

**In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.**

**Melding concentratie**

Formulier betreffende de aanmelding in de zin van artikel 49a Wet Marktordening gezondheidszorg van de concentratie

van

**Mutsaersstichting**

en

**Passe-Partout B.V., hodn Grijp het Leven**

d.d. 24 mei 2021

**Hierbij verklaren de onderstaande gemachtigde(n) van de bovengenoemde organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld**

De heer mr. D.W.L.A. Schrijvershof Advocaat Maverick Advocaten N.V. Amsterdam, 24 mei 2021	De heer mr. R.S. Kaushik Advocaat Maverick Advocaten N.V. Amsterdam, 24 mei 2021
--	--



# MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

## Inhoudsopgave

1	Bij de concentratie betrokken organisaties .....	4
1.1	Organisatie 1 .....	4
	Activiteiten .....	4
	Regio's en locaties .....	5
1.2	Organisatie 2 .....	6
	Activiteiten .....	6
	Regio's en locaties .....	7
1.3	Beschrijf het karakter van de concentratie .....	7
2	Effectrapportage .....	8
3	Cruciale zorg .....	16
4	Overige informatie en bijlagen .....	17

## VERTROUWELIJKHEID

**Dit aanmeldingsformulier bevat vertrouwelijke bedrijfsgeheimen. Deze aanmelding en de daarin vervatte bedrijfsgeheimen worden slechts aan de Nederlandse Zorgautoriteit ten behoeve van een onderzoek van de onderhavige transactie onder artikel 49 c van de Wet Marktordening gezondheidszorg ter beschikking gesteld. De bedrijfsgeheimen mogen niet openbaar worden gemaakt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de betrokken ondernemingen.**

### Inleiding

1. Deze melding betreft de voorgenomen concentratie tussen Mutsaersstichting en Passe-Partout B.V., hodn Grijp het Leven (“**GHL**”, hierna gezamenlijk: “**Partijen**”). Deze concentratie, waarbij Mutsaersstichting voornemens is uitsluitende zeggenschap te verkrijgen over GHL (de “**Concentratie**”), kwalificeert als een concentratie in de zin van de Mededingingswet (“**Mw**”).
2. Mutsaersstichting is een organisatie in Limburg die diensten aanbiedt op het gebied van zorg. Mutsaersstichting richt zich daarbij op de ondersteuning, begeleiding en behandeling van kwetsbare doelgroepen, waaronder jongeren. Mutsaersstichting heeft uitsluitende zeggenschap over:
  - a. Psychologenpraktijk Oog B.V.
  - b. Praktijk Kinderneuropsychologie B.V.
  - c. Zorgokee B.V.
  - d. Mensano B.V.
  - e. Buro Maks B.V.
  - f. Hoeve de Kaolder
  - g. Hellen Mingels Beheer B.V.
3. GHL is een gespecialiseerde begeleidingsorganisatie en biedt ambulante hulpverlening aan kinderen & (jong)volwassenen die, door allerlei oorzaken, vastgelopen zijn in hun ontwikkeling. Bijvoorbeeld door opvoed- en/of gedragsproblemen, ADHD, ASS, hechtingsproblemen of een licht verstandelijke beperking. Het heeft locaties in Meijel en Panningen en biedt daar ondersteunend ook dagbesteding, logeren en/of begeleid/zelfstandig wonen.
4. Mutsaersstichting is een zorgaanbieder in de zin van de Wet marktordening gezondheidszorg (“**Wmg**”) die met meer dan vijftig personen zorg doen verlenen in de zin van artikel 49a Wmg. Daarom wordt de Concentratie, conform artikel 49a Wmg, gemeld bij de NZa. De Concentratie kwalificeert niet als een concentratie die bij de Autoriteit Consument & Markt (“**ACM**”) gemeld dient te worden.
5. De Concentratie brengt geen risico’s met zich mee voor de cruciale zorg zoals bedoeld in artikel 49a Wmg.
6. Partijen zijn voornemens dezelfde zorg na de totstandkoming van de Concentratie aan te bieden. Er is dus geen reden om aan te nemen dat de cliënten of de medewerkers van Partijen negatief staan ten opzichte van de Concentratie. De relevante stakeholders zijn waar mogelijk door Partijen geraadpleegd. Partijen hebben ook geen redenen om aan te nemen dat zij negatief ten opzichte van de Concentratie staan.
7. Partijen wensen de Concentratie op de kortst mogelijke termijn te voltrekken en verzoeken de NZa dan ook om spoedig te besluiten om, zonder voorwaarden, voorschriften of beperkingen, haar goedkeuring voor de Concentratie te verlenen.

