

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Melding concentratie

Formulier betreffende de aanmelding in de zin van artikel 49a Wet Marktordening gezondheidszorg van de concentratie

van

paraDIGMA Groep B.V.

en

Psyon B.V.

d.d. 5 juli 2021*

Hierbij verklaren de onderstaande gemachtigde(n) van de bovengenoemde organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld

De heer mr. J.M.M. van de Hel Advocaat Maverick Advocaten N.V. Amsterdam, 28 juli 2021	Mevrouw mr. A.J.H. Kingma Advocaat Maverick Advocaten N.V. Amsterdam, 28 juli 2021
Handtekening	Handtekening

* Dit aanvraagformulier is ingediend op 5 juli 2021 en aangevuld op 23 en 28 juli 2021.



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

Inhoudsopgave

1	Bij de concentratie betrokken organisaties	3
1.1	Organisatie 1.....	3
	Activiteiten	4
	Regio's en locaties	5
1.2	Organisatie 2.....	5
	Activiteiten	6
	Regio's en locaties	6
1.3	Beschrijf het karakter van de concentratie.....	6
2	Effectrapportage.....	8
3	Cruciale zorg	15
4	Overige informatie en bijlagen.....	15

VERTROUWELIJKHEID

Dit aanmeldingsformulier bevat vertrouwelijke bedrijfsgeheimen. Deze aanmelding en de daarin vervatte bedrijfsgeheimen worden slechts aan de Nederlandse Zorgautoriteit ten behoeve van een onderzoek van de onderhavige transactie onder artikel 49 c van de Wet Marktordening gezondheidszorg ter beschikking gesteld. De bedrijfsgeheimen mogen niet openbaar worden gemaakt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de betrokken ondernemingen.

Inleiding

1. Deze melding betreft de voorgenomen concentratie (“**de Concentratie**”) tussen paraDIGMA Groep B.V. (“**paraDIGMA**”) en Psyon B.V. (“**Psyon**”) (hierna gezamenlijk “**Partijen**”). De onderhavige Concentratie, waarbij paraDIGMA voornemens is om uitsluitende zeggenschap te verkrijgen over Psyon, kwalificeert als een concentratie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet (“**Mw**”).
2. paraDIGMA is een groep bedrijven actief op het gebied van duurzame inzetbaarheid en arbodienstverlening. Door middel van haar dochterondernemingen kwalificeert paraDIGMA als een zorgaanbieder in de zin van de Wet marktordening gezondheidszorg (“**Wmg**”) die met meer dan 50 personen zorg verleent.
3. Psyon is actief op het gebied van levert onafhankelijke medische diagnostiek, met name bij kwesties rondom verzuim en sociale zekerheid. Daarmee verleent Psyon zorg als zorgaanbieder in de zin van de Wmg die met meer dan vijftig personen zorg doet verlenen in de zin van artikel 49a Wmg.
4. Nu er sprake is van een concentratie in de zin van de Mw en zowel paraDIGMA als Psyon als zorgaanbieder in de zin van de Wmg met gemiddeld meer dan 50 personen zorg verleent, wordt de Concentratie conform artikel 49a Wmg gemeld bij de Nederlandse Zorgautoriteit (“**NZa**”). De Concentratie behoeft niet te worden gemeld bij de Autoriteit Consument en Markt, omdat de daarvoor geldende omzeldrempels niet worden behaald.
5. Alle betrokken stakeholders zijn waar mogelijk geïnformeerd. Er is geen reden om aan te nemen dat zij niet positief zijn ten aanzien van de Concentratie. Er is daarnaast geen reden om aan te nemen dat de bereikbaarheid, kwaliteit, of betaalbaarheid van de zorg door de Concentratie wordt beïnvloed. De bedrijfsactiviteiten van Psyon worden ongewijzigd voortgezet. De Concentratie heeft bovendien geen risico's voor de cruciale zorg in de zin van artikel 49c Wmg. Partijen verzoeken de NZa dan ook op de kortst mogelijke termijn te besluiten dat er geen bezwaar bestaat ten aanzien van de Concentratie.

