



maasdam broers fischer advocaten

mededinging | aanbesteding | staatssteun

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg betreffende de overname van de activa van

Geboortezorg Eigenwijs B.V.

door

KraamInzicht B.V.



Gegevens van de gevolmachtigde

Volmachten waaruit de vertegenwoordigingsbevoegdheid van de gevolmachtigde blijkt zijn aangehecht als **Bijlage 1** bij dit meldingsformulier.

Naam: Mr. Y.A. Maasdam

Adres: Laan van Vredenoord 19, 2289 DA Rijswijk

Telefoonnummer: 070-3197900

Faxnummer: 070-3197901

e-mailadres: maasdam@mbfadvocaten.com

Functie: advocaat

Rijswijk 30 juni 2020 aangevuld 14 juli 2020, 16 juli 2020 en 22 juli 2020



Vertrouwelijkheid

KraamInzicht B.V. (hierna: KraamInzicht) en Geboortezorg Eigenwijs B.V. (hierna: GZEW) wijzen er op dat deze melding vertrouwelijke bedrijfsinformatie in de zin van artikel 10, lid 1, onder c van de Wet openbaarheid bestuur bevat, hetgeen aangegeven is in dit formulier. Kenbaarmaking van deze vertrouwelijke informatie aan derden is niet toegestaan omdat daardoor de commerciële belangen van de betrokken ondernemingen kunnen worden geschaad. Vertrouwelijke gegevens zijn aangegeven tussen haken.



ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

I.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	KraamInzicht B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	52445518
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door ca. 25 personen zorg verlenen en is onderdeel van Stichting Kraamzorg De Waarden Groep die door ca. 720 personen zorg doet verlenen.	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Boomgaard 2, 2871 PW Schoonhoven
Telefoonnummer	0182 325 555

Voorzitter OR De Waarden

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	or@kraamzorg.org
Postadres	Postbus 538, 2870 AH Schoonhoven
Telefoonnummer	0186 620 968

Voorzitter cliëntenraad De Waarden

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Antwoordnummer 19212, 2810 WN Schoonhoven
Telefoonnummer	088 1301717

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

KraamInzicht is actief op het gebied van kraamzorgdienstverlening. Zie ook: www.kraaminzicht.nl

KraamInzicht is een dochteronderneming van Stichting Kraamzorg De Waarden Groep die actief is op het gebied van kraamzorgdienstverlening. Kraamzorg de Waarden is voortgekomen uit fusies van Kraamcentrum Alblasserwaard en de Vijfheerenlanden, Woerden en omstreken, Gouwe Lek en IJssel. In de loop van de jaren is de kraamzorgorganisatie uitgebreid met Duin & Veen, Hoeksche



Waard, Kraamland, Gooi en Vechtstreek, Rivierenland, Partula, Omring Kraamzorg, Rivas Kraamzorg en Kraam inzicht. Zie ook www.kraamzorgdewaarden.nl en het organogram onder II.2.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

KraamInzicht is actief in de regio Utrecht vanuit de locatie De Bilt. Kraamzorg de Waarden levert kraamzorg in de regio's Zuid-Holland, Flevoland, Utrecht, Noord-Holland en heeft locaties in Almere, Alphen aan den Rijn, Den Helder, Emmeloord, Gorinchem, Gouda, Hoorn, Huizen, Lelystad, Noordwijk, Oud-Beijerland en Schoonhoven.

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Geboortezorg Eigenwijs B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	60853182
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 31 personen zorg verlenen.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Hardwareweg 14, 3821 BM Amersfoort
Telefoonnummer	033-4556762

Voorzitter OR Privazorg

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	ondernemingsraad@privazorg.nl
Postadres	Hardwareweg 14, 3821 BM Amersfoort
Telefoonnummer	033-4556762

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	clienraad@gzew.nl
Postadres	Hardwareweg 14, 3821 BM Amersfoort
Telefoonnummer	033-4556762

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.



GZEW

Geboortezorg Eigenwijs is actief op het gebied van kraamzorgdienstverlening en verleent extra ondersteuning in de vorm van zorg bij psychische, sociale en medische indicatie. Geboortezorg Eigenwijs is onderdeel van Privazorg. De aandelen in Geboortezorg Eigenwijs worden voor 100% gehouden door Stichting Privazorg. Zie ook www.geboortezorgeigenwijs.nl.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Geboortezorg EigenWijs levert zorg in de regio Gooi- en Vechtstreek, in Amersfoort e.o. en in Utrecht e.o.

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

De voorgenomen transactie is gericht op de overgang van onderneming van GZEW naar KraamInzicht, door middel van een activa transactie. Dit betekent dat de volgende activa zullen worden overgenomen:

- (a) [...];
- (b) [...];
- (c) [...];
- (d) [...];
- (e) [...];
- (f) [...]; en
- (g) [...].

De beoogde structuur van de transactie is beschreven in de Koopovereenkomst van 22 juni 2020 (**Bijlage 2**).

De volledige zeggenschap over GWEZ, die thans berust bij de Stichting Privazorg, gaat daarmee over naar KraamInzicht B.V.

Het stappenplan van de beoogde concentratie ziet er globaal als volgt uit:

22 juni: personeelsbijeenkomst GZEW waarin het personeel is geïnformeerd over de transactie.

