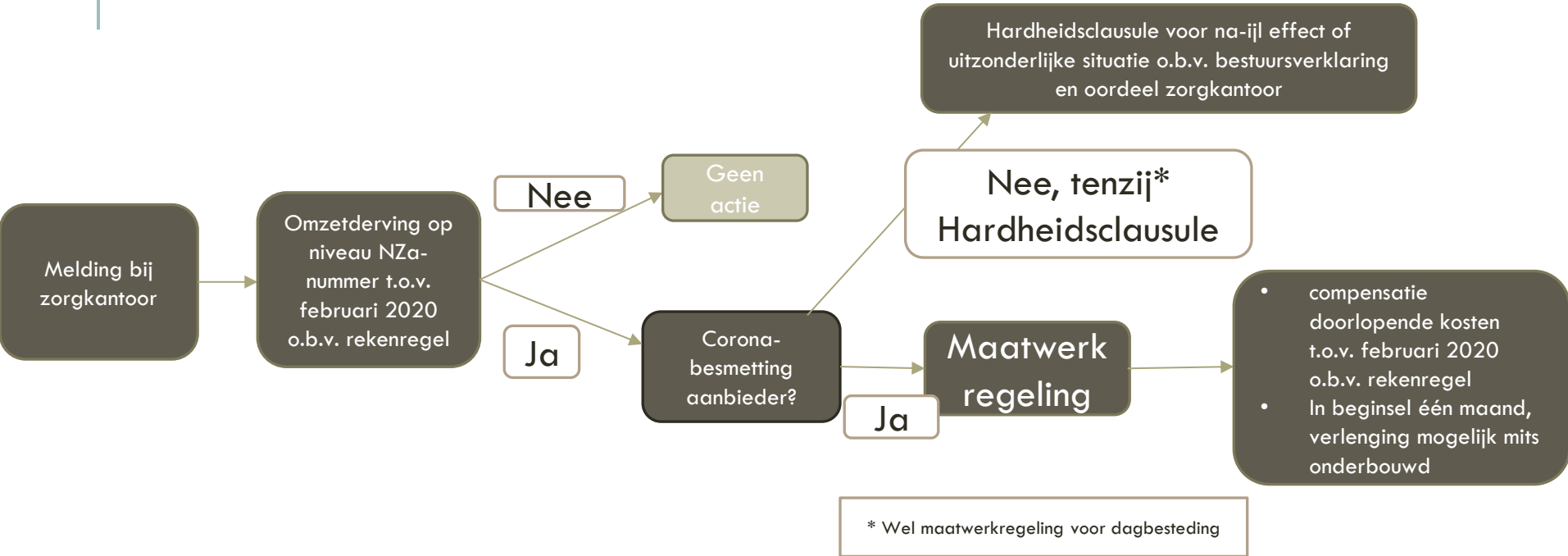


MAATWERKREGELING

VERGOEDING DOORLOPENDE KOSTEN

21/07/20

MAATWERKREGELING OMZETDERVING



TERMIJN MAATWERKREGELING OMZETDERIVING

- Zorgaanbieders die conform stroomschema in aanmerking komen voor maatwerkregeling (of uitzonderingsmogelijkheid), ontvangen compensatie voor de doorlopende kosten voor de duur van één maand
- Verlening door zorgkantoor is mogelijk, mits zorgaanbieders noodzaak tot verlenging goed onderbouwen
 - Maatwerk = maatwerk, standaardtermijn als verlenging (+ één maand) is niet wenselijk
 - Verlenging met aantal dagen tot situatie normaal is
 - Verlenging ter beoordeling zorgkantoor

BELANG HARDHEIDSCLAUSULE VOOR ONDERSTAANDE SITUATIES:

- Zorgaanbieder waarbij uitbraak plaats heeft gevonden en na afloop generieke regeling corona-vrij is, daarom niet regulier in aanmerking komt voor maatwerkregeling, maar door corona-gerelateerde oorzaak (na-ijl effect) nog steeds onvermijdelijk (buiten eigen schuld) substantieel financieel nadeel heeft.
- Uitbraak in zeer nabije omgeving van een gecontracteerde zorgaanbieder, maar niet bij betreffende aanbieder zelf, waardoor opnames worden uitgesteld en zorgaanbieder in financiële problemen komt.

