

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

*Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*¹

Omega Groep BV [...] Zwolle, 13-10-2021 Handtekening	Ko-Bus BV [...] Assen, 13-10-2021 Handtekening
---	---

*Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*²

Naam gemachtigde 1 Functie gemachtigde Plaats en datum Handtekening	[...] Bestuurder Omega Groep Zwolle, 13-10-2021 Handtekening
--	---

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren.

² In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

PROCEDURE

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de juiste datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT
- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

PUBLICATIE

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook 'Privacyverklaring'.

PRIVACYVERKLARING

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wet marktordening gezondheidszorg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

CONTACT

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd ([meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting](#)):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1³

Statutaire naam organisatie:	Omega Groep BV
Nummer Kamer van Koophandel:	05075690
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 500 personen zorg verlenen. Waarvan ca 300 t.b.v. WLZ, 125 t.b.v. jeugdzorg en 75 t.b.v. WMO ⁴	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 40116, 8004DC, Zwolle
Telefoonnummer	038-4552740

Voorzitter ondernemingsraad⁵

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 40116, 8004 DC, Zwolle
Telefoonnummer	038-4552740

Voorzitter cliëntenraad⁶

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 40116, 8004 DC, Zwolle
Telefoonnummer	06-53435481

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Wonen, dagbesteding en ambulante zorg op basis van de WLZ, WMO en jeugdwet

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

³ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

⁴ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

⁵ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁶ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Regio Zwolle: Vensterhuis, Tuinstraat, Bachlaan, Assendorperplein, Dreessingel, Westenholterweg
 Regio Groningen: Paterswoldeseweg 266 en 288
 Regio Flevoland: Dronten Beursstraat, Emmeloord Meldestraat, Lelystad Stadhuisplein en de Kamp
 Regio Alpedoorn: Boterbloem

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Ko-Bus
Nummer Kamer van Koophandel:	53006151
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 45 personen zorg verlenen. Waarvan 8 t.b.v. WLZ en 37 t.b.v. Jeugdzorg ⁷	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	postbus 40116, 8004 DC, Zwolle
Telefoonnummer	038-4552740

Voorzitter ondernemingsraad⁸

De heer/mevrouw	NVT
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Voorzitter cliëntenraad⁹

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Rijnstraat 2, 9406 SE, Assen
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Wonen, logeren en ambulante zorg aan jeugdigen en wonen WLZ

⁷ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

⁸ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁹ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Assen: Ruitenakker45-47, Rijnstraat 2,
Zeijerveen: Ten Oeverstraat 3
Bovensmilde: ds. L. Dijkstratraat 17

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Overdracht van 100% van het aandelenbelang van Kobus Beheer BV aan Omega Groep BV

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

goedkeuring RvC Ko-Bus (verkregen) en goedkeuring Nza (is deze aanvraag)

d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.
Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

Goedkeuring verkregen van RvC Omega-Groep en RvC Ko-bus
Positief advies van OR Omega Groep
Positief advies CR Ko-Bus

e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenoemde concentratie.
Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

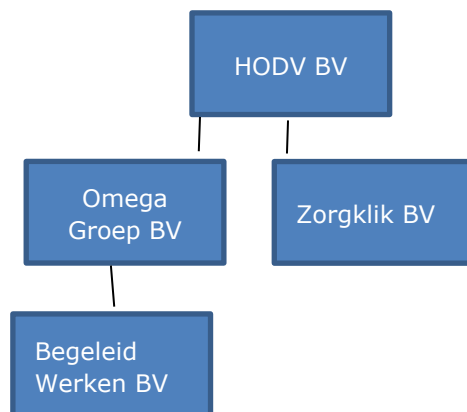
Omega Groep BV is actief vanuit Groningen en heeft de wens tot uitbreiding van de activiteiten in de regio. Gezien aanbestedingen vanuit gemeenten is het wenselijk een grotere omvang te hebben om alle benodigde stappen te kunnen doorlopen.

