

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

## Zorgspecifieke concentratietoets

### Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

*Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*<sup>1</sup>

<b>Mentaal Beter Cure B.V.</b> [...]  _____ [...][...]  Handtekeningen Hilversum, 15 december 2020	[...], samen vormend de maatschap PEP Psychologen  _____ [...]  _____ [...]  Handtekeningen Amsterdam, 15 december 2020
---	--

*Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*<sup>2</sup>

*Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens*

<sup>1</sup> Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren.

<sup>2</sup> In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

*de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.*

## **PROCEDURE**

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan **info@nza.nl**, onder vermelding van “Zorgspecifieke concentratietoets”.  
*Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.*
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de juiste datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:  
  
Nederlandse Zorgautoriteit  
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets  
Postbus 3017  
3502 GA UTRECHT
- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

## **PUBLICATIE**

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook ‘Privacyverklaring’.

## **PRIVACYVERKLARING**

**Informatie over het verwerken van persoonsgegevens**

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

**Waarom vragen wij deze gegevens?**

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

**Hoe verwerken we de persoonsgegevens?**

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wet marktordening gezondheidszorg.

**Hoe lang bewaren wij deze gegevens?**

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

**Wat zijn uw rechten?**

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

**CONTACT**

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail ([info@nza.nl](mailto:info@nza.nl)), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

## **ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties**

Als betrokken organisaties worden beschouwd (meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

**I.1 Organisatie 1<sup>3</sup>**

Statutaire naam organisatie:	Mentaal Beter Cure B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	24403408
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door circa 600 personen zorg verlenen. <sup>4</sup>

Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Steijnlaan 12, 1217 JS Hilversum
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad<sup>5</sup>

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad<sup>6</sup>

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

**Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

Mentaal Beter Cure B.V. ("**Mentaal Beter**") is een landelijk netwerk van (GZ)-psychologen, psychotherapeuten en psychiaters waarin (inclusief dochterondernemingen en franchisenemers) circa 600 professionals werkzaam zijn (waarvan circa 450 in loondienst bij Mentaal Beter). Mentaal Beter is een ambulante curatieve geestelijke gezondheidszorg (GGZ) aanbieder, waarbij het zwaartepunt ligt bij de specialistische GGZ (S-GGZ) naast het aandeel in de generalistische basis

<sup>3</sup> Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

<sup>4</sup> Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

<sup>5</sup> De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

<sup>6</sup> De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

GGZ (GB-GGZ). Zij stelt hierin de hulpvraag centraal om de geschikte en meest effectieve behandeling te bepalen en richt zich op kinderen, adolescenten, volwassenen en ouderen.

**Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

Mentaal Beter is landelijk actief. Ze heeft eigen vestigingen en er zijn locaties van franchisenemers die binnen het netwerk van Mentaal Beter actief zijn.

Regio's: Noord-Holland Noord, Kennemerland, Flevoland, Gelderland-Midden, Gelderland-Zuid, Utrecht, Gooi en Vechtstreek, Haaglanden, Rotterdam-Rijnmond, Zeeland, Midden- en West-Brabant, Brabant-Noord, Brabant Zuidoost, Limburg-Noord, Limburg-Zuid, Betuwe, Gooi, Groene Hart, Midden-Nederland, Nijmegen, Noord-Nederland, Tilburg, Zuid-West Brabant en Zuid-Holland Zuid.

Locaties:

- Mentaal Beter – Almere – Volwassenen (3 vestigingen)
- Mentaal Beter – Amersfoort – Jeugd en volwassenen (2 vestigingen)
- Mentaal Beter – Amsterdam – Volwassenen
- Mentaal Beter – Bergen op Zoom – Jeugd en volwassenen (2 vestigingen)
- Mentaal Beter – Bodegraven – Volwassenen
- Mentaal Beter – Boxmeer – Jeugd
- Mentaal Beter – Breda – Jeugd en volwassenen (3 vestigingen)
- Mentaal Beter – De Bilt - Jeugd
- Mentaal Beter – Delft – Jeugd (2 vestigingen)
- Mentaal Beter – Den Bosch- Jeugd
- Mentaal Beter – Den Haag – Jeugd (7 vestigingen)
- Mentaal Beter – Dieren – Volwassenen
- Mentaal Beter – Doetinchem - Volwassenen
- Mentaal Beter – Dordrecht – Jeugd en volwassenen (3 vestigingen)
- Mentaal Beter – Drunen – Volwassenen
- Mentaal Beter – Druten – Jeugd
- Mentaal Beter – Ede – Jeugd
- Mentaal Beter – Etten Leur – Jeugd
- Mentaal Beter – Geertruidenberg – Jeugd
- Mentaal Beter – Gemert – Jeugd
- Metaal Beter – Goes – Jeugd en volwassenen
- Mentaal Beter – Gorinchem – Jeugd en volwassenen (2 vestigingen)
- Mentaal Beter – Groningen – Jeugd (2 vestigingen)
- Mentaal Beter – Heemstede – Jeugd
- Mentaal Beter – Heesch – Jeugd
- Mentaal Beter – Helmond - Jeugd
- Mentaal Beter – Hilversum – Jeugd en volwassenen (3 vestigingen)
- Mentaal Beter – Hilversum – Hoofdkantoor
- Mentaal Beter – Hoofddorp - Jeugd en volwassenen (2 vestigingen)
- Mentaal Beter – IJmuiden - Jeugd en volwassenen (2 vestigingen)
- Mentaal Beter – Krimpen aan de IJssel – Jeugd
- Mentaal Beter – Lelystad – Jeugd
- Mentaal Beter – Leusden – Jeugd
- Mentaal Beter – Maarssen – Jeugd
- Mentaal Beter – Maasbracht – Jeugd
- Mentaal Beter – Middelburg - Jeugd
- Mentaal Beter – Nieuw-Vennep – Jeugd en volwassenen (2 vestigingen)
- Mentaal Beter – Nijmegen – Jeugd en volwassenen
- Mentaal Beter – Papendrecht - Volwassenen

- Mentaal Beter - Roosendaal – Jeugd en volwassenen (4 vestigingen)
- Mentaal Beter – Rosmalen – Jeugd en volwassenen (2 vestigingen)
- Mentaal Beter – Rotterdam – Jeugd en volwassenen (4 vestigingen)
- Mentaal Beter – 's Gravenzande – Jeugd
- Mentaal Beter – Terneuzen – Jeugd en volwassenen (2 vestigingen)
- Mentaal Beter – Tiel – Jeugd en volwassenen
- Mentaal Beter – Tilburg – Jeugd en volwassenen (5 vestigingen)
- Mentaal Beter – Utrecht – Jeugd en volwassenen
- Mentaal Beter – Veghel – Volwassenen
- Mentaal Beter – Veldhoven – Jeugd
- Mentaal Beter – Vlaardingen- Jeugd
- Mentaal Beter – Voorburg - Volwassenen
- Mentaal Beter – Winschoten – Jeugd
- Mentaal Beter – Zaltbommel – Volwassenen (3 vestigingen)
- Mentaal Beter – Zeewolde – Jeugd
- Mentaal Beter – Zevenaar - Volwassenen
- Mentaal Beter – Zoetermeer – Jeugd en volwassenen (3 vestigingen)
- Mentaal Beter – Zwijndrecht – Jeugd en volwassenen (2 vestigingen)
- Mentaal Beter – Dieren – Volwassenen (3 vestigingen)
- Franchisenemer Mentaal Beter – Alphen aan de Rijn – Volwassenen
- Franchisenemer Mentaal Beter – Amersfoort – Jeugd Volwassenen (2 vestigingen)
- Franchisenemer Mentaal Beter – Baarn – Volwassenen
- Franchisenemer Mentaal Beter – De Meern - Volwassenen
- Franchisenemer Mentaal Beter – Haarlem - Volwassenen
- Franchisenemer Mentaal Beter – Leeuwarden – Jeugd en volwassenen
- Franchisenemer Mentaal Beter – Rotterdam – Jeugd en volwassenen (5 vestigingen)
- Franchisenemer Mentaal Beter – Utrecht – Volwassenen
- Franchisenemer Mentaal Beter – Vlaardingen – Jeugd en volwassenen
- Franchisenemer Mentaal Beter – Voorburg – Volwassenen
- Franchisenemer Mentaal Beter – Woerden – Jeugd en volwassenen
- Franchisenemer Mentaal Beter – Zeist – Volwassenen