## 1 Bij de concentratie betrokken organisaties

### 1.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	Mutsaersstichting
Nummer Kamer van Koophandel:	41062188
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	Deze zorgaanbieder verleent met ca. [...] personen zorg

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	De heer
Initialen	R.S.
Naam	Kaushik
E-mailadres	ramesh.kaushik@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozziilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 – 238 20 14

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	bestuurssecretariaat@Mutsaersstichting.nl
Postadres	Postbus 242, 5900 AE Venlo
Telefoonnummer	077-3217677

Voorzitter cliëntenraad	
De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	bestuurssecretariaat@Mutsaersstichting.nl
Postadres	Postbus 242, 5900 AE Venlo
Telefoonnummer	077-3217677

### Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

8. Mutsaersstichting is een zorgorganisatie in Limburg die zich richt op de ondersteuning, begeleiding en behandeling van kwetsbare doelgroepen, waaronder jongeren. Zo biedt Mutsaersstichting geïndiceerde jeugdhulpverlening aan kinderen en jongeren, evenals gezinspsychiatrische zorg en begeleiding aan gezinnen met complexe zorgvragen. Hierbij is Mutsaersstichting actief op de gebieden van jeugdhulpverlening, GGZ en welzijn. Zie voor meer informatie [www.mutsaersstichting.nl](http://www.mutsaersstichting.nl).

9. Mutsaersstichting is als toegelicht voornemens om door middel van de Concentratie uitsluitende zeggenschap te verkrijgen over GH.L. Bovendien heeft Mutsaersstichting uitsluitende zeggenschap over:
- a. Psychologenpraktijk Oog B.V., een praktijk van psychologen in Eindhoven en omgeving die zich bezighoudt met het verlenen van zorg aan, het behandelen van en/of het begeleiden van personen met psychische en/of psychiatrische problemen. Zie voor meer informatie: [www.oogpsychologen.nl](http://www.oogpsychologen.nl).
  - b. Praktijk Kinderneuropsychologie B.V., een (medische) beroepspraktijk die gespecialiseerd is op het gebied van neuropsychologie en in het bijzonder gericht is op kinderen. Praktijk Kinderneuropsychologie B.V. is met name actief voor cliënten woonachtig in Noord-Brabant, Gelderland en Limburg. Zie voor meer informatie: [www.knp.praktijkinfo.nl](http://www.knp.praktijkinfo.nl).
  - c. Zorgokee B.V., een zorginstelling die is gevestigd in Sint-Oedenrode (Noord-Brabant). Zorgokee B.V. is gespecialiseerd in het begeleiden van kinderen en jongvolwassenen met autisme, ADHD en/of een lichte verstandelijke beperking. Naast individuele begeleiding verzorgt Zorgokee B.V. ook gespecialiseerde groepsbegeleiding en kortdurend verblijf. Zorgokee B.V. biedt daarnaast ook de functie begeleid wonen aan voor jeugdigen. Zie voor meer informatie: [www.zorgokee.nl](http://www.zorgokee.nl).
  - d. Mensano B.V., een (medische) beroepspraktijk die gespecialiseerd is op het gebied van geestelijke gezondheidszorg (GGZ), met name basis GGZ, alsmede gespecialiseerde zorg op het gebied van traumaverwerking. Mensano B.V. is met name actief voor cliënten woonachtig in Noord-Brabant. Zie voor meer informatie: [www.mensano.nl](http://www.mensano.nl).
  - e. Buro MAKS B.V. is actief in Noord-Brabant op het gebied van ambulante hulpverlening aan kinderen, jeugdigen en volwassenen met psychosociale en/of psychiatrische problematiek. Zie hier voor meer informatie: [www.buromaks.nl](http://www.buromaks.nl).
  - f. Hoeve de Kaolder is een zorginstelling gevestigd in Baexem (Midden-Limburg) die zich bezig houdt met ambulante begeleiding, dagbesteding, (tijdelijk) verblijf en trainingen aan kind- en jeugdigen met leer- en gedragsstoornissen. Hoeve de Kaolder is met name actief voor cliënten woonachtig in de regio Midden-Limburg vanuit één locatie in Baexem. Zie voor meer informatie [www.hoevedekaolder.nl](http://www.hoevedekaolder.nl)
  - g. HAI-5 is een zorginstelling die zich bezig houdt met ambulante hulpverlening aan kinderen/jeugd en ouders in de regio Maastricht – Heuvelland. HAI-5 biedt gespecialiseerde (individuele- en groeps-) begeleiding en -behandeling aan kinderen, jeugd en/of psychosociale problemen. Doelgroepen zijn kinderen en jeugdigen met name autisme spectrum stoornissen. Zie voor meer informatie [www.hai-5.nl](http://www.hai-5.nl).

