

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Vertrouwelijke passages incl. afbeeldingen en bijlagen zijn grijs gemarkeerd

Melding concentratie EQLR Holding / Rendemens

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier betreffende de aanmelding in de zin van artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg van de concentratie van

EQLR Holding B.V. en **Rendemens B.V.**

30 juli 2020

Hierbij verklaren onderstaande gemachtigden namens bovengenoemde, betrokken partijen dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld

<p>mr. M. Groothuismink Advocaat, BANNING N.V. 's-Hertogenbosch, 30 juli 2020</p> <p>Handtekening</p>	<p>mr. J.B.M. Möller Advocaat, BANNING N.V. 's-Hertogenbosch, 30 juli 2020</p> <p>Handtekening</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INLEIDING

Deze melding betreft de voorgenomen concentratie tussen EQLR Holding B.V. ("**EQLR Holding**") en Rendemens B.V. ("**Rendemens**"), hierna gezamenlijk ook "**Partijen**". Bij deze concentratie zal EQLR Holding alle aandelen in Rendemens en daarmee Rendemens van verkoper Hessels B.V. overnemen (de "**Concentratie**").

Na de Concentratie zal EQLR Holding volledige zeggenschap hebben over Rendemens. Hierdoor kan deze Concentratie worden aangemerkt als een concentratie in de zin van artikel 27 lid 1 sub b van de Mededingingswet. Partijen zullen de Concentratie niet melden bij de Autoriteit Consument en Markt nu de daarvoor geldende omzeldrempel niet behaald wordt.

Partijen

EQLR Holding is een holdingmaatschappij die indirect alle aandelen houdt in Equilar B.V. ("**Equilar**"). Equilar is een landelijke gecertificeerde arbodienst gespecialiseerd in het leveren van maatwerk, uitgevoerd door zelfstandig geregistreerde bedrijfsartsen en verzuimcoaches. Doel van de dienstverlening van Equilar is verzuim te voorkomen en, voor zover dit niet mogelijk is, verzuim optimaal te begeleiden. Equilar voorziet in preventie-, verzuim- en re-integratiedienstverlening. Equilar heeft geen cliëntenraad. Equilar is geen instelling in de zin van de Wet toelating zorginstellingen en is derhalve niet gehouden een cliëntenraad in te stellen. Equilar heeft minder dan vijftig personen in dienst en daarom geen ondernemingsraad.

Rendemens is een gecertificeerde arbodienst die organisaties helpt met het duurzaam verbeteren van de arbeidsproductiviteit. De arbodienstverlening wordt uitgevoerd door zelfstandig geregistreerde bedrijfsartsen, praktijkondersteuners en arbeidsdeskundigen bij de klant. Het doel van de dienstverlening van Rendemens is het verhelpen en voorkomen van verzuim, en het vergroten van het 'rende-mens'. Rendemens heeft geen cliëntenraad en ook geen ondernemingsraad.

Gevolgen concentratie

Uit deze melding volgt dat er geen reden is om aan te nemen dat de bereikbaarheid, kwaliteit, betaalbaarheid of continuïteit van de zorg(verlening) door Partijen nadelig zal worden beïnvloed door de Concentratie. Als gevolg van de Concentratie zal het zorgaanbod van Partijen niet ingrijpend worden gewijzigd. Daarnaast heeft de Concentratie geen risico's voor de cruciale zorg in de zin van artikel 49c Wmg, omdat Partijen deze zorg niet aanbieden. Ten slotte volgt uit dit aanvraagformulier dat alle formele adviesorganen en relevante stakeholders, voor zover aanwezig en noodzakelijk, zijn geraadpleegd en de Concentratie steunen.

Partijen verzoeken de NZa dan ook op de kortst mogelijke termijn te besluiten dat er geen bezwaar bestaat ten aanzien van de Concentratie.

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

I.1 EQLR HOLDING B.V.

1. De gegevens van EQLR Holding zijn als volgt:

Statutaire naam organisatie:	EQLR Holding B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	76383210
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	EQLR Holding heeft indirect zeggenschap over Equilar, welke fungeert als zorgaanbieder. Equilar doet door ca. [...] personen zorg verlenen.

Contactpersoon

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Le Havre 11, 5627 ST Eindhoven
Telefoonnummer	[...]

