

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

*Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*¹

Stichting Envida [...], voorzitter raad van bestuur Maastricht 01-10-2021 Handtekening	Stichting Steunpunt Mantelzorg Zuid [...], directeur / bestuurder Maastricht 01-10-2021 Handtekening
--	--

*Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*²

Naam gemachtigde 1 Functie gemachtigde Plaats en datum	Naam gemachtigde 2 Functie gemachtigde Plaats en datum
--	--

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren.

² In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

Handtekening

Handtekening

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

PROCEDURE

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de juiste datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT
- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

PUBLICATIE

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook 'Privacyverklaring'. **In deze aanvraag zitten geen vertrouwelijke gegevens, behoudens de contactgegevens van de in dit document genoemde personen. Deze zijn geel gearceerd.**

PRIVACYVERKLARING

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wet marktordening gezondheidszorg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

CONTACT

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd ([meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting](#)):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1³

Statutaire naam organisatie:	Stichting Envida
Nummer Kamer van Koophandel:	41076416
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 4.000 personen zorg verlenen. ⁴	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	raadvanbestuur@envida.nl
Postadres	Postbus 241 6200 AE Maastricht
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad⁵

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 241 6200 AE Maastricht
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad⁶

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 241 6200 AE Maastricht
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Envida is een organisatie voor verpleegzorg en wijkzorg in de VVT-sector.

Envida biedt – in haar 17 locaties – verpleegzorg en – in de thuissituatie van cliënten – wijkzorg (wijkverpleging en hulp in de zorg) voor ouderen en chronische zieken in Maastricht en Heuvelland aan. De activiteiten zijn overwegend gefinancierd met publieke middelen op grond van de Wet

³ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

⁴ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

⁵ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁶ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

langdurige zorg (Wlz), de Zorgverzekeringswet (Zvw), de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en enige subsidieregelingen.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Regio Maastricht en Heuvelland

Locaties:

De Zeven Bronnen	Maastricht
Lárisa	Maastricht
La Valence	Maastricht
De Mins	Maastricht
Grubbeveld	Maastricht
Koepelhof	Maastricht
Hospice	Maastricht
Lenculenhof	Maastricht
Croonenhoff	Maastricht
Hagerpoort	Maastricht
Appelgaard/ Lommer	Margraten
Appelgaard	Margraten
De Bron	Eijsden
Klein Gulpen	Gulpen
Beukeloord	Meerssen
Wilgenhof	Meerssen
St. Jozef	Valkenburg aan de Geul

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Stichting Steunpunt Mantelzorg
Nummer Kamer van Koophandel:	41078948
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 0 personen zorg verlenen. ⁷

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Mockstraat 1, 6226 CA Maastricht
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad⁸

De heer/mevrouw	Vanwege de kleine omvang van de organisatie, heeft het steunpunt geen ondernemingsraad.
-----------------	---

⁷ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

⁸ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Voorzitter cliëntenraad⁹

De heer/mevrouw	Het Steunpunt Mantelzorg Zuid heeft een cliëntenraad, maar kent geen functie van voorzitter.
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Het Steunpunt Mantelzorg Zuid informeert, adviseert en begeleidt mantelzorgers. Ook zet het steunpunt bekwame en betrokken vrijwilligers in om de mantelzorger tijdelijk te ontlasten of ter ondersteuning van een hulpvrager die een tekort aan mantelzorg ondervindt.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Het werkgebied omvat de volgende gemeenten: Maastricht, Meerssen, Valkenburg aan de Geul en Stein. Er is één locatie in Maastricht.

⁹ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Op 2 juni 2021 ondertekenden Envida en het Steunpunt Mantelzorg Zuid een intentieovereenkomst (bijlage 1) waarin zij zijn overeengekomen de mogelijkheden voor een juridische fusie per 01-01-2022 te onderzoeken waarbij Stichting Envida de verkrijgende rechtspersoon is en Stichting Steunpunt Mantelzorg Zuid de verdwijnende rechtspersoon. Concreet betekent dit dat de Stichting Mantelzorg Zuid ophoudt te bestaan, waarmee ook de werkzaamheden van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van het steunpunt worden beëindigd. De zeggenschap van het Steunpunt Mantelzorg Zuid gaat over naar Envida.