10 juli: KraamInzicht organiseert een kennismakingsbijeenkomst voor kantoorpersoneel GZEW/KI



31 juli: Closing van de voorgenomen transactie na goedkeuring van de NZa

1 augustus: LinkedIn bericht

September: Zorgverleners van beide organisaties streven elkaar in september live ontmoeten.

Veranderingen bij KraamInzicht/Kraamzorg De Waarden: de gehele onderneming van GZEW zal worden ingebracht in KraamInzicht, inclusief het merk GZEW, waarna de huidige zorgverleners van GZEW onder het label Geboortezorg Eigenwijs kraamzorg zullen blijven leveren aan cliënten. Dit zal geen wijziging in de juridische structuur met zich meebrengen van KraamInzicht/Kraamzorg De Waarden.

Situatie en veranderingen bij Privazorg

Het bestuur van Stichting PrivaZorg is voornemens te komen tot een overdracht van de zeggenschap over Stichting PrivaZorg en haar groepsmaatschappijen (de PrivaZorg Transactie) en de kandidaat voor de verkrijging van deze zeggenschap is niet geïnteresseerd in het verkrijgen van de zeggenschap over GZEW. Deze transactie, als deze doorgang vindt, zal te zijner tijd uiteraard worden gemeld bij de NZa.

Hierdoor, alsmede door het feit dat GZEW al jaren verlieslatend is [...] is de wens bij Stichting PrivaZorg ontstaan om (zo spoedig mogelijk, en in elk geval voorafgaande aan het effectueren van de eventuele PrivaZorg Transactie) te komen tot een verkoop en overdracht GZEW.

[...].

[...].

[...].

[...].

- c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

Naast goedkeuring door de NZa, zijn er geen andere opschortende voorwaarden van toepassing op de overeenkomst.

- d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.

De Raad van Toezicht van Privazorg heeft op 23 juni 2020 ingestemd met de voorgenomen transactie. Het document waaruit de instemming van de RvT blijkt is bijgevoegd als **Bijlage 18**.

De Raad van Toezicht van de Waarden heeft ingestemd met de voorgenomen transactie. Het getekende document is bijgevoegd als **Bijlage 3**.

- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).



- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

Partijen hebben de beoogde transactie beschreven in de Koopovereenkomst van 22 juni 2020 **(Bijlage 2)**.



ONDERDEEL II – Effectrapportage

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Privazorg

Zoals hierboven reeds beschreven is de reden voor de verkoop van GZEW tweeledig:

- (i) Vanwege het feit dat GZEW al jaren verlieslatend is [...], hetgeen ook de reden is dat er [...];
- (ii) Stichting Privazorg voornemens is te komen tot een overdracht van de zeggenschap over Stichting PrivaZorg en haar groepsmaatschappijen (de PrivaZorg Transactie) en de kandidaat voor de verkrijging van deze zeggenschap niet geïnteresseerd is in het verkrijgen van de zeggenschap over GZEW.

[...].