2. De volmacht van EQLR Holding is als **Bijlage 1** bij dit formulier gevoegd. Het KvK uittreksel van EQLR Holding, inclusief KvK-uittreksel van Karmijn Kapitaal, is als **Bijlage 2** bij dit formulier gevoegd.

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

Bedrijfsactiviteiten en de zorgsector waarin de organisatie actief is

3. EQLR Holding is een holdingmaatschappij die op dit moment geen bedrijfsactiviteiten verricht. EQLR Holding houdt indirect alle aandelen in Equilar. Laatstgenoemde is een landelijke arbodienst gespecialiseerd in het leveren van maatwerk, uitgevoerd door zelfstandig geregistreerde bedrijfsartsen en verzuimcoaches. Het doel van de dienstverlening van Equilar is verzuim te voorkomen en, voor zover dit niet mogelijk is, verzuim optimaal te begeleiden. Equilar voorziet in preventie-, verzuim- en re-integratiedienstverlening.
4. EQLR Holding maakt onderdeel uit van participatiemaatschappij Karmijn Kapitaal, een participatiemaatschappij die investeert in het Nederlandse MKB.
5. Hierna wordt kort toegelicht op basis van welke wet de zorgverleners van Equilar B.V. zorg doen verlenen.
 - Equilar B.V. is actief op het gebied van arbodienstverlening; dienstverlening door zelfstandige Equilar bedrijfsartsen, verzuimcoaches en andere specialisten.
 - Op grond van de wettelijke definities kwalificeert arbodienstverlening als verlening van 'zorg' – zie graag hierna.
 - Uit eerdere NZa-besluiten volgt dat een arbodienst kwalificeert als zorgaanbieder. Daarbij geldt dat zelfstandigen (ZZP'ers) kunnen worden geschaard onder de personen die zorg verlenen.

Nadere toelichting:

- Onder zorgaanbieder wordt verstaan:
 - de natuurlijke persoon of rechtspersoon die beroeps- of bedrijfsmatig zorg verleent;
 - de natuurlijke persoon of rechtspersoon voor zover deze tarieven in rekening brengt namens, ten behoeve van of in verband met het verlenen van zorg door die zorgaanbieder.
- Met zorg wordt bedoeld:
 - de zorg of dienst als omschreven bij of krachtens de Zorgverzekeringswet en de Wet langdurige zorg; en
 - handelingen op het gebied van individuele gezondheidszorg als bedoeld in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG), voor zover uitgevoerd, al dan niet onder eigen verantwoordelijkheid, door BIG-geregistreerde personen.

De Wet BIG definieert 'individuele gezondheidszorg' als 'zorg die rechtstreeks betrekking heeft op een persoon en ertoe strekt diens gezondheid te bevorderen of te bewaken, het onderzoeken en het geven van raad daaronder begrepen, waaronder geneeskunst'. Onder 'geneeskunst' wordt (onder meer) verstaan het 'gebied van de individuele gezondheidszorg in het kader waarvan handelingen worden verricht, die: [...] b. een persoon voor het ontstaan van een ziekte te behoeden, c. ertoe strekken de gezondheidstoestand van een persoon te beoordelen.'

Karmijn Kapitaal heeft over de kwalificatie 'zorg' als voornoemd in het kader van de overname van Equilar navraag gedaan bij de NZa. Wij verwijzen u graag naar onderstaande vragen van Karmijn Kapitaal en de antwoorden daarop van de NZa (*schuingedrukt*), zoals per e-mail van de NZa ontvangen op 4 november 2019:

Kunnen wij concluderen dat een arbodienstverlener, die zorg verleent met minstens 50 personen, zorg doet verlenen in de zin van de Wmg?

Dit is correct. Een arbodienstverlener – of deze nu (aan derden, beroeps- of bedrijfsmatig) zorg verleent met behulp van bedrijfsartsen (gespecialiseerde artsen), arboartsen (basisartsen) of bijvoorbeeld verpleegkundigen – kan worden gekwalificeerd als

zorgaanbieder in de zin van de Wmg. Voornoemde personen/beroepen vallen namelijk allen onder artikel 3 van de Wet BIG en zijn als zodanig ingeschreven in het BIG-register. Hun handelingen, in het kader van een arbodienst, kunnen bovendien worden geschaard onder de handelingen als omschreven in artikel 1 van de Wet BIG (zie in dat kader bijvoorbeeld ook artikel 14 Arboret en artikel 2.14a Arboretbesluit). Om die reden is er sprake van 'zorg' in de zin van artikel 1, lid 1, sub b, onder 2 Wmg. Of de zorg wordt verleend door meer of minder dan 50 personen is voor de kwalificatie als zorgaanbieder niet relevant. De hoeveelheid personen is slechts relevant voor de vraag of de zorgaanbieder meldingsplichtig is in geval van een concentratie (artikel 49a lid 3 Wmg).

