

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

## Aanvraag goedkeuring concentratie als bedoeld in art. 49 a en b. Wmg.

Dit aanvraagformulier wordt ingediend namens de betrokken organisaties:

### **CVC Capital Partners VIII Limited en Hartenberg Holding, s.r.o.**

naar waarheid ingevuld door:

Namens CVC Capital Partners VIII Limited	Namens FutureLife a.s. en Hartenberg Holding, s.r.o
20 januari 2022 en aangevuld op 18 februari 2022 en 17 & 24 mei 2022.	20 januari 2022 en aangevuld op 18 februari 2022 en 17 & 24 mei 2022.
mr. C.J. de Boer, Van Doorne	mr. N. van den Burg, KBS Advocaten

**NB:** Deze aanvraag en de daarbij verstrekte informatie en bijlagen bevatten persoonsgegevens en geheime bedrijfsgegevens en worden slecht aan de NZa ter beschikking gesteld voor het onderzoek ten behoeve van de goedkeuring voor de concentratie als bedoeld in art. 49 Wmg. De gegevens van personen mogen niet openbaar gemaakt worden. De bedrijfsgegevens waaronder alle bijlagen mogen niet openbaar gemaakt worden zonder voorafgaande toestemming van de betrokken ondernemingen.

## Inleiding

Deze melding betreft de voorgenomen concentratie van CVC Capital Partners VIII Limited (via Vita HoldCo Lux S.à r.l. ("**Vita**")), FutureLife a.s. ("**FutureLife**") en Hartenberg Holding, s.r.o. ("**Hartenberg**"). Bij de voorgenomen concentratie verwerft Vita [...] van de aandelen, en daarmee gemeenschappelijke zeggenschap, samen met de huidige meerderheidsaandeelhouder Hartenberg over FutureLife.

In Nederland is FutureLife actief via haar participaties in Bearc Holding B.V. ([...]) en Legropharma B.V. ([...]). Via Bearc Holding B.V. heeft FutureLife indirect zeggenschap over verschillende dochtervennootschappen (gezamenlijk de "**Nij Groep**").

De Nij Groep is actief op het gebied van fertiliteitszorg en farmaceutische zorg. De geleverde zorg is medisch specialistische zorg. Het gaat onder meer om diagnostiek en behandeling bij ongewenste subfertiliteit en het tot stand brengen van zwangerschappen door middel van kunstmatige (donor)bevruchting (o.a. IUI, ICSI, IVF).

De Nij Groep doet door meer dan 50 personen zorg verlenen zodat de Nij Groep als zorgaanbieder in de zin van de Wet marktordening gezondheidszorg ("**Wmg**") kwalificeert. Vita en Hartenberg leveren geen zorg en zijn geen zorgaanbieder in de zin van de Wmg.

Er is geen reden aan te nemen dat de kwaliteit of betaalbaarheid van de zorg door de concentratie wordt beïnvloed.

De concentratie vormt geen risico voor cruciale zorg, want partijen leveren geen cruciale zorg.

Partijen hebben belang bij een voorspoedige behandeling van deze melding en verzoeken de NZa daarom op korte termijn te besluiten dat goedkeuring wordt verleend voor de concentratie.

### *Vertrouwelijkheid*

Deze melding bestaat uit het meldingsformulier en vertrouwelijke en niet-vertrouwelijke bijlagen. Onderdelen van het meldingsformulier en de vertrouwelijke bijlagen bevatten gegevens waaruit wetenswaardigheden kunnen worden gelezen of afgeleid met betrekking tot de bedrijfsvoering van de betrokken ondernemingen of belanghebbende partijen van beiden. Deze informatie wordt slechts aan de NZa verstrekt met het oog op het onderzoek in de zin van artikel 49a Wmg.

Het betreft bedrijfsgegevens in de zin van artikel 10, eerste lid, onder c, van de Wet openbaarheid van bestuur. Zij worden vertrouwelijk aan de NZa verstrekt en kunnen niet publiek bekend worden gemaakt, anders dan na schriftelijke goedkeuring vooraf door de meldende partijen.

De vertrouwelijke gegevens in dit meldingsformulier zijn als zodanig aangemerkt door de toevoeging van de opmerking **VERTROUWELIJK** in afwijkende en vette druk met grijze arcering. De vertrouwelijke bijlagen zijn eveneens als zodanig aangemerkt op de lijst met bijlagen.

## ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

### I.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	CVC Capital Partners VIII Limited
Nummer Kamer van Koophandel:	Nvt
Zorgaanbieder:	Nee
Indien zorgaanbieder:	Nvt

#### Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

De heer	De heer
Initialen	C.J.
Naam	de Boer
E-mailadres	deboerc@vandoorne.com
Postadres	Jachthavenweg 121, 1081 KM Amsterdam
Telefoonnummer	020-6789322

#### Voorzitter ondernemingsraad

Dit onderdeel is niet van toepassing. CVC Capital Partners VIII Limited is geen Nederlandse rechtspersoon en is niet gevestigd in Nederland. Op grond van de WOR rust op deze onderneming geen verplichting om een ondernemingsraad in te stellen.

