

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Aanvraag goedkeuring concentratie
als bedoeld in art. 49 a en b. Wmg.

Dit aanvraagformulier wordt ingediend namens de betrokken organisaties:

FutureLife a.s. en BEARC Holding B.V.

naar waarheid ingevuld door:

*mr. drs. S.E. Garvelink,
advocaat gezondheidszorg
Van Benthem & Keulen te Utrecht.*

Datum: 8 september 2021, aangevuld op 29 september 2021.

Handtekening

NB: Deze aanvraag en de daarbij verstrekte informatie en bijlagen bevatten persoonsgegevens en geheime bedrijfsgegevens en worden slecht aan de NZa ter beschikking gesteld voor het onderzoek ten behoeve van de goedkeuring voor de concentratie als bedoeld in art. 49 Wmg. De gegevens van personen mogen niet openbaar gemaakt worden. De bedrijfsgegevens waaronder alle bijlagen mogen niet openbaar gemaakt worden zonder voorafgaande toestemming van de betrokken ondernemingen.

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd ([meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting](#)):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	FutureLife a.s.
Nummer Kamer van Koophandel:	Nvt
Zorgaanbieder:	Ja (maar niet in Nederland, dus niet in de zin van de wmg)
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet buiten Nederland door 1400+ personen zorg verlenen. ¹

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer	Garvelink
Initialen	mr. S.E.
Naam	Sebastiaan
E-mailadres	sebastiaangarvelink@vbk.nl
Postadres	Van Benthem & Keulen B.V. Postbus 85005 3508 AA Utrecht
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

Dit onderdeel is niet van toepassing. FutureLife a.s. is geen Nederlandse rechtspersoon, is niet gevestigd in Nederland en heeft op dit moment nog geen activiteiten in Nederland. Op grond van de WOR rust op deze onderneming geen verplichting om een ondernemingsraad in te stellen.

Voorzitter cliëntenraad

Dit onderdeel is niet van toepassing. FutureLife a.s. is geen Nederlandse rechtspersoon, is niet gevestigd in Nederland en heeft op dit moment nog geen activiteiten in Nederland. Op grond van de Wmcz 2018 rust op deze onderneming geen verplichting om een cliëntenraad in te stellen.

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

De kandidaat-koper is FutureLife a.s. te Praag (hierna 'FutureLife'). FutureLife, opgericht in 2014, is een holding die momenteel 28 zorgklinieken in 7 Europese landen bezit die zich richten op het verlenen van diensten in fertiliteit, genetica, gynaecologie en andere zorgspecialismen. FutureLife is marktleider op het gebied van fertiliteit in Tsjechië, Slowakije, Ierland, Finland, Estland en Roemenië, waar momenteel meer dan 30.000 IVF-behandelingen per jaar worden uitgevoerd en een groot aantal internationale patiënten wordt aangetrokken die op zoek zijn naar superieure kwaliteit.

FutureLife stelt zich ten doel om overal waar dit nodig is binnen Europa kwalitatief goede fertiliteitszorg te leveren, dichtbij de cliënt, op een wijze die aansluit bij de lokale vraag en mogelijkheden. De organisatie laat een bestendige groei zien en investeert voortdurend in haar faciliteiten op het gebied van onderzoek en onderwijs. Op deze manier wordt gezorgd voor deskundigheid, een gezonde bedrijfsvoering en goede arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden.

Zie voor verdere informatie ook: <https://www.futurelife.cz/en/home/>

¹ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

FutureLife heeft klinieken in:

- Tsjechische Republiek,
- Slowakije
- Finland,
- Estland,
- Verenigd Koninkrijk,
- Ierland,
- Roemenië

Zie: <https://www.futurelife.cz/en/clinics/>

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	BEARC Holding B.V. ("Nij Groep")
Nummer Kamer van Koophandel:	81246153
Zorgaanbieder:	Ja (indirect, zie organogram en toelichting)
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door [...] zorg verlenen (zie tabel op volgende pagina).

