



maasdam broers fischer advocaten
mededinging | aanbesteding | staatssteun

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

**Aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring
voor een concentratie als bedoeld in artikel
49a, eerste lid, van de Wet marktordening
gezondheidszorg betreffende de overname van
de aandelen in**

Rosorum Holding B.V.

door

**Stepping Stones Home & Care Vastgoed
B.V.**



Gegevens van de gevolmachtigde

Volmachten waaruit de vertegenwoordigingsbevoegdheid van de gevolmachtigde blijkt zijn aangehecht als **Bijlage 1** bij dit meldingsformulier.

Naam: Mr. Y.A. Maasdam
Adres: Laan van Vredenoord 19, 2289 DA Rijswijk
Telefoonnummer: 070-3197900
Faxnummer: 070-3197901
e-mailadres: maasdam@mbfadvocaten.com
Functie: advocaat
Rijswijk 12 mei 2020 met aanvulling op 15 juni 2020, 26 juni 2020 en 30 juni 2020



Vertrouwelijkheid

Stepping Stones Home & Care Vastgoed B.V., dochteronderneming van Korian Holding Nederland B.V. (hierna: Korian Nederland) en Rosorum Holding B.V. (hierna: Rosorum) wijzen er op dat deze melding vertrouwelijke bedrijfsinformatie in de zin van artikel 10, lid 1, onder c van de Wet openbaarheid bestuur bevat, hetgeen aangegeven is in dit formulier. Kenbaarmaking van deze vertrouwelijke informatie aan derden is niet toegestaan omdat daardoor de commerciële belangen van de betrokken ondernemingen kunnen worden geschaad. Vertrouwelijke gegevens zijn aangegeven tussen haken.



ONDERDEEL I - Bij de concentratie betrokken organisaties

I.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	Rosorum Holding B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	58017100
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door circa 110 personen zorg verlenen.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Jansbuitensingel 7, 6811 AA, Arnhem
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter OR

Rosorum heeft geen OR. Rosorum heeft wel op iedere locatie een zogenaamde Medewerkers Inspiratie Groep (MIG) waarin circa 5 (zorg)medewerkers zitting heeft. De MIG's adviseren de locatiemanagers en directie over het te voeren beleid. De MIG's, alsmede het gehele personeel is uiteraard ingelicht over de voorgenomen transactie (zie II.7).

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Jansbuitensingel 7, 6811 AA, Arnhem
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Rosorum realiseert en exploiteert kleinschalige woonzorgcomplexen waarin psychogeriatrische en somatische verpleeghuiszorg wordt geleverd aan cliënten. Dit betreft intensieve WLZ-zorg door middel van een VPT bij ZZP4 en hoger. Rosorum levert daarnaast de zorgverzekeringsproducten, wijkverpleging en gespecialiseerde verpleging aan cliënten op haar locaties. Rosorum verhuurt de zorgappartementen en levert diverse ondersteunende diensten aan cliënten. Zie ook: www.rosorum.nl

Rosorum Holding B.V heeft acht werkmaatschappijen:

- Rosorum Zorgexploitatie B.V.



- Rosorum Residentie Haarlem B.V.
- Rosorum Zorgvilla Zypendaal B.V.
- Rosorum Residentie Arnhem B.V.
- Rosorum Zorgvilla Waalre B.V.
- Rosorum Zorgvilla Amersfoort B.V.
- Rosorum Zorgvilla Zwolle B.V. (nog niet in exploitatie)
- Rosorum Zorgvilla Apeldoorn B.V. (nog niet in exploitatie)

De zorgverlening wordt aan alle bewoners van de vijf locaties geleverd door Rosorum Zorgexploitatie B.V. Het zorgpersoneel is dan ook in dienst bij deze vennootschap. De rest van de activiteiten, zoals de verhuur van appartementen en aanvullende dienstverlening, wordt geleverd door de andere vennootschappen aan de bewoners.

Zie ook het organogram onder II.2.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Rosorum heeft drie kleinschalige woonzorglocaties in Arnhem, Waalre en Amersfoort waar voornamelijk WLZ-zorg wordt geleverd aan bewoners en twee woonzorglocaties in Haarlem en Arnhem waar voornamelijk Zvw-zorg wordt geleverd aan bewoners. Daarnaast zijn er twee locaties in ontwikkeling in Zwolle en Apeldoorn.

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Stepping Stones Home & Care Vastgoed B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	30217940
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door circa 860 personen zorg verlenen.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Satenrozen 1b, 2550 Kontich, België
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter VVAR¹

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]

¹ Korian is bezig met het oprichten van een ondernemingsraad maar deze is op dit moment nog niet operationeel.



Postadres	mr. B.M. Telderstraat 5 ,6842 CT Arnhem
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad van Korian Zorg B.V.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Stepping Stones Home & Care Vastgoed B.V. is een dochteronderneming van Korian Holding Nederland B.V. en heeft het vastgoed in eigendom van de Korian groep in Nederland (hierna: Korian). Korian realiseert en exploiteert kleinschalig opgezette woonzorgcomplexen waarin psychogeriatrische en somatische verpleeghuiszorg wordt geleverd aan cliënten (intensieve WLZ-zorg door middel van een VPT bij ZZZ4 en hoger). Daarnaast worden de zorgverzekeringsproducten Eerstelijnsverblijf (ELV), wijkverpleging, gespecialiseerde verpleging en geriatrische revalidatiezorg (GRZ) aan cliënten geleverd.

Korian houdt de aandelen in de volgende vier vennootschappen die bovenvermelde zorg leveren.