#### Voorzitter cliëntenraad

Dit onderdeel is niet van toepassing. CVC Capital Partners VIII Limited is geen Nederlandse rechtspersoon en is niet gevestigd in Nederland. Op grond van de Wmcz 2018 rust op deze onderneming geen verplichting om een cliëntenraad in te stellen.

#### **Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

Vita is een houdstermaatschappij die op 8 december 2021 is opgericht ten behoeve van de voorgenomen concentratie. Alle aandelen in Vita worden bij closing uiteindelijk gehouden door CVC Capital Fund VIII (zie ook de juridische eigendomsstructuur onder II.2) dat wordt beheerd door – en onder uitsluitende zeggenschap staat van – CVC Capital Partners VIII Limited. De uiteindelijke (uitsluitende) zeggenschap over Vita en CVC Capital Partners VIII berust bij CVC Capital Partners SICAV-FIS S.A. ("**CVC**" en gezamenlijk met haar dochterondernemingen en CVC Capital Partners Advisory Group Holding Foundation en haar dochterondernemingen aan te duiden als: "**CVC-netwerk**").

De activiteiten van het CVC-netwerk bestaan onder meer uit het geven van investeringsadviezen en het beheren van investeringen namens investeringsfondsen en platforms ("**CVC-fondsen**"). Zie ook: <https://www.cvc.com/site-services/corporate-structure>.

Vita en het CVC-netwerk verlenen geen zorg en kwalificeren niet als zorgaanbieder. De CVC-fondsen hebben ook geen participaties in Nederlandse zorgaanbieders.

De CVC-fondsen hebben de volgende participaties die in Nederland gevestigd en/of actief zijn:

- AnQore (leverancier van chemicaliën);
- TMF Group (TMF Group levert administratieve-, compliance-, en managementdiensten);

- Webpros (web hosting); en,
- Cooper Consumer Healthcare (in Nederland actief als groothandel in zelfzorg geneesmiddelen via Imgroma B.V. en Vemedia B.V.).

Het door CVC Capital Partners VIII Limited beheerde fonds heft investeringen in verschillende onderneming in verschillende sectoren. Investerings van het fonds zijn o.a. Authentic Brands Group, BIP, ExamWorks, Medivet, Panzani en Rayner.

Dit zijn allemaal (ook) geen zorgaanbieders in de zin van de Wmg.

**Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

CVC Capital Partners VIII Limited is gevestigd in Jersey. Vita is gevestigd in Luxemburg.

CVC is een vooraanstaande private equity en investeringsmaatschappij met een netwerk van 26 kantoren in Europa, Azië en de Verenigde Staten. Bovengenoemde bedrijven waar de CVC-fondsen participaties in hebben, zijn wel actief in Nederland, maar deze bedrijven kwalificeren niet als zorgverlener en zijn ook geen betrokken organisatie.

Zie voor meer informatie over CVC: <https://www.cvc.com/>.

## I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	FutureLife
Nummer Kamer van Koophandel:	nvt
Zorgaanbieder:	Ja (indirect, zie organogram en toelichting)
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 66 zorgverleners zorg verlenen (zie tabel op volgende pagina).

### Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

De heer	van den Burg
Initialen	mr. N
Naam	Niels
E-mailadres	n.vandenburg@kbsadvocaten.nl
Postadres	KBS Advocaten N.V. Postbus 13086, 3507 LB Utrecht
Telefoonnummer	+31 6 19356989

### Voorzitter ondernemingsraad<sup>1</sup>

Dit onderdeel is niet van toepassing. FutureLife is geen Nederlandse rechtspersoon en is niet gevestigd in Nederland. Op grond van de WOR rust op deze onderneming geen verplichting om een ondernemingsraad in te stellen.

Zie de toelichting hierna bij II.8.

### Voorzitter cliëntenraad<sup>2</sup>

Dit onderdeel is niet van toepassing. FutureLife is geen Nederlandse rechtspersoon en is niet gevestigd in Nederland. Op grond van de Wmcz 2018 rust op deze onderneming geen verplichting om een cliëntenraad in te stellen.

<sup>1</sup> De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

<sup>2</sup> De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Zie de toelichting hierna bij II.8.

**Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

FutureLife, opgericht in 2014, is een holding die momenteel 42 zorgklinieken in 8 Europese landen bezit die zich richten op het verlenen van diensten in fertiliteit, genetica, gynaecologie en andere zorgspecialismen. FutureLife is actief op het gebied van fertiliteit in Nederland, Tsjechië, Slowakije, Ierland, het Verenigd Koninkrijk, Finland, Estland en Roemenië, waar momenteel meer dan 39.000 IVF-behandelingen per jaar worden uitgevoerd en een groot aantal internationale patiënten wordt aangetrokken die op zoek zijn naar superieure kwaliteit.