### Regio's en locaties

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

10. Mutsaersstichting verleent haar diensten vanuit vier locaties in Limburg.
11. Psychologenpraktijken Oog B.V. werkt vanuit negen locaties in Eindhoven en omgeving.
12. Praktijk Kinderneuropsychologie B.V. werkt vanuit één locatie in Waalre.
13. Zorgokee B.V. is actief vanuit diverse locaties in Midden- en Oost-Brabant waarbij de locatie in Sint-Oedenrode het meest omvangrijk is.
14. Mensano B.V. is actief in Noord-Brabant en heeft haar bezoekadres in Lieshout.

15. Buro Maks B.V. is actief in Noord-Brabant en regio Rivierenland en heeft haar bezoekadres in Tilburg.
16. Hoeve de Kaolder werkt vanuit één locatie in Baexem (Midden-Limburg)
17. HAI-5 is met name actief voor cliënten woonachtig in de regio Zuid-Limburg en is gevestigd in Maastricht.

## 1.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Passe-Partout B.V., hodn Grijp het Leven
Nummer Kamer van Koophandel:	59617799
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	Deze zorgaanbieder verleent met [...] personen zorg

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	De heer
Initialen	R.S.
Naam	Kaushik
E-mailadres	ramesh.kaushik@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozziilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 – 238 20 14

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Voorzitter cliëntenraad	
De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

### Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

18. GHL is een gespecialiseerde ambulante hulpverlening aan kinderen & (jong)volwassenen die, door allerlei oorzaken, vastgelopen zijn in hun ontwikkeling. Bijvoorbeeld door opvoed- en/of gedragsproblemen, ADHD, ASS, hechtingsproblemen of een licht verstandelijke beperking. Zie voor meer informatie [www.grijphetleven.nl](http://www.grijphetleven.nl).

## Regio's en locaties

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

19. GHL heeft twee locaties, in (i) Panningen en (ii) Meijel. Vanuit daar is GHL actief met ambulante begeleiding in drie regio's, te weten (i) Midden-Limburg, (ii) Noord-Limburg en (iii) Zuid-Oost Brabant waarbij Noord-Limburg de kernregio is.

### 1.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

- a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:
- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
  - artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
  - artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).
- b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

20. Leenders Beheer B.V. heeft op dit moment de zeggenschap over GHL.

21. Mutsaersstichting is door middel van de Concentratie voornemens alle aandelen te verwerven die Leenders Beheer B.V. houdt in het geplaatste en uitstaande kapitaal van GHL (Passe-Partout B.V.). Na de Concentratie bezit Mutsaersstichting kortom 100% van de aandelen in het geplaatste en uitstaande kapitaal van GHL. Hiermee verwerft Mutsaersstichting uitsluitende zeggenschap over GHL in de zin van artikel 27, eerste lid, onder b Mw.

22. Ten behoeve van deze transactie hebben Partijen een koopovereenkomst opgesteld (**BIJLAGE 1**). De koopovereenkomst is op 12 april 2021 door Partijen getekend.

