

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.¹

[...]

Manager Integratie
Nieuwegein, 27 februari 2020

Handtekening

¹ In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

PROCEDURE

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan **info@nza.nl**, onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de juiste datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT
- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

PUBLICATIE

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook 'Privacyverklaring'.

PRIVACYVERKLARING

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wet marktordening gezondheidszorg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

CONTACT

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

ONDERDEEL 0 – Inleiding

De huidige aandeelhouders van FC Zorgonderneming B.V. ("FC Zorgonderneming") enerzijds en Gardien Bedrijfsfysiotherapie B.V. ("Gardien") anderzijds hebben overeenstemming bereikt over een activa transactie ("Transactie"), waarbij bedrijfsactiviteiten van Gardien worden geïntegreerd in de nieuw op te richten besloten vennootschap FysioHolland2Work B.V., een 100% dochteronderneming van FC Zorgonderneming.

FC Zorgonderneming is een organisatie van fysiotherapiepraktijken, die actief zijn onder de naam FysioHolland. FC Zorgonderneming streeft een actieve buy & build strategie na.

De locaties van FysioHolland worden voor het secundaire proces ondersteund door een Serviceteam in Nieuwegein ("Serviceteam"). Dit betreft de aandachtsgebieden: HR, facilitair/ICT, kwaliteit, financiën en declaratie, marketing, FysioHolland Academy, projectmanagement. Vanaf medio 2020 wordt FysioHolland2Work B.V. ook ondersteund door het Serviceteam.

Gardien is een kwalitatief sterke en ervaren organisatie die een mooie landelijke positie heeft weten te verkrijgen in de markt voor bedrijfsfysiotherapie. De kwaliteit van Gardien en FysioHolland zal naar verwachting een sterke combinatie vormen die leidend zal zijn voor de bedrijfsfysiotherapie markt in Nederland. De directeur, [...], blijft verbonden bij de nieuw op te richten BV als leidinggevende. De huur van het pand in Delft wordt opgezegd en medio 2020 krijgen de medewerkers van Gardien werkplekken in het pand van FysioHolland.

De activiteiten worden ondergebracht in een nieuw op te richten BV omdat er sprake is van niet-verzekerde zorg en een andere geldstroom dan FysioHolland, waarop deels BTW van toepassing is voor niet scholingsactiviteiten.

De nieuwe BV zal verschillende interventies aanbieden:

- bedrijfsfysiotherapie voor primair preventieve trajecten ter verbetering van de arbeidsomstandigheden en het beheersen van risico's van fysieke belasting en beeldschermwerk.
- Arbeidsfysiotherapie voor de secundair preventieve (curatie) trajecten ter verbetering van de individuele arbeidsomstandigheden
- fysiotherapeuten kunnen de interventies ter verbetering van de belastbaarheid uitvoeren.

Met deze concentratiemelding geven partijen inzicht in de wijze waarop zij de Transactie beogen tot stand te brengen, de wijze waarop stakeholders zijn betrokken en de (niet bestaande) gevolgen voor de continuïteit van de cruciale zorg in de zin van artikel 56a lid 1 Wmg.

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd ([meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting](#)):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1²

Statutaire naam organisatie:	FC Zorgonderneming B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	582803056
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 380 personen zorg verlenen. ³

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Newtonbaan 5, 3439 NK Nieuwegein
Telefoonnummer	088-3741655

FC Zorgonderneming B.V. heeft geen ondernemingsraad en/of cliëntenraad.

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

FC Zorgonderneming B.V. is via FysioHolland B.V. ("**FysioHolland**") primair actief in de zorgsector fysiotherapie en biedt de volgende specialisaties aan: manuele therapie, kindersfysiotherapie, oncologie fysiotherapie, hydrotherapie, bekkenfysiotherapie, psychosomatische fysiotherapie, oedeemtherapie, mensendieck/cesar therapie, sport- en orthopedische revalidatie. Naast fysiotherapie is FysioHolland ook in mindere mate actief op het gebied van enkele andere paramedische disciplines zoals logopedie, ergotherapie en diëtetiek.