De huidige eigenaren van Ko-Bus hadden de behoefte tot verkoop aangezien zij dit vanuit een zorghart zijn gestart maar de omvang van de organisatie ze nu noopt om te focussen op besturen en aanbesteden. Daar ligt niet hun hart

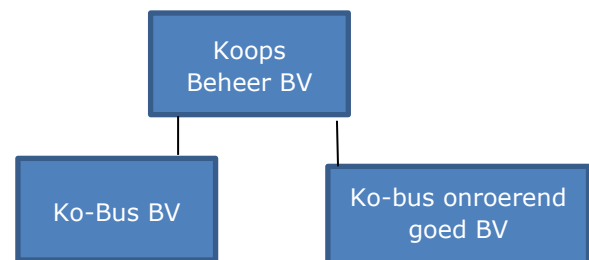
- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenoemde concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenoemde concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

Zie bijlagen

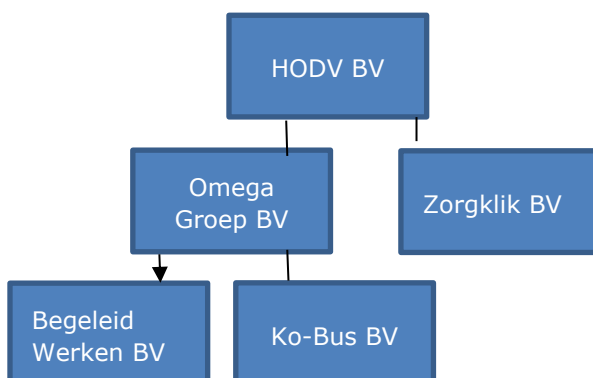
Organogram Omega Groep



Organogram Ko-Bus



Na Overname



II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt. *Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.*

Voor 2021 behoudens bestuurswisseling geen wijzigen
Voor 2022 Wijziging van ICT systemen en aansturing door Regiomananger Omega Groep en integratie ambulante team Ko-Bus en Omega Groep
Voor 2023 Fusie tussen Ko-Bus en Omega Groep
Alle locaties blijven behouden en blijven bedient door de huidige medewerkers.
Na 2023 en daarna zal Ko-bus BV op houden te bestaan en de naam vervallen.
De dienstverlening en de medewerkers zullen onveranderd blijven (los van reguliere mutaties). Wel zullen alle documenten door de gewijzigde naamvoering aangepast worden.
De huidige eigenaren leggen na overname hun taken neer en zullen de organisatie verlaten.
Het bestuur wordt overgenomen door de Huidige bestuurder van Omega Groep BV
De zorginhoudelijke aansturing zal geschieden door de regiomanager Groningen van Omega Groep BV. De dagelijkse aansturing blijft bij de reeds in dienst zijnde locatiemanagers van Ko-Bus BV

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Zorgprocessen blijven gelijk maar de systemen waarin ze worden vastgelegd zullen wijzigen, Dit zal gebeuren door een projectteam dat eventuele verschillen in kaart brengt en zal zorgen voor een soepele integratie

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Het aantal locaties wijzigt niet. Wel zal het ambulante team worden samengevoegd

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt. *Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?*

Er worden geen wijzigingen voorzien

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

De vorm van het zorgplan zal worden aangepast aan het format van Omega Groep. Met de Clientenraad Ko-Bus zal bekeken worden of zij zelfstandig willen blijven of opgaan in de cliëntenraad van Omega Groep.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Er zijn cultuurverschillen. Ko-Bus is kleinschalig en veel zaken worden informeel geregeld. Omega Groep is aanzienlijk groter en derhalve zijn meer zaken geformaliseerd. De eerste geluiden van het personeel zijn dat zij blij zijn met deze overname en de kansen die dit biedt rondom scholing, roosteren, en duidelijkheid. Alle medewerkers ontvangen z.s.m. de visietrainingen van Omega Groep om eenheid en gedachtengoed te verankeren. Voor cliënten zal er geen cultuurverandering zijn aangezien locaties, medewerkers en processen gelijk blijven.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

