

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

*Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*¹

<p>Certitudo Investments B.V. [...]</p> <p>september 2020 te</p> <p>Handtekening</p>	<p>Bedrijfsartsengroep Holding B.V. [...]</p> <p>september 2020 te</p> <p>Handtekening</p>
---	---

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren.

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

PROCEDURE

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan **info@nza.nl**, onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de juiste datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT
- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

PUBLICATIE

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook 'Privacyverklaring'.

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

I.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	Certitudo Investments B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	65815556 0000
Zorgaanbieder:	Indirect. Alle aandelen in Certitudo Investments B.V. worden (indirect) gehouden door ASR Nederland N.V. ASR Nederland N.V. houdt op haar beurt indirect onder meer een belang in HumanTotalCare B.V. Certitudo Investments B.V. houdt direct aandelen in SuperGarant Zorg B.V. Deze zorgaanbieders leveren (soms via dochtermaatschappijen zoals ArGon Groep B.V.) gezondheidsmanagement diensten aan ondernemingen.
Indien zorgaanbieder:	alle zorgaanbieders in a.s.r. doen gezamenlijk door [...] personen zorg verlenen. Certitudo Investments B.V. doet via SuperGarant Zorg B.V. en ArGon Groep B.V. door ca. [...] personen zorg verlenen.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	NVT
Initialen	NVT
Naam	NVT
E-mailadres	NVT
Postadres	NVT
Telefoonnummer	NVT

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	NVT
Initialen	NVT
Naam	NVT
E-mailadres	NVT
Postadres	NVT
Telefoonnummer	NVT

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Certitudo Investments B.V. is (indirect) een 100% dochtermaatschappij van ASR Nederland N.V. ("a.s.r.").

a.s.r. staat aan het hoofd van a.s.r. Groep. a.s.r. Groep is een nationaal opererende, zelfstandige verzekeringsmaatschappij en biedt een breed assortiment van financiële producten en

dienstverlening daaromheen aan op het terrein van: schade- en levensverzekeringen en bancaire producten.

a.s.r. biedt verzekeringen aan onder haar eigen merk via haar dochtervennootschappen ASR Schadeverzekering N.V. en ASR Levensverzekering N.V., ASR Basis Ziekttekostenverzekeringen N.V. en ASR Aanvullende Ziekttekostenverzekeringen N.V. Daarnaast biedt a.s.r. verzekeringen aan onder de volgende merken die tot de a.s.r. Groep behoren:

- De Amersfoortse (arbeidsongeschiktheid, zorg en pensioen);
- Ardanta (uitvaart);
- Europeesche Verzekeringen (reis en recreatie); en
- Ditzo (schade en zorg).

Dochtervennootschappen van a.s.r., Van Kampen Groep Holding B.V., Corins B.V., Certitudo Investments B.V. ("**SuperGarant**"), PoliService B.V. en Dutch ID B.V. houden zich bezig met de distributie van verzekeringen, onder meer via het intermediaire kanaal, en verwante dienstverlening. Zowel SuperGarant als Dutch ID B.V. bieden, naast verzekeringen ook additionele dienstverlening, zoals arbodienstverlening aan hun klanten.

a.s.r. is ook actief op het gebied van vermogensbeheer voor institutionele klanten via ASR Vermogensbeheer B.V. a.s.r. is daarnaast actief op het gebied van vastgoedexploitatie en vastgoed-ontwikkeling via haar dochtervennootschappen ASR Vastgoed vermogensbeheer B.V. en ASR Vastgoed projecten B.V.

Ten slotte heeft a.s.r., zoals hierboven reeds aangegeven, (in)direct zeggenschap over enkele zorgaanbieders. Dit zijn bijvoorbeeld SuperGarant Zorg B.V. (inclusief haar dochtermaatschappij ArGon Groep B.V.) en HumanTotalCare B.V. (zie het concentratiebesluit van de NZa van 13 mei 2019 inzake HumanTotalCare B.V. – Elechos B.V. – ASR Deelnemingen N.V. en het concentratiebesluit van de NZa van 8 augustus 2019 inzake ASR Deelnemingen N.V. – ArGon Groep B.V.)

