

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.

Top Ortho Nederland BV Olympia 2A 1213 NT Hilversum KvK 53195051	Naam organisatie 2 Naam en functie rechtsgeldig vertegenwoordiger Plaats en datum
--	---

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.

[...] [...] Top Ortho Nederland BV Hilversum 27 november 2020 Handtekening	Naam gemachtigde 2 Functie gemachtigde Plaats en datum
---	--

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

I.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	Top Ortho Nederland BV
Nummer Kamer van Koophandel:	53195051
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door [...] personen zorg verlenen.	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 1700, 1200 BS Hilversum
Telefoonnummer	035-7200777

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	Niet van toepassing
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	Niet van toepassing
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Top Ortho Nederland is een groep van orthodontiepraktijken, gevestigd door heel Nederland. Additionele informatie met betrekking tot de locaties en adressen van de praktijken is beschikbaar op www.toportho.nl

Top Ortho Nederland is een dochtermaatschappij van Top Mondzorg BV en het European Dental Groep

Koper is een indirecte deelneming van EDG Nederland BV en derhalve een indirecte zorgaanbieder. Deze indirecte zorgaanbieder staat aan het hoofd van een groep ondernemingen die meer dan 50 zorgverleners hebben

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Top Ortho is actief in heel Nederland. Locaties staan vermeld op de website www.toportho.nl

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Orthodontiepraktijk Driebergen BV
Nummer Kamer van Koophandel:	30215657
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door [...] personen zorg verlenen.	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	Niet van toepassing
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	Niet van toepassing
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Het uitoefenen van een orthodontiepraktijk. De praktijk is eigendom van Orthodontiepraktijk Driebergen BV

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

De orthodontiepraktijk is actief in Driebergen

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdsplan en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Top Ortho Driebergen BV, een nieuw opgerichte vennootschap, koopt de activa (tandheelkundige materiële vaste activa, overige materiële vaste activa en voorraden) in de vennootschap Orthodontiepraktijk Driebergen BV. De verkopende orthodontist zal na overname werkzaam blijven voor de overgenomen orthodontiepraktijk. Het personeel gaat van rechtswege over naar de nieuwe vennootschap, de activiteiten zullen na de verwerving worden voortgezet op de huidige locatie. Het tijdsplan gaat uit van een Overdrachtsdatum per 18 januari 2021, afhankelijk van de goedkeuring door de Nza

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

Tussen Koper en Verkoper zijn de volgende opschortende of ontbindende voorwaarden overeengekomen:

- Toestemming van de Nza
- Werknemers zijn geïnformeerd
- Geen aansprakelijkheid verkoper voor inbreuk > € 35.000. Dit heeft zich nog niet voorgedaan
- Geen van de volgende omstandigheden hebben zich voor de overdracht voorgedaan. Op dit moment heeft geen van deze punten zich gematerialiseerd. De punten zijn:

- o Overlijden of arbeidsongeschiktheid verkoper/Orthodontist
- o Verlies BIG-registratie of berisping Orthodontist
- o Veroordeling verkoper/Orthodontist voor strafbaar feit
- o Toezichthouders sluiten onderneming
- o Aantoonbare negatieve publiciteit door handelen verkoper/Orthodontist

d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen. *Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.*

De aandeelhouder van Koper heeft toestemming verleend voor de transactie. Koper verleent geen zorg die wordt gefinancierd vanuit de ZW of WLZ en valt derhalve niet onder de WTZi. Vanuit dien hoofde zijn er geen toezichthoudende instanties aanwezig zoals omschreven in de WTZi

e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).

- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

ONDERDEEL II – Effectrapportage

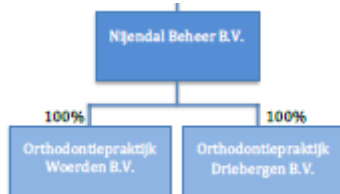
- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

De markt voor orthodontie is aan veranderingen onderhevig met als voornaamste punt de opvolging van de orthodontisten. De uitstroom van orthodontisten die met pensioen gaan is groter dan de toestroom van opgeleide orthodontisten. Daarnaast wil de Verkoper de orthodontiepraktijk op een kwalitatief hoger niveau werken en binnen enkele jaren met pensioen gaan. Door samen te werken met Top Ortho Nederland wordt kennis gedeeld en gezamenlijk de werving en selectie van nieuwe orthodontisten opgepakt.

De Verkoper heeft de opties voor de praktijken naast elkaar gezet mede gelet op de continuïteit van de praktijk alsmede het aantrekken van nieuwe orthodontisten. Daarbij is een verkoop van de praktijk aan Koper de beste optie gebleken.

