



maasdam broers fischer advocaten

mededinging | aanbesteding | staatssteun

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg betreffende de bestuurlijke fusie van

Stichting SWKGroep

en

Stichting Beheer Geboortezorg Nederland

28 januari 2022



Gegevens van de gevolmachtigde

Volmachten waaruit de vertegenwoordigingsbevoegdheid van de gevolmachtigde blijkt zijn aangehecht als **Bijlage 1** bij dit meldingsformulier.

Naam: Mr. Y.A. Maasdam

Adres: Laan van Vredenoord 19, 2289 DA Rijswijk

Telefoonnummer: 070-3197900

Faxnummer: 070-3197901

e-mailadres: maasdam@mbfadvocaten.com

Functie: advocaat

Rijswijk 28 januari 2022 met aanvulling 10 februari 2022
en met aanvulling 21 februari 2022 en met aanvulling 15
maart 2022



Vertrouwelijkheid

Stichting SWKGroep (hierna: SWK) en Stichting Beheer Geboortezorg Nederland (hierna: Kraamzorg Rotterdam) wijzen er op dat deze melding vertrouwelijke bedrijfsinformatie in de zin van artikel 10, lid 1, onder c van de Wet openbaarheid bestuur bevat, hetgeen aangegeven is in dit formulier. Kenbaarmaking van deze vertrouwelijke informatie aan derden is niet toegestaan omdat daardoor de commerciële belangen van de betrokken ondernemingen kunnen worden geschaad. Vertrouwelijke gegevens zijn aangegeven tussen haken en in gele markering.



ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

I.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	Stichting SWKGroep*
Nummer Kamer van Koophandel:	24343616
Zorgaanbieder:	Nee
Indien zorgaanbieder: nvt	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Spoorhaven 10-18, 2651 AV Berkel en Rodenrijs
Telefoonnummer	010 286 27 77

Voorzitter OR SWKGroep

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Spoorhaven 10-18, 2651 AV Berkel en Rodenrijs
Telefoonnummer	0102862777[...]

Voorzitter cliëntenraad SWKGroep

De heer/mevrouw	niet van toepassing**
Initialen	Initialen
Naam	
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

* Stichting SWKGroep heeft de handelsnaam Gro-Up toegevoegd in het handelsregister en treedt per 1 januari 2022 naar buiten onder deze naam. De statutaire naam van de Stichting is niet gewijzigd.

**Stichting SWKGroep is geen WTZi-erkende zorgaanbieder en is derhalve niet verplicht om op grond van de Wmcz een cliëntenraad te hebben. De kinderdagverblijven die tot de SWKGroep behoren hebben op basis van de Wet Kinderopvang wel oudercommissies. Er volgt uit artikel 1.60 van de Wet Kinderopvang geen verplichting om eventuele overnames of fusies ter advies voor te leggen aan de oudercommissie.

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.



Stichting SWKGroep is actief op het gebied van kinderopvang in de vorm van kinderdagverblijven, tussen- en buitenschoolse opvang en peuteropvang, jeugd- en opvoedhulp, welzijnsactiviteiten gericht op jongeren in de vorm van buurtwerk en jeugd- en jongerenwerk en onderwijs in de vorm van een samenwerkingschool voor protestants christelijk en openbaar basisonderwijs. Zie ook www.swkgroep.nl en het organogram onder II.2.

De Raad van Bestuur van Stichting SWKGroep wordt gevormd door [...] sinds 1 juni 2020 en [...] (sinds 1 september 2017). [...]

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

SWKGroep is actief in de provincies Zuid-Holland en Utrecht. De organisaties die behoren tot de SWKGroep bieden kinderopvang aan in de gemeenten Rotterdam, Albrandswaard, Zoetermeer, Alphen aan den Rijn, Lansingerland, Delft, Den Haag, Pijnacker-Nootdorp, Capelle aan den IJssel, Zuidplas, Krimpenerwaard, Dordrecht, Hoeksche Waard, Bodegraven-Reeuwijk, Utrecht en Montfoort. Jeugd- en opvoedhulp wordt aangeboden in Zuid-Holland. Buurtwerk wordt aangeboden in Aalsmeer, Dordrecht, Gouda, Rotterdam, Schiedam, Vijfheerenlanden, Woerden en Zoetermeer. Jeugd- en Jongerenwerk wordt aangeboden in de regio Zuid-Holland. Basisonderwijs wordt aangeboden in een basisschool in Rotterdam.

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Stichting Beheer Geboortezorg Nederland (Kraamzorg Rotterdam)
Nummer Kamer van Koophandel:	24480876
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door circa 217 personen zorg verlenen.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Vasteland 78, 3011 BN Rotterdam
Telefoonnummer	010-282 62 15

Voorzitter OR Kraamzorg Rotterdam

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Vasteland 78, 3011 BN Rotterdam
Telefoonnummer	010-282 62 15

Voorzitter cliëntenraad



De heer/mevrouw	De heer/mevrouw
Initialen	Initialen
Naam	
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Kraamzorg Rotterdam beschikt niet over een cliëntenraad. Kraamzorg Rotterdam is wel gehouden aan de Wmcz 2018. Het is echter ondanks vele inspanningen niet gelukt een eigen cliëntenraad op te richten. Zodra de aanvraag bij de NZa is ingediend voor toestemming zal een mededeling worden geplaatst op de website van KZR ten behoeve van de informatievoorziening van de klanten. Een screenshot van deze mededeling zal worden nagestuurd.

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Kraamzorg Rotterdam

Stichting Beheer Geboortezorg Nederland beheert de aandelen van Kraamzorg Rotterdam e.o. B.V die actief is op het gebied van de levering van thuiskraamzorg en van de levering van kraamzorg in geboortecentra/geboortehotels in de regio's Rotterdam en Den Haag. De geboortehotels Noord en het eind maart opgerichte HMC zijn onderdeel van Kraamzorg Rotterdam e.o. B.V.

Kraamzorg Rotterdam houdt voorts 100% aandelen in Geboortecentrum HAGA BV, die actief is op het gebied van de levering van kraamzorg in geboortecentra/geboortehotels en in Geboortehotel Maasstad BV., die eveneens actief is op het gebied van de levering van kraamzorg in geboortecentra/geboortehotels.

Kraamzorg Rotterdam houdt verder nog 50% aandelen in Sophia holding BV die 100% aandelen houdt in Geboortecentrum Sophia BV die actief is op het gebied van de levering van kraamzorg in geboortecentra/geboortehotels. De andere 50% van de aandelen worden gehouden door het Erasmus MC Holding B.V. Kraamzorg Rotterdam heeft samen met Erasmus MC gezamenlijke zeggenschap over Sophia holding B.V. en daarmee over Sophia Geboortecentrum BV.

Conform de statuten zal na de totstandbrenging van de bestuurlijke fusie gevraagd worden aan het Erasmus MC of zij de aandelen in Sohia holding willen overnemen. [...]

Zie ook het organogram onder II.2.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Kraamzorg Rotterdam levert kraamzorg in de regio's Rotterdam en Den Haag. Het centrale kantoor is gevestigd in Rotterdam.

