

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

*Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*¹

Stichting Envida [...], voorzitter raad van bestuur Maastricht, 23 december 2020 Handtekening	STICHTING PROVINCIE ST. JOZEF [...], algemeen coordinator bestuur Valkenburg, 23 december 2020 Handtekening
---	---

*Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*²

Naam gemachtigde 1 Functie gemachtigde Plaats en datum Handtekening	Naam gemachtigde 2 Functie gemachtigde Plaats en datum Handtekening
--	--

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren.

² In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

PROCEDURE

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de juiste datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT
- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

PUBLICATIE

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook 'Privacyverklaring'.

PRIVACYVERKLARING

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wet marktordening gezondheidszorg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

CONTACT

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd ([meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting](#)):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1³

Statutaire naam organisatie:	Stichting Envida
Nummer Kamer van Koophandel:	41076416
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 3500 personen zorg verlenen. ⁴	

Contactpersoon.

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 241 6200 AE Maastricht
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad⁵

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 241 6200 AE Maastricht
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad⁶

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 241 6200 AE Maastricht
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Envida is een organisatie van verpleegzorg en wijkzorg in de VVT sector

Envida biedt- in haar 16 locaties- verpleegzorg en -in de thuissituatie van cliënten- wijkzorg (wijkverpleging en hulp in de zorg) voor ouderen en chronische zieken in Maastricht en Heuvelland aan. De activiteiten zijn overwegend gefinancierd met publieke middelen op grond van de

³ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

⁴ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

⁵ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁶ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Wet langdurige zorg (Wlz), de Zorgverzekeringswet (Zvw), de Wet Maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en enige subsidieregelingen

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Maastricht en Heuvelland

Locaties

De Zeven Bronnen	Maastricht
Larisa	Maastricht
La Valence	Maastricht
De Mins	Maastricht
Grubbeveld	Maastricht
Koepelhof	Maastricht
Hospice L	Maastricht
Lenculenhof	Maastricht
Croonenhoff	Maastricht
Hagerpoort	Maastricht
Appelgaard/ Lommer	Margraten-Eijsden
Appelgaard	Margraten-Eijsden
De Bron	Margraten-Eijsden
Klein Gulpen	Gulpen
Beukeloord	Meerssen
Wilgenhof	Meerssen

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Stichting Provincie St Jozef
Nummer Kamer van Koophandel:	14062269
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 8 personen zorg verlenen. ⁷

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Kloosterweg 34 6301 WK Valkenburg
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad⁸

De heer/mevrouw	Stichting St Jozef heeft geen ondernemingsraad
Initialen	Initialen
Naam	Naam

⁷ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

⁸ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Voorzitter cliëntenraad⁹

De heer/mevrouw	Stichting St Jozef heeft geen cliëntenraad
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Stichting St. Jozef heeft het klooster in gebruik als verzorgingstehuis voor bejaarde zusters. Stichting St Jozef dient de apostolische en charismatische doelstellingen van de Congregatie Zusters Franciscanessen van de H. Jozef te verwezenlijken. Zo ook dient zij de Zusters Franciscanessen die wonen in het St Jozefklooster in Valkenburg in een daartoe geëigende sfeer te ondersteunen en te verzorgen en daar waar nodig -verzekerde en niet verzekerde- zorg te geven. De verzekerde zorg wordt gefinancierd uit de ZVW(wijkverpleging).

De Congregatie Zusters Franciscanessen van de H Jozef is een zelfstandig onderdeel van het Rooms-katholiek kerkgenootschap. De congregatie bezit rechtspersoonlijkheid volgens het kerkelijk recht, welke ingevolge artikel 2 van boek 2 van het B.W. als zodanig is erkend naar Nederlands recht. Aan het hoofd van de congregatie staat de Generale overste, die in haar uitoefening van functie en taken wordt bijgestaan door 4 raadszusters; samen vormen zij het generaal bestuur.

Aan het hoofd van elke autonome Provincie , in deze de Stichting Provincie St Jozef staat een provinciale Overste die wordt bijgestaan door 4 raadszusters en een algemeen coördinator van het bestuur. Samen vormen zij het provinciaal bestuur dat bevoegd is tot het sluiten van overeenkomsten (waaronder die van registergoederen) .