Kunt u bevestigen dat uit eerdere NZa-besluiten volgt dat arbodienstverlening (o.a. door middel van bedrijfsartsen) als 'zorg' kwalificeert in de zin van de Wmg?

Dat kan ik hierbij – op grond van bovenstaande - bevestigen.

Regio('s) waarin de organisatie actief is en locatie(s) van de organisatie

6. Equilar is actief in heel Nederland. Equilar beschikt over circa 110 spreekuurlocaties verspreid over heel Nederland. Het administratief hoofdkantoor van Equilar is gelegen in Eindhoven.
7. Voor meer informatie over Equilar wordt verwezen naar de website www.equilar.nl.

I.2 RENDEMENS B.V.

8. De gegevens van Rendemens zijn als volgt:

Statutaire naam organisatie:	Rendemens B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	09078402
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	Rendemens doet door ca. [...] personen zorg verlenen

Contactpersoon

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Emmenhoeve 1 6721 LC Bennekom
Telefoonnummer	[...]

9. De volmacht van Rendemens is als **Bijlage 3** bij dit formulier gevoegd. Het KvK uittreksel van Rendemens is als **Bijlage 4** bij dit formulier gevoegd.

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

Bedrijfsactiviteiten en de zorgsector waarin de organisatie actief is

10. Rendemens is een gecertificeerde arbodienst die organisaties helpt met het duurzaam verbeteren van de arbeidsproductiviteit. De arbodienstverlening wordt uitgevoerd door zelfstandig geregistreerde bedrijfsartsen, praktijkondersteuners, veiligheidskundigen, arbeidshygiënisten en arbeids- en organisatiedeskundigen, bij de klant thuis. Het doel van de dienstverlening van Rendemens is het verhelpen en voorkomen van verzuim, en het vergroten van het 'rende-mens'.

Regio(s) waarin de organisatie actief is en locatie(s) van de organisatie

11. Rendemens is actief in hoofdzakelijk Gelderland, Utrecht en Overijssel.
12. Voor meer informatie over Rendemens wordt korthedshalve verwezen naar de website www.rendemens.com.

I.3 KARAKTER VAN DE CONCENTRATIE

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdsplan en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

13. EQLR Holding is voornemens alle aandelen in Rendemens over te nemen van de huidige aandeelhouder, Hessels B.V. Door de transactie verkrijgt EQLR Holding uitsluitende zeggenschap over Rendemens in de zin van artikel 27, lid 1, onder b Mw.

14. Als gevolg van de voorgenomen transactie verkrijgt EQLR Holding volledige zeggenschap over Rendemens. Er verandert als gevolg van de Concentratie op korte termijn niets in de (juridische) structuur van Rendemens of EQLR Holding's zorgverlenende dochtervennootschap Equilar.

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

15. Partijen zijn sinds 7 mei 2020 met elkaar in gesprek over de voorgenomen transactie. Partijen hebben op 19 mei jl. een *Non Binding Offer* ondertekend waarin de belangrijkste voorwaarden van de transactie zijn overeengekomen. Er heeft een boekenonderzoek plaatsgevonden dat inmiddels is afgerond. De koopovereenkomst is opgesteld waarbij de goedkeuring van de NZa als opschortende voorwaarde geldt. De koopovereenkomst is op 15 juli 2020 ondertekend. Na goedkeuring door de NZa zal de beoogde transactie worden geëffectueerd.

16. Ten aanzien van de opschortende voorwaarden zoals opgenomen in de Koopovereenkomst geldt per voorwaarde:

- Goedkeuring NZa – **status**: nog niet vervuld.
- [...]
- [...]

d. *Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen. Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.*

17. Partijen beschikken niet over toezichthoudende organen zoals hier bedoeld.

e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst.
- Koopovereenkomst
- Statuten(wijziging)
- Oprichtingsakte
- Aandeelhoudersovereenkomst
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW
- Anders, namelijk:

18. De Concentratie berust op een koopovereenkomst die is aangehecht als **Bijlage 5**.

19. De koopprijs is gebaseerd op [...]Dit resulteert in de koopprijs zoals opgenomen in de koopakte.

ONDERDEEL II – Effectrapportage

II.1 REDENEN EN DOELSTELLINGEN VAN DE CONCENTRATIE

Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie. Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie?