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer	Garvelink
Initialen	mr. S.E.
Naam	Sebastiaan
E-mailadres	sebastiaangarvelink@vbk.nl
Postadres	Van Benthem & Keulen B.V. Postbus 85005 3508 AA Utrecht
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad²

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Zie de toelichting hierna bij II.8.

Binnen de Nij Groep heeft alleen Nij Geertgen Centrum voor Vruchtbaarheid B.V. (67 werknemers) een eigen ondernemingsraad. De werknemers van de andere drie B.V.'s met personeel zijn wel over de overname geïnformeerd en in de gelegenheid gesteld hierop te reageren.

Voorzitter cliëntenraad³

Zie de toelichting hierna bij II.8.

Ondanks herhaalde pogingen is vanwege gebrek aan belangstelling tot op heden niet gelukt binnen één van de klinieken een cliëntenraad als bedoeld in de Wmcz 2018 te formeren. Voor het verkrijgen van input van cliënten op deze concentratie is gebruik van cliëntenpanels.

Het volgende panellid is beschikbaar voor een toelichting over de cliëntenconsultatie.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

² De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

³ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

De Nij Groep levert fertiliteitszorg in drie zelfstandige behandelcentra – fertiliteitsklinieken – in Nederland. De geleverde zorg is medisch specialistische zorg. Het gaat onder meer om diagnostiek en behandeling bij ongewenste subfertiliteit en het tot stand brengen van zwangerschappen door middel van kunstmatige (donor)bevruchting (o.a. IUI, ICSI, IVF).

Op grond van in Planningsbesluit in-vitro-fertilisatie 2016 (<https://wetten.overheid.nl/BWBR0038113/2018-08-01>) zijn er in Nederland 16 WBMV vergunningen verleend voor IVF-behandelingen fase 1 t/m 4. De Nij Groep beschikt voor twee locaties over zo een vergunning.

De apotheek levert farmaceutische zorg vanuit een fysieke locatie op de kliniek in Elsendorp en online via <https://serpha.eu/nl>. Het gaat onder meer om de medicatie voor de vruchtbaarheidsbehandelingen.

Het personeelsbestand bestaat uit medische professionals (zoals artsen, verpleegkundigen, analisten, apotheekassistenten) en medewerkers die zich richten op management, financiën, marketing en communicatie, ondersteuning en andere aspecten van de bedrijfsvoering. Volgens laatste inventaris is de samenstelling als volgt:

<i>Onderdeel</i>	<i>Zorgverleners</i>	<i>Werknemers</i>
Nij Geertgen [...] B.V.	[...]	[...]
Nij Barrahûs B.V.	[...]	[...]
Nij Linge [...] B.V.	[...]	[...]
Nij Apotheek B.V.	[...]	[...]
Totaal Nij Groep	[...]	[...]

De groep heeft ook een onderdeel (Nij Science B.V.) dat zich richt op de coördinatie van onderzoek en wetenschappelijke activiteiten. Dit onderdeel heeft zelf [...] personeel in dienst.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

De zorg van de Nij Groep (fertiliteitszorg en farmaceutische zorg) wordt geleverd op de volgende locaties:

Nij Geertgen Centrum voor vruchtbaarheid B.V.
Nij Apotheek B.V.
Ripseweg 9, Elsendorp (Noord-Brabant)

Nij Barrahûs B.V.
Heerenveenseweg 99 8471 ZA Wolvega (Friesland)

Nij Linge Kinderwenscentrum B.V.
Edisonweg 30. 4207 HG Gorinchem (Zuid-Holland)

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

De voorgenome concentratie

De overname wordt geëffectueerd door verkoop aan FutureLife van een meerderheidsaandeel [...]% in de onderneming van BEARC Holding B.V. (KvK 81246153) en daarmee in de Nij Groep ("Nij Groep") door [...] ("Aandeelhouders"). BEARC is de (groot) aandeelhouder van de aandelen in de volgende vennootschappen:

1. Nij Geertgen Centrum voor vruchtbaarheid B.V. (KvK 60960019)
2. Nij Barrahûs B.V. (KvK 55032737)
3. Nij Linge kinderwenscentrum B.V. (KvK 74271652)
4. Nij Apotheek B.V. (KvK 69986614)
5. Nij Science B.V. (KvK 74271482)

FutureLife a.s. verkrijgt daarmee de zeggenschap in de B.V.'s waar al het personeel in dienst is en die fungeren als organisatieonderdelen/werkmaatschappijen voor de levering van zorg aan patiënten.

Binnen de Nij Groep zijn zaken zoals intern toezicht, vergunningen en zorgcontractering belegd in [...] toegelaten stichtingen:

[...] In de samenstelling in de Raad van Toezicht van de stichtingen zijn in de nabije toekomst geen wisselingen verwacht.

Tijdspad

- 2021 Q1
 - Verkennende gesprekken met potentiële kopers, onder wie FutureLife a.s.;
 - Mondeling informeren stakeholders (Ondernemingsraad en Raad van Toezicht);
- 2021 Q2
 - Bezoek van FutureLife in Nederland aan de klinieken van Nij Groep;
 - Formeel schriftelijk adviesverzoek 25 WOR aan OR (19 april)
 - Onderhandeling en tekenen van de Term Sheet (getekend 21 april);
 - Bezoek bestuurders Nij Groep aan FutureLife te Praag;
 - Kennismaking ondernemingsraad Nij Groep met FutureLife (7 juni);
 - Kennismaking raad van toezicht Nij Groep met FutureLife (17 juni);
 - Voorbereiding concentratie, informeren overige stakeholders in Nederland en Tsjechië (o.a. Zorgverzekeraars en werknemers);
 - Due diligence;
 - Bijeenroepen en voeren van gesprekken met cliëntenpanels 29 juni en 30 juni;
- 2021 Q3
 - informeren leidinggevenden (juli);
 - informeren medewerkers (juli);
 - Beantwoording vragen OR (juli);

- Finaliseren contracten (augustus);
- Tekenen contracten, closing (september);
- In gang zetten fusietoets NZa (september),

Veranderingen in structuur van de betrokken organisaties

De structuur van de betrokken organisaties verandert niet. Alle genoemde rechtspersonen blijven in stand. Binnen de B.V.'s van de Nij Groep verandert de zeggenschap door een aandelentransactie. Binnen de stichtingen zal er alleen een personele wijziging in het bestuur plaatsvinden.

Zeggenschapsverdeling

In antwoord een aanvullende vraag van NZa over de zeggenschapsverdeling leggen Futurelife en de Nij Groep twee extra bijlagen over waarin aan de hand van de aandeelhoudersovereenkomst en de statuten van Bearc Holding B.V. de zeggenschapsverhouding wordt toegelicht, 4a en 4b.

Naar die analyse in de bijlagen wordt hier kortheidshalve verwezen. De conclusie is als volgt:

[...].

- c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.**

In de Termsheet (artikel 1.9) is als ontbindende voorwaarde opgenomen dat de goedkeuring van de NZa en (zover vereist de ACM) is verkregen en ook overigens is voldaan aan alle vereisten voor de geplande overdracht van zeggenschap (regulatory, compliance en overige goedkeuringen).