1 Bij de concentratie betrokken organisaties

1.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	PARADIGMA GROEP B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	20071621
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	paraDIGMA doet door circa [...] personen zorg verlenen middels haar dochterondernemingen. Dit zijn circa [...] eigen artsen, en circa [...] zpz-artsen.



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	Mevrouw
Initialen	A.J.H.
Naam	Kingma
E-mailadres	annabel.kingma@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozziilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 – 238 20 07

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Fultonbaan 56-60, 3439 NE Nieuwegein
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

6. paraDIGMA is een groep bedrijven actief op het gebied van duurzame inzetbaarheid en arbodienstverlening. Er werken circa [...] BIG geregistreerde bedrijfsartsen, artsen in opleiding tot bedrijfsarts, basisartsen en verpleegkundigen. Daarnaast werkt paraDIGMA met een pool van zelfstandige bedrijfs- en basisartsen. Er werken in totaal ongeveer [...] BIG geregistreerde bedrijfsartsen en zzp'ers bij de dochterondernemingen van paraDIGMA. Voor meer informatie, zie <https://www.paradigma.nl/>.

De dochterondernemingen van paraDIGMA zijn:

Onderneming	Website	Bedrijfsactiviteiten
De Arbodienst B.V.	www.dearbodienst.nl	Verzuimbegeleiding en arbodienstverlening
BlijWerkt Arbo B.V.	www.dearbodienst.nl	Verzuimbegeleiding en arbodienstverlening
Resolu B.V.	www.resolu.nl	Beheersen en oplossen van Ziektewet- en WGA dossiers
Humaris B.V.	www.humaris.nl	Beheer van ICT en persoonsgegevens
Prosane B.V.	www.dearbodienst.nl	Geen bedrijfsactiviteiten
Psion B.V.	www.psion.nl	Preventie en begeleiding bij psychische klachten
Optios B.V.	www.optios.nl	Verzuim- en loopbaanbegeleiding

My HBM Health & Talent Brabant B.V.	N.v.t.	Geen bedrijfsactiviteiten
Inverzo B.V.	www.inverzo.nl	Arbeidsdeskundig onderzoek
NIDI B.V.	www.nidibedrijfsopleidingen.nl	Bedrijfsopleidingen
getFIT B.V.	www.getfit.nl	Vitaliteitscoaching
Immediator B.V.	www.immediator.nl	Verzuimbegeleiding en arbodienstverlening

7. Alle aandelen in paraDIGMA worden gehouden door MC Present B.V. MC Present B.V. is een (indirecte) dochteronderneming van een investeringsvehicle van Mentha Capital. Mentha Capital is een private equity onderneming die zich richt op het laten groeien van bedrijven in de onderkant van de midden markt in Nederland en Vlaanderen. Dit doet Mentha Capital door een investering waardoor gevestigde, middelgrote en winstgevende bedrijven die de potentie hebben om verder te groeien deze groei waar kunnen maken. Andere participaties van Mentha Capital doen geen zorg verlenen. Zie voor meer informatie <https://www.menthacapital.com/nl/>.

Regio's en locaties

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

8. paraDIGMA en al haar dochterondernemingen zijn gevestigd in Nieuwegein, maar hebben een landelijke dekking.

1.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Psyon B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	54126231
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	Deze zorgaanbieder doet door ca. [...] personen zorg verlenen. Dit zijn [...] eigen BIG-geregistreerde artsen en [...] zzp'ers.

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	Mevrouw
Initialen	A.J.H.
Naam	Kingma
E-mailadres	annabel.kingma@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 – 238 20 07

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Voorzitter cliëntenraad	
-------------------------	--



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

9. Psyon is actief op het gebied van onafhankelijke medische diagnostiek met name bij kwesties rondom verzuim en sociale zekerheid. Er werken ca. [...] BIG psychologen en psychiaters. Daarnaast werkt Psyon met een pool van zelfstandige specialisten waaronder psychiaters, verzekeringsartsen, orthopeden en neurologen. Voor meer informatie, zie: <https://psyon.nl/>.
10. [...]