- c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

23. In de koopovereenkomst (**BIJLAGE 1**) is de onderstaande opschortende voorwaarde (artikel 5.1) opgenomen:

Opschortende voorwaarde	Status
De Levering zal plaatsvinden onder de opschortende voorwaarde dat van de NZa onvoorwaardelijke goedkeuring is verkregen voor de Transactie of onder voorwaarden die redelijkerwijs aanvaardbaar zijn voor Koper (de Opschortende voorwaarde).	-



- d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichhoudende organen is verkregen. Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.
24. De Raad van Toezicht van Mutsaersstichting is geraadpleegd over de Concentratie. De leden van de Raad van Toezicht van Mutsaersstichting hebben ingestemd met de Concentratie (**BIJLAGE 2**).
25. Er is geen sprake van een toezichhoudend orgaan bij GHL die goedkeuring moet geven voor de Concentratie.
- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.
- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
  - Koopovereenkomst (**BIJLAGE 1**).
  - Statuten(wijziging) (bijvoegen).
  - Oprichtingsakte (bijvoegen).
  - Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
  - Voorstel tot fusie ex. Art. 2:312 BW (bijvoegen).
  - Anders, namelijk: ... (bijvoegen).

## 2 Effectrapportage

**2.1.** Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie. Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie?

26. Partijen zijn voornemens hun huidige werkzaamheden ongewijzigd voort te zetten na totstandbrenging van de Concentratie. Hierbij zal GHG als zelfstandige organisatie binnen Mutsaersstichting blijven bestaan. Dit is dan ook de doelstelling van de Concentratie.
27. Mutsaersstichting heeft de ambitie om een netwerk van organisaties te bouwen waar inmiddels een aantal organisaties aan verbonden zijn. Vanuit het netwerk biedt Mutsaersstichting geïndiceerde (jeugd)hulpverlening en geestelijke gezondheidszorg aan kinderen, jongeren en volwassenen. Mutsaersstichting is met haar netwerk actief op de gebieden jeugdhulpverlening, GGZ, welzijn en onderwijs. Dat maakt Mutsaersstichting uniek in Nederland en de Concentratie draagt daar aan bij.
28. Mutsaersstichting en GHG zijn hun samenwerking sinds 2019 aan het uitbouwen als partijen die in het verlengde van elkaar liggen in de escalatieladder in de zorgketen. Vanuit die samenwerking zullen zij in 2021 in samenwerkingsverband inschrijven op de aanbestedingen in Noord-Limburg die een integraal aanbod in de zorgketen vragen. Alternatieven voor de Concentratie zijn dus niet overwogen en lagen bij totstandkoming van de Concentratie ook niet voor de hand.
29. Mutsaersstichting en GHG werken in dezelfde regio reeds met elkaar samen omdat zij binnen de GGZ en jeugdhulpverlening als ketenpartners worden beschouwd. Cliënten worden na een specialistische behandeling (Mutsaersstichting) doorverwezen naar GHG (voor opvang, re-integratie



en begeleiding) en/of omgekeerd waar sprake is van een complexere zorgvraag. Soms zijn er cliënten die voor hun zorgvraag worden behandeld bij zowel Mutsaersstichting en GHL.

30. Er is voor de Concentratie gekozen omdat dat meerwaarde biedt tegenover de huidige samenwerking tussen Mutsaersstichting en GHL. Dit is bij vraag 2.3 toegelicht waar het betrekking heeft op de meer zorginhoudelijke facetten. Meer in het algemeen geldt dat de Concentratie tot doel heeft om de afstand op de werkvloer (tegenover de situatie van de huidige samenwerking) en de korte lijnen binnen de regionale zorgketen tussen Mutsaersstichting en GHL zowel in samenwerking als in geografische afstand te verkleinen. Dit om de draagkracht van de lichtere zorgvormen van GHL nog verder te vergroten en de specialistische inzet van Mutsaersstichting nog verder te beperken tot wat daadwerkelijk noodzakelijk is. Een grotere afstand, zowel figuurlijk als fysiek, tussen samenwerkende behandelaren en begeleiders door het acteren op gescheiden locaties, bij aparte werkgevers en binnen aparte systemen levert een inefficiëntie en afstand op in de onderlinge aansturing, afstemming, samenwerking en overdracht. Ook vermindert de Concentratie (wederom tegenover de huidige samenwerking) de administratieve belasting die ontstaat door het feit dat of beide partijen een aparte indicatie dienen te bemachtigen van de verwijzer om hun zorg te declareren of door het over en weer detacheren van medewerkers wanneer er samen op één indicatie gewerkt wordt. Bij deze laatste vorm wordt sturen op werken binnen de bandbreedte van intensiteit van indicaties ook zeer bemoeilijkt door vertraagde administratieve verwerking van behandelinzet. Voort zal met een Concentratie (tegenover een reguliere samenwerking) tussen Partijen in de toekomst gesproken kunnen worden over investeringen in nieuwe voorzieningen, maar ook over gezamenlijke scholing en opleidingen voor het personeel.

