

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.

<p>Tandarts Post Twente B.V. Door: Amstel Group B.V. – Bestuurder Door: [...] Amsterdam, 13 april 2021</p> <p>Handtekening</p>	<p>Tandarts Post Twente (Maatschap) [...] – Maat Door: [...] Holding B.V. Door: [...] Enschede, 13 april 2021</p> <p>Handtekening</p>
<p>Tandarts Post Twente (Maatschap) [...] – Maat Door: [...] Door: [...] Enschede, 13 april 2021</p> <p>Handtekening</p>	<p>Tandarts Post Twente (Maatschap) [...] – Maat Door: [...] Door: [...] Door: [...] Enschede, 13 april 2021</p> <p>Handtekening</p>
<p>Tandarts Post Twente (Maatschap) [...] – Maat Door: [...] Door: [...] Door: [...] Enschede, 13 april 2021</p>	<p>Tandarts Post Twente (Maatschap) [...] – Maat Door: [...] Door: [...] Enschede, 13 april 2021</p>

Handtekening	Handtekening
Tandarts Post Twente (Maatschap) [...] – Maat Door: [...] Door: [...] Door: [...] Enschede, 13 april 2021	Tandarts Post Twente (Maatschap) [...] – Maat Door: [...] Enschede, 13 april 2021
Handtekening	Handtekening
Tandarts Post Twente (Maatschap) [...] – Maat Door: [...] Enschede, 13 april 2021	
Handtekening	

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

I.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	Amstel Group B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	60585072
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 55 personen zorg verlenen.

Contactpersoon

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	Niet van toepassing
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	Niet van toepassing
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Tandarts Post Twente B.V. is 100% dochter van Amstel Group B.V. en is opgericht ten behoeve van de concentratie. Amstel Group B.V. houdt enkele mondzorgpraktijken gevestigd door heel Nederland. Het betreft de praktijken Amstel Dental B.V., Poli Kaak B.V., Mondzorg Poli Amsterdam B.V., Mondzorg Poli Utrecht B.V., Mondzorg Poli Almere B.V. en Mondzorg Poli Den Bosch B.V.

Amstel Group B.V. functioneert als een holding en in de voornoemde vennootschappen zijn afzonderlijke praktijken onder gebracht. Gespecificeerd naar functie werken er binnen de voornoemde vennootschappen in totaal 104 personen waarvan 50 als parttime tandarts, 2 als

parttime MKA-chirurg, 2 als parttime mondhygiënist, 1 als parttime tandprotheticus neerkomend op genoemde 55 personen zorg verlenen. Van de in totaal 104 personen zijn er 49 als (parttime/fulltime) tandartsassistent/baliemedewerker werkzaam, dit is inclusief 2 als praktijkmanager en 1 als officemanager.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

De tandartspraktijken zitten op de volgende locaties: Amsterdam, Utrecht, Almere en 's-Hertogenbosch. Alle locaties staan vermeld op www.amsteldental.nl, www.polikaak.nl en www.mondzorgpoli.nl

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Tandarts Post Twente
Nummer Kamer van Koophandel:	72647329
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 8 personen zorg verlenen.

Contactpersoon

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	Niet van toepassing
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	Niet van toepassing
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Het uitoefenen van een tandartspraktijk door de maatschap "Tandarts Post Twente". Tandarts Post Twente oefent een tandheelkundige praktijk voor spoedbehandelingen (Tandartsenspoedpost) voor alle patienten van de aangesloten tandartspraktijken. Patiënten die buiten de reguliere openingstijden van de aangesloten tandartspraktijken zijn aangewezen op een spoedbehandeling vanwege pijnklachten of andere dentale klachten en waarbij de behandeling niet kan wachten tot een reguliere plek vrij is in de agenda, kunnen voor de spoedbehandeling (avond, weekend, vakantie en feestdagen) terecht bij Tandarts Post Twente.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Enschede

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdsplan en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Tandarts Post Twente B.V. (100% dochteronderneming van Amstel Group B.V.) koopt alle activa en activiteiten van de maatschap "Tandarts Post Twente". De reeds bij Tandarts Post Twente werkzame tandartsen zullen na overname werkzaam worden voor de kopende BV. Het personeel van de te verwerven activiteiten treedt in dienst van de kopende BV. De activiteiten zullen na de verwerving worden voortgezet op adres van de verkopende BV. Met reeds bij Tandarts Post Twente werkzame tandartsen is een overeenkomst van opdracht getekend. Partijen hebben reeds overeenstemming bereikt over de voorwaarden van de voorgenomen transactie. Het tijdsplan gaat uit van een overnachtdatum per 1 juni 2021 (of zoveel eerder als aan de opschortende voorwaarde in de koopovereenkomst is voldaan (waaronder de voorwaarde dat de NZa haar goedkeuring aan de voorgenomen transactie geeft).