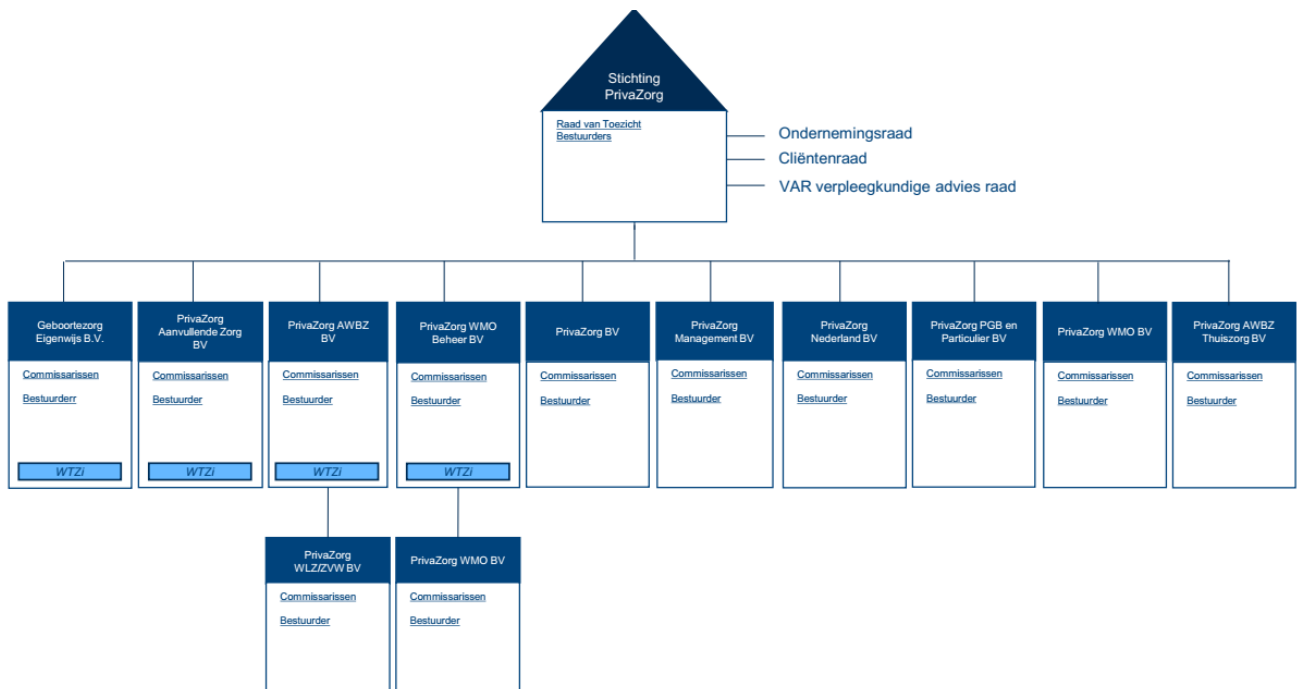
KraamInzicht

Door de overname van GZEW door KraamInzicht/De Waarden wordt de continuïteit van de zorgverlening en de financiële stabiliteit van de kraamzorgdienstverlening van GZEW geborgd, en gaan de betreffende medewerkers over met behoud van rechten en plichten. Voor KraamInzicht biedt deze uitbreiding een kans om haar dienstverlening te verruimen in de regio waar zij actief is, met name ten aanzien van kraamzorg die geleverd wordt aan kwetsbare zwangeren. Bovendien biedt deze transactie de mogelijkheid om goed opgeleide kraamverzorgenden over te nemen in een markt van arbeidskrachte. De voorgenomen concentratie zal geen veranderingen teweeg brengen in de levering van zorg door KraamInzicht of door GZEW dat zal worden overgenomen.

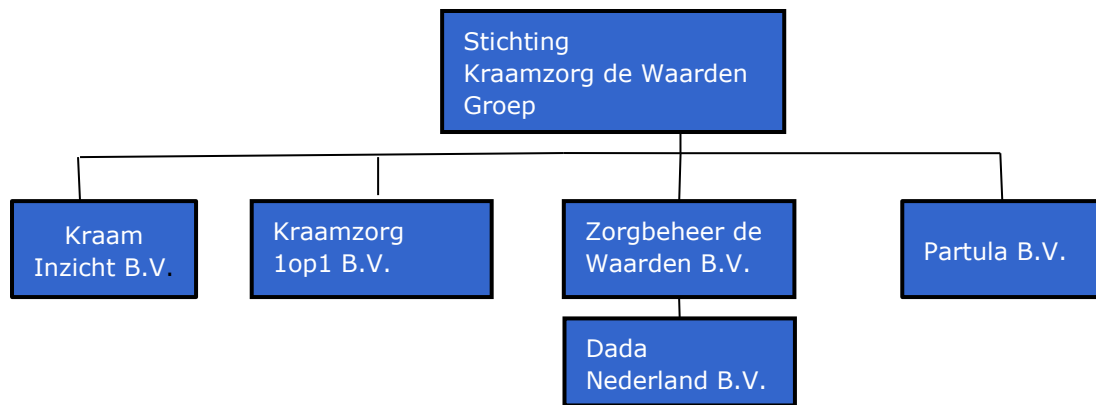
- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd.

Onderstaand zijn de organogrammen opgenomen van de huidige Privazorg groep en van de huidige Kraamzorg de Waarden groep en het organisatorisch organogram van Kraamzorg de Waarden groep alsmede een organisatorisch organogram van KraamInzicht en van GZEW.

Organogram Privazorg groep



Organogram Kraamzorg de Waarden groep



Onderstaand is voorts de huidige organisatiestructuur van Kraamzorg de Waarden Groep opgenomen.



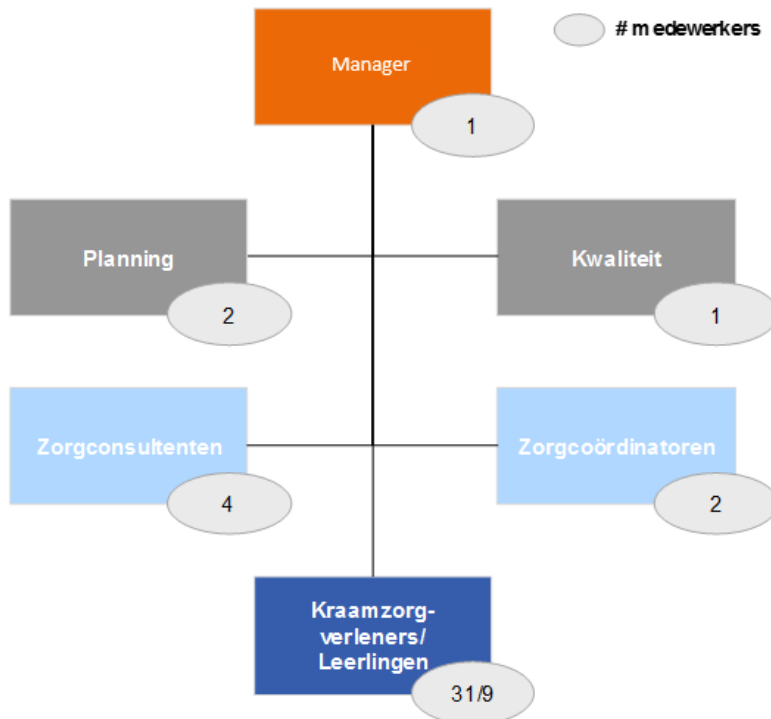
[...]