**2.2** Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd.

31. Na de totstandbrenging van de Concentratie zal GHL als zelfstandige organisatie blijven bestaan. Ook de huidige activiteiten van Partijen zullen na de Concentratie geheel ongewijzigd worden voortgezet. Hieronder is de vertrouwelijke structuur van GHL voor de voorgenomen Concentratie opgenomen.

[...]

32. Hieronder is de vertrouwelijke structuur van GHL, binnen Mutsaersstichting, na de voorgenomen Concentratie opgenomen.

[...]

33. Hieronder is de huidige structuur van Mutsaersstichting weergegeven.

[...]

**2.3** Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de en de zorgprocessen van betrokken organisaties.



# MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

34. De vragen 2.3 a tot en met 2.3 h worden hieronder gezamenlijk beantwoord.

35. De Concentratie betreft een aandelenverschuiving waarbij Mutsaersstichting uitsluitende zeggenschap over GHL verkrijgt. De Concentratie brengt verder geen zorginhoudelijke veranderingen met zich mee bij GHL, Mutsaersstichting of andere zorgaanbieders waar Mutsaersstichting zeggenschap over heeft. Dit wordt met onderstaande tabel inzichtelijk gemaakt.

Gevolgen van de Concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt	GHL	Mutsaersstichting en andere zorgaanbieders waar Mutsaersstichting zeggenschap over heeft
Verandering in het aanbod van zorg	Geen	Geen
Herinrichting zorgprocessen	Geen	Geen
Verplaatsen van zorgaanbod tussen locaties	Geen	Geen
Verandering van het aantal locaties waar zorg wordt verleend	Geen	Geen
De aanpassing van de schaalgrootte van de zorgverlening op de locaties	Geen	Geen
Veranderingen in de organisatie van zorgverlening	Geen	Geen
Overige gevolgen	Geen	Geen

36. De Concentratie heeft ook geen gevolgen voor de bereikbaarheid van Mutsaersstichting en alle zorgaanbieders waar Mutsaersstichting zeggenschap over heeft (waaronder GHL). Dit wordt inzichtelijk gemaakt door middel van onderstaande tabel.

Gevolgen van de Concentratie voor de bereikbaarheid	GHL	Mutsaersstichting en andere zorgaanbieders waar Mutsaersstichting zeggenschap over heeft
Het aantal locaties dat cliënten kan bezoeken	Geen	Geen
De reisafstand die cliënten moeten afleggen	Geen	Geen

37. De zorginhoudelijke aansturing van GHL zal niet wijzigen na de Concentratie. De huidige zorgverleners bij GHL die verantwoordelijk zijn voor de zorginhoudelijke aansturing bij GHL, zullen daar ook na de Concentratie verantwoordelijk voor zijn. De Concentratie brengt op dit punt dan ook geen verandering met zich.

38. Er wordt in de adviesaanvraag in het kader van de Concentratie aan de gremia van Mutsaersstichting gesproken over de bijdrage die de Concentratie kan leveren [...] Voor zover er in dit kader gevolgen zijn, betreft het hier enkel een grotere wervingskracht voor professionals en een breder palet aan ontwikkelingsmogelijkheden voor medewerkers van GHL en Mutsaersstichting.