20. Partijen delen de ambitie om de dienstverlening te verbeteren door het bundelen van elkaars krachten. Zo heeft Rendemens veel ervaring met [...]; dit [...] zou Equilar haar klanten ook graag aanbieden. Daarnaast heeft Rendemens veel ervaring op het gebied van preventie van verzuim. Deze expertise wil Equilar ook graag aan haar klanten aanbieden. Rendemens' klanten plannen op dit moment zelf de uren met bedrijfsartsen in. Equilar heeft een aantal planners in dienst die dit werk van Rendemens' klanten kunnen overnemen. Daarmee wordt de dienstverlening voor klanten aantrekkelijker. Daarnaast heeft Equilar een groot netwerk van (schaarse) ZZP-bedrijfsartsen (circa [...]) die mogelijk ook ingezet kunnen worden bij de klanten van Rendemens.
21. [...]
1. [...]
 2. [...]
 3. [...]
 4. [...]
 5. [...]
22. Rendemens werkt met het [...]en heeft alle (wettelijke) kaders, procedures en uitgangspunten vastgelegd in het kwaliteitssysteem. Het model is hierdoor makkelijk te integreren binnen Equilar. Het is voor bedrijfsartsen een veel gebruikt model.
23. Het productportfolio van Equilar wordt met [...] uitgebreid. De '[...]' is een nieuwe functie. Het creëert extra werkgelegenheid en doorgroeimogelijkheden binnen Equilar. [...]
- [...]
 - [...]
 - [...]
 - [...]
 - [...]
 - [...]
 - [...]
 - [...]
 - [...]
 - [...]
 - [...]
 - [...]
 - [...]
 - [...]
 - [...]

24. [...]

II.2 STRUCTUUR CONCENTRATIE

Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven.

25. EQLR Holding is een houdstermaatschappij die indirect alle aandelen houdt in Equilar. EQLR Holding is zoals vermeld onderdeel van Karmijn Kapitaal. De huidige deelnemingsstructuur van Karmijn Kapitaal is als volgt:

[...]

26. De dienstverlening van Equilar wordt verleend vanuit Equilar BV. Het bestuur van Equilar legt verantwoording af aan EQLR Holding die op haar beurt verantwoording aflegt aan Karmijn Participatie XVIII BV (100% aandeelhouder). [...]

27. Rendemens is een arbodienst die geleid wordt door de eigenaar die dienstverlening aan klanten organiseert en ontwikkelt en de uitvoerende ZZP'ers faciliteert. [...] Rendemens heeft geen personeel in dienst.

28. De huidige deelnemingsstructuur van Rendemens is als volgt:

[...]

29. Na de Concentratie houdt EQLR Holding 100% van de aandelen in Rendemens B.V. De activiteiten van Rendemens worden op korte termijn behouden in Rendemens B.V., welke als afzonderlijke dochtervennootschap toegevoegd wordt aan de EQLR groep naast Equilar. De deelnemingsstructuur is na de concentratie als volgt:

[...]

Er is geen toestemming voor de voorgenomen concentratie vereist van enig toezichthoudend orgaan binnen het concern.

II.3 VERANDERINGEN EN GEVOLGEN

a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt. Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden

geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.