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

- b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

De voorgenomen transactie is gericht op de totstandbrenging van een bestuurlijke fusie tussen Stichting SWKGroep en Stichting Beheer Geboortezorg Nederland in de vorm van een duurzame en volledige personele unie zowel op het niveau van de Raden van Toezicht van de beide stichtingen alsmede op het niveau van de Raden van Bestuur van de beide stichtingen. Ook op het niveau van de directie van Kraamzorg Rotterdam e.o. B.V., Geboortehotel Haga B.V. en GeboorteHotel Maasstad B.V. zal er sprake zijn van een personele unie. Uit de overeenkomst tot het aangaan van een bestuurlijke fusie (**bijlage 2**) blijkt dat de leden van de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur van Stichting SWKGroep benoemd zullen worden als de leden van de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur van Stichting Beheer Geboortezorg Nederland. Stichting SWKGroep zal daarnaast benoemd worden als bestuurder van Kraamzorg Rotterdam e.o. B.V., Geboortehotel Haga B.V. en GeboorteHotel Maasstad B.V.

Uit de overeenkomst tot het aangaan van een bestuurlijke fusie blijkt dat de personele unie op alle relevante niveau's in de organen van de KZR-groep en SWKGroep zal plaatsvinden en daarmee volledig is. Dit is in overeenstemming met de informele zienswijze van de ACM van 13 mei 2015 AMC-VUmc inzake de kwalificatie als concentratie in geval van een personele unie aangezien de personele unie betrekking heeft op alle organen die bevoegd zijn ten aanzien van de beslissingen die van belang zijn voor het strategische commerciële gedrag van de KZR-groep.¹ Dit wordt versterkt door het feit dat er niet alleen een personele unie tot stand wordt gebracht op het niveau van de Stichtingen maar ook op het niveau van de drie onderliggende B.V.'s van de KZR-groep.

De personele unie zal eveneens duurzaam zijn, aangezien in de statuten van Stichting Beheer Geboortezorg Nederland zal worden opgenomen dat de leden van de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur zullen bestaan uit de leden van de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur van Stichting SWKGroep en dat het aantal leden van de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht van Stichting Beheer Geboortezorg Nederland altijd uit hetzelfde aantal leden zal bestaan als het aantal leden van de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht van Stichting SWKGroep. Het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting SWKGroep heeft hierdoor de volledige en duurzame controle over de samenstelling van het bestuur van Stichting Beheer Geboortezorg Nederland. De concept statutenwijziging van Stichting Beheer Geboortezorg Nederland is bijgevoegd als **bijlage 3**. Op deze wijze is geborgd dat de personele unie een duurzaam karakter heeft.

[...] Dit heeft verder geen gevolgen voor het personeel en de klanten van KZR.

De concentratie hoeft niet te worden gemeld bij de ACM aangezien de SWKGroep geen omzet behaald van meer dan € 5,5 miljoen met het verlenen van zorg als bedoeld in het Besluit tijdelijke verruiming toepassingsbereik concentratietoezicht op ondernemingen die zorg verlenen. Ook de generieke omzetrempels worden niet overschreden.

Het stappenplan van de beoogde concentratie ziet er globaal als volgt uit:

- Medio januari 2022 indiening aanvraag NZa;
- Na toestemming NZa: direct doorvoeren van statutenwijziging Stichting Beheer Geboortezorg Nederland en aantreden bestuurders en Raad van Toezicht.

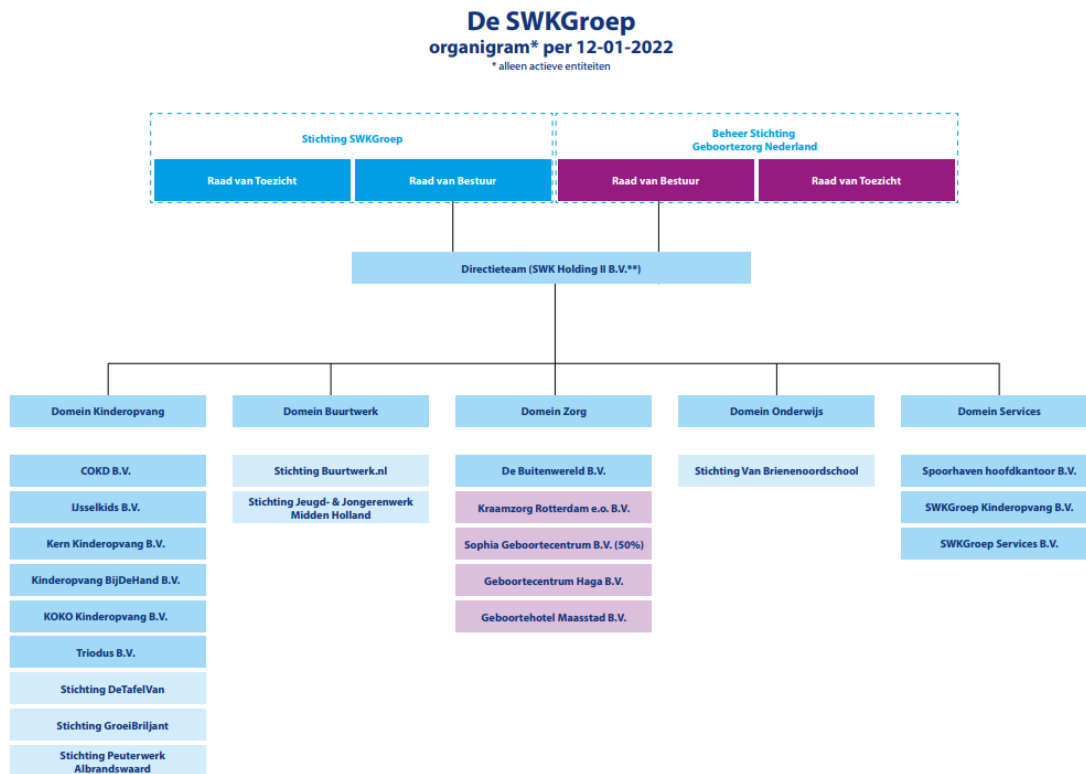
Stichting Beheer Geboortezorg Nederland en haar vennootschappen blijven zelfstandig diensten verlenen omdat geen sprake is van concentratie van gelijksoortige activiteiten en diensten.

Vanaf medio 2022 zal nagegaan worden op welke wijze de ondersteunende processen versterkt of geïntegreerd kunnen worden door of in de SWKGroep.

¹ Zie randnummer 35 van de informele zienswijze van de ACM.

De juridische structuur van zowel de SWK-groep als de KZR-groep zal niet wijzigen na de totstandbrenging van de bestuurlijke fusie, zoals blijkt uit onderstaand organisatorisch organogram. Het schema is proforma opgesteld per 12 januari 2022. Feitelijke situatie zal pas intreden na akkoord van de NZa.

KZR (bestaande uit Stichting Beheer Geboortezorg Nederland en haar groepsvennootschappen: paars/roze ingekleurd) is een afzonderlijke eenheid bestuurd door een Raad van Bestuur (en Raad van Toezicht) die deel uitmaken van een personele unie. De Raad van Bestuur van Stichting Beheer Geboortezorg Nederland is bestuurder van vennootschappen die onderdeel uitmaken van de KZR-groep.



