



Handtekening

Handtekening

*Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.*

## PROCEDURE

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan **[info@nza.nl](mailto:info@nza.nl)**, onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".  
*Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.*
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de juiste datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:  
  
Nederlandse Zorgautoriteit  
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets  
Postbus 3017  
3502 GA UTRECHT
- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

## PUBLICATIE

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook 'Privacyverklaring'.

**Opmerking aanvrager: zie bijlage 6 voor de vertrouwelijke passages.**

## PRIVACYVERKLARING

### Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

### Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

### Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wet marktordening gezondheidszorg.

### Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

### Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

## CONTACT

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail ([info@nza.nl](mailto:info@nza.nl)), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

## ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd ([meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting](#)):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

## I.1 Organisatie 1<sup>3</sup>

Statutaire naam organisatie:	<b>Valuas Zorggroep B.V.</b>
Nummer Kamer van Koophandel:	57831068
Zorgaanbieder:	Ja, in die zin dat de zorg wordt verleend door de dochtervennootschap Valuas Zorg B.V., zie de toelichting hierna.
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door [...] personen zorg verlenen. <sup>4</sup>

### Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres NAARDEN	Valuas Zorggroep, Amsterdamsestraatweg 5, 1411 AW
Telefoonnummer	[...]

### Voorzitter ondernemingsraad<sup>5</sup> (Niet van toepassing)

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

### Voorzitter cliëntenraad<sup>6</sup>

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Villa Pavia, [...], Laan van Beek en Royen 45, 3701 AK ZEIST
Telefoonnummer	[...]

<sup>3</sup> Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

<sup>4</sup> Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

<sup>5</sup> De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

<sup>6</sup> De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

**Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

Valuas Zorggroep B.V. is via haar dochterondernemingen exploitant van residentiele kleinschalige particuliere woonzorgvoorzieningen (geclusterde woonvorm). Er vinden in Valuas Zorggroep B.V. geen andere activiteiten plaats dan het zijn van aandeelhouder en bestuurder van de hierna beschreven vennootschappen. Valuas Zorggroep B.V. is 100% aandeelhouder en enig bestuurder van:

1. Het Behouden Huis B.V. te Zeist (kvk nummer: ~~57831068~~, 30203631), welke onderneming de woonzorgvoorziening 'Villa Pavia' te Zeist exploiteert;
2. DomestiCare Boarnsterhim State B.V. te Aldeboarn te Friesland (kvk nummer: 53438027), welke onderneming de woonzorgvoorziening 'Boarnsterhim State' te Aldeboarn exploiteert;
3. Valuas Groot Bijstervelt B.V. te Oirschot (kvk nummer: 73053031), welke onderneming op het landgoed Groot Bijsterveld het kloostercomplex (ver)bouwt tot woonzorgvoorziening (opening per mei 2020);
4. Valuas Haganum B.V. te 's-Gravenhage (kvk nummer: 74584367), welke onderneming de woonzorgvoorziening 'Residence Haganum' te 's-Gravenhage exploiteert,
5. Valuas Zorg B.V. te Naarden (kvk nummer: 67621902), welke onderneming de WTZi-toegelaten instelling is.

Valuas Zorggroep B.V. en de bovengenoemde dochtervennootschappen gezamenlijk worden aangeduid als "**Valuas**".

Door Valuas Zorg B.V. (zie hierboven onder nummer 5) wordt verpleegzorg aan ouderen verleend: Het betreft WLZ (Zorg In Natura: "**ZIN**"), Zvw en WMO gefinancierde persoonlijke verzorging, verpleging, begeleiding. Deze zorg wordt door Valuas Zorg B.V. verleend aan bewoners van de door Het Behouden Huis B.V., DomestiCare Boarnsterhim State B.V. en Valuas Haganum B.V. geexploiteerde woonzorgvoorzieningen.

Binnen de Wet Langdurige Zorg levert Valuas Zorg B.V. zorg in de vorm van een Volledig Pakket Thuis (VPT) of een Modulair Pakket Thuis (MPT). Ook verzorgt Valuas Zorg B.V. voor thuiswonende ouderen binnen de WLZ respijtzorg in de vorm van tijdelijk verblijf.

Binnen de Zorgverzekeringswet levert Valuas Zorg B.V. zorg in de vorm van Wijkverpleging, Eerste Lijns Verblijf laag complex, Eerste Lijns Verblijf hoog complex en Eerste Lijns Verblijf Palliatief.

Binnen het WMO domein verzorgt Valuas Zorg B.V. Begeleiding Individueel, Begeleiding Groep en Respijtzorg in de vorm van logeren of tijdelijk verblijf.