## I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	PEP Psychologen
Nummer Kamer van Koophandel:	34381686
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door circa 30 personen zorg verlenen (30 behandelaren (22,3 fte) en 6 ondersteunende secretariaatsmedewerkers (2,7 fte)). In de komende periode zal het behandelteam worden uitgebreid met 2,2 fte (3 behandelaren), gericht op het openen van een nieuwe vestiging op Roeterseiland in Amsterdam. <sup>7</sup>	

### Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Ruysdaelstraat 49 A1, unit C 1 HG, 1071 XA, Amsterdam

<sup>7</sup> Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

Telefoonnummer	[...]
----------------	-------

Voorzitter ondernemingsraad<sup>8</sup>

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

Voorzitter cliëntenraad<sup>9</sup>

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

**Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

PEP Psychologen is een ambulante curatieve geestelijke gezondheidszorg (GGZ) aanbieder, gericht op specialistische GGZ (S-GGZ) en generalistische basis GGZ (GB-GGZ). Zij stelt hierin de hulpvraag centraal om de geschikte en meest effectieve behandeling te bepalen en richt zich op volwassenen. PEP psychologen verleent voormelde zorg als onderaannemer; de WTZI-toelating heeft Stichting PEP Psychologen en laatstgenoemde partij contracteert met de zorgverzekeraars. De zeggenschap van voormelde stichting is in handen van de maten van de maatschap PEP Psychologen.

**Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

Regio:  
Amsterdam

Locatie:  
Ruysdaelstraat 49 A1, unit C 1 HG, 1071 XA Amsterdam

In de komende periode (eind 2020/Q1) staat het openen van een nieuwe vestiging op Roeterseiland, Amsterdam op de planning.

Beschrijf het karakter van de concentratie.

*Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?*

*Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting*

<sup>8</sup> De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

<sup>9</sup> De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.



a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Mentaal Beter verkrijgt de activiteiten van PEP Psychologen doordat bepaalde activa en passiva aan haar worden overgedragen. De intentieovereenkomst d.d. 28 oktober 2020 (de "**Intentieovereenkomst**") en de concept koopovereenkomst d.d. 20 november 2020 tot koop en verkoop van activa en passiva (de "**Koopovereenkomst**") waarin partijen de afspraken om tot een concentratie te komen hebben vastgelegd, zijn als **Bijlage 1** (de Intentieovereenkomst) respectievelijk **Bijlage 2** (de Koopovereenkomst) aan deze melding gehecht. Goedkeuring van de NZa is als opschortende voorwaarde in de Koopovereenkomst opgenomen (zie artikel 5 van de concept Koopovereenkomst). De koopovereenkomst is op 26 november 2020 ondertekend, zie **Bijlage 2a**.

De voorgenomen overname is hiermee een concentratie in de zin van artikel 27 eerste lid onder b van de Mededingingswet (wijziging zeggenschap).

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

De status van de opschortende voorwaarden opgenomen in de concept Koopovereenkomst is als volgt (zie artikel 5 concept Koopovereenkomst):

- 5.1(a) Goedkeuring NZa. Status: in behandeling;
- [...]
- [...]
- [...]
- [...]

d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen. *Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.*

De Raad van Commissarissen van Mentaal Beter is op de hoogte gesteld van de voorgenomen concentratie en betrokken geweest gedurende het hele proces. Zij is positief over de voorgenomen concentratie. Op grond van de statuten behoeft de Raad van Commissarissen formeel geen goedkeuring te verlenen aan de overname.

Aan de zijde van verkoper is geen sprake van een toezichthoudend orgaan.

e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen), zie **Bijlage 1**.
- Concept koopovereenkomst (bijvoegen), zie **Bijlage 2**.

- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Koopovereenkomst (getekend) (bijvoegen), zie **Bijlage 2a**.

## **ONDERDEEL II – Effectrapportage**

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.  
*Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)*

De doelstellingen van de fusie zijn enerzijds bedrijfsopvolging van PEP Psychologen, het waarborgen van de continuïteit van zorg en behoud van de daaraan verbonden arbeidsplaatsen en anderzijds vestiging van "eigen" activiteiten van Mentaal Beter in het verzorgingsgebied van PEP Psychologen. Met de voorgenomen concentratie haalt Mentaal Beter een tweetal ervaren managers [...]binnen met een bewezen track record binnen de GGZ, welke verbonden zullen blijven aan Mentaal Beter voor een periode van minimaal een half jaar tot 1 jaar na de voorgenomen concentratie. Mentaal Beter heeft als doel de cliënten van PEP Psychologen te integreren in haar keten van GGZ.