** SWK Holding II B.V. houdt de aandelen van de B.V.'s onder de domein kinderopvang, SWKGroep Kinderopvang B.V., SWKGroep Services B.V. en De Buitenwereld B.V.

- c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

Naast goedkeuring door de NZa, zijn de volgende opschortende voorwaarden van toepassing op de overeenkomst:

- (1) [...]
- (2) [...]
- (3) [...]



Stand van zaken:

Ad 1) [...] **bijlage 23 tot en met 27**. Zie ook onder punt II.5.

Ad 2) [...]

Ad 3) [...]

d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichhoudende organen is verkregen.

De Raad van Toezicht van SWKGroep heeft op 13 januari 2022 ingestemd met de voorgenomen bestuurlijke fusie. De documenten waaruit de instemming van de RvT blijkt zijn bijgevoegd als **Bijlage 4**.

De Raad van Toezicht van de KZR-groep heeft op 14 januari 2022 ingestemd met de voorgenomen bestuurlijke fusie hetgeen blijkt uit de documenten die zijn bijgevoegd als **bijlage 5**.

e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Overeenkomst tot het aangaan van een bestuurlijke fusie (bijvoegen).

Partijen hebben de beoogde transactie beschreven in de getekende overeenkomst tot het aangaan van een bestuurlijke fusie d.d. 14 januari 2022 (**bijlage 2**). De concept statutenwijziging van Stichting Beheer Geboortezorg Nederland is bijgevoegd als **bijlage 3**. Antwoord vraag 3: de huidige statuten van Stichting Beheer Geboortezorg Nederland is bijgevoegd als **bijlage 21**. De huidige statuten van Stichting SWKGroep zijn bijgevoegd als **bijlage 31**.

ONDERDEEL II – Effectrapportage

II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

KZR-groep

[Vertrouwelijk]

De KZR-groep is al langer op zoek naar een betrouwbare overnamekandidaat om door middel van het behalen van schaalvoordelen de financiële continuïteit van de organisatie te versterken en borgen en om de mogelijkheden van het concept van de Kraamzorghotels eventueel nog verder door te ontwikkelen als aanbieder van kraamzorg op maat in achterstandsgebieden. Deze partner is gevonden in de SWKGroep. De SWKGroep is een stabiele aanbieder van kind- en jeugdzorg, met een gelijke visie op de rol en het belang van kraamzorg, de kwaliteit hiervan en goed werkgeverschap. Qua omvang ziet de KZR-groep mogelijkheden voor schaalvergroting en dus efficiëntievoordelen in de ondersteunende diensten. [...] De zorgverzekeraars hebben met Kraamzorg Rotterdam en de



SWKGroep gesproken en ondersteunen de voorgenomen transactie zoals onderstaand nader uiteen zal worden gezet.

SWKGroep

Voor SWKGroep biedt de bestuurlijke fusie de mogelijkheid om haar dienstverlening uit te breiden met kraamzorg. SWKGroep richt zich op de groei en ontwikkeling van het kind binnen gezin en buurt tot zelfstandigheid. De ontwikkeling van het kind en het gezin begint bij de geboorte. SWKGroep is van mening dat zo vroeg mogelijk betrokken zijn bij het kind waarde toevoegt aan de ontwikkeling van het kind en het gezin. Door kraamzorgactiviteiten toe te voegen aan het portfolio van SWKGroep ontstaat een doorgaande lijn die start bij de geboorte via kraamzorg, kinderopvang, peuteropvang, onderwijs, BSO, kinder- en jongerenwerk tot zelfstandigheid. Kraamzorg maakt ook direct verbinding tussen kind en ouders voor die doorgaande lijn mogelijk. KZR en SWKGroep zien de meerwaarde van deze ontwikkeling en onderzoeken om die reden de mogelijkheden voor de toekomst. KZR heeft de intentie om onderdeel te worden van de SWKGroep.

SWKGroep is een stichting. [...] Door KZR onderdeel te maken van SWKGroep worden die mogelijkheden voor KZR ontsloten waardoor continuïteit beter te waarborgen is [...].

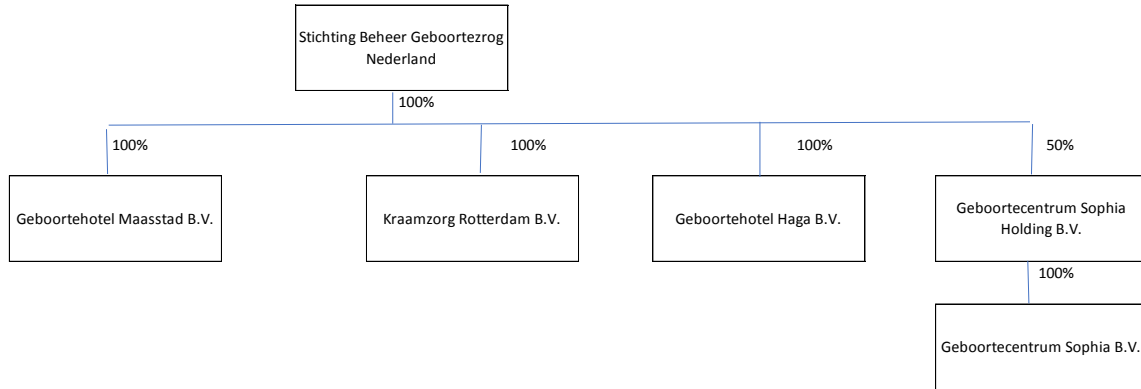
De voorgenomen concentratie zal overigens geen veranderingen teweeg brengen in de levering van zorg door KZR.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd.

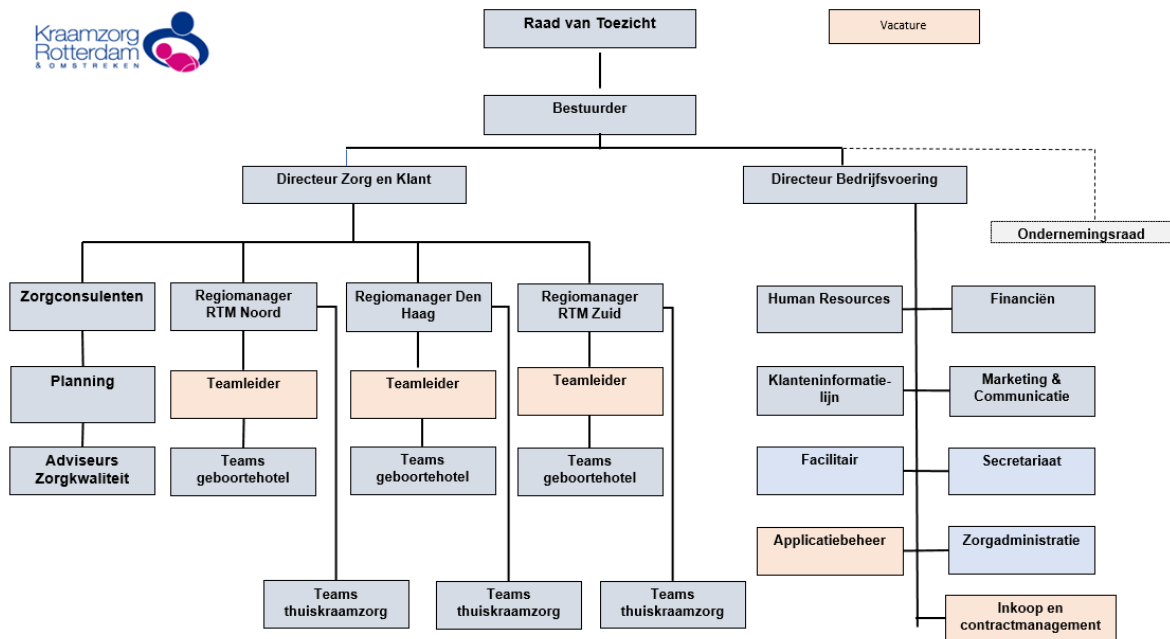
Onderstaand zijn de organogrammen opgenomen van de huidige KZR-groep en van de huidige SWKGroep en het organisatorisch organogram van de KZR-groep en de SWKGroep.



