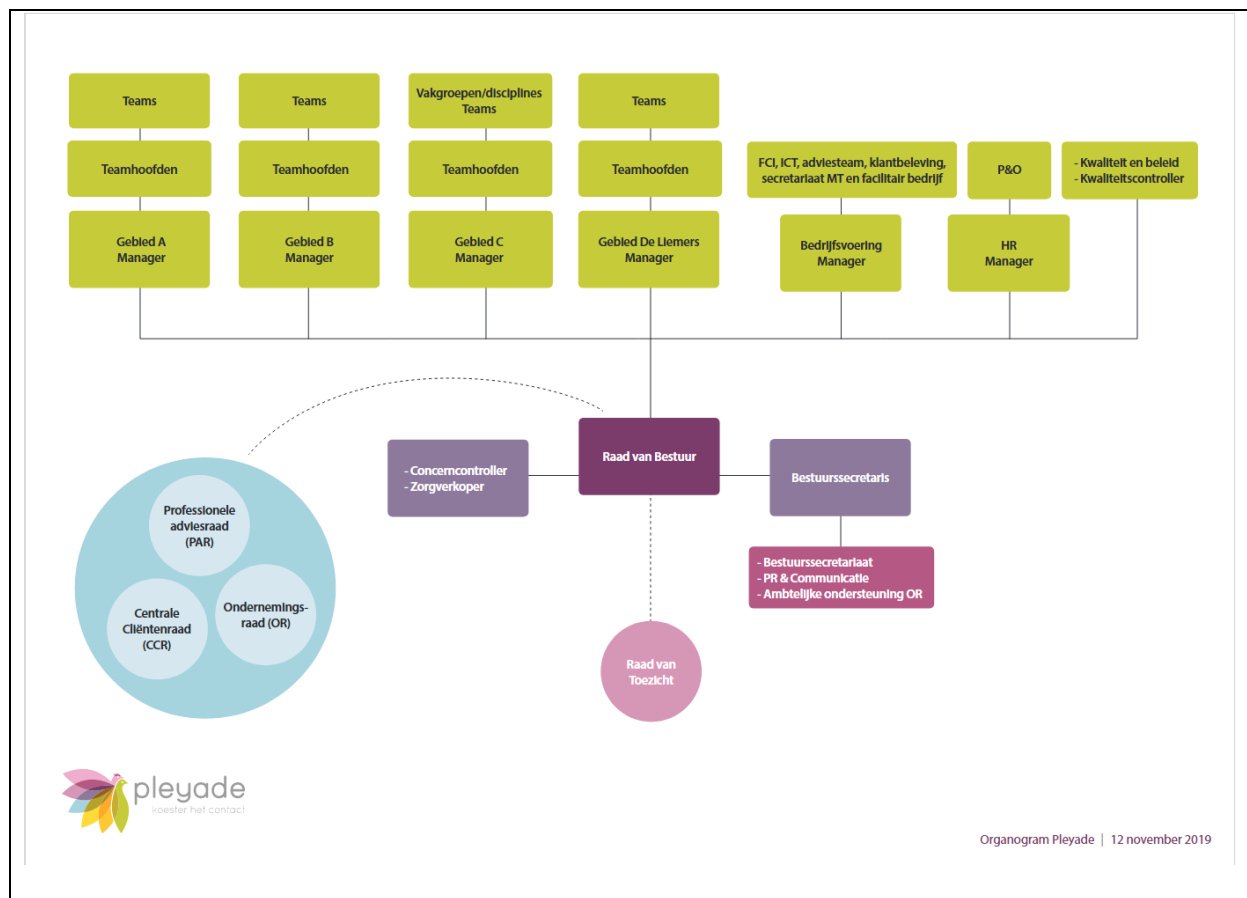
De bevoegdheid van de curator om in afwijking van de hoofdregel door te werken is opgenomen in artikel 98 Fw, maar daarvoor behoeft hij de machtiging van de rechter-commissaris. De voortzetting van de exploitatie moet in het (financiële) belang van de boedel zijn: doorgaan met verliezen maken is geen optie. De kosten van de voortzetting moeten hard afgedekt zijn: zo dat niet het geval is weigert de rechter-commissaris zijn toestemming.

