

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Melding concentratie

Formulier betreffende de aanmelding in de zin van artikel 49a Wet Marktordening gezondheidszorg van de concentratie

van

MC Present B.V.

en

BlijWerkt Groep B.V.

d.d. 12 december 2019*

Hierbij verklaren de onderstaande gemachtigde(n) van de bovengenoemde organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld

De heer mr. J. M. M. van de Hel Advocaat Maverick Advocaten N.V. Amsterdam, 24 december 2019 Handtekening	Mevrouw mr. A. J. H. Kingma Juridisch medewerker Maverick Advocaten N.V. Amsterdam, 24 december 2019 Handtekening
--	--

* Dit aanvraagformulier is ingediend d.d. 12 december 2019 en aangevuld d.d. 24 en 31 december 2019.



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

Inhoudsopgave

1	Bij de concentratie betrokken organisaties.....	3
1.1	Organisatie 1	3
	Activiteiten	4
	Regio's en locaties	5
1.2	Organisatie 2	5
	Activiteiten	6
	Regio's en locaties	6
1.3	Beschrijf het karakter van de concentratie.	6
2	Effectrapportage	8
3	Cruciale zorg.....	13
4	Overige informatie en bijlagen.....	13

VERTROUWELIJKHEID

Dit aanmeldingsformulier bevat vertrouwelijke bedrijfsgeheimen. Deze aanmelding en de daarin vervatte bedrijfsgeheimen worden slechts aan de Nederlandse Zorgautoriteit ten behoeve van een onderzoek van de onderhavige transactie onder artikel 49 c van de Wet Marktordening gezondheidszorg ter beschikking gesteld. De bedrijfsgeheimen mogen niet openbaar worden gemaakt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de betrokken ondernemingen.

Inleiding

1. Deze melding betreft de voorgenomen concentratie ("**de Concentratie**") tussen MC Present B.V. ("**MC Present**") en BlijWerk Groep B.V. ("**Blijwerkt**") (hierna gezamenlijk "**Partijen**"). De onderhavige Concentratie, waarbij MC Present voornemens is om uitsluitende zeggenschap te verkrijgen over Blijwerkt, kwalificeert als een concentratie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet ("**Mw**").
2. MC Present is een financiële holding. Alle aandelen in het kapitaal van MC Present worden momenteel gehouden door Mentra Capital Fund V Coöperatief U.A. ("**Fund V**"), onderdeel van Mentha Capital B.V. ("**Mentha Capital**"). Mentha Capital is een onafhankelijke private-equityonderneming. Voor de doeleinden van de voorgenomen Concentratie (i) zal voorafgaand aan effectuering van de Concentratie door Mentha Capital Fund VI Coöperatief U.A. ("**Fund VI**": een nieuw fonds van Mentha Capital), een nieuwe tussenholding worden opgericht, MC Present Holding B.V., en (ii) zullen voorafgaand aan effectuering van de Concentratie alle aandelen in het kapitaal van MC Present worden overgedragen aan MC Present Holding B.V.
3. Blijwerkt bestaat uit de rechtspersonen Immediator B.V., MetaPlanning Holding B.V., Blijwerkt Arbo B.V., Blijwerkt B.V., Blijwerkt Arbodienst B.V. en Blijwerkt Advies B.V. Blijwerkt is actief op het gebied van bedrijfsgezondheidszorg in Nederland. Blijwerkt ondersteunt bedrijven bij het terugdringen van het ziekteverzuim van werknemers door middel van onder andere artsen en verpleegkundigen. Daarmee verleent ze zorg als zorgaanbieder in de zin van de Wet marktordening gezondheidszorg ("**Wmg**") die met meer dan vijftig personen zorg doet verlenen in de zin van artikel 49a Wmg.
4. Gezien het voorgaande wordt de Concentratie conform artikel 49a Wmg gemeld bij de Nederlandse Zorgautoriteit ("**NZa**").
5. Alle betrokken stakeholders zijn waar mogelijk geïnformeerd. Er is geen enkele reden om aan te nemen dat zij niet positief zijn ten aanzien van de Concentratie. Er is daarnaast geen enkele reden om aan te nemen dat de bereikbaarheid, kwaliteit, of betaalbaarheid van de zorg door de Concentratie wordt beïnvloed. De bedrijfsactiviteiten van Blijwerkt worden ongewijzigd voortgezet. De Concentratie heeft bovendien geen risico's voor de cruciale zorg in de zin van artikel 49c Wmg. Partijen verzoeken de NZa dan ook op de kortst mogelijke termijn te besluiten dat er geen bezwaar bestaat ten aanzien van de Concentratie.