Gelet op de doelstellingen van PEP Psychologen (bedrijfsopvolging met behoud van arbeidsplaatsen en continuïteit van zorg) is een concentratie de meest voor de hand liggende manier om die doelstellingen te bereiken. Mentaal Beter heeft ten doel te groeien in zowel kind & jeugd GGZ als volwassenen GGZ. PEP Psychologen is gevestigd in een gebied waar Mentaal Beter slechts beperkt vertegenwoordigd is middels eigen vestigingen. PEP Psychologen heeft een goede naam opgebouwd in zowel GB-GGZ als S-GGZ. Een concentratie heeft voor partijen de voorkeur omdat daarmee hun beider doelstellingen bereikt kan worden. Alternatieven zijn niet aan de orde omdat daarmee niet wordt voorzien in de gewenste bedrijfsopvolging van PEP Psychologen.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

Organigram Mentaal Beter (blijft onveranderd als gevolg van de voorgenomen concentratie):

*NL Mental Care groep*

[...]

NPM Capital N.V. houdt [...] van de aandelen in het kapitaal van NL Mental Care B.V. [...] NL Mental Care B.V. houdt 100% van de aandelen in NL Mental Care Group B.V. De structuur van Mentaal Beter verandert niet als gevolg van de voorgenomen concentratie; de van PEP Psychologen over te nemen activa en passiva zullen worden gekocht door en opgenomen worden in Mentaal Beter.

Onderstaand de organisatiestructuur van Mentaal Beter, ook deze zal als gevolg van de voorgenomen concentratie geen wijzigingen ondergaan.

[...]

PEP Psychologen is een maatschap van twee maten, de heer [...] en mevrouw [...]. Stichting PEP Psychologen heeft de WTZI-toelating en contracteert met zorgverzekeraars. PEP Psychologen en Stichting PEP Psychologen zijn separate vennootschappen zonder aandeelhoudersverband. Het bestuur van Stichting PEP Psychologen wordt gevormd door de twee maten van de maatschap PEP Psychologen zoals hierboven vermeld.

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

*Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.*

Als gevolg van de voorgenomen concentratie vinden er geen wijzigingen plaats in het zorgaanbod van PEP Psychologen. Er zijn dientengevolge ook geen wijzigingen voor de cliënten van PEP Psychologen anders dan dat de cliënten over zullen gaan van PEP Psychologen naar Mentaal Beter (met behoud van eigen behandelaar).

Binnen Mentaal Beter is de (zorg)inhoudelijk aansturing verdeeld over een aantal regiodirecteuren. Aan de regiodirecteur in wiens regiogebied Amsterdam valt, zal de overdracht primair plaats vinden. Daar zal de periode van zes maanden voor gebruikt worden, naast de integratieactiviteiten. Een deel van de activiteiten van de huidige bestuurder zal als gevolg van het feit dat Mentaal Beter een grotere organisatie is ook bij enkele andere mensen worden ondergebracht. Zo heeft Mentaal Beter een klantdirecteur en contractmanagers in dienst, welke zich bezighouden met de contractering met gemeenten (voor kind en jeugd) en zorgverzekeraars (voor volwassenen en daarmee van belang voor PEP Psychologen). Daarnaast is er een integratiemanager bij Mentaal Beter in dienst die ook zorgt voor de integratie van de overige processen. Verder ter aanvulling, de dagelijkse aansturing en het vaste aanspreekpunt gaat voor de medewerkers van PEP Psychologen niet veranderen.

De naam PEP Psychologen zal, identiek aan de manier waarop Mentaal Beter met vergelijkbare overnames in het verleden is omgegaan, op termijn vervangen worden door Mentaal Beter. De gebruikelijke procedure binnen Mentaal Beter is in de periode na de daadwerkelijke overname het label "PEP Psychologen, onderdeel van Mentaal Beter" te hanteren en na een periode van circa 1 jaar dit geleidelijk te vervangen door "Mentaal Beter".