FutureLife stelt zich ten doel om overal waar dit nodig is binnen Europa kwalitatief goede fertiliteitszorg te leveren, dichtbij de cliënt, op een wijze die aansluit bij de lokale vraag en mogelijkheden. De organisatie laat een bestendige groei zien en investeert voortdurend in haar faciliteiten op het gebied van onderzoek en onderwijs. Op deze manier wordt gezorgd voor deskundigheid, een gezonde bedrijfsvoering en goede arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden.

Zie voor verdere informatie ook: <https://www.futurelife.cz/en/home/>

In Nederland is FutureLife actief via haar participaties in Bearc Holding B.V. ([...]) en Legropharma B.V. ([...]).

Via Bearc Holding B.V. (KvK 81246153) heeft FutureLife indirect zeggenschap over de Nij Groep. BEARC Holding B.V. is de (groot) aandeelhouder van de aandelen in de volgende vennootschappen:

1. Nij Geertgen Centrum voor vruchtbaarheid B.V. (KvK 60960019)
2. Nij Barrahûs B.V. (KvK 55032737)
3. Nij Linge kinderswembad B.V. (KvK 74271652)
4. Nij Apotheek B.V. (KvK 69986614)
5. Nij Science B.V. (KvK 74271482)

Bij deze vennootschappen zijn het personeel in dienst en deze fungeren als organisatieonderdelen/werkmaatschappijen voor de levering van zorg aan patiënten.

Binnen de Nij Groep zijn zaken zoals intern toezicht, vergunningen en zorgcontractering belegd in drie toegelaten stichtingen:

1. Stichting Fertiliteitszorg Zuid-Nederland (KvK 60912618)
2. Stichting BPM Zorg (KvK 50561006)
3. Stichting Bevordering Fertiliteitszorg (KvK 73579742)

Deze stichtingen hebben samenwerkingscontracten met de B.V.'s die de zorg in de klinieken verlenen en waar het personeel in dienst is (zie organogrammen hierna). Aan de huidige bestuurders van de stichting zal binnen afzienbare tijd een bestuurder worden toegevoegd, zijnde een nader te bepalen werknemer van FutureLife. In de samenstelling in de Raad van Toezicht van de stichtingen zijn in de nabije toekomst geen wisselingen verwacht.

De Nij Groep is actief op het gebied van fertiliteitszorg en farmaceutische zorg. De geleverde zorg is medisch specialistische zorg. Het gaat onder meer om diagnostiek en behandeling bij ongewenste subfertiliteit en het tot stand brengen van zwangerschappen door middel van kunstmatige (donor)bevruchting (o.a. IUI, ICSI, IVF).

Op grond van het Planningsbesluit in-vitro-fertilisatie 2016 (<https://wetten.overheid.nl/BWBR0038113/2018-08-01>) zijn er in Nederland 16 WBMV vergunningen verleend voor IVF-behandelingen fase 1 t/m 4. De Nij Groep beschikt voor twee locaties over zo een vergunning.

De apotheek levert farmaceutische zorg vanuit een fysieke locatie op de kliniek in Elsendorp en online via <https://serpha.eu/nl>. Het gaat onder meer om de medicatie voor de vruchtbaarheidsbehandelingen.

Legropharma B.V. is een groothandel voor medicijnen. Legropharma B.V. staat los van Bearc Holding B.V. Het gaat om een aparte onderneming die geen zorg verleent.

FutureLife doet buiten Nederland door 1400+ personen zorg verlenen. Het personeelsbestand in Nederland bestaat uit medische professionals (zoals artsen, verpleegkundigen, analisten, apotheekassistenten) en medewerkers die zich richten op management, financiën, marketing en communicatie, ondersteuning en andere aspecten van de bedrijfsvoering.

Volgens laatste inventaris is de samenstelling als volgt:

<i>Onderdeel</i>	<i>Zorgverleners</i>	<i>Werknemers</i>
Nij Geertgen [...] B.V.	34	68
Nij Barrahûs B.V.	20	23
Nij Linge [...] B.V.	4	5
Nij Apotheek B.V.	8	10
Legropharma B.V.	0	1
<b>Totaal Nij Groep</b>	<b>66</b>	<b>107</b>

De NIJ Groep heeft ook een onderdeel (Nij Science B.V.) dat zich richt op de coördinatie van onderzoek en wetenschappelijke activiteiten. Dit onderdeel heeft zelf geen personeel in dienst.

### **Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

FutureLife heeft klinieken in:

- Tsjechische Republiek,
- Slowakije
- Finland,
- Estland,
- Verenigd Koninkrijk,
- Ierland,
- Roemenië,
- Nederland.