Organogram KZR-groep (antwoord vraag 4)



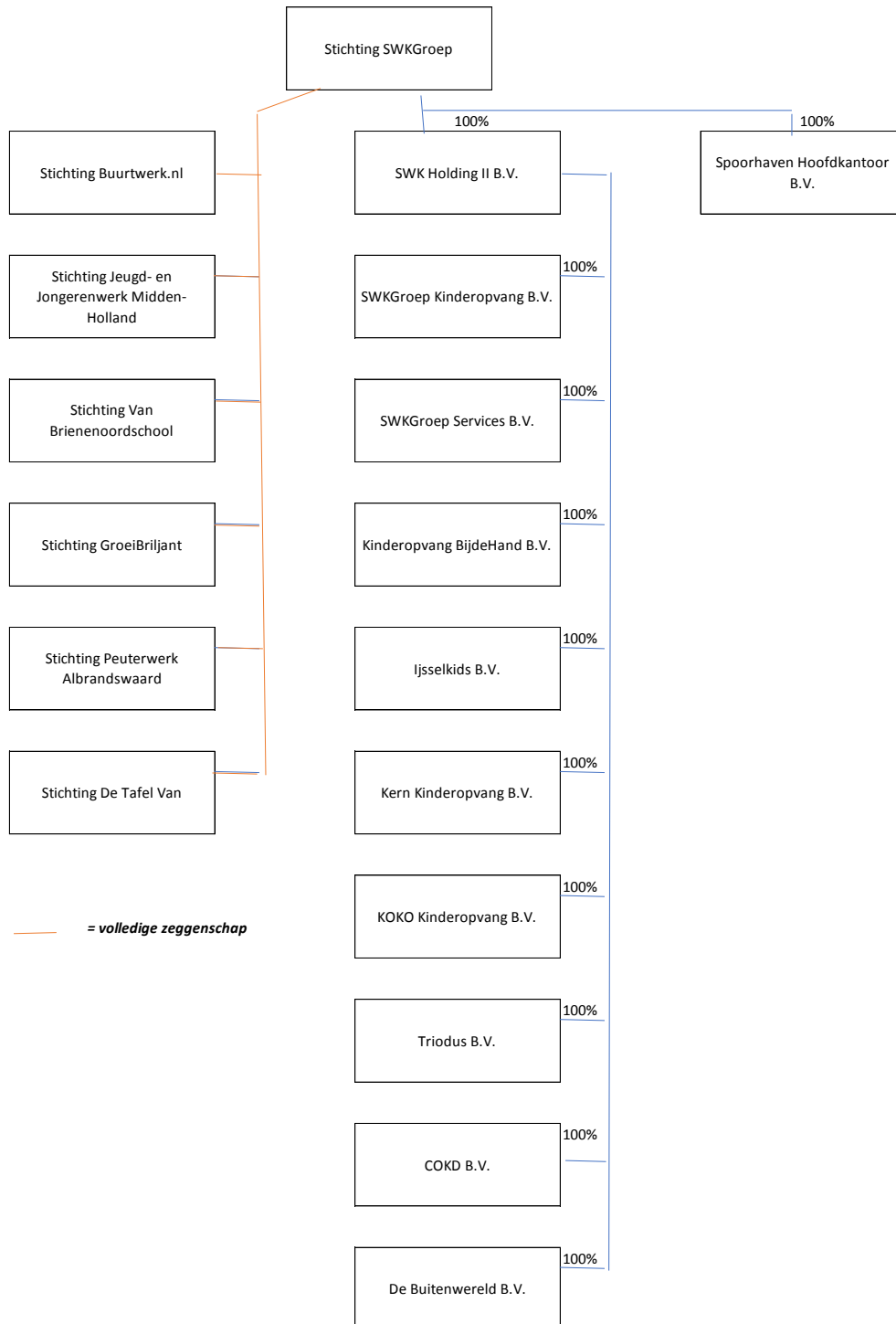
Onderstaand is voorts de huidige organisatiestructuur van de KZR-groep opgenomen [vertrouwelijk]





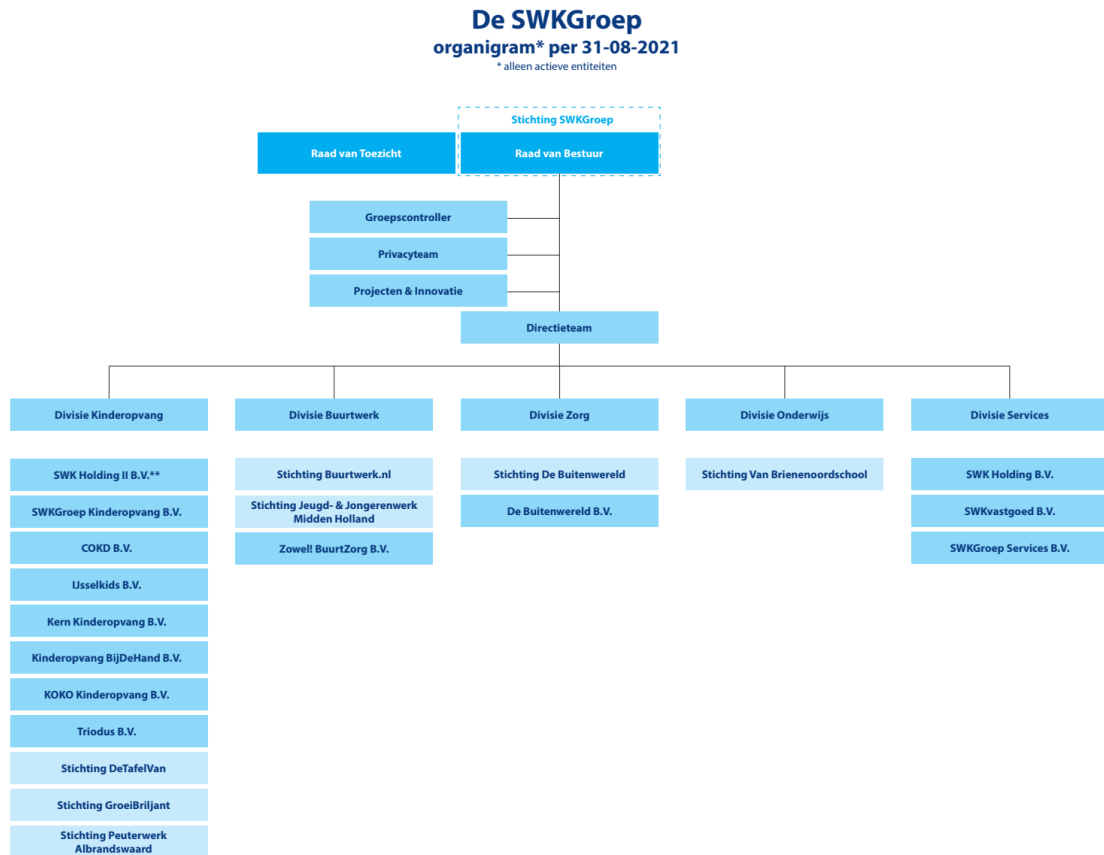
Organogram SWKgroep

Antwoord vraag 5: Onderstaand is het organogram en de huidige juridische organisatiestructuur van de SWKgroep weergegeven.