Regio's en locaties

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

11. Psyon is landelijk actief en heeft haar hoofdvestiging in Amsterdam. Voor meer informatie, zie <https://psyon.nl/contact/>.

1.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

- a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:
- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
 - artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
 - artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).
- b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.
12. paraDIGMA is voornemens om alle aandelen in Psyon te verwerven van [...]. Als gevolg daarvan verkrijgt paraDIGMA uitsluitende zeggenschap over Psyon in de zin van artikel 27, eerste lid, onder b, Mw. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de koopovereenkomst (**BIJLAGE 1**).
13. Partijen zijn voornemens om het voltrekken van de transactie zo spoedig mogelijk plaats te laten vinden. paraDIGMA wil de bedrijfsactiviteiten van Psyon na de Concentratie ongewijzigd voortzetten. Het zorgaanbod van Partijen verandert niet als gevolg van de Concentratie.

- c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

14. In de koopovereenkomst (**BIJLAGE 1**) zijn de volgende opschortende voorwaarden opgenomen. De status van elke voorwaarde is daarachter vermeld.

	Voorwaarde	Status
(i)	de Nederlandse Zorg Autoriteit (NZa) heeft de Transactie goedgekeurd of de periode gedurende welke de NZa toestemming kan weigeren voor hetgeen waarop de melding ziet, is verstreken zonder dat daarvan gebruik gemaakt is;	Partijen zijn in afwachting van definitieve goedkeuring voor de Concentratie van de NZa.
(ii)	[...]	Aan de eerste zinsnede van de opschortende voorwaarde is voldaan. Wat betreft de tweede zinsnede geldt het volgende. Op dit moment is hiervan geen sprake en er is op dit moment ook geen reden om aan te nemen dat voor closing hiervan wel sprake zal zijn. Voor de doelstellingen van deze NZa-melding kan deze voorwaarde dan ook als vervuld worden beschouwd.
(iii)	[...]	Op dit moment is hiervan geen sprake en er is op dit moment ook geen reden om aan te nemen dat voor closing hiervan wel sprake zal zijn. Voor de doelstellingen van deze NZa-melding kan deze voorwaarde dan ook als vervuld worden beschouwd.
(iv)	[...]	Aan deze opschortende voorwaarde is bijna voldaan. Er is geen reden om aan te nemen dat niet aan deze opschortende voorwaarde voldaan zal worden.
(v)	[...]	[...]Er is geen reden om aan te nemen dat niet aan deze opschortende voorwaarde voldaan zal worden.

- d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen. *Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.*

15. Er zijn geen toezichthoudende organen te raadplegen voor deze Concentratie. paraDIGMA heeft geen interne toezichthoudende organen.

- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. Art. 2:312 BW (bijvoegen).

Anders, namelijk: ... (bijvoegen).

16. De concreetheid van de voorgenomen Concentratie blijkt uit de koopovereenkomst die is bijgevoegd als **BIJLAGE 1**.

2 Effectrapportage

2.1. Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie. Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie?