1 Bij de concentratie betrokken organisaties

1.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	MC Present B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	76288196
Zorgaanbieder:	Ja

Indien zorgaanbieder:	MC Present doet door [...] personen zorg verlenen middels haar dochterondernemingen.
-----------------------	--

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	De heer
Initialen	J.M.M.
Naam	van de Hel
E-mailadres	martijn.vandehel@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozzilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 238 20 04

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Voorzitter cliëntenraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

6. MC Present is een financiële holding. MC Present houdt alle aandelen in Paradigma Groep B.V. Door middel van de dochterondernemingen van Paradigma Groep B.V. kwalificeert MC Present zich als zorgaanbieder. Er werken in totaal namelijk ca. 20 BIG geregistreerde bedrijfsartsen bij de dochterondernemingen. De dochterondernemingen van Paradigma Groep B.V. zijn:
- Argo Advies B.V.
 - Psion B.V.
 - Optios B.V.
 - Inverzo B.V.
 - Humaris B.V.
 - Resolu B.V.
 - Nederlands Instituut voor Duurzame inzetbaarheid B.V.
 - My HBM Health & Talent Brabant B.V.
 - My HBM Health & Talent Nederland B.V.

7. MC Present is een (indirecte) dochteronderneming van een investeringsvehicle van Mentha Capital. Mentha Capital is een private equity onderneming die zich richt op het laten groeien van bedrijven in de onderkant van de midden markt in Nederland en Vlaanderen. Dit doet Mentha Capital door een investering waardoor gevestigde, middelgrote en winstgevende bedrijven die de potentie hebben om verder te groeien deze groei waar kunnen maken.
8. Mentha Capital bestaat uit 12 investment professionals, een finance director en office management. Mentha Capital kwalificeert niet als zorgaanbieder in de zin van de Wmg en heeft ook geen participaties in (andere) zorgaanbieders in de zin van de Wmg. Zie voor meer informatie <https://www.menthacapital.com/nl/>.

Regio's en locaties

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

9. Mentha Capital heeft één vestiging in Amsterdam. Paradigma Groep B.V. is gevestigd in Nieuwegein.

1.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	BlijWerkt Groep B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	52861562
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	Deze zorgaanbieder doet door ca. [...] personen zorg verlenen. Dit zijn circa [...]eigen artsen, [...]zpz-artsen en [...]BIG geregistreerde verpleegkundigen.

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	De heer
Initialen	J.M.M.
Naam	van de Hel
E-mailadres	martijn.vandehel@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozziilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 238 20 04

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

10. Blijwerkt richt zich op de markt voor arbeid en gezondheid. Blijwerkt helpt organisaties het rendement uit human resource management structureel te verbeteren. Blijwerkt zet zich ook in voor re-integratie, preventie en arbeidsomstandigheden. Blijwerkt is actief voor het midden- en het kleinbedrijf, maar ook voor tientallen grotere bedrijven, de zorg, de overheid en onderwijsinstellingen in heel Nederland.
11. Er werken ca. [...] BIG geregistreerde bedrijfsartsen, artsen in opleiding tot bedrijfsarts, basisartsen en verpleegkundigen. Daarnaast werkt Blijwerkt met een pool van zelfstandige bedrijfs- en basisartsen. Voor meer informatie, zie: <https://blijwerkt.nl/>. Via haar bedrijfsartsen kwalificeert Blijwerkt als een zorgaanbieder in de zin van de Wmg.

Regio's en locaties

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

12. Blijwerkt is landelijk actief en heeft eigen vestigingen in Alkmaar, Amsterdam, Capelle aan den IJssel, Eindhoven, Hengelo en Woerden.¹

1.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

- a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:
 - artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
 - artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
 - artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).
- b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

13. MC Present is voornemens om alle aandelen in Blijwerkt te verwerven van Coöperatieve Gilde Healthcare Services I U.A. ([...]), [...] en [...] Als gevolg daarvan verkrijgt MC Present uitsluitende

¹ Zie: <https://blijwerkt.nl/vestigingen/>.