- Stepping Stones Home & Care Zorg B.V.: realiseert en exploiteert kleinschalige woonzorgcomplexen waarin cliënten (ouderen, met name cliënten die lijden aan geheugenproblemen zoals vormen van dementie) zorg op maat geleverd krijgen intensieve WLZ-zorg door middel van een VPT bij ZZZ4 en hoger. Stepping Stones levert (verpleeghuis)zorg, verhuurt de zorgappartementen en levert diverse ondersteunende diensten aan cliënten.
- Het Gouden Hart B.V.: realiseert en exploiteert kleinschalige woonzorgcomplexen waarin psychogeriatrische en somatische verpleeghuiszorg wordt geleverd aan cliënten. Dit betreft intensieve WLZ-zorg door middel van een VPT bij ZZZ4 en hoger. HGH levert daarnaast op kleine schaal de zorgverzekeringsproducten Eerstelijnsverblijf (ELV), wijkverpleging, gespecialiseerde verpleging en geriatrische revalidatiezorg aan cliënten op haar locaties.
- Dores Herstelzorg B.V.: realiseert en exploiteert kleinschalige woonzorgcomplexen waar met name de zorgverzekeringsproducten Eerstelijnsverblijf (ELV), wijkverpleging, gespecialiseerde verpleging en geriatrische revalidatiezorg aan cliënten wordt geleverd.
- Hestia Zorg B.V.: realiseert en exploiteert kleinschalige woonzorgcomplexen waarin met name psychogeriatrische en somatische verpleeghuiszorg wordt geleverd aan cliënten. Dit betreft intensieve WLZ-zorg door middel van een VPT bij ZZZ4 en hoger.

Zie ook het organogram onder II.2.



De aandeelhouder in Korian Holding Nederland B.V. is ultimo Korian SA. De overname van Stepping Stones door Korian is door de NZa goedgekeurd bij besluit van 4 juni 2019. De overname van Het Gouden Hart B.V. en Het Gouden Huis B.V. door Korian is door de NZa goedgekeurd bij besluit van 30 januari 2020 en de overname van 11 locaties door Korian van de Blue Print Group B.V. is bij (ontheftings)besluit onder voorwaarden van 28 januari 2020 goedgekeurd door de NZa.

Wat betreft de transactie ten aanzien van de overname van 11 locaties van de Blue Print Group zijn de volgende 10 locaties inmiddels overgenomen door Korian en als volgt ondergebracht in het Korian concern: In Dores Herstelzorg B.V. zijn de locaties Villa Overbosch en Mariëndaal ingebracht, in Hestia Zorg B.V. zijn de locaties Zorghuis Smakt en Zorghuis Beek ingebracht, de locaties Kening State, De Horst, Domaine Cauberg, Residence Chateau, Boldershof en Statenhof zijn ingebracht in Het Gouden Hart B.V. De locatie Zorghuis Hengelo is nog niet overgenomen, maar dat zal naar verwachting in de loop van mei 2020 gebeuren en zal dan ingebracht worden in Hestia Zorg B.V.

Korian SA is een Franse beursgenoteerde onderneming die actief is op gebied van afhankelijkheidszorg (intramurale zorg). Zij is gespecialiseerd in de zorg die betrekking heeft op allerlei types fysieke en mentale afhankelijkheid (zowel korte als lange termijn), waaronder:

- Afgenomen autonomie als gevolg van ouderdom;
- Revalidatie en rehabilitatie;
- Geestelijke gezondheidsproblemen.

De Korian groep is actief in de volgende Europese landen: Frankrijk, Duitsland, België, Italië en Spanje en heeft een wijdverspreid netwerk van gespecialiseerde instellingen en diensten, waaronder:

- Bejaardenhuizen (meestal rusthuizen, maar ook begeleid wonen)
- Verpleeghuizen
- Gespecialiseerde klinieken
- Revalidatiecentra
- Psychiatrische zorgcentra
- Thuiszorgdiensten

De Korian groep heeft meer dan 850 zorginstellingen en stelt meer dan 53.000 werknemers te werk.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

- Stepping Stones Home & Care Zorg B.V. exploiteert in de volgende gemeenten woonzorgcomplexen: Dongen, Enschede, Venlo, Laag Soeren, Arnhem 2x, Apeldoorn 2x, Zeist, Cothem, Doorn, Vleuten, Schiedam, Leusden en Wezep. Daarnaast zijn er locaties in ontwikkeling in Witmarsum, Berkel-Enschot, Zwolle, Bergen op Zoom, Den Bosch en Middelburg.
- Het Gouden Hart B.V. exploiteert in de volgende gemeenten woonzorgcomplexen: Leersum, Kampen, Franeker, Huis Ter Heide, Valkenburg, Den Haag, Amersfoort en Leiden. Daarnaast is er een locatie in ontwikkeling in Harderwijk die naar verwachting in juni 2020 operationeel zal zijn. Daarnaast zijn er locaties in ontwikkeling in Nijmegen, Hillegom, Tilburg, Vorden, Soest, Woudenberg en Lelystad.
- Dores Herstelzorg B.V. exploiteert in de volgende gemeenten woonzorgcomplexen: Hilversum en Velp.
- Hestia Zorg B.V. exploiteert in de volgende gemeenten woonzorgcomplexen: Smakt en Beek.

Korian SA is naast Nederland actief in Frankrijk, Duitsland, België, Italië en Spanje.



I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Stepping Stones Home & Care Vastgoed B.V. zal 100% van de aandelen in Rosorum Holding B.V. verwerven. Korian heeft besloten dat dochteronderneming Stepping Stones Home & Care Vastgoed B.V. de aandelen in Rosorum Holding B.V. zal verwerven aangezien de vastgoedactiviteiten zijn ondergebracht in Rosorum Holding en de huurcontracten met de bewoners zijn ondergebracht in de dochterondernemingen Rosorum Residentie Haarlem B.V., Rosorum Zorgvilla Zypendaal B.V., Rosorum Residentie Arnhem B.V., Rosorum Zorgvilla Waalre B.V., Rosorum Zorgvilla Amersfoort B.V., Rosorum Zorgvilla Zwolle B.V. en Rosorum Zorgvilla Apeldoorn B.V. Partijen hebben een *share purchase agreement* getekend op 30 april 2020, die is bijgevoegd als **Bijlage 2A**. In Bijlage 5 is abusievelijk vermeld dat Senior Living B.V. in eerste instantie de aandelen in Rosorum Holding B.V. zal verwerven. In de adviesaanvraag aan de cliëntenraad van Korian is deze verschrijving inmiddels gecorrigeerd (zie **Bijlage 15**). Korian zal aldus de volledige zeggenschap verwerven over de Rosorum groep. Na het sluiten van de transactie zal alleen Rosorum zorgexploitatie B.V. binnen de Korian groep worden verhangen in die zin dat Korian Zorg B.V. 100% van de aandelen zal gaan houden in deze vennootschap. De WTZi erkenning van Korian Nederland bevindt zich ook in deze vennootschap. De WTZi erkenning van Rosorum Zorgexploitatie B.V. zal eind 2020 ingetrokken worden en alle zorg die door Rosorum Zorgexploitatie B.V. geleverd zal worden, zal vanaf 2021 vanuit Korian Zorg B.V. gecontracteerd worden.