Ter toelichting op de bovenstaande organogrammen van Kraamzorg de Waarden nog het volgende. Het grootste deel van alle kraamzorgactiviteiten worden door de Stichting Kraamzorg de Waarden verricht. De Raad van Toezicht is ingericht op het niveau van de Stichting. De activiteiten van de dochter B.V's, vallen daarmee eveneens onder het toezicht van de RvT van de Stichting. Kraamzorg 1op1 is een digitaal platform voor zelfstandig werkende kraamverzorgenden (ZZP-ers), in deze BV zelf vinden dus geen kraamzorgactiviteiten plaats. Op het platform kunnen kraamvrouwen en ZZP-ers met elkaar matchen en vindt ondersteuning plaats door ZZP-ers van informatie te voorzien die behulpzaam is bij het verlenen van de zorg. In Partula BV vinden helemaal geen activiteiten plaats, dat is een lege oude BV. Dada BV is een webshop voor artikelen die gerelateerd zijn aan kraamzorg en gekocht kunnen worden door cliënten van De Waarden en anderen.

Verder is onderstaand het organisatorisch organogram opgenomen van KraamInzicht.

[...]

Onderstaand is het organisatorisch organogram opgenomen van GZEW:



Na de concentratie zal de juridische structuur van Kraamzorg de Waarden Groep niet wijzigen. Aansturing voor medewerkers van GZEW verandert in die zin dat de directeur van GZEW niet mee overkomt en de aansturing van de kraamverzorgenden en kraamverpleegkundigen van GZEW zal gaan plaatsvinden door de directeur van KraamInzicht. Het logo van GZEW wordt overgenomen en cliënten houden de zorg vanuit dezelfde kraamverzorgendengroep waarbij men overigens wel gebruik kan maken van het feit dat bij drukte gebruik gemaakt kan worden van medewerkers van KraamzorgInzicht oorsprong en vice versa.

- II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties.
- Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

De voorgenomen concentratie zal geen veranderingen tot gevolg hebben in het zorgaanbod dat geleverd wordt door de kraamverzorgenden en kraamverpleegkundigen van GZEW. Voor de huidige cliënten van GZEW verandert niets. De zorg wordt geleverd door dezelfde kraamverzorgende onder het logo GZEW. Dit heeft mede te maken met de expertise die GZEW heeft op het gebied van het leveren van kraamzorg aan kwetsbare zwangeren met psychische/sociale of medische problemen, die KraamInzicht graag in stand wil houden en daar ook van wil gaan leren. Dit betekent in de praktijk dat binnen KraamInzicht twee teams van kraamverzorgenden zullen ontstaan die onder twee verschillende labels kraamzorg zullen gaan leveren, namelijk het ene team kraamverzorgenden dat wordt overgenomen van GZEW zal kraamzorg (blijven) leveren onder het label van GZEW en het andere bestaande team van kraamverzorgenden zal kraamzorg (blijven) leveren onder het label KraamInzicht. Met andere



woorden, de teams van kraamverzorgenden blijven gehandhaafd op de wijze waarop deze nu ook functioneren. Op deze wijze blijft de opgebouwde expertise van het GZEW team behouden. De websites van GZEW en KraamInzicht waar cliënten zich kunnen aanmelden blijven ook gehandhaafd. Op deze wijze zullen er dus twee stromen van cliënten ontstaan die de zorg ontvangen van hetzij een GZEW kraamverzorgende als de cliënt een aanvraag bij GZEW heeft ingediend of van een KraamInzicht kraamverzorgende als de cliënt een aanvraag bij KraamInzicht heeft ingediend.

Uiteraard is er wel goed gekeken naar de financiële gezondheid en vooruitzichten van KraamInzicht, na de tot standkoming van de concentratie. KraamInzicht/de Waarden verwacht dat met name door het niet mee overnemen van het management van GZEW, gecombineerd met [...], en de capaciteit die vergroot wordt bij KraamInzicht wat betreft het kraamverzorgend personeel, de negatieve resultaten van GZEW in de toekomst worden omgebogen tot positieve resultaten. De resultaten van KraamInzicht waren, in vergelijking met kraamzorgaanbieders in de sector in het algemeen, al niet slecht. Door de overname van de activiteiten van Geboortezorg Eigenwijs kan de omzet verhoogd worden. Doordat kantoormedewerkers met tijdelijke contracten en de manager niet mee overkomen (samen 2,61 fte) en overige kosten op termijn kunnen afnemen kan een besparing op indirecte kosten gegenereerd worden. Zie meerjarenbegroting in **bijlage 15**. Er zullen geen wijzigingen worden aangebracht in het zorgaanbod of de zorgprocessen. Dat is ook niet nodig om de meerjarenbegroting sluitend te krijgen en daar is Kraamzorg de Waarden ook niet vanuit gegaan.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De inhoudelijke zorgprocessen van GZEW zullen integraal in stand blijven omdat ze aansluiten op de werkwijze van KraamInzicht. Er zijn geen plannen om de zorgprocessen te wijzigen. Er zullen bijgevolg geen wijzigingen zijn voor de cliënten die kraamzorg ontvangen onder het logo GZEW. Het primaire proces, intake, partusassistentie, zorgverlening en overdracht wijzigt dus niet. De manager die dit proces aanstuurt valt direct onder de verantwoordelijkheid van de bestuurder van Kraamzorg de Waarden. Hiermee wordt de aandacht voor het primaire proces geborgd.