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

a.s.r Groep opereert nationaal en is in alle regio's actief. Het hoofdkantoor is gevestigd in Utrecht; van daaruit worden de labels van a.s.r. bediend behalve Ardanta dat is gevestigd te Enschede.

De locaties van de belangrijkste deelnemingen zijn Hoorn (Van Kampen Groep), Velsbroek (Dutch ID), Leidschendam (SuperGarant), Amsterdam (Corins), Zeist (Poliservice) en Arnhem (ArGon Groep B.V.).

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Bedrijfsartsengroep Holding B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	04083768 0000
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door [...] personen zorg verlenen.	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	NVT
Initialen	NVT
Naam	NVT
E-mailadres	NVT
Postadres	NVT
Telefoonnummer	NVT

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	NVT
Initialen	NVT
Naam	NVT
E-mailadres	NVT
Postadres	NVT
Telefoonnummer	NVT

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Bedrijfsartsengroep Holding B.V. ("**BAG**") heeft als doel de bedrijfsgezondheid voor werkgevers in Nederland te bevorderen en voert op dit gebied verschillende bedrijfsactiviteiten uit. Ten eerste levert het bedrijf zowel vaste als flexibel inzetbare bedrijfsartsen aan werkgevers, casemanagement- en verzuimorganisaties. Zij hebben een landelijk samenwerkingsverband van ruim honderd zelfstandige bedrijfsartsen.

Daarnaast levert BAG ondersteunende diensten aan organisaties op het gebied van arbeid en gezondheid. Zo biedt BAG aanvullende arbodienstverlening, zoals risicometingen en arbeidsdeskundig onderzoek. Bij een risicometing brengt BAG de gezondheidsrisico's van een organisatie in beeld en verschaft zij passend advies ter verbetering van het gezondheidsbeleid. Daarnaast verricht BAG arbeidsdeskundig onderzoek. In samenwerking met een bedrijfsarts wordt een gewogen advies verschaft over de meest effectieve re-integratiemogelijkheden van een

medewerker. BAG werkt op dit gebied nauw samen met gespecialiseerde professionals op het gebied van arbeid en gezondheid.

Ook levert BAG ondersteunende diensten, zoals preventief medisch onderzoek en diverse keuringen. Zo voert BAG beroepskeuringen, aanstellingskeuringen en verplichte keuringen uit voor een organisatie. Tot slot is BAG actief op het gebied van consultancy. BAG verschaft een advies bij het vaststellen van het gezondheidsmanagement en ondersteunt bedrijven bij alle vraagstukken rondom gezondheid en arbeid.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

BAG is gevestigd in Heerenveen. Het bedrijf is landelijk actief in Nederland.

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Krachtens het op 6 mei 2020 ondertekende term sheet, bijgevoegd als **Bijlage 1**, zal de transactie tot stand worden gebracht door de overdracht van alle uitstaande aandelen in BAG, die thans worden gehouden door Keerpunt B.V. ("**Keerpunt**"), aan Certitudo Investments B.V. (een dochteronderneming van a.s.r.), waardoor Certitudo Investments B.V. uitsluitende zeggenschap zal verkrijgen over BAG (inclusief haar dochtervennootschappen) in de zin van artikel 27 lid 1 onder b Mw.