[...]

Partijen merken nog op dat er naast de beoogde overname ook nog een Joint Venture zal worden opgericht door Korian Holding Nederland B.V. en HCI Group B.V. De Joint Venture overeenkomst is bijgevoegd als **Bijlage 2B**. Deze JV heeft als doel om gezamenlijk vastgoed te ontwikkelen ten behoeve van ouderenzorg dat zal worden geëxploiteerd door moederonderneming Korian. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling dat de JV vastgoed gaat ontwikkelen voor derden en zal dus niet als 'volwaardige' gemeenschappelijke onderneming actief worden op de markt. Het doel van de gemeenschappelijke onderneming is beperkt tot de verwerving en instandhouding van bepaalde onroerende goederen ten behoeve van de moedervervenootschappen en is gebaseerd op financiële middelen van de moedervervenootschappen. Volgens randnummer 95 van de Geconsolideerde Mededeling over bevoegdheidskwesties van de Europese Commissie is een gemeenschappelijke onderneming niet volwaardig indien zij binnen de bedrijfswerkzaamheden van de moedervervenootschappen slechts één bepaalde functie overneemt zonder eigen toegang of aanwezigheid op de markt. Daar is in dit geval sprake van. De JV zal alleen functioneren als eigenaar van Korian vastgoed, dat volledig geëxploiteerd zal gaan worden na de totstandkoming



van de transactie door moederonderneming Korian. De JV zal dus gaan functioneren als een hulpfunctie ten behoeve van de bedrijfswerkzaamheden van de moedervennootschappen, zoals uiteengezet in randnummer 95 van de Geconsolideerde Mededeling. Het doel van de JV is dus beperkt is tot de verwerving en/of instandhouding van het Korian vastgoed ten behoeve van de moedervennootschappen en is gebaseerd op financiële middelen van de moedervennootschappen. In randnummer 96 van de Geconsolideerde Mededeling is aangegeven dat dergelijke JV's niet als volwaardig worden aangemerkt, aangezien zij geen zelfstandige, duurzame bedrijfswerkzaamheid op de markt uitoefent en meestal ook niet over de nodige middelen beschikt om onafhankelijk werkzaam te zijn. Dit is anders als een gemeenschappelijke onderneming een onroerendgoedportefeuille beheert en voor eigen rekening op de markt werkzaam is voor onder meer voor derden, maar dat is hier niet aan de orde. De JV zal dus geen zelfstandige, duurzame bedrijfswerkzaamheid op de markt uitoefenen en zal ook niet beschikken over de middelen om onafhankelijk werkzaam te zijn en kwalificeert derhalve niet als concentratie in de zin van artikel 27 Mw.²

[...]

- c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

Naast goedkeuring door de NZa, moet nog aan een aantal opschortende voorwaarden voldaan zijn:

- a) De cliëntenraad van de Groep heeft een positief advies gegeven over de voorgenomen transactie;
[...],
- b) [...];
- c) [...];
- d) [...];
[...];
- e) [...];
- f) [...];
- g) De werknemers zijn volledig geïnformeerd over de voorgenomen Transactie.

Stand van zaken opschortende voorwaarden:

- a. De cliëntenraad van Rosorum heeft een positief advies gegeven. De cliëntenraad van Stepping Stones heeft op 11 juni 2020 een positief advies gegeven.
- b. [...].
- c. [...].
- d. [...].
- e. [...].
- f. [...].
- g. [...].
- h. [...].
- i. De werknemers van Rosorum en Korian zijn geïnformeerd op 6 respectievelijk 7 mei 2020.

² Zie randnummer 95 en 96 van de Geconsolideerde Mededeling over bevoegdheidskwesties op grond van Verordening (EG) nr. 139/2004 betreffende de controle op concentraties van ondernemingen Pb EU, 2008/C 95/01.



De verwachting is dat aan alle opschortende voorwaarden zal zijn voldaan voor de beoogde *closing* van de transactie. Voor koper zijn er geen *dealbreakers* ten aanzien van de hierboven genoemde voorwaarden.

d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.

Rosorum Holding B.V. heeft geen Raad van Commissarissen, maar Rosorum Zorgexploitatie B.V. heeft wel een Raad van Toezicht conform de vereisten van de WTZi. De bestuurder van Rosorum heeft de Raad van Toezicht ingelicht over de voorgenomen transactie (**Bijlage 14**). De RvT heeft enkele aandachtspunten geformuleerd die zijn opgevolgd (zie **Bijlage 14**).

De raad van bestuur van Korian SA, de moederonderneming van Korian Nederland, heeft in haar vergadering van 5 maart 2020 ingestemd met de voorgenomen transactie, in overeenstemming met artikel 11.3 van haar statuten. Het investeringscomité van Korian SA heeft op 21 april 2020 finaal ingestemd met de voorgenomen transactie. Er zijn geen andere toezichthoudende organen binnen Korian SA die een goedkeuring dienen te verlenen. De naamloze vennootschap naar Frans recht Korian SA heeft geen Raad van Commissarissen. De vereiste goedkeuring door de raad van bestuur werd dus verleend aan de voorgenomen transactie. De verkrijgende partij, Stepping Stones Home & Care Vastgoed B.V., heeft geen Raad van Commissarissen.

Ter toelichting nog het volgende. Korian Zorg B.V. heeft een Raad van Commissarissen conform de vereisten van de WTZi. De RvC is geïnformeerd over de voorgenomen overname van Rosorum Holding B.V. en er wordt periodiek overleg gevoerd met de RvC onder meer over de ontwikkelingen met betrekking tot het overnametraject en het implementatietraject. Daarmee wordt invulling gegeven aan de interne governancestructuur van de Korian groep in Nederland.

e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

De *share purchase overeenkomst* d.d. 30 april 2020 is bijgevoegd als **Bijlage 2**.