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

zeggenschap over Blijwerkt in de zin van artikel 27, eerste lid, onder b, Mw. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de concept koopovereenkomst (**BIJLAGE 1**).

14. Tegelijkertijd met deze Concentratie is Blijwerkt voornemens uitsluitende zeggenschap over De Arbodienst Service- en ondersteuning B.V. te verkrijgen. De intentie vanuit MC Present om uitsluitende zeggenschap te verkrijgen is aanwezig ongeacht of de andere concentratie wordt gesloten.
15. Omdat de concentraties betrekking hebben op het verkrijgen van zeggenschap van twee verschillende ondernemingen en de concentraties economisch en juridisch los van elkaar staan, is de concentratie tussen Blijwerkt en De Arbodienst Service- en Ondersteuning B.V. niet nauw verweven met deze Concentratie als bedoeld in artikel 3 van de Concentratieverordening. Daarom worden er twee aparte concentratiemeldingen gedaan.

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

16. In de koopovereenkomst (**BIJLAGE 1**) zijn de volgende opschortende voorwaarden opgenomen. De status van elke voorwaarde is daarachter vermeld.

	Voorwaarde	Status
A	de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) heeft alle benodigde goedkeuringen aan Verkoper en Koper verleend.	Partijen zijn in afwachting van de onvoorwaardelijke goedkeuring van de NZa voor de Concentratie.
B	[...]	[...]

17. Er zijn voorts geen andere toezichthouders betrokken bij de Concentratie.

d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen. *Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.*

18. Er zijn geen toezichthoudende organen aanwezig bij MC Present of Blijwerkt.

- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.
- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
 - Koopovereenkomst (bijvoegen).
 - Statuten(wijziging) (bijvoegen).
 - Oprichtingsakte (bijvoegen).
 - Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
 - Voorstel tot fusie ex. Art. 2:312 BW (bijvoegen).
 - Anders, namelijk: ... (bijvoegen).

19. De concreetheid van de voorgenomen Concentratie blijkt uit de concept koopovereenkomst inclusief ondertekende signing protocol die zijn bijgevoegd als **BIJLAGE 1**.

2 Effectrapportage

2.1. Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie. Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie?

20. Het doel van de Concentratie is het potentieel van Blijwerkt te optimaliseren. MC Present onderschrijft het potentieel van Blijwerkt en wil de bedrijfsactiviteiten van Blijwerkt na de Concentratie ongewijzigd voortzetten. Deze uitkomst is inherent aan de aard van de Concentratie waarbij er alleen sprake is van een wijziging van de zeggenschap ten aanzien van Blijwerkt.
21. De samenwerking met paraDIGMA Groep zal worden opgezocht en hierbij wordt ingezet op de uitwisseling van capaciteit: de inzet van beschikbare artsen van de ene onderneming waar vraag is bij de andere onderneming. Ook zal het dienstenaanbod van paraDIGMA Groep (psychologische ondersteuning, re-integratie en outplacement) worden aangeboden aan de klanten van Blijwerkt.
22. De zorgprocessen en zorgverlening zullen niet anders worden vormgegeven. Er zijn hierdoor geen gevolgen voor cliënten. De samenwerking wordt opgezocht door middel van het uitwisselen van capaciteiten. Deze capaciteitswissel zal de uitzondering op de regel zijn. Er zal te allen tijde worden gestreefd naar een uitgangspunt dat cliënten een beroep kunnen doen op hun 'eigen' arts en wisselingen zullen zo veel mogelijk worden voorkomen. Indien bij Blijwerkt zich een capaciteitstekort van artsen voordoet, er gekeken wordt of paraDIGMA groep kan helpen door in de vraag te voorzien, en andersom. Mocht deze capaciteitsuitwisseling plaatsvinden bij bestaande cliënten van één van de Partijen, zullen alle betrokkenen gezamenlijk zorgen voor een zorgvuldige overdracht en zullen cliënten bij deze uitwisseling betrokken worden.
23. Te allen tijde zullen de regels, processen en reglementen van de onderneming waar de arts aan wordt uitgewisseld van toepassing zijn. Zo wordt er altijd voldaan aan het kwaliteitsbeleid, waar ook de certificering op ziet. Zo zal bijvoorbeeld ook het klachtenreglement van Blijwerkt blijven gelden als een arts van paraDIGMA wordt uitgeleend aan Blijwerkt. Omdat de processen van de organisatie waar de arts aan wordt uitgewisseld van toepassing blijven, zijn er geen wijzigingen in de zorgprocessen en zorgverlening voor cliënten.
24. Wat betreft de medewerkers van Blijwerkt en paraDIGMA wordt het volgende opgemerkt. Er zal veel aandacht worden besteed aan mogelijke cultuurverschillen in alle stappen van de beoogde samenwerking en zal er voorafgaand aan een capaciteitsuitwisseling een plan worden opgesteld. Er wordt dan onderzoek worden gedaan naar cultuurverschillen in samenwerking met en onder raadpleging van de medewerkers van beide organisaties. De uitkomsten van dit onderzoek en de adviezen van medewerkers worden meegenomen in de uitwerking van verdere plannen. Medewerkers zijn dus voordat zij ter beschikking staan aan de andere organisatie op de hoogte van regels, processen en reglementen van de onderneming waar de medewerker naartoe wordt uitgewisseld. Daarnaast zullen de directies van beide ondernemingen een belangrijke rol spelen in het adequaat adresseren van mogelijke cultuurverschillen. Zo zal het onderwerp 'cultuurverschillen' worden geagendeerd op de directie-overleggen van zowel Blijwerkt als paraDIGMA alsmede op toekomstige gezamenlijke directie-overleggen in de situatie na de Concentratie. Ook de