Onderdeel van het onderzoek zijn een due diligence onderzoek en overleg met de betrokken gemeenten om hun commitment voor deze fusie op te halen en afspraken te maken over continuering van de subsidiegelden (toezegging om de subsidie aan het steunpunt i.k.v. de Wmo in de toekomst toe te kennen aan Envida).

Eveneens is overeengekomen dat voor 1 september 2021 een ontwerpovereenkomst voor een voorgenomen fusie tussen de partijen wordt opgesteld. Het concept fusievoorstel (bijlage 2) is opgesteld door de notaris en wordt besproken met de Raden van Toezicht en de geledingen (zie ook verderop in dit document). Het voorstel wordt conform WOR en de Wmcz 2018 ter advisering voorgelegd aan de medezeggenschap (ondernemingsraad, personele vergadering en cliëntenraad). Het fusievoorstel wordt ter finale goedkeuring voorgelegd aan de Raden van Toezicht van beide stichtingen.

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

De overeenkomst wordt voor advies voorgelegd aan de ondernemingsraad / personele vergadering en de beide cliëntenraden. De medezeggenschapsorganen worden in het proces uitvoering en zorgvuldig meegenomen; hiertoe is een governance overleg opgestart, waarvan de notulen als bijlage 3 zijn bijgevoegd. De verwachting is dat de adviezen positief zullen zijn. De formele adviezen worden eind oktober verwacht.

De gemeenten moeten hun commitment voor de fusie uitspreken. Met alle betrokken gemeenten is mondeling overleg gevoerd. De reacties zijn positief. Aan de gemeenten wordt nu gevraagd hun commitment schriftelijk te bevestigen. Gelet op de gevoerde gesprekken, wordt hierin geen belemmering verwacht. De bevestiging van de gemeente Maastricht (grootste gemeente) is reeds ontvangen. De andere bevestigingen worden eind oktober verwacht.

Het waarborgfonds voor de zorgsector (Wfz) moet toestemming geven voor de fusie. Hierin wordt geen belemmering verwacht. De toestemming wordt in de loop van november verwacht.

- d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.
Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

De Raden van Toezicht van Envida en Steunpunt Mantelzorg Zuid moeten hun goedkeuring verlenen aan de uit de intentieverklaring voortvloeiende overeenkomst op hoofdlijnen, dan wel de daar weer uit voortvloeiende verschillende overeenkomsten. Beide Raden van Toezicht hebben in september het voorstel tot fusie goedgekeurd, met hierbij de voorwaarde van een positief advies van de geledingen. Het besluit van de Raad van Toezicht van Envida is, op uw verzoek, als bijlage 6 toegevoegd. Het finale besluit inclusief openbaarmaking wordt in november verwacht.

- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.
Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

Steunpunt Mantelzorg Zuid biedt al ruim 25 jaar als onafhankelijke organisatie ondersteuning aan duizenden mantelzorgers, van alle leeftijden en voor alle zorgvormen. Het aantal kwetsbare alleenstaande en thuiswonende mensen groeit waardoor ook het aantal aanvragen voor de inzet van een vrijwilliger bij deze groep mensen toeneemt.

Eenzaamheid en verwaarlozing zorgen voor meer professionele zorg. Extra aandacht voor ondersteuning van mantelzorgers kan hierop een gunstig effect hebben en voorkomt het verder verhogen van de druk op de professionele zorg. Dit kent ook een financiële component.

Tegelijkertijd staan de langdurige subsidierelaties die het steunpunt onderhoudt met de gemeenten onder druk als gevolg van financiële tekorten in het Sociaal Domein. De onvoorspelbaarheid van de (toekomstige) subsidierelaties maakt het steunpunt als kleine, zelfstandige entiteit extra kwetsbaar. Daar komt bij dat de (administratieve) lastendruk door onder andere de privacy-wetgeving (AVG), kwaliteitseisen, registratie-eisen, productontwikkeling, online communicatie en noodzakelijke zichtbaarheid op social media een dermate grote claim leggen op de ondersteunende functies dat de balans tussen primaire dienstverlening en bedrijfsvoering / ondersteuning niet meer in balans is. Concentratie is noodzakelijk om de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening ook in de toekomst te kunnen borgen.