De keuze om de praktijk te verkopen aan Koper ligt enerzijds aan de brede ervaring en hoge kwaliteit van Koper op het gebied van orthodontie en anderzijds aan de overeengekomen deal structuur met Koper.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden geïntegreerd.



Kopende BV, Top Ortho Driebergen BV, is een 100% dochter van Top Ortho Nederland BV, neemt de activa en personeel over van de Verkoper. De bij de verkopende partij aanwezige orthodontist en medewerkers blijven werken voor de huidige orthodontiepraktijk. Vanuit het service centrum zal na overname, ondersteuning worden gegeven aan de overgenomen orthodontiepraktijk. De juridische structuur van Top Mondzorg BV is als bijlage bij deze melding toegevoegd

- II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties.

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

Het aanbod van de orthodontische zorg aan de patiënten van verkopende partij zal worden gecontinueerd op de locatie van de verkopende partij met het bestaande personeel. De verwachting is dat er geen personeelsleden de praktijk zullen verlaten. De huidige eigenaar van de praktijk, [..], zal na overname ook leiding blijven geven aan deze praktijk. In gezamenlijkheid zal te zijner tijd een opvolger worden gezocht voor de continuering van de zorgverlening aan de patiënten. De aansturing van de praktijk van Verkoper wijkt niet veel af van de structuur zoals deze bij Top Ortho Nederland is geïmplementeerd.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De zorgprocessen van Verkoper worden afgestemd op de zorgprocessen van Koper. Eventuele verschillen worden besproken en beoordeeld in het licht van de wet- en regelgeving daaromtrent. Afwijkingen in de zorgprocessen ten opzichte van de wet- en regelgeving worden na overdracht aangepast. Koper heeft geen verschillen in zorgprocessen bij Verkoper geconstateerd.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

De zorg aan de patiënten blijft gehandhaafd op de locatie van de verkopende partij

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Vooralsnog is geen wijzigingen in schaalgrootte te verwachten. Indien er beschikbare capaciteit in de praktijk aanwezig is en mogelijkheid zich voordoet om een patiëntenportefeuille toe te voegen, dan wordt deze mogelijkheid onderzocht. Belangrijkste hier is dat de zorg aan de patiënt blijft gewaarborgd. [...] Uitwisseling van ondersteunend personeel tussen de locaties in Driebergen en Woerden zal op beperkte schaal plaatsvinden vanwege de fysieke afstand tussen beide locaties.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Niet van toepassing

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Tijdens het acquisitieproces wordt geprobeerd om een gevoel te krijgen voor cultuurverschillen tussen de kopende- en verkopende partij. In de voorbereiding op de overdracht van de praktijk aan de kopende partij, worden de cultuurverschillen met de verkopende partij in kaart gebracht en getracht om de verschillen in overleg met elkaar, na overdracht van de praktijk, op te lossen. Veelal bestaan deze verschillen niet zozeer aan de zorginhoudelijke kant maar meer binnen de informele personeel sfeer. Er zijn geen opmerkelijke verschillen geconstateerd die na overdracht van de praktijk moeten worden besproken met het personeel. Indien eventuele cultuurverschillen naar boven komen na de overdracht die tot wrijving leiden, dan wordt dit door de regiopraktijkmanager opgepakt en gezocht naar een oplossing. Mocht dit niet leiden tot een bevredigende oplossing, dan wordt het punt met de operationeel directeur besproken die een beslissing hierover zal nemen. Op basis van de gevoerde gesprekken en het pre-integratieonderzoek verwachten wij niet dat de overgang van deze praktijken naar de Top Ortho structuur zal leiden tot onoverbrugbare cultuurverschillen tussen beide partijen. Er zijn naar onze mening geen risico's in het integratieproces welke een negatief gevolg voor de patiënt zouden kunnen hebben.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Alle door te voeren wijzigingen op het gebied van aanpassing van software, afspraken met behandelaars en medewerkers en aanpassingen op het gebied van wet- en regelgeving en daarmee verbandhoudende trainingen worden **in het kwartaal van de overname** doorgevoerd. Verdiepende trainingen voor het zorgteam bestaan uit trainingen op het gebied van wet- en regelgeving alsmede protocollen. Deze worden zo spoedig mogelijk na overname uitgevoerd. De verbouwing bestaat uit het aanpassen van de praktijken, de sterilisatieruimte alsmede het aanbrengen van de Top Ortho 'look and feel'. Zowel de verdiepende trainingen en verbouwingen worden zo gepland dat dit het zorgproces zo weinig mogelijk verstoort.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Zie het antwoord bij vraag II.3.f