b. *Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.*

30. Na de Concentratie zal [...] voor [...] bij de onderneming betrokken blijven; de organisatie blijft in zoverre ongewijzigd. De (uiteindelijke) zeggenschap zal bij EQLR Holding komen te liggen. De uitvoering van de zorgactiviteiten blijft ongewijzigd: dezelfde hulp- en zorgverleners blijven bij hun cliënten zorg verlenen. Rendemens zal (voorlopig) blijven opereren onder de naam Rendemens. De naam Rendemens zal op den duur, naar verwachting in 2021, worden veranderd in Equilar. Dit zal op zijn vroegst gebeuren nadat de backoffice activiteiten zijn overgezet naar Equilar en de klanten van Rendemens hieromtrent zijn geïnformeerd. [...] Rendemens heeft geen personeel in dienst.
31. [...] gaat met name op twee onderdelen ondersteunen, te weten (i) commerciële activiteiten en (ii) inhoudelijke dienstverlening op het gebied van preventie van verzuim. Dat betekent dat de [...] [...] klantengesprekken gaat voeren met andere Sales collega's van Equilar om de klant zo goed mogelijk te adviseren en de dienstverlening van Equilar er zo goed mogelijk op aan te sluiten. Daarnaast heeft [...] zelf een achtergrond in arbeid en gezondheid waardoor hij in staat is inhoudelijke dienstverlening te verschaffen op het gebied van het voorkomen van verzuim.
32. De Concentratie zal er (uiteindelijk) voor zorgen dat de dienstverlening van Equilar wordt uitgebreid met het ' [...]' van Rendemens alsmede met de ervaring en expertise van Rendemens op het gebied van preventie van verzuim. Als gevolg van de Concentratie worden er geen veranderingen doorgevoerd binnen Equilar. Aangezien de omvang van de onderneming Rendemens beperkt is, is de verwachting dat het extra werk als gevolg van de Concentratie met de huidige organisatie opgevangen kan worden. De dienstverlening van Equilar wordt uitgebreid met de dienstverlening van Rendemens. Er zijn verder geen plannen om de inhoudelijke dienstverlening als gevolg van de Concentratie te wijzigen.
33. De organisatie van de zorgverlening zal op de middellange termijn naar verwachting grotendeels onveranderd blijven aangezien Equilar dezelfde zelfstandige artsen zal blijven inzetten. De organisatie van de zorgprocessen zal op de middellange termijn in zoverre gewijzigd zijn dat Equilar en Rendemens één organisatie vormen, met één backoffice-systeem, van waaruit de zorgverlening zal worden aangestuurd.
34. Zoals vermeld zal Rendemens (voorlopig) blijven opereren onder de naam Rendemens. De naam Rendemens zal op den duur, naar verwachting in 2021, worden veranderd in Equilar. Dit zal op zijn vroegst gebeuren nadat de backoffice activiteiten zijn overgezet naar Equilar en de klanten van Rendemens hieromtrent zijn geïnformeerd. [...]
- c.** *Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).*

35. Er zijn geen verplaatsingen van het zorgaanbod. De locaties waar zorg wordt verleend worden niet gewijzigd of heringericht als gevolg van de Concentratie. Organisaties ontvangen de dienstverlening op eigen locatie.
- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt. Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?*
36. Er worden geen wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening voorzien.
- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.*
37. De bestaande cliënt-medewerker relatie wordt in stand gelaten. De cliënt ervaart derhalve geen zorginhoudelijke wijzigingen als gevolg van de voorgenomen concentratie.
- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.*
38. De organisatie van Rendemens bestaat uit 1 persoon, namelijk [...]. De ZZP-specialisten die worden ingehuurd voor de dienstverlening zijn niet als zodanig onderdeel van de organisatie Rendemens. Aangezien [...] ook verkoper is van Rendemens en voorstander is van de voorgenomen Concentratie, is van integratierisico's geen sprake.
39. Mogelijke cultuurverschillen tussen ZZP'ers speelt niet in de voorgenomen concentratie omdat de ZZP'ers werkzaam zijn bij de klanten van de Rendemens en niet werken in de organisatie Rendemens. Hetzelfde geldt voor de ZZP'ers van Equilar. Partijen zien daarom geen risico's op dit vlak.
40. Ter aanvulling op bovenstaande wensen Partijen nogmaals te benadrukken dat [...] de enige persoon is van de Rendemens organisatie. De specialisten worden als ZZP'er ingezet en zijn niet onderdeel van Rendemens. Als verkoper is [...] voorstander van de transactie en blijft hij betrokken na de transactie. Partijen verwachten om deze redenen geen cultuurverschillen. Partijen verwijzen graag naar punten 38 en 39.
- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.*
41. Zodra de voorgenomen Concentratie is goedgekeurd en geëffectueerd, zal Equilar in gesprek gaan met de klanten van Rendemens en de ZZP'ers die Rendemens inhuurt. Om kennis te maken, kenbaar te maken dat de dienstverlening ongewijzigd blijft en aan te kondigen dat Equilar [...]. Naar verwachting zullen deze gesprekken plaatsvinden in de eerste 3 maanden na de overname. Daarnaast zullen de backoffice activiteiten van Rendemens worden overgenomen door Equilar: dit betreft de finance-activiteiten, werkzaamheden rondom certificering, AVG en kwaliteit alsmede het medisch secretariaat (het opvragen van medische dossiers). De integratie van de backoffice zal naar verwachting ook