Voor de kraamverzorgenden van GZEW komen er wel meer mogelijkheden in het kader van de organisatorische randvoorwaarden aangezien Kraamzorg de Waarden een gespecialiseerde instelling voor kraamzorg is. Zo zal er bijvoorbeeld meer inhoudelijke ondersteuning ontstaan voor de medewerkers van GZEW en zijn er meer bijscholingsmogelijkheden voor het kraamverzorgend personeel. Het is dus niet de bedoeling is om de zorg te wijzigen, maar op termijn de zorgverlening te optimaliseren.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

De concentratie zal geen gevolgen hebben voor het aantal locaties van waaruit momenteel zorg verleend wordt bij Kraamzorg de Waarden. Er zijn geen plannen om locaties af te stoten of te sluiten. Het enige dat wijzigt is dat het hoofdkantoor van GZEW, dat nu gevestigd is in Amersfoort, wijzigt naar de locatie van KraamInzicht in De Bilt. De plaatsen waar de zorg wordt uitgevoerd wijzigt verder niet, aangezien kraamzorg bij mensen thuis wordt geleverd en de kraamverzorgenden van GZEW nu ook al gewend zijn om zorg te verlenen in een werkgebied dat de Gooi- en Vechtstreek, Utrecht e.o. en Amersfoort e.o. omvat. De locatie in de Bilt is centraal gelegen in dit werkgebied.



- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Door de voorgenomen concentratie zal er binnen KraamInzicht meer capaciteit worden gecreëerd in de zin dat in ieder geval bij drukte gebruik gemaakt kan worden van medewerkers van GZEW oorsprong en vice versa. Dit heeft uiteraard positieve effecten voor de cliënt aangezien deze ook bij drukte kan worden geholpen.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Er zullen geen wijzigingen worden aangebracht in de organisatie van KraamInzicht die gevolgen kunnen hebben voor de cliënten.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

GZEW en KraamInzicht delen dezelfde bedrijfswaarden en cultuur dus er worden geen grote problemen verwacht wat betreft cultuurverschillen. Beide organisaties werken volgens hetzelfde principe en zijn gelijkwaardig gecertificeerd. Daarnaast wordt door Kraamzorg de Waarden aansluiting van culturen altijd meegewogen in de afweging een concentratieproces al dan niet aan te gaan. Bij beide organisaties staat het leveren van hoge kwaliteit van zorg, bijscholing en goede begeleiding van medewerkers voorop. Desalniettemin zal er uitdrukkelijk aandacht zijn om de kraamverzorgenden van GZEW goed in te bedden in de organisatie van KraamInzicht. Zo wordt ernaar gestreefd om in september 2020 een ontmoeting te organiseren tussen alle kraamverzorgenden van GZEW en KraamInzicht om over een weer kennis te maken en ervaringen te delen.

De werkplekken op kantoor zijn inmiddels opnieuw ingericht. Het logo van Geboortezorg Eigenwijs staat naast dat van KraamInzicht op het pand. Er is regelmatig werkoverleg met de medewerkers en kraamverzorgenden. Wanneer er toch cultuurverschillen zouden blijken dan wordt, eventueel met externe ondersteuning, onderzocht wat precies het probleem is en wordt een eventueel daaruit voortvloeiend advies opgevolgd om het probleem op te lossen.

Aangezien het management van KraamInzicht leiding zal gaan geven aan de medewerkers van GZEW zal er ook sprake zijn van veel contacten tussen de manager en de medewerkers van GZEW om de vinger nauw aan de pols te houden. Indien hieruit blijkt dat er toch cultuurverschillen tussen de organisaties zouden zijn, zal er naar een gepaste oplossing gezocht worden en zal dit van nabij opgevolgd worden.

Verder zullen de kraamverzorgenden van GZEW gedurende minimaal 1 verzorging worden getoetst op kwaliteit van zorg bijvoorbeeld door middel van een afstandsbegeleider. Eventuele aandachtspunten worden omgezet in acties, zoals volgen van scholing om kwaliteit te waarborgen.

Aangezien de basiswaarden- en normen van beide organisaties gelijkaardig zijn, veronderstellen partijen dat de verschillen uiterst beperkt zullen zijn. Er zijn bijgevolg geen grote integratierisico's.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Zoals hierboven beschreven, zijn er geen grote veranderingen voorzien. Zodra de NZa goedkeuring heeft gegeven zal de voorgenomen concentratie worden geïmplementeerd. Deze is voorzien op 31



juli 2020. Hieronder is nog per kwartaal aangegeven wat de verdere stappen zijn in het integratieproces.

Q 3 2020: - bijeenkomst met alle kraamverzorgenden van GZEW en KraamInzicht

- Overdracht van alle zorgdossiers en invoeren van digitale systemen bij KraamInzicht/Kraamzorg de Waarden.

Q4 2020: - toetsing van de kraamverzorgenden van GZEW gedurende minimaal 1 verzorging en omzetten in acties indien nodig,

- Bespreken van de toename in ratio management/kraamverzorgenden met de ondernemingsraad.