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

De ondersteunende taken zullen na overdracht bij het service center van Koper worden ondergebracht. Ten aanzien van de ondersteunende processen betreft dit onder andere de inventarisatie van de benodigde wijzigingen in de ICT (hardware en software), afspraken over de arbeidsvoorwaarden met medewerkers en contracten met zorgverleners, overnemen van alle relevante overeenkomsten voor de ongestoorde voortgang van de zorgverlening en goede inrichting van de administratievoering en financiering van de praktijk. Dit zal geen personele gevolgen hebben bij de praktijk.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Het betreft een zeer overzichtelijk integratieproces, welke binnen Top Ortho reeds een groot aantal keer is uitgevoerd en waar de te nemen stappen duidelijk zijn. Er zijn derhalve geen belangrijke keuzes die nog gemaakt moeten worden

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Niet van toepassing

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Na overdracht worden de ondersteunende processen uit de praktijk naar het service center in Hilversum gebracht. Eventuele personele consequenties zijn veelal beperkt van omvang. Deze transitie vindt plaats in het kwartaal van overname.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Er zijn geen risico's die zich kunnen voordoen tijdens het integratieproces. De patiëntendossiers worden middels een conversie op het systeem van Koper gezet. De systemen van Verkoper worden niet overgedragen.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

De toename van de omzet van Top Mondzorg BV door toevoeging van de overgenomen activa en activiteiten is < 1%. De overname wordt gefinancierd middels de bij Top Ortho Nederland aanwezige financiële middelen en bancaire faciliteiten. Voor de financiering van Top Ortho Nederland en haar dochterondernemingen is een financieringsovereenkomst met een consortium van binnenlandse- en buitenlandse banken overeengekomen. Dit brengt met zich mee dat er voldoende faciliteiten ter beschikking zijn gesteld om te voorzien in de financieringsbehoefte. Realisatie van deze overname heeft niet tot gevolg dat Top Ortho Nederland de met de banken overeengekomen convenanten zal overschrijden. Aflossingen op de leningen zal plaatsvinden uit de positieve kasstroom van de praktijken. [...]

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie.

De koper zal synergievoordelen behalen door het beter benutten van beschikbare capaciteit en betere inkoopcondities voor materialen. De geprognosticeerde resultaten van de kopende BV vormen geen risico's voor de continuïteit van de zorgverlening aan de cliënten.

- II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken.

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: *Meerdere documenten mogelijk* (bijvoegen).

- II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Top Ortho Nederland heeft geen cliëntenraad. Door Top Ortho Nederland worden regelmatig metingen en enquêtes gedaan gericht op het meten van de patienttevredenheid. Het informeren

van de patiënten geschiedt na ontvangst van de toestemming van de NZa, middels een brief waarin de samenwerking wordt gemeld.

De Minister van VWS heeft zelf bevestigd dat het nooit de bedoeling is geweest dat (o.a.) mondzorg onder de WMCZ zou vallen. Enkele jaren geleden heeft de Minister al geconstateerd dat de huidige WMCZ onduidelijk is geformuleerd in dit opzicht en voorgesteld om instellingen die als WTZi-toegelaten zijn aangemerkt (waaronder mondzorg) uit te zonderen (Kamerstukken II 2006/07, 30 946, nr. 3, p. 3). Dat voorstel is later op-/overgenomen in de Wet Clientenrechten Zorg en zal naar verwachting eindelijk worden ingevoerd in een nog in te dienen wetsvoorstel over goed bestuur in de zorg.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Top Ortho Nederland heeft op dit moment geen OR op vestigingsniveau. Het instellen van een gemeenschappelijke ondernemingsraad heeft op dit moment geen meerwaarde voor de medezeggenschap van werknemers.

Tot dusver is ook niet gebleken dat er belangstelling is onder medewerkers van de organisatie voor het opzetten van een OR. Inspraak van medewerkers is (al) georganiseerd via inspraak en werkoverleg op vestigingsniveau. De sector kent geen cao, wel wordt sector breed de KNMT-Arbeidsvoorwaardenregeling gevolgd.

Het personeel van Top Ortho is voorafgaande aan de overdracht geïnformeerd via een email over deze overname waarbij de medewerkers in de gelegenheid zijn gesteld om hierop te reageren. Een kopie van de gehanteerde tekst is bijgevoegd als bijlage. Er zijn geen reacties ontvangen van het personeel.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

Overnames worden frequent uitvoerig besproken met de one-tier board van Top Mondzorg. De financiële instellingen die de bancaire faciliteiten verstrekken worden voor overdrachtsdatum uitgebreid op de hoogte gesteld van de overname.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Zie punt c. hierboven

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Niet van toepassing

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Niet van toepassing

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Niet van toepassing

IV.1 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

Bijlagen zijn:

1. Koopovereenkomst
2. Integratieplan
3. Juridische structuur Top Mondzorg
4. Financiële informatie
5. Tekst van de interne melding van de overname inclusief reacties
6. Machtiging [...]