- *Status: de goedkeuring van de NZa is onderwerp van deze aanvraag. Een ACM-toets is niet vereist omdat de omzetsdrempels als bedoeld in art. 29 Mededingingswet niet worden gehaald.*

Hierna worden alle opschortende voorwaarden uit artikel (clause) 7.1 van de koopovereenkomst genoemd, gevolgd door de status (*cursief*):

- a. de voltooiing van de overdrachten van aandelen [...]
- *Status: Bovengenoemde stappen zijn voorbereid en worden op de dag van de closing bij de notaris uitgevoerd. Hier zijn geen problemen te verwachten.*
- b. alle kennisgevingen, consulten, aanvragen, registraties en indieningen zoals vereist op grond van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) en alle andere toepasselijke Wet die is gedaan en de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) schriftelijk heeft bevestigd dat partijen de transactie mogen voltooien;
- *Status: De concentratie is gemeld en de Nza aanvraag is in behandeling. Alle stappen die nodig zijn om de aanvraag te kunnen doen, zoals het informeren van stakeholders, zijn gezet.*

c. er geen garantiebreek heeft plaatsgevonden [...] en er is geen wezenlijke schending van enige verplichting van de verkopers uit hoofde van deze overeenkomst of een gerelateerd document opgetreden; en

- *Status: er heeft geen schending of garantiebreek plaatsgevonden en die worden ook niet verwacht.*

d. er geen materieel nadelig effect heeft plaatsgevonden tussen de datum van deze overeenkomst en de voltooiingsdatum.

- *Status: Er hebben geen materieel nadelige effecten plaatsgevonden en die worden ook niet verwacht.*

d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen. Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

[...].

[...]Op 28 juni 2021 heeft de RvT bericht positief te adviseren en waar nodig goedkeuring te verlenen voor de overname. (**Bijlage 1**)

e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

[...]

- Intentieovereenkomst (bijlage 2).**
- Koopovereenkomst, teken-versie d.d. 23 september 2021 (bijlage 3).**
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst, teken-versie d.d. 23 september 2021 (bijlage 4).**
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: toelichting zeggenschapsverdeling aandeelhoudersovereenkomst (bijlage 4a) en gewijzigde statuten van Bearc Holding B.V. (bijlage 4b).**

ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie. Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? ([Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting](#))

De fertiliteitszorg is binnen de medisch specialistische zorg een dynamisch werkveld, dat sterk in de maatschappelijke belangstelling staat. Het leveren van kwalitatieve goede zorg aan cliënten met een kinderwens vraagt om medische expertise, maar ook om passende counseling, voor- en nazorg.

Sinds de oprichting door de Aandeelhouders heeft de Nij Groep een sterke groei doorgemaakt. De onderneming van de Nij Groep is thans op een niveau gekomen dat de organisatie behoefte heeft aan een strategische professionele partij die zorg kan dragen voor de continuïteit, verdere groei, financiële stabiliteit, professionalisering en internationalisering. Daarmee kunnen grotere stappen gezet worden op het gebied van kennis- en expertise ontwikkeling en wordt de innovatiekracht internationaal gebundeld.

Bij een nader onderzoek naar de mogelijkheden van overdracht van de Nij Groep zijn een aantal uitgangspunten centraal gesteld:

- continuïteit van de ondernemingen op korte en lange termijn;
- visie op positie van Nij Groep in de markt en continuïteit hiervan;
- behoud van bestaande bedrijfscultuur;
- behoud van werkgelegenheid;
- verdere groei- en ontplooiingsmogelijkheden van de Nij Groep.

FutureLife voldoet aan de genoemde uitgangspunten. De overtuiging bestaat dat de Nij Groep als gevolg van de voorgenomen overname bovendien meer expertise in huis kan halen op met name de ondersteunende processen op het gebied van

- administratie
- inkoop van medicatie
- inkoop van donor gameten
- HR
- kwaliteit
- eventueel ander medisch materieel, en
- internationale kennis, expertise en standaarden

Uitgangspunt is dat patiënten en werknemers in gelijke mate zullen meedelen in deze voordelen.

FutureLife a.s. is momenteel gevestigd in 7 Europese landen maar tot op heden niet actief in Nederland. FutureLife a.s. ziet enorme kracht in het creëren van een multinationale groep die de marktleider kan worden op het gebied van in vitro fertilisatie en genetica in Europa door het delen van kennis en expertise. FutureLife a.s. heeft na een uitgebreide kennismaking en meerdere wederzijdse bezoeken een positieve indruk van de kwaliteit en meerwaarde van de zorg geleverd door de Nij Groep.