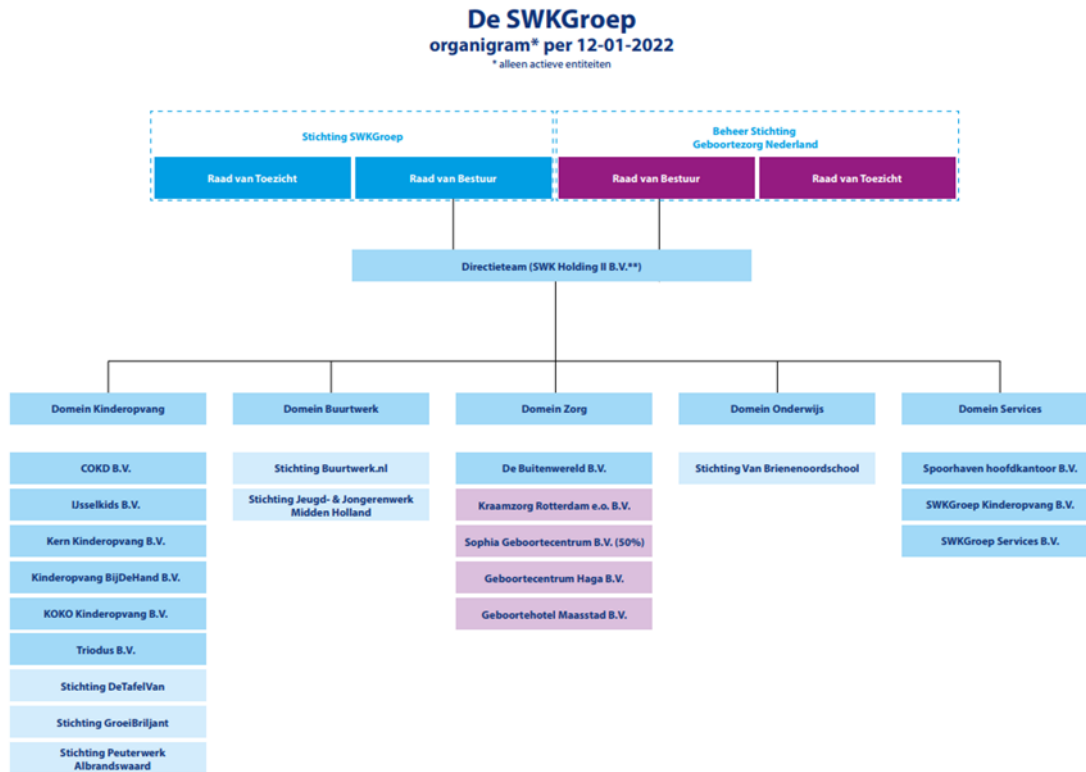
De organisatiestructuur van de SWKGroep is in onderstaand organogram weergegeven.



** SWK Holding II B.V. houdt de aandelen van de B.V.'s onder de divisie kinderopvang en van SWKGroep Services B.V.

Situatie na de concentratie

Na de concentratie zal de juridische structuur van de gehele groep er als volgt uit zien (zie ook de opmerkingen bij I.3.b.)



** SWK Holding II B.V. houdt de aandelen van de B.V.'s onder de domein kinderopvang, SWKGroep Kinderopvang B.V., SWKGroep Services B.V. en De Buitenwereld B.V.

Uit het bovenstaande organogram blijkt dat de juridische structuur van de beide groepen niet zal wijzigen. Alleen op het niveau van de raden van toezicht en raden van bestuur vinden er wijzigingen plaats in de zin dat deze volledig en duurzaam uit dezelfde personen zullen bestaan.

Op organisatorisch niveau zullen er geen veranderingen worden doorgevoerd in de organisatie van de KZR-groep. Wel heeft SWKGroep een eigen afdeling Vastgoed en Facility Management. Het beheer van het vastgoed van de KZR-groep zal worden ondergebracht in de afdeling Vastgoed en Facility Management van SWKGroep. Door de aanwezige kennis kan het beheer van de hotels geprofessionaliseerd worden, door de grotere koepelcontracten zijn mogelijk ook besparingen mogelijk op het onderhoud en op facilities. Bovendien kan deze kennis in een Integrale Geboortezorgorganisatie (IGO) een waardevolle aanvulling betekenen.

- II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties.
- Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

Uitgangspunt is dat KZR als zelfstandig bedrijf blijft functioneren, met het huidige dienstenaanbod voor de huidige doelgroep in het huidige werkgebied, waarbij gebruik gemaakt zal worden van



ondersteunende diensten met name op het gebied van het vastgoedbeheer, van ICT en HR vanuit SWKGroep.

KZR heeft een unieke plaats in de markt door de combinatie van geboortehotels en thuiskraamzorg in veelal achterstandsgebieden en daarmee kwetsbare gezinnen. De specifieke doelgroep in Rotterdam e.o. is geneigd (veelal ingegeven door financiële problemen) minder zorg af te nemen dan nodig is om gezondheidsproblemen van moeder en baby nu en in de toekomst zoveel mogelijk te voorkomen.

De voorgenomen concentratie zal dus geen directe veranderingen tot gevolg hebben in het zorgaanbod dat geleverd wordt door de kraamverzorgenden van de KZR-groep. Voor de huidige cliënten van KZR verandert er niets. Ook voor de stakeholders zoals verloskundigen en ziekenhuizen verandert er niets. De zorg wordt geleverd door dezelfde kraamverzorgenden in samenwerking met dezelfde samenwerkingspartners. Er zullen geen wijzigingen worden aangebracht in het zorgaanbod of de zorgprocessen, wel wordt gewerkt aan de optimalisatie van de zorgprocessen en verdere efficiency.

Zo wordt erop ingezet om de gemiddelde zorgduur te verhogen en het ziekteverzuim te verlagen. Dit is van belang voor een gezonde bedrijfsvoering.

Om dit te bereiken zijn de volgende strategische speerpunten reeds in uitvoering bij KZR:

1. Versterken instroom, behoud en inzetbaarheid van personeel. Om de gewenste dienstverlening op de gewenste schaal te kunnen bieden is voldoende personeel cruciaal. De aantrekkelijkheid van het beroep en Kraamzorg Rotterdam als werkgever zal worden vergroot en het ziekteverzuim gereduceerd. [...]
2. [...] De huidige (papieren) wijze vergt veel tijd van de kraamverzorgende en leidt tot ongewenste werkdruk en door door hoger verzuim.