plaatsvinden in de eerste 3 maanden na de overname. In het najaar van 2020 zal er, zo is de verwachting, per klant een overdracht plaatsvinden naar Equilar. Per klant zal er een goede overdrachtsfase gepland worden. Het is de verwachting dat de naam Rendemens in 2021 zal komen te vervallen en vervangen zal worden door Equilar.

h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt. Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

42. Nadat de voorgenomen Concentratie is afgerond, gaat Equilar met elke klant en ingehuurde ZZP'er van Rendemens in gesprek. Hierbij wordt de wisseling van aandeelhouderschap kenbaar gemaakt en worden klanten en ZZP'ers in staat gesteld eventuele zorgen hieromtrent met Equilar te delen. Equilar zal eventuele zorgen uiterst serieus nemen en deze vervolgens zoveel mogelijk wegnemen. Aangezien de dienstverlening van Rendemens niet wordt gewijzigd en [...]daarbij betrokken blijft, waarborgt Equilar dat er geen grote veranderingen plaatsvinden voor klanten en ZZP'ers. Equilar is een bekende arbodienstverlener met een goede *track-record*, hetgeen naar verwachting alle betrokken partijen extra vertrouwen zal geven.

II.4 INTEGRATIE-/VERANDERPROCES ONDERSTEUNENDE AFDELINGEN/PROCESSEN

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie. Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?*
- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.*
- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.*
- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.*
- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.*

43. De backoffice werkzaamheden van Rendemens worden op dit moment door [...] uitgevoerd. In overleg met [...] is afgesproken dat deze backoffice werkzaamheden door Equilar worden overgenomen zodat [...]meer tijd overhoudt om aan klanten te besteden. De overdracht zal naar verwachting in de eerste 3 maanden plaatsvinden. De boekhouding zal daarbij worden overgenomen door de financieel manager van Equilar en geïntegreerd worden in [...] (het boekhoudsysteem van Equilar). Werkzaamheden rondom AVG, certificering en kwaliteit zullen worden overgenomen door de kwaliteitsmanager van Equilar. Werkzaamheden ten aanzien van medische dossiers worden overgenomen door het medisch secretariaat van Equilar.

44. Ten aanzien van de integratie van de boekhouding voorzien Partijen geen tot zeer beperkte risico's. Het is namelijk mogelijk om de boekhouding van Rendemens in een bepaald technisch format te downloaden dat weer geüpload kan worden in [...], het boekhoudsysteem van Equilar. Op het gebied van AVG, certificering en kwaliteit verwachten we geen integratierisico's omdat de dienstverlening van Rendemens grotendeels gelijk is aan die van Equilar. Deze dienstverlening is

bekend terrein voor de kwaliteitsmanager van Equilar die zich hier op dagelijkse basis mee bezighoudt. Ook bij de overdracht van dossiers naar het medisch secretariaat van Equilar zien Partijen geen risico's: Equilar beschikt over voldoende ervaring op dit gebied en is bekend met het werk dat van Rendemens wordt overgenomen.

II.5 FINANCIËLE GEVOLGEN

a. *Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.*

45. De Concentratie heeft geen negatieve gevolgen voor de operationele activiteiten van de zorgaanbieders. [...].

II.6 SYNERGIEVOORDELEN

Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie.

46. Door het samengaan van partijen worden op termijn synergievoordelen verwacht ten aanzien van de invulling van de ondersteunende processen. Kostenbesparingen zullen er beperkt zijn omdat Rendemens haar werkzaamheden op dit moment al zeer efficiënt verricht. Synergievoordelen zullen naar verwachting met name aan de commerciële kant gerealiseerd worden. [...]. Maar ook: het netwerk van specialisten van Equilar kan ingezet worden bij klanten van Rendemens. Het is de verwachting dat Equilar kan leren van het '[...]' van Rendemens alsmede van de ervaring en expertise op het gebied van preventie. Daarnaast kan Rendemens leren van de efficiënte operationele processen van Equilar rondom de inzet van specialisten.