Deze overdracht van aandelen vindt plaats in het kader van de splitsing van de gemeenschappelijke onderneming Keerpunt. De huidige aandeelhouders van Keerpunt, Nationale Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V. ("**NN**") en ASR Deelnemingen N.V. (50/50 verhouding), hebben afgesproken dat Certitudo Investments B.V. BAG zal verkrijgen [...]. De gehele BAG groep zal direct onder Certitudo Investments B.V. komen te hangen. Certitudo Investments B.V. hangt op haar beurt weer onder ASR Deelnemingen N.V., een directe dochtermaatschappij van ASR Nederland N.V., de ultieme moedermaatschappij van de a.s.r. Groep. Certitudo Investments B.V. behelst een groep van ondernemingen, waaronder een tweetal gecertificeerde arbodiensten (SuperGarant Zorg B.V. en ArGon Groep B.V.). Waar SuperGarant Zorg B.V. de vangnetregeling uitvoert voor werkgevers, richt ArGon Groep B.V. zich op de maatwerkregeling. De BAG groep richt zich eveneens op de maatwerkregeling, maar bedient daarnaast ook casemanagement- en verzuimorganisaties welke zich richten op de vangnetregeling met artsencapaciteit.

Ofschoon op grond van de Mededeling Bevoegdheidskwesties (rnr. 41) deze twee transacties als twee losse concentraties dienen behandeld te worden, wordt hier volledigheidshalve aangetekend dat dit volgt op de splitsing van de gemeenschappelijke onderneming Keerpunt. Daarbij wordt tevens voor de volledigheid aangetekend dat alleen de verwerving van alle uitstaande aandelen in BAG, waardoor Certitudo Investments B.V. uitsluitende zeggenschap zal verkrijgen over BAG, als een bij de NZa meldingsplichtige concentratie in de zin van art. 49 a Wmg kwalificeert.

De koopprijs van deze transactie is ca. EUR [...].

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

Partijen hebben, zoals hierboven aangegeven, op 6 mei 2020 het term sheet ondertekend (**Bijlage 1**). In het term sheet stellen partijen vast dat zij overeenstemming hebben bereikt over de opsplitsing van Keerpunt en de splitsing van Keerpunt onder haar huidige aandeelhouders. Partijen

zullen hier later een koopovereenkomst voor tekenen. De concentratie is onderhevig aan de standaard opschortende voorwaarden, zoals goedkeuring de NZa (zie punt 4 van de Term Sheet). Ook moet er goedkeuring worden gegeven door de respectievelijke ondernemingsraden. Partijen voldoen niet aan de meldingsdrempels voor een ACM melding, maar alleen de verwerving van alle uitstaande aandelen in BAG, waardoor Certitudo Investments B.V. uitsluitende zeggenschap zal verkrijgen over BAG, voldoet aan de meldingsdrempels voor de NZa. Goedkeuring van de NZa en de ondernemingsraden zijn derhalve de enige voorwaarden voor het doorvoeren van de voorgenomen transactie.

In het term sheet is opgenomen dat 31 oktober 2020 de uiterlijke datum van closing is. Partijen merken op dat de transactie onder dezelfde voorwaarden doorgang zal vinden indien de datum van 31 oktober 2020 niet wordt gehaald.

- d. *Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen. Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.*

De Raad van Bestuur van a.s.r. heeft op 6 mei 2020 ingestemd met de voorgenomen concentratie, op voorwaarde dat de Raad van Commissarissen van Certitudo en de NZa instemmen met de voorgenomen concentratie **Bijlage 1**.

De Raad van Commissarissen van Certitudo Investments B.V. is op 11 mei 2020 mondeling geïnformeerd over de voorgenomen transactie. De Raad van Commissarissen heeft formeel nog geen goedkeuring gegeven. Tijdens de vergadering van de Raad van Commissarissen van 4 september 2020 zal om goedkeuring worden gevraagd voor de voorgenomen concentratie.

De Raad van Commissarissen van Keerpunt is op 25 mei 2020 geïnformeerd over de voorgenomen concentratie en hebben de voorgenomen concentratie goedgekeurd (**Bijlage 2**).

- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.
Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

Het belang van beide aandeelhouders, NN en a.s.r., voor aanvullende dienstverlening omtrent casemanagement, re-integratie en arbodienstverlening is verder toegenomen. [...] is tussen NN en a.s.r. daarom de intentie overeengekomen om het bedrijf Keerpunt te splitsen.