Door de voorgestelde transactie wenst FutureLife haar activiteiten uit te breiden naar Nederland om daarmee haar positie in West-Europa te versterken en [...]. Het zorgaanbod van de Nij Groep is geografisch complementair aan het aanbod van FutureLife.

- II.2 **Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. ([Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting](#))***

[...]

EIGENDOM VÓÓR

[...]

EIGENDOM NA:

[...]

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt. Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.**

Het zorgaanbod en organisatie in Nederland wijzigt door de nieuwe zeggenschapsverhoudingen niet en cliënten zullen hier weinig van merken.

FutureLife a.s. is zich ervan bewust dat de markt voor medisch specialistische zorg in het algemeen en fertiliteitszorg in het bijzonder in Nederland een zeer gereguleerde markt is. De positie van de Nij Groep is gebaseerd op jarenlange ervaring met en kennis van het Nederlandse zorgstelsel en kwaliteitseisen, goede clienttevredenheid, deskundig personeel en een zorgvuldig opgebouwd netwerk en reputatie.

Het beleid van FutureLife is er op gericht om deze bestaande verworvenheden in stand te laten en eventueel op termijn nog uit te bouwen. De verwachting is dat de kwaliteit en continuïteit van de zorg (nog) beter geborgd zijn door deelname in de FutureLife familie.

De huisstijl en de fysieke en online-omgevingen voor cliëntcontact zullen ongewijzigd blijven (behoudens het onderhoud en verbeteringen die iedere professionele organisatie periodiek doorvoert).

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.**

De zorgprocessen worden niet anders ingericht. De inrichting van de zorgprocessen binnen de Nij Groep wordt bepaald door Nederlandse wet- en regelgeving en door nationale en internationale kwaliteitsstandaards. Dat blijft zo.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).**

Het aantal locaties (3 klinieken en 1 apotheek) wijzigt niet

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt. Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?**

De schaalgrootte wijzigt door de voorgenomen concentratie niet.

e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Er zijn geen wijzigingen voorzien in de zorgverlening met directe gevolgen voor de cliënt.

FutureLife streeft als gezegd naar continuïteit in de zorgverlening.

Er wordt gewerkt volgens de beproefde werkprocessen zoals die voor de Nederlandse situatie zijn ontwikkeld met inachtneming van alle wettelijke eisen. De zorgspecialisten van Nij Groep krijgen toegang tot het internationale netwerk van FutureLife waar kennis en expertise wordt gedeeld op het gebied van fertiliteitsbehandelingen in Europa. FutureLife biedt Nij Groep de mogelijkheid om te innoveren en de zorg te verbeteren waar mogelijk.

Bestaande contracten met zorgverzekeraars worden voortgezet.

f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Er zijn geen grote cultuurveranderingen voorzien. De FutureLife familie is actief in klinieken in diverse EU-landen. Het beleid van FutureLife is gericht op hoogwaardige zorgverlening, met ruimte voor diversiteit en lokale verschillen. Het bestaande personeel blijft werkzaam. Bij de clientenzorg (het primaire proces) zal gewerkt worden met de vertrouwde collega's. De voertaal op de werkvloer is nu Nederlands en Engels en dat blijft zo.

[...]

[...]