II.7 DOCUMENT FINANCIËLE GEVOLGEN

Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken.

47. De meerjarenprognose is aangehecht als vertrouwelijke **Bijlage 6**.

II.8 BETROKKENHEID CLIËNTEN, WERKNEMERS EN STAKEHOLDERS

a. *Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten. Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.*

b. *Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere*

relevante documenten. Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op. Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.*
- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.*

48. Equilar en Rendemens beschikken beide niet over een cliëntenraad. Partijen zijn geen instelling in de zin van de Wet toelating zorginstellingen en zijn derhalve niet gehouden een cliëntenraad in te stellen. Opdrachtgevers (en hun werknemers) zullen middels en nieuwsbrief en de website over de Concentratie worden geïnformeerd.

49. Equilar heeft minder dan vijftig personen in dienst en daarom geen ondernemingsraad. Equilar heeft zijn managementteam tijdens de managementvergadering van 30 juni 2020 geïnformeerd over de voorgenomen Concentratie. Het managementteam staat positief tegenover de voorgenomen Concentratie en is ook verder in staat gesteld te reageren op dit voornemen. Equilar heeft binnen twee weken nadien (en overigens ook daarna, tot op heden) geen reacties vanuit het managementteam ontvangen. Overige personeelsleden van Equilar zijn op 15 juli 2020 over de voorgenomen Concentratie geïnformeerd. Alle overige personeelsleden hebben daarbij aangegeven de voorgenomen Concentratie te steunen. Partijen verwijzen naar de notulen van Equilar van de bijeenkomst op 15 juli 2020, die hieronder zijn opgenomen:

[...]

[...]

[...]

[...]

[...]

[...]

[...]

Equilar heeft gedurende de afgelopen twee weken, sinds bekendmaking op 15 juli 2020, geen reacties van het personeel ontvangen.

50. De [...] is de enige manager werkzaam voor Rendemens [...]. Rendemens heeft geen personeel in dienst.
51. Zelfstandigen zullen geïnformeerd worden middels een nieuwsbrief. Opdrachtgevers (en hun werknemers) zullen middels een nieuwsbrief en de website over de Concentratie geïnformeerd worden. De belangrijkste zelfstandigen en opdrachtgevers zullen hierna tevens persoonlijk telefonisch geïnformeerd worden. Zoals toegelicht zal de Concentratie voor deze betrokkenen geen (inhoudelijke) veranderingen teweegbrengen.
52. Voor het overige zijn er geen andere stakeholders betrokken.¹

¹ Partijen gaan er hiermee van uit dat de NZA ten aanzien van de betrokkenheid bij de voorgenomen Concentratie van werknemers en cliënten over voldoende informatie beschikt, in lijn met het NZA-beleid zoals uiteengezet in het NZA-document 'Toelichting aanvraagformulier voorgenomen concentratie' (waarin onder meer (p. 26) staat vermeld: '*heeft een zorgaanbieder die voornemens is een concentratie tot stand te brengen, geen wettelijke plicht tot het instellen van een ondernemingsraad en/of cliëntenraad, dan beoordeelt de NZa niet of het personeel en/of cliënten op een zorgvuldige wijze is betrokken bij de voorbereiding van de concentratie*').

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

III.1 CRUCIALE ZORG

Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

54. N.v.t. Partijen bieden geen cruciale zorg aan zoals in dit Onderdeel III bedoeld.

III.2 AMBULANCEZORG

Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

55. N.v.t.

III.3 SPOEDEISENDE HULP

Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

56. N.v.t.

III.4 ACUTE VERLOSKUNDE

Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

57. N.v.t.

III.5 CRISISOPVANG GEESTELIJKE GEZONDHEIDZORG

Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties. Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

58. N.v.t.

III.6 WLZ-ZORG

Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren. Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

59. N.v.t.

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 OVERIGE INFORMATIE EN BIJLAGEN

Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

60. N.v.t.

IV.2 BIJLAGEN

- 61. **Bijlage 1** – Volmacht EQLR Holding
- Bijlage 2** – KvK uittreksel EQLR Holding en Karmijn Kapitaal
- Bijlage 3** – Volmacht Rendemens
- Bijlage 4** – KvK uittreksel Rendemens
- Bijlage 5** – Getekende koopovereenkomst van 15 juli 2020
- Bijlage 6** – Meerjarenprognose