

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Aanvraagformulier zorgspecifieke concentratietoets

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.

<p>Lassus Tandartsen Lelystad B.V. [...], DGA Amsterdam, 13 mei 2020</p> <p style="text-align: right; color: orange;">Handtekening</p>	<p>Naam organisatie 2 Naam en functie rechtsgeldig vertegenwoordiger Plaats en datum</p> <p style="text-align: right; color: orange;">Handtekening</p>
--	--

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.

<p>Naam gemachtigde 1 Functie gemachtigde Plaats en datum</p> <p style="text-align: right; color: orange;">Handtekening</p>	<p>Naam gemachtigde 2 Functie gemachtigde Plaats en datum</p> <p style="text-align: right; color: orange;">Handtekening</p>
---	---

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

I.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	Holding Lassus Tandartsen BV
Nummer Kamer van Koophandel:	72967021
Zorgaanbieder:	Nee (zuivere holding)
Indien zorgaanbieder:	Indirect wordt er middels de dochterondernemingen door 164 personen zorg verleend.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Apollolaan 174, 1077 BH, Amsterdam
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	NVT
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	NVT
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Holding Lassus Tandartsen BV is een zuivere holding welke aandelen houdt in een 10-tal tandartspraktijken in de regio's Amsterdam, Oisterwijk en Lelystad. De bedrijfsactiviteiten richten zich voornamelijk op het tandheelkundige- en mondhygiëne domein met specialisaties in Implantologie, Parodontologie, Endodontologie, Gnathologie en restauratieve tandheelkunde.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Regio Amsterdam, Oisterwijk & Lelystad in onderstaande locaties:
Amsterdam
[...]
Oisterwijk

[...]
Lelystad
[...]

Organisatie 2

Statutaire naam organisatie: Tandartspraktijk G.J. Becker B.V.

Nummer Kamer van Koophandel: 71268073 Zorgaanbieder: Ja

Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 3 personen zorg verlenen.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	info@tandartsbecker.nl
Postadres	Punter 1025, 8242 DC, Lelystad
Telefoonnummer	0320-245888

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	NVT
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	NVT
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Mondzorg

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Lelystad

I.2 Beschrijf het karakter van de concentratie.

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

De concentratie wordt op basis van 'wijziging van zeggenschap' tot stand gebracht; één onderneming krijgt zeggenschap over een andere onderneming, in dit geval door middel van een activa- passiva transactie. LLS is een werkmaatschappij die verbonden is met de Holding Lassus Tandartsen. Er vindt geen verandering plaats in de structuur van de over te nemen praktijk aangezien deze praktijk geen onderdeel is van een andere organisatie maar een organisatie op zich is. Van een globaal tijdspad is geen sprake, het is een eenmalige aanpassing die op het moment van de transactie zal plaatsvinden.

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

Opschortende of ontbindende voorwaarden voorafgaand aan de transactie zijn opgenomen. De overeenkomst komt eerst tot stand nadat door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) op verzoek van LLS-goedkeuring is verleend voor de overname uit hoofde van de zorgspecifieke concentratietoets als bedoeld in de artikelen 49a tot en met 49d van de Wmg. Indien deze goedkeuring later dan 1 maart 2020 wordt verleend, worden alle in de overeenkomst genoemde termijnen dienovereenkomstig.

d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen. Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

NVT

e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij. (hebben we nodig)

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).

Anders, namelijk:

ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? ([Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting](#))

Zowel Tandarts [...] als LLS kiezen voor concentratie om de zorg voor de cliënten van praktijk Becker te continueren. [...]. Om de zorg voor de cliënten te kunnen voortzetten gaan er tandartsen naast de huidige tandarts [...] werken die geleidelijk de zorg van de cliënten van [...] overnemen. Dit is niet mogelijk op de huidige locatie omdat daar alleen ruimte is voor één (1) Tandarts en één (1) mondhygiënist. De huidige praktijk van Tandarts [...] is gesitueerd in zijn woonruimte en het is logistiek niet mogelijk om uit te breiden. Er is geen ruimte extra kamers te realiseren zodat er extra collega tandartsen zorg kunnen verlenen. Door de start van tandarts [...] op locatie Middendreef waar 9 kamers aanwezig zijn, zijn er mogelijkheden om tandarts collega's naast [...] mondzorg te laten verlenen.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatiestructuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. ([Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting](#))*

De over te nemen organisatie wordt eigendom van Lassus Lelystad BV. Deze werkmaatschappij is 100% eigendom van de Holding Lassus Tandartsen B.V.