17. Het doel van de Concentratie is het potentieel van Psyon te optimaliseren. paraDIGMA onderschrijft het potentieel van Psyon en wil de bedrijfsactiviteiten van Psyon na de Concentratie ongewijzigd voortzetten. Deze uitkomst is inherent aan de aard van de Concentratie waarbij er alleen sprake is van een wijziging van de zeggenschap ten aanzien van Psyon.
18. Psyon biedt diensten (onafhankelijke medische diagnostiek) die momenteel nog geen deel uitmaken van het productaanbod van paraDIGMA. Door deze diensten toe te voegen, kan paraDIGMA haar klanten beter bedienen. Er is vanuit klanten van paraDIGMA veel vraag naar dergelijke dienstverlening. Een alternatief dat is overwogen, is om de dienstverlening zelf op te starten. Door te kiezen voor een overname wordt geprofiteerd van reeds bestaande knowhow en marktpositie van Psyon.
19. In de verzuimwereld vindt consolidatie plaats, kleinere en grotere bedrijven die individueel een schakel zijn in de verzuimketen gaan samen om zo efficiënter maar ook effectiever de het verzuim in Nederland aan te pakken. Psyon wil onderdeel vormen van een groep die de gehele verzuimketen bedient, zodat haar diensten en expertise sneller en directer bij diegenen kan worden ingezet, die daar het meest baat bij hebben. Bovendien kan de dienstverlening van Psyon sneller en effectiever worden opgevolgd met de juiste vervolgstappen die nodig zijn om betrokkene weer terug te laten keren naar werk. Psyon en paraDIGMA zullen elkaar dus na de Concentratie aanvullen.
20. De zorgprocessen en zorgverlening zullen niet anders worden vormgegeven. Er zijn hierdoor geen gevolgen voor cliënten. In tegendeel, de dienstverlening van Partijen zal verbeteren doordat betrokkenen direct van expertise naar behandeling kunnen doorstromen waardoor minder tijd verloren gaat en betrokkene sneller kan terugkeren naar werk. Partijen zijn echt complementair aan elkaar en na de Concentratie zal een cliënt de zorgverlening bij één en dezelfde groep ondernemingen kunnen verkrijgen. De Concentratie zorgt er ook voor dat Psyon en paraDIGMA organisch kunnen blijven groeien en het biedt de mogelijkheid dat de autonome en organische groei strategie van het management ondersteunt.

2.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd.



21. Als **BIJLAGE 2** is de organisatiestructuur van paraDIGMA voorafgaand aan en na de Concentratie aangehecht. Als **BIJLAGE 3** is de huidige organisatiestructuur van Psyon aangehecht.
22. [...]
23. Er was eerst sprake van een situatie waarin Psyon B.V. twee soorten activiteiten ontplooide: Psyon-activiteiten en [...]activiteiten. Hierbij geldt dat de [...]activiteiten voorafgaand aan de Concentratie zijn overgedragen door een activa-passivatransactie. De Psyon-activiteiten zijn daarbij onder Psyon B.V. blijven vallen. Hierdoor is er vóór de Concentratie sprake geweest van een verschuiving die in onderstaande organigrammen (van Situatie 1 naar Situatie 2) is weergegeven.

Situatie 1

[...]

Situatie 2

[...]

24. Naar aanleiding van Situatie 2 verkrijgt paraDIGMA Groep B.V. de uitsluitende zeggenschap over Psyon B.V. van [...] Na de Concentratie heeft EntreMed Holding B.V. geen zeggenschap meer in Psyon B.V.

2.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de en de zorgprocessen van betrokken organisaties.

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

25. Psyon wordt als gevolg van de Concentratie als zelfstandige en *stand alone* onderneming overgenomen en zal zo ook binnen paraDIGMA blijven functioneren. Psyon levert dan ook diensten die momenteel nog niet binnen de huidige activiteiten paraDIGMA bevinden. Partijen zijn voornemens het zorgaanbod van de Psyon na de voorgenomen Concentratie ongewijzigd te continueren. De zorgverlening aan de cliënt zal dan ook niet veranderen, maar op dezelfde manier worden voortgezet. De Concentratie zal daarom zowel in positieve als negatieve zin geen gevolgen hebben voor de continuïteit van de zorgverlening van Partijen.

26. [...] De Concentratie heeft daarom geen gevolgen voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van de betrokken organisaties.

27. Na de Concentratie zullen de zorgverleners van Psyon daar werkzaam blijven. Cliënten van Psyon zullen aldus te maken hebben met dezelfde medewerkers als voor de Concentratie en met hen hun zorgverlening voortzetten. Er worden geen risico's of veranderingen in de organisatie en het aanbod van zorg verwacht als gevolg van de voorgenomen Concentratie.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