Een intensieve samenwerking of fusie van het Steunpunt Mantelzorg Zuid met een grotere (zorg)partij is in voorgaande jaren meermaals onderwerp van gesprek geweest met de gemeenten (opdrachtgever / financier). Dit heeft niet tot een concreet toekomstbeeld geleid. In de jaarrekening 2020 van het Steunpunt Mantelzorg Zuid is aangekondigd dat het steunpunt de mogelijkheden onderzoekt om te komen tot een vorm van intensievere samenwerking met een partner in de zorg- of welzijnssector. Het behoud van de onafhankelijkheid van het steunpunt als belangenbehartiger van de informele zorg is hierin een cruciaal element.

Een geschikte partner is gevonden in Envida. De koers van Envida draagt bij aan de toekomstbestendigheid van de langdurige zorg. Voor de meerjarenstrategie van Envida – waarin het streven is om de zorg 'zo thuis als mogelijk' te organiseren – is versterking van de mantelzorger, zowel jong als oud, cruciaal. Het gaat voor Envida vooral over een optimalisatie tussen de informele en de formele zorg. Uitgangspunt is dat je óók in een kwetsbare positie zoveel als mogelijk baas bent over je eigen leven. Het Steunpunt Mantelzorg Zuid én Envida omarmen hiertoe beiden de visie op Positieve Gezondheid en leggen daarmee minder de nadruk op zorg en ziekte alleen, maar meer op preventie, voorzorg en eigen kracht.

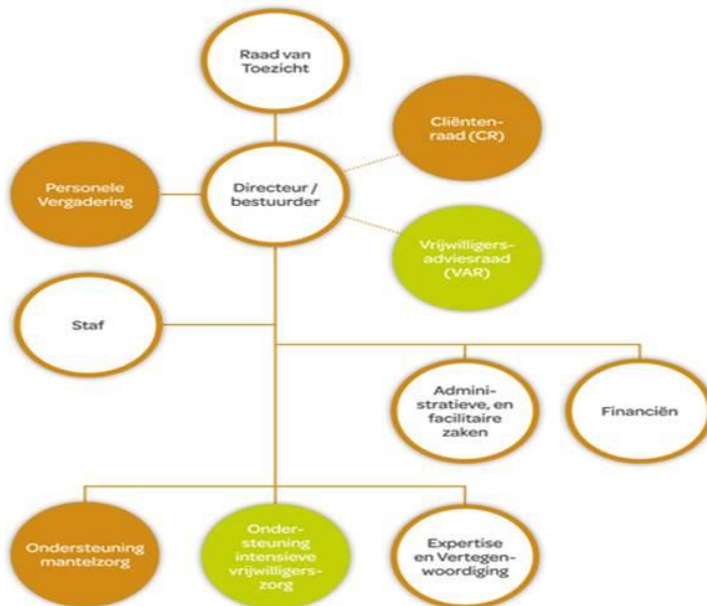
Envida is een partij waarmee het steunpunt al jaren goed samenwerkt. Envida is een van de grootste doorverwijzers naar het steunpunt. In de concentratie blijft de onafhankelijke positie van het steunpunt (white label) gewaarborgd. Dit betekent dat cliënten en mantelzorgers een vrije keuze hebben in de samenwerking tussen formele en informele zorgverleners. Dit met een onafhankelijke rol van het steunpunt (na de fusie als onderdeel van Envida) in het kader van de ondersteuning van informele hulpverleners in het algemeen en hun belangenbehartiging in het bijzonder.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden

gepositioneerd. U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. ([Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting](#))

Organogram Steunpunt Mantelzorg Zuid

Stichting Steunpunt Mantelzorg Zuid heeft een éénhoofdige Raad van Bestuur en hanteert het Raad van Toezichtmodel. Steunpunt Mantelzorg Zuid heeft geen groepsmaatschappijen.



Organogram Envida

Stichting Envida heeft een éénhoofdige Raad van Bestuur en hanteert het Raad van Toezichtmodel. De groepsmaatschappijen van Envida zijn verantwoordelijk voor de activiteiten die, bij de oprichting ervan, niet primair behoorden tot de kernactiviteiten van Stichting Envida. Stichting Envida is per heden verbonden met 3 groepsmaatschappijen.