Zie: <https://www.futurelife.cz/en/clinics/>

In Nederland wordt de zorg geleverd op de volgende drie locaties:

Locatie 1:

Nij Geertgen Centrum voor vruchtbaarheid B.V.

Nij Apotheek B.V.

Ripseweg 9, Elsendorp (Noord-Brabant)

Locatie 2:

Nij Barrahûs B.V.

Heerenveenseweg 99 8471 ZA Wolvega (Friesland)

Locatie 3:

Nij Linge Kinderwenscentrum B.V.

Edisonweg 30. 4207 HG Gorinchem (Zuid-Holland)

## **I.3 Organisatie 3**

Statutaire naam organisatie:	Hartenberg Holding, s.r.o.
Nummer Kamer van Koophandel:	Nvt
Zorgaanbieder:	Nee
Indien zorgaanbieder:	Nvt

#### Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

De heer	van den Burg
Initialen	mr. N
Naam	Niels
E-mailadres	n.vandenburg@kbsadvocaten.nl
Postadres	KBS Advocaten N.V. Postbus 13086, 3507 LB Utrecht
Telefoonnummer	+31 6 19356989

#### Voorzitter ondernemingsraad

Dit onderdeel is niet van toepassing. Hartenberg is geen Nederlandse rechtspersoon en is niet gevestigd in Nederland. Op grond van de WOR rust op deze onderneming geen verplichting om een ondernemingsraad in te stellen.

#### Voorzitter cliëntenraad

Dit onderdeel is niet van toepassing. Hartenberg is geen Nederlandse rechtspersoon en is niet gevestigd in Nederland. Op grond van de Wmcz 2018 rust op deze onderneming geen verplichting om een cliëntenraad in te stellen.

#### **Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

Hartenberg Holding is een private equitybedrijf dat verschillende investeringen heeft, waaronder die in FutureLife. Zie <http://hartenbergcapital.com/en/projects/>. Naast de participatie in FutureLife, participeert Hartenberg Holding o.a. in JRD Císařka s.r.o., Good Food Products Sp. Z o.o., Rezidence Silurská s.r.o., PLEURAN, s.r.o., Masarykova rezidence, razvoj nepremičninskih projektov, d.o.o., Avia Prime a.s. en Linhartov kvart, razvoj nepremičninskih projektov, d.o.o.

#### **Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

Hartenberg Holding is actief in de Centraal-Europese regio en voornamelijk in Tsjechië, Slowakije en Polen.

#### **I.4 Beschrijf het karakter van de concentratie.**

***Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?***

***[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)***

##### **a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:**

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

- b. **Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.**

De voorgenomen concentratie betreft een totstandbrenging van een gemeenschappelijke onderneming. Via Bearc Holding B.V. en FutureLife heeft Hartenberg thans uitsluitende zeggenschap over o.a. de Nij Groep. De Nij Groep is al sinds 2014 zelfstandig - met eigen mensen, middelen en productieafspraken met zorgverzekeraars - als zorgaanbieder actief op de Nederlandse markt. Na de voorgenomen concentratie zal sprake zijn van gezamenlijke zeggenschap van CVC en Hartenberg. Deze wijziging van uitsluitende naar gezamenlijke zeggenschap over Future Life kwalificeert als een totstandbrenging van een gemeenschappelijke onderneming en is een concentratie in mededingingsrechtelijke zin.

#### De voorgenome concentratie

De voorgenomen concentratie betreft de verkrijging van [...] van de aandelen door Vita in FutureLife. Vita verkrijgt ook en stem- en benoemingsrechten en daarmee gezamenlijke zeggenschap samen met Hartenberg.

#### **Zeggenschap voorafgaand aan de voorgenomen concentratie**

Hartenberg houdt op dit moment [...] van de aandelen in FutureLife A.S. en heeft op basis daarvan op dit moment uitsluitende zeggenschap (zie **Bijlage 14 en 16**). Dit heeft de NZa vastgesteld in haar besluit van 26 oktober 2021 ([https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC\\_661397\\_22/1/](https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_661397_22/1/)). De resterende [...] van de aandelen worden gehouden door natuurlijke personen. [...]

#### **Zeggenschap na de voorgenomen concentratie**

De voorgenomen concentratie betreft de verwerving door Vita van [...] van de aandelen in FutureLife. Vita zal ook [...] van de stemrechten en bepaalde benoemingsrechten verwerven en aldus samen met Hartenberg gezamenlijke zeggenschap verkrijgen over FutureLife en haar groep, [...], waar de zeggenschap over de relevante ondernemingen van de FutureLife-groep uitsluitend bij Hartenberg zal blijven.

Na de voorgenomen concentratie zal sprake zijn van gezamenlijke zeggenschap (zie **Bijlage 15**). De gezamenlijke zeggenschap komt tot stand op grond van afspraken vastgelegd in een aandeelhoudersovereenkomst die bij closing van de voorgenomen concentratie zal worden aangegaan en van kracht zal zijn.