De Congregatie Zusters Franciscanessen van de H Jozef en Stichting Provincie St Jozef hebben de overeenkomst dd 16 december 2020 getekend. De voorgenomen overgang van onderneming heeft betrekking op Stichting St jozef.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Regio's en locaties : Limburg: Heuvelland,
Valkenburg aan de Geulle

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).

⁹ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

□ artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

- b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Provincie St Jozef, Envida en de Congregatie Zusters Franciscanessen hebben op 21 mei 2019 een intentieovereenkomst tot samenwerking ondertekend. Bij addendum van 4 mei 2020 op deze intentieovereenkomst is de samenwerking geïntensiveerd. In deze samenwerking willen partijen nu een laatste formele stap zetten.

Bijgevoegd zijn de intentieovereenkomst tot samenwerking en het addendum.

Envida zal de (zorg) exploitatie van het klooster van Provincie St. Jozef overnemen en voortzetten, waarbij de thans in het Klooster levende 12 Religieuzen verzorgd zullen blijven worden door Envida en de Religieuzen kunnen blijven leven in hun eigen deel van het Klooster conform de regel en het charisma van de Congregatie. Partijen beschouwen het voortzetten van het verlenen van de ouderenzorg door Envida als een overgang van onderneming in de zin van artikel 7:662 BW .

De bij Provincie St. Jozef werkzame 8 medewerkers komen in dienst van Envida.

De Congregatie verkoopt aan Envida – zoals Envida koopt van de Congregatie - het klooster, met gronden en verdere opstallen, kadastraal bekend als gemeente Valkenburg aan de Geul, sectie D nummer 2719 en T nummer 163 en 199, groot ongeveer 96.397 m².

- c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

- De overeenkomst dient in zijn totaliteit te worden goedgekeurd door de Raad van Toezicht van Envida. De Raad van Toezicht heeft de overeenkomst in haar vergadering van 17 december 2020 goedgekeurd .
- De overeenkomst dient in zijn totaliteit te worden goedgekeurd door de toezichthouder van de Congregatie. De overeenkomst is op 16 december 2020 ondertekend.
- Een positief advies van de Ondernemingsraad en de CCR van Envida is vereist. Deze adviezen zijn op 16 resp. 17 december ontvangen.
- Een goedkeuring van de Nza: omdat Envida meer dan 50 werknemer heeft, is volgens artikel 49 a lid 1 Wmg toestemming nodig van Nederlandse Zorgautoriteit. Lopende
- Een goedkeuring van Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector is vereist omdat Envida lid is van dit fonds. Het Waarborgfonds heeft bij brief van 15 december 2020 aangegeven geen bezwaar te hebben.

Alle advies/goedkeuringstraject zijn lopende en vormen geen belemmering voor de doorgang.

- d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.
Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

Goedkeuring van de overgang van ondeneming en de aankoop van het vastgoed door de raad van toezicht van staat gepland in haar vergadering van 17 december 2020.

Rechtsgeldige vertegenwoordigers van de Provincie St Jozef, Envida en de Congregatie Zusters Franciscanessen geven toestemming voor de transacties bij ondertekening van Overeenkomst in hoofdlijnen houdende koop, verkoop en overdracht van activa en passiva.

zie 1.3.c

e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijgevoegde door partijen ondertekende overeenkomst).
- Koopovereenkomst (bijvoegen). Nog niet beschikbaar
- Statuten(wijziging) (bijvoegen). Niet van toepassing
- Oprichtingsakte (bijvoegen). Niet van toepassing
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).Niet van toepassing
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW . Niet van toepassing
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? ([Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting](#))