Na de totstandbrenging van de beoogde concentratie zullen de volgende speerpunten worden uitgevoerd:

3. Om de werkdruk te verlagen zal ook ingezet worden op het optimaliseren van de formatie. Door samenwerking met de SWKGroep ontstaat toegang tot een professioneel en grote recruitmentafdeling. Door deze ondersteuning is het mogelijk KZR nog beter als aantrekkelijke plaats om te werken te presenteren en vorm te geven.
4. Door de samenwerking met de SWKGroep is het mogelijk om onder de overige medewerkers van de SWKGroep nieuw potentieel aan te boren. [...]
5. Vanuit de visie van KZR en SWKGroep gezamenlijk is er veel aandacht voor bijvoorbeeld achterstandswijken of gezinnen die wat meer begeleiding vragen. Om de toegankelijkheid van de kraamzorg te verbeteren is het nodig om de eigen bijdrage van met name deze klanten te beschouwen. In hoeverre zijn de gevraagde eigen bijdragen belemmerend voor de klanten om het zorgaanbod goed te gebruiken. [...] Dit onderzoek kan worden gezien als een inhoudelijk verlengstuk van de werkwijze van een Integrale Geboortezorgorganisatie waaraan KZR deelneemt of zal gaan deelnemen. Antwoord vraag 6: Een integrale geboortezorgorganisatie is een samenwerkingsverband tussen verschillende ketenpartners die door middel van een integraal tarief gefinancierd wordt. [...]
6. Financiële weerbaarheid vergroten. Om investeringen op bovengenoemde onderdelen te kunnen doen, [...]
7. Inzetten op technologische ontwikkeling (met name digitalisering). [...]



- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De inhoudelijke zorgprocessen en samenwerkingen met verloskundigen, ziekenhuizen en andere stakeholders van KZR zullen integraal in stand blijven. Er zijn geen plannen om de zorgprocessen te wijzigen. Het primaire proces, intake, partusassistentie, zorgverlening en overdracht wijzigt dus niet. Dat geldt zowel voor de thuiskraamzorg als voor de kraamzorg die wordt verleend in de geboortecentra.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

De concentratie zal geen gevolgen hebben voor het aantal locaties van waaruit momenteel zorg verleend wordt bij KZR. Er zijn geen plannen om locaties af te stoten of te sluiten door deze bestuurlijke fusie. [...] Met dezelfde reden én om bedrijfseconomische redenen is geboortehotel HMC eind 2021 gesloten en overgebracht naar Geboortehotel Haga. [...]

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Zoals hierboven aangegeven wordt er ingezet om de zorgduur van KZR te verhogen en de toegankelijkheid van de zorg, waarvoor afspraken zullen worden gemaakt met alle stakeholders waaronder de zorgverzekeraars in verband met de eigen bijdrage.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

KZR en SWKGroep voorzien geen gevolgen voor de cliënten en verloskundigen vanwege de hierboven weergegeven maatregelen, die voornamelijk gericht zijn op de verbetering van de interne bedrijfsvoering.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

KZR en SWKGroep delen dezelfde bedrijfswaarden en cultuur dus er worden geen grote problemen verwacht wat betreft cultuurverschillen. Desalniettemin is er uitdrukkelijk aandacht om de bedrijfsculturen van beide organisaties goed in beeld te brengen. Aangezien het hier een bestuurlijke fusie betreft zullen de twee organisaties naast elkaar blijven functioneren en zal er dus geen sprake zijn van een ingrijpend integratieproces. SWKGroep is een organisatie waar diverse organisaties die kind- en jeugdzorg bieden zijn ondergebracht. Deze organisaties hebben ieder hun eigen identiteit en aansturing, maar maken wel gebruik van het shared service center van SWKGroep.

Er is in de aanloop naar deze beoogde bestuurlijke fusie wel veel tijd gestoken door het bestuur van SWKGroep om de organisatie van KZR goed te leren kennen, omdat het bestuur van SWKGroep de organisatie van KZR zal gaan aansturen. De aansturing vanuit de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zal dus naar verwachting geen grote wijzigingen teweeg gaan brengen binnen KZR. [...] bij KZR is het niet gelukt om de benodigde verbeteringen door de te voeren bij de ondersteunende



processen en diensten van KZR, maar de visie en het beleid hierop delen beide organisaties. De Raad van Bestuur van SWKGroep zal het beleid voortzetten dat geheel aansluit op de visie en het beleid van KZR [...]

Antwoord vraag 7: Omdat sprake is van een bestuurlijke fusie tussen twee organisaties die actief zijn in verschillende branches, is geen sprake van concentratie in de zin van gelijkwaardige werkzaamheden. Daardoor zullen verschillen in beleving en cultuur vanwege de aard van de verschillen in de werkzaamheden niet onverwacht zijn. Omdat geen sprake is van integratie van werkzaamheden is het behouden van de eigen cultuur van belang voor de continuïteit van de werkzaamheden. De eventuele cultuurverschillen zouden kunnen optreden in het management van de organisaties. Daartoe zal een leiderschaps- en cultuurwaarde programma geïnitieerd worden om de onderlinge samenwerking te versterken. Bij SWKGroep wordt al gewerkt met dergelijke programma's.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Zodra de NZa goedkeuring heeft gegeven zal de voorgenomen "concentratie" worden geïmplementeerd. Deze is voorzien in maart. Hieronder is per kwartaal aangegeven wat de verdere stappen zijn in het integratieproces.

Maart: voorbereiding van de overdracht tussen bestuurders en RvT.

Vanaf datum goedkeuring NZa

Eerste kwartaal:

Focus op communicatie medewerkers en stakeholders. Boodschap gericht op versterking van KZR, continuïteit en investering in bedrijfsvoering.

Tweede kwartaal:

Focus op verdere optimalisatie van de bedrijfsprocessen.

Derde kwartaal:

Onderzoek naar optimalisatie van de ondersteunende processen.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Onderstaand is een SWOT-analyse weergegeven van de belangrijkste kansen en risico's van de voorgenomen bestuurlijke fusie.

Kansen	Bedreigingen
[...]	[...]



Sterkten	Zwakten
[...]	[...]

Maatregelen om risico's te ondervangen: [...]

De bovenstaande SWOT-analyse ziet op de KZR-groep. De risico's die er zijn is dat er ondanks de verwachte efficiencyvoordelen en de tijdelijke tariefafspraken blijvend een slechte financiële situatie is. De risico's moeten worden ondervangen door [...]. Daarom zijn de zorgverzekeraars nauw betrokken bij de voorgenomen bestuurlijke fusie, die volledig achter deze aanpak staan. De zorgverzekeraars zullen in de komende jaren als belangrijkste stakeholder nauw betrokken blijven. Het bestuur van SWKGroep heeft de gesprekken met de zorgverzekeraars om deze reden samen met de bestuurder van KZR gevoerd om draagvlak te creëren.