Zoals uit de definitie van "Shareholders Agreement" uit de koopovereenkomst blijkt (zie **Bijlage 4 [...]**), is er overeenstemming over de inhoud van de Shareholders Agreement ("agreed form"). [...]

Deze afspraken omvatten onder meer het volgende:

- [...]
- [...]
- [...]

Daarmee is sprake van totstandbrenging van een gemeenschappelijke onderneming.

[...]

[...]



### Veranderingen in structuur van de betrokken organisaties

De partijen bij de voorgenomen concentratie voorzien geen wijzigingen in de organisatie en de exploitatie van FutureLife en haar dochterondernemingen (anders dan een wijziging in zeggenschap over FutureLife) als gevolg van de voorgenomen concentratie. De structuur van de betrokken organisaties verandert niet. Alle genoemde rechtspersonen blijven in stand. Zie hiervoor ook het antwoord onder vraag II.2.

### Duurzaam en zelfstandig

Nij Groep is (net als de deelnemingen van FutureLife in andere landen) een onderneming met eigen bestuur, mensen, middelen en productieafspraken met zorgverzekeraars. Nij Groep is duurzaam opgericht. Dit blijkt o.a. uit het jaarverslag van Bearc (zie Stichting Bevordering Fertiliteitszorg op jaarverantwoordingzorg.nl).

### Closing

De effectuering van de overname is gepland aan het einde van de maand waarin uiterlijk tien werkdagen voor het einde van de maand aan de laatste voorwaarde (zie voorwaarden onder vraag c) is voldaan. Indien aan de laatste voorwaarde wordt voldaan minder dan tien werkdagen voor het einde van de maand, volgt effectuering in de maand daarop.

- c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.**

Partijen hebben overeenstemming bereikt over de koopovereenkomst en nemen de volgende opschortende voorwaarden in acht (zie ook bijlage 4):

- (a) [...]
- (b) [...]
- (c) [...]
- (d) [...]
- (e) Goedkeuring van de NZa; en
- (f) [...]

De voorgenomen transactie is dus, naast goedkeuring van de NZa, [...]

- d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen. Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.**

De algemene vergadering van aandeelhouders van FutureLife heeft goedkeuring verleend op 15 december 2021. Hier is geen afschrift van bijgevoegd, omdat deze goedkeuring in het Tsjechisch is opgemaakt.

Zoals hiervoor onder (b) omschreven is het toezicht binnen de Nij Groep geregeld op het niveau van de drie toegelaten stichtingen, die de BV's als onderaannemers hebben gecontracteerd. De Raad van Toezicht bestaat voor alle drie de Stichtingen uit dezelfde personen. De BV's hebben (nog) geen eigen toezichthoudend orgaan. De Raad van Toezicht van de stichtingen hoeft formeel geen toestemming te geven voor een aandelentransactie en zeggenschapswissel op het aandeelhoudersniveau van de BV's waarmee de Stichtingen samenwerken. De Raad van Toezicht speelt echter een belangrijke rol op het terrein van governance, kwaliteit en continuïteit en is

daarom zowel mondeling alsook schriftelijk geïnformeerd over de voorgenomen concentratie (**bijlage 10**).

**e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.**

- Intentieovereenkomst.
- Koopovereenkomst (bijlage 4).
- Statuten(wijziging)
- Oprichtingsakte
- Aandeelhoudersovereenkomst
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW
- Anders, namelijk:

## ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

**II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie. Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? ([Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting](#))**

De fertiliteitszorg is binnen de medisch specialistische zorg een dynamisch werkveld, dat sterk in de maatschappelijke belangstelling staat. Het leveren van kwalitatief goede zorg aan cliënten met een kinderwens vraagt om medische expertise, maar ook om passende counseling, voor- en nazorg.

FutureLife is momenteel gevestigd in 8 Europese landen, waaronder Nederland. FutureLife ziet enorme kracht in het creëren van een multinationale groep die de marktleider kan worden op het gebied van in vitro fertilisatie en genetica in Europa door het delen van kennis en expertise.

[...]

Vita erkent de positieve sociale impact van zorgaanbieders zoals FutureLife en wil investeren in FutureLife omdat zij ervan overtuigd is dat FutureLife internationale groeipotentie heeft en een van de grootste sociaaleconomische uitdagingen van vandaag de dag aangaat door betaalbare fertiliteitszorg van de hoogste kwaliteit te bieden. Vita is van mening dat haar financiële expertise voorts kan bijdragen tot een beter gebruik van de middelen van FutureLife om de kwaliteit van haar gezondheidszorgdiensten te verbeteren.