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De zorgprocessen van Mentaal Beter en PEP Psychologen zijn beide conform richtlijnen en kwaliteitseisen die volgen uit overeenkomsten met de zorgverzekeraars etc. De zorgprocessen blijven aan deze kwaliteitseisen voldoen. Zorgprocessen worden niet heringericht en dit heeft dus geen gevolgen voor cliënten van PEP Psychologen of Mentaal Beter.

E-health heeft binnen Mentaal Beter (eens te meer in het licht van de coronacrisis) veel aandacht gekregen. E-health is een uitbreiding op haar dienstenportfolio en niet bedoeld om de 'normale' zorg daarmee te vervangen. Ook de huidige cliënten van PEP Psychologen zullen op den duur deze mogelijkheid aangeboden kunnen krijgen. Het zorgaanbod zal derhalve niet wijzigen in negatieve zin, hooguit in positieve zin. [...].

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Mentaal Beter is voornemens de activiteiten van PEP Psychologen op de locatie(s) in ongewijzigde vorm te continueren. Cliënten zullen hierdoor op een vergelijkbare wijze bediend worden en zij ondervinden hier dan ook geen nadelige gevolgen van en voor de kwaliteit en bereikbaarheid van de zorg zijn ook geen nadelige gevolgen te voorzien.

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

*Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?*

Er worden geen wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening voorzien. Mentaal Beter is voornemens de activiteiten van PEP Psychologen op haar locatie te continueren.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Er worden geen andere wijzigingen voorzien met gevolgen voor de cliënt.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Het management van Mentaal Beter en PEP Psychologen hebben, in het licht van het feit dat ze reeds gedurende langere tijd gesprekken voeren, de verwachting dat er sprake is van een goede onderlinge fit inzake bedrijfsculturen. Beide organisaties hebben professionals in dienst die zich graag willen ontwikkelen, die betrokken zijn bij hun werk en hun cliënten en die graag goede facilitering krijgen om hun werk zo goed mogelijk te kunnen doen. Dit betekent dat in beide organisaties opleiding en ondersteuning in het dagelijkse werk belangrijk zijn. Omdat de bedrijfsculturen op elkaar lijken aan te sluiten en er geen relevante cultuurverschillen zijn geconstateerd, verwacht Mentaal Beter geen noemenswaardige integratierisico's op dit vlak.

De reacties van het personeel van PEP Psychologen op de personeelsbijeenkomst van 18 november 2020 waren positief. Mentaal Beter werkt met autonome teams in een platte organisatie [...]. Mentaal Beter en het de heer [...] en mevrouw [...] als managers (eigenaren van PEP Psychologen) zullen desalniettemin gedurende de integratie op regelmatige basis evalueren en indien nodig bijsturen.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Uitgaande van een afronding van de transactie op 31 december 2020 is een periode van 3-6 maanden voorzien voor de daaropvolgende integratie. Dit betreft mede de integratie van het ondersteunend personeel op het hoofdkantoor van Mentaal Beter in Hilversum, [...].

Contracten met zorgverzekeraars zullen worden overgezet/aangepast (zorgcontractering).

Anders dan de omzetting van de naam PEP Psychologen naar Mentaal Beter zullen de cliënten van PEP Psychologen niets merken van de overname (behoud eigen behandelaar).

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

*Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.*

In het licht van hetgeen onder a tot en met g is besproken zijn er geen noemenswaardige met de voorgenomen concentratie/integratie samenhangende risico's. Dientengevolge zijn deze er ook niet voor de cliënten van PEP Psychologen.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).  
(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.  
*Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?*

Na concentratie blijven de heer [...] en [...] voorlopig de direct leidinggevenden voor PEP Psychologen. De ondersteunende activiteiten van PEP Psychologen, zoals ICT, juridische ondersteuning, facilitaire ondersteuning, zorgadministratie en zorgcontractering, marketing, HR en kwaliteit, zullen geleidelijk gedurende een periode van 3-6 maanden worden overgedragen aan de back office van Mentaal Beter. Mentaal Beter heeft hiervoor een full time integratie manager in dienst die eerdere vergelijkbare trajecten op een identieke manier volgens een vast protocol heeft begeleid. Inzake het exacte tempo van bovenstaande integratie is er sprake van een hoge mate van flexibiliteit gezien het feit dat PEP Psychologen thans als een zelfstandige onderneming functioneert. Bij de integratieactiviteiten moet met name (de lijst is niet limitatief) aan de volgende zaken ten behoeve van de integratie van PEP Psychologen in Mentaal Beter worden gedacht:

- IT: zorgdragen voor de IT beveiliging, werkplek inventarisatie en -beheer en omzetting telefonie, omzetten EPD;
- Planbureau: omzetting telefooncentrale en planning behandelaren;
- Juridische ondersteuning: Mentaal Beter heeft een juridische afdeling, PEP Psychologen niet. Alle juridische aangelegenheden zullen aan de juridische afdeling worden overgedragen;
- Facilitaire ondersteuning: inrichting vestigingen, centraliseren inkoop, contact leggen met verhuurder van de pand waarin PEP Psychologen werkzaam is;
- Zorgadministratie en zorgcontractering: aanbieden behandelovereenkomsten aan de overgekomen cliënten, contacten leggen met zorgverzekeraars PEP Psychologen in verband met toekomstige afspraken (o.a. inzake budget);
- Marketing: vestiging PEP Psychologen omzetten op Mentaal Beter (layout) standaarden, verzorgen brieven aan cliënten en verwijzers, website aanpassingen en beheer;
- HR: [...], invoeren medewerkers in de salarissystemen, pensioen omzetten, opleidingen omzetten;
- Finance: rapportages maken en financiële processen in kaart brengen; en
- Kwaliteit: handboek Mentaal Beter en kwaliteitsstatuut training verzorgen, integratie klachtenprocedure, audits.

Mentaal Beter heeft veel ervaring met het aansturen van GGZ-praktijken en het verrichten van de backoffice werkzaamheden voor GGZ-praktijken, onder andere als gevolg van het feit dat zij reeds jaren ondersteuning verleent aan een groep franchisenemers. Het is voor Mentaal Beter geen probleem, mede gelet op de grootte van PEP Psychologen ([...]) om de GGZ-praktijk te integreren in de huidige werkzaamheden. Cliënten ondervinden dan ook geen nadelige gevolgen van en voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg zijn geen risico's te voorzien. De integratie van de werknemers van PEP Psychologen is een overzichtelijke belasting voor de afdeling HR van Mentaal Beter. Mentaal Beter verzorgt immers reeds voor honderden werknemers de personeelszaken en is in het licht van de gerealiseerde groei in de afgelopen jaren gewend aan een continue maandelijks stroom nieuwe medewerkers.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Zoals beschreven werkt Mentaal Beter al gedurende langere tijd met een full time integratie manager die vergelijkbare trajecten volgens een vast protocol succesvol heeft afgerond. Alle belangrijke onderliggende keuzes zijn dientengevolge reeds gemaakt beschreven. Inzake de exacte timing van de integratie, zijnde het enige domein waar nog integratie gerelateerde keuzes gemaakt moeten worden, bestaat een hoge mate van flexibiliteit gezien het feit dat beide organisaties (en de back offices in het bijzonder) voor zolang als noodzakelijk wordt geacht naast elkaar kunnen functioneren.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Het afwegingskader beperkt zich feitelijk tot de timing van de integratie. Besluitvorming op dit gebied zal primair gedreven worden door de beschikbaarheid van medewerkers bij zowel Mentaal Beter als PEP Psychologen.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Uitgaande van een afronding van de beoogde transactie op 31 december 2020 verwacht Mentaal Beter de daaraan gerelateerde beperkte integratie-activiteiten in een tijdsbestek van 3-6 maanden af te kunnen ronden. In de eerste 3 maanden zal hierbij de nadruk liggen op het integreren van de zorgadministratie en de zorgcontractering (aangezien gesprekspartners zoals zorgverzekeraars één aanspreekpunt wensen). De overige taken zullen aansluitend geleidelijk worden overgedragen.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Inzake culturen van beide organisaties is reeds eerder opgemerkt dat de gevoerde gesprekken geen aanleiding hebben gegeven tot verwachte uitdagingen op dit gebied. [...] hetgeen continuïteit van management en daarmee minimalisaties van risico's garandeert. Inzake systeem en proces gerelateerde aspecten zijn er geen noemenswaardige risico's, voor Mentaal Beter is dit "bekend terrein" en op alle terreinen heeft zij in dit kader een bewezen "track-record". Enige aandachtspunt betreft de integratie van het zorgadministratie van PEP Psychologen in dat van Mentaal Beter. Mentaal Beter werkt met het systeem Medico en PEP Psychologen (nog) niet. Hier worden geen noemenswaardige risico's verwacht, het betreft met name een element dat tijd en aandacht zal vergen.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

[...]