ondernemingsraad zal zich in hun overleggen buigen over dit onderwerp. Eventuele risico's van cultuurverschillen worden hierdoor volledig gemitigeerd.

25. De Concentratie zorgt ervoor dat Blijwerkt kan groeien en het biedt de mogelijkheid dat de autonome en organische groeistrategie van het management ondersteund wordt door MC Present. Zo kan Blijwerkt het probleem van een krimpend aantal bedrijfsartsen oplossen door zelf nieuwe artsen te blijven opleiden.

2.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd.

26. Hieronder is een vereenvoudigde schematische weergave van de vertrouwelijke organisatiestructuur van MC Present vóór de Concentratie weergegeven. De organogram is vereenvoudigd omdat deze niet alle andere dochterondernemingen van Mentha Capital weergeeft.

[...]

27. Hieronder is een schematische weergave van de organisatiestructuur van Blijwerkt weergegeven.²

[...]

28. Hieronder is een vereenvoudigde schematische weergave van de vertrouwelijke organisatiestructuur van MC Present van ná de Concentratie weergegeven.

[...]

2.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de en de zorgprocessen van betrokken organisaties.

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.
- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).
- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

² De Arbodienst Service- en Ondersteuning B.V. wordt op de volgende twee organisatiestructuren niet weergegeven, omdat deze nog niet onder de huidige structuur van Blijwerkt valt.



- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.
- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.
- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

29. Onderdelen a t/m h van vraag 2.3 worden hieronder gezamenlijk beantwoord.
30. Na de Concentratie zullen de bedrijfsactiviteiten van Blijwerkt ongewijzigd worden voortgezet. De Concentratie zal daarom zowel in positieve als negatieve zin geen gevolgen hebben voor de continuïteit van de zorgverlening van Partijen.
31. Blijwerkt blijft zelfstandig actief in het werkgebied. Het zorgaanbod en de zorgorganisatie van Blijwerkt zal daarom niet worden gewijzigd als gevolg van de Concentratie. Zodoende zijn er geen gevolgen voor de cliënt te verwachten.
32. Zorgprocessen worden evenmin heringericht en hier zijn aldus geen gevolgen voor cliënten te verwachten. Het aantal locaties waar zorg wordt verleend, zal ook niet worden gewijzigd. De door Blijwerkt verleende zorg zal ook niet worden verplaatst naar een andere locatie of worden herverdeeld onder de verschillende locaties. Dit heeft daarom geen gevolgen voor de cliënt.
33. Er zijn geen wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties als bedoeld in 2.3d te verwachten. Er zijn wat dit betreft dus geen gevolgen voor cliënten. Er zijn daarnaast geen andere wijzigingen (als bedoeld in 2.3e). Er bestaan tot slot geen cultuurverschillen tussen Partijen, zoals bedoeld in vraag 2.3 f. Ook om die reden zijn er geen gevolgen voor cliënten.
34. Omdat de zorgverlening van Partijen als gevolg van de Concentratie niet zal wijzigen, behoeven vraag 2.3 g en h geen nadere uitwerking. De Concentratie zal geen enkel risico meebrengen voor de kwaliteit van zorg die door Partijen wordt verleend. Er zijn geenszins gevolgen voor de continuïteit van de zorgverlening als gevolg van de Concentratie: MC Present zet immers de bedrijfsactiviteiten van Blijwerkt ongewijzigd voort.