28. Er is geen sprake van veranderingen van zorgprocessen: de bedrijfsactiviteiten van Psyon worden ongewijzigd voortgezet. Psyon wordt als zelfstandige onderneming opgenomen binnen paraDIGMA. Zie daarvoor ook de organigram. De manier waarop er zorg verleend wordt binnen Psyon zal niet

veranderen. De zorginhoudelijke aansturing zal er na de voorgenomen Concentratie hetzelfde uitzien als voor de voorgenomen Concentratie. Er zijn slechts positieve gevolgen voor de cliënt te verwachten doordat er binnen paraDIGMA geschakeld kan worden tussen verschillende expertises en behandelingen, waardoor cliënten van Partijen minder tijd verliezen en een cliënt sneller kan terugkeren naar werk.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).
29. Partijen zijn voornemens om het zorgaanbod van Psyon na de Concentratie ongewijzigd op dezelfde locatie te continueren. De door Psyon verleende zorg zal ook niet worden verplaatst naar een andere locatie of worden herverdeeld onder de verschillende locaties. Dit heeft daarom geen gevolgen voor de cliënt.
30. Het betreft bij het onderbrengen van personeel overwegend ondersteunend personeel [...]. Consulten (door zzp-artsen) zullen worden aangeboden op zowel locatie Schiphol-Rijk als op andere locaties van het landelijk dekkende (flexibele) kantorennetwerk van de paraDIGMA. Zo is er altijd een locatie voor een consult dicht bij de betrokkene. Dit komt de toegankelijk van de onafhankelijke medische diagnostische zorg ten goede en heeft daarmee positieve gevolgen voor de cliënt.
31. Partijen wensen hier de aard van de zorgverlening te benadrukken. Er is sprake van ‘zorgverlening’ in de zin van arbodienstverlening. Het betreft bij de Concentratie het verstrekken van onafhankelijke medische diagnostiek in verband met de aanspraak van de betrokkene op uitkeringen in verband met verzuim of arbeidsongeschiktheid. In de regel bestaat een traject uit één of twee (kort op elkaar volgende) consulten op basis waarvan een schriftelijke rapportage wordt opgesteld waarin de medische situatie van de betrokkene voor derden wordt geobjectiveerd. Trajecten die op één locatie zijn gestart, zullen in principe ook op diezelfde locatie worden voltooid.
- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
32. Er zijn geen wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties als bedoeld in 2.3d te verwachten. Er zijn wat dit betreft dus geen gevolgen voor cliënten.
- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.
33. Er zijn geen andere wijzigingen voorzien of verwacht met gevolgen voor de cliënt.
- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico’s met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico’s te ondervangen.
34. Partijen merken op dat er geen significante cultuurverschillen bestaan. paraDIGMA zal alle activiteiten van Psyon na de Concentratie ongewijzigd voortzetten met dezelfde medewerkers in

dezelfde organisatie als voor de Concentratie. Van enige significante risico's voor de integratie vanwege cultuurverschillen is dan ook geen sprake.

35. Partijen verwachten dat er geen (significante) cultuurverschillen zullen en/of kunnen ontstaan bij het opnemen van de onderneming binnen paraDIGMA. Cliënten zullen hun eigen behandelaar, waar zij voor de Concentratie in behandeling waren, behouden. Psyon blijft zelfstandig opereren in de markt na de Concentratie. Gevolgen voor patiënten of integratierisico's als gevolg van cultuurverschillen worden daarom niet verwacht.
36. Indien er na de Concentratie toch sprake blijkt te zijn van cultuurverschillen, kunnen medewerkers terugvallen op een uitgebreid onboardingsprogramma voor de vaste medewerkers van Psyon om wegwijs te worden binnen de paraDIGMA Groep. De leidinggevenden binnen paraDIGMA Groep zullen bovendien regelmatig één-op-één gesprekken voeren met de nieuwe medewerkers om ze optimaal te laten landen. Zij houden zich verder afzijdig van de zorgverlening die er binnen Psyon verleend wordt. Psyon zal per slot van rekening als zelfstandig label binnen paraDIGMA Groep functioneren.

g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

37. Partijen zijn voornemens om de Concentratie zo snel mogelijk na goedkeuring van de NZa te voltrekken. De overdracht zal dan ook direct na de goedkeuring van de NZa kunnen plaatsvinden. Verder zal geen sprake zijn van integratie van zorg, waardoor het voorgaande geen gevolgen heeft voor de cliënt.

