

Bijlage 3: Impactanalyse

Leeswijzer

Deze impactanalyse bevat 3 hoofdstukken. In hoofdstuk 1 beschrijven wij de mantelovereenkomsten en de aannames die hieraan ten grondslag liggen. Deze leggen we naast de jaarverslagen.

In hoofdstuk 2 leggen we de ongewogen kosten en opbrengsten van praktijkonderwijs uit het kostenonderzoek naast de aannames die ten grondslag liggen aan mantelovereenkomsten.

In hoofdstuk 3 vergelijken we de resultaten van het kostenonderzoek met de kosten van praktijkonderwijs volgens de jaarverslagen.

1. Kosten en opbrengsten praktijkonderwijs

In dit hoofdstuk kijken we naar de kosten en opbrengsten van praktijkonderwijs volgens de mantelovereenkomsten (hoofdstuk 1.1) en volgens het jaarverslag (hoofdstuk 1.2). Deze vergelijken we vervolgens met elkaar in hoofdstuk 1.3.

1.2 Afspraken volgens mantelovereenkomst

In dit hoofdstuk beschrijven we de mantelovereenkomsten en theoretische kosten/opbrengsten van praktijkonderwijs die daaruit volgen, vanuit het oogpunt van de SBOH.

Jaarlijks vraagt de SBOH een subsidie aan bij de NZa ten behoeve van de opleiding van de aios. Vanuit deze beschikbaarheidsbijdrage verstrekt de SBOH bij de opleiding tot huisarts vervolgens de praktijkonderwijsinstellingen (de opleiders) maandelijks een vergoeding als tegemoetkoming in de onkosten voor de praktijkinrichting en de praktijkorganisatie die ten behoeve van de opleiding gemaakt worden. Indien de begeleiding van een aios een deel van de maand betreft, wordt het bedrag naar evenredigheid uitbetaald. Dit betreffen vanuit de SBOH gezien dus kosten.

De vergoeding wordt gebaseerd op de onkosten van de huisartsopleider, de tijd die nodig is voor begeleiding van een aios en de opbrengst van de door een aios verrichte consulten/visites. Bij de vaststelling van de hoogte van de vergoeding is uitgegaan van € 10.011 onkosten per jaar, 7,2 uur begeleidingstijd per week en 12 consulten/visites per dag van een aios. Eerstejaars aios vragen daarbij gemiddeld meer begeleidingstijd en doen minder consulten/visites, daarom wordt aan hun opleiders een aanvulling gegeven op de onkostenvergoeding. De vergoeding bedraagt om die reden € 819 (2018) per maand voor opleiders van eerstejaars aios en € 734 (2018) per maand voor overige opleiders. Tevens betaalt de SBOH de kosten van de Huisarts en Verpleeghuisarts Registratie Commissie (HVRC) voor de registratie als opleider.

Opleiders die werkzaam zijn in een geaccrediteerde praktijk of bezig zijn met het accreditatietraject krijgen van de SBOH daarnaast een aanvulling op de reguliere opleidingsvergoeding van € 82 (2018) per maand. Daarnaast ontvangt iedere opleider met ingang van 2017 een aanvullende vergoeding voor frictieleegstand. Frictieleegstand houdt in de situatie dat een opleider geen aios heeft, maar bepaalde kosten voor het opleiden wel doorlopen, zoals het beschikbaar hebben van een werkkamer voor de aios. Het is voor de SBOH echter niet mogelijk vast te stellen welke opleider onvrijwillig geen aios heeft en die opleider een deel van de vergoeding door te betalen. Daarom is tussen SBOH en LHOV afgesproken deze frictieleegstand te compenseren door het uitbetalen van een maandelijks aanvulling op de reguliere opleidersvergoeding van € 39 (2018). Het kan worden beschouwd als een buffer voor de momenten dat er geen aios in de praktijk worden opgeleid. De hoogte van de vergoeding voor frictieleegstand bedraagt 5% van de (gemiddelde) opleidersvergoeding en is een gelijk bedrag voor opleiders van eerste- en derdejaars aios.