Door het bedrijf te splitsen hoeft geen rekening meer gehouden te worden met de separate belangen van beide aandeelhouders. [...], a.s.r. heeft reeds arbodienstverlening via haar 100% dochteronderneming SuperGarant (in de vorm van SuperGarant Zorg B.V. en ArGon Groep B.V.). [...] a.s.r. zal haar eigen klanten waarvoor Keerpunt arbo- en/of casemanagement activiteiten verricht, weghalen bij Keerpunt en onderbrengen in het a.s.r. concern. De case- en re-integratiewerkzaamheden gaan bediend worden vanuit a.s.r. re-integratiemanagement, SuperGarant gaat via de dochter MKB Vitaal arbodienstverlening uitvoeren.

Verder verkrijgt a.s.r. (indirect) 100% van de aandelen in de BAG, de dochteronderneming van Keerpunt.

De splitsing van Keerpunt heeft als ultiem doel de dienstverlening aan de klanten te verbeteren, aangezien a.s.r. hierdoor een geïntegreerd pakket aan diensten aan haar klanten kan aanbieden. Wat betreft het zorgaanbod verandert er niets voor de klant. [...]

a.s.r. wil hiermee het volgende bereiken:

a.s.r. heeft zich de laatste jaren als een relevante dienstverlener voor duurzame inzetbaarheid voor werkenden in Nederland op de markt gezet. Onderdeel van de AOV strategie a.s.r. is om bij Collectief/Verzuim verder in te zetten op het domein van dienstverlening voor Duurzame Inzetbaarheid. Hierbij hoort een aantal doelstellingen:

- Het vergroten van relevantie voor adviseurs/werkgevers door niet alleen verzekeringsdekking te bieden, maar ook op andere momenten waarde toe te voegen op het gebied van duurzame inzetbaarheid van werkgevers/werknemers;
- Betere schadelastbeheersing: voorkomen van schades en/of doorontwikkeling tools om werknemers/ondernemers weer sneller aan het werk te helpen;
- Verbreding van het business model: inzetten op dienstverlening biedt potentie om ook fee-inkomsten te genereren;
- Maatschappelijke relevantie door positief bij te dragen aan de betaalbaarheid van de sociale zekerheid / zorgkosten en daarmee zichtbaar maken waar a.s.r. voor staat.

Keerpunt is specialist op het gebied van arbodienstverlening, casemanagement, re-integratie en duurzame inzetbaarheid:

- Kernactiviteiten van Keerpunt zijn: Arbodienstverlening, casemanagement, en WGA/ZW-begeleiding;
- Klantgroepen: breed georiënteerd, werkgevers in MKB met focus op branches, en grootzakelijke bedrijven die eigen risicodrager zijn voor WGA/Ziektewet;

- Verkoop gebeurt via adviseurs, verzekeraars, volmachten en brancheorganisaties;
- Periodiek contact met klant (zowel werkgever als werknemer);
- Daarnaast heeft Keerpunt een 100% belang in de bedrijfsartsengroep (BAG) en daarmee toegang tot (schaarse) inzet van een groep bedrijfsartsen;
- Keerpunt is gevestigd in Hilversum.

Voor a.s.r. heeft het overbrengen van een deel van de activiteiten van Keerpunt naar a.s.r. dus de volgende voordelen/redenen:

- Het is een stap voorwaarts in de Duurzame Inzetbaarheid propositie vanuit a.s.r.;
- Het in huis halen van casemanagement activiteiten geeft invulling aan de strategie om op het domein van dienstverlening voor Duurzame inzetbaarheid fee-inkomsten te genereren;
- Het geeft a.s.r. de mogelijkheid volledig casemanagement direct aan te bieden aan de klant en daarmee het merk a.s.r. te laden;
- Het biedt de mogelijkheid om nieuwe productie voor de 'MKB Ontzorgverzekering' vanuit a.s.r. in te vullen;
- Het biedt de mogelijkheid een directere invloed uit te oefenen op de schadelast via interventies, hetgeen ook financieel een positieve invloed heeft; en
- Het biedt op termijn de potentie voor het vergroten van een pakket voor aanvullende dienstverlening ten gunste van lock-in en schadelastbeheersing.