h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

38. Partijen voorzien geen risico's met betrekking tot het integratie-/veranderproces. Aangezien er geen integratie-/veranderproces plaatsvindt, zijn er ook geen risico's voorzien. Psyon blijft als zelfstandige onderneming opereren binnen paraDIGMA. Er is aldus geen sprake van een integratie-/veranderproces als gevolg van de Concentratie. De Concentratie raakt op geen enkele manier aan de zorgverlening aan de cliënt of aan zorgprocessen van Partijen. Er zijn derhalve op geen enkele manier geen risico's voorzien met betrekking tot het integratie-/veranderproces.

2.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).

a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

39. Psyon zal in beginsel haar eigen processen behouden. Er is dus nog geen integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen en/of processen voorzien in de nabije toekomst. De ondersteunende processen zullen na verloop van tijd (na ongeveer een half jaar) worden geïntegreerd in het shared service center ("**SSC**") van paraDIGMA. Het secretariaat, de financiële administratie en HR worden ondergebracht in het SSC. Het SSC voert al deze zaken uit voor alle werkmaatschappijen voor paraDIGMA. Hiertoe wordt een integratieplan opgesteld in

samenwerking met de betrokken medewerkers. Het is de verwachting dat het integratieproces maximaal zes maanden zal duren. Er zijn geen negatieve gevolgen voor betrokkenen en er worden geen risico's voorzien.

40. De ondersteunende afdelingen van Psyon (HR en financiële administratie) zijn zeer gering van omvang en zullen na de Concentratie worden ondergebracht in het shared service centrum van paraDIGMA dat reeds een vele malen grotere organisatie [...] bedient. Zo zijn er aparte teams voor Kwaliteit, Juridische Zaken, Financiën, ICT, Front- en Back Office en HR. Het SSC heeft eerder overgenomen organisaties goed geïntegreerd en is goed geëquipeerd om dat ook voor Psyon goed te doen.
41. Hieronder is een tabel opgenomen waarin inzichtelijk is gemaakt welke ondersteunende systemen en -diensten Partijen gebruiken.

	paraDIGMA	Psyon
Medisch dossier	[...]	[...]
Financieel pakket	[...]	[...]
Financiële ondersteuning	[...]	[...]
Klantadministratie	[...]	[...]
Verloning	[...]	[...]

42. Zoals uit de tabel blijkt, ziet integratie in het SSC hoofdzakelijk op de (financieel-)administratieve ondersteuning en personeelszaken. De medische dossiers van Psyon zullen ook na de overname blijven worden gevoerd in [...].
43. Ten aanzien van de (financieel-)administratieve ondersteuning zal [...]. Hiermee worden alle risico's met betrekking tot de integratie van (financieel-)administratieve ondersteuning ondervangen.
44. Ten aanzien van personeelszaken [...]
45. De enige verandering die optreedt als gevolg van de Concentratie, is dat deze ondersteunende diensten voor Psyon op centraal niveau verzorgd worden na de Concentratie. (Administratieve) ondersteunende taken worden geconcentreerd met als doel dat de medewerkers van Psyon zich bezig kunnen houden met het leveren van de (primaire) dienstverlening. Er hoeven verder geen belangrijke keuzes gemaakt te worden ten aanzien van de integratie. Beide ondersteunende afdelingen (HR en financiële administratie) worden geïntegreerd. Er worden geen significante risico's voorzien bij de integratie, mede vanwege de opgedane ervaring op het gebied van het integreren van ondersteunende afdelingen in het SSC en de geringe omvang van de ondersteunende afdelingen die geïntegreerd zullen worden.

b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

46. De enige keuze die nog gemaakt moet worden is de definitieve keuze rondom het exacte startpunt van het integratieproces van de ondersteunende afdelingen in het SSC. Deze keuze staat nog open, omdat Partijen deze na de Concentratie graag samen maken met de betrokken medewerkers zodat zij hier inspraak in hebben.