Tevens biedt Valuas Zorg B.V. voor een aantal zorgverzekeraars tijdelijke opvang binnen de functie Zorghotel in de vorm van herstellzorg en respijtzorg.

**Antwoord vraag 2:**

De KvK uittreksels van Valuas Zorggroep B.V. en haar dochtervennootschappen worden bijgevoegd als bijlage 10.

**Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

De organisatie van Valuas is actief in de volgende plaatsen: Zeist, 's-Gravenhage, Aldeboarn (Friesland) en per 1 juni 2020 in Oirschot (Noord-Brabant).

Op de volgende adressen bevinden zich locaties van de organisatie:

1. Villa Pavia: Laan van Beek en Royen 45 (3701AK) te Zeist;
2. Residence Haganum: Tasmanstraat 188 1 (2518VT) te Den Haag;
3. Boarnsterhim State: Wjitteringswei 67 (8495JM) te Aldeboarn (Friesland);
4. Groot Bijstervelt: Montfortlaan 12 (5688NM) te Oirschot (Noord-Brabant) per juni 2020.

De eerste 3 locaties zijn momenteel in bedrijf als woonzorgvoorziening.

## I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Juliana van Poelgeest Beheer B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	28114697
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door [...]personen zorg verlenen. <sup>7</sup>	

### Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Julianalaan 5, 2341 EN Oegstgeest
Telefoonnummer	[...]

### Voorzitter ondernemingsraad<sup>8</sup>

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

### Voorzitter cliëntenraad<sup>9</sup>

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

### **Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

Juliana van Poelgeest Beheer B.V. is via haar dochterondernemingen exploitant van residentiële kleinschalige particuliere woonzorg voorzieningen (geclusterde woonvorm). Er vinden in Juliana van Poelgeest Beheer B.V. geen andere activiteiten plaats dan het zijn van aandeelhouder van Nova

<sup>7</sup> Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

<sup>8</sup> De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

<sup>9</sup> De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Zembla Zorg Holding B.V. (kvk nummer: 66413443). Nova Zembla Zorg Holding B.V. is middellijk of onmiddellijk enig aandeelhouder van de volgende dochtervennootschappen:

1. NOVA ZEMBLA ZORGGROEP B.V. te Oestgeest (kvk nummer: 28115228), welke onderneming het vastgoed van de woonzorgvoorzieningen "Het Witte Huis" en Villa Oranjepark" te Oestgeest exploiteert en 100% aandeelhouder is van:
  - o Nova Zembla Zorg Oegstgeest BV, te Oegstgeest (KvK nummer 28115229) welke onderneming de woonzorgvoorzieningen "Het Witte Huis" en "Villa Oranjepark" te Oestgeest exploiteert;
2. Nova Zembla Zorg De Meerhorst B.V. te Oestgeest (kvk nummer: 61272973), welke onderneming het vastgoed van de woonzorgvoorziening 'De Meerhorst' te Heemstede exploiteert en 100% aandeelhouder is van:
  - o Nova Zembla Zorg Heemstede B.V. te Oestgeest (kvk nummer: 61669210), welke onderneming de woonzorgvoorziening "De Meerhorst" te Heemstede exploiteert;
3. Nova Zembla Zorg Amsterdam B.V. te Amsterdam (kvk nummer: 63546566), welke onderneming de woonzorgvoorziening 'De Vermeer' te Amsterdam exploiteert.

Juliana van Poelgeest Beheer B.V. en de bovengenoemde dochtervennootschappen gezamenlijk worden aangeduid als "**Nova Zembla Zorg**".

Door Nova Zembla Zorg Oegstgeest B.V., Nova Zembla Zorg Heemstede B.V. en Nova Zembla Zorg Amsterdam B.V. wordt verpleegzorg aan ouderen verleend: het betreft WLZ (ZIN), Zvw en WMO gefinancierde persoonlijke verzorging, verpleging, begeleiding.

**Antwoord vraag 2:**

De Kvk uittreksels van Juliana van Poelgeest Beheer B.V., Nova Zembla Zorg Holding B.V. en haar dochtervennootschappen worden bijgevoegd als bijlage 11.

**Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

De organisatie van Nova Zembla Zorg is actief in Oestgeest, Heemstede en Amsterdam.  
Op de volgende adressen bevinden zich de 4 locaties van de organisatie:

5. Het Witte Huis: Endegeesterlaan 4 (2342 CZ) te Oegstgeest;
6. Villa Oranjepark: Prins Hendriklaan 2 (2341 JB) te Oegstgeest;
7. De Meerhorst: Van Merlenlaan 2 (2103 GD) te Heemstede;
8. De Vermeer: Johannes Vermeerstraat 31 (1071 DL) te Amsterdam.