- Instellen van een ondernemingsraad en cliëntenraad voor KraamInzicht en Geboortzorg

Eigenwijs. Een afvaardiging van de ondernemingsraad zal deelnemen aan de centrale ondernemingsraad van Kraamzorg de Waarden.

Er zijn geen verdere keuzes of stappen geïdentificeerd in het kader van het integratieproces.

h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Er zijn geen belangrijke risico's gesignaleerd, omdat er geen sprake zal zijn van een grootschalig integratie- of veranderproces. Risico op kwaliteitverlies door cultuurverschillen is minimaal doordat het primaire proces en de directe aansturing alleen wijzigt in de zin van een andere leidinggevende.

De volgende risico's zijn wel geïdentificeerd en worden als volgt aangepakt:

- Er bestaat een risico dat de GZEW medewerkers moeilijkheden ondervinden om in een grotere kraamzorgorganisatie te passen. Om dit te ondervangen zullen er daarom individuele gesprekken met GZEW-medewerkers worden ingepland met de manager van KraamInzicht om alle eventuele zorgen goed in kaart te brengen en daar een passend plan van aanpak voor te maken zodat de integratie soepel verloopt. Daarnaast is verzekerd dat het GZEW-team hun autonomie behouden in de zin dat zij onder hetzelfde label en op dezelfde wijze als zij nu gewend zijn zorg kunnen blijven leveren.

- Er bestaat ook een risico van kwaliteitsverlies van de zorg door het integratieproces. De kwaliteit van zorgverlening wordt gewaarborgd door de kraamverzorgenden gedurende minimaal 1 verzorging te toetsen op kwaliteit van zorg en indien daartoe aanleiding is dit om te zetten in acties, zoals volgen van scholing.

- De toename in de ratio management/kraamverzorgenden is eveneens een risico en zal derhalve geëvalueerd worden met de ondernemingsraad. Daarnaast is het de bedoeling dat KraamInzicht een eigen OR zal gaan krijgen die een afvaardiging krijgt in de centrale OR van de Waarden en dat KraamInzicht een eigen cliëntenraad krijgt. Op deze wijze wordt georganiseerd dat de belangrijkste stakeholders op een gestructureerde basis betrokken zijn bij de bedrijfsvoering en zorgverlening van KraamInzicht, na de totstandkoming van de concentratie.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).



- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Er zijn geen belangrijke veranderingen voorzien met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen. Per overdrachtsdatum zullen alle ondersteunende activiteiten (ICT, facturatie, urenregistratie, inschrijving, pr & communicatie, PO&O en salarisadministratie) voor de overgenomen GZEW activiteiten plaatsvinden vanuit Kraamzorg de Waarden. Klantendossiers worden zonodig geconverteerd naar het Informatie Systeem Kraamzorg. Er zijn geen risico's ten aanzien van het converteren van de klantendossiers. Er wordt van te voren toestemming gevraagd aan de klanten voor het overzetten van de klantendossiers. De conversie vindt handmatig plaats met een handmatige controle. Het gaat niet om grote aantallen. Op datum van overdracht afgesloten dossiers worden door GZEW gefactureerd aan de zorgverzekeraars en openstaande dossiers worden door GZEW tot datum van overdracht voor het aantal tot dan geleverde uren zorg gedeclareerd door GZEW. Het aantal geleverde uren zorg na datum van overdracht wordt door Kraamzorg de Waarden gedeclareerd. Verder komt al het niet tijdelijke ondersteunende personeel mee over en gaat werken op het kantoor in De Bilt samen met ondersteunende medewerkers van KraamInzicht.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Er hoeven verder geen keuzes meer te worden gemaakt in het kader van het integratieproces.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Aangezien er feitelijk weinig verandert is er geen afwegingskader nodig.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Niet van toepassing.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Er zijn geen materiële risico's geïdentificeerd.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

De wijze waarop de koopprijs wordt bepaald is uiteengezet in artikel 4.1 van de koopovereenkomst. Daaruit vloeit voort dat er sprake is van [...]. [...].

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie

Het is de bedoeling om de overheadkosten van GZEW te verminderen vanwege het feit dat het management niet mee overgaat en het tijdelijke personeel (2,65 fte) niet mee overgaat en er gebruik gaat worden gemaakt van de ondersteunende diensten van Kraamzorg de Waarden groep



waardoor het negatieve resultaat van de afgelopen jaren naar verwachting omgebogen kan worden naar een positief resultaat. Deze transactie zorgt ervoor dat er financiële stabiliteit wordt gecreëerd voor het personeel van GZEW.

- II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken.

Onderstaand is de meerjarenbegroting van KI en GZEW gezamenlijk weergegeven. Er is een meerjarenbegroting toegevoegd op dit niveau aangezien een positieve stijging van omzet, kostenbesparing nauwelijks inzichtelijk zal worden op concernniveau aangezien KraamInzicht en Geboortezorg Eigenwijs slechts een klein deel van de omzet genereren.

[...]