1. De Congregatie en Provincie St. Jozef hebben het klooster St Jozef al geruime tijd in gebruik als verzorgingstehuis voor bejaarde zusters die leven volgens de regel en het charisma van de Congregatie,
2. De Congregatie en Provincie St. Jozef hebben moeten constateren dat het door onder meer het afnemen van het aantal van de in het klooster levende Religieuzen, het toenemen van de gemiddelde leeftijd van de nog aanwezige Religieuzen, toenemende wettelijke verplichtingen, etc. steeds lastiger is en in de toekomst naar verwachting nog lastiger zal worden om de Religieuzen op een goede wijze te verzorgen;
3. De Congregatie en Provincie St. Jozef zijn reeds geruime tijd op zoek naar een goede partner om de goede zorg voor de Religieuzen ook voor de toekomst veilig te stellen, waarbij de Religieuzen in hun eigen leefomgeving kunnen blijven en ook in staat zijn conform de regel en het charisma van de congregatie te blijven leven;
4. De Congregatie en Provincie St. Jozef hebben met diverse partijen gesproken en zijn – ook nadat er op verschillende terreinen reeds tot samenwerking is overgegaan - tot de conclusie gekomen dat Envida een geschikte partner is om de toekomstige zorg voor de Religieuzen gestalte te geven;
5. Ook Envida heeft er interesse in deze toekomstige zorg van de Religieuzen over te nemen aangezien dit (i) past binnen haar doelstellingen (ii) het klooster past binnen de woonconcepten van Envida en (iii) de mogelijkheden voor uitbreiding die het klooster voor Envida biedt, passen binnen de ontwikkeling in de behoefte van zorg voor ouderen;

Belangrijk onderdeel van de overeenkomst is de garantie van Envida dat alle nu in Huize St. Jozef woonachtige zusters voor de rest van hun leven tot de laatste zuster (“de voltooiing”) kunnen rekenen op wonen en dienstverlening, zo nodig aangevuld met zorg. Daarbij dient de religieuze leef sfeer in een apart deel van het klooster behouden te blijven. Het overige deel van het klooster krijgt een maatschappelijke bestemming, gericht op beschut of beschermd wonen voor oudere leken met een tijdelijke of permanente zorgvraag. Voor het aparte boerderijdeel op het complex zijn er mogelijkheden voor een zorgboerderij voor mensen met chronische cognitieve problemen (dementie/Alzheimer).

Envida wil niet een tweede of derde verpleeghuis in Valkenburg gaan realiseren. Envida kiest voor een concept dat complementair is aan al bestaande voorzieningen, maar wel een witte vlek in het zorgaanbod invult. Envida kiest voor een brede multifunctionele zorgvoorziening, die flexibel kan inspelen op nieuwe trends, ontwikkelingen of financieringsstromen. Envida wil die richting gaan bepalen met de gemeente Valkenburg aan de Geul, zorgverzekeraars, zorgkantoor, huisartsen en ziekenhuizen. Samen met deze stakeholders worden periodiek de strategische keuzes herijkt en zo nodig bijgesteld. Gedurende de komende jaren kan een deel van Huize Sint Jozef ook benut worden als huisvesting voor bewoners van Envida-huizen die ingrijpend gerenoveerd worden.

Waarin onderscheidt St Jozef als multifunctioneel zorgcentrum zich ten opzichte van een 'gewoon' verpleeghuis? Sinds de afbouw van het traditionele verzorgingshuis zijn er witte vlekken ontstaan tussen thuis en het verpleeghuis. Envida wil zich vooral op deze witte vlekken richten. Hierbij moet gedacht worden aan:

- Beschut wonen voor (alleenstaande) ouderen en chronisch zieken;
- Respijtzorg als gevolg van overbelaste mantelzorg;
- Eerstelijnsverblijf op advies van de huisarts en ter voorkoming van ziekenhuisopname;
- Herstelzorg na een ziekenhuisopname;
- Vakantieverblijf;
- Dagbesteding als collectieve voorziening;
- Zorgverlening, op basis van scheiden van wonen en zorg;

Om deze 'hybride' vormen van zorgverlening mogelijk te maken, staat een brede coalitie van Envida-diensten paraat, zoals de dienst behandeling en begeleiding, de wijkteams Valkenburg, de ambulante nachtzorg, de verpleegkundigen van dienst en het verpleegtechnisch team.

Naast bovenstaande vormen van dienstverlening, kan Envida ook veilige verpleegzorg bieden, binnen een kleinschalige en huiselijke setting. Bij het kleinschalige karakter en spirituele woon- en leefklimaat passen geen bewoners met ernstige gedragsproblematiek. Hier zal bij het aanname- en doorstroomproces van nieuwe bewoners rekening mee gehouden worden.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. ([Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting](#))*

Na de fusie wordt St Jozef een nieuwe locatie van Envida. De manager verpleegzorg van Beukeloord/Wilgenhof wordt de manager van de locatie St Jozef.