4^e kwartaal 2021. Kennis making, projectgroep en verschillen en overeenkomsten inzichtelijk maken. Kijken welke ICT systemen per 2022 gewijzigd zouden kunnen worden.
 1^e kwartaal 2022. Daar waar het mogelijk is werken met ICT systemen Omega Groep.
 2^e kwartaal 2022. Geen stappen
 3^e kwartaal 2022. Adviesaanvragen fusie
 4^e kwartaal 2022. Alle systemen klaar en trainingen om te werken met systemen
 1^e kwartaal 2023 Fusie tussen Ko-Bus en Omega groep waarbij Ko-bus BV ophoudt te bestaan en volledig wordt geïntegreerd binnen Omega Groep (mits overeenstemming met partijen)

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Vertrek van personeel door onrust die ontstaat in dit proces. Hierdoor zouden roosters onder druk kunnen komen te staan en daarmee de primaire zorgverlening. Voor overname zijn al bijeenkomsten met personeel en wordt voorlichting gestart. Er vinden gesprekken met teams plaats. Omega Groep heeft gelukkig voldoende omvang en personeel om eventuele gaten in roosters op te vullen maar streeft naar behoud van personeel. Dit omdat de cliënt niet gebaat is bij wijzigingen in aanspreekpersonen.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf). ([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.
Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

4^e kwartaal 2021 geen wijzigingen maar wel verkenning tot integratie systemen
 1^e kwartaal 2022 Daar waar mogelijk procedures en systemen integreren
 4^e kwartaal 2022 ICT systemen klaar voor integratie en procedures gelijk luidenden

1^e kwartaal 2023 Uniformiteit in systemen en werkwijzen. Personeel (3 medewerkers) zullen een deel van hun werk vanaf standplaats Zwolle uitvoeren i.p.v. standplaats Assen

Er wordt met de volgende systemen gewerkt

	Omega Groep	Kobus	Na samengaan
Mail	Outlook	Profsign	Outlook
Clientsysteem	Care4	Zillez	Care4
Financieel	Asperion	Exact	Asperion
Personeels	Visma	Loket	Visma

Per onderdeel wordt met projectgroepen gewerkt aan systeem overgang per 1-1-2023.

Tot die tijd wordt met afzonderlijke systemen gewerkt. De projectgroepen werken implementatie en cursussen uit. Ondertussen is ons duidelijk dat het binnen Kobus ontbreekt aan procedures (igj rapport bevestigt dit) Dit betekent dat procedures Omega Groep worden ingevoerd.

Zo ontbrak er een procedure voor Corona uitbraak, etc. etc.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Alle keuzes moeten nog worden gemaakt aangezien wij verwachten dat de tijd te kort is om deze keuzes nu al te maken en daarmee teveel druk te zetten op doorvoeren van wijzigingen per 1-1-2022

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Er wordt een projectstruur neergezet met een stuurgroep, projectgroep en werkgroepen. De werkgroepen bevatten medewerkers uit beide organisaties. Zij brengen adviezen uit aan de projectgroep met kansen en bedreigingen en voorstellen om te komen tot integratie. De projectgroep stemt de input van de diverse werkgroep op elkaar af en brengt advies uit aan de stuurgroep. De stuurgroep neemt op basis van de adviezen besluiten. We nemen hiervoor ruim de tijd aangezien doorvoering per 1 januari het meest wenselijk is en 1-1-2022 niet haalbaar is.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

4^e kwartaal 2021. Kennis maken, opzet werkgroep en integreren wat moet (bereikbaarheidsdiensten etc)

1^e t/m 3^e kwartaal. Uitwerken plannen adviezen e.d.

4^e kwartaal besluitvorming, trainingen etc.