- II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt. *Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.*

De organisatie van de zorgverlening verandert op de volgende punten:

- *Uitbreiding van het zorgaanbod (meerdere specialisaties onder 1 dak)*
- *Verruiming openingstijden en continue aanwezigheid van receptie*
- *Toewijzing van een vaste tandartsassistent per behandelaar*
- *Meer ruimte in de programma's en beschikbare behandelruimte voor het opleiden en begeleiden van jongere, minder ervaren tandartsen*

- *Gebruik van de meest moderne apparatuur (digitale scanner 3Shape, 3 microscopen, digitale workflow met laboratorium ontwikkelen, update apparatuur implantologie Becker en digitale camera voor lichtfoto's van de mond)*

Voor de cliënt heeft dit als voordeel dat de verschillende behandelingen zoveel mogelijk op 1 locatie kunnen plaatsvinden op een moment dat het de cliënt het beste uitkomt.

De visie voor de lange termijn is een grotere algemene tandartsenpraktijk opbouwen waar ook alle specialisaties te vinden zijn. Hierbij gaat de praktijk een regionale verwijfsfunctie vervullen. Cliënten worden op ogenblik voor de specialisaties parodontologie, gnathologie en endodontologie regionaal verwezen buiten de regio Lelystad. De cliënten moeten hier nu minimaal 40-50 minuten voor rijden.

De praktijk zal worden aangestuurd door een koppel van een praktijkmanager en een chef de clinique.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Voorafgaande aan de voorgenomen concentratie bestaan er kleine verschillen in de zorgprocessen van beide organisaties.

[...]. Door aanwezigheid van specialisten worden de communicatielijnen directer en korter. [...] zal een vaste stoelassistente krijgen en er zal een vaste receptioniste zijn. Dit zorgt voor rust in de kamer en aan de receptiebalie.

Lassus tandartsen gebruikt een goed ingericht EPD ([...]). Patient en verwijfs communicatie zijn tot nu toe niet in zijn EPD verwerkt. Met de introductie van een EPD zal deze communicatie vergemakkelijken en daarmee voor patient verbeteren.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt niet. De huidige praktijk is gevestigd in een woonwijk op de Punter 1025, Lelystad en verhuist naar de Middendreef 273, Lelystad. De Middendreef bevindt zich aan een zeer toegankelijke doorgangsweg naar de A6 vlakbij het NS Station, busstation en het ziekenhuis. Er is ruime gelegenheid tot gratis parkeren. Op basis van het postcodegebied van 85% van de cliënten van Becker verandert de reistijd met plus/min 3 km.

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

De schaalgrootte wijzigt niet. [...] blijft zijn huidige cliënten zorg verlenen alleen op een andere locatie. Het is de bedoeling om op termijn specialistische zorg zoals parodontologie, endodontologie en gnathologie aan te bieden. Het voordeel voor de cliënt is dat alle specialisaties voor mondzorg op dezelfde plek worden aangeboden. De cliënt zal hier positieve effecten van ondervinden. De zorgplannen en behandelingen kunnen klantvriendelijker, efficiënter en effectiever worden aangeboden.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Andere wijzigingen ten gevolge van extra behandelaren zijn het verruimen van de openingstijden en het aanbod van meerdere tandheelkundige specialisaties.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratie risico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Voorafgaand aan iedere overname wordt gekeken of de over te nemen praktijk voldoet aan de kernwaarden van Lassus. Deze kernwaarden zijn: onderscheidendheid, gastvrijheid en gelijkwaardigheid. Voor elke potentiële overname vinden er diverse gesprekken plaats met behandelaren, management en ondersteunend personeel uit de Lassus organisatie om een zogenaamde 'cultural-fit' te bepalen.