Al met al versterkt a.s.r. hiermee haar positie op het domein van arbeidsongeschiktheid en duurzame inzetbaarheid en draagt het in huis halen van de activiteiten bij aan het bereiken van de hierboven geformuleerde doelstellingen voor het domein Duurzame Inzetbaarheid. Na splitsing van de joint venture continueert a.s.r. de aanvullende dienstverlening die momenteel door Keerpunt wordt uitgevoerd.

Dit geeft a.s.r. de mogelijkheid volledig casemanagement direct aan te bieden aan de klant met alle voordelen van dien voor de klant.

Aangezien dit een gemeenschappelijke onderneming betreft die wordt gesplitst, zijn er geen alternatieven in beschouwing genomen afgezien van de verdeling van activiteiten (waaronder de werknemers op de wijze zoals hierboven is beschreven) over de huidige aandeelhouders zonder nadeel voor de bestaande klanten van Keerpunt.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

In de structuur van de organisatie van BAG zullen geen wijzigingen plaatsvinden. De veranderingen zullen zoals hierboven beschreven plaatsvinden in de zeggenschap over de moederonderneming van BAG. De huidige eigendomsstructuur is als volgt:

[...]

De huidige bestuurlijke structuur van BAG, die na de voorgenomen concentratie ongewijzigd blijft, is als volgt:

[...]

De eigendomsstructuur van a.s.r. de dato 2 juni 2020 is opgenomen in **Bijlage 3**. [...]

In de nieuwe eigendomsstructuur zal BAG direct hangen onder Certitudo Investments B.V. (in plaats van Keerpunt), zie onderstaande aangevulde organogram. Certitudo Investments B.V. is een groepsvennootschap van a.s.r.

[...]

De structuur van de organisatie en de operationele besluitvormingsprocessen van BAG zullen niet worden beïnvloed door de voorgenomen concentratie. Certitudo Investments B.V. (SuperGarant) wordt aangesteld als statutair bestuurder van BAG, **[...]**

Aangezien SuperGarant onderdeel uitmaakt van de a.s.r. groep, is de ondernemingsraad van a.s.r. om advies gevraagd. Conform bovenstaande toelichting is in de adviesaanvraag aan de ondernemingsraad aangegeven dat het a.s.r. concern 100% van de aandelen in BAG zal verkrijgen, welke worden ondergebracht bij SuperGarant (Certitudo Investments B.V.) (zie p. 1 en p. 2, Bijlage 7).

Conform bovenstaande toelichting is in de mail aan de medewerkers van BAG gecommuniceerd dat de voorgenomen overname een aandelentransactie betreft waardoor BAG in zijn geheel naar SuperGarant Groep – onderdeel van a.s.r. – gaat en welke geen personele gevolgen heeft voor de medewerkers van BAG (zie p. 3, Bijlage 5).

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.
Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.

Na de concentratie zullen de activiteiten van BAG ongewijzigd worden voortgezet. Er zijn geen veranderingen te verwachten in het aanbod van de dienstverlening en directe gevolgen voor de cliënten zijn dus ook niet te verwachten. Zoals aangegeven zijn er raakvlakken tussen de activiteiten van SuperGarant Zorg B.V. en Argon Groep B.V., en de activiteiten van de BAG groep. Op de middellange termijn zal gekeken worden in hoeverre samenwerking kan worden vormgegeven om de dienstverlening aan klanten te optimaliseren en de kwaliteit van de bedrijfsvoering te vergroten. Hierbij zijn een drietal scenario's te onderscheiden, welke hieronder zullen worden toegelicht:

Scenario 1 – **[...]**

Scenario 2 – **[...]**

Scenario 3 – **[...]**

Deze scenario's zullen de komende maanden nader bestudeerd en uitgewerkt worden waarna een definitief besluit zal worden genomen over hoe Partijen verder zullen gaan. De verwachting is dat scenario 2 de voorkeur zal hebben, aangezien het scenario het beste invulling lijkt te geven aan de doelstelling om de dienstverlening aan klanten te optimaliseren en de kwaliteit van de bedrijfsvoering te vergroten. De timing van de eventuele implementatie van de beschreven initiatieven is nog niet bekend. Wel kan gesteld worden dat op de korte termijn in ieder geval

worden gekeken hoe gekomen kan worden tot de integratie van de loonadministratie en het financieel administratieve systeem.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Er zijn geen zorgprocessen die worden aangepast. Er wordt slechts uitvoering gegeven aan de huidige activiteiten van BAG.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Ook met betrekking tot de locaties van BAG zal er als gevolg van de concentratie niets wijzigen.

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

Als gevolg van de concentratie zijn dergelijke wijzigingen niet voorzien.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Als gevolg van de concentratie zijn dergelijke wijzigingen niet voorzien.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Er zijn geen cultuurverschillen die zullen leiden tot integratierisico's. Certitudo Investments B.V./SuperGarant zijn gericht op verzuimbegeleiding en BAG levert vaste en flexibel inzetbare bedrijfsartsen aan werkgevers, casemanagement- en verzuimorganisaties. Het onderscheid tussen deze twee bedrijven (en andere zorgaanbieders binnen de a.s.r. Groep) zal blijven bestaan. Vanuit het perspectief van zorg aan cliënten verandert er daarmee niets. Daarbij komt dat a.s.r reeds (indirect) aandeelhouder is in BAG.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Zoals beschreven zijn als gevolg van de concentratie geen veranderingen voorzien.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Aangezien er geen veranderingen zijn voorzien, zijn er geen belangrijke risico's die hier kunnen worden beschreven.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).
(*Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting*)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.
Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

Ten aanzien van ondersteunende afdelingen en processen is niet direct voorzien dat er wijzigingen zullen plaatsvinden. Wel zal worden bekeken in hoeverre de bestaande ondersteunende activiteiten op termijn kunnen worden gecombineerd.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

De belangrijkste keuze die zal moeten worden gemaakt is die ten aanzien van het financieel administratieve systeem.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Ten aanzien van de loonadministratie maakt SuperGarant binnen de groep reeds gebruik van één systeem en deze zal ook bij BAG worden geïmplementeerd. Voor wat betreft het financieel administratieve systeem zal moeten worden bekeken wat passend is gegeven de diverse systemen die nu reeds in gebruik zijn binnen de Certitudo Groep. [...] Het afwegingskader wat hierbij wordt gehanteerd is primair gericht op de vraag of de functionaliteit van het beoogde financieel administratieve systeem van BAG passend is voor gegeven de operationele eisen die hieraan gesteld worden door de verschillende groepsondernemingen. [...]

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

De realisatie van de implementatie van het loonadministratie systeem van SuperGarant bij BAG is voorzien dat dit wordt geëffectueerd in Q4 2020, zodat deze vanaf 1 januari 2021 in gebruik kan worden genomen. Ten aanzien van het financieel administratieve systeem zal dit niet eerder zijn dan Q3 2021.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Ten aanzien van de beoogde integratie-/veranderprocessen zijn geen risico's te onderkennen die de bedrijfsvoering van BAG zullen beïnvloeden.

II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

[...] De concentratie zal naar verwachting geen financiële gevolgen hebben voor BAG als zorgaanbieder. De dienstverlening aan klanten zal in haar huidige vorm worden voortgezet. **[...]**

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting)

Zoals gezegd zal de concentratie naar verwachting geen financiële gevolgen hebben voor BAG als zorgaanbieder. De dienstverlening aan klanten zal in haar huidige vorm worden voortgezet. **[...]** Op de middellange termijn zal worden bekeken in hoeverre samenwerking kan worden vormgegeven om de dienstverlening aan klanten te optimaliseren en de kwaliteit van de bedrijfsvoering te vergroten. Deze initiatieven zullen naar verwachting zien op uitwisseling van capaciteit, op het ontplooiën van commerciële activiteiten, op de opleiding van bedrijfsartsen, op kennisdeling in algemene zin en op de inkoop van interventies en overige diensten. De (dis)synergieën zullen de komende maanden verder worden onderzocht.