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

Tussen Koper en Verkoper zijn de volgende opschortende of ontbindende voorwaarden overeengekomen:

- Toestemming van de NZa
- Getekende koopovereenkomst
- [...]

[...]

d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichhoudende organen is verkregen.

De aandeelhouders van Koper hebben toestemming verleend voor de transactie.

e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

De verkopende partij heeft aangegeven dat Tandarts Post Twente dermate is gegroeid in de afgelopen 2 jaar dat het voeren van de onderneming voor de huidige stakeholders moeilijk te combineren is, naast het uitoefenen van hun dagelijkse werkzaamheden in hun eigen tandartspraktijken. De toegenomen drukte was voor de stakeholders de reden om aansluiting te zoeken bij de Mondzorg Poli (100% dochteronderneming van Amstel Group B.V.).

Voor alle betrokken partijen was/is het belangrijk dat, gedurende de onderhandelingen over de voorgenomen transactie, de continuïteit van de tandheelkundige zorg aan de patiënten is gewaarborgd en dat een duurzame overdracht plaatsvindt. Verkoop van de activiteiten aan de kopende BV is daarbij de beste optie gebleken.

Er werken bij Tandarts Post Twente meerdere tandartsen welke allen op basis van een overeenkomst van opdracht op dezelfde manier hun werkzaamheden continueren. De praktijkondersteunende en leidinggevende taken die de maatschap "Tandarts Post Twente" heeft, worden door Amstel Group B.V. overgenomen. Voor de patiënten verandert er niets. De maatschap "Tandarts Post Twente" heeft aangegeven nog zeker tot 31 december 2021 garant te staan voor bovenstaande. Daarmee wordt bedoeld dat Tandarts Post Twente en Amstel Group B.V. het jaar 2021 de tijd nemen om praktijkondersteunende en leidinggevende taken over te dragen aan het management van Amstel Group B.V. en dat Tandarts Post Twente tot eind 2021 bereid, in staat en beschikbaar is om zo nodig deze taken gedurende de overdrachtsperiode te blijven vervullen. Partijen gaan er evenwel vanuit dat deze de management taken eerder worden overgedragen en niet pas eind december 2021, maar hebben vanuit oogpunt van zorgvuldigheid en met oog op de waarborging van de continuïteit, kwaliteit en veiligheid van de zorg, alsmede met het oog op een zorgvuldige overdracht naar betrokken personeel een ruimte overdracht en inwerkperiode genomen voor nieuwe management.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd.

Tandarts Post Twente B.V. (koper) is 100% dochteronderneming van Amstel Group B.V. welke de activa en activiteiten over van de verkopende partij. De bij de verkopende partij aanwezige medewerkers gaan werken bij de kopende partij. De kopende BV opereert als zelfstandige praktijk waarbij Amstel Group B.V. ondersteuning geeft. De organogrammen van de betrokken organisaties zijn als bijlage bij deze melding toegevoegd.

- II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties.
- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

In het aanbod van zorg verandert er niets.

De organisatie zal na overname vanuit 1 partij (Tandarts Post Twente B.V.) worden aangestuurd i.p.v. door de verschillende stakeholders van de de maatschap "Tandarts Post Twente". De cliënt zal hiervan geen hinder ondervinden. In de praktijk wordt gewerkt met zelfstandig bekwaam en bevoegde tandartsen die in zelfstandigheid en zelf de medische eindverantwoordelijkheid dragen voor hun verrichtingen. Het management gaat met name over organisatorische, financiële en overige praktijkgerelateerde aansturing. Na de concentratie en overdracht van de deze management taken niet meer vervuld door de afzonderlijke maten, maar zal er een vast en eenduidig management worden gevoerd door [...].