De inschrijving van FC Zorgonderneming B.V. bij de Kamer van Koophandel is toegevoegd als **Bijlage 1.**

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

De locaties van FysioHolland en de diverse dochterondernemingen bevinden zich in: Afferden, Almere (meerdere locaties), Amersfoort (meerdere locaties), Amsterdam (meerdere locaties), Apeldoorn, Blaricum, Boxmeer (meerdere locaties), Bussum, Bunschoten, Capelle a/d IJssel (meerdere locaties), Den Helder (meerdere locaties), Dirksland, Dordrecht, Elspeet, Enschede (meerdere locaties), Etten-Leur (meerdere locaties), Fijnaart, Garderen, Geldermalsen, Geleen, Hengelo, Hilversum (meerdere locaties), 's Hertogenbosch, Hoofddorp (meerdere locaties), Klundert, Laren (meerdere locaties), Loosdrecht, Maastricht, Naarden (meerdere locaties), Oud-Gastel, Oudenbosch, Poortvliet, Ridderkerk, Roosendaal, Rotterdam (meerdere locaties), Sommelsdijk, St. Maartensdijk, St. Willebrord, Stavenisse, Steenberg, Stellendam, Tholen, Tilburg (meerdere locaties), Uddel, Utrecht (meerdere locaties), Vleuten, Vlaardingen, Voorthuizen (meerdere locaties), Zevenbergen, Zeist.

I.2 Organisatie 2

² Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

³ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

Statutaire naam organisatie:	Gardien Bedrijfsfysiotherapie B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	27170222
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 5 personen zorg verlenen	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Newtonbaan 5, 3439 NK Nieuwegein
Telefoonnummer	088-3741655

Gardien bedrijfsfysiotherapie B.V. heeft geen ondernemingsraad en/of cliëntenraad.

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

<p>Gardien bedrijfsfysiotherapie B.V. (Gardien) is actief in de bedrijfsfysiotherapie bij bedrijven met werkplekonderzoek, interventies ter verbetering van belastbaarheid en leefstijl, ergonomie, re-integratie, tilcursussen en ergocoaching.</p> <p>De inschrijvingen van de Kamer van Koophandel van Gardien is toegevoegd als Bijlage 2.</p>

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

<p>Gardien is actief in heel Nederland. Het hoofdkantoor zit in Delft.</p>
--

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)

- a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:
- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
 - artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
 - artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).
- b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Partijen hebben overeenstemming bereikt over de activa Transactie waarbij de bedrijfsactiviteiten van Gardien worden ondergebracht in een nieuwe op te richten BV, FysioHolland2Work. Partijen hebben de voorwaarden waaronder de Transactie wordt gesloten nader vastgelegd in een indicatief voorstel, getekend op 1 november 2019 (**Bijlage 3**). De due diligence is afgerond en de concept koopovereenkomst is in een afrondende fase (**Bijlage 9**). De definitieve versie wordt uiterlijk 20 januari 2020 (uiterlijk 27 februari 2020), getekend. Deze overeenkomst wordt aan de NZa verstrekt na ondertekening.