- II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).
- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Op organisatorisch niveau is het de bedoeling dat de ondersteunende werkzaamheden van KZR op termijn onder gebracht zullen worden [...] van de SWKGroep. Vanwege de overname en de overgang van ondersteunende werkzaamheden naar de SWKGroep zullen met deze medewerkers gesprekken gevoerd worden voor de overgang naar de ondersteunende afdelingen. [...]

Ook zal het [...] van KZR worden ondergebracht bij SWKGroep. Omdat sprake is van een uitbreiding van activiteiten door een nieuwe activiteit zal hiervoor voldoende tijd worden genomen. Behoud van de betrokken medewerkers is daarbij voor groot belang om kennis en kunde te behouden.

Wat betreft de digitale infrastructuur en de systemen die KZR en SWKGroep gebruiken merken partijen het volgende op. [...] Er zal een analyse worden gemaakt om te kijken hoe de digitale infrastructuur kan worden verbeterd bij KZR. Daarna zal worden onderzocht in hoeverre gebruik kan worden gemaakt van de mogelijkheden van SWKGroep. Dit betekent dat er een apart implementatieplan zal komen binnen KZR en dat een persoon binnen bedrijfsvoering de implementatie zal gaan begeleiden.

[...]

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

De keuzes die gemaakt moeten worden zijn beschreven onder II.4 a. Per stap zal bekeken worden of deze wenselijk is en in hoeverre de implementatie kan en op welke termijn deze financieel haalbaar is. Hierbij wordt rekening gehouden met de spreiding van de diverse termijnen in verband met het benodigde draagvlak bij de medewerkers, de belasting voor medewerkers en de kosten.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

De afweging van welke keuzes zullen worden gemaakt hangen samen met de drie volgende factoren:

- de financiële haalbaarheid in de tijd;
- de benodigde bemensing en draagvlak bij de medewerkers;



- de afweging kosten/baten.

d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Het beoogde tijdspad ziet er als volgt uit:

Eerste kwartaal (na goedkeuring NZa):
Kennismaking met overhead en medewerkers.

Tweede kwartaal: zie ook II.3.5

Derde kwartaal:

Alle plannen worden voorzien van een tijdspad. Beperkende factor zal mogelijk de benodigde investering zijn aangezien de kosten voor de baten uitgaan. Gevolgen hiervan kunnen zijn: het al dan niet kunnen doorvoeren en het tempo waarin. SWKGroep zal wel middelen ter beschikking stellen voor de financiering. Het tijdspad richt zich op de ondersteunende processen en zal in 2022 worden opgesteld na zorgvuldig onderzoek.

e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Alle medewerkers van KZR zijn en worden op de hoogte gebracht van de voorgenomen fusie met SWKGroep. Er is daartoe een communicatieplan opgesteld dat als **bijlage 6** is toegevoegd.

De medewerkers van SWKGroep zijn mondeling en via intranet op de hoogte gebracht, afhankelijk van hun functie.

Alhoewel de medewerkers van KZR vooralsnog de noodzaak van de aanpassingen volledig ondersteunen kan het zijn dat het tempo van doorvoeren moet worden gedoseerd zodat de aanpassingen bijgebeend kunnen worden en er blijvend draagvlak blijft bestaan. Omdat in de uitvoering van de werkzaamheden door de "concentratie" geen wijzigingen optreden, achten de betrokken instellingen het risico zeer klein. Ondervangen van risico's door uitleg en betrekken van medewerkers bij de te nemen stappen.

II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

[...]

Uit de e-mail van 15 februari 2022 (**bijlage 29**) blijkt dat de addenda klaar zijn en ter tekening zullen worden voorgelegd door alle verzekeraars. De getekende addenda zijn bijgevoegd als bijlage 23 tot en met 27. Ter toelichting nog het volgende. Om de continuïteit van KZR te waarborgen is als voorwaarde gesteld door SWKGroep dat het tekort over 2021 wordt aangevuld/gecompenseerd. Hierover is overeenstemming met de verzekeraars bereikt waarbij is overeengekomen om een opslag van 10% op het NZA-tarief voor 2022 toe te kennen. En, voor zover over 2022 nog onvoldoende compensatie is verdiend (bijv doordat de productieomvang nog niet voldoende in omvang is), ook een opslag voor 2023 ter grootte van 5% op het NZA-tarief. Omdat verzekeraars in de kraamzorg geen meerjarenafspraken (kunnen) maken, is overeengekomen dat eind 2022 wordt vastgesteld dat de continuïteit van kraamzorg gewaarborgd moet blijven en dat, indien het verlies over 2021 nog niet voldoende is gecompenseerd, de verzekeraars de opslag voor 2023 toekennen, ter grootte van 5%.



Door de toezegging van de zorgverzekeraars ten aanzien van [...] voor de jaren 2022 en 2023 is de meerjarenbegroting over de periode 2022-2026 [...].

De meerjarenbegroting voor KZR over de periode 2022-2026 is bijgevoegd als **bijlage 9**.

De extra kosten als gevolg van corona, zullen gedekt worden door de verzekeraar in het kader van de hardheidsclausule of continuïteitsbijdrage.

Tevens zal bij het [...]. Dit laatste met als doel om in situaties waar de doorverwijzing van het ziekenhuis naar het geboortehotel stukt of wanneer het ziekenhuis de ruimte van het geboortehotel nodig heeft voor andere zorg of wanneer een ziekenhuis in financiële problemen komt, niet zomaar voor een voldongen feit te komen staan. Dit is in de meerjarenbegroting van KZR meegenomen.

Uit het jaarverslag van SWKGroep van 2020, dat is bijgevoegd als **bijlage 10**, blijkt dat SWKGroep een gezonde onderneming is met een vermogen van € 28,3 miljoen per 31 december 2020 en in 2020 een positief resultaat had van € 3,3 miljoen. Voor de komende jaren wordt eveneens voor de gehele SWKGroep positieve resultaten verwacht. SWKGroep heeft voor 2022 een begroting met opnieuw een positief exploitatiesaldo. Door de vermogenspositie is SWKGroep te investeren in KZR en middelen daartoe ter beschikking te stellen.

Vanwege het feit dat er sprake is van een bestuurlijke fusie zullen de jaarrekeningen van de beide organisaties niet geconsolideerd worden.

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie.

Synergievoordelen zijn te behalen op besparing [...]. De inschatting daarvan is meegenomen in de meerjarenbegroting.

- II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken.

De meerjarenbegroting van KZR over de periode 2022-2026 is bijgevoegd als **bijlage 9**. Antwoord vraag 10: De meerjarenbegroting bestaande uit een balans en een winst- en verliesrekening, voor de komende vijf jaar is bijgevoegd als **bijlage 28A en 28B**.

Het jaarverslag 2020 van SWKGroep is bijgevoegd als **bijlage 10**.

Het businessplan is bijgevoegd als **bijlage 11**.

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

- II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces



dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Kraamzorg Rotterdam

Kraamzorg Rotterdam beschikt niet over een cliëntenraad. Kraamzorg Rotterdam is gehouden aan de Wmcz 2018. Het is echter ondanks vele inspanningen niet gelukt een eigen cliëntenraad op te richten. Antwoord vraag 11: Om cliënten de gelegenheid te geven om te reageren op de voorgenomen bestuurlijke fusie heeft KZR op 2 februari 2022 een bericht geplaatst op haar website waarin de bestuurlijke fusie wordt aangekondigd (**bijlage 20 en bijlage 30**). Er zijn tot op heden geen reacties ontvangen op deze aankondiging van de beoogde bestuurlijke fusie.