Het zorgkantoor heeft zich in het geval van Het Schild ten tijde van de faillietverklaring bereid verklaard de voor juni voorziene bevoorschotting te betalen. Op basis daarvan heb ik een liquiditeitsbegroting aan de rechter-commissaris kunnen presenteren, die ertoe heeft geleid dat ik toestemming heb verkregen om de exploitatie *tot 21 juni*, gisteren dus, voort te zetten. Vanaf heden zal ik iedereen die goederen of diensten aan Het Schild zou moeten leveren non-betaling in het vooruitzicht moeten stellen, waardoor de voortgezette exploitatie volstrekt onwerkbaar en vooral voor de bewoners gevaarlijk wordt.

Concluderend: wanneer de NZa niet bereid is de spoedprocedure te volgen staak ik de exploitatie van

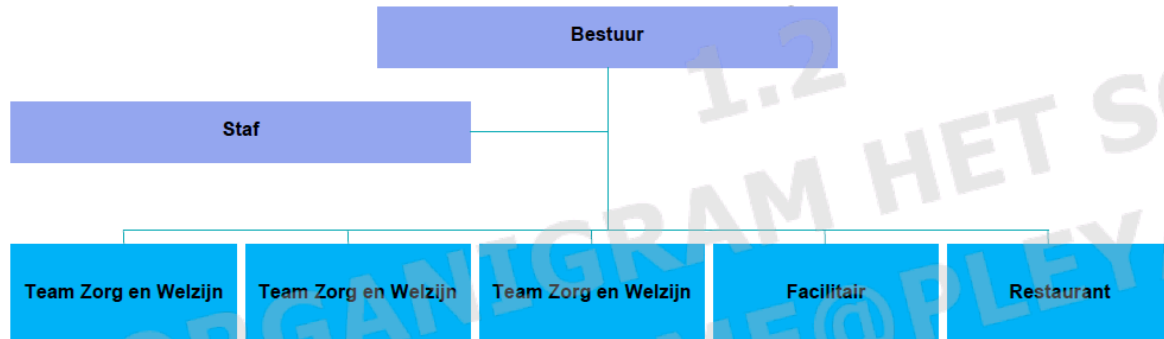
Het Schild met onmiddellijke ingang. Vanaf dat moment is de situatie aan het zorgkantoor, dat wettelijk verantwoordelijk is voor de continuïteit van de zorg. Het gevolg zal zijn dat WLZ bewoners door het zorgkantoor met spoed moeten worden herplaatst in andere zorginstellingen en dat Het Schild ophoudt te bestaan

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*



Het Schild

1/1/2022



Stichting Pleyade maakt als juridische entiteit geen onderdeel uit van een concern. Dit geldt ook voor Stichting Het Schild.

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.
Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.

De huidige doelgroep in Het Schild bestaat voornamelijk uit blinde en slechtziende senioren. Pleyade wil dit verbreden en ook zorgverlening mogelijk maken voor andere doelgroepen zoals somatiek en PG. Hiermee hopen we een hogere bezettingsgraad te realiseren en daarmee een rendabele exploitatie mogelijk te maken.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

In de basis leveren beide zorgorganisaties WLZ zorg, waarbij Het Schild een extra expertise heeft m.b.t. de zorgverlening aan blinden en slechtzienden en Pleyade expertise heeft op verschillende doelgroepen zoals somatiek, PG, revalidatie en Korsakov. Zorgprocessen zijn hierop ingericht en hier zal in eerste instantie weinig in gewijzigd worden.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

De locatie Het Schild wordt toegevoegd aan de reeds bestaande locaties van Pleyade. Toegankelijkheid van zorg blijft daarmee gewaarborgd en medewerkers kunnen op dezelfde locatie werkzaam blijven.