ONDERDEEL II - Effectrapportage

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Rosorum

De doelstelling van Rosorum is het voortzetten van haar huidige strategie met de steun van een kapitaalkrachtige aandeelhouder met een ruime ervaring en kennis van zorgverlening en met specifieke kennis van de doelgroep van Rosorum. Door de overname door Korian kan Rosorum de continuïteit en kwaliteit van de zorgverlening aan haar cliënten nog beter waarborgen. Door aan te sluiten bij deze groep zal Rosorum extra kennis en expertise vergaren - en delen - die ten goede zal komen aan de tevredenheid van de medewerkers en de kwaliteit van de zorg- en dienstverlening. Rosorum blijft als label bestaan binnen de grotere organisatie. Rosorum kan blijven verder werken zoals het vandaag doet en zal aangestuurd worden door een labelmanager. Door toe te treden tot een grotere organisatie zal het echter wel gebruik kunnen maken van de kennis en expertise van de grotere organisatie. Rosorum is een gezonde organisatie, maar wel een kleine organisatie, waardoor ze ook op moeilijkheden stuit. De organisatie ondervindt bijvoorbeeld problemen om ZVW-zorg rechtstreeks te contracteren, terwijl Korian dit wel kan. Dit is een schaalvoordeel waar Rosorum in de toekomst gebruik van zal kunnen maken.

Korian

De overname van Rosorum is een mooie aanvulling op het bestaande aanbod van Korian Nederland. Rosorum is al sinds 2009 actief in de ouderenzorg en heeft een werkwijze en visie op de zorgverlening die aansluiting vindt bij Korian en daarom past deze organisatie goed binnen het Korian concern. De voorgenomen concentratie zal geen veranderingen teweeg brengen in de levering van zorg door Korian of Rosorum, wel zal Korian Nederland kunnen leren van bepaalde processen die binnen Rosorum gehanteerd worden en zal Rosorum gebruik kunnen maken van de uitgebreide kennis van het Korian concern. Rosorum heeft een ruime ervaring in de residentiële zorg, zij biedt al jaren woongelegenheden gecombineerd met zorg aan mensen met een lichte of een niet-permanente zorgvraag. Korian wil zich ook verder toeleggen op dit type zorg en kan de kennis van Rosorum aanwenden om dit (verder) uit te bouwen. De huidige financiële aandeelhouders van Rosorum verkopen hun aandelenbelang aan een partij die veel ervaring heeft met het verlenen van verpleging en verzorging in het kader van langdurige ouderenzorg.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd.

Onderstaand is het organogram opgenomen van de Korian groep in Nederland en het organisatorisch organogram van de Korian groep. Verder is er een organogram van de Rosorum groep weergegeven. Na overname van van de aandelen door Korian zal de Rosorum groep als aparte entiteit onder Korian Holding Nederland B.V. worden gepositioneerd en als zodanig zelfstandig door blijven functioneren.



maasdam broers fischer advocaten

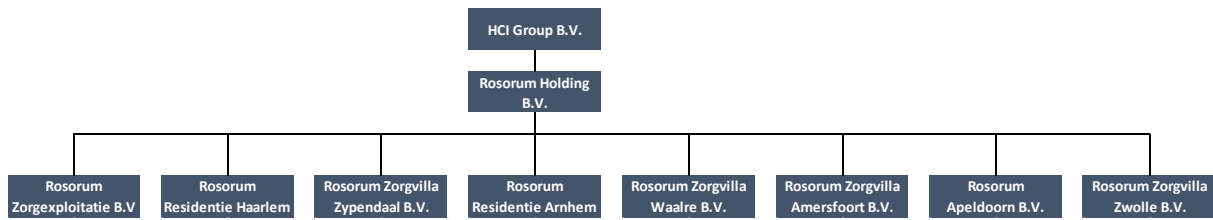
mededinging | aanbesteding | staatssteun

Onderstaand is de huidige organisatiestructuur van Korian opgenomen.

[...]



Onderstaand is het huidige organogram opgenomen van de Rosorum Groep:



Zoals reeds aangegeven zal de Rosorum groep na de totstandkoming van de concentratie als autonome organisatorische eenheid gaan fungeren binnen de Korian groep. Stepping Stones Home & Care Vastgoed B.V. zal de aandelen in Rosorum Holding B.V. gaan verwerven. Dit betekent dat Rosorum Holding met onderliggende vennootschappen als aparte entiteit rechtsstreeks onder Stepping Stones Home & Care Vastgoed B.V. komt te hangen. [...]. Er is dus geen sprake van een juridische integratie van de zorglabels. Onderstaand is een organogram opgenomen hoe de organisatie eruit ziet na de overname en verhangning.

[...]

Het huidige management van Rosorum, tevens een van de huidige aandeelhouders, [...].[...] , [...]. Zie onderstaand organisatorisch organogram op Benelux niveau, dat na de concentratie niet zal wijzigen.

[...]

In onderstaand organisatorisch organogram is aangegeven hoe de organisatie in Nederland eruit ziet na de totstandkoming van de concentratie. Voor de labelmanager van Rosorum, die de locatiemanagers van Rosorum zal gaan aansturen, is een vacature uitgezet.

[...]

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties.

a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

De voorgenomen concentratie zal geen directe veranderingen tot gevolg hebben in het zorgaanbod van Rosorum. De voorgenomen concentratie behelst enkel een wijziging op aandeelhoudersniveau en heeft geen effect op het aanbod van de zorg. Zoals hierboven reeds aangegeven blijft Rosorum ook na de overname als autonome zorgorganisatie functioneren. Het beleid van de gehele Korian groep is erop gericht dat de centrale rol van de locatiemanager te allen tijde in stand blijft en hecht aan het belang van lokale verankering van de zorg die zo veel mogelijk georganiseerd wordt op het niveau van de cliënt.

De identiteit en uitstraling van de Rosorum-locaties is luxueuzer dan die van bestaande labels in de Korian groep. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling om de identiteit van Rosorum om te vormen tot een ander concept binnen de Korian groep. De Korian groep beoogt juist de Rosorum identiteit te behouden en op termijn verder uit te bouwen, zodat een andere doelgroep kan aangesproken, die naast kwalitatieve zorg ook op zoek is naar een ruimere en meer luxueuze locatie. Er verandert dus niets aan de wijze waarop Rosorum nu zorg verleent aan haar cliënten.