- c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

Opschortende voorwaarden uit de concept koopovereenkomst dd 6-2-2020:
 In het indicatief voorstel en de concept koopovereenkomst is de voorwaarde opgenomen dat NZa-goedkeuring wordt verkregen. De gewenste overnamedatum is inmiddels vastgesteld op 1 februari 2020 (herzien naar 1 maart 2020). Mocht de Nza-goedkeuring worden verleend na deze datum, dan wordt de integratie voorbereid maar pas uitgevoerd na de besluitvorming van de NZa. Bij overdracht van de contracten worden geen problemen voorzien.
 De concept indeplaatsstelling is opgesteld en wordt na ondertekening toegezonden aan de verhuurder. Hierin worden geen problemen voorzien. De verhuurder is reeds geïnformeerd. De due diligence wordt naar verwachting op 7 januari afgerond. De due diligence is positief afgerond en deze opschortende voorwaarde komt te vervallen.
 De medewerkers hebben reeds mondeling akkoord gegeven op de voorwaarden in de brief van Overgang van Onderneming inclusief de bonusvoorwaarden. De brieven worden tussen 17-2 en 25-2 voorgelegd ter ondertekening. Hierin worden geen problemen voorzien.
 Indien de koopovereenkomst formeel wordt getekend, houdt dit per definitie in dat de aandeelhouders van FC Zorgonderneming unanieme goedkeuring hebben verleend.
 De transactiedocumentatie is in een afrondende fase (nog slechts enkele kleine bespreekpunten). De ondertekening wordt voor 27 februari 2020 voorzien en de getekende versie wordt toegezonden aan de NZa.

- d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen. *Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.*

FC Zorgonderneming heeft geen goedkeuring te vragen voor deze transactie door toezichthoudende organen.

Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

x Intentieovereenkomst (**Bijlage 3**).

Koopovereenkomst (concept versie **bijlage 9**, definitieve versie uiterlijk 20 januari - herziene datum: 27 februari 2020). De definitief getekende koopovereenkomst is toegevoegd als **bijlage 11**.

Statuten(wijziging) (bijvoegen).

Oprichtingsakte (bijvoegen).

Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).

Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).

Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

FysioHolland gelooft in de wederzijdse toegevoegde waarde van de combinatie met Gardien en de gezamenlijke doelstelling om de positie van FysioHolland in de bedrijfsfysiotherapie te versterken. De expertise en het netwerk van Gardien in bedrijfsfysiotherapie wil FysioHolland benutten om de positie te versterken bij de doelgroep bedrijven. Dit is nu minimaal aanwezig binnen FysioHolland en FysioHolland wil deze pijler binnen FysioHolland2Work uitbreiden, naast de eerstelijns fysiotherapie binnen FysioHolland.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

Een grafische weergave van de juridische structuur voor en na de Transactie is aangehecht als **Bijlage 4** bij deze concentratiemelding. De activiteiten, ondergebracht in Gardien worden overgebracht naar FC Zorgonderneming in een nieuw op te richten BV. Het betreft een activa transactie.

In **Bijlage 5** is een grafische weergave toegevoegd van de organisatorisch structuur voor en na Overnamedatum. Het serviceteam van FysioHolland neemt in de loop van 2020 de werkzaamheden van het secundaire proces over van de management assistente. De huur van het hoofdkantoor in Delft zal worden opgezegd en Gardien komt medio 2020 in house bij FysioHolland. De nieuw op te richten BV zal bedrijfsfysiotherapie aanbieden.

- II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.
Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.

Door de Transactie wordt de kennis van bedrijfsfysiotherapie onder de vlag van FysioHolland2Work versterkt. Het aanbod richting bedrijven (niet verzekerde zorg) wordt gecontinueerd zoals de bedrijven dat gewend zijn. Dit betekent geen veranderingen qua zorgproces. Ten gevolge van de overname wordt het zorgaanbod van Gardien zelfs vergroot, want therapeuten van FysioHolland kunnen worden ingezet bij arbeidsrelevante fysiotherapie in de regio, aangeboden door FysioHolland2Work.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Gardien richt zich volledig op bedrijfsfysiotherapie en FysioHolland op eerstelijns fysiotherapie en zeer beperkt op een aantal locaties op arbeidsrelevante zorg. De samenwerking moet leiden tot een breder aanbod van bedrijfsfysiotherapie waarin ook arbeidsfysiotherapeuten van FysioHolland locaties kunnen worden ingezet. Dit heeft voor de huidige klanten (lees: bedrijven) geen gevolgen.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

De bedrijfsfysiotherapie van Gardien wordt op locatie uitgevoerd (bij bedrijven) en dit zal zo blijven.