De omzetstijging in 2022 zal enerzijds gerealiseerd worden vanwege de integratie van beide bedrijfsvoeringen waardoor er een veel voordeligere verhouding overhead/directe kosten ontstaat. Daarnaast wordt het kraamzorgtarief verhoogd per 2021. Deze twee elementen zullen vooral naar verwachting in 2022 ten volle zijn beslag krijgen. In 2021 zullen de algemene kosten hoger zijn vanwege de extra kosten die gemaakt zijn in verband met de overname, zoals het inrichten van de werkplekken, het logo etc. Daarnaast is het een geïntegreerde meerjarenbegroting waarbij kosten te verwachten zijn op landelijke aanpassingen voor wat betreft ICT.

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

- II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

GZEW



De cliëntenraad van GZEW is vanaf de start van de verkenning van mogelijke overnamekandidaten betrokken door het bestuur van Privazorg (zie adviesaanvraag van 21 november 2019 in **bijlage 4**). De cliëntenraad heeft op 17 december 2020 daarover geadviseerd in (**bijlage 5**) waarbij is meegegeven dat met name gezocht zou moeten worden naar een organisatie met meer zorgvolume zodat GZEW rendabel zou kunnen gaan opereren in de toekomst met behoud van het bijzondere zorgaanbod aan kwetsbare zwangeren met psychische/sociale of medische problemen. Het bestuur van Privazorg heeft vervolgens een matrix vastgesteld voor het besluitvormingsproces dat op 13 januari 2020 ter advies is voorgelegd aan de CR (**bijlage 6**). Bij e-mail van 3 februari 2020 heeft de cliëntenraad gereageerd om de matrix op het punt van de weging van het cliëntenbelang nog naar boven bij te stellen (**bijlage 7**), hetgeen gebeurd is in de aangepaste matrix (**bijlage 7**). Op 12 mei 2020 heeft het bestuur de voorgenomen overname van GZEW door KraamInzicht ter advisering voorgelegd aan de cliëntenraad (**bijlage 8**). De cliëntenraad heeft daarover op 28 mei 2020 een positief advies gegeven waarin nog als aandachtspunt is meegegeven om zorg te dragen voor een zorgvuldige communicatie over het losmaken van dit zorgonderdeel van de PZ- organisatie, omdat publicaties hierover het gehele concern negatief kunnen raken (**bijlage 9**). Er is vervolgens een e-mail gezonden op 14 juni over de verdere voortgang van het overnametraject, waarin ook is aangegeven dat er een communicatieplan is vastgesteld (**bijlage 19**). Het communicatieplan is opgesteld en bijgevoegd als bijlage 3 van de koopovereenkomst die als **bijlage 20** is bijgevoegd.

KraamInzicht/Kraamzorg de Waarden

Aangezien KraamInzicht zelf geen cliëntenraad heeft is op 14 mei 2020 advies gevraagd aan de cliëntenraad van Kraamzorg de Waarden over de voorgenomen overname van GZEW (**bijlage 10**). De cliëntenraad van Kraamzorg de Waarden heeft op 18 mei 2020 een positief advies gegeven en ziet de overname van GZEW als een welkome aanvulling op het zorgaanbod van Kraamzorg de Waarden mede gelet op de arbeidskrapte in de markt. (**bijlage 11**) .

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

GZEW

De OR van Privazorg is eveneens vanaf de start van de verkenning van mogelijke overnamekandidaten betrokken door het bestuur van Privazorg (zie adviesaanvraag van 21 november 2019 in **bijlage 4**). De OR heeft op 17 december 2020 daarover geadviseerd (**bijlage 12**) waarbij is meegegeven dat zou worden ingezet op behoud van arbeidsvoorwaarden en het werknemersklimaat binnen GZEW. Het bestuur van Privazorg heeft vervolgens een matrix vastgesteld voor het besluitvormingsproces dat op 13 januari 2020 ter advies is voorgelegd aan de OR (**bijlage 6**). De OR heeft hierop positief geadviseerd zonder aanvullende opmerkingen. Op 12 mei 2020 heeft het bestuur de voorgenomen overname van GZEW door KraamInzicht ter advisering voorgelegd aan de OR (**bijlage 8**). De OR heeft daar op 24 juni 2020 een positief advies over afgegeven waarbij de volgende aandachtspunten zijn meegegeven om deze onder de aandacht te brengen bij Kraamzorg de Waarden:

- de medezeggenschapsrechten van de medewerkers van GZEW moeten in de nieuwe organisatie zijn geborgd;
- Voor de medewerkers van GZEW die ernstig nadeel ondervinden van de wijziging van standplaats zal een maatwerkoplossing worden gevonden;
- Bij een mogelijke harmonisatie van individuele afspraken die aanvullend zijn op de arbeidsovereenkomsten ervoor te zorgen dat Kraamzorg de Waarden een dergelijk



harmonisatieproces zorgvuldig verricht in samenspraak met de OR/personeelsvertegenwoordiging van GZEW. (**bijlage 13**).

De RvB van Privazorg heeft op 15 juli 2020 gereageerd op het advies van de OR, waarin is bevestigd dat de aandachtspunten zijn overgebracht aan Kraamzorg de Waarden (**bijlage 21**).

Kraamzorg de Waarden heeft deze punten al opgepakt in die zin dat de oprichting van een OR voor KraamInzicht in het vierde kwartaal van 2020 zijn beslag zal vinden en alle zaken o.a. betrekking hebben op de medewerkers van GZEW in overleg met de OR van KraamInzicht zal gaan plaatsvinden.