Per saldo betaalt de SBOH op dit moment dus maandelijks een bedrag aan huisartsopleiders. Voor de aios SO en AVG is dit net andersom. Hier betalen praktijkonderwijsinstellingen maandelijks een bedrag aan de SBOH. Voor de SO en AVG geldt dat de SBOH enerzijds een bijdrage in de werkgeverslasten vraagt, en anderzijds een opleidersvergoeding betaalt. De eerste is echter hoger dan de laatste, waardoor de praktijkonderwijsinstellingen voor de aios SO en AVG per saldo geld betalen aan de SBOH.

De hoogte van de betaalde opleidersvergoedingen en ontvangen stagekosten zijn verantwoord in de afgesloten mantelovereenkomsten tussen SBOH en LHOV/Actiz/VGN. Bedragen zijn op prijspeil 2018, tenzij anders aangegeven.

- Huisartsen
 - betaalde opleidersvergoeding eerstejaars aios: € 819 per maand; 12x per jaar
 - betaalde opleidersvergoeding overige aios: € 734 per maand; 12x jaar
 - betaalde toeslag geaccrediteerde praktijk: € 82 per maand
 - betaalde vergoeding frictielegstand: € 39 per maand (vanaf 2017)
 - ontvangen stagekosten aios: € 0
Dit betekent dat er een geldstroom gaat van SBOH naar de opleidingsinstelling.

- Specialist ouderengeneeskunde
 - betaalde opleidersvergoeding aios: € 1.731 per maand; 12x per jaar
SBOH houdt maandelijks van de opleidersvergoeding € 103 (prijspeil 2012) in voor de bekostiging van de scholing van de opleider en verstrekt dit aan SOON, het samenwerkingsorgaan van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde in Nederland.
 - ontvangen stagekosten aios: € 3.166 per maand; 1^e jaar 12x per jaar, 3^e jaar 9x per jaar
De in rekening gebrachte stagekosten zijn per 2018 tijdelijk verhoogd met € 300 (in 2019 wordt dit € 400; in 2020 € 500).
Dit betekent dat er een geldstroom gaat van de opleidingsinstelling naar SBOH.

- Arts verstandelijk gehandicapten
 - betaalde opleidersvergoeding aios: € 1.731 per maand; 12x per jaar
SBOH houdt maandelijks van de opleidersvergoeding € 111 (prijspeil 2015) in voor de bekostiging van de centrale scholing van de opleider.
 - ontvangen stagekosten aios: € 2.866 per maand; 12x per jaar.
Dit betekent dat er een geldstroom gaat van de opleidingsinstelling naar SBOH.

De SBOH is met de Landelijke Huisartsen Opleiders Vereniging (LHOV) overeengekomen de opleidersvergoeding jaarlijks te indexeren. Als index is gekozen het prijsindexcijfer voor materiële kosten (CEP) van het voorafgaande jaar (t-1). Het vergoedingsbedrag voor de opleider specialist ouderengeneeskunde en arts voor verstandelijk gehandicapten

wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van het prijsindexcijfer voor loonkosten (OVA) van het voorafgaande jaar (t-1). Op basis hiervan berekenen we de verstrekte opleidersvergoedingen aan opleidingsinstellingen en de te betalen stagekosten door opleidingsinstellingen over de periode 2015-2018 als volgt:

Tabel 1: Vergoedingen opleidingsinstellingen

Vergoedingen opleidingsinstellingen per maand	2015	2016	2017	2018
Huisarts				
opleidersvergoeding voor opleidingsinstelling 1e jaar (kosten)	€ 798	€ 801	€ 804	€ 819
opleidersvergoeding voor opleidingsinstelling 3e jaar (kosten)	€ 716	€ 718	€ 721	€ 734
te betalen toeslag bij geaccrediteerde praktijk (kosten)	€ 80	€ 80	€ 80	€ 82
te betalen vergoeding frictieleegstand (kosten)			€ 38	€ 39
te betalen stagekosten door opleidingsinstelling (opbrengsten)	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
SO				
opleidingsvergoeding voor opleidingsinstelling (kosten)	€ 1.666	€ 1.668	€ 1.697	€ 1.731
te betalen stagekosten door opleidingsinstelling (opbrengsten)	- € 2.759	- € 2.761	- € 2.809	- € 3.166
AVG				
opleidingsvergoeding voor opleidingsinstelling (kosten)	€ 1.666	€ 1.668	€ 1.697	€ 1.731
te betalen stagekosten door opleidingsinstelling (opbrengsten)	- € 2.759	- € 2.761	- € 2.809	- € 2.866

Tabel 1 is uit oogpunt van de SBOH. Dit betekent dat als er tussen haakjes "kosten" staat, het een geldstroom van de SBOH naar de opleidende instelling betreft. Als er "opbrengsten" tussen haakjes staat, betreft het een geldstroom van de opleidende instelling naar de SBOH.