Partijen zijn voornemens om FutureLife en de met haar verbonden klinieken met hun huidige zorgaanbod ongewijzigd voort te laten zetten. Voorts zijn Partijen als gevolg van de voorgenomen concentratie niet voornemens de huidige geografische locaties of het zorgaanbod van de klinieken in Nederland te beperken. De voorgenomen concentratie zal derhalve geen nadelige gevolgen hebben voor patiënten, personeel en andere belanghebbenden, of op het zorgaanbod van FutureLife in Nederland.

II.2 **Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. ([Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting](#))**

De juridische eigendomsstructuur van Vita direct voorafgaand aan en na uitvoering van de voorgenomen concentratie is opgenomen in onderstaand overzicht:

[...]

NB. CVC Capital Partners VIII Limited beheert CVC Capital Partners Fund VIII.

De eigendomsstructuur van FutureLife voor de Nederlandse tak is op dit moment als volgt:

[...]

De eigendomsstructuur van de Nederlandse tak na closing ziet er als volgt uit:

[...]

#### Toelichting

De Stichtingen zijn volledigheidshalve onderaan de diagrammen weergegeven (weergegeven in lichtgrijs).

De organogrammen van FutureLife zijn en blijven als volgt:

[...]

[...]

Alleen de eigendomsverhoudingen en zeggenschap in FutureLife wijzigen. De organisatiestructuur wijzigt niet.

II.3 **Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))**

- a. **Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt. Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.**

Het zorgaanbod en organisatie in Nederland wijzigt niet door de nieuwe zeggenschapsverhoudingen in FutureLife en er zijn dan ook geen gevolgen voor de cliënten van Nij Groep te voorzien.

FutureLife, Hartenberg en Vita zijn zich ervan bewust dat de markt voor medisch specialistische zorg in het algemeen en fertiliteitszorg in het bijzonder in Nederland een zeer gereguleerde markt is. De positie van de Nij Groep is gebaseerd op jarenlange ervaring met en kennis van het Nederlandse zorgstelsel en kwaliteitseisen, goede clienttevredenheid, deskundig personeel en een zorgvuldig opgebouwd netwerk en reputatie.

Het beleid van FutureLife, Hartenberg en Vita is er op gericht om deze bestaande verworvenheden in stand te laten en eventueel op termijn nog uit te bouwen. De verwachting is dat de kwaliteit en continuïteit van de zorg (nog) beter geborgd zijn door deelname van Vita in FutureLife. De CVC Groep kan financiële en industriële expertise bijdragen aan (de groei van) FutureLife. De deelname van Vita maakt investeringen in de kwaliteit van haar zorgverlening mogelijk. Dergelijke investeringen kunnen leiden tot verbeterde succespercentages als gevolg van verdere investeringen in genetische en technologische datasets.

De kwaliteit van de gezondheidsdiensten van de Nij Groep kan verbeteren via internationale groei van FutureLife om o.a. de volgende redenen:

- FutureLife heeft een breed en sterk aanbod van diensten op het gebied van de gezondheid van vrouwen. De in de verschillende landen opgebouwde kennis en ervaring kan gedeeld worden binnen FutureLife.
- De groep bezit het grootste genetische DNA-laboratorium in Centraal-Europa, dat genetische en genomische analysediensten verleent aan alle FutureLife-klinieken.
- Inspanningen op het gebied van internationaal Onderzoek & Ontwikkeling worden gedeeld en geharmoniseerd binnen de groep.

De huisstijl en de fysieke en online-omgevingen voor cliëntcontact zullen ongewijzigd blijven (behoudens het onderhoud en verbeteringen die iedere professionele organisatie periodiek doorvoert).

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.**

De zorgprocessen worden niet anders ingericht. De inrichting van de zorgprocessen wordt bepaald door Nederlandse wet- en regelgeving en door nationale en internationale kwaliteitsstandaarden. Dat blijft zo. Zoals onder II.3.a opgemerkt maakt het toetreden van Vita investeringen mogelijk die kunnen leiden tot kwaliteitsverbeteringen.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).**

Het aantal locaties in Nederland (3 klinieken en 1 apotheek) wijzigt niet. Verder heeft het ook geen effect op de locaties waar zorg wordt verleend door de Nij Groep.

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.**  
***Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?***

De schaalgrootte wijzigt door de voorgenomen concentratie niet.

**e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.**

Er zijn geen wijzigingen voorzien in de zorgverlening met directe gevolgen voor de cliënt. FutureLife, Hartenberg en Vita streven als gezegd naar continuïteit in de zorgverlening.

Er wordt gewerkt volgens de beproefde werkprocessen zoals die voor de Nederlandse situatie zijn ontwikkeld met inachtneming van alle wettelijke eisen. De zorgspecialisten van Nij Groep behouden toegang tot het internationale netwerk van FutureLife waar kennis en expertise wordt gedeeld op het gebied van fertiliteitsbehandelingen in Europa. Bestaande contracten met zorgverzekeraars worden voortgezet.