39. Ten aanzien van de intensivering van de samenwerking tussen Partijen na de Concentratie geldt het volgende. Mutsaersstichting en GHL zijn in dezelfde regio actief en werken ook reeds samen. Zij worden binnen de GGZ en jeugdhulpverlening gezien als ketenpartners. Jeugdige cliënten van

Mutsaersstichting kunnen na een specialistische behandeling doorverwezen worden naar GHIL (bijvoorbeeld voor opvang, re-integratie en begeleiding). Cliënten van GHIL kunnen, indien noodzakelijk, juist weer door en/of terug worden verwezen naar Mutsaersstichting voor specialistischere behandelingen. Mutsaersstichting en GHIL zijn dus (reeds al) complementair aan elkaar.

40. De Concentratie bestendigt de hiervoor beschreven relatie tussen Mutsaersstichting en GHIL – en geeft Mutsaersstichting en GHIL de kans om hun samenwerking te intensiveren. Partijen verwachten dat de Concentratie ervoor zorgt dat de samenwerking in de zorgketen soepeler gaat en (vaak administratieve) hobbels tussen de organisaties van Partijen wegneemt. De Concentratie komt in dit kader ook de centrale, patiëntgerichte regie op de zorgverlening ten goede. Zo kan er flexibele behandelcapaciteit van Mutsaersstichting worden toegevoegd aan de dienstverlening van GHIL. GHIL kan met haar begeleidingsaanbod Mutsaersstichting weer ondersteunen bij doorstroom en afschalen naar (ambulante) zorg voor cliënten van Mutsaersstichting die een minder complexe zorgvraag (gaan) hebben. Meer in het algemeen kan het personeel van Partijen na de Concentratie intensiever met elkaar samenwerken, zorgvormen combineren en *best practices* uitwisselen.
41. Partijen verwachten dat bovenstaande intensivering van de samenwerking na de Concentratie geleidelijk kan worden vormgegeven. Hier zijn – in tijd – geen aparte stappen te onderscheiden, maar Partijen zijn voornemens de intensivering van de samenwerking direct na voltrekken van de Concentratie in te zetten. Partijen verwachten dat de intensivering van de samenwerking tussen Mutsaersstichting en GHIL enkel positieve gevolgen heeft voor de zorgverlening. Specifieke risico's voor de zorgverlening aan cliënten worden hier niet bij voorzien.
- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
42. Er zullen geen zorgprocessen van de organisaties worden heringericht. Wel geldt dat de (ambulante) cliënten van GHIL na de Concentratie profijt hebben bij het tijdig op kunnen schalen van zorg naar de Mutsaersstichting bij meer specialistische hulpvragen. De Mutsaersstichting heeft op haar beurt vanuit de samenwerking profijt bij een stevige begeleidingsorganisatie voor het afschalen en ambulantisieren van zorg.
- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).
43. Er is geen sprake van een wijziging van locaties of herverdeling van zorg over verschillende locaties bij Partijen als gevolg van de Concentratie.
- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
44. Er is geen sprake van een wijziging van schaalgrootte van de zorgverlening op locaties bij Partijen als gevolg van de Concentratie.

e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

45. Er zijn geen andere wijzigingen voorzien met negatieve gevolgen voor de cliënten bij Partijen als gevolg van de Concentratie.

f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

46. Er zijn geen relevante cultuurverschillen tussen Partijen na de Concentratie. Partijen merken hierbij op dat Mutsaersstichting en GHIL al sinds 2019 met elkaar samenwerken in het opschalen en afschalen binnen de zorgketen. In dat kader zijn de organisaties van Partijen al goed met elkaar bekend. Ook anderszins zijn er geen cultuurverschillen naar de oppervlakte gekomen in aanloop naar en voorbereiding op de Concentratie. Wel zal dit uiteraard gemonitord worden door de relevante leidinggevenden bij GHIL en Mutsaersstichting. Bij Mutsaersstichting betreft de regio-verantwoordelijke voor Noord-Limburg alsmede de HR-adviseur. Bij GHIL betreft dit eveneens de HR-adviseur. Mocht er toch sprake zijn van cultuurverschillen, dan zal tijdig door Partijen worden geïntervenieerd om deze verschillen waar mogelijk weg te nemen.

g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

47. Niet van toepassing.

h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

48. Niet van toepassing.

**2.4** Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).

a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

49. De volgende ondersteunende processen van GHIL zullen (deels) in de Shared Service Platform ("SSP") van Mutsaersstichting worden ondergebracht: (i) boekhouding, (ii) ICT en (iii) HR (waaronder bijvoorbeeld de salarisadministratie). In onderstaande tabel wordt aangegeven hoe de overdracht van deze ondersteunende processen van GHIL wordt vormgegeven.