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

Door de overname kan nu bijvoorbeeld aan de vraag van grotere bedrijven worden voldaan om fysiotherapiebehandelingen en preventief advies op locatie te laten uitvoeren. Op dit moment heeft Gardien daar geen mogelijkheden voor.

Arbeids- en bedrijfsfysiotherapeut is een aanvullende opleiding aan fysiotherapie.

De bedrijfsfysiotherapeuten overleggen met de bedrijven welk product wordt geleverd. Sommige onderdelen kunnen worden uitgevoerd door eerstelijns algemeen fysiotherapeuten, zoals preventieve fitheidsscans en/of noodzakelijke fysiotherapiebehandelingen. Dit kan worden opgepakt door FysioHolland-therapeuten.

FysioHolland heeft ook zelf bedrijfsfysiotherapeuten in dienst en die kunnen door netwerk Gardien ook worden ingezet bij FysioHolland2Work. Deze medewerkers blijven in dienst bij FysioHolland en FysioHolland2Work betaalt een vergoeding voor hun inzet.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Er zijn verder geen gevolgen voor de huidige klanten (lees: bedrijven). Alleen wordt de tenaamstelling van het concept gewijzigd.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Als gevolg van de Transactie worden de bedrijfsactiviteiten ondergebracht in een nieuw op te richten B.V. [...] blijft verbonden als leidinggevende. De huidige bedrijfsfysiotherapeuten komen in dienst van de nieuw op te richten B.V., Nadat het concept rond bedrijfsfysiotherapie meer is vorm gegeven, wordt het secundaire proces ondersteund door het FysioHolland Serviceteam. Om de overgang in goede banen te leiden, blijft de management assistente (ZZP-er) tot nadere orde haar werkzaamheden uitvoeren. De besluitvormingsprocessen blijven lopen via de heer Gardien. [...]is

aangenomen als Sales Manager om de heer Gardien te ondersteunen. De overige 4 personeelsleden staan positief tegenover de indiensttreding bij FysioHolland. Voor ad hoc opdrachten worden momenteel ZZP-ers ingezet. Dit zijn tijdelijke overeenkomsten, gekoppeld aan een opdracht. De risico's aan deze Transactie zijn beperkt.

De naamgeving van het concept wijzigt, maar hierover is nog geen definitieve beslissing genomen. Deze naam wordt in het 2e kwartaal geïntroduceerd richting bedrijven in nieuwsbrieven, drukwerk en website. Hierin wordt ook opgenomen dat het team wordt uitgebreid met een sales manager. De huisvesting van Gardien verhuist na overnamedatum naar het kantoor van het management en Serviceteam FysioHolland in Nieuwegein. Dit versterkt de binding met FysioHolland collega's als zij voor overleg op kantoor zijn. [...] blijft de leidinggevende voor de huidige medewerkers en hij zal hen instrueren indien op termijn bedrijfsprocessen binnen het nieuwe concept gaan veranderen. De medewerkers werken nu conform opdracht vanuit thuis zelfstandig bij de bedrijven. Dit blijft ongewijzigd.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Deze planning wordt in het 1e kwartaal uitgewerkt op basis van de uitkomsten van de strategie-bijeenkomsten die worden gepland in januari / februari.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Als gevolg van de overname zijn er verschillende potentiële risico's die zich zouden kunnen voordoen. De belangrijkste hiervan hebben betrekking op (i) bedrijfsfysiotherapeuten welke de organisatie zouden kunnen verlaten, (ii) de samenwerkingspartners die het samenwerkingsverband op zouden kunnen willen zeggen als gevolg van de overname.

De toekomst van de organisatie en daarmee de continuïteit van werkgelegenheid hangt sterk af van deze zaken:

(i) de werknemers staan positief tegenover de Transactie. Dit verbreedt namelijk de groei mogelijkheden. Mocht een therapeut toch de organisatie willen verlaten als gevolg van de overname, kan de vacature tijdelijk worden ingevuld door de al aanwezige arbeids- of bedrijfsfysiotherapeuten vanuit de FysioHolland-praktijken.