- II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting)

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (**Bijlage 4**).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

[...]

Onder de 'Groep' wordt verstaan Bedrijfsartsengroep Holding B.V. en alle daaronder hangende ondernemingen.

- II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces

dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.²

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting)

BAG heeft geen cliëntenraad. Volledigheidshalve merkt a.s.r. op dat cliënten van BAG zijn geïnformeerd door een bericht op de website van Keerpunt en via de e-mail. Kortheidshalve verwijzen partijen naar **Bijlage 5** voor een weergave van deze e-mail. Mocht er naar aanleiding van dit bericht onduidelijkheid bestaan dan mogen cliënten vragen stellen. Sinds het nieuwsbericht op 2 juni 2020 online is gezet en de e-mails zijn verstuurd, heeft BAG geen reacties van cliënten ontvangen. De cliënten van de a.s.r. groep in brede zin, zijn niet specifiek geïnformeerd over de voorgenomen concentratie, aangezien dit niet wettelijk verplicht is op grond de Wmcz 2018 (en de Wmcz die sinds 30 juni 2020 vervallen is). Zorgaanbieders in de a.s.r. groep verlenen immers zorg in de zin van het verrichten van medische keuringen (bijvoorbeeld arbo en verzuim keuringen) en dus voor andere doeleinden dan het nemen van een beslissing over de vraag of, en zo ja welke, zorg moet worden verleend. Zie ook artikel 1 lid 2 Wmcz 2018 jo. artikel 2 sub e onder 4 Besluit Wmcz 2018.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).

Keerpunt heeft een Ondernemingsraad en de Ondernemingsraad is in dat kader op 24 april 2020 doormiddel van een concept-adviesaanvraag over de voorgenomen concentratie geïnformeerd. Zie **Bijlage 6**. Op 1 juli 2020 heeft de Ondernemingsraad van Keerpunt een positief advies uitgebracht. Zie **Bijlage 12**. Het bestuur van Keerpunt heeft hier positief op gereageerd en is akkoord gegaan met alle door de Ondernemingsraad opgeworpen punten of heeft nadere uitleg gegeven. Zie **Bijlage 13 d.d. 2 juli 2020**. Na deze reactie van het bestuur is de voorgenomen concentratie geen onderwerp van gesprek geweest tussen de Ondernemingsraad en het bestuur van Keerpunt. De Ondernemingsraad van a.s.r. is op 25 mei 2020 geïnformeerd. Zie **Bijlage 7**. Op 25 juni 2020 heeft de Ondernemingsraad van a.s.r. een positief advies uitgebracht. Zie **Bijlage 14**. Het bestuur van a.s.r. heeft op 26 juni 2020 het voorgenomen besluit met inachtneming van het OR advies omgezet in een definitief besluit. Zie **Bijlage 14**.

Volledigheidshalve vermelden Partijen dat het personeel van BAG op 2 juni 2020 via een presentatie en per e-mail geïnformeerd zijn door het bestuur van BAG (**Bijlage 8** en **Bijlage 5**). Aansluitend daarop is op 4 juni 2020 een presentatie door SuperGarant voor de BAG medewerkers gehouden met een nadere kennismaking van SuperGarant (**Bijlage 9**). De personeelsleden van BAG hebben tijdens de presentaties de gelegenheid gehad om vragen te stellen. De arboartsen aangesloten bij BAG hebben nog een aanvullende e-mail ontvangen op 10 juni 2020 met een nadere introductie van Supergarant (zie **Bijlage 10**). Uit de reacties die BAG van haar medewerkers heeft ontvangen volgt dat zij er vertrouwen in hebben dat de aandelenoverdracht goed zal uitpakken. Als reden voor dit vertrouwen noemen de medewerkers dat de aandelenoverdracht van de oprichters van BAG naar Keerpunt in 2019 ook goed heeft uitpakkt en BAG bovendien een goed functionerend bedrijf is. BAG heeft dit bevestigd tegenover haar medewerkers en benadrukt dat BAG haar zelfstandigheid in de nabije toekomst behoudt.