- Envida Services B.V. KVK: Maastricht, nummer 40205387. Zeggenschap 100% Services bieden haar leden een dienstenpakket op het gebied van wonen, zorg en welzijn, waarmee het leven thuis vergemakkelijkt wordt.
- Envida Proper B.V. KVK: Maastricht, nummer 821182274. Zeggenschap 51% Envida Proper B.V. verzorgt de schoonmaak van de locaties en kantoren van Envida.
- Geboortezorg Limburg B.V. KVK Landgraaf nummer 853384988. Zeggenschap 50%. Kraamzorg.



Het organogram en de besturingsvisie van Envida wijzigen niet als gevolg van de fusie. De statuten van Envida worden niet gewijzigd als gevolg van de fusie.

Direct na de fusie zal het steunpunt vallen onder directe verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur. Toegewerkt wordt naar een positionering van de activiteiten van het Steunpunt Mantelzorg Zuid binnen de bedrijfsvoering, waar onder andere ook de cliëntadviesering en de ledenservice deel van uitmaken. Het Steunpunt Mantelzorg Zuid gaat deel uitmaken van de zogenoemde Service van Envida. De dienstverlening heeft een bredere scope dan de verpleegzorg en de wijkzorg. Envida vindt het belangrijk dat mensen zo lang mogelijk gezond thuis wonen. Daarom biedt Envida, via de ledenservice, diensten, activiteiten en tevens informatie en advies op het gebied van gezondheid, preventie en welzijn.

Waar gaat wat naartoe?

De onderdelen staf, ondersteuning mantelzorg, ondersteuning intensieve vrijwilligerszorg en expertise & vertegenwoordiging (zie organogram van Steunpunt Mantelzorg Zuid) gaan deel uitmaken van de Service van Envida. De administratieve zaken en de financiën gaan deel uitmaken van de reeds bestaande ondersteunende processen van Envida (zie organogram Envida, bedrijfsvoering). Als gevolg van de fusie verdwijnt het Steunpunt Mantelzorg Zuid als zelfstandige entiteit en daarmee verdwijnt de volledige organisatiestructuur.

De personele vergadering houdt op te bestaan. De vertegenwoordiging van het personeel wordt overgenomen door de ondernemingsraad van Envida. Ook de cliëntenraad en de vrijwilligers adviesraad houden formeel op te bestaan. Om de belangen van cliënten (lees mantelzorgers) en vrijwilligers ook na de fusie te borgen, wordt een adviesraad mantelzorg geformeerd. In deze adviesraad nemen vertegenwoordigers plaats namens de vrijwilligers (uit de vrijwilligers adviesraad) en de mantelzorgers (uit de cliëntenraad). Deze raad wordt voor de duur van minimaal één jaar ingericht. Eind 2022 vindt een evaluatie plaats waarin ook de toekomst van deze adviesraad (opheffen / overdragen / continueren) onderwerp van gesprek is.

- II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.

De dienstverlening blijft ongewijzigd. Inzet is een optimalisatie tussen de informele en de formele zorg. Mantelzorgers en professionele hulpverleners zijn als het ware collega's van elkaar die samen als doel hebben om voor de cliënt te zorgen.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De concentratie heeft geen impact op de zorgprocessen. De processen blijven hetzelfde, zij versterken elkaar in doelstelling. De cliënt zal op den duur gaan merken dat informele en formele zorg beter op elkaar aansluiten en beter worden afgestemd.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Op dit moment is het Steunpunt Mantelzorg Zuid gehuisvest (huur) in één van de locaties van Envida. Dit blijft ongewijzigd en is een belangrijke voorwaarde voor verdere integratie en afstemming.

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

De schaalgrootte van de zorgverlening blijft ongewijzigd. De kwaliteit van de dienstverlening zal – door nauwe en betere afstemming tussen de informele en de formele zorg – verbeteren. De (huidige) doelstellingen van Envida en van het Steunpunt Mantelzorg Zuid kunnen hierdoor sneller en beter worden gerealiseerd.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Er zijn geen andere wijzigingen met gevolgen voor de cliënt.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

De medewerkers van het Steunpunt Mantelzorg Zuid en Envida werken in de praktijk al goed samen. Tussen beide groepen medewerkers zijn geen cultuurverschillen aanwezig die integratierisico's met zich meebrengen. De aard van de werkzaamheden blijft onveranderd.