2.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.
- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.
- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.



- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.
- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

35. Onderdelen a t/m e van vraag 2.4 worden hierna gezamenlijk beantwoord.

36. Blijwerkt zal haar eigen processen behouden. Er is dus geen integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen en/of processen.

2.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

37. De financiering voor de Concentratie is geborgd door Mentha Capital. Financiering geschiedt door middel van [...] . Er zijn geen financiële gevolgen verwacht als gevolg van de Concentratie. Er is ook geen negatieve financiële situatie van (één van) de Partijen die wordt omgebogen.\

2.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie.

38. Er worden geen wezenlijke synergievoordelen als gevolg van de Concentratie verwacht.

2.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken.

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk ... (bijvoegen).

39. De vertrouwelijke vijfjarenprognose van Mentha Capital die uitgaat van een situatie na het voltrekken van de Concentratie is als **BIJLAGE 2** aan deze melding gehecht.

2.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met

cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

40. Partijen leveren geen verzekerde zorg en vallen niet onder het begrip instelling zoals bedoeld in artikel 1 Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (“**Wmcz**”). Voor dit begrip is aangesloten bij de groep van instellingen die in het kader van de Wet Toelating Zorginstellingen (“**WTZi**”) als toegelaten zijn aangemerkt. Dat blijkt onder andere uit de Memorie van Toelichting bij de Wmcz.
41. Partijen vallen niet onder de groep instellingen valt niet onder art. 3.1.1 van de Wlz of art. 1 onder d Zvw. Partijen zijn daarom niet gehouden een CR te hebben. Partijen hebben daarom ook geen WTZi-toelating. Om die reden hebben Partijen cliënten niet betrokken bij de Concentratie.

b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

42. MC Present levert door haar dochterondernemingen met minder dan 50 personen zorg en is dus niet verplicht een OR in te stellen en haar personeel te informeren. MC Present heeft daarom geen OR.
43. Blijwerkt heeft haar OR op 4 november mondeling geïnformeerd tijdens een OR-vergadering en op 10 november 2019 een adviesaanvraag ingediend. Deze adviesaanvraag is op 11 en 18 november 2019 toegelicht. De OR heeft op 27 november 2019 positief gereageerd ten aanzien van de Concentratie.
44. Op 3 december 2019 heeft Blijwerkt schriftelijk gereageerd op voorgenoemd advies, waarna de OR op 11 december 2019 schriftelijk heeft bevestigd dat het advies positief is. De communicatie met de OR is als **BIJLAGE 3** aangehecht.

c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

45. Er zijn verder geen andere stakeholders bij de Concentratie betrokken.

d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met de betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

46. N.v.t.

3 Cruciale zorg

3.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

- Ambulancezorg
- Spoedeisende hulp
- Acute verloskunde
- Crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- Geen cruciale zorg

3.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

3.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

3.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

3.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

3.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

47. Niet van toepassing. Partijen bieden de zorg als genoemd in vragen 3.1 t/m 3.6 niet aan.

4 Overige informatie en bijlagen

4.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

48. Niet van toepassing.

4.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

OVERZICHT BIJLAGEN	
1	Concept koopovereenkomst inclusief signing protocol
2	Vijfjarenprognose



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

3	Communicatie OR	
4	Volmacht Blijwerkt	

* * *