**f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.**

Er zijn geen grote cultuurveranderingen voorzien. De FutureLife Groep is actief in klinieken in diverse EU-landen. Het beleid van FutureLife is gericht op hoogwaardige zorgverlening, met ruimte voor diversiteit en lokale verschillen. Het bestaande personeel blijft werkzaam. Bij de clientenzorg (het primaire proces) zal gewerkt worden met de vertrouwde collega's. De voertaal op de werkvloer is nu Nederlands en Engels en dat blijft zo.

De dagelijkse leiding van de fertiliteitsklinieken verandert niet.

Voor werknemers verandert er door de voorgenomen concentratie ook niets.

**g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.**

Zoals hierboven is toegelicht, zijn de veranderingen als gevolg van de voorgenomen concentratie beperkt tot veranderingen in de eigendomsstructuur van FutureLife en samenstelling van het bestuur. Er zijn geen veranderingen in de zorgprocessen en daarmee geen voor de cliënt merkbare gevolgen als gevolg van de concentratie.

**h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.**

***Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.***

Zoals hiervoor beschreven, zijn er geen veranderingen in de zorgprocessen en daarmee geen voor de cliënt merkbare gevolgen als gevolg van de concentratie. Omdat er geen (zorg)activiteiten worden geïntegreerd, verwachten partijen geen risico's als gevolg daarvan.

Bestaande locaties blijven open en bereikbaar. Streven is tenminste dezelfde hoge kwaliteit te leveren, hetgeen op de gebruikelijke wijze wordt gemonitord via bestaande en gevalideerde kwaliteitsinstrumenten.

**II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf). [\(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting\)](#)**

**a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.**

**Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?**

Er worden geen activiteiten geïntegreerd. De ondersteunende afdelingen zullen onveranderd blijven en bestaande processen blijven gelijk.

**b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.**

Zie antwoord onder a.

**c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.**

Zie antwoord onder a.

**d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.**

Zie antwoord onder a.

**e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.**

Zie antwoord onder a.

**II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.**

[...]

Vita zal de koopsom financieren uit eigen middelen.

De voorgenomen concentratie heeft geen financiële gevolgen voor de zorgactiviteiten van FutureLife (de Nij Groep) in Nederland.

**II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))**

De concentratie heeft een positieve business case. Zie de als **bijlage 5** bijgevoegde financiële informatie in de vorm van een business plan en EBITDA-prognoses.

**II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))**

- Prognose van de balans
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijlage 5 en 5a ).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen) (bijlage 5).

- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijlage 5).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

**II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.**

***Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).***

***Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:***

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;***
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;***
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.***

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.<sup>3</sup>**

***Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#))***

Op grond van de Wmcz 2018 moet de Nij Groep op grond van art. 3 lid 1 sub a Wmcz voor de klinieken Nij Geertgen en Nij Barrahûs beschikken over cliëntenraden. Voor Nij Linge is dit niet van toepassing omdat hier minder dan 10 zorgverleners werken.

Over de inspanningen om te komen tot een cliëntenraad kan het volgende worden gemeld. Voor Nij Geertgen is in 2019 een oproep gedaan in de lokale krant, op het scherm in de wachtkamer, op de website en op facebook voor deelname aan een patiëntenpanel als voorstadium voor het instellen van een cliëntenraad. Hier is geen enkele aanmelding op gekomen. De ISO audit in april 2020 heeft geoordeeld dat hiervoor een voldoende inspanning is gedaan. In 2021 is een nieuwe oproep gedaan en daar hebben zich wel patiënten voor aangemeld. In maart 2021 heeft kwaliteitsmanager een digitale bijeenkomst georganiseerd waaraan twee stellen (wensouders) en een donor hebben meegedaan. In Nij Barrahûs is begin 2021 een oproep gedaan voor deelname aan het patientenpanel via het scherm in de wachtkamer, op de website en op facebook. Dit heeft geresulteerd in de aanmelding van twee stellen. De digitale bijeenkomst heeft in februari 2021 plaatsgevonden.

De gedachte is steeds geweest dat de cliëntenpanels zouden kunnen doorgroeien naar een structureel orgaan in de vorm van een cliëntenraad. In praktijk blijkt dat lastig, omdat deelname aan de cliëntenraad van cliënten aanzienlijk meer commitment en tijd vraagt dan deelname aan de panels.