Er is gedurende het hele traject van fusie ruime aandacht voor de medewerkers van het steunpunt. Zij stappen over van een kleine organisatie (9 medewerkers) naar een grote zorgorganisatie. Medewerkers worden periodiek geïnformeerd en met elke medewerker vindt persoonlijk overleg plaats. Mocht na concentratie blijken dat alsnog sprake is van cultuurverschillen dan zal hiervoor in samenspraak met de betrokkken leidinggevende en medewerkers een passend traject worden uitgewerkt en ingezet om de verschillen te overbruggen.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

2021 – Q3

- Voltooiing fusiedocumenten (incl. resultaten Due Diligence onderzoek)
- Formaliseren afspraken met gemeenten (commitment fusie + financiering 2022)
- Kennismaking medewerkers

2021 – Q4

- Voorbereiden feitelijke fusie (incl. integratie bedrijfssystemen)
- Gesprekken met medewerkers over overstap naar Envida (incl. arbeidsvoorwaarden)

2022 – Q1

- Continueren bestaande dienstverlening binnen nieuwe organisatie

2022 – Q2

- Gesprekken met gemeenten over toekomst mantelzorg (propositie toekomst)
- Beeldvorming over optimalisatie samenwerking informele en formele zorg

2022 – Q3 & Q4

- Afspraken met gemeenten over dienstverlening vanaf 2023
- Plan voor optimalisatie informele en formele zorg

Voor 2021 en 2022 zijn er geen gevolgen voor de cliënt. Hoe de dienstverlening vanaf 2023 uit ziet, is het resultaat van het traject met gemeenten over de toekomst van de dienstverlening.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

De diensten van het Steunpunt Mantelzorg Zuid worden voor het grootste deel gefinancierd door gemeenten. Ondanks de langdurige subsidierelaties, wordt steeds subsidie toegekend voor één kalenderjaar. Het is daarmee onzeker of ook vanaf 2023 voldoende financiële middelen beschikbaar worden gesteld. Een beperkte financiële korting kan opgevangen worden vanuit de verwachten synergievoordelen. Grotere wijzigingen zullen impact hebben op de kwaliteit en continuering van de dienstverlening aan mantelzorgers.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf). [\(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting\)](#)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

De ondersteunende processen (administratie, facilitaire zaken en financiën) worden geïntegreerd in de bedrijfsvoering van Envida (ondergebracht in de systemen van Envida). Dit wordt ingeregeld vanuit een projectgroep en wordt zoveel mogelijk voltooid voor de daadwerkelijke fusie op 01-01-2022. Professionals van beide organisaties zijn in deze projectgroep vertegenwoordigd en zorgen samen voor een zorgvuldige overgang.

Hieronder is in een overzicht aangegeven om welke systemen het gaat:

Gebied	IST (SMZ*)	Leverancier IST	SOLL (Envida)	Leverancier SOLL	Opmerking
Financiële administratie	Finpak	Ascom	Afas Finance	AFAS	Finpak is een gekochte applicatie van SMZ
Cliëntadministratie	CRSVWMO	MyLink	CRSVWMO	MyLink	Huidig systeem van SMZ zal in eerste instantie mee overgenomen worden (wens). In een later traject zal (inhoudelijk) onderzocht worden of er binnen applicatielandschap van Envida een geschikte applicatie in gebruik is.
Personeelsadministratie	Salarisadministratie is uitbesteed aan een externe partner	Adviesbureau Noord-Brabant	Afas Profit	AFAS	Volledige (digitale) proces in de IST-situatie wordt momenteel uitbesteed aan Adviesbureau Noord-Brabant. Personeelsdossiers bevinden zich fysiek bij de directeur.
Facilitaire administratie	Onbekend	Onbekend	TOPdesk	TOPdesk	
Officepakket	Office365	CPC Kerkrade	Office365	TCC	Het is niet zo dat de omgevingen 1 op 1 overgenomen kunnen worden: er zal een migratie moeten plaatsvinden.