De autonomie en verantwoordelijkheid die de locatiemanagers binnen Rosorum vandaag hebben blijven behouden.

Als **Bijlage 3** is het Meerjarenbeleidsplan 2019-2022 van Rosorum gevoegd. Rosorum heeft een splitsing aangebracht in residenties (één in Arnhem en één in Haarlem) en zorgvilla's (één in Arnhem, één in Waalre en één in Amersfoort). Onderscheid in twee types huisvesting is gestoeld op twee verschillende doelgroepen. In de residenties - grotere gebouwen waarin vanaf tenminste 20 grotere appartementen - wonen ouderen met een zorgvraag op somatisch gebied of soms slechts een oriëntatie op zorg in de toekomst. En in de zorgvilla's wonen ouderen met een WLZ indicatie, met de focus op geheugenproblematiek (dementie). Deze scheiding in type zorgverlening blijft gehandhaafd.

[...]

Uiteraard is er wel goed gekeken naar de financiële gezondheid en vooruitzichten van Rosorum. Rosorum is een financieel gezonde onderneming, met een mooi concept, waar niet alleen de focus ligt op zware zorg, maar waar er ook aandacht is voor personen met een minder frequente zorgnood en zorg op afroep. Op deze manier kan je cliënten al in een vroeg stadium kennis laten maken met de organisatie en kan er ook snel geschakeld worden wanneer de zorgvraag toeneemt. Deze diversificatie zorgt voor de nodige risicospreiding binnen Korian Nederland. [...]

[...] De locatiemanagers, die momenteel al zeer zelfstandig werken zullen aangestuurd worden door een labelmanager waar momenteel een vacature voor uit is gezet, die onder de dagelijkse leiding van van [...] valt (zie organisatorisch organogram na overname). De huidige inhoudelijke werkwijze van Rosorum richting de cliënten zal echter niet wijzigen. De locatiemanagers zullen wel meer ondersteuning kunnen ontvangen op verschillende vlakken die niet rechtstreeks in verband staan met het aansturen van de locaties, de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse aansturing ligt bij hen, voor vragen, die veel breder gaan dan enkel zorg, kunnen zij terecht kunnen bij de diverse ondersteunende medewerkers. Daarnaast zal het verplegend personeel beter ondersteund kunnen worden vanuit de Korian groep bijvoorbeeld in het kader van bijscholingsmogelijkheden.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Rosorum wordt het vijfde label van Korian Nederland, met zijn eigen accenten en eigen werkwijze. De identiteit en de inhoudelijke zorgprocessen van Rosorum zullen in stand blijven omdat ze aansluiten bij de werkwijze van Korian. Beide organisaties werken met ONS Nedap, ze maken ook beiden gebruik van Vilans protocollen en ze hebben een digitaal kwaliteitshandboek. Na de overname zal de prioriteit van de kwaliteitsmanagers liggen bij het samenvoegen van de twee kwaliteitshandboeken om zo tot een sterker geheel te komen. Zoals eerder ook al aangehaald kan Rosorum rekenen op een aantal behandel functies van Korian, zoals een specialist ouderengeneeskunde, wat enkel de cliënten ten goede zal komen. Bijkomend zullen er ook meer mogelijkheden komen in het kader van de organisatorische randvoorwaarden en goede arbeidsrechtelijke voorwaarden, zoals een bredere ondersteuning voor locatiemanagers en bijscholingsmogelijkheden voor het verplegend en verzorgend personeel.



- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

De concentratie zal geen gevolgen hebben voor het aantal locaties waar momenteel zorg verleend wordt. Er zijn geen plannen om locaties af te stoten of te sluiten.

[...]

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Er wordt geen wijziging van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties voorzien, omdat Rosorum op stand-alone basis zal blijven opereren en de front office dus niet zal worden geïntegreerd met de activiteiten van de andere zorglabels van Korian.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Er zullen geen wijzigingen zijn in de organisatie van Rosorum die een gevolg kunnen hebben voor de cliënten.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Er zal geen sprake zijn van een integratie-/veranderproces. Uit de contacten die er de voorbije maanden geweest zijn tussen de managementteams blijkt duidelijk dat dezelfde bedrijfswaarden en cultuur worden gedeeld, gestoeld op een decentrale autonomie. Aangezien dezelfde visie wordt gedeeld over o.a. de centrale rol van de locatiemanager en het belang aan lokale verankering past de overname goed bij de wijze van zorgverlening door Korian. De locatiemangers van Rosorum zullen na de overname niet meer aangestuurd worden door de algemeen directeur, maar door een labelmanager. Rosorum zal verder zijn eigen werkwijze en identiteit behouden, maar er zal ondersteuning verleend worden vanuit het shared service center van Korian Nederland, op het vlak van kwaliteit en zorg, maar ook voor de andere processen die niet rechtstreeks aan de zorg gekoppeld zijn en dit binnen een gelijkaardig waardenprofiel en eenzelfde managementstijl als vandaag wordt gehanteerd binnen Rosorum.

De combinatie van het huidige zorgconcept en de kwaliteitsgarantie van Rosorum past geheel binnen de bedrijfsfilosofie van de Korian groep van "Positive Care" en de visie van "Kwaliteit van Leven". Dit zal de totaalbeleving voor de cliënten, familie en personeel versterken in de nabije toekomst.

Aangezien de huidige locatiemanagers van Rosorum het zorgpersoneel op dezelfde wijze zal blijven aansturen zijn er geen integratierisico's. Immers, de Korian groep beoogt juist de Rosorum identiteit te behouden en op termijn verder uit te bouwen. Er verandert dus niets aan de wijze waarop Rosorum nu zorg verleent aan haar cliënten.

Aangezien het management van Korian leiding zal gaan geven aan de Rosorum organisatie zal er sprake zijn van dagelijkse contacten tussen de medewerkers, voornamelijk locatiemanagers, van



Rosorum en Korian (zie het organisatorisch organogram na overname). Er hebben gesprekken plaatsgevonden met de locatiemanagers op 5 mei 2020 waarin voornamelijk aan de orde is gekomen zij hun taken en bevoegdheden behouden, hetgeen vanuit Korian bevestigd is.