Voor werknemers biedt het internationale FutureLife-netwerk op termijn ook kansen om de eigen horizon te verbreden en kennis te verdiepen. Dit zal geschieden op vrijwillige basis en niet ingrijpen op het dagelijks werk- en zorgproces.

g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

2021 Q3 – Personeel in afstemming met OR nader geïnformeerd volgens communicatieplan

2021 Q4 – Inwerkprogramma nieuwe bestuurder, nadere kennismaking externe stakeholders

2022 Q1 – (of zo nodig eerder) evaluaties met RvT, met cliënten en werknemers

Zie ook het eerdere overzicht bij vraag I.3b

h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Geen grote risico's voorzien. Bestaande locaties blijven open en bereikbaar. Streven is tenminste dezelfde hoge kwaliteit te leveren, hetgeen op de gebruikelijke wijze wordt gemonitord via bestaande en gevalideerde kwaliteitinstrumenten.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf). [\(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting\)](#)

a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd?

Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie

bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

De ondersteunende afdelingen zullen onveranderd blijven. FutureLife zal acteren als partner en Nij Groep assisteren en helpen waar nodig en de kennis delen waar FutureLife een toegevoegde waarde kan bieden. Op het gebied van ondersteunende afdelingen zal Nij Groep haar eigen keuzes blijven maken. De enige verandering die plaats zal vinden heeft betrekking op [...]. [...].

b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

[...]

c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

[...]

d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Niet van toepassing

e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Niet van toepassing

II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

[...]

II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

Verwachte synergievoordelen komen onder andere voort uit de grotere inkoopkracht van systemen en medicatie. [...]. Belangrijk om hierbij te vermelden is dat FutureLife Nij Groep niet één soort systeem of medicatie opdringt, Nij Groep behoudt zelf de keuze voor de medische systemen en medicatie.

Naast inkoop van medicatie voorziet FutureLife synergiën in Nij Apotheek. Gezien de ervaring en expertise van de Nij Groep op het gebied van de distributie van IVF-geneesmiddelen en de omvang van FutureLife in termen van aantal klinieken en behandelingen, is FutureLife van mening dat de synergiën op dit gebied zowel voor FutureLife als voor de Nij Groep een surplus vertegenwoordigen.

Ook zal Nij Groep kunnen profiteren van de gestructureerde marketing aanpak die FutureLife haar klinieken biedt om meer potentiële klanten te trekken.

Tot slot zal Nij Groep profiteren van het kennisnetwerk dat FutureLife opgebouwd heeft en de onderzoeken naar verbeteringen in fertiliteitsbehandelingen die de groep uitvoert.

Alle bovengenoemde synergiën dragen bij aan de missie van Nij Groep om patienten de best mogelijke gezondheidszorg te bieden. Met FutureLife heeft Nij Groep een partner aan haar zijde die net als de Nij Groep de patient centraal stelt.

II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

[...]

Een meerjaren prognose van de winst en verliesrekening van Bearc Holding B.V. en onderliggende entiteiten alsmede bijbehorend business plan is toegevoegd.

- ~~Prognose van de balans (bijvoegen).~~
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijlage 5).**
- ~~Analyse synergievoordelen (bijvoegen).~~
- ~~Integratiekosten (bijvoegen).~~
- Businessplan (geïntegreerd met prognose, bijlage 5).**
- ~~Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).~~
- ~~Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).~~
- ~~Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).~~

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen. *Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de*

regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;**
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;**
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.**

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.⁴

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie [paragraaf 2.5 van de Toelichting](#))

Op grond van de Wmcz 2018 (in werking getreden op 1 juli 2020) moet de Nij Groep op grond van art. 3 lid 1 sub a Wmcz voor de klinieken Nij Geertgen en Nij Barrahûs beschikken over cliëntenraden. Voor Nij Linge is dit niet van toepassing omdat hier minder dan 10 zorgverleners werken.