*SMZ: Steunpunt Mantelzorg Zuid

Voor het ondersteunend personeel van het steunpunt heeft de aanpassing van systemen tot gevolg dat zij op onderdelen gaan werken met een nieuw systeem. Dit betreft echter een kleine verandering. Het steunpunt heeft de personeelsadministratie op dit moment extern belegd. Daarnaast heeft de betrokken financieel medewerker inmiddels haar pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Zij zal na afsluiten van het financieel jaar 2021 afscheid nemen. De werkzaamheden

worden dan overgenomen door de collega's van Envida, die bekend zijn met het financiële systeem.

Het officepakket van beide organisaties is gelijk, alleen de 'achterkant' zal gewijzigd worden; voor de gebruiker zal de impact zeer beperkt zijn. Op het gebied van de facilitaire systemen (o.a. t.b.v. regelen vergaderruimtes) loopt de verkenning nog. Het systeem voor cliëntadministratie blijft vooralsnog ongewijzigd en zal voor medewerkers op korte termijn niet tot veranderingen leiden.

In personele zin is de Wet overgang van onderneming van toepassing. Dit betekent dat medewerkers binnen Envida een gelijkwaardige positie zullen kenen (horizontale overgang). Met alle medewerkers is persoonlijk contact over de overgang. Daar waar medewerkers werkzaamheden verrichten in de ondersteunende processen wordt in de gesprekken expliciet aandacht besteed aan de concentratie van processen en de concrete gevolgen voor het werk van de betreffende medewerkers. Vanwege de kleine omvang van de organisatie (< 10 medewerkers) zijn de SER fusieregels niet van toepassing. Zie ook onderstaande uitleg:

SER fusiegedragsregels 2015:

- Begrip fusie: verkrijging of overdracht van de zeggenschap, direct of indirect, over een onderneming of een onderdeel daarvan, alsmede de vorming van een samenstel van ondernemingen (art. 1 lid 1 onder e.). De fusie tussen Envida en Steunpunt Mantelzorg is een fusie als bedoeld in de SER fusiegedragsregels.
- De gedragsregels dienen in acht te worden genomen indien bij een fusie ten minste één in Nederland gevestigde onderneming is betrokken waarin in de regel 50 of meer personen werkzaam zijn (art. 2 lid 1a.). Aangezien Envida meer dan 50 medewerkers heeft, zijn de gedragsregels in principe van toepassing.
- Artikel 2 lid 3: de gedragsregels gelden niet indien bij de onderneming of de gezamenlijke ondernemingen waarin de zeggenschap door fusie overgaat in de regel minder dan 10 personen werkzaam zijn. Aangezien Steunpunt Mantelzorg minder dan 10 personen kent, die aldaar op de datum van fusie op basis van arbeidsovereenkomst werkzaam zijn, zijn de gedragsregels niet van toepassing.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Alle belangrijke keuzes t.a.v. het integratieproces zijn gemaakt. Er zijn geen essentiële keuzes die nog gemaakt moeten worden.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Niet van toepassing. Alle belangrijke keuzes zijn gemaakt.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Niet van toepassing. Alle belangrijke keuzes zijn gemaakt.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Het grootste risico is dat op het moment van fusie niet alle processen geborgd zijn in de bedrijfsvoering van Envida. In goed overleg kan op dat moment besloten worden een deel van de processen op een later moment te koppelen aan de bedrijfsvoering van Envida.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

De concentratie wordt gefinancierd vanuit de reguliere exploitatie. Er zijn geen financiële gevolgen voor betrokken zorgaanbieders. Er zijn geen externe financiers (anders dan in de reguliere exploitatie) betrokken.

De voorgenomen concentratie vraagt, behoudens de kosten van de notaris gekoppeld aan de formele documenten en handelingen om de fusie te formaliseren, geen additionele kosten. Ter voorbereiding van de fusie worden verder uitsluitend uren van zittende medewerkers (binnen contracturen) ingezet om de fusie voor te bereiden. Dit gaat hoofdzakelijk om de uren van de professionals die deelnemen aan de projectgroep.

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

De verwachting is dat synergievoordelen in de bedrijfsvoering ontstaan doordat ondersteunende processen worden geïntegreerd. Deze synergie moet bijdragen aan een continuering van de huidige (kwaliteit) van dienstverlening. De verwachte omvang van de voordelen is – afgezet tegen het totaal van Envida – in financiële zin zeer beperkt gezien de omvang van het Steunpunt Mantelzorg Zuid.