Proces	Doelstelling	Timing	Risicobeheersing
--------	--------------	--------	------------------



<b>Boekhouding</b>	De algemene boekhouding van GHIL zal bij de SSP worden ondergebracht.	De overgang van dit proces vindt in [...]plaats.	De facturen van GHIL zullen ten behoeve van de boekhouding worden ingescand bij de SSP. Het risico dat hier fouten bij optreden wordt als laag ingeschat.
<b>ICT ondersteuning</b>	[...]	De overgang van dit proces vindt in [...]plaats.	[...]
<b>Salaris-administratie</b>	[...]	[...]	[...]
<b>Personeels-administratie / HR taken</b>	GHIL zal haar personeelsadministratie en HR taken overhevelen en onder beheer brengen bij de SSP.	De personeelsadministratie zal in [...]overgeheveld en onder beheer worden gebracht bij de SSP.	Het risico van het onderbrengen van de personeelsadministratie van GHIL bij de SSP wordt als laag ingeschat.

b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

50. Aangezien de Concentratie geen integratie-/veranderproces teweegbrengt met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen, zijn er geen belangrijke keuzes meer die in dit kader gemaakt moeten worden.

c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

51. Er is geen afwegingskader op grond waarvan de onder vraag 2.4 a genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

52. Partijen verwijzen hiervoor naar het antwoord op vraag 2.4 a, en meer specifiek onder kolom 'Timing'. Partijen merken op dat de overdracht van de genoemde backoffice processen slechts één stap met zich brengt. Een gefaseerde overdracht per backoffice proces is kortom niet aan de orde.

e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.



53. Partijen verwachten geen risico's bij de overdracht van de backoffice processen die genoemd zijn onder vraag 2.4 a. Dit vanwege de aard van deze backoffice processen. Ook geldt dat een deel van de deze backoffice processen waren uitbesteed door GHIL. Dat GHIL hiervoor nu samen zal werken met Mutsaersstichting maakt dat de risico's van de overdracht van deze backoffice processen erg laag zijn. Ook geldt dat GHIL en Mutsaersstichting al sinds 2019 samenwerken en de organisaties elkaar al goed kennen. Ook dit draagt bij aan een risicoverlaging bij de overdracht van backoffice processen van GHIL naar Mutsaersstichting.

**2.5** Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

[...]

54. Partijen verwachten dat de Concentratie geen relevante financiële gevolgen heeft voor Partijen.

**2.6** Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie.

55. Partijen verwachten dat de Concentratie geen relevante synergievoordelen met zich meebrengt, behoudens de kostenbesparingen die worden verwacht doordat Mutsaersstichting een aantal backoffice diensten van GHIL overneemt. Deze diensten hoeven dus niet meer apart te worden aangehouden en/of uitbesteed door GHIL.
56. Er is bij de Concentratie geen sprake van een negatieve financiële situatie bij een van de Partijen die omgebogen moet worden door middel van de Concentratie.

**2.7** Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken.

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk ... (bijvoegen).

57. De prognose van de balans en de winst- en verliesrekening tot en met 2026 van zowel GHIL als Mutsaersstichting is hieronder opgenomen. De Concentratie is in deze cijfers meegenomen.

[...]

[...]

[...]

[...]

58. [...]

**2.8** Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

59. De cliëntenraad (“**CR**”) van Mutsaersstichting is op 1 maart 2021 geïnformeerd over de Concentratie (**BIJLAGE 3**). De CR van Mutsaersstichting heeft op 2 maart 2021 aangegeven positief ten opzichte van de Concentratie te staan (**BIJLAGE 4**).

60. De CR van GHIL is op 21 december 2020 geïnformeerd over de Concentratie. De CR van GHIL heeft aangegeven positief ten opzichte van de Concentratie te staan (**BIJLAGE 5**).

b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

61. De ondernemingsraad (“**OR**”) van Mutsaersstichting is op 1 maart 2021 geïnformeerd over de Concentratie (**BIJLAGE 6**). De OR van Mutsaersstichting heeft op 1 maart 2021 aangegeven positief ten opzichte van de Concentratie te staan (**BIJLAGE 7**).