**I.3** Beschrijf het karakter van de concentratie.

*Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?*

[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Valuas Zorggroep B.V. neemt 100% van de aandelen van Juliana van Poelgeest Beheer B.V. over van de huidige aandeelhouders (S.A. Hartman Management B.V. (kvk nummer: 28105057) en IMBL Investimento B.V. (kvk nummer: 28070436)) en krijgt daarmee de uitsluitende zeggenschap over Juliana van Poelgeest Beheer B.V. en de door haar via haar dochtervennootschappen geëxploiteerde woonzorgvoorzieningen op 4 locaties, tezamen genoemd Nova Zembra Zorg. Valuas Zorggroep B.V. breidt met deze overname haar 3 huidige locaties uit met 4 locaties. De afspraken die partijen hebben gemaakt over deze overname zijn vastgelegd in een koopovereenkomst (**bijlage 1**). Er is sprake van een wijziging van zeggenschap zoals bedoeld in artikel 27 eerste lid onder b van de Mededingingswet.

Na goedkeuring NZa zal de aandelentransactie worden geëffectueerd en uitvoering worden gegeven aan het daarover bepaalde in de koopovereenkomst. Het tijdspad is afhankelijk van tijdstip goedkeuring van de NZa. Alle locaties zullen zelfstandig blijven functioneren. De structuur van de betrokken organisaties zal als gevolg van deze transactie niet veranderen.

**Antwoord vraag 3:**

De streefdatum voor effectuering van de transactie is 14 mei 2020.

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

In de koopovereenkomst (zie bijlage 1) is de opschortende voorwaarde van goedkeuring van de NZa voor de beoogde transactie opgenomen. In artikel 4.1.1. onder a van de koopovereenkomst staat deze opschortende voorwaarde als volgt verwoord:

**" 4.1 Opschortende voorwaarde**

4.1.1 De verplichting van de Partijen om aan de Closing (en daarmee aan de Levering) mee te werken wordt opgeschort totdat de volgende voorwaarden (de **Voorwaarden**) zijn vervuld:

- (a) De Nederlandse Zorgautoriteit heeft:
- (i) een besluit genomen dat de Transactie niet kan worden aangemerkt als een concentratie zoals bedoeld in artikel 49a van de Wet Marktordening Gezondheidszorg; of
  - (ii) een besluit genomen de Transactie goed te keuren;
  - (iii) geen besluit genomen binnen de daarvoor geldende termijn, en dit onder de van toepassing zijnde wetgeving heeft te gelden als automatische goedkeuring van de Transactie,"

[...]

De ontbindende voorwaarde staat beschreven in artikel 4.2.2 van de koopovereenkomst. Deze ontbindingsmogelijkheid komt erop neer dat als de opschortende voorwaarden zoals hiervoor beschreven niet op de Uiterste Leveringsdatum, namelijk 31 mei 2020, zijn vervuld, één der partijen de overeenkomst kan ontbinden. Artikel 4.2.2 luidt als volgt:

[...]

**Antwoord vraag 4:**

[...]

- d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.  
*Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.*

De goedkeuring van de Raad van Commissarissen van Valuas Zorg B.V. voor de onderhavige overname is verkregen.

De RvC van Valuas is op de hoogte gesteld van het proces van de op handen zijnde overname. Op 3 januari j.l. is schriftelijk toestemming gevraagd in combinatie met een uitgebreide schriftelijke toelichting. Op 13 januari 2020 heeft de RvC van Valuas een memo inzake voorgenomen overname Nova Zembla Zorg door Valuas toegestuurd. In het memo geeft de RvC aan voornemens te zijn om een positief advies te geven op de voorgenomen overname van Nova Zembla Zorg. Met de aanvullende informatie (waaronder de Koopovereenkomst) die de RvC de afgelopen periode heeft ontvangen zet de RvC het voorgenomen positieve advies om in een goedkeuring. Op 23 maart j.l. is de goedkeuring van Raad van Commissarissen van Valuas Zorg B.V. aan de voorgenomen overname van Nova Zembla Zorg door Valuas verkregen.

Op 13 december 2019 is de goedkeuring door de Raad van Commissarissen van Nova Zembla Zorg Amsterdam B.V., Nova Zembla Zorg Heemstede B.V. en Nova Zembla Zorg Oegstgeest B.V. voor de onderhavige overname verkregen.

**Antwoord vraag 5:**

Valuas Zorggroep B.V. en Valuas Zorggroep Holding B.V. hebben geen toezichthoudend orgaan. Juliana van Poelgeest Beheer B.V. heeft ook geen toezichthoudend orgaan. Er is dus geen goedkeuring van toezichthoudende organen van deze vennootschappen vereist.

- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

## ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.  
*Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? ([Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting](#))*

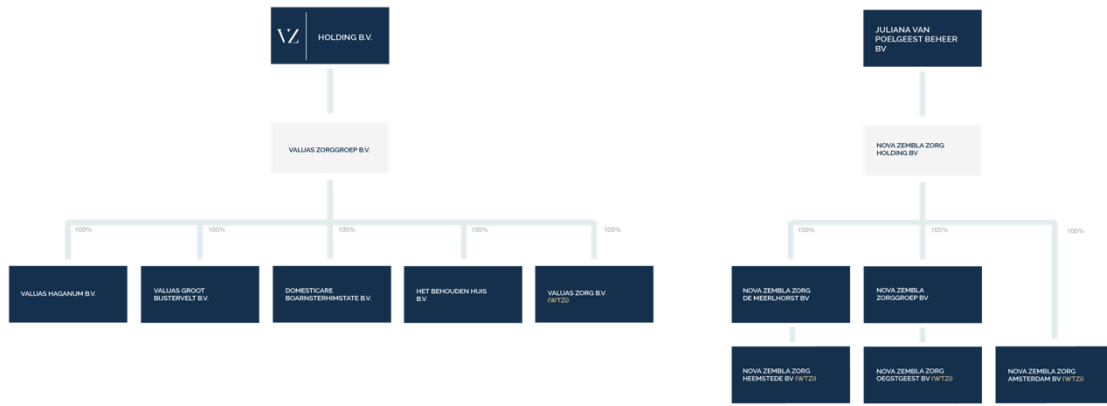
De huidige aandeelhouders van Juliana van Poelgeest Beheer B.V. bereiken de pensioengerechtigde leeftijd en zijn op zoek gegaan naar waardige opvolging. Voorkeur had daarbij een vergelijkbare partij die op hetzelfde hoogwaardige niveau zorg verleent en in de markt opereert. Een zeer goede aansluiting is daarbij gevonden in Valuas. [...]Deze groei (schaal) is noodzakelijk om [...], schaalvoordelen te behalen en synergie-effecten te kunnen realiseren. [...]

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. ([Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting](#))*

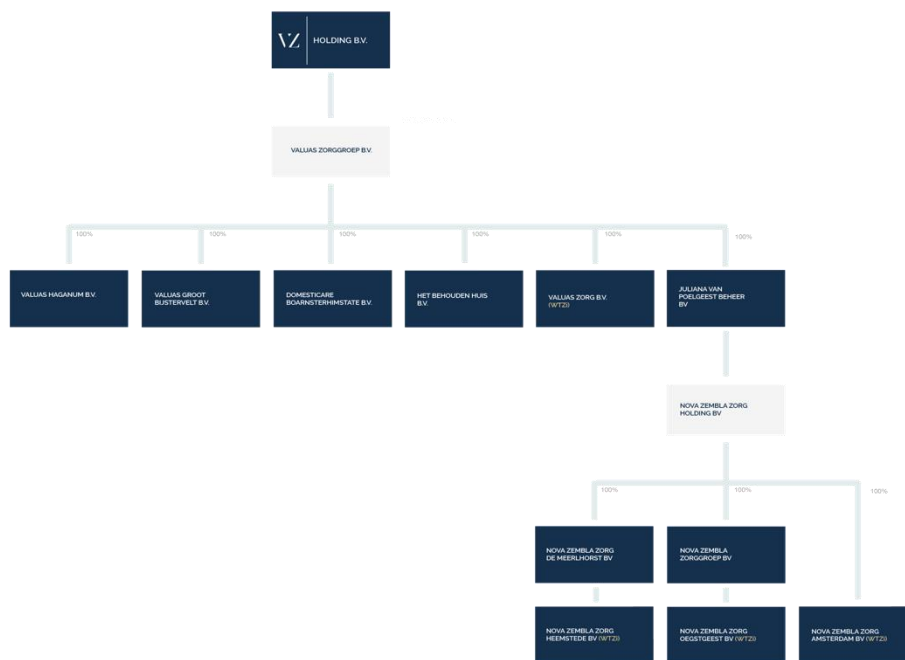
---zie volgende pagina en voor grotere versies van onderstaande organogrammen **bijlage 2**----