Naast het feit dat synergievoordelen mogelijk een klein financieel voordeel met zich mee kunnen brengen, is de dienstverlening beter geborgd in een grotere organisatie. Dit ook afgezet tegen de onvoorspelbaarheid van de (toekomstige) subsidierelaties, de jaarlijkse systematiek van subsidie aanvragen en de verantwoordingslast (zie ook II.3.h).

- II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (zie bijlage 4).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

- II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.¹⁰

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#))

De (centrale) cliëntenraad van beide organisaties is betrokken. Zij hebben de intentieovereenkomst ontvangen. Daarnaast zijn de voorzitters / vertegenwoordigers actief geïnformeerd door hun bestuurder.

Aansluitend is op 23 augustus 2021 een overleg met de voorzitters van de betrokken geledingen georganiseerd om hen verder te informeren over de plannen en het bijbehorende tijdspad (bijlage 3). De formele adviesaanvraag wordt medio september gedaan. Ook de vrijwilligers adviesraad (steunpunt) en de professionele adviesraad (Envida) zijn in dit traject actief betrokken. Ondanks het feit dat zij in formele zin geen adviesrol hebben in dit fusietraject hechten beide organisaties grote waarde aan hun betrokkenheid en input.

Het traject van advisering loopt en wordt naar verwachting in Q4 (oktober / november) afgerond.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#)).

De ondernemingsraad van Envida is betrokken, evenals de personele vergadering van het Steunpunt Mantelzorg Zuid. Vanwege de kleine omvang van de organisatie, heeft het steunpunt geen ondernemingsraad.

De personele vertegenwoordiging van beide organisaties (OR / personele vergadering) is geïnformeerd over de intentiebijeenkomst. Aansluitend is op 23 augustus 2021 een overleg met de voorzitters van de betrokken geledingen georganiseerd om hen verder te informeren over de plannen en het bijbehorende tijdspad. De formele adviesaanvraag wordt medio september gedaan.

Het traject van advisering loopt en wordt naar verwachting in Q4 (oktober / november) afgerond.

¹⁰ Wij sluiten aan bij de Wmcz. Dit betekent dat wij de betrokkenheid van cliënten beoordelen indien uw organisatie op grond van de Wmcz gehouden is een cliëntenraad in te stellen en onder de zorgspecifieke concentratietoets valt omdat uw organisatie door minimaal 50 personen zorg doet verlenen.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

Gemeenten zijn als opdrachtgever / financier betrokken. Aan het waarborgfonds wordt goedkeuring gevraagd. Zie ook informatie eerder in dit document (zie I.3.c). Ook de banken (ING) zijn geïnformeerd.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Zie ook de antwoorden op I.3.c: de gemeenten moeten hun commitment voor de fusie uitspreken. Met alle betrokken gemeenten is mondeling overleg gevoerd. De reacties zijn positief. Aan de gemeenten wordt nu gevraagd hun commitment schriftelijk te bevestigen. De wensen van de gemeenten – met name ten aanzien van continuering van dienstverlening, behoud van de reikwijdte van het steunpunt en de onafhankelijke positie – zijn geborgd.

Het waarborgfonds voor de zorgsector (Wfz) moet nog feedback geven. Hierin wordt geen belemmering verwacht.

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

Niet van toepassing

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

Niet van toepassing

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

Niet van toepassing

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties. *Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.*

Niet van toepassing

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

Envida levert Wlz-zorg, maar deze fusie heeft geen invloed op deze zorg. De fusie heeft betrekking op werkzaamheden die onder de scope van de Wmo vallen. Het Steunpunt Mantelzorg Zuid levert geen cruciale zorg.

Er zijn geen consequenties voor de Wlz-zorg.

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Niet van toepassing

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
([Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting](#))

Bijlagen:

1. Intentieovereenkomst
- 2a. Concept fusievoorstel + afgesproken aanvullingen (nog te verwerken door notaris)
- 2b. Concept fusievoorstel (aanvullingen verwerkt)
3. Verslag bijeenkomst geledingen (23 augustus 2021)
4. Meerjarenbegroting Envida / Steunpunt Mantelzorg Zuid
5. Informatie voor gemeenten
6. Besluit Raad van Toezicht Envida inzake goedkeuring fusievoorstel