In die situaties:

- Noodzaak om rechtmatig te kunnen acteren ter borging van continuïteit van zorg en/of nakomen zorgplicht indien een gecontracteerde zorgaanbieder door corona-gerelateerde omstandigheden acuut onder druk komt te staan.
- Het betreft hier een uitzondering op de maatwerkregeling. Hiervoor geldt een hardheidsclausule bij substantieel financieel nadeel.

HARDHEIDSCLAUSULE: BIJ SUBSTANTIEEL FINANCIIEEL NADEEL

Deze aanbieder kan voor de hardheidsclausule in aanmerking komen door aanlevering van een ondertekende bestuursverklaring (format nog te ontwikkelen), waarin de bestuurder tenminste verklaart dat:

- a) Er sprake is van omzeterderving op basis van NZa-nummer (conform rekenregel) vanwege een na-ijl effect van een eerdere corona-uitbraak op eigen locatie of omdat aanbieder zich in een uitzonderlijke situatie bevindt vanwege een corona-uitbraak in zeer nabije omgeving
- b) Zorgaanbieder alle mogelijkheden heeft ingezet die redelijkerwijs tot zijn beschikking zijn, maar deze de omzeterderving niet heeft kunnen verhelpen. Voor een X percentage van de verblijfsplekken/zorg kunnen geen cliënten geworven worden vanwege corona-gerelateerde omstandigheden, deze situatie wordt herkend door de cliëntenraad blijkend uit een verslag, waarin de situatie besproken is met de cliëntenraad. Dit verslag is getekend door de cliëntenraad.
- c) Dat voor zover mogelijk en verantwoord de reguliere (verblijfs)zorg vanaf 1 juli/ 1 augustus/ 1 september plaatsvindt of weer gaat plaatsvinden zoals in de situatie voor de corona-periode, zoveel mogelijk op het bezettingsniveau van voor de corona-periode
- d) Dat indien van toepassing, de onderaannemers worden doorbetaald conform geldige overeenkomst uit de beleidsregel (zodat die niet de dupe worden van een lager aantal cliënten)
- e) Dat volgend op de leegstand, zoveel mogelijk personeel “om niet” zal worden ingeleend voor eventuele andere locaties en/of andere cliënten van de zorgaanbieder

ZOR GKANTOOR DOET EEN OORDEEL NA INDIENING VAN DE BESTUURSVERKLARING EN BETREKT DAARIN IN IEDER GEVAL DE VOLGENDE CRITERIA:

1. Ondertekende bestuursverklaring inclusief een ondertekend verslag door de cliëntenraad;
2. Omzetzerving op NZa-nummer t.o.v. februari 2020, gebruikmakend van de rekenregel;
3. Leegstand is naar oordeel zorgkantoor redelijkerwijs het gevolg van corona-gerelateerde omstandigheden;
4. Zorgaanbieder heeft zich naar oordeel zorgkantoor redelijkerwijs ingespannen om omzetzerving als gevolg van corona-gerelateerde omstandigheden te beperken. Hierbij in ieder geval kijkend naar:
 - Omvang wachtlijsten bij zorgaanbieder en in zorgkantorregio
 - Actief wachtlijstbeleid & werving door zorgaanbieder
 - Genomen maatregelen die niet noodzakelijk zijn, maar wel instroom beperken zoals beperkingen in bezoekregeling, verplichte quarantaine na opname en locatie op slot

PROCES ZOR GKANTOOR & TOEZICHT NZA

Proces zorgkantoor

- Zorgkantoor hanteert voor interne besluitvorming minimaal het vier-ogen principe. Bij instellingen die in meerdere regio's zorg leveren, wordt contact gezocht met de betreffende collega-zorgkantoren voorafgaand aan het vaststellen van een oordeel.
- Besluiten worden door zorgkantoren onderling gedeeld (achteraf), zodat zorgkantoren onderling transparant zijn over de besluitvorming en op die wijze ook op dit onderwerp van elkaar kunnen leren.
- Toegang tot hardheidsclausule voor duur van één maand, met mogelijkheid verlenging door zorgkantoor, waarbij het uitgangspunt is: niet langer dan noodzakelijk.

Toe zicht NZa

- De NZa heeft aangegeven dat zij zich in haar toezicht zal richten op het beschreven proces van zorgkantoren, zoals in deze en de voorgaande sheet is opgenomen.
- Hiervoor maakt de NZa gebruik van de bestaande procedures, procesbeschrijvingen en de verantwoordingsystematiek bij de Wlz-uitvoerders.