Gezien de beperkte grootte van St Jozef heeft deze geen organogram.

Feitelijk verandert er niets aan de juridische eigendomsstructuur van Stichting Provincie St Jozef, Stichting Envida (en de congregatie Zusters Franciscanessen van de H. Jozef). Het "enige" is dat Stichting Envida de (zorg) exploitatie van Stichting Provincie St Jozef overneemt. Stichting Provincie St Jozef wordt geen lege stichting want de overige activiteiten (zoals het beheer van de financiële activa van de congregatie en de zusters en overige vaste activa) blijven onder de Stichting.

Stichting Envida heeft een éénhoofdige Raad van Bestuur en hanteert het Raad van Toezichtmodel. De groepsmaatschappijen van Envida zijn verantwoordelijk voor de activiteiten die, bij de oprichting ervan, niet primair behoorden tot de kernactiviteiten van Stichting Envida. Stichting Envida is per heden verbonden met 4 groepsmaatschappijen.

- GroenekruisDomicura Huishoudelijke Hulp B.V. KVK: Maastricht, nummer 819743707. Zeggenschap 100%/ GkD HH BV verricht Huishoudelijke Hulp vanuit de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) in Maastricht Heuvelland
- Envida Services B.V. KVK: Maastricht, -nummer 40205387. Zeggenschap 100% Services bieden haar leden een dienstenpakket op het gebied van wonen, zorg en welzijn, waarmee het leven thuis vergemakkelijkt wordt
- Envida Proper B.V. KVK: Maastricht, -nummer 821182274. Zeggenschap 51% Envida Proper B.V. verzorgt de schoonmaak van de locaties en kantoren van Envida.
- Geboortezorg Limburg B.V. KVK Landgraaf nummer 853384988. Zeggenschap 50%. Kraamzorg

De Congregatie Zusters Franciscanessen van de H. Jozef is een zelfstandig onderdeel van het Rooms-katholiek kerkgenootschap. De congregatie bezit rechtspersoonlijkheid volgens het kerkelijk recht, welke ingevolge artikel 2 van boek 2 van het B.W. als zodanig is erkend naar Nederlands recht. Aan het hoofd van de congregatie staat de Generale overste, die in haar uitoefening van functie en taken wordt bijgestaan door 4 raadszusters; samen vormen zij het generaal bestuur.

Aan het hoofd van elke autonome Provincie , in deze de Stichting Provincie St Jozef staat een provinciale Overste die wordt bijgestaan door 4 raadszusters en een algemeen coördinator van het bestuur. Samen vormen zij het provinciaal bestuur dat bevoegd is tot het sluiten van overeenkomsten (waaronder die van registergoederen) .

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.
Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.

De religieuzen kunnen tot hun overlijden blijven wonen in hun eigen leefomgeving en de zorg krijgen die zij nodig hebben. De huidige en toekomstige capaciteit van St Jozef is 50 plaatsen. Envida wil niet een tweede of derde verpleeghuis in Valkenburg realiseren. Envida kiest voor een concept (in beginsel WLZ en ZVW kortdurende verblijf) gefinancierd is) en dat complementair is aan al bestaande voorzieningen, maar wel een witte vlek in het zorgaanbod invult. Envida kiest voor een brede multifunctionele zorgvoorziening, die flexibel kan inspelen op nieuwe trends, ontwikkelingen of financieringsstromen.

In de zorginhoudelijke aansturing van Stichting St Jozef wijzigt het volgende.

Tot einde 2019 werd de zorg bij een beperkt aantal zusters met een beperkte zorgbehoefte "aangestuurd" door een eerste verantwoordelijke voor de zorg van St Jozef. Vanaf 2020 zijn de zorgmedewerkers van St Jozef gedetacheerd bij Envida en worden deze alsmede de "nieuwe" medewerkers aangestuurd door een teamleider zorg. Na de voorgenomen concentratie blijft dit zo waarbij St Jozef (bij een capaciteit van 50 plaatsen) twee teamleiders zal hebben. Bij de voorgenomen concentratie blijven de medewerkers van St Jozef, met behoud van hun functie en rechten, gewoon op locatie werken zij het met meer collegae en meer bewoners/zusters.