--

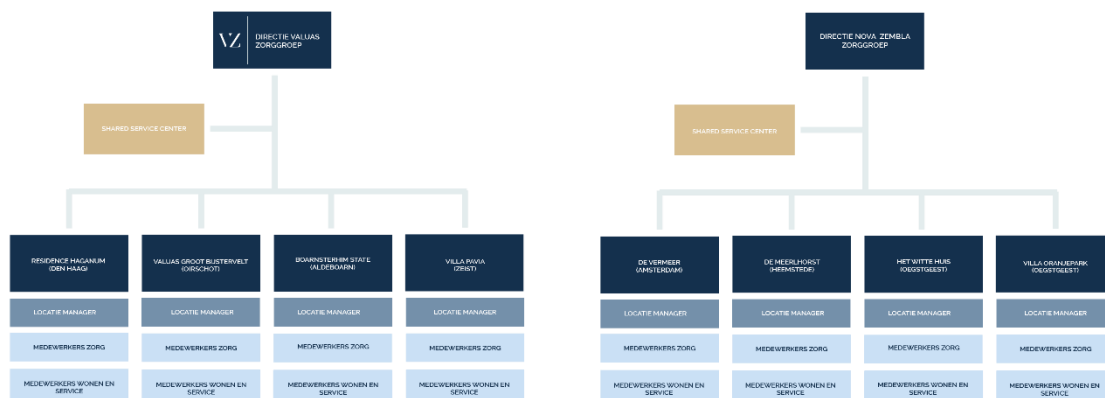
JURIDISCHE STRUCTUUR VOOR OVERNAME



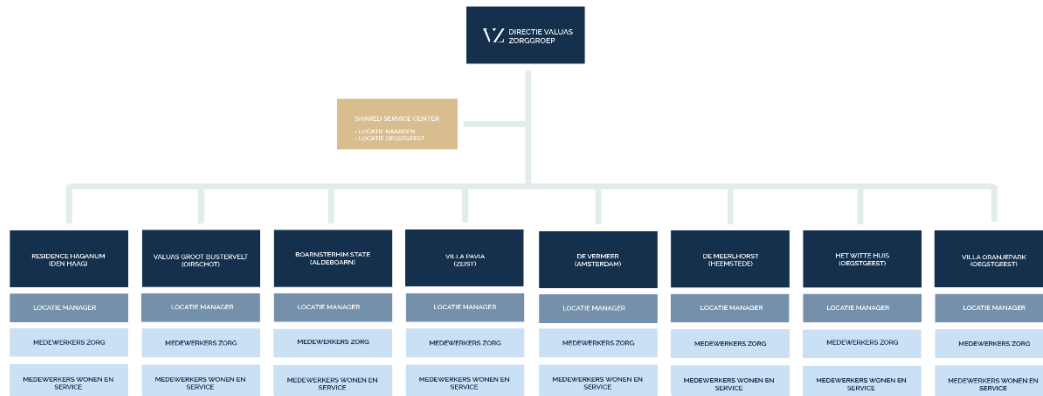
JURIDISCHE STRUCTUUR NA OVERNAME



ORGANISATIESTRUCTUUR VOOR OVERNAME



ORGANISATIESTRUCTUUR NA OVERNAME



**Antwoord vraag 6:**

De juridische structuur direct na de concentratie zal zijn conform het organogram na overname. [...]

**Antwoord vraag 2:**

De Raad van Commissarissen ('RvC') bevindt zich op het niveau van Valuas Zorg B.V., dit is de WTZi erkende vennootschap. Binnen de groep zijn de activiteiten van 'wonen' en die van 'zorg' gescheiden. Alle zorgactiviteiten vinden plaats binnen de Zorg-vennootschap, zijnde Valuas Zorg B.V.; alle personeelsleden die zorg verlenen op de locaties zijn in dienst van Valuas Zorg B.V., alle geïndiceerde en gecontracteerde zorgactiviteiten ten behoeve van alle locatie vennootschappen vinden plaats binnen Valuas Zorg B.V.. Het toezicht op deze activiteiten en financiële stromen dient dan ook plaats te vinden op het niveau van Valuas Zorg B.V.

Los van de zorg, huurt de cliënt zijn appartement van één van de locatie-vennootschappen ([...]) en neemt van deze locatie-vennootschap tevens aanvullende servicediensten af. Deze activiteiten zijn volledig afgezonderd van de activiteiten van de Zorg-vennootschap.

Valuas Zorggroep B.V. is bestuurder en aandeelhouder van Valuas Zorg B.V. In die hoedanigheden neemt deze vennootschap beslissingen in Valuas Zorg B.V.. De RvC van Valuas Zorg B.V. houdt toezicht op die beslissingen. Valuas Zorggroep Holding B.V. is bestuurder en aandeelhouder in Valuas Zorggroep B.V.. In die hoedanigheden neemt deze vennootschap beslissingen in Valuas Zorg B.V.

Valuas Zorggroep B.V. en/of Valuas Zorggroep Holding B.V. kunnen de beslissingen van de RvC niet overrulen en hebben geen feitelijke zeggenschap over de RvC. De RvC heeft haar eigen taak en taakverdeling en voert haar eigen verantwoordelijkheden en bevoegdheden volledig onafhankelijk van Valuas Zorggroep B.V. en Valuas Zorggroep Holding B.V. uit en kan niet worden ingeperkt door Valuas Zorggroep B.V. en/of Valuas Zorggroep Holding B.V. [...]