KraamInzicht/Kraamzorg de Waarden

De OR van de Kraamzorg de Waarden is per memo van 11 mei 2020 ingelicht over de voorgenomen transactie (**bijlage 14**), aangezien KraamInzicht zelf geen OR heeft gelet op de omvang van het personeel. De OR van Kraamzorg De Waarden heeft terzake geen formeel adviesrecht, aangezien deze OR alleen op het niveau van Stichting Kraamzorg de Waarden is ingesteld en niet functioneert als centrale OR. KraamInzicht heeft tot op heden geen OR aangezien er geen wens was van de medewerkers om een OR in te stellen en het aantal medewerkers van KraamInzicht minder dan 50 is. De OR van Kraamzorg de Waarden is daarentegen wel meegenomen in het hele proces en is steeds geïnformeerd, waarbij de OR de vragen van het personeel van KraamInzicht heeft meegenomen. De bijgevoegde memo is op 19 mei 2020 in de OR besproken en daar zijn de vragen van de OR beantwoord door Kraamzorg de Waarden (**bijlage 14**). Daarnaast zijn de medewerkers van KraamInzicht nog geïnformeerd in een fysieke bijeenkomst op 22 juni 2020. Degenen die niet aanwezig konden zijn, zijn diezelfde avond direct na de bijeenkomst gebeld. Er is voor gekozen de medewerkers van KraamInzicht ook nog in een fysieke bijeenkomst in te lichten omdat dan nog nadere vragen direct beantwoord konden worden.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

De zorgverzekeraars zijn per e-mail in januari door Privazorg geïnformeerd over de voorgenomen verkoop van GZEW (**bijlage 16**). Kraamzorg de Waarden en Privazorg hebben per brief van 22 juni 2020 de zorgverzekeraars gezamenlijk geïnformeerd over de beoogde overname van GZEW (**bijlage 17**). De zorgverzekeraars zijn geïnformeerd over de rationale en de uitgangspunten van de transactie, het overnameproces, de beoogde tijdslijnen en de huidige status van het proces.

NAW gegevens van de belangrijkste zorgverzekeraars:

- Zilveren Kruis, [...] - [...]
- VGZ, [...] - [...]
- CZ, [...] - [...]
- Menzis, [...] - [...]
- DSW, [...] - [...]
- Caresq, [...] - [...]
- Zorg en Zekerheid, [...] - [...]

De verzekeraars hebben de vraag gesteld of het afstoten van GZEW een financiële overweging was en daarop is geantwoord dat Kraamzorg de Waarden in de toekomst geen financiële problemen verwacht, mede gelet op de verbeterde verhouding overhead/directe kosten en de verhoging van de kraamzorgtarieven. De zorgverzekeraars zijn akkoord met de overname en er zijn verder geen reacties ontvangen, dus er zijn geen problemen te verwachten.



- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Zie het antwoord in paragraaf II.8, onder c.



ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing.

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Niet van toepassing.

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Niet van toepassing.



ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Niet van toepassing.

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

Bijlagen:

1. Volmachten van Geboortezorg Eigenwijs en KraamInzicht
2. Koopovereenkomst d.d. 22 juni 2020
3. Goedkeuring RvT van Kraamzorg De Waarden
4. Brief van 21 november 2019 adviesaanvraag toekomstverkenning aan de CR van GZEW en OR van Privazorg
5. Reactie CR van 17 december 2019 over de toekomstverkenning
6. Adviesaanvraag van 13 januari 2020 over besluitvormingsmatrix aan CR GZEW en OR Privazorg
7. Reactie van de CR GZEW op besluitvormingsmatrix inclusief aangepaste matrix
8. Adviesaanvraag van 12 mei 2020 over de voorgenomen verkoop aan KraamInzicht aan CR GZEW en OR Privazorg
9. Advies van 28 mei 2020 van de CR GZEW over de voorgenomen verkoop aan KraamInzicht
10. Adviesaanvraag van 14 mei 2020 aan CR van Kraamzorg de Waarden over de voorgenomen overname van GZEW
11. Advies van 18 mei 2020 van de CR van Kraamzorg de Waarden over de voorgenomen overname van GZEW
12. Reactie van de OR van Privazorg van 17 december 2019 op de toekomstverkenning GZEW
13. Advies van de OR van Privazorg van 24 juni 2020 over de voorgenomen verkoop van GZEW aan KraamInzicht
14. Informatiememo van 11 mei 2020 aan de OR van Kraamzorg de Waarden over de voorgenomen overname van GZEW en verslag van de overlegvergadering OR van 19 mei 2020
15. Meerjarenbegroting KraamInzicht en GZEW
16. Brief van januari 2020 aan zorgverzekeraars van Privazorg inzake voorgenomen transactie
17. Brieven van 22 juni 2020 aan zorgverzekeraars van Kraamzorg De Waarden en Privazorg inzake voorgenomen transactie
18. Deel verslag RvT Privazorg van 13 mei 2020
19. E-mail van 14 juni 2020 aan OR,CR Privazorg en CR GZEW
20. Koopovereenkomst van 22 juni 2020 inclusief bijlagen
21. Bericht van RvB Privazorg van 15 juli 2020 aan OR Privazorg