1^e kwartaal 2023. Eenheid in systemen en werkwijzen.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Wij voorzien geen risico gezien de ruime tijdspanne die we nemen. Grootste risico is personeelsverloop i.r.t. de huidige (overspannen) arbeidsmarkt. Dit betekent dat we veel tijd en aandacht zullen stoppen in teambuilding en voorlichting. Er werken 3 medewerkers in de ondersteunende diensten. Zij behouden als standplaats Assen. Veel is mogelijk via thuiswerken. Wel zullen zij voor teamoverleg e.d. dit via teams moeten doen of bijeenkomsten in Zwolle. Met betreffende medewerkers is hierover gesproken en een passende reiskostenregeling afgesproken.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

Financiering gebeurt voor 50% uit eigen middelen en 50% financiering vanuit de bank. De gevolgen hiervan zijn nagenoeg verwaarloosbaar gezien de huidige lage rentestand

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

Wij verwachten geen financiële synergie voordelen. Wel zijn er voordelen op andere vlakken. Door het opgaan van Ko-Bus binnen het grotere Omega Groep zijn er meer mogelijkheden tot opleiding. Is er meer deskundigheid aanwezig (zowel zorginhoudelijk als op andere vlakken)

- II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

[...]

- II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.¹⁰

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#))

¹⁰ Wij sluiten aan bij de Wmcz. Dit betekent dat wij de betrokkenheid van cliënten beoordelen indien uw organisatie op grond van de Wmcz gehouden is een cliëntenraad in te stellen en onder de zorgspecifieke concentratietoets valt omdat uw organisatie door minimaal 50 personen zorg doet verlenen.

De cliëntenraad van Ko-Bus is advies gevraagd en zij hebben positief advies uitgebracht. Aangezien Ko-bus een zelfstandige organisatie blijft is er geen advies gevraagd aan de cliëntenraad van Omega Groep. Wel is de overname besproken in de cliëntenraad.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.
Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).

Door Omega Groep is de OR betrokken en heeft een positief advies uitgebracht. Ko-Bus heeft geen OR. Op 12 oktober en 15 oktober zijn er bijeenkomsten belegd met het personeel van Ko-Bus met Omega Groep. Hierin zijn de visie en pannen gedeeld en deze zijn positief ontvangen. Er is de mogelijkheid gegeven tot het stellen van vragen en alle vragen zijn beantwoord. De Cliëntenraad van Omega Groep is inmiddels ingelicht en staat positief tegenover een mogelijke toekomstige concentratie. Zij zal hierover advies geven zodra een fusie traject wordt aangevraagd. U kunt hierover de informatie opvragen bij de voorzitter CR. De ondernemingsraad van Omega Groep BV is in een vroeg stadium betrokken en heeft een positief advies uitgebracht over de overname. Het advies is als bijlage bijgesloten.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.
Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

Andere betrokken stakeholder zijn de beide RvC's die beiden positief advies hebben uitgebracht.

Verder zullen gemeenten en zorgkantoren bericht ontvangen gezien de contracten die voorwaarde zijn tot zorgverlening. Zij hebben echter geen eis tot melding zolang er geen sprake is van fusie.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Alle vereiste stakeholders zijn geraadpleegd. Niet vereiste stakeholders zullen worden geïnformeerd middels een schrijven.

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

Ambulancezorg

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

Acute verloskunde

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties. *Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.*

Crisisopvang geestelijke gezondheidszorg

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

Het betreft overname aandelen Ko-bus waar een 20 tal cliënten wonen middels WLZ zorg. Voor betreffende cliënten worden geen wijzigingen in het zorgaanbod voorzien.

Wel kunnen zij beschikken over meer deskundigheid vanuit de WLZ die door Omega Groep geboden wordt. De voorgenomen concentratie heeft geen enkele invloed op sociale context waarin de zorg wordt verleent. Deze blijft ongewijzigd.

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

NVT

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
([Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting](#))

Bijlagen:

1. Besluit RvC Omega Groep
 2. Besluit RvC Ko-bus BV
 3. Besluit OR Omega Groep BV
 4. Besluit CR Ko-Bus
 5. LOI overname
 6. Projectplan
 7. Volmacht Bestuur Ko-Bus
 8. Notulen Clientenraad Omega Groep.
 9. Jaarrekeningen 2020 Ko-Bus en Omega Groep
- Etc.