² Wij sluiten aan bij de Wmcz. Dit betekent dat wij de betrokkenheid van cliënten beoordelen indien uw organisatie op grond van de Wmcz gehouden is een cliëntenraad in te stellen en onder de zorgspecifieke concentratietoets valt omdat uw organisatie door minimaal 50 personen zorg doet verlenen.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

- De Raad van Commissarissen van Keerpunt
- De aandeelhouders van Keerpunt, zijnde:
 - Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V.; en
 - ASR Deelnemingen N.V. (dit is tevens de aandeelhouder van de Certitudo Groep)
- De Raad van Bestuur van a.s.r.
- De Raad van Commissarissen van Certitudo Investments B.V.
- Klanten/intermediairs/ketenpartners.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

De aandeelhouders en de Raad van Commissarissen van Keerpunt zijn op 25 mei 2020 geïnformeerd over de voorgenomen concentratie en hebben de concentratie goedgekeurd (**Bijlage 2**). De Raad van Commissarissen van Certitudo Investments B.V. is op 11 mei 2020 mondeling over de voorgenomen concentratie geïnformeerd. De Raad van Bestuur van a.s.r. heeft op 6 mei 2020 ingestemd met de voorgenomen concentratie, op voorwaarde dat de Raad van Commissarissen van Certitudo Investments B.V. en de NZa instemmen met de voorgenomen concentratie (**Bijlage 1**). De klanten/intermediairs/ketenpartners zijn op 2 juni 2020 op verschillende manieren geïnformeerd, of via een e-mailbericht, een nieuwsbericht of door middel van persoonlijk telefonisch contact (**Bijlage 5**).

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanneming van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

Niet van toepassing.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.

Niet van toepassing.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.

Niet van toepassing.

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

Niet van toepassing.

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

Niet van toepassing.

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Niet van toepassing.

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
(*Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting*)

De Partijen hebben de volgende vertrouwelijke bijlagen aan dit formulier toegevoegd:

- Bijlage 1: Term Sheet d.d. 6 mei 2020
- Bijlage 2: Goedkeuring Raad van Commissarissen Keerpunt d.d. 25 mei 2020
- Bijlage 3: a.s.r. organigram d.d. 2 juni 2020
- Bijlage 4: meerjarenbegroting BAG 2020-2025
- Bijlage 5: Berichten aan de klanten, intermediairs, ketenpartners en personeel BAG
- Bijlage 6: Concept adviesaanvraag ondernemingsraad Keerpunt d.d. 24 april 2020
- Bijlage 7: advies aanvraag ondernemingsraad a.s.r. d.d. 25 mei 2020
- Bijlage 8: presentatie personeel BAG gegeven door het bestuur van BAG d.d. 2 juni 2020
- Bijlage 9: presentatie personeel BAG gegeven door SuperGarant d.d. 4 juni 2020
- Bijlage 10: aanvullende e-mail arboartsen (inclusief presentatie) d.d. 10 juni 2020
- Bijlage 11: a.s.r. organigram sinds 15 juli 2020
- Bijlage 12: positief advies ondernemingsraad Keerpunt d.d. 1 juli 2020
- Bijlage 13: reactie bestuur Keerpunt d.d. 2 juli 2020
- Bijlage 14: positief advies ondernemingsraad a.s.r. d.d. 25 juni 2020
- Bijlage 15: reactie bestuur a.s.r. d.d. 26 juni 2020