De theoretisch kosten van het praktijkonderwijs (saldo stagekosten en -opbrengsten) voor de opleiders huisartsengeneeskunde, specialist ouderengeneeskunde en arts voor verstandelijk gehandicapten bedragen per fte aios per jaar in de periode 2015-2018 dan als volgt:

Tabel 2: Theoretische kosten praktijkonderwijs

Theoretische kosten praktijkonderwijs per jaar	2015	2016	2017	2018
Huisarts	€ 10.042	€ 10.074	€ 10.568	€ 10.766
SO	- € 13.107	- € 13.118	- € 13.346	-€ 17.218
AVG		- € 13.118	- € 13.346	- € 13.618

1.3 Kosten praktijkonderwijs op basis van jaarverslagen

Tabel 3 toont de kosten van het praktijkonderwijs, zijnde het saldo van de opleidersvergoedingen en de stagevergoedingen. We berekenen één bedrag per fte aios per jaar over de jaren 2015-2018, op basis van de verantwoording in het jaarverslag. Wij berekenen het kostenbedrag per fte aios door het saldo aan kosten en opbrengsten te delen door het aantal fte aios dat in het betreffende jaar daadwerkelijk praktijkonderwijs volgde.¹

Tabel 3: Werkelijke kosten praktijkonderwijs

Werkelijke kosten praktijkonderwijs	2015	2016	2017	2018
Huisarts				
vergoedingen opleiders (kosten)	€ 14.347.181	€ 15.251.543	€ 16.183.858	€ 16.453.492
stagevergoedingen (opbrengsten)	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
saldo kosten en opbrengsten	€ 14.347.181	€ 15.251.543	€ 16.183.858	€ 16.453.492
aantal fte	1.299	1.355	1.369	1.384
<i>bedrag per fte</i>	€ 11.042	€ 11.256	€ 11.823	€ 11.885
SO				
vergoedingen opleiders (kosten)	€ 3.247.067	€ 3.170.276	€ 3.407.040	€ 3.365.846
stagevergoedingen (opbrengsten)	- € 5.301.598	- € 5.227.412	- € 5.615.233	- € 6.124.448
saldo kosten en opbrengsten	- € 2.054.531	- € 2.057.136	- € 2.208.193	- € 2.758.602
aantal fte	179	170	180	177
<i>bedrag per fte</i>	- € 11.450	- € 12.075	- € 12.270	- € 15.626
AVG				
vergoedingen opleiders (kosten)		€ 300.732	€ 335.275	€ 503.208
stagevergoedingen (opbrengsten)		- € 496.057	- € 551.828	- € 829.248
saldo kosten en stageopbrengsten en opleidersvergoedingen		- € 195.325	- € 216.553	- € 326.040
aantal fte		15	18	25
<i>bedrag per fte</i>		- € 12.626	- € 11.925	- € 12.877

1.4 Verschil theoretische model en jaarverslag

Tabel 4 geeft het verschil in kosten van het praktijkonderwijs weer tussen het theoretische model en het jaarverslag. We verklaren per opleiding apart de verschillen.

Tabel 4: Verschil kosten praktijkonderwijs - theoretisch model versus jaarverslag

Verschil theorie - werkelijk	2015	2016	2017	2018
Huisarts				
theoretisch model	€ 10.042	€ 10.074	€ 10.568	€ 10.766

¹ Bijlage 2h toont per jaar en per opleiding de fte's aios die praktijkonderwijs volgden.

jaarverslag	€ 11.042	€ 11.256	€ 11.823	€ 11.885
verschil	- € 1.000	- € 1.182	- € 1.254	- € 1.119
SO				
theoretisch model	- € 13.107	- € 13.118	- € 13.346	- € 17.218
jaarverslag	- € 11.450	- € 12.075	- € 12.270	- € 15.626
verschil	- € 1.657	- € 1.042	- € 1.076	- € 1.592
AVG				
theoretisch model		- € 13.118	- € 13.346	- € 13.618
jaarverslag		- € 12.626	- € 11.925	- € 12.877
verschil		-€ 492	- € 1.421	- € 741

Huisarts

De kosten in het jaarverslag zijn per fte hoger dan die van het theoretische model. Verklaringen hiervoor zijn te vinden in:

- De SBOH betaalt de huisartsopleiders hetzelfde bedrag per aios, onafhankelijk van de situatie of zij in deeltijd werken of niet, waardoor de werkelijke kosten per fte aios hoger uitvallen.
- De aios kan parttime onbetaald verlof/ouderschapsverlof opnemen of gedeeltelijk ziek zijn. Omdat de SBOH de opleider vergoedt voor de opleidingsplek en niet voor het percentage aanwezigheid van de aios, vallen de werkelijke kosten per fte aios hoger uit.

Specialist ouderengeneeskunde/Arts voor verstandelijk gehandicapten

De praktijkinstelling betaalt per saldo voor het opleiden van een aios SO/AVG een geldbedrag aan de SBOH. Dit bedrag is gemiddeld genomen op basis van het jaarverslag iets lager dan de theoretische modelberekening, omdat opleidende instellingen incidenteel de bijdrage niet hoeven te betalen. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer een instelling al een aios opleidt en er een tweede bijkrijgt, maar krap zit in haar budget.

2. Relatie met resultaten kostenonderzoek

Dit hoofdstuk legt de ongewogen resultaten uit dit kostenonderzoek naast de afspraken uit de nu geldende mantelovereenkomsten. Alles is op prijspeil 2018. Bedragen in de tabellen zijn per maand.

Voor heel hoofdstuk 2 van bijlage 3 geldt dat we de wegingscorrectie, zoals besproken in hoofdstuk 5.4.4 van het rapport, *niet* hebben toegepast op de resultaten uit het kostenonderzoek. Als we het kostenonderzoek vergelijken met de mantelovereenkomst is de werkelijke verhouding stage- en praktijkonderwijs immers niet relevant.

2.1 Huisarts

Tabel 5: overzicht aios HA

Huisarts	Kostenonderzoek	Mantelovereenkomst	Vershil
Opleidersvergoeding jaar 1	€ 1.065	€ 818	€ 247
Opleidersvergoeding jaar 3	€ 223	€ 734	- € 511

Tabel 5 toont de vergelijking tussen de resultaten uit dit kostenonderzoek met de nu geldende mantelovereenkomsten voor de opleiding tot huisarts. In de nu geldende mantelovereenkomsten gaat de SBOH uit van een maandvergoeding van € 818 voor eerstejaars en € 734 voor derdejaars aios HA. Uit het kostenonderzoek blijkt dat een eerstejaars aios HA de huisartsenpraktijk € 1.065 per maand kost. De derdejaars aios HA kost de praktijk minder, namelijk € 223 per maand.

Het verschil wordt als volgt verklaard: in de mantelovereenkomst gaat de SBOH o.a. uit van 7,2 uur begeleidingstijd per week en 12 consulten/visites per dag van een aios. Eerstejaars wijken hiervan iets af, daarom krijgen begeleiders daarvoor een wat hogere vergoeding.

Uit de expertopinie blijken andere cijfers. Begeleidingstijd is 8,6 uur per week voor eerstejaars en 6,7 uur per week voor derdejaars aios. Het aantal basisconsulten ligt aanzienlijk hoger: 17 per dag voor eerstejaars en 21,75 per dag voor derdejaars aios. De aios levert de praktijk dus meer op dan waar bij de mantelovereenkomst vanuit wordt gegaan.

Wij hebben de input uit de expertopinie vervolgens gebruikt om de kosten en opbrengsten voor de praktijk te berekenen. Daarbij is tevens rekening gehouden met i) een correctiefactor op de aantallen ingeschatte consulten (31,5/36), ii) een compensatie voor frictieleegstand, iii) een correctie op de praktijkkosten met een gemiddelde deeltijdfactor en iv) een correctie van het aantal dagen dat de aios HA jaarlijks in de praktijk werkt (diensten, cursussen)². Dit leidt tot hogere opleidingskosten voor eerstejaars aios ten opzichte van de mantelovereenkomsten. De hogere inschatting van de consultopbrengsten leidt voor derdejaars aios per saldo tot lagere opleidingskosten ten opzichte van de mantelovereenkomsten.

² Dit hebben wij verder toegelicht in hoofdstuk 5 van het rapport.

2.2 Specialist ouderengeneeskunde

Tabel 6: overzicht aios SO

SO	Kostenonderzoek	Mantelovereenkomst	Vershil
opleidersvergoeding jaar 1	€ 2.472	€ 1.731	€ 740
stagevergoeding jaar 1	- € 3.589	- € 3.166	- € 423
<i>saldo jaar 1</i>	<i>- € 1.117</i>	<i>- € 1.435</i>	<i>€ 318</i>
opleidersvergoeding jaar 3	€ 2.243	€ 1.731	€ 712
stagevergoeding jaar 3	- € 5.383	- € 3.166	- € 2.217
<i>saldo jaar 3</i>	<i>- € 2.940</i>	<i>- € 1.435</i>	<i>- € 1.505</i>

Tabel 6 toont de vergelijking tussen de resultaten uit dit kostenonderzoek met de nu geldende mantelovereenkomsten voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

In jaar 1 zien we dat per saldo de mantelovereenkomst plus de € 300 extra die SBOH maandelijks aan de verpleeghuizen vraagt, samen ongeveer gelijk zijn aan de berekening uit dit kostenonderzoek. Wij gaan uit van een hogere opleidersvergoeding, maar tegelijkertijd ook van hogere opbrengsten van de aios SO. Beide komen uit de expertopinie.

Voor jaar 3 is het verschil maandelijks per saldo ongeveer € 1.500. Dit wordt veroorzaakt omdat uit de expertopinie blijkt dat derdejaars aios SO 75% productief ten opzichte van een volleerd SO. De zorgopbrengsten zijn dus aanzienlijk hoger dan de bijdrage die de SBOH vraagt aan opleidende instellingen, die is gebaseerd op 50% van de werkgeverslasten van de aios SO.

2.3 Arts voor verstandelijk gehandicapten

Tabel 7: overzicht aios AVG

AVG	Kostenonderzoek	Mantelovereenkomst	Vershil
opleidersvergoeding jaar 1	€ 2.100	€ 1.731	€ 369
stagevergoeding jaar 1	- € 3.214	- € 2.866	- € 348
<i>saldo jaar 1</i>	<i>- € 1.113</i>	<i>- € 1.135</i>	<i>€ 21</i>
opleidersvergoeding jaar 3	€ 2.131	€ 1.731	€ 400
stagevergoeding jaar 3	- € 4.821	- € 2.866	- € 1.955
<i>saldo jaar 3</i>	<i>- € 2.689</i>	<i>- € 1.135</i>	<i>- € 1.554</i>

Tabel 7 toont de vergelijking tussen de resultaten uit dit kostenonderzoek met de nu geldende mantelovereenkomsten voor de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten.

In jaar 1 is het saldo van de opleidersvergoeding en de stagevergoeding vrijwel gelijk aan het saldo daarvan in de mantelovereenkomst. Hierbij geldt, net als voor de specialist ouderengeneeskunde, dat de

opleidersvergoeding hoger is in dit kostenonderzoek, maar de opbrengst van de aios AVG ook.

Het is logisch dat de aios SO en AVG redelijk aan elkaar gelijk zijn. De mantelovereenkomsten gaan namelijk uit van dezelfde aannames en dit kostenonderzoek gebruikt dezelfde modelopbouw. Alleen de inputparameters wijken licht af van elkaar.

Voor de aios AVG geldt voor jaar 3 dan ook dezelfde verklaring voor de verschillen als voor de aios SO. De aios AVG is 75% productief ten opzichte van de volleerd AVG. Dit is aanzienlijk hoger dan de bijdrage die de SBOH vraagt aan opleidende instellingen, die is gebaseerd op 50% van de werkgeverslasten van de aios AVG. Het maandelijkse verschil is ruim € 1.500.

3. Vergelijking kostenonderzoek en jaarverslag

In dit hoofdstuk vergelijken we de resultaten van het kostenonderzoek met de kosten uit het jaarverslag 2018. We maken nu geen onderscheid tussen de jaren van de opleidingen, omdat de kosten uit het jaarverslag niet toe te splitsen zijn naar de verschillende opleidingsjaren. In plaats daarvan vergelijken we de gemiddelde kosten per fte per jaar voor het praktijkonderwijs, zoals beschreven in hoofdstuk 6.4 van het rapport, met de gemiddelde kosten van praktijkonderwijs per jaar zoals opgegeven in het jaarverslag 2018³. Dit doen we voor alle drie de opleidingen.

3.1 Huisarts

Tabel 8: kosten praktijkonderwijs HA

Kostenonderzoek	Jaarverslag 2018	Verschil p.j.	Verschil p.m.
€ 5.699	€ 11.885	- € 6.186	- € 516

Tabel 8 toont het verschil tussen de resultaten van dit kostenonderzoek en de kosten uit het jaarverslag 2018 voor de opleiding tot huisarts. De reden voor het verschil is al grotendeels in hoofdstukken 1.4 en 2.1 uitgelegd. Voor jaar 1 en 3 geldt dat de mantelovereenkomst uitgaat van een lager aantal consulten per dag van de aios dan wat aios en opleiders hebben vastgesteld in de expertopinie. Daarnaast vergoedt de SBOH de opleider voor de opleidingsplek van de aios, en door parttime werk en/of (on)betaald verlof van de aios vallen de werkelijke kosten hoger uit.

Voor jaar 2 is er geen verschil met het jaarverslag, omdat het kostenonderzoek uitgaat van de kosten zoals opgegeven in het jaarverslag. Dit is uitgelegd in hoofdstuk 5.4.1.

Overige verschillen zitten in de onderstaande 3 punten, die wij per sectie toelichten.

HDS

Ten behoeve van de financiering van de aios-opleiding op de huisartsposten verstrekt de SBOH de zogeheten HDS-gelden in twee tranches. De eerste tranche is een bijdrage in de kosten van huisvesting en inrichting en voor het organiseren van introductiecursussen. Sinds 2015 reserveert de SBOH voor alle huisartsendienstenstructuren de helft van de vergoeding per aios ten behoeve van de compensatie van vertragingstijd dan wel voor projectuitgaven. Deze gelden moeten binnen twee jaar worden besteed. De bedragen ouder dan twee jaar worden aan het Fonds HDS toegevoegd en kunnen op basis van ingediende projecten worden aangevraagd. Deze tweede tranche betaalt de SBOH vervolgens uit op basis van door de opleidingscoördinator of namens het opleidingsinstituut geautoriseerde facturen.

In de nieuwe berekening gaan wij uit van de daadwerkelijke kosten van opleiden. Hierdoor ontstaat een verschil met het huidige

³ Kosten uit het jaarverslag exclusief kosten en opbrengsten van stages.

vergoedingsbedrag dat de SBOH krijgt. Het verschil is een gevolg van de reservering van niet benutte 2^e tranchegelden. Deze gelden kunnen worden gezien als 'extraatje' voor de opleider. Hiervoor is de beschikbaarheidsbijdrage echter niet bedoeld. Deze dient slechts ter compensatie van de daadwerkelijk gemaakte kosten van opleiden. Wij nemen deze daarom niet mee in de kostprijsberekening.

Tabel 9: kosten praktijkonderwijs HDS

Kostenonderzoek	Jaarverslag 2018	Vershil p.j.	Vershil p.m.
€ 923	€ 1.189	- € 266	- € 22

Accreditatievergoeding

Huisartsopleiders zijn verplicht een door de NHG erkende praktijkaccreditatie te hebben laten uitvoeren, om aios te mogen opleiden. De SBOH betaalt een vergoeding aan praktijken die geaccrediteerd zijn of die met het accreditatieproces beginnen. Die vergoeding is gebaseerd op abonnementstarieven die NHG Praktijk Accreditering B.V. hanteerde ten tijde dat de SBOH begon met betalen van de accreditatievergoeding. De toeslag bedraagt € 82,- per maand (prijsspeil 2018).