**Antwoord vraag 7:**

Zie ook de beantwoording van vraag 6. De eerder weergegeven juridische structuur na de concentratie is die, zoals die direct na de concentratie tot stand komt. Vervolgens zal er een [...]

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.  
*Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.*

De organisatie van de zorgverlening en het aanbod van zorg verandert door de concentratie niet.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De zorgprocessen van de organisaties verschillen niet van elkaar. Er vindt geen herinrichting van de zorgprocessen plaats door de concentratie, slechts (technische) synchronisatie (op de achtergrond), namelijk de samenvoeging van zorgadministratie en integrale overgang naar hetzelfde digitale client registratie systeem ([...]). De familie of mantelzorger kan hierdoor op afstand zorgplan en rapportages inlezen ([...]).

**Antwoord vraag 8:**

Mogelijke risico's:

- [...]
- [...]

[...]

[...]

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Er vindt geen wijziging plaats in het aantal locaties en ook heeft de concentratie zorginhoudelijk geen gevolgen voor de bewoners. De zorgmedewerkers werken locatie gebonden. Het is juist van belang dat de bewoners vaste gezichten zien. Dit wordt niet veranderd.

**Antwoord vraag 9:**

De identiteit en de naam van de locaties blijft na de concentratie behouden. De naam Nova Zembla Zorg wordt niet behouden. Medewerkers blijven werkzaam binnen de locatie waar men tot op heden werkzaam is. Medewerkers worden niet, tegen hun wens in, ingezet op andere locaties.

**Antwoord vraag 1:**

Medewerkers werken binnen een vast team op één locatie. Er wordt niet geschoven met personeel tussen locaties, indien dit nodig is vanwege krapte op een andere locatie. Indien een medewerker zelf de wens uit om op een andere locatie te werken, voor vast of voor een enkele keer, dan wordt samen met de medewerker en diens leidinggevende de afweging gemaakt of dit wenselijk is. In de

afweging wordt het belang van de bewoners op desbetreffende locaties meegewogen. Ook het belang van de individuele medewerker wordt meegewogen, alsook het belang van de betrokken collega's (het teambelang). Tevens zal een dergelijke overgang of 'uitleen' goed begeleid worden door de HR manager en de leidinggevende (locatiemanager) van de betrokken locaties.

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

*Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?*

De schaalgrootte van de locaties verandert niet. Valuas onderscheidt zich door de kleinschaligheid.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Niet van toepassing, aangezien er geen andere wijzigingen worden aangebracht.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

De organisaties sluiten zeer goed op elkaar aan. Er is geen sprake van cultuurverschillen tussen de organisaties.

**Antwoord vraag 10:**

Er is een due diligence onderzoek uitgevoerd waarin onder meer de eventuele cultuurverschillen aan de orde zijn gekomen. Hierin zijn de panden bezocht, de sfeer en het type bewoner en ook zijn de indeling van de teams, de dienstroosters en de zorgprocessen onderzocht. Tevens is het onderwerp cultuur nadrukkelijk aan de orde gekomen in de gesprekken met de aandeelhouders en de directeur Nova Zembla Zorg.

Binnen Valuas heeft elke locatie zijn eigen identiteit. Alhoewel de structuur en werkindeling op elke locatie identiek is, heeft elke locatie zijn eigen uitstraling en eigen gezicht. Dat blijft onveranderd na de concentratie.

**Antwoord vraag 3:**

De visie, missie en zelfs de identiteit van Nova Zembla Zorg en Valuas komt zodanig overeen dat wij geen cultuurverschil opmerken. [...] Onder zijn leiding is Nova Zembla Zorg gegroeid vanaf de start met de eerste locatie en heeft het zich ontwikkeld tot de organisatie die het nu is. Hij is een belangrijke factor in de organisatiecultuur van Nova Zembla Zorg. Aangezien hij de leiding zal geven aan alle woonzorg locaties van Valuas Zorggroep is hij in de nieuwe situatie opnieuw een belangrijke factor van de organisatiecultuur. Eventuele verschillen in de cultuur zal hij opmerken en kunnen vereffenen. Indien toch blijkt dat er sprake is van een cultuurverschil tussen de voormalig Nova Zembla Zorg locaties en de huidige Valuas locaties dan zal de directeur wonen en zorg deze in kaart brengen. Samen met het voltallig MT (directieteam en locatiemanagers) wordt gewogen of de cultuurverschillen aanvaardbaar zijn. Elke locatie heeft binnen Valuas immers zijn eigen cultuur (eigenheid), dat is dan ook aanvaardbaar. Indien het cultuurverschil de kwaliteit van de dienstverlening en de continuïteit van zorg in gevaar brengt is er sprake van een onaanvaardbaar cultuurverschil. Er zal een stappenplan worden samengesteld door MT en afgevaardigden van het team van de locatie. [...]