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

Veranderingen in de schaalgrootte zijn vooralsnog niet aan de orde.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

We starten met de zorg door te zetten zoals dat nu gebeurt bij Het Schild. Grote wijzigingen voor cliënten worden daarom nu niet verwacht

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Verwachting is dat de cultuurverschillen beperkt zijn en dat hier geen integratierisico's aan verbonden zijn. Pleyade zal zorgen voor een warme overdracht voor bewoners en medewerkers. Een stafteam staat klaar voor de verdere ondersteuning op HR en finance vlak.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Pleyade neemt de zorg- en dienstverlening voor de huidige bewoners over. Personeel komt per 27 juni in dienst bij Pleyade. Met de Beheersstichting worden afspraken gemaakt rondom de huur/koop van het vastgoed.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Belangrijkste risico momenteel is dat de transactie niet door zou gaan vanwege ontbreken goedkeuring NZa.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf). ([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.
Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

ICT

De ICT omgeving van Het Schild is hoofdzakelijk SaaS gebaseerd. Dat geldt in ieder geval voor de kernapplicaties ten aanzien van ECD, HR en Finance. Dat maakt dat integratie in de huidige ICT strategie en in het verlengde daarvan het opgestelde Masterplan van Pleyade passend is. De verschillende applicaties die door Het Schild worden gebruikt zijn anders dan de applicaties waarmee Pleyade werkt. Daarmee duiden we op een transitie naar de Pleyade gehanteerde applicaties [...] (HRM), [...] (finance) en [...] (ECD).

ECD

Voorkeur heeft het om in aanvang [...] actief te houden voor een maximale periode van 3 maanden zodat we tot een juiste en zorgvuldige methode kunnen komen de data in [...] te krijgen, een backup te faciliteren en de familie en naasten hierin te begeleiden. Wij herkennen namelijk het belang van het ECD vanuit familie en naasten perspectief, welke inzage hebben in [...]. De ontwikkelaar van Residentweb (TTS) is inmiddels is overgenomen door [...] (met haar eigen ECD applicatie), waarbij de strategie is om [...] uit te faseren.

HRM

Voorkeur heeft het om in aanvang per direct over te gaan naar [...].

Finance

Voorkeur heeft het om in aanvang per direct over te gaan naar [...].

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

De belangrijkste keuzes zijn reeds gemaakt.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

N.v.t.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Zie II.4.a

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Een risico voor Pleyade is de beschikbaarheid van voldoende gekwalificeerd zorgpersoneel. Vanwege het faillissement zijn de arbeidsovereenkomsten met de medewerkers op 2 juni ontbonden. Deze medewerkers krijgen vanaf 22 juni een individueel gesprek bij Pleyade aangeboden en het streven is om de procedure binnen drie werkdagen af te ronden. Pleyade verwacht dat alle arbeidsplaatsen behouden kunnen blijven.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

Pleyade kan de voorgenomen concentratie financieren uit eigen middelen. Er is voldoende liquiditeit en eigen vermogen beschikbaar.

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

De negatieve financiële situatie van Het Schild is in de ogen van Pleyade ontstaat door 1) de lage bezettingsgraad en bijbehorende opbrengsten, 2) de relatief hoge woonlasten vanwege hoge huur en 3) de hoge kosten voor inzet extern personeel op m.n. staffuncties. Belangrijkste wijziging is het verbreden van de doelgroep. Hierdoor gaat Pleyade niet alleen zorg leveren aan mensen met een visuele beperking, maar ook de overige ZZP indicaties kunnen geleverd worden. Daarmee verhogen we het bezettingspercentage waardoor de opbrengsten toenemen. Pleyade heeft intern voldoende stafmedewerkers in dienst waardoor geen externe inhuur hiervoor nodig zal zijn. Verder maken we nieuwe afspraken rondom de maandelijkse woonlasten waardoor er sprake kan zijn van een rendabele exploitatie.

- II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijlage 2).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Jaarrekening 2021 Pleyade (bijlage 3).

- II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.¹⁰

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#))

De curator heeft op 30 mei en 20 juni vergaderd met de cliëntenraad en hen middels een aantal tekstberichten meegenomen in het verkoopproces. Op 2 juni heeft de curator on het kader van een

¹⁰ Wij sluiten aan bij de Wmcz. Dit betekent dat wij de betrokkenheid van cliënten beoordelen indien uw organisatie op grond van de Wmcz gehouden is een cliëntenraad in te stellen en onder de zorgspecifieke concentratietoets valt omdat uw organisatie door minimaal 50 personen zorg doet verlenen.

bijeenkomst met alle bewoners het proces toegelicht. De keuze voor Pleyade is door de cliëntenraad omarmd. Bij weten van de curator is geen van de vergaderingen genotuleerd.