Over de inspanningen om te komen tot een cliëntenraad kan het volgende worden gemeld. Voor Nij Geertgen is in 2019 een oproep gedaan in de lokale krant, op het scherm in de wachtkamer, op de website en op facebook voor deelname aan een patiëntenpanel als voorstadium voor het instellen van een cliëntenraad. Hier is geen enkele aanmelding op gekomen. De ISO audit in april 2020 heeft geoordeeld dat hiervoor een voldoende inspanning is gedaan. In 2021 is een nieuwe oproep gedaan en daar hebben zich wel patiënten voor aangemeld. In maart 2021 heeft kwaliteitsmanager een digitale bijeenkomst georganiseerd waaraan twee stellen (wensouders) en een donor hebben meegedaan. In Nij Barrahûs is begin 2021 een oproep gedaan voor deelname aan het patiëntenpanel via het scherm in de wachtkamer, op de website en op facebook. Dit heeft geresulteerd in de aanmelding van twee stellen. De digitale bijeenkomst heeft in februari 2021 plaatsgevonden.

De gedachte is steeds geweest dat de cliëntenpanels zouden kunnen doorgroeien naar een structureel orgaan in de vorm van een cliëntenraad. In praktijk blijkt dat lastig, omdat deelname aan de cliëntenraad van cliënten aanzienlijk meer commitment en tijd vraagt dan deelname aan de panels.

Om inbreng van de cliënten op de voorgenomen concentratie te verkrijgen is ervoor gekozen de panels opnieuw bijeen te roepen. Daarbij is gepoogd een representatieve groep cliënten bijeen te brengen. Er is voor gekozen om niet alle patiënten over de voorgenomen concentratie aan te schrijven, omdat dan concurrentie en bedrijfsgevoelige informatie zeer breed gedeeld zou worden op een moment dat er nog geen volledig zekerheid bestond over de totstandkoming van de concentratie. Dit zou kunnen leiden tot verwarring en bedrijfseconomische schade bij aanvragers. Aan de bijeengeroepen panels is dan ook gevraagd om met de gedeelde informatie vertrouwelijk te behandelen.

Op 29 en 30 juni 2021 hebben bijeenkomsten met de cliëntenpanels plaatsgevonden. Daarbij is ingegaan op de doelstellingen en redenen voor de concentratie, de impact voor de cliënten, mogelijke gevolgen voor de financiën en de zorgverlening van de Nij Groep, de mogelijke

⁴ Wij sluiten aan bij de Wmcz. Dit betekent dat wij de betrokkenheid van cliënten beoordelen indien uw organisatie op grond van de Wmcz gehouden is een cliëntenraad in te stellen en onder de zorgspecifieke concentratietoets valt omdat uw organisatie door minimaal 50 personen zorg doet verlenen.

risico's en het tijdsbestek. Verslagen van deze bijeenkomsten worden bijgevoegd als **bijlagen 6 en 7**.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.**
Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).

Nij Geertgen heeft [...] werknemers en beschikt over een eigen ondernemingsraad. Op 19 april 2021 is de ondernemingsraad van Nij Geertgen formeel schriftelijk om advies gevraagd over de voorgenomen concentratie (**bijlage 8**). Daarvoor (in het eerste kwartaal) was de OR al mondeling informeel geïnformeerd. Er heeft een gesprek plaatsgevonden met de OR waarbij nader is ingegaan op de de doelstellingen en redenen voor de concentratie, de impact voor de werknemers, mogelijke gevolgen voor de financiën en de zorgverlening van de Nij Groep, de mogelijke risico's en het tijdsbestek.

Na de gesprekken met de RvT en de OR is een communicatieplan in werking gezet om de werknemers van de hele Nij Groep in den brede over de concentratie te informeren, dus met in begrip van de werknemers bij Nij Barrahûs, Nij Linge en Nij Apotheek. Personeel is begin juli geïnformeerd onder meer aan de hand van een presentatie (**bijlage 9**). Alle medewerkers zijn per mail uitgenodigd. De emails en de nieuwsbrief met de uitnodiging worden bijgevoegd als **bijlage 9a t/m d**. De opkomst was massaal. Nagenoeg alle medewerkers waren bij de bijeenkomsten aanwezig. Medewerkers die niet aanwezig konden zijn, gaven dat vooraf aan bij hun leidinggevende en zijn daarna apart geïnformeerd.