Op welke wijze kan Envida de goede zorg voor de religieuzen borgen.

Omdat de zusters niet alleen meer in het klooster wonen maar ook leken stijgt het aantal bewoners naar 50. De inzet van daarbij benodigd zorgpersoneel (zowel kwalitatief als kwantitatief) is daarbij beter geborgd (waaronder de 7*24 uurs zorg). Envida moet/zal deze zorg leveren binnen de kwaliteitskaders verantwoorde zorg.

Wij verwachten geen problemen bij het aantrekken van zorgpersoneel voor St Jozef. Enerzijds denken wij dat het kleinschalige karakter en het spirituele woon- en leefklimaat van St Jozef zeker medewerkers zal aantrekken. Anderzijds zal Envida haar bestaande HR Instrumentarium inzetten om deze (ca 25 tot 30 fte extra medewerkers) te kunnen werven. (Zie de bijlage 10)

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De zorgprocessen van St Jozef en Envida verschillen weinig. Daar waar St Jozef eerst "selfsupporting" was, zal zij nu onderdeel van Envida gaan uitmaken. In 2020 is al met dit proces begonnen omdat bewoners van de locatie Appelgaard van Envida tijdelijk wonen in St Jozef.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Het aantal locaties (van Envida en St Jozef in totaliteit) wijzigt niet. St Jozef was een verzorgingshuis voor religieuzen en ontwikkelt zich naar een brede multifunctionele zorgvoorziening.

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

Er zijn geen wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening van Envida. Ook de schaalgrootte van St Jozef blijft gelijk (zij het dat de capaciteit beter benut kan gaan worden)

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

De gevolgen zullen gering zijn. De religieuzen kunnen tot hun overlijden blijven wonen in hun eigen leefomgeving in St Jozef en de zorg blijven krijgen die zij nodig hebben.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

De cultuurverschillen zijn gering en brengen geen risico's met zich mee. Envida wil de zorg van de Religieuzen overnemen aangezien dit past binnen haar doelstellingen en het klooster past binnen de woonconcepten van Envida. Sinds een half jaar wonen bewoners van de locatie Appelgaard van Envida (gezien een verbouwing van dit huis) in St Jozef. In korte tijd is een hecht team met een warme sfeer ontstaan met dank voor de gastvrijheid en het warme welkom door de Zusters, directie en collega's van Sint Jozef.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Zoals onder F vermeldt is al in korte tijd een hecht team met een warme sfeer ontstaan met dank voor de gastvrijheid en het warme welkom door de Zusters, directie en collega's van Sint Jozef.

De zusters wonen nu in een aparte vleugel van St Jozef. Met het overlijden van zusters zal deze vleugel uiteindelijk bewoond gaan worden door leken. Het overige gedeelte van St Jozef zal door Envida einde 2021 verbouwd worden naar de maatstaven van nu en met behoud van de spirituele sfeer. Einde 2021 heeft locatie St Jozef een beschikbare capaciteit van 50 plaatsen die voor een deel bewoont worden door de zusters

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Deze risico's liggen hooguit in een zich alsnog manifesterend verschil van verwachtingen over de inrichting van de zorg volgens de regels van charisma van de congregatie. Goede gesprekken hierover zullen dat, mede gezien de kleinschaligheid van de locatie, voorkomen.

- II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).
([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

De ondersteuning in St Jozef is nu belegd bij 4 personen. Deze ondersteuning zal ingebed worden in de centraal georganiseerde ondersteunende diensten van Envida en de facilitaire diensten van Beukeloord/Wilgenhof. Deze 4 personen komen , gezien overgang van onderneming, in dienst bij Envida.

Het betreft hier

2 medewerkers van de huishouding

1 tuinman

1 keukenmedewerker

Deze medewerkers blijven in functie met behoud van hun rechten en zij blijven in beginsel werkzaam op de locatie St Jozef.