Verder zal de COO van Korian NL in de komende weken een afspraak inplannen met elke locatiemanager om individueel het gesprek aan te gaan en om te zien hoe zij hun toekomst en hun plaats zien binnen Korian Nederland. Indien hieruit blijkt dat er toch cultuurverschillen tussen de organisaties zouden zijn, zal er naar een gepaste oplossing gezocht worden en zal dit van nabij opgevolgd worden. Aangezien de basis waarden en normen van beide organisaties gelijkaardig zijn, veronderstellen partijen dat de verschillen uiterst beperkt zullen zijn. Er zijn bijgevolg geen integratierisico's.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Zoals hierboven beschreven, zijn er geen veranderingen voorzien. Na de overname zal er een labelmanager aangesteld worden voor Rosorum, die de dagelijkse operationele werking zal sturen in samenspraak met de locatiemanagers. [...] Deze labelmanager zal kort na overname aangesteld worden. [...] Zodra de NZa goedkeuring heeft gegeven en de andere opschortende voorwaarden zijn vervuld, zoals omschreven in artikel 7.1 van de koopovereenkomst, zal de voorgenomen concentratie worden geïmplementeerd.

Onderstaand is per kwartaal tot eind 2020 aangegeven welke integratiestappen moeten zijn afgerond.

Q 3 2020: - aanstellen van een labelmanager voor het Rosorum label, [...].

- Wekelijks overleg tussen de nieuwe labelmanager en de locatiemanagers

- Overdracht en implementatie van de zorgdossiers in het systeem van Korian

- Het houden van individuele gesprekken met de locatiemanagers om eventuele knelpunten of vragen in beeld te brengen

Q 4 - stabilisatie van de organisatie

- Oplossen van de knelpunten en vragen die in Q3 geïdentificeerd zijn

- Opstarten van de nieuwe locaties die zullen openen in 2021.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Er zijn geen belangrijke grote risico's gesignaleerd, omdat er geen sprake zal zijn van een integratie- of veranderproces. De werkwijze van Rosorum in de locaties zal niet wijzigen, de meerderheid van het personeel en de bewoners zullen niet merken dat er een wijziging van eigenaar is geweest in de dagelijkse werking. De locatiemanagers zullen aan de labelmanager moeten rapporteren in plaats van aan de algemeen directeur, zij zullen hun locatie echter nog steeds op dezelfde manier leiden als vandaag. Voor de locatiemanagers zullen er een aantal wijzigingen zijn in de manier van rapporteren, maar niet in de dagelijkse werkwijze.

De volgende risico's zijn wel geïdentificeerd en worden als volgt aangepakt:

- [...]



- De Korian groep is de afgelopen tijd flink gegroeid en dat betekent dat het van groot belang is dat de organisatie goed gestructureerd wordt zodat alle medewerkers weten waar ze staan in de organisatie, hoe de verantwoordelijkheidsbevoegdheden zijn georganiseerd en waar en hoe de ondersteuning van de operationele processen is belegd in het Shared Service Center. Zoals reeds aangegeven is Korian zich zeer bewust van deze opgave [...].
- [...]

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).

a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Op operationeel niveau zullen er geen veranderingen plaatsvinden na de voorgenomen concentratie. Rosorum blijft zelfstandig opereren en functioneren.

De ondersteunende structuur van Rosorum als stand-alone organisatie is zeer beperkt en nauw gekoppeld met een ander bedrijf van de verkopers. De enige ondersteunende medewerker die mee overkomt naar Korian Nederland is de office manager. Zij zal gaan werken bij het Shared Service Center van Korian, dat eveneens in Arnhem is gevestigd. Er zal dus feitelijk weinig tot niets veranderen voor deze medewerker. Alleen de aansturing wijzigt in die zin dat zij zal worden aangestuurd door de manager van het Shared Service Center van Korian.

De systemen die Rosorum momenteel gebruikt ten aanzien van de zorgprocessen zoals bijvoorbeeld het bijhouden van cliëntendossiers en het declareren van geleverde zorg bij het zorgkantoor zullen niet wijzigen omdat dit dezelfde systemen zijn die Korian gebruikt. De systemen ten aanzien van de HR-administratie en financiële administratie zullen worden ingepast in de bestaande systemen van Korian namelijk AFAS. De financiële gegevens zullen zo snel mogelijk in het nieuwe systeem worden ingelezen en verwerkt. Dit gaat ook het meest eenvoudige zijn om de rapportering naar Korian zo vlot mogelijk te laten verlopen.

b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Zoals hierboven reeds beschreven zal de enige backoffice medewerker die mee overgaat de taken die ze vandaag uitvoert blijven voortzetten, echter in het Korian Shared Service Center in Arnhem. Het voornaamste verschil is dat er aan een nieuw management gerapporteerd zal moeten worden, hier worden geen problemen verwacht aangezien de medewerkers en het management of dezelfde fysieke locatie gevestigd zullen zijn. Er zijn dus geen belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt aangezien er nauwelijks iets zal veranderen voor het backoffice personeel van Rosorum.

Rosorum zal geïntegreerd worden in de Korian groep, maar zal dus zijn eigen identiteit blijven behouden. Het Rosorum zorgaanbod zal naast die van de andere zorglabels van Korian komen te staan.

c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.



Aangezien er feitelijk weinig verandert voor het backoffice personeel van Rosorum is er geen afwegingskader nodig.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

De back office medewerker zal formeel binnen het Shared Service Center gaan werken vanaf het moment van overname. Vanaf dat moment zal zij feitelijk aangestuurd gaan worden door het management van het Shared Service Center van Korian.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Er zijn geen materiële risico's geïdentificeerd. De overname van Rosorum zal tot gevolg hebben dat één medewerker aangestuurd zal gaan worden vanuit dit Shared Service Center. De overige ondersteunende diensten zullen verleend worden vanuit het Shared Service Center van Korian Nederland, dit wordt verder uitgebreid naarmate de verder groei van de organisatie.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

De voorgenomen concentratie zal worden gefinancierd door een [...] Het doel van Korian en Rosorum is immers om de huidige strategie voort te zetten. Het beleid, de strategie, de doelgroep, de positionering en de organisatie zullen ongewijzigd blijven na de overname. [...]