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De zorgprocessen van Verkoper worden afgestemd op de zorgprocessen van Koper. Eventuele verschillen worden besproken en beoordeeld in het licht van de wet- en regelgeving daaromtrent. Op basis van de verrichte (door AVG beperkte) vooronderzoeken, met name gericht op analyse van uitgevoerde verrichtingen in de praktijk en gevoerde gesprekken in algemene zin ten aanzien van tandheelkunde, zijn geen afwijkende zaken geconstateerd en is de verwachting dat aanpassingen in de zorgprocessen beperkt zullen zijn. Afwijkingen in de zorgprocessen ten opzichte van de wet- en regelgeving worden na overdracht aangepast.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Het aantal locaties zal niet wijzigen en zorgverlening zal niet worden herverdeeld over verschillende locaties.

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Er worden geen wijzigingen van de schaalgrote van de zorgvoorzieningen voorzien

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Niet van toepassing

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Er is geen sprake van cultuurverschillen tussen de betrokken organisaties en er zijn naar onze mening geen risico's in het integratieproces welke een negatief gevolg voor de patiënt zouden kunnen hebben. Indien en voor zover er wel sprake zou zijn van cultuurverschillen, dan zouden deze zich kunnen manifesteren in de wijze waarop het management wordt gevoerd. Indien zou blijken dat deze cultuurverschillen leiden tot bijvoorbeeld ruis in de communicatie en/of samenwerking tussen nieuwe management en bestaande medisch en niet-medisch personeel, dan zal daarover eerst het gesprek worden gevoerd en zo nodig zal met behulp van externe coaching worden getracht over en weer inzicht en begrip te creëren voor eventuele bestaande cultuurverschillen om te voorkomen dat de onderlinge communicatie en samenwerking daar onder zou gaan lijden.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Alle nog eventueel door te voeren wijzigingen op het gebied van aanpassing van telefonie, software, afspraken met behandelaars en medewerkers en aanpassingen op het gebied van wet- en regelgeving worden in het kwartaal van de overname doorgevoerd. Dit zal geen effect hebben op het zorgproces.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Er is geen sprake van belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen welke van invloed zullen zijn op de kwaliteit en/of bereikbaarheid van zorg.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Met name de ondersteunende, de leidinggevende en deels de administratieve en de praktijkmanagement gerelateerde taken zullen na overdracht bij Amstel Group B.V. worden ondergebracht. Een reeds voor de maatschap "Tandarts Post Twente" werkzame medewerker zal in dienst worden genomen door Tandarts Post Twente B.V. welke de administratieve taken evenals praktijkmanagement lokaal zal continueren. Alle medewerkers van de maatschap "Tandarts Post Twente" gaan in hun functie volledig mee over naar Tandarts Post Twente B.V.. Ten aanzien van de ondersteunende processen betreft dit onder andere de inventarisatie van de benodigde wijzigingen in de ICT (hardware en software), telefonie, afspraken over de arbeidsvoorwaarden met medewerkers en contracten met zorgverleners, overnemen van alle relevante overeenkomsten voor de ongestoorde voortgang van de zorgverlening en goede inrichting van de administratievoering en financiering van de praktijk.

Het gevolg voor het ondersteunende personeel van de managementwijziging zal zijn dat zij in de persoon van [...] een nieuwe eenduidig aanspreekpunt krijgen en eenduidige aansturing vanuit [...] zal plaatsvinden. Daarmee zal ondersteunende personeel niet langer geconfronteerd zijn met de huidige meer gefragmenteerde aansturing vanuit meerdere personen van de maatschap. De eenduidigheid en eenvoud van het management wordt daarmee vergroot.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Het betreft een zeer overzichtelijk integratieproces en waar de te nemen stappen duidelijk zijn. Er zijn derhalve geen belangrijke keuzes die nog gemaakt moeten worden. Er is in de dagelijkse praktijkvoering, organisatie en gebruik van ICT-systemen en HR geen veranderproces voorzien. Deze zijn door de huidige maatschap goed ingeregeld en blijven ook na de concentratie ongewijzigd. De belangrijkste verandering zal zijn dat de eindverantwoordelijkheid van het management (directvoering) een wijziging van personen betreft. Niet langer zijn de maten gezamenlijk het management, maar zal het management ingevuld worden door [...].

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Niet van toepassing

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Na integratie van de portefeuille bij Koper worden de ondersteunende processen door Koper verzorgd en deels lokaal door de praktijkmanager en/of officemanager op Tandarts Post Twente B.V..