(ii) de combinatie van een goede inventarisatie en de blijvende betrokkenheid van de heer Gardien en het team moet ervoor zorgen dat bedrijven de samenwerking voortzetten met de nieuwe organisatie.

Bij het integratie-/en veranderproces worden geen risico's voorzien.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf). [\(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting\)](#)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

FysioHolland beschikt over een Serviceteam met de volgende afdelingen: HR, facilitair/ICT, kwaliteit, financiën en declaratie, marketing, FysioHolland Academy en projectmanagement.

Deze transactie richt zich op uitwerking van een concept bedrijfsfysiotherapie en hiervoor wordt een op maat gemaakte actielijst voor integratie uitgewerkt.

Na goedkeuring van de NZa wordt een definitieve planning gemaakt van de economische en juridische overgang. Streven is overnamedatum per 1-2-2020.

De back-office werkzaamheden die de management assistente verzorgt (met ZZP-contract) worden voorlopig ongewijzigd voortgezet, totdat de uitwerking van het concept en de integratie van de bedrijfsprocessen is uitgewerkt.

FysioHolland heeft een aantal standaarden, zoals salarisadministratie via People & Payment, Google Business voor mail en dataopslag. Medio 2020 gaat FysioHolland2Work hier ook mee werken.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Het concept voor bedrijfsfysiotherapie onder FysioHolland wordt in het 1e kwartaal 2020 uitgewerkt.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

De keuzes moeten een toegevoegde waarde hebben voor zowel FysioHolland als Gardien.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Het 1e en 2e kwartaal wordt benut voor handhaving van het huidige concept en uitwerking van een nieuw concept bedrijfsfysiotherapie in samenwerking met therapeuten op FysioHolland locaties. Hiervoor wordt nog een actieplan uitgewerkt.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Bij het integratie-/en veranderproces worden geen risico's voorzien.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

De concentratie wordt gefinancierd uit de financiële middelen van FC Zorgonderneming. De financiële gevolgen zijn beperkt tot de overnamesom.

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

De verwachte financiële gevolgen beperken zich tot lichte/beperkte synergie- en inkoopvoordelen. FysioHolland heeft o.a. centrale inkoopcontracten voor bedrijfsverzekeringen.

II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (**bijlage 6**).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

1. *stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
2. *hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
3. *dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.⁴

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#))

FC Zorgonderneming resp. FysioHolland en haar instellingen (fysiotherapie vestigingen) hebben geen cliëntenraden ingesteld. Daar zijn zij ook niet toe verplicht uit hoofde van de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen ("Wmcz"). Om die reden behoeft de betrokkenheid van cliënten van de Groepsondernemingen niet door de NZa te worden beoordeeld.

Uit de parlementaire geschiedenis van de Wmcz blijkt dat het niet de bedoeling van de wetgever is geweest om de verplichting om een cliëntenraad in te stellen ook te laten gelden voor (onder andere) aanbieders van paramedische zorg, waaronder fysiotherapeuten.

Bij deze integratie is geen sprake van verzekerde eerstelijns zorg richting cliënten, maar een aanbod van arbeidsrelevante zorg richting bedrijven.

b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

⁴ Wij sluiten aan bij de Wmcz. Dit betekent dat wij de betrokkenheid van cliënten beoordelen indien uw organisatie op grond van de Wmcz gehouden is een cliëntenraad in te stellen en onder de zorgspecifieke concentratietoets valt omdat uw organisatie door minimaal 50 personen zorg doet verlenen.

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).

De ondernemingen die deel uitmaken van FC Zorgonderneming (waaronder FysioHolland) hebben momenteel nog geen ondernemingsraad of andere vorm van personeelsvertegenwoordiging ingesteld. FysioHolland is gestart met een project om een personeelsvertegenwoordiging, de Organisatie OntwikkelingsRaad ("OOR"), vorm te geven voor FysioHolland. Momenteel wordt samen met de OOR gewerkt aan realisatie van een Ondernemingsraad per begin 2020. Vanuit elke FysioHolland regio neemt een medewerker deel aan het OOR-overleg.