Het doel van Korian is vervolgens om het beleid, de strategie, de doelgroep en de positionering van de Rosorum-organisatie ongewijzigd voort te zetten na de overname.

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie

De strategie en visie van Korian is hieronder weergegeven.

Resultaatsgebieden Korian

Clienttevredenheid, Personeelstevredenheid, Kwaliteit van zorg en Financieel resultaat zijn de belangrijkste resultaatsgebieden. Alle primaire én secundaire processen zouden ten doel moeten staan van een van deze resultaatsgebieden. Het scherp stellen van de resultaatsgebieden moet de organisatie efficiënt en gefocust houden. Eenieder kan er gemakkelijk aan refereren / spiegelen, waardoor het nemen van beslissingen makkelijker is en bureaucratie of interne tegenstrijdigheden voorkomen worden.

Het vinden van het juiste evenwicht tussen de resultaatsgebieden is een uitdagende taak van de zorgcoördinatoren van de verschillende locaties. Om de resultaatsgebieden te kunnen realiseren heeft Korian ervoor gekozen om de verantwoordelijkheden zo dicht mogelijk bij het uitvoerende niveau te leggen. Deze strategie wordt ook toegepast bij Rosorum, met zelf nog iets meer nadruk op verantwoordelijkheden bij het uitvoerende niveau. Deze strategie sluit dus naadloos aan op de strategie van Korian.



Aansturingsmodel

Het management van Korian zal na de overname van Rosorum de dagelijkse leiding in handen krijgen. Omwille van de verscheidenheid tussen verschillende regio's is er niet gekozen voor een klassiek, centraal geleid model maar voor een gedecentraliseerd concept waarbij de eigenheid van iedere regio, organisatie en/of locatie overeind blijft.

De leiding van elke locatie is in handen van lokaal management die over veel verantwoordelijkheden beschikt. Hij/zij 'tekent' voor een zorgprogramma en zorgbenadering, en staat in voor het dagelijks beleid.

[...]

Impact voorgenomen overname besluit

Het voorgenomen besluit heeft geen directe effecten voor de cliënten van Rosorum, aangezien de huidige organisatie volledig in stand wordt gehouden en er geen veranderingen zullen worden doorgevoerd. De dagdagelijkse juridische structuur blijft intact waarbij de personeelscontracten, de contracten met de zorgkantoren en de contracten met de bewoners integraal en zonder aanpassingen worden overgenomen. Deze transactie zal dan ook niet zorgen voor eventuele (financiële) veranderingen voor de bewoners zoals de verandering van het concept of verhoging van de maandelijkse huurbedragen.

Een belangrijke motief voor Korian Nederland voor de overname van Rosorum is diversificatie in de Nederlandse markt, waardoor er ook aan risicospreiding gedaan kan worden. Rosorum biedt niet enkel zorg aan voor zwaar zorgbehoevende, maar ook voor personen met een beperkte zorgvraag. Indien de zorgvraag op korte termijn toch zou vergroten kan hier snel op in gespeeld worden, zowel vanuit Rosorum, als vanuit Korian, indien Rosorum op dat moment niet aan de specifieke nood zou kunnen voldoen. [...]

- II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken.

De meerjarenprognose is opgesteld vanuit het huidige resultaat voor het Korian Nederland concern, [...].

- In 2020 zijn er 32 historische locaties (reeds geopend voor 2020)

[...]

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).



II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Korian

De cliëntenraad van Korian Zorg B.V. is op 1 mei 2020 per e-mail inhoudelijk geïnformeerd over de voorgenomen transactie die nog gecorrigeerd is per e-mail van 10 juni 2020 wat betreft de vermelding van de juiste verkrijgende entiteit (**Bijlage 4 en Bijlage 15**). Op 4 mei 2020 heeft er telefonisch overleg plaatsgevonden met de cliëntenraad waarin een aantal vragen zijn gesteld die zijn beantwoord door het bestuur per e-mail van 5 mei 2020 (**Bijlage 5**). Uit de reactie van de cliëntenraad blijkt dat er nog een aantal aandachtspunten zullen worden geformuleerd. In een brief van 5 mei 2020 heeft de cliëntenraad de vragen nog eens schriftelijk verwoord (**Bijlage 16**). Deze vragen zijn onder toezending van diverse bijlagen schriftelijk op 3 juni 2020 beantwoord (**Bijlage 17A en 17B inclusief de bijlagen die naar de cliëntenraad zijn gezonden**). De cliëntenraad heeft daarnaast op 7 mei 2020 nog een uitgebreide toekomstvisie en herstructureringsplan ontvangen waarover eveneens het advies van de cliëntenraad is gevraagd (**Bijlage 18**). Dit mede in antwoord op de eerste vraag van de cliëntenraad over de toekomstvisie en strategie van de Korian groep. De cliëntenraad heeft op 11 juni 2020 een positief advies uitgebracht over de voorgenomen overname waarbij nog een aantal aandachtspunten zijn geformuleerd (**Bijlage 19**). In het overleg van 19 juni 2020 zijn deze aandachtspunten door het bestuur behandeld en beantwoord (**Bijlage 20**).

De cliëntenraad is niet eerder ingelicht omwille van de onzekerheid van de transactie. Korian is een beursgenoteerde onderneming, waardoor er enkel gecommuniceerd kan worden als een transactie zeker is. Alle transacties in de Korian Groep zijn vertrouwelijk tot het moment van ondertekening van de overeenkomst. Direct na de ondertekening van de overeenkomst is de cliëntenraad inhoudelijk ingelicht over de voorgenomen concentratie.

Rosorum

De cliëntenraad van Rosorum is op 30 april 2020 uitgebreid telefonisch geïnformeerd over de inhoud van de voorgenomen transactie alsmede per brief van 30 april 2020 (**Bijlage 6**). De reactie van de cliëntenraad is op 5 mei 2020 ontvangen (**Bijlage 7**). De cliëntenraad heeft positief geadviseerd over de voorgenomen transactie en heeft wel een aantal aandachtspunten geformuleerd, namelijk dat (i) het label Rosorum in al haar facetten en kleinschalige identiteit naar buiten toe blijft bestaan, (ii) als er verregaande veranderingen komen in het beleid aangaande contracten voor bewoners en voor medewerkers, de cliëntenraad hiervan op de hoogte wordt gesteld, (iii) de werkbaarheid van de cliëntenraad wellicht in de toekomst kan worden aangepast maar vooralsnog op het huidige overlegniveau blijft functioneren. De Raad van Bestuur heeft op 11 mei 2020 bevestigd aan de cliëntenraad dat de geformuleerde aandachtspunten zullen worden opgevolgd en dit heeft afgestemd met Korian (**Bijlage 8**).