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Er zijn geen risico's die zich kunnen voordoen tijdens het integratieproces.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

[...]

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie.

De koper zal synergievoordelen behalen door het doorvoeren van haar bestaande werkwijzen, het beter benutten van beschikbare capaciteit en betere inkoopcondities voor materialen.

- II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken.

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Tandarts Post Twente B.V. heeft op dit moment nog geen ingestelde cliëntenraad. Amstel Group B.V. organiseert wel metingen en enquetes gericht op het meten van de patienttevredenheid. Het informeren van cliënten geschiedt na ontvangst van de toestemming van de NZa, middels een nieuwsbrief en via de website van Tandarts Post Twente waarin de samenwerking wordt gemeld. Gezien er voor de patienten niets wezenlijks gaat veranderen, verwachten wij geen bezwaren.

Amstel Group B.V. als zodanig kwalificeert niet als 'instelling' in de zin van de Wmcz 2018. Deze entiteit heeft geen personeel en middelen, maar is een zuivere Holding. De afzonderlijke zeven 'werkmaatschappijen' kwalificeren ieder voor zich wel als instelling in de zin van de Wmcz 2018. De regionale gevestigde spoedpoli's (Almere, Den Bosch, Amsterdam, Twente, Utrecht) zijn volledig lokaal georganiseerd en hebben een lokale patientenpopulatie. Elke werkmaatschappij kwalificeert daarmee als 'instelling' maar de schaal waarop deze spoedzorg is georganiseerd is in de praktijk heel beperkt. 1 tandarts en 1 assistent die de avond/weekend diensten draaien en dat betekent dat de zorg per locatie door gemiddeld twee personen geleverd wordt. Daarmee wordt niet voldaan aan vereiste van art. 3 lid 1 sub a Wmcz 2018 en zijn deze spoedposten niet verplicht tot instellen van een cliëntenraad.

Amstel Group B.V. als holding heeft ook geen 'eigen patienten'. De patienten van de verschillende werkmaatschappijen betreffen regionale patienten die in de dagelijkse praktijk op geen enkele wijze geconfronteerd worden met de acquisitie van Tandarts Post Twente. Op het niveau van de werkmaatschappijen verandert de acquisitie ook niets en heeft dit vanwege de gescheiden organisatiestructuur en gescheiden entiteiten ook geen enkele relevante impact op de patienten van de overige werkmaatschappijen. Om voornoemde redenen meent Amstel Group B.V. op goede gronden dat naast de algemene informatie die zij via haar praktijkwebsite geeft aan patienten en de terugkoppelingen die zijn vanuit de reguliere enquetes krijgt van de patienten, het geen relevante meerwaarde heeft om een afzonderlijk inspraak / adviestraject voor haar patienten te organiseren met betrekking tot deze acquisitie / concentratie.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe

het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Amstel Group B.V. heeft op dit moment geen OR op vestigingsniveau. Het instellen van een gemeenschappelijke ondernemingsraad heeft op dit moment geen meerwaarde voor de medezeggenschap van werknemers.

Tot dusver is ook niet gebleken dat er belangstelling is onder medewerkers van de organisatie voor het opzetten van een OR. Inspraak van medewerkers is (al) georganiseerd via inspraak en werkoverleg op vestigingsniveau. De sector kent geen cao, wel wordt sector breed de KNMT-Arbeidsvoorwaardenregeling gevolgd.

Het personeel van Tandarts Post Twente B.V. is voorafgaande aan de ondertekening van de Koopovereenkomst mondeling geïnformeerd over deze overname waarbij de medewerkers in de gelegenheid zijn gesteld om hierop te reageren. Er zijn geen reacties ontvangen naar aanleiding van het dit personeelsoverleg (zie bijlage).

Ter beantwoording op de aanvullende vragen van de NZa d.d. 7 april jl. het volgende.

Allereerst wijst Amstel Dental erop dat het aantal personen die in de regel werkzaam zijn voor de verschillende praktijken van Amstel Group B.V., afgelopen jaren structureel onder de grens van art. 2 lid 1 Wet OR is gebleven en er zodoende geen sprake is van een verplichting tot het instellen van een OR. Dit betekent naar het oordeel van Amstel Group B.V. dat er ook geen sprake is van een situatie waarin zij 'mogelijk wel verplicht zou zijn' om een OR in te stellen. Daarvan is geen sprake.