Vanuit Pleyade is de afgelopen weken meerdere malen met de cliëntenraad gesproken over de mogelijke overname. De reactie van de CR is tevens positief en middels bijgevoegde mailwisseling (bijlage 5) reeds schriftelijk bekrachtigd.

Vanuit de NZa is op 23 juni contact gelegd met de voorzitter van de Cliëntenraad van Het Schild. Deze staat positief tegenover de concentratie.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#)).

De curator heeft op 30 mei en 20 juni vergaderd met de OR en de OR middels een aantal tekstberichten meegenomen in het proces. Op 2 juni heeft de curator op het kader van een bijeenkomst met het personeel het verkoopproces toegelicht. De OR heeft op 20 juni opgelucht gereageerd op de keuze voor Pleyade. Bij weten van de curator is geen van de vergaderingen genotuleerd. De OR en CR zijn niet meer in functie dus kunnen geen verdere correspondentie hierover geven.

Vanuit Pleyade is de afgelopen weken meerdere malen met de ondernemingsraad gesproken over de mogelijke overname. De bestuurder heeft de OR mondeling geïnformeerd op 7 juni. De reactie van de OR is tevens positief en middels bijgevoegde mailwisseling (bijlage 6) reeds schriftelijk bekrachtigd. In de propositie van 17 juni heeft Pleyade de wens om aandacht te hebben voor het overnemen van de staffuncties verwerkt.

Vanuit de NZa is op 23 juni contact gelegd met de voorzitter van de ondernemingsraad van Het Schild. Deze staat positief tegenover de concentratie.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

De curator heeft Menzis zorgkantoor van meet af aan betrokken bij het benaderen van potentiële overname kandidaten en het zorgkantoor is aanwezig geweest bij alle gesprekken die er met de vijf gegadigden, die zich aandienen, zijn gevoerd. De keuze voor Pleyade is in samenspraak met het zorgkantoor tot stand gekomen en het zorgkantoor staat volledig achter de overname van Het Schild door Pleyade.

De rechter-commissaris heeft op 20 juni toestemming verleend om de onderhandelingen met Pleyade af te ronden, zie bijlage 4.

De curator heeft diverse telefonische contacten onderhouden met het IGJ. Op 14 juni en 20 juni heeft de curator een Teams en een live bijeenkomst gehad met [...]. Het IGJ staat positief tegenover de uitkomst en brengt dat desgevraagd tot uitdrukking. Er is geen documentatie beschikbaar.

Op 14 juni heeft de curator een teams bijeenkomst gehad met [...] van vakvereniging Nu'91. Ook Nu'21 zat in de "loop" van de tekstberichten van de curator en is op manier op de hoogte gehouden van het verkoopproces.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Zie c., er is geen documentatie beschikbaar, behoudens de toestemming van de R-C, die elektronisch is verleend.

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

Ambulancezorg

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.

Spoedeisende hulp (SEH)

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.

Acute verloskunde

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

Crisisopvang geestelijke gezondheidszorg

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

De verwachting is dat de voorgenomen concentratie geen veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin Wlz zorg geleverd wordt. Omdat er weinig verschillen zijn tussen beide organisaties op het gebied godsdienst of levensovertuiging.

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Overige informatie

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
([Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting](#))

Bijlagen:

1. Machtiging bestuurder Pleyade contactpersoon NZa
2. Business case Het Schild
3. Jaarrekening 2021 Pleyade
- 4a. Toestemming Rechter – Commissaris “Verzoek Doorstart heeft status Toegewezen in Stichting Het Schild, Centrum voor Visueel Gehandicapte Ouderen, NLTZ0000236160F001”
- 4b. Vonnis 020622
5. Adviesprocedure Cliëntenraad Pleyade
6. Adviesprocedure Ondernemingsraad Pleyade