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.



In kwartaal 3 en 4 wordt het integrale client registratie systeem ingevoerd.

**Antwoord vraag 11:**

Kwartaal 3:

-training van medewerkers

Kwartaal 4:

-toepassen van de training, ruimte voor vragen,

-informereren bewoners/familieleden

-overzetten van de zorgplannen

[...]Dat risico wordt echter ondervangen door de zorgvuldige voorbereiding en het inwerken van de medewerkers. Ook is er voldoende ruimte voor medewerkers voor het stellen van vragen.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

*Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.*

Los van de technische verandering op de achtergrond zoals beschreven onder b. en g. zal er geen veranderproces volgen door de concentratie en er zijn derhalve geen risico's te verwachten. Medewerkers worden getraind in het voor hen nieuwe clientregistratie systeem. Cliënten en familie worden ingelicht over het nieuwe systeem en zorgplan. Voor de bewoners/cliënten verandert er in de directe dienst- en zorgverlening niets.

- II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).  
([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

*Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?*

De voorgenomen concentratie zal geen veranderingen in de ondersteunende afdelingen met zich brengen. De ondersteunende afdelingen zijn complementair aan elkaar. Het hoofdkantoor van Valuas is gevestigd in Naarden. Vanuit Naarden wordt [...]Het hoofdkantoor van Nova Zembla Zorg bevindt zich in Oegstgeest. [...]Hier werken [...] op de administratie en een office assistant. Deze medewerkers blijven in Oegstgeest gestationeerd.

De taken van de HR- en kwaliteitsmanager zijn bij Nova Zembla Zorg belegd bij [...]. Na de overname zullen de HR- en kwaliteitsmanager van Valuas worden ingezet ter bevordering van de kwaliteit van de nieuwe locaties van Valuas na de voorgenomen concentratie.

**Antwoord vraag 12:**

Valuas heeft in de aanloop naar de integratie ruimte gecreëerd binnen de functies HR en Kwaliteitsmanagement in voorbereiding van het overnemen van desbetreffende taken van [...] Nova Zembla Zorg. [...]Nova Zembla Zorg werkt nauw samen met HR en Kwaliteitsmanager om zodoende het overnemen van die taken soepel te laten verlopen. Het betreft derhalve een intensieve samenwerking tussen [...] Nova Zembla Zorg en [...] van Valuas, waarbij de laatst

genoemde ingezet gaan worden op de nieuwe locaties. Het betreft derhalve geen daadwerkelijke integratie, maar een samenwerking tussen bestaande personen binnen de organisatie.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

N.v.t. nu de voorgenomen concentratie geen veranderingen in de ondersteunende afdelingen met zich mee zal brengen.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

N.v.t.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

N.v.t

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

N.v.t.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

[...] Voor Valuas zijn de financiële gevolgen na de concentratie positief. [...]

**Antwoord vraag 13:**

[...]

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

Binnen Valuas zijn de processen ten behoeve van de meerdere vestigingen reeds uitgerold en effectief. Valuas verwacht synergievoordelen uit hoofde van [...]

- II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

- Prognose van de balans (bijvoegen, zie **bijlage 5**).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen, zie **bijlage 4**).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen, zie **bijlage 3**).
- Integratiekosten (bijvoegen, zie **bijlage 3**).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).

- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

**Antwoord vraag 14:**

- [...]
- Deze nieuwe locaties zijn opgenomen in de geprognostiseerde balans. [...]
- [...]

**Antwoord vraag 5:**

[...]  
 [...]  
 [...]  
 [...]

- II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

*Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).*

*Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:*

1. *stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
2. *hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
3. *dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.<sup>10</sup>

*Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#))*

Door Valuas is de cliëntenraad gedurende het proces t.a.v. de overname in de vergaderingen op de hoogte gehouden van een op handen zijnde overname. In een schrijven van 7 maart 2020 is de cliëntenraad nader geïnformeerd over de formalisatie van de overname. Op 18 maart 2020 heeft de cliëntenraad positief gereageerd op de voorgenomen overname, [...]

Door Nova Zembla Zorg is de cliëntenraad op 4 maart 2020 om advies gevraagd. Op 22 maart 2020 heeft de cliëntenraad laten weten de werkwijze en de schriftelijke en mondelinge informatie over de voorgenomen overname zeer te waarderen. De cliëntenraad van Nova Zembla Zorg meent dat [...] en hebben daarom positief geadviseerd over de voorgenomen overname.