De OOR is vergelijkbaar met een traditionele ondernemingsraad en heeft de bevoegdheden zoals bedoeld in de Wet op de ondernemingsraden, maar is minder afstandelijk: er zal vaker een dialoog met de medewerkers plaatsvinden dan wettelijke verplicht. Met de OOR wordt beoogd medezeggenschap te stimuleren en tot een optimale samenwerking tussen het bestuur van FC Zorgonderneming en de medewerkers van FysioHolland te komen. Medewerkers zullen bij nieuwe ontwikkelingen worden betrokken om tot een gedegen besluitvorming te komen. Het voorzitterschap van het OOR-overleg ligt bij de financieel directeur, [...].

Vanaf 1 juni 2019 worden alle medewerkers van de verschillende ondernemingen binnen FC Zorgonderneming geïnformeerd via Google Plus over de ontwikkelingen binnen de organisatie. Omdat FysioHolland medewerkers allemaal een persoonlijk Google Business account hebben, is ervoor gekozen om Google+ te gaan gebruiken als intern communicatieplatform. Hierop wordt het nieuws geplaatst over bijvoorbeeld nieuwe locaties, producten, EPD updates / veranderingen, interessante symposia & evenementen. Alle medewerkers zijn hierop aangesloten.

Na overeenstemming over de koopovereenkomst wordt een bericht geplaatst op Google Plus. Dit bericht wordt geplaatst na afronding van de due diligence en mondelinge overeenkomst over de koopovereenkomst. Het bericht is op 13 februari 2020 geplaatst op Google Plus (**bijlage 10**). Na de reactietermijn van 14 dagen informeert de gemachtigde de NZa of hierop reacties zijn ontvangen. Op 27 februari is doorgegeven dat er geen reacties zijn ontvangen op de interne berichtgeving (zie bijlage 12).

De 4 medewerkers en de management assistente zijn persoonlijk geïnformeerd door [...] over de praktische gevolgen van de integratie. De werknemers staan positief tegenover de overname.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cete

Niet van toepassing

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Niet van toepassing.

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanneming van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

FC Zorgonderneming en haar dochterondernemingen bieden geen cruciale zorg aan. De Transactie heeft dan ook geen gevolgen voor de continuïteit van cruciale zorg.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. *Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

Dit is niet van toepassing op de Transactie.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. *De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

Dit is niet van toepassing op de Transactie.

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties. *Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.*

Dit is niet van toepassing op de Transactie.

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.
Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

Dit is niet van toepassing op de Transactie.

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

FC Zorgonderneming en Gardien hebben de volgende contactpersoon bij FysioHolland B.V. gemachtigd om namens haar de onderhavige concentratiemelding in te dienen:

[...]

FysioHolland B.V.
 Newtonbaan 5
 3439 NK Nieuwegein
 Telefoon: 088-3741655
 E-mail: [...]

De volmacht waaruit de vertegenwoordigingsbevoegdheid van genoemde contactpersonen blijkt, is aangehecht als **Bijlage 7 en 8**.

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
 ([Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting](#))

Bijlagen:

1. Concernrelaties FC Zorgonderneming B.V.
2. Uittreksel KvK Maatschap voor Eenmanszaak Kinderfysiotherapie Praktijk Hoofddorp
3. Intensief voorstel FysioHolland / KPH, getekend op 16 augustus 2019
4. Grafische weergave van de juridische structuur voor en na de Transactie
5. Grafische weergave organisatorisch structuur voor en na Transactie
6. Prognose van Verlies & Winstrekening voor de komende 5 jaar
7. Volmacht FC Zorgonderneming B.V.
8. Volmacht Gardien B.V.
9. Concept koopovereenkomst d.d. 6-2-2020
10. Interne communicatie Google Plus d.d. 13 februari 2020
11. Definitief getekende koopovereenkomst
12. Geen reacties van personeel op interne communicatie