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. (*Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting*)



Het creëren van synergievoordelen door middel van het reduceren van kosten is niet het primaire doel van overname. Het primaire doel van de overname is om gezamenlijk op een snelle en duurzame manier de leidende positie in Nederland verder uit te bouwen. Een gezonde financiële huishouding is een onderdeel hiervan. Doordat een deel van de activiteiten van PEP Psychologen thans nog door PEP Psychologen zelf worden uitgevoerd ligt het vanzelfsprekend wel in de lijn der verwachting dat door de integratie met Mentaal Beter enige beperkte kostenvoordelen behaald kunnen worden. Mentaal Beter is een grotere organisatie en kan op inkoop gebied daarom gebruik maken van scherpere prijsstellingen dan PEP Psychologen. Hierbij kan gedacht worden aan IT inkoop en bijvoorbeeld inkoop op facilitair gebied. Die afspraken zullen derhalve straks ook gelden voor de overgenomen onderneming van PEP Psychologen.

Door samenvoeging van het ondersteunend personeel van PEP Psychologen en Mentaal Beter kan naar verwachting een bescheiden efficiency voordeel worden gerealiseerd in termen van personele bezetting, zie hiertoe ook het antwoord zoals geformuleerd onder vraag II.4 onder a.

Als aangegeven heeft Mentaal Beter de ambitie om te groeien in (volwassenen) GGZ. Zorgverzekeraars tonen vertrouwen in Mentaal Beter en bieden ruimte om de groei te faciliteren. Gezien de groei van het aantal aanmeldingen slaat de werkwijze van mentaal Beter zeer goed aan bij cliënten. Het profiel van PEP Psychologen past binnen dit strategische kader. Zij is gevestigd in Amsterdam hetgeen van strategische waarde is voor Mentaal Beter. [...]. De interne organisatie van PEP Psychologen leidt tot een goede bedrijfsvoering en kwaliteitsvisie van Mentaal Beter.

Zie voor de financiële gevolgen de prognose van de winst en verliesrekeningen, zoals bijgevoegd als antwoord op vraag II.7.

II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. (*Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting*)

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen). Zie **Bijlage 3** en **Bijlage 3a**
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

*Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).*

*Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:*

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces

dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

*Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting)*

Mentaal Beter heeft op 3 november 2020 een adviesaanvraag ingediend bij haar cliëntenraad, zie **Bijlage 4**. Op 11 november 2020 heeft Mentaal Beter een aantal schriftelijke vragen ontvangen van de cliëntenraad, welke zij op 13 november 2020 met de cliëntenraad heeft besproken, zie **Bijlage 5**. Op 15 november 2020 heeft Mentaal Beter een positieve advies ontvangen inzake de voorgenomen concentratie, zie **Bijlage 6**.

Op 17 november 2020 heeft PEP Psychologen een adviesaanvraag ingediend bij haar cliëntenraad, zie **Bijlage 7**. Op 18 november 2020 heeft PEP Psychologen een positief advies van haar cliëntenraad ontvangen, zie **Bijlage 8**.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

*Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).*

#### *Ondernemingsraad*

Op 3 november 2020 is de ondernemingsraad van Mentaal Beter schriftelijk op de hoogte gesteld van de voorgenomen concentratie en is hen gevraagd advies uit te brengen, zie **Bijlage 9**. Op 15 november 2020 heeft de ondernemingsraad van Mentaal Beter een positief advies uitgebracht over de voorgenomen concentratie, zie **Bijlage 10**. [...]