SWKGroep

Stichting SWKGroep is geen WTZi-erkende zorgaanbieder en is derhalve niet verplicht om op grond van de Wmcz een cliëntenraad te hebben. De kinderdagverblijven die tot de SWKGroep behoren hebben op basis van de Wet Kinderopvang wel oudercommissies. Er volgt uit artikel 1.60 van de Wet Kinderopvang geen verplichting om eventuele overnames of fusies ter advies voor te leggen aan de oudercommissie.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Kraamzorg Rotterdam

De OR van Kraamzorg Rotterdam is door de Raad van Bestuur intensief betrokken geweest bij het voorgenomen fusietraject. Onderstaand een overzicht van alle contactmomenten, waarbij in **bijlage 12** de inhoudelijke gang van zaken is weergegeven over de contactmomenten tussen de RvB van KZR en de OR.

- 6-9-2021: Directie maakt in overleg bekend de naam van de fusiepartij;
- 10-9-2021: Directie laat per mail weten dat de RvT van SWK positief advies geeft over een fusie met KZR;
- 19-10-2021: OR ontvangt Concept intentieverklaring;
- 28-10-2021: OR bespreekt intentieverklaring met directie;
- 1-11-2021: OR geeft positief advies op concept intentieverklaring met aangepaste punten die aangegeven zijn in overleg op 28-10-2021;
- 29-11-2021: OR maakt kennis met directie SWK;
- 7-12-2021: OR ontvangt officiële intentieverklaring;
- 28-12-2021: OR ontvangt Pro forma 'Overeenkomst tot aangaan bestuurlijke fusie';
- 13-01-2021: OR ontvangt adviesaanvraag tot aangaan fusie met SWK (**bijlage 13**);
- 16-01-2021: OR ontvangt overeenkomst tot aangaan bestuurlijke fusie.

Tevens heeft de OR, naast de overleggen met de bestuurder van KZR kennis gemaakt met de directie van SWK. Deze momenten zijn door de OR als inhoudelijk nuttig en prettig ervaren. Gedurende het traject en bij de totstandkoming van het uiteindelijke advies is door de OR gebruik gemaakt van een extern deskundige.

De OR heeft op 19 januari 2022 haar definitieve advies uitgebracht (**bijlage 14**). Daarin heeft de OR de eerder benoemde aandachtspunten en de reactie daarop van de RvB als volgt weergegeven:



De ondernemingsraad heeft in dit adviestraject voortdurend overwegingen gemaakt waarbij zowel naar organisatie- als werknemersbelang is gekeken. Dit heeft ertoe geleid dat de volgende criteria voor de ondernemingsraad van belang zijn in relatie tot dit advies:

[...]

De gedane toezeggingen in de adviesaanvraag worden door de OR als zeer belangrijk gezien:

[...]

In het definitieve positieve advies heeft de OR nog wel een aantal aanvullende aandachtspunten/adviezen geformuleerd:

[...]

De Raad van Bestuur van KZR heeft hierop per e-mail van 26 januari 2022 (**bijlage 15**) als volgt op gereageerd:

[...]

SWKGroep

De COR van SWKGroep is per memo van 18 november 2021 op de hoogte gebracht van de voorgenomen bestuurlijke fusie (**bijlage 16**). De COR heeft op 29 november een verzoek gedaan tot nadere informatie (**bijlage 17**), waarop door de RvB van SWKGroep een toelichting op de adviesaanvraag en antwoord heeft gegeven op de gestelde vragen tijdens de overlegvergadering van 6 december 2021 (**zie verslag bijlage 18**).

De COR van SWKGroep heeft vervolgens per memo van 7 december 2021 haar definitieve positieve advies uitgebracht (**bijlage 19**).

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

KZR en SWKGroep hebben intensief overleg gevoerd met alle zorgverzekeraars, waarbij Zilveren Kruis als grootste verzekeraar de penvoerder is geweest.

Op 18 november 2021 hebben de bestuurders van KZR en SWKGroep een presentatie gegeven aan Zilveren Kruis.

Per e-mailbericht van Zilveren Kruis van 26 november 2021 (**bijlage 7**) heeft Zilveren Kruis laten weten dat zij een positieve grondhouding heeft ten aanzien van de voorgenomen bestuurlijke fusie

[...]

[...]

Per e-mail van 13 december 2021 heeft Zilveren Kruis laten weten dat het alle zorgverzekeraars mededingingsrechtelijk vrij staat om gezamenlijk het inkooptarief voor KZR vast te stellen (**bijlage 8**). [...]

NAW gegevens van de belangrijkste zorgverzekeraars van KZR:

- Zilveren Kruis, [...]
- VGZ, [...]
- CZ, [...]



- Menzis, [...]
- DSW, [...]
- Caresq, [...]
- Zorg en Zekerheid, [...]

d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Zie het antwoord in paragraaf II.8, onder c.



ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing.

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Niet van toepassing.

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Niet van toepassing.



ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Niet van toepassing.

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

Bijlagen:

1. Volmachten van KZR en SWKGroep
2. Overeenkomst tot het aangaan van een bestuurlijke fusie d.d. 14 januari 2022
3. Statutenwijziging Stichting Beheer Geboortezorg Nederland
4. Goedkeuring RvT van SWKGroep
5. Goedkeuring RvT Kraamzorg Rotterdam
6. Communicatieschema medewerkers KZR en nieuwsbrief over de bestuurlijke fusie
7. E-mailbericht van Zilveren Kruis van 26 november 2021
8. E-mailbericht van Zilveren Kruis van 13 december 2021
9. Meerjarenbegroting KZR 2022-2026
10. Jaarverslag 2020 van SWKGroep
11. Businessplan project Curea
12. Inhoudelijk overzicht contactmomenten OR KZR en RvB KZR
13. Adviesaanvraag aan OR van KZR
14. Advies OR van KZR
15. Reactie RvB KZR op aandachtspunten van de OR
16. Adviesaanvraag van 18 november 2021 aan COR van SWKGroep
17. Verzoek om nadere informatie COR van SWKGroep van 29 november 2021
18. Verslag overleg COR van 6 december 2021
19. Advies COR SWKGroep van 7 december 2021
20. Screenshot van website KZR van 2 februari 2022
21. Statuten van Stichting Beheer Geboortezorg Nederland
22. Bericht van Zilveren Kruis van 31 januari 2022
23. Addendum tariefophoging 2022 - Ovk Geboortezorg Sophia
24. Addendum tariefophoging 2022 - Ovk Geboortehotel Haga B.V
25. Addendum tariefophoging 2022 - Ovk Geboortehotel Maasstad B.V
26. Addendum tariefophoging 2022 - Ovk Kraamzorg Rotterdam e.o
27. Addendum tariefophoging 2022 - Ovk Kraamzorghotel Noord
28. Meerjarenprognose KZR 2022-2026
29. E-mail Zilveren Kruis van 15 februari 2022
30. E-mail van 3 februari inzake screenshot website
31. Statuten Stichting SWKGroep