Het ondersteunend personeel werkte, gezien de kleinschaligheid rechtstreeks onder de coördinator van het bestuur en dus niet in een afdelingenstructuur. De 2 medewerkers, de tuinman en de keukenmedewerker blijven hun functies behouden en zullen onderdeel worden van de afdeling gastenservice van St Jozef.

Naast deze 4 medewerkers is een medewerkster generiek werkzaam op algemeen administratief (zorg, HR en financiën) gebied. Deze taken zullen ondergebracht worden binnen de zorgadministratie, de personeelsadministratie en de financiële administratie van Envida. Met de betreffende medewerker zijn ontwikkelgesprekken gevoerd die ertoe geleid hebben dat zij, conform haar wens, zal gaan werken binnen de HR-afdeling van Envida (specifiek Envida Flex)

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Bij het opstellen van de overeenkomst (bijgevoegd) zijn deze gemaakt.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Kader van integratie .

Envida zal de exploitatie van het klooster van Provincie St. Jozef overnemen en voortzetten, waarbij de thans in het Klooster levende Religieuzen verzorgd zullen worden door Envida en de Religieuzen kunnen blijven leven in hun eigen deel van het Klooster en conform de regel en het charisma van de Congregatie

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

De veranderingen in de ondersteunende diensten zullen, mede omdat nu al intensief wordt smangweerkt en processen (op het gebied van administratie, eten en drinken, onderhoud en ICT) in overleg met de medewerkers van St Jozef, in Q1 van 2021 geëffectueerd zijn

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

De risico's zijn beperkt. De medewerkers van St Jozef werken nu in een kleine relatief besloten organisatie en komen te werken op locatie St Jozef van Envida.

Welke ICT systemen worden op dit moment gebruikt en op welke manier vindt de integratie plaats.

In 2020 is St Jozef overgestapt naar het zorgsysteem van Envida (QIQ van Cormel in een citrix omgeving) omdat de bewoners van Appelgaard (wlz zorg) tijdelijk kwamen wonen in St Jozef. Dit proces is goed verlopen. Daarmee hebben we de "integratie" van de belangrijkste applicatie afgerond. Na de voorgenomen concentratie gebruikt St Jozef de applicaties van Envida. Hierbij voorzien we geen risico's.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

Op welke wijze zal Envida de negatieve financiële resultaten van St Jozef ombuigen naar een positief resultaat .

Gezien de kleinschaligheid is de exploitatie nu verliesgevend welk resultaat overigens volledig gecompenseerd wordt door de moeder congregatie Zusters Franciscanessen. Na de voorgenomen concentratie ontstaat er , qua exploitatie, een nieuwe situatie met een locatie van 50 bewoners met een zorgindicatie. Gezien de relatief lage kapitaalslasten van huisvesting van St Jozef en omdat de overhead bij Envida, ondanks de stijging van de opbrengsten van deze 50 bewoners, niet stijgt kunnen we uitgaan een positieve bijdrage van 2,5 tot 3% van de opbrengsten van St Jozef.

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken

organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

De verwerving van het vastgoed financeert Envida uit haar langlopend financieringskrediet met de ING waarin dit initiatief is opgenomen.

Met dit initiatief vergroot Envida haar verdien capaciteit maar gezien de beperkte grootte van het initiatief en de huidige efficiënte bedrijfsvoering van St Jozef zullen de financiële synergievoordelen gering zijn. Dat zelfde geldt ook voor de integratiekosten.

II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

- Prognose van de balans (zie meerjarenbegroting)
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (zie meerjarenbegroting)
- Analyse synergievoordelen (zie II.6).
- Integratiekosten (Zie II.6).
- Businessplan (zie meerjarenbegroting).
- Begroting van de organisatie na concentratie (zie meerjarenbegroting).
- Prognose van de financiële ratio's (zie meerjarenbegroting).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.¹⁰

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#))

De in St Jozef wonende zusters en medewerkers van St Jozef zijn het afgelopen jaar intensief bij de samenwerking betrokken geweest gezien de kleinschaligheid van het klooster en omdat vanaf mei 2020 de bewoners van locatie Appelgaard van Envida tijdelijk zijn komen te wonen in St Jozef. De zusters worden vertegenwoordigd door Moeder Overste en zijn bij het afsluiten van de samenwerkingsovereenkomsten intensief betrokken. St Jozef heeft geen cliëntenraad

¹⁰ Wij sluiten aan bij de Wmcz. Dit betekent dat wij de betrokkenheid van cliënten beoordelen indien uw organisatie op grond van de Wmcz gehouden is een cliëntenraad in te stellen en onder de zorgspecifieke concentratietoets valt omdat uw organisatie door minimaal 50 personen zorg doet verlenen.