Daar komt bij dat er aan de zijde van het personeel ook geen behoefte is aan het instellen van een OR. De tandartsen die binnen de mondzorgpraktijken werkzaam zijn, werken op basis van door de fiscus goed gekeurde 'overeenkomsten van opdracht' en zijn zelfstandige ondernemers en kwalificeren als zodanig niet als 'werknemers'.

Het personeel dat wel kwalificeert als werknemers betreffende ondersteunende functies (tandartsassistentie, administratieve ondersteuning). Voor de spoedpraktijken gaat het om vaak kleine aanstellingen slechts enkele uren per week (avond/weekend). Deze werknemers hebben een hoofdfunctie of aanstelling elders en zijn in aanvullende diensten werkzaam voor de spoedposten van Amstel Group. Mede om die reden bestaan bij dit personeel geen behoefte aan instellen van een OR, los van feit dat Amstel Group B.V. ook niet verplicht is tot het instellen van een OR.

Ter nadere duiding van uw punten wijst Amstel Group erop dat wel sprake van dezelfde bestuurders voor de verschillende juridisch van elkaar gescheiden ondernemingen. [...]

1b. Tandarts Post Twente B.V. valt onder de Amstel Group B.V.. Amstel Group B.V. houdt enkele mondzorgpraktijken. Het betreft de praktijken Amstel Dental B.V., Poli Kaak B.V., Mondzorg Poli Amsterdam B.V., Mondzorg Poli Utrecht B.V., Mondzorg Poli Almere B.V. en Mondzorg Poli Den Bosch B.V. De 'Mondzorg Poli's zijn qua inhoud van werkzaamheden met elkaar vergelijkbaar. Daarin wordt spoedeisende mondzorg geleverd. Poli Kaak betreft een kliniek waarin laagcomplexere kaakchirurgische verrichtingen worden gedaan (verstandskies extracties). Dat heeft in zoverre geen samenhang met de Mondzorg Poli. Amstel Dental betreft een reguliere tandartspraktijk en dat

is wezenlijk te onderscheiden van de Mondzorg Poli's en Poli Kaak. In zoverre is er ook vanuit medezeggenschaps perspectief onvoldoende samenhang tussen deze bedrijven om voor personeel om gezamenlijke OR te willen. Die samenhang bestaat er wel voor de Mondzorg Poli's maar het totaal voor de monzorgpoli's werkzame personeel blijft ver onder de grens van 50 werknemers.

1c. De ondersteunende aangelegenheden zoals personeelsbeleid en administratie worden separaat van elkaar uitgevoerd apart voor iedere individuele praktijk. Er is geen personeel van de verschillende Mondzorg Poli's, Poli Kaak en/of Amstel Dental werkzaam bij Tandarts Post Twente B.V..

1d. Er wordt niet naar buiten toe opgetreden met dezelfde merknaam van Mondzorg Poli, Poli Kaak en/of Amstel Dental. Het betreffen afzonderlijke entiteiten die zich ook afzonderlijk naar buiten toe profileren. Tandarts Post Twente heeft en behoudt zijn eigen merknaam. Ook naar de zorgverzekeraars (en overige partijen) wordt niet gezamenlijk opgetreden en blijven de entiteiten als zelfstandige entiteiten optreden en niet als groep.

Kortom, Amstel Group B.V. is van oordeel dat geen verplichting bestaat tot instellen van OR en dat volstaan kan worden met informeren van betrokken personeel over overname, maar dat van actieve inspraak en medezeggenschap ten aanzien van deze concentratie geen sprake is en dat personeel daaraan ook geen behoefte heeft. Het huidige personeel bestand staat ook volledig los van Tandarts Post Twente B.V. en heeft hiermee geen link. De holding (Amstel Group B.V.) is geen aanspreekpunt voor het werkzame personeel bij de verschillende mondzorgpraktijken. De kopende BV opereert als zelfstandige praktijk

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

Niet van toepassing

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Niet van toepassing

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk ([Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting](#)).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Niet van toepassing

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Niet van toepassing

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Niet van toepassing

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

Bijlagen

1. Organogram Amstel Group B.V.
2. Organogram maatschap "Tandarts Post Twente"
3. Intentieovereenkomst
4. Koopovereenkomst
5. Uittreksel Kamer van Koophandel van betrokken partijen
6. Prognose van de winst en verliesrekeningen