Bij afwezigheid van een cliëntenraad en gelet op de aard van de voorgenomen concentratie heeft FutureLife haar cliënten op een alternatieve wijze geraadpleegd over de voorgenomen concentratie. Middels een nieuwsbericht op de website van FutureLife en de websites van de vestigingen van de Nij Groep, en dus gericht aan alle cliënten van FutureLife, heeft FutureLife

---

<sup>3</sup> Wij sluiten aan bij de Wmcz. Dit betekent dat wij de betrokkenheid van cliënten beoordelen indien uw organisatie op grond van de Wmcz gehouden is een cliëntenraad in te stellen en onder de zorgspecifieke concentratietoets valt omdat uw organisatie door minimaal 50 personen zorg doet verlenen.



haar cliënten geïnformeerd over de voorgenomen concentratie. Zie <https://www.futurelife.cz/en/for-media/> en <https://www.nijgeertgen.nl/nieuws/cvc-capital-partners-gaat-investeren-in-futurelife/>, <https://www.nijlinge.nl/nieuws/cvc-capital-partners-gaat-investeren-in-futurelife/>, en <https://www.nijbarrahus.nl/nieuws/cvc-capital-partners-gaat-investeren-in-futurelife/> voor de nieuwsberichten. Deze berichten staan sinds van december 2021 op de website van FutureLife en sinds 19 januari 2022 op de websites van de vestigingen van de Nij Groep. Zie ook **bijlage 8**.

De cliënten van de vestigingen van de Nij Groep zijn dus ook in de gelegenheid gesteld om via het contactformulier op de websites, via de op de websites gepubliceerde e-mailadressen, telefonisch via de op de websites gepubliceerde telefoonnummers en in persoon bij bezoek aan de verschillende klinieken, te reageren op de nieuwsberichten inzake de voorgenomen concentratie. Geen van de cliënten heeft van deze mogelijkheden gebruik gemaakt.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.**

***Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).***

Vanuit de personeelsleden van de verschillende vestigingen van de Nij Groep zijn geen reacties of vragen gekomen naar aanleiding van de berichtgeving inzake de voorgenomen concentratie.

Binnen de Nij Groep heeft alleen Nij Geertgen Centrum voor Vruchtbaarheid B.V. (68 werknemers) een eigen ondernemingsraad. Vanuit de OR van Nij Geertgen is enkel de vraag gesteld of Nij Geertgen (financiële) garanties dient af te geven of te stellen in het kader van de voorgenomen concentratie. Hierop is aangegeven dat hiervan geen sprake is, aangezien het een deelneming betreft op het niveau van FutureLife.

Met betrekking tot de voorgenomen concentratie geldt op grond van artikel 25 van de Wet op de ondernemingsraden ("**WOR**") geen adviesrecht voor de ondernemingsraad, omdat het een overname in het buitenland betreft. Zie in dat verband het laatste deel van artikel 25 lid 1 WOR.

De werknemers zijn op 19 januari 2022 wel over de voorgenomen concentratie geïnformeerd (zie **bijlage 9**). Er hebben geen werknemers gereageerd op dit bericht.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op. Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.**

De Stichting Fertiliteitszorg Zuid-Nederland en de Stichting BPM Zorg hebben contracten met de landelijke zorgverzekeraars VGZ (Coöperatie VGZ U.A.) en CZ (CZ Groep).

Op grond van de geldende contractvoorwaarden dient de Nij Groep te overleggen voordat een besluit genomen wordt over "*het (gedeeltelijk) overdragen van de zeggenschap, fusie, omzetting, splitsing of het aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking met een andere Zorgaanbieder.*"

VGZ heeft op 31 januari 2022 een korte reactie gestuurd, waaruit blijkt dat VGZ de contractrelatie zal voortzetten. VGZ geeft verder geen blijk van bezwaren tegen de voorgenomen concentratie (zie **bijlage 11**).

CZ heeft niet gereageerd en is op 15 februari jl. nogmaals verzocht om een reactie (zie **bijlage 12**).

CZ heeft op 28 februari 2022 gereageerd dat zij geen bezwaren zien, zolang de eisen uit het inkoopbeleid en de overeenkomst met CZ worden nageleefd (zie **bijlage 13**).

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.**

De contactpersonen bij VGZ en CZ zijn schriftelijk geïnformeerd over de voorgenomen concentratie en aan hen is aangeboden hierover in gesprek te gaan (zie **bijlage 6 en 7**).

## ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

### III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

*Meerdere antwoorden mogelijk ([Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting](#)).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

[Rest onderdeel III verwijderd want niet van toepassing]

## ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

### IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Niet van toepassing.

### IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd. ([Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting](#))

1. Volmacht Futurelife a.s.
2. Volmacht Vita HoldCo Lux S.à r.l.
3. Volmacht Hartenberg

4. Koopovereenkomst d.d. 16 december 2021
5. Financiële prognose
- 5a. Financieel businessplan
6. Brief VGZ
7. Brief CZ
8. Nieuwsberichten website(s) - openbaar
9. Bericht aan personeel d.d. 19 januari 2022
10. Brief aan RvT stichtingen
11. Reactie VGZ d.d. 31 januari 2022
12. Verzoek aan CZ d.d. 15 februari 2022
13. Reactie CZ d.d. 28 februari 2022 –
14. UBO register participaties van deelnemers FutureLife
15. Aandeelhoudersovereenkomst Vita
16. Vertalingen aandeelhoudersovereenkomst FutureLife