62. GHIL heeft geen (formele) OR en is, nu GHIL minder dan 50 werknemers in dienst heeft, niet gehouden deze in te stellen. GHIL heeft wel een aantal ‘key personeelsleden’ die namens het personeel van GHIL kennisneemt en adviseert over diverse zaken waaronder concentraties. Deze key personeelsleden zijn geïnformeerd over de Concentratie. De personeelsleden hebben nadien op 12 mei 2021 aangegeven positief ten opzichte van de Concentratie te staan (**BIJLAGE 8**).

c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

63. De belangrijkste contractspartners van GHIL in het kader van de zorgverlening zijn:  
- Regio Midden Limburg [...]  
- Gemeente Helmond en Peeltgemeenten [...]

64. GHIL heeft geen contracten met zorgverzekeraars

d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met de betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

65. De gemeentelijke inkoopregio's (i) Midden-Limburg Oost en (ii) Gemeente Helmond en Peelgemeenten zijn op 29 april 2021 en 4 mei 2021 geïnformeerd over de Concentratie (**BIJLAGE 9** respectievelijk **10**). Inkoopregio Midden-Limburg Oost heeft nadien per e-mailbericht gereageerd maar geen bezwaren geuit ten aanzien van de Concentratie. Gemeente Helmond en Peelgemeenten hebben niet gereageerd op de brief die aan hen gericht was over de Concentratie. Op 10 mei 2021 is er een persoonlijk gesprek geweest met [...]. Hij heeft aangegeven geen bezwaren te hebben met betrekking tot de Concentratie (**BIJLAGE 11**).
66. Een goedkeuring van de genoemde contractspartners is geen vereiste om de Concentratie te voltrekken. Niettemin geldt dat contractspartners wel zijn geïnformeerd over de Concentratie. Zij hebben – op meerdere afzonderlijke momenten – geen bezwaren ten aanzien van de Concentratie naar voren gebracht bij Partijen.

### 3 Cruciale zorg

**3.1** Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

- Ambulancezorg
- Spoedeisende hulp
- Acute verloskunde
- Crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- Geen cruciale zorg

**3.2** Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

**3.3** Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

**3.4** Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

**3.5** Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.





**3.6** Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

67. De Concentratie levert geen risico's op voor de cruciale zorg in de zin van ambulancezorg, spoedeisende hulp, acute verloskunde en Wlz. Dit omdat Partijen deze zorg niet verlenen.
68. Mutsaersstichting levert crisisopvang GGZ. Zoals toegelicht wordt de zorg door Partijen – ook ten aanzien van de crisisopvang ggz bij Mutsaersstichting – na de Concentratie ongewijzigd voortgezet. De Concentratie brengt dus geen gevolgen met zich mee voor deze zorg bij Mutsaersstichting. Dit is in de onderstaande tabel inzichtelijk gemaakt.

Cruciale zorg	Mutsaersstichting	GHL
Ambulancezorg	n.v.t.	n.v.t.
Spoedeisende hulp	n.v.t.	n.v.t.
Acute verloskunde	n.v.t.	n.v.t.
Crisisopvang ggz	Geen gevolgen	n.v.t.
Wlz, bezien in de sociale context	n.v.t.	n.v.t.

## 4 Overige informatie en bijlagen

**4.1** Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

69. N.v.t.

**4.2** Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

Overzicht bijlagen		
1	Koopovereenkomst	
2	Goedkeuring RvT Mutsaersstichting	
3	Adviesaanvraag CR Mutsaersstichting	
4	Positief advies CR Mutsaersstichting	
5	Verslag overleg en positief advies CR GHL	
6	Adviesaanvraag OR Mutsaersstichting	
7	Positief advies OR Mutsaersstichting	
8	Positief advies key personeelsleden GHL	
9	Bericht aan inkoopregio Midden Limburg Oost	
10	Bericht aan inkoopregio Helmond en Peelgemeenten	
11	Instemming vertegenwoordiger gemeente Peel en Maas	
12	Volmacht Mutsaersstichting	
13	Volmacht GHL	

\* \* \*