Bij Envida zijn bewoners, familie en de cliëntenraad van Appelgaard, gezien de tijdelijk verhuizing naar St Jozef betrokken bij de samenwerking. De samenwerking met St Jozef is besproken met de centrale cliënten raad

Nu deze samenwerking resulteert in een voorgenomen overgang van onderneming is dit voornemen de CCR, op grond van artikel 7 van de WMCZ 2018 ter advisering voorgelegd. Gegeven de WMCZ zal er een lokale cliëntenraad voor de locatie St Jozef komen.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).

De afgelopen periode is het personeel zeer intensief betrokken geweest bij de samenwerking. Medewerkers van Envida/Appelgaard werken samen met de medewerkers van St Jozef en de aansturing van alle medewerkers vindt op dit moment al plaats door 2 teamleiders van Envida.

Envida voert met de 8 medewerkers individuele gesprekken om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen, waarbij Envida streeft naar een gelijkstelling van de arbeidsvoorwaarden per 1 januari 2021.

De samenwerking met St Jozef is besproken met de OR van Envida. St Jozef heeft geen ondernemingsraad. Nu deze samenwerking resulteert in een voorgenomen fusie is dit voornemen de OR op grond van artikel 25 lid 1 b WOR ter advisering voorgelegd.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

De banken kennen het voornemen tot samenwerking en ondersteunen het gezien hun financieringsarrangement (zie de meerjarenbegroting). Het zorgkantoor ondersteunt het initiatief omdat er een bijdrage wordt geleverd aan de gewenste stijging van WLZ capaciteit. De gemeente Valkenburg heeft in augustus de omgevingsvergunning, op ons verzoek gewijzigd naar het exploiteren van een woonzorgcentrum.

Gemeente Valkenburg.tel. [...]. www.valkenburg.nl

CZ Zorgkantoor Zuid-Limburg. tel [...]. www.cz.nl/zorgkantoor. Accountmanager Envida. [...]

ING tel. [...] Relatiemanager Envida

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Banken en WFZ: financieringsaanvraag waarin de samenwerking van St en Envida werd aangekondigd en toegelicht.

Zorgkantoor: Letter of support bij de financieringsaanvraag

Gemeente valkenburg: aanpassing omgevingsvergunning

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.
Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aannname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

Ambulancezorg

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.
Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.

Spoedeisende hulp (SEH)

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.
De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.

Acute verloskunde

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

Crisisopvang geestelijke gezondheidszorg

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

De sociale context zal niet veranderen. Envida wil de zorg van de Religieuzen overnemen aangezien dit past binnen haar doelstellingen.

Op welke wijze zal Envida de identiteit en filosofie van St Jozef borgen.

In de overeenkomst dd 17-12-2020 zijn hiervoor concrete afspraken gemaakt. Belangrijker wellicht is dat juist medewerkers van Envida met affiniteit voor deze identiteit willen en kunnen gaan werken op locatie St Jozef.

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

- IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Niet van toepassing

- IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd. ([Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting](#))

Bijlagen:

1. Overeenkomst in ontwerp St Jozef en Envida
2. Meerjarenbegroting Envida inclusief st Jozef
3. Getekende overeenkomst Envida St Jozef 16-12-2020
4. Envida, advies CCR 16-12-2020
5. Envida advies Or 17-12-2020
6. Envida goedkeuring RVT 17-12-2020
7. WFZ toestemming 15-12-2020
8. Envida St Jozef intentieovereenkomst mei 2019
9. Envida St Jozef addendum intentieovereenkomst mei 2020
10. Envida: toelichting op de HR paragraaf
11. Envida: reactie RVB op het advies van de OR van Envida
12. Envida: adviesaanvraag St Jozef OR Envida
13. Envida : adviesaanvraag St Jozef CCR Envida