De cultuurverschillen tussen de betrokken organisaties zijn klein, zowel Becker als Lassus hebben alle kernwaarden hoog in het vaandel staan maar op het gebied van samenwerking zal de rol van Tandarts [...] veranderen van leidinggevende naar ondersteunend in de rol van chef de clinique. Het management van Lassus biedt begeleiding en ondersteuning met performance management tool (intervisie management en behandelaren).

Bij toekomstige overnames wordt zoals nu, in in het overnameproces, bij een cultural misfit niet overgegaan tot een overname.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

a. (veranderingen in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en de evt. gevolgen voor de zorgverlening aan de cliënt)

Q1; cliënten worden geïnformeerd over de wijziging van de praktijklocatie. Dit wordt gecommuniceerd via een algemene brief, een e-mail en daarnaast wordt in elke oproep voor een halfjaarlijkse controle het adres genoemd.

Q2/Q3/Q4; in de oproep voor halfjaarlijkse controle wordt het nieuwe adres gecommuniceerd.

b. (het inrichten van de zorgprocessen van de organisatie).

Q1-Q4; De grootste veranderingen is de wijziging van de locatie.

c. (locatie wijziging)

Q1-Q4: De cliënt wordt voorafgaand aan de overname geïnformeerd over de locatie wijziging.

d. (wijziging in schaalgrootte)

Q1-Q2: Continueren huidige zorg

[...]

e. (verruimen openingstijden)

Q1-Q3; Aanbieden huidige openingstijden Becker (maa t/m vrijdag overdag)

Q4; Openingstijden verruimen naar enkele avonden (tot 21.30 uur)

f. (cultuurverschillen).

NVT

- a. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Het risico bestaat dat de cliënt niet naar de nieuwe locatie wil/kan reizen. In dat geval zijn er 26 tandheelkundige zorgprofessionals om uit te wijken in de regio Lelystad. Dit heeft in die zin een effect op de kwaliteit dat het lopende zorgplan overgenomen wordt door een andere behandelaar. Door het gebruik van een veilig, efficiënt en accuraat zorgmanagement systeem voor verslaglegging en facturatie ([...]) worden hier (uit ervaring) geen problemen verwacht.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).
([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.
Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

Er worden geen ondersteunende afdelingen of processen geïntegreerd of aangepast. Een praktijkmanager wordt aangesteld die ondersteund wordt vanuit een hoofdkantoor (financieel, administratief, HR-processen). De medewerkers zullen niets tot weinig van deze verandering bemerken.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

De belangrijkste keuze die (al) is gemaakt is dat er direct wordt geïnvesteerd in nieuwe (specialistische) apparatuur en een nieuw bedrijfspand. Daarnaast worden er verschillende HR-tools en online werkomgeving geïmplementeerd waardoor de werkomstandigheden prettiger en de output van de medewerkers groter wordt. Hierbij moet worden gedacht aan het EPD ([...]) en gebruik van een ERP-systeem ([...]). De ervaring leert dat door juiste scholing en begeleiding van een vestigingsmanager die al vroegtijdig betrokken is bij het opstarten van de praktijk alle medewerkers snel introduceert en begeleidt bij de nieuwe werkwijzen.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Het belangrijkste afwegingskader is of de cliënten nadelige gevolgen ondervinden van de overname. Bij toetsing van dit kader is gekeken naar de mogelijke negatieve impact op de kwaliteit van zorg. De kans hierop is zeer klein. Een nieuw ingericht pand met de ondersteuning van ervaren management met bewezen betrouwbare support (ICT/HR/administratie) zorgen voor een positieve bijdrage aan de kwaliteit van zorg.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Q2; overname praktijk. Alle patiënten worden geïnformeerd en LLS levert ICT support voor integratie van nieuwe online planning en HR-systemen. Eind Q2 zijn alle zorg en planningsystemen geïntegreerd en medewerkers opgeleid
Q2; afronden van de herinrichting nieuwe pand. Overgang van leveren van zorg naar nieuwe pand
Q3+Q4; continueren van zorg

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

De risico's in verband met de overname van de praktijk zijn dat cliënten mogelijk niet goed geïnformeerd zijn. Dit wordt ondervangen door de cliënten via diverse kanalen proactief en tijdig te benaderen/informereren.