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.



Korian

Korian Nederland beschikt (nog) niet over een ondernemingsraad in de zin van de WOR. Het overhead personeel en de locatiemanagers van Korian is via een uitgebreid webinar op 7 mei 2020 ingelicht onder meer ingelicht over de beoogde overname, maar ook over alle organisatorische uitgangspunten van Korian Nederland. De slides van het webinar alsmede het verslag van de reacties van het personeel is bijgevoegd als **Bijlage 9B en 9C**. Het overige personeel van Korian is per brief van 12 mei 2020 ingelicht over de voorgenomen transactie (**Bijlage 9A**). Er zijn geen reacties ontvangen naar aanleiding van de brief van 12 mei 2020.

Het personeel is niet eerder ingelicht omwille van de onzekerheid van de transactie. Korian is een beursgenoteerde onderneming, waardoor er enkel gecommuniceerd kan worden als een transactie zeker is. Alle transacties in de Korian Group zijn strikt vertrouwelijk tot het moment van ondertekening van de overeenkomst. Direct na de ondertekening van de overeenkomst is het personeel ingelicht over de voorgenomen concentratie.

Rosorum

Rosorum beschikt vanwege haar beperkte omvang niet over een ondernemingsraad in de zin van de WOR. Het personeel van Rosorum is via een webinar op 6 mei 2020 ingelicht over de voorgenomen transactie waarbij uitgebreid de tijd is genomen om de vragen te beantwoorden die leven bij het personeel. Het verslag van de bijeenkomst is bijgevoegd als **Bijlage 10A**. Op 7 mei 2020 heeft het personeel ook nog een brief ontvangen waarin de overname is toegelicht en waar een link is opgenomen naar het webinar (**Bijlage 10B**). Er zijn geen reacties ontvangen naar aanleiding van de brief.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

Het zorgkantoor [...] is op 1 mei 2020 mondeling ingelicht over de voorgenomen overname van Rosorum door Korian en de zorgkantoren [...] en [...] zijn in de week van 11 mei mondeling geïnformeerd. Per brief van 4 juni 2020 zijn de zorgkantoren uitgebreid schriftelijk ingelicht over de voorgenomen transactie (**Bijlage 11, 12 en 13**). Daarbij zijn de zorgkantoren geïnformeerd over de rationale en de uitgangspunten van de transactie, het overnameproces, de beoogde tijdslijnen en de huidige status van het proces. De zorgkantoren [...] en [...] hebben mondeling ingestemd met de voorgenomen transactie en de instemming van [...] wordt in week 27 verwacht.

[...]

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Zie het antwoord in paragraaf II.8, onder c.



ONDERDEEL III - Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing.

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Niet van toepassing.

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.



Zowel Rosorum als Korian bieden Wlz-zorg aan. De voorgenomen concentratie zal geen verandering aanbrengen in het aanbod van deze zorg, aangezien Rosorum als stand alone organisatie zal blijven fungeren binnen de Korian groep. Ook voor de zorg die Korian biedt in haar locaties zullen geen veranderingen worden doorgevoerd. De sociale context zal dus niet wijzigen voor Rosorum en voor Korian en dus ook niet voor de WLZ-zorg die zij leveren aan hun cliënten. Zoals reeds aangegeven is de beleidsfilosofie van Korian dat de zorgverlening decentraal moet worden aangestuurd. Daarbij komt dat zowel Rosorum als Korian dezelfde waarden en normen hanteert in de zin dat het familiegevoel centraal staan. Daarbij wordt uitdrukkelijk rekening gehouden met de partners en familie van de cliënt door de kleinschaligheid van de zorglocaties met goede voorzieningen voor bezoekers en de locaties geografisch dicht bij de oorspronkelijke woonplaats van de cliënten te situeren. Daarbij geldt ook dat er respect is voor alle geloofsovertuigingen van cliënten en het zorgaanbod niet gericht is op een specifieke doelgroep in deze zin.

ONDERDEEL IV - Overige informatie en bijlagen

- IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Niet van toepassing.

- IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

Bijlagen:

1. Volmachten van Rosorum en Korian
- 2A en 2B. Share purchase agreement van 30 april 2020 en Joint Venture overeenkomst van 30 april 2020
3. Meerjarenplan 2019-2022 van de Rosorum groep
4. E-mail van 1 mei 2020 aan de cliëntenraad van Korian
5. E-mail van 5 mei inzake reactie van de cliëntenraad van Korian
6. Brief van 30 april 2020 aan de cliëntenraad van Rosorum
7. Reactie van 5 mei 2020 van de cliëntenraad van Rosorum
8. Reactie van de RvB Rosorum aan de cliëntenraad
- 9A, 9B en 9C. Brief van 12 mei 2020 aan het personeel van Korian en slides en verslag van de Webinar van 7 mei 2020
- 10A en 10B. Brief van 6 mei 2020 aan het personeel van Rosorum en verslag van de Webinar van 6 mei 2020
11. Brief aan [...] van 6 juni 2020
12. Brief aan [...] van 6 juni 2020
13. Brief aan [...] van 6 juni 2020
14. Correspondentie tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur van Rosorum
15. E-mail aan cliëntenraad Korian van 10 juni 2020 inzake correctie verkrijgende entiteit



16. Reactie cliëntenraad Korian van 5 mei 2020
17. Antwoord op vragen van cliëntenraad Korian door Rvb van 3 juni 2020
18. Brief en Adviesaanvraag aan cliëntenraad inzake herstructurering Korian van 7 mei 2020
19. Advies cliëntenraad van Korian van 11 juni 2020
20. Verslag van de overlegvergadering van 19 juni 2020 met de cliëntenraad Korian