#### *Informeren personeelsleden*

Op 18 november 2020 zijn alle personeelsleden van PEP Psychologen, in aanwezigheid van vertegenwoordigers van het management van Mentaal Beter, in een digitale personeelsbijeenkomst geïnformeerd over de voorgenomen concentratie. Volgend op deze personeelsbijeenkomst zullen er individuele gesprekken worden gevoerd door Mentaal Beter met alle werknemers van PEP Psychologen. De personeelsleden van Mentaal Beter zullen binnen afzienbare tijd geïnformeerd worden over de voorgenomen concentratie (de OR heeft reeds positief geadviseerd). Uiteraard zullen PEP Psychologen en Mentaal Beter hun personeel blijven informeren over het verloop van het verdere proces.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

*Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.*

- Aandeelhouder Mentaal Beter

[...]

- Aandeelhouder van NL Mental Care Group B.V.

[...]

- Aandeelhouder van NL Mental Care B.V. (indirect aandeelhouder Mentaal Beter)

[...]

- Raad van commissarissen Mentaal Beter

[...]

- Verhuurder

[...]

- *Zorgverzekeraars PEP Psychologen:*  
[...]

- *Verwijzers:* het betreft alle huisartsen die verwijzen naar PEP Psychologen

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

- *Aandeelhouder Mentaal Beter*

De aandeelhouder van Mentaal Beter (zijnde NL Mental Care Group B.V.) is betrokken bij het voornemen om de concentratie tot stand te brengen. Toelichting van de voorgenomen concentratie heeft mondeling en per e-mail plaatsgevonden. De aandeelhouder van Mentaal Beter heeft op 16 november 2020 de voorgenomen concentratie goedgekeurd, zie **Bijlage 11**.

- *Aandeelhouders van NL Mental Care B.V.  
(indirect aandeelhouders Mentaal Beter)*

De indirect aandeelhouders van Mentaal Beter zijn betrokken bij het voornemen om de concentratie tot stand te brengen. Toelichting van de voorgenomen concentratie heeft mondeling en per e-mail plaatsgevonden. De aandeelhouder van NL Mental Care B.V. heeft op 16 november 2020 de voorgenomen concentratie goedgekeurd, zie **Bijlage 12**.

- *Raad van commissarissen Mentaal Beter*

De raad van commissarissen van Mentaal Beter is betrokken bij het voornemen om de concentratie tot stand te brengen. Toelichting van de voorgenomen concentratie heeft mondeling en per e-mail plaatsgevonden. De raad van commissarissen heeft met de voorgenomen concentratie op 18 november 2020 ingestemd.

- *Verhuurder*

De verhuurder van PEP Psychologen wordt geïnformeerd over de voorgenomen concentratie door PEP Psychologen, mondeling en via e-mail.

- *Verwijzers*

Toelichting van de voorgenomen concentratie zal mondeling en per e-mail plaatsvinden.

- *Zorgverzekeraars*

Alle bovengenoemde zorgverzekeraars zullen worden geïnformeerd in overleg met Mentaal Beter door PEP Psychologen en gevraagd worden om een bevestiging van het door de zorgverzekeraar toegekende budget aan Verkoper (in het jaar waarin de Transactie plaats vindt) aan Koper uiterlijk voor het eerstvolgende contractjaar of zoveel eerder als overeen te komen.

## **ONDERDEEL III – Cruciale zorg**

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

*Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.*

N.v.t.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. *Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

N.v.t.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. *De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

N.v.t.

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties. *Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.*

N.v.t.

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

*Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.*

N.v.t.

## **ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen**

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

N.v.t.
--------

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.  
(Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting)

<b>Bijlagen</b>		
1.	Intentieovereenkomst PEP Psychologen en Mentaal Beter	
2.	Concept koopovereenkomst PEP Psychologen en Mentaal Beter	
2a.	Koopovereenkomst PEP Psychologen en Mentaal Beter	
3.	Prognose van de winst- en verliesrekening	
3a.	Prognose van de winst- en verliesrekening	
4.	Adviesaanvraag Cliëntenraad Mentaal Beter	
5.	Schriftelijke vragen Cliëntenraad Mentaal Beter	
6.	Advies Cliëntenraad Mentaal Beter	
7.	Adviesaanvraag CR PEP Psychologen	
8.	Advies Cliëntenraad PEP Psychologen	
9.	Adviesaanvraag ondernemingsraad Mentaal Beter	
10.	Advies ondernemingsraad Mentaal Beter	
11.	Goedkeuring aandeelhouder Mentaal Beter	
12.	Goedkeuring aandeelhouder NL Mental Care B.V.	