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

47. Er hoeven geen andere belangrijke keuzes gemaakt te worden in het kader van het integratie-/veranderproces.

c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

48. N.v.t.

d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

49. In het eerste kwartaal na de goedkeuring van de NZa zal in samenwerking met de betrokken medewerkers het tijdspad worden bepaald met betrekking tot het onderbrengen van de ondersteunende afdelingen in het SSC. Hierna zal het integratieplan worden geïmplementeerd.

e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

50. N.v.t.

2.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

51. De financiering voor de Concentratie is geborgd door Mentha Capital. Financiering geschiedt door middel van een combinatie eigen en vreemd vermogen. Er zijn geen financiële gevolgen verwacht als gevolg van de Concentratie. Er is ook geen negatieve financiële situatie van (één van) de Partijen die wordt omgebogen.

2.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie.

52. Er worden geen synergievoordelen als gevolg van de Concentratie verwacht. Er is ook geen sprake van een negatieve financiële situatie van een van de Partijen die wordt omgebogen. Hoewel de ondersteunende diensten worden ondergebracht bij de paraDIGMA Groep, zijn de ondersteunende processen van Psyon momenteel zo efficiënt ingericht dat het niet de verwachting is dat dit tot kostenvoordelen zal leiden. Voor de rest zal Psyon als onafhankelijk label binnen paraDIGMA Groep blijven functioneren.

2.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken.

- ✓ Prognose van de balans (bijvoegen).
- ✓ Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).

- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk ...

53. De financiële meerjarenprognose is als **BIJLAGE 4** aangehecht. [...]

2.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

54. Partijen vallen niet onder het begrip instelling zoals bedoeld in artikel 1 Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (“**Wmcz**”). Partijen zijn op grond van artikel 2 sub e onderdeel 4 Besluit Wmcz uitgezonderd van de Wmcz. Partijen zijn daarom niet gehouden een cliëntenraad te hebben. Om die reden hebben Partijen cliënten niet betrokken bij de Concentratie.

b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

55. paraDIGMA heeft op 15 januari 2021 haar ondernemingsraad (“**OR**”) geraadpleegd over de Concentratie (**BIJLAGE 5**). De OR heeft op 5 februari 2021 positief geadviseerd ten aanzien van de Concentratie (**BIJLAGE 6**) en paraDIGMA heeft hier diezelfde dag op gereageerd (**BIJLAGE 7**).

56. Het personeel van Psyon is op 9 juli 2021 geïnformeerd over de Concentratie door middel van een e-mail (**BIJLAGE 10**). Het personeel heeft hierbij de kans gekregen om te reageren op de Concentratie. Na afloop van de tweewekentermijn (23 juli 2021) heeft Psyon geen inhoudelijke of negatieve reacties ontvangen van de medewerkers. Partijen hebben dus geen reden om aan te nemen dat het personeel van Psyon negatief staat ten opzichte van de Concentratie.

c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

57. Er zijn geen andere stakeholders bij de Concentratie betrokken.

d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders.

Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met de betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

58. N.v.t.

3 Cruciale zorg

3.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

- Ambulancezorg
- Spoedeisende hulp
- Acute verloskunde
- Crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- Geen cruciale zorg

3.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

3.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

3.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

3.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

3.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

59. Vraag 3.1 tot en met 3.6 worden hierna gezamenlijk beantwoord.

60. Partijen wijzen erop dat zij geen cruciale zorg aanbieden. De Concentratie zal dan ook geen gevolgen hebben voor de cruciale zorg.

4 Overige informatie en bijlagen

4.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

61. N.v.t.

4.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

OVERZICHT BIJLAGEN		
1.	Koopovereenkomst	
2.	Organigram paraDIGMA	
3.	Organigram Psyon	
4.	Financiële meerjarenprognose	
5.	Adviesaanvraag OR paraDIGMA d.d. 15 januari 2021	
6.	Advies OR paraDIGMA d.d. 5 februari 2021	
7.	Reactie paraDIGMA d.d. 5 februari 2021	
8.	Volmacht paraDIGMA	
9.	Volmacht Psyon	
10.	E-mail personeel Psyon	

* * *