[...]De adviesaanvraag van de cliëntenraad van Nova Zembla Zorg, het formele advies van deze cliëntenraad en de reactie op het advies van de raad van bestuur van Nova Zembla Zorg zijn bijgevoegd als bijlage 8.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

<sup>10</sup> Wij sluiten aan bij de Wmcz. Dit betekent dat wij de betrokkenheid van cliënten beoordelen indien uw organisatie op grond van de Wmcz gehouden is een cliëntenraad in te stellen en onder de zorgspecifieke concentratietoets valt omdat uw organisatie door minimaal 50 personen zorg doet verlenen.

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#)).

Valuas heeft medewerkers geïnformeerd over de voorgenomen concentratie. Medewerkers zijn gedurende het proces in de bestaande overlevormen op de hoogte gehouden over de transactie en de inhoud van de plannen. Hierin werd tevens gelegenheid geboden om input kenbaar te maken om zodoende de aanbevelingen mee te wegen in de besluitvorming over de overname. [...] De medewerkers staan positief tegenover de voorgenomen overname, zo hebben de keyfunctionarissen ([...]) positief gereageerd en hun felicitaties geuit. De ondernemingsraad van Nova Zembla Zorg is op 2 maart j.l. om advies gevraagd. Ook de ondernemingsraad is positief. Op 10 maart 2020 heeft de ondernemingsraad positief geadviseerd over de voorgenomen concentratie.

[...]

**Antwoord vraag 16:**

De adviesaanvraag van de ondernemingsraad van Nova Zembla Zorg, het formele advies van deze ondernemingsraad en de reactie op het advies van de raad van bestuur van Nova Zembla Zorg zijn bijgevoegd als bijlage 9.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

*Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.*

De betrokken Zorgkantoren en Zorgverzekeraars worden geïnformeerd [...]

Samenwerkende zorgorganisaties en huisartsen worden geïnformeerd gelet op de samenwerking.

De andere betrokken stakeholder is [...]

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Het betreft het delen van de benodigde informatie met de betreffende stakeholders in het kader van de voorgenomen transactie. [...] De huisartsen en de zorgorganisaties waar een samenwerking mee bestaat worden direct geïnformeerd nadat de overname geformaliseerd is. [...]

**Antwoord vraag 17:**

[...]

[...]

[...]

## ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

*Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.*

n.v.t.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. *Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

n.v.t.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. *De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

n.v.t.

- III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.  
*Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.*

n.v.t.

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.  
*Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.*

De WLZ zorg verandert niet. Alle locaties blijven bestaan en de zorg wordt blijvend geleverd door het vaste team van medewerkers.

**Antwoord vraag 18:**

[...]De identiteit, visie en missie van Nova Zembra Zorg en Valuas is op hoofdlijnen gelijk. [...] inzetten voor het creëren van een gezamenlijke identiteit waarbij individuele identiteit op de verschillende locaties in hoofdlijnen behouden kan worden. Daarbij komt dat de aansturing van de locaties en de medewerkers niet veranderen, waarmee de bestaande identiteit ook gewaarborgd is. Wij geloven erin dat een groot deel van de identiteit van de organisatie én de locaties ligt besloten in de zorgverleners en andere medewerkers, evenals in de aansturing van de organisatie en deze zorgverleners. Ook ligt een deel van de identiteit natuurlijk besloten in de cliënten zelf (het type cliënten en het type zorgverlening). Deze belangrijke onderliggende elementen van de identiteit van de organisatie en de locaties worden niet gewijzigd, waarmee de bestaande identiteit is geborgd.

## ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

- IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

geen

- IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.  
*([Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting](#))*

Bijlagen:

1. Scan getekende koopovereenkomst;
2. Organogrammen;
3. Synergie-effecten en Integratiekosten;
4. Prognose winst- en verliesrekeningen;
5. Prognose balans;
6. Motivering vertrouwelijkheid.
7. Organogram juridische structuur na herstructurering;

8. Adviesaanvraag van de cliëntenraad van Nova Zembla Zorg, het formele advies van deze cliëntenraad en de reactie op het advies van de raad van bestuur van Nova Zembla Zorg;
9. Adviesaanvraag van de ondernemingsraad van Nova Zembla Zorg, het formele advies van deze ondernemingsraad en de reactie op het advies van de raad van bestuur van Nova Zembla Zorg;
10. Kvk uittreksels van Valuas Zorggroep B.V. en haar dochtervennootschappen;
11. Kvk uittreksels van Juliana van Poelgeest Beheer B.V., Nova Zembla Zorg Holding B.V. en haar dochtervennootschappen.