Tijdens de presentaties is ruimte gegeven voor het stellen van vragen en een reactie. Ook zijn zij gewezen op de mogelijkheid om naar een inloopspreekuur te komen. De medewerkers gaven in reactie aan dat zij het een duidelijk verhaal vonden. Belangrijk voor medewerkers is dat geen grote veranderingen in de samenstelling van het team, de werkwijzen of 'corporate culture' zullen plaatsvinden. Bij de presentatie is benadrukt dat dit ook niet de intentie of aanpak van FutureLife is en dat de OR en RvT dit zullen bewaken.

Van de gelegenheid om naderhand nog vragen te stellen is door twee mensen gebruik gemaakt. Één medewerker kwam naar het inloopspreekuur en sprak de hoop uit dat met de concentratie het laboratorium naar een hoger niveau zou worden gebracht en dat medewerkers daarin zouden worden betrokken. Geantwoord is dat door de internationale samenwerking ook voor de laboratoria in de FutureLife groep synergie voordelen zijn. De wens om medewerkers daar dan ook in te betrekken is met FutureLife gedeeld. [...].

FutureLife heeft op 1 juli 2021 een brief aan de OR gestuurd [...](**bijlage 10**). Futurelife heeft op 6 juli 2021 schriftelijk vragen van de OR beantwoord (**bijlage 11**). Op 15 juli 2021 heeft de OR een positief advies uitgebracht over de voorgenomen concentratie (**bijlage 12**).

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op. Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.**

[...]
[...]

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.**

[...] schriftelijk geïnformeerd over de voorgenomen concentratie en is hun aangeboden hierover in gesprek te gaan (**bijlage 13 en 14**).

[...] geen blijk van bezwaren tegen de voorgenomen concentratie (**bijlage 15**).

[...] (**bijlage 16**).

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

Meerdere antwoorden mogelijk ([Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting](#)).

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

[Rest onderdeel III verwijderd want niet van toepassing]

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

[...]

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd. ([Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting](#))

**De bijlagen worden VERTROUWELIJK met de NZa gedeeld.
Voor bijlagen 2 t/m 5 geldt strenge geheimhouding i.v.m. bedrijfsgeheimen.**

1. Positief advies en goedkeuring RvT d.d. 28 juni 2021;
2. Intentieovereenkomst d.d. 21 april 2021;
3. Koopovereenkomst, teken-versie d.d. 23 september 2021;
4. Aandeelhoudersovereenkomst, teken-versie;
 - 4a Toelichting op zeggenschapsverdeling Aandeelhoudersovereenkomst
 - 4b Statuten Bearc Holding BV (ivm zeggenschapsverdeling)
5. Prognose van de winst en verliesrekeningen en Businessplan;
6. Rapportage feedback cliëntenpanel Nij Barrahûs d.d. 29 juni 2021;
7. Rapportage feedback cliëntenpanel Nij Geertgen d.d. 30 juni 2021;
8. Adviesvraag OR d.d. 19 april 2021;
9. Presentatie werknemers d.d. 6 juli 2021;
 - 9a Uitnodiging presentatie werknemers Nij Geertgen, Nij Apotheek
 - 9b Uitnodiging presentatie werknemers Nij Barrahûs
 - 9c Uitnodiging presentatie werknemers Nij Linge
 - 9d Nieuwsbrief met uitnodiging voor presentatie.
10. Brief van FutureLife aan OR d.d. 1 juli 2021;
11. Beantwoording vragen OR door Futurelife d.d. 6 juli 2021
12. Positief advies OR d.d. 15 juli 2021;
13. Brief aan zorgverzekeraar [...] d.d. 15 juni 2021;
14. Brief aan zorgverzekeraar [...] d.d. 15 juni 2021;
15. Reactie zorgverzekeraar [...] d.d. 17 juni 2021;
16. Reactie zorgverzekeraar [...] d.d. 28 juli 2021.