De accreditatie is een kwaliteitskeurmerk. Het keurmerk toont o.a. dat de geaccrediteerde praktijk werkt volgens bepaalde normen en verantwoorde zorg levert. Het keurmerk ziet dus niet alleen op opleiden. Wij kunnen niet berekenen welk deel van de accreditatiekosten gemaakt wordt omdat de praktijk een opleidingsplek biedt. Wat we wel weten, is dat accreditatiekosten al vergoed worden.

Accreditatiekosten zitten namelijk grotendeels versleuteld in het tariefgereguleerde segment (S1) van de huisartsenzorg. Daarnaast betalen de meeste zorgverzekeraars een vergoeding aan een praktijk als zij accreditatiepunten behalen⁴. Zonder de accreditatievergoeding van de SBOH wordt de accreditatie dus al grotendeels dubbel bekostigd. Daarom nemen wij de accreditatievergoeding niet op in de kostprijs van opleiden.

3.2 Specialist ouderengeneeskunde

Tabel 10: kosten praktijkonderwijs SO

Kostenonderzoek	Jaarverslag 2018	Vershil p.j.	Vershil p.m.
- € 15.974	- € 15.626	- € 348	- € 29

Tabel 10 toont het verschil tussen de resultaten van dit kostenonderzoek en de kosten uit het jaarverslag 2018 voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Uiteindelijk is de uitkomst van de berekening van blok 4 bijna hetzelfde als wat uit het jaarverslag 2018 blijkt. Dit komt omdat er twee effecten spelen, die elkaar grotendeels teniet doen.

Eenzijds gaan we bij het kostenonderzoek uit van een hogere productiviteit van de aios SO dan de aanname die ten grondslag van de mantelovereenkomsten ligt. Dit staat beschreven in hoofdstuk 5.4.2.

Anderzijds houden wij bij de berekening van blok 4 rekening met de werkelijke fte-verhoudingen, zoals beschreven in hoofdstuk 5.4.4. Een

⁴ Bron: NHG Praktijk Accreditering b.v.

deel van de aios SO volgt geen stage of een andere stage dan waar wij vanuit gaan bij de normatieve opleidingsamenstelling.

Beide zaken hebben een tegenovergesteld effect op de hoogte van component 4. Per saldo heffen ze elkaar grotendeels op.

Voor jaar 2 is er geen verschil met het jaarverslag , omdat het kostenonderzoek uitgaat van de kosten zoals opgegeven in het jaarverslag. Dit is uitgelegd in hoofdstuk 5.4.2.

Bij de keuzestage van jaar 3 is er een klein verschil. De huidige situatie gaat uit van een niet-gevaluteerde stage bij de huisarts. In de nieuwe berekening nemen wij hier wel kosten voor mee.

3.3 Arts voor verstandelijk gehandicapten

Tabel 11: kosten praktijkonderwijs AVG

Kostenonderzoek	Jaarverslag 2018	Vershil p.j.	Vershil p.m.
- € 15.323	- € 12.877	- € 2.446	- € 204

Tabel 11 toont het verschil tussen de resultaten van dit kostenonderzoek en de kosten uit het jaarverslag 2018 voor de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten. De grootste reden voor het verschil is al in hoofdstuk 1.4 uitgelegd, namelijk de basis van de mantelovereenkomsten t.o.v. de uitkomsten van de expertopinie.

Ook voor de aios AVG corrigeren wij voor de werkelijke fte-verhoudingen, wat een tegenovergesteld effect heeft. Echter is het effect hier minder groot dan bij de aios SO, waardoor er per saldo wel een verschil blijft.

Voor jaar 2 hebben wij grotendeels de aansluiting met het jaarverslag gemaakt. Stages van 3 maanden of minder zijn met gesloten beurzen gedaan. Wij gaan hierbij dus ook uit van 0 euro. Er zijn twee uitzonderingen:

1. We nemen wel een vergoeding mee voor praktijkopleiderswerkzaamheden in jaar 2.
2. Voor de stage in de huisartsenpraktijk nemen we wel een vergoeding mee.