Risico's afronden herinrichting nieuwe pand: Geen risico's. Pand is inmiddels volledig ingericht

Risico's continueren van zorg: Mocht er een situatie ontstaan waarbij de levering van zorg in het gedrang dreigt te komen dan is de omvang en flexibiliteit van de Lassus groep dusdanig dat wij de cliënten altijd kunnen opvangen met andere behandelaren.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

[...].

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

De belangrijkste voordelen zijn het leveren van een groter aanbod van zorg (ook specialisaties in de praktijk). Daarnaast wordt door het verruimen van de openingstijden de toegankelijkheid vergroot en de flexibiliteit en continuïteit van zorg verbeterd (bij afwezigheid van behandelaren door vakantie/absentie). Er wordt geen negatieve financiële situatie verwacht.

- II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

- Prognose van de balans (bijvoegen). Zie bijlage
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen). Zie bijlage
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

- II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de [Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen \(Wmcz\)](#) en de [Wet op de ondernemingsraden \(WOR\)](#).

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;
2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;
3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting)

De meeste cliënten zijn inmiddels mondeling geïnformeerd en de reacties zijn overwegend positief. Tandarts [...] heeft de afgelopen zes maanden zijn actieve cliënten gesproken over de voorgenomen verhuizing en overname. Cliënten worden eveneens per brief, e-mail en telefonisch geïnformeerd zodra de concentratie positief is bevonden.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).

Het personeel is tijdig door de huidige praktijk eigenaar ingelicht over de concentratie plannen. Hierbij is een ieder verzekerd van het continueren van het op dat moment geldende dienstverband en is er uitgebreid geluisterd naar eventuele bezwaren. Voorafgaand aan de concentratie zal elke werknemer het personeelshandboek van Lassus Tandartsen ontvangen en zal er een persoonlijk gesprek zijn met de nieuwe locatie manager en HR. In dit gesprek krijgt een ieder nogmaals de mogelijkheid om wensen/ bezwaren kenbaar te maken. Gezien de nieuwe zorgconcentratie en uitbreiding van zorg zullen zich ook nieuwe kansen en mogelijkheden aandienen. Ook dit komt aan bod in het gesprek en zal worden vastgelegd in het persoonlijk dossier ten behoeve van ontwikkeling en nascholing van de medewerker.

Het personeel van de Lassus groep is geïnformeerd middels een email op 21 februari 2020 (zie bijgaand). Hierop is slechts 1 reactie ontvangen van een mondhygiëniste werkzaam als ZZP-er op één van de locaties van Lassus in Amsterdam. Zij heeft aangegeven interesse te hebben om te gaan werken op de nieuwe locatie in Lelystad vanwege een voorgenomen verhuizing naar Lelystad.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.
- Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.*

Er zijn geen andere stakeholders bij de concentratie betrokken dan Tandarts [...] en Holding Lassus Tandartsen BV.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Er zijn geen andere stakeholders bij de concentratie betrokken dan Tandarts [...] en Holding Lassus Tandartsen BV.

ONDERDEEL III – Cruciale zorg (mondzorg is geen cruciale zorg, n.v.t.)

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

Meerdere antwoorden mogelijk ([Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting](#)).

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. *Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. *De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

--

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

--

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

nvt

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

[\(Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting\)](#)

Bijlagen:

- 1. Prognose 2020-2024 Verlies & Winst rekening Lassus Tandartsen Lelystad BV*
- 2. Prognose 2020-2024 Balans Lassus Tandartsen Lelystad BV*
- 3. Organogram*
- 4. Overzicht integratiekosten*
- 5. Analyse synergievoordelen*
- 6. Plan van